

CONTENTS

PART I

지역일자리 목표 공시제 부문

1	경상북도 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	8	8	8
2	인천광역시 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	22	22	22
3	충북 음성군 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	48	48	48
4	울산광역시 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	62	62	62
5	강원특별자치도 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	76	76	76
6	경기 시흥시 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	90	90	90
7	전남 여수시 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	104	104	104
8	경북 영천시 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	118	118	118
9	전북 김제시 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	132	132	132
10	충남 부여군 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	146	146	146
11	전남 무안군 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	164	164	164
12	서울특별시 구로구 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	178	178	178
13	인천광역시 서구 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	198	198	198
14	인천광역시 계양구 2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적	212	212	212

2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집

PART II

지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 부문

1	대전광역시 첨단기술기업육성 및 청년일자리 창출을 위한 기업지원 사업	228	8	울산광역시 자동차 부품산업 고용안정 울산 일자리 4.0 - 일자리 플랫폼 Quality-Up	344
2	전라남도 그린·디지털 뉴딜 인력 매칭 프로그램 (2차전지)	244	9	전라북도 도농(都農) 상생형 무주군 로컬JOB센터 운영사업	362
3	경상북도 농업·식품바이오 로컬벤처 연구개발 및 인력양성 패키지 지원 사업	262	10	제주특별자치도 비트원자립지원사업	380
4	서울특별시 동작구 중장년 온라인 전문셀러 양성사업	278	11	서울특별시 구로구 보건·복지분야 신규인력 일자리창출사업	390
5	경남 거제시 거제형 조선업 내일채움공제 사업	294	12	경기 부천시 콘텐츠 전문 프로듀서 양성 프로젝트	406
6	부산광역시 부품산업 고도화 연계 일자리창출 지원	310	13	충남 서천군 서천군 지역특화 취업연계 프로젝트 “서천다(多)워(Work)”	420
7	인천광역시 부리기업 컨설팅 (부리코디 운영)	326	14	전북 군산시 군산 고용위기지역 종합지원센터 운영 지원사업	436
			15	경북 김천시 성공취업을 위한 물류 전문가 양성사업	450

발간사



최근 우리 노동시장은 고용률이 지속적으로 상승하고 있고, 실업률도 낮아지고 있어 전체적으로 양호한 흐름을 이어가고 있습니다. 그러나, 일부 업종에서는 일할 사람을 찾지 못하는 빈일자리 문제가 발생하고 있고, 지역별로는 수도권과 비수도권 간 일자리 격차도 나타나고 있습니다. 이 같은 문제를 해결하기 위해서는 중앙정부와 자치단체가 한마음으로 힘과 지혜를 모으는 것이 무엇보다 중요합니다.

고용노동부는 자치단체가 일자리 정책 역량을 높이고, 지역실정에 적합한 일자리 대책을 수립할 수 있도록 지원하기 위해 「지역일자리 목표 공시제」와 「지역산업 맞춤형 일자리창출 지원사업」 등을 시행하고 있습니다. 아울러, 지역일자리 창출 등 탁월한 성과를 거둔 자치단체를 선정하여 매년 「전국 지방자치단체 일자리 대상」을 시상하고 있습니다.

이 사례집은 올해 「전국 지방자치단체 일자리 대상」을 수상한 자치단체의 우수한 지역일자리 대책과 사업모델, 추진성과 등을 모은 것입니다. 여기에 제시된 우수한 사례와 노하우가 타 지역에 공유되고, 나아가 더 나은 새로운 지역일자리 모델 개발에 밑거름이 되기를 기대합니다.

그간 지역일자리 문제 해결을 위해 일선에서 애쓰고 계신 자치단체 관계자 여러분의 땀과 열정에 감사드립니다. 앞으로도 고용노동부는 자치단체가 내실있는 지역일자리 대책을 수립하고, 수립된 대책도 원활히 시행될 수 있도록 자치단체와 지속적으로 소통하고 다양한 지원을 할 수 있도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

2023년 11월

고용노동부 장관 이 정 식

2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집



PART
I

지역일자리 목표 공시제 부문

1	경상북도	8	8	8
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
2	인천광역시	22	22	22
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
3	충북 음성군	48	48	48
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
4	울산광역시	62	62	62
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
5	강원도	76	76	76
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
6	경기 시흥시	90	90	90
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
7	전남 여수시	104	104	104
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
8	경북 영천시	118	118	118
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
9	전북 김제시	132	132	132
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
10	충남 부여군	146	146	146
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
11	전남 무안군	164	164	164
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
12	서울 구로구	178	178	178
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
13	인천 서구	198	198	198
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			
14	인천 계양구	212	212	212
	2022년 지역일자리 목표 공시제 추진실적			

1



경상북도



1 경상북도

I 사업계획

1. 지역 일자리 여건에 맞는 일자리 정책 수립·추진

핵심전략	추진배경	핵심내용	2022년 세부 시행계획
<p>비전 도민이 더 좋은 일자리를 통해 함께 잘 사는 경북</p> <p>목표 11만 9천개(좋은일자리 2만개) 일자리 창출 > 183개 사업 119,894명 목표 1,038,320백만원 투입</p>			
 <p>일자리 지원 체계 재정립</p>	<ul style="list-style-type: none"> 기존틀에서 벗어난 새로운 방식의 일자리 정책 필요 지역일자리 사업 추진을 위한 통합적 거버넌스 구축·운영 	<p>행정의 힘</p> <p>경북 일자리 종합기구 설치</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 경북 일자리 종합기구 설치 추진 2 민선8기 일자리 정책 추진방향 정립 3 중장기 고용전략 및 노동정책 기본계획 수립
 <p>산업전환 미래 일자리 창출</p>	<ul style="list-style-type: none"> 권역별 주력제조업 클러스터가 형성, 전국대비 제조업 비중 ↑ 포항철강 및 국가산업단지 생산액은 '17년 이후 증가세, 구미산업단지 생산액은 감소 후 '21년 이후 회복세 산업구조재편과 좋은 기업 유치로 지역경제 체질 혁신 필요 	<p>산업의 힘</p> <p>이종전환 대응 일자리 창출·지원</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 신산업 육성 민간주도 미래 일자리 확대 기반 마련 2 인재육성을 통한 미래 신산업 마중물 프로젝트 3 신성장산업 및 관광 레저 서비스 산업 투자유치
 <p>대상별 맞춤형 지원 체계 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> 청년층 유입을 위한 양질의 일자리 창출 필요 경력단절 여성 및 신종년 임시직 등 취업취약계층 일자리 증점 추진 	<p>사람의 힘</p> <p>세대별 수요 맞춤형 일자리</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 청년일자리·정주지원 강화 2 여성일자리 기반확산 3 중장년 노동시장 복귀지원 4 고령자·장애인 고용확대 5 노동 취약계층 일자리 적극지원
 <p>안전한 회복 일자리 확대 및 안전망 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> 투자유치가 신규고용창출로 연계될 수 있도록 제도적 지원 강화(직접일자리·고용장려금 등) (지방주도형 투자일자리 프로젝트) 노동 전환에 따른 일자리 유지와 인력양성을 통한 새로운 일자리 창출 : 노사간 협력과 상생, 산업혁신 거버넌스 구축 	<p>회복의 힘</p> <p>코로나 이후 일자리 회복</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 경기민감 일자리 회복과 확대 2 취업지원서비스와 고용안전망 강화 3 지역자원을 활용한 양질의 일자리 사업확대
 <p>지방소멸 위기극복</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인구구조변화에 대비할 수 없는 계층 대상 지속가능 일자리 창출 농어업의 전환, 첨단산업화·스마트화를 통한 일자리 연계 	<p>지역의 힘</p> <p>지방소멸 대응 일자리 전략</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 인구소멸대응 일자리사업 2 스마트 농업과 청년일자리 3 청년 전문인력 육성을 통한 농업의 선진화

II 사업집행

1. 일자리 유관기관과의 연계협력 및 정보 공유를 통한 일자리 실행력 제고!

행정의 힘

산업의 힘

사람의 힘

회복의 힘

지역의 힘

▶ 경상북도 일자리정책 수립 및 실행력 강화

- 경상북도 핵심 산업 협의회 12회, 신속지원단 2회 운영 → 일자리정책 실행력 및 실효성 제고
- 경상북도, 대구지방고용노동청, 중소벤처기업부, 신용보증재단, 기술보증재단 등 참여

산업별 전담 PM 구성

전기·전자	자동차부품	철강·소재	사회적경제
수행기관	산업계	학계/연구기관	공공기관
문제점 제시·파악	현안 공유	타당성 검토	정책지원

▶ 산·학·연 혁신 플랫폼 구축을 통한 민간 주도 일자리 창출력 강화

- 경북연구신탁협의회* 네트워크 35회, 기획과제발굴 15개, 사업화 지원 50건 등 교류·협력 활성화
- * 회원사 615개사(포함 105, 경주 76, 김천 70, 안동 50, 구미 120, 영천 48, 경산 101, 칠곡 45)
- 기업 간, 기업-대학 간, 연구기관 간 기술교류회, 세미나, 분과 모임 등 추진

▶ 청년 행복뉴딜 프로젝트 추진을 통한 청년친화 환경 조성 및 다사업 간 연계·협력 강화

- 경상북도 핵심 산업 협의회 12회, 신속지원단 2회 운영 → 일자리정책 실행력 및 실효성 제고
- 경상북도, 대구지방고용노동청, 중소벤처기업부, 신용보증재단, 기술보증재단 등 참여

Y-Star 프로젝트 (경산) 7.9억	청년희망공과수 (경산) 11.75억	청년 정주지원센터 구축 (영주) 6.5억	청년창업 및 거점공간 구성 (영덕) 5.7억	청년들 조성 (김천) 2.5억	청년 듀얼라이프 구축 (영천) 4.5억
<ul style="list-style-type: none"> 청년문화거리 조성 청년거리예술제 힐링공간 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 청년희망이마트 청년원정대 운영 청년 포럼 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 아너두 공유주방 청년 오픈칼리지 청년 원탁회의 	<ul style="list-style-type: none"> 청년다오스 창업공간 청년모디스 교류공간 청년-주민간 커뮤니티 	<ul style="list-style-type: none"> 청년영화관 청년오두막 등 청년 휴식 및 문화활동 공간 구성 	<ul style="list-style-type: none"> 메타버스 체험존 구축 플리마켓등 청년정책참여단 연계 행사

▶ 원스톱 고용서비스 통합플랫폼 운영을 통한 고용안정 협력체계 강화

- 참여(기업)자 발굴 1,000명(30개사), 취업협의회 6회, JOB 매칭데이 24회 등 연계·협력
- 경상북도 22개 시·군별 취업지원기관 22개 일자리사업 수행기관 22개 기업 간 연계·협력 강화

고용서비스 통합플랫폼

▶ 도농상생 일자리 창출 연계협력을 통한 지방소멸 위기 극복

- 도농간 인력협력체 구성, 시군 인력수요-공급 분석 등을 민·관·학 네트워크 활성화

III 사업성과

1. 경북의 힘으로 역대 최대 일자리 창출 실적 달성!

행정의 힘! 으로 경북 역대 **최대 취업자 146만 2천명 달성!**

- "민선 8기 일자리 공약 제1호" 일자리 종합기구 「경북 일자리 혁신파크(JIP)」 설립
- 경상북도 일자리 담당자 지자체 "중요직무" 선정 및 "전문직위" 지정

산업의 힘! 으로 그린·디지털 이중전환 대비

- 국내의 투자유치 최대성과 달성! 총 9조 727억 원, 11,848명 고용창출

사람의 힘! 으로 **통계 작성이후 최대고용률(OECD기준) 68.2% 실현!**

- 역대 최고 고용률 62.9%! 청년고용률 3.4%, 여성고용률 3.6% 증가, 청년일자리 4,100개 창출

회복의 힘! 으로 고용보험 피보험자 증가폭 회복

- 고용보험 가입자 66만명(전년 대비 2만명 증가), 좋은일자리 규모 확대, 36,644개 일자리 창출

지역의 힘! 으로 빈틈없이 촘촘한 일자리 정책구현!

- 상주·예천 지역 30대 인구 순유입 281명! 농촌지역 사회적 인구유입을 위한 새로운 시도
- 초광역 연계·협력을 위한 「지역혁신플랫폼」 유치! 2,133개 일자리 창출

2. 2022년 고용률, 일자리 창출 실적

	2020년 실적	2021년 실적	'22년 일자리 실적			전년실적대비 증감(률)	증감률
			목표	실적	달성률		
고용률 (15~64세)	66.4	65.7	68.0	68.2	100.2	2.5%p	3.8
청년고용률 (15~29세)	38	38.7	40.0	42.1	105.6	3.4%p	8.8
여성고용률 (15~64세)	56.4	54.9	56.8	58.5	102.9	3.6%p	6.6
취업자 수(15~64세)	1,176,000	1,143,000	1,183,000	1,178,000	99.6	35,000	3.0
상용근로자 수	638,000	632,000	645,900	659,000	102.0	27,000	4.1
고용보험 피보험자수	628,514	646,754	630,000	661,716	104.6	14,962	2.3

3. 일자리 창출 목표 달성도

■ 공시한 일자리 목표 대비 **110% 초과달성** ▶ **일자리 창출 132,371명**

(단위: 명, %)

5대전략	사업수	예산	'21년 실적	'22년 실적		목표대비 달성률(%)
				목표	실적	
계	183		138,579	118,572	132,371	107
일자리 지원 체계 재정립	7		-	-	-	-
산업전환에 따른 미래일자리 창출	24	141,115	14,146	10,801	11,856	109
대상별 맞춤형 지원체계 강화	58	299,966	77,363	72,114	84,590	105
안전한 회복을 위한 일자리 확대 및 안정망 강화	78	575,232	42,330	34,655	31,746	92
지방소멸 위기 극복 일자리 프로젝트	23	22,007	4,740	2,324	4,179	179

■ 수상 실적

고용노동부 주관
2022년 일자리 창출 정부 포상
'일자리 창출지원' 부문
대통령 표창

고용노동부 주관
2022년 일자리 창출 정부 포상
'청년고용촉진' 부문
국무총리 및 장관표창

4. 분야별 성과

1 행정의 힘 일자리 생태계 체질개선

“도지사가 직접 챙기는” 실무형 일자리 컨트롤타워 운영

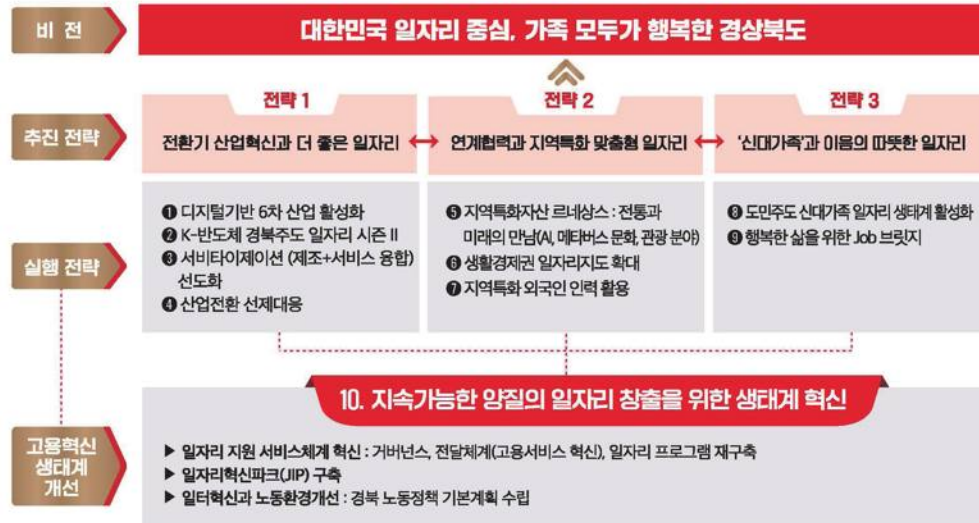


도지사를 중심으로 일자리 기획·실행·평가를 직접 관여하는 성과 관리체계 운영

일자리 사업의 효과성과 효율성 도출
일자리 공약사항, 중장기 전략 보고,
지방주도형 투자일자리 사업 등

월 1회 이상 수시개최

중장기 지역고용전략 수립으로 경북형 일자리 창출 기반구축



일자리 분야 스페셜리스트 육성

- 담당공무원이 일할 수 있고, 잘할 수 있는 분위기 조성
- 2022년 도 자체적으로 일자리 사업분야 **중요직무지정** → 직무수당 지급
- 2023년 3월 **전문직위 지정**
- ▶ (일자리 창출유공) 2021년 일자리팀장 대통령 표창
2022년 수행기관 담당자 (대통령 표창, 총리표창, 장관표창)



2 | 산업의 힘 신성장 산업으로 전환과 미래일자리 창출

신산업 육성을 통한 미래일자리 확대 기반 마련

규제자유특구 활성화 등으로 신산업 창출(전국 최대)

- 글로벌 백신산업 클러스터 조성
 - 글로벌 백신산업 클러스터 조성을 통한 백신산업 육성. 기업지원, 전문인력 양성센터 건립, 바이오백신 교육연구시설 및 오픈랩 구축
 - 20년 동물백신실증센터 준공, 국회방문, SK협업 등 진행을 통한 정부 예산 반영('21년~)
 - 23년 국제 백신산업 육성 포럼 개최, 국가백신은행 건립 건의('24년)
 - 23년 SK-바이오산업단지-지역대학 안동대 연계 백신공정 인력양성 확대(2022~2026까지)



- 산업용 헴프 규제자유특구 (www.gbhemp.kr)
 - CBD소재 기반 고부가가치 산업 육성
 - 한국판 뉴딜 추진 장관 표창(기재부)
 - '우수 규제자유특구' 지정



- 배터리 규제자유 특구 전국 최초 3년 연속('20~'22) 우수 특구 지정(중기부, '22.8.)
 - R&D 및 사업화 지원, 일자리창출 목표대비 150% 달성.
 - 중앙 정부로부터 규제혁신을 통한 지역균형 발전의 대표 성공사례
 - ★ 균형발전사업 우수사례 선정(국가균형발전위원회, '22. 8월)

인재육성을 통한 미래 신산업 마중물 프로젝트

- 지역혁신인재양성 프로젝트 : 경북혁신아카데미 4기, 422명 선발, 330명 취업 성공
 - 로봇, 미래자동차, 바이오, AI 등 미래신성장산업 우수 인재 집중양성과 지역기업에 공급
 - 초광역 사업(대구-경북), 혁신형 인재가 지역에 정착하는 선순환 일자리 체계 조성
- 경북형 소프트웨어 인력양성 및 일자리 창출 **전역도비!**
 - 소프트웨어 전문인력 신규양성 과정 운영. 50명 선발, 12명 취업성공
- 농-식품, 바이오 로컬벤처 연구개발 및 인력양성 패키지 지원 사업(신규)
 - 지역자원을 활용한 로컬벤처 육성 및 산연협업 청년 연구인력 양성
- 스마트산단(전자모빌리티) 과제추진형 청년 연구인재 양성 사업
 - 기업 및 연구과제 특성에 맞는 **도제식 교육훈련** 인력 양성, 지역 정책 일자리

신성장산업 및 관광 레저 서비스 산업 투자유치

- 국내외 투자유치 활성화 : 9조 787억원, 11,848명
 - 4차산업 연계 미래신성장 산업 유치(IT, 반도체, 이차전지 등 첨단분야 투자유치 집중)
 - SK실트론, LG이노텍, 포스코케미칼, SK머티리얼즈 등 대기업 투자유치 성공

3 | 사람의 힘 **대상별 맞춤형 지원체계 강화**

청년 일자리

2022년 청년 정책 186개 사업 추진. 예산 2,155억원.

청년고용률
전년대비 3.4% 증가

지역 산업 특성과 청년고용을 융합한 지역 일자리 기획발굴, 지역주도형 청년 일자리 사업
경북 주력산업 분야, 미래형·산업 기업, 스마트 제조산업, 그린바이오 등 취창업 4,069개

▶ 행안부 지역주도형 청년일자리 사업 5년 연속 국비 최다 확보
('19년 265억, '20년 352억, '21년 378억, '22년 331억, '23년 265억)



• 청년인재스쿨 2021 전국 일자리대상 우수사업

- 2022년 고용부 공모사업 → 도 자체사업으로 23년부터 확대 시행
- 청년취업 지원 프로그램 경북 대표 브랜드화 목표

• 경북 청년예비 창업가 육성사업 **전액도비**

- 청년창업가 140명 육성(지역청년 정착), 138명 창업

• 경북청춘 창업드림 지원 사업 **신규사업**

- 타지역 청년 지역 내 유입 활성화, (15개 시군구 관외청년 77명 유입)



• 청년근로자 행복카드 지원사업 **전액도비**

- 1,396명 지원 목표초과 달성(109%)

• 청년애꿈수당 **전액도비**

- 도내 청년 및 실망실업자의 구직활동 장려 및 청년 일자리 매칭활성화
- 1,196명 지원, 면접수당, 취업성공수당, 근속장려수당 지급

• 청년일자리창출 우수기업 지원 **전액도비**

- 50개 社, 182명 신규 청년 고용

• 청년도전 지원사업(구직단념 청년의 사회활동·노동시장 참여 독려)

- 165명 수료, 95명 취·창업 연계

• 중소기업 정규직 프로젝트 **전액도비**

- 236개 기업, 417개 일자리 창출, 379(90.9%)명 정규직 전환
- 청년의 정규직 전환 촉진을 통한 장기재직 유도



• 잡매칭데이 운영

- 워크넷 DB 활용, 매월 3회, 연간 24회 정기적 운영
- 참여 인원 1,617명, 현장 채용 85명, 사후관리 취업 연계 557명

• 1社-1청년 더 채용 지원 **전액도비**

- 585개 기업, 1,258개 일자리 창출

• 경북청년포털 「청년e플랫폼」 운영 **전액도비**

- 청년정책정보의 통합운영으로 종합적이고 체계적인 정책지원·홍보
- '22.11. 홈페이지 오픈, 12.27. 기준 26,400명 접속

• 대학일자리플러스센터 운영

- 1,883개 일자리 연계·알선 (목표대비 337% 달성)



여성 일자리



- 여성새로일하기센터 운영
 - 구직 26,235건. 취업 7,107건. 새일여성인턴 499명(취업 351명)
 - 직업교육 37개 과정. 522명 수료. 328명 취·창업
- 경북 여성일자리본부 운영 **전액도비**
 - 16개 과정, 204명 수료. 111명 취·창업(취업 69, 창업 42)
- 지역특화 여성취업교육 사업 추진 **전액도비**
 - 15개 시군. 20개 과정. 370명 교육 참여
- 경북 여성 창업지원을 위한 통합 플랫폼 구축
 - 창업자 발굴 → 역량강화 → 성장지원 → 경영지원 및 우수사례 확산
 - 여성청년 맞춤형 사회적경제 창업 캠퍼스(50명)

신중년 일자리



- 경북 신중년 일자리지원 사업 **전액도비** **신규사업**
 - 806개 일자리 창출
 - "경북 신중년 일자리지원센터" 별도 운영, 신중년 특화 원스톱 일자리 지원
 - 지역특화형 신중년 창업, 중소기업·소상공인 취업 지원 등
 - 퇴직 전문인력들의 경제 활동 기회 마련 및 신중년 취창업 지원
- 경북 농민사관학교 운영 **전액도비**
 - 현장 중심, 전문 농업경영인 육성
 - 52개 전문교육 과정, 1,295명(중장년 참여율 64.6%)

고령자·장애인 일자리



- 아름다운 이야기 할머니 사업
 - 230개 여성 노령 일자리 창출, 수혜 어린이 21,840명
- 노인일자리 사업
 - 예산 180,165백만원. 53,380개 일자리 창출
 - 공익활동 월 27만원(월 30시간)
- 장애인 일자리 사업
 - 26,681백만원. 2,214개 창출(목표대비 111% 달성)
 - 미취업 장애인의 근로연계를 통한 사회참여 확대 및 자립생활지원

취약계층 사회적일자리

- 지역실업자 직업훈련 **전액도비**
 - 256개 일자리 창출
 - 비진학 청소년 등 저소득 취약계층의 직업훈련, 생업 및 취업지원
- 지역방역 일자리 **전액도비**
 - 코로나19 등 감염병 확산 방지를 위한 공공 일자리, 지역방역 강화
 - 취업취약계층 395명 고용 및 생계지원(목표대비 119%)
- 도시 숲·정원관리인 운영
 - 시민정원사-지역 내 도시 숲·정원에서 가꾸기 활동 지원

4 | 회복의 힘 | 완전한 회복을 위한 일자리 확대 및 안전망 강화

경기민감 일자리 회복과 확대 [전역도비]

- 경기회복과 일자리 회복을 위한 일자리 예산 대폭확대
 - 공공근로사업(2,001개), 지역공동체일자리(1,432개)
- 친환경 일자리 사업 확대
 - 미세먼지불법배출 예방감시, 환경오염물질 불법배출행위 예방 및 일자리 창출
 - 숲가꾸기 사업 2,188개 일자리 창출
- 기업일자리 회복 지원
- (예비)사회적기업 일자리창출 사업 723개 일자리 창출
- 그룹형 수출기업 역량강화
 - 기업성장과 자발적 고용(1社1名 신규채용 등 유도)73개사 76명 일자리 창출

취업지원서비스와 고용안전망 강화

- 취업지원센터 활성화 지원사업 [전역도비]
 - 지역 실정에 맞는 수요자 맞춤형 취업 서비스 제공, 4,637개 일자리 알선·연계
- 위기근로자 지원센터 개소·운영 [신규사업]
 - 노동단체 + 사업주 공동참여, 고용위기 근로자, 퇴직자 대상

지역자원을 활용한 양질의 일자리 사업 확대

고용부 일자리 공모사업(혁신, 고선편) 평가 3년 연속 최고등급 달성 (신규 고용창출 2,711명)

고령화로 인한 인구소멸 고위험 지역

- 북부권: 농업/바이오&백신산업
- 서부권: 전자산업(고선편지원)
- 전북 제조업의 일자리 위기 지역, 뿌리산업 퇴직자
- 남부권: 자동차부품산업

제조업 및 전환업 및 부리산업 퇴직자

- 중심권: 철강/이차전지산업
- 남부권: 제조업과 대학 등 지역자산 보유 청년유출 억제 필요

- ① 미래차 전환 대응 확대-감소군 기업 경쟁력 강화 65명
- ② 자동차부품 유지군 특화 고용서비스·기술고도화 지원 82명
- ③ 대량고용변동 사업장 등 중장년 퇴직자고용안정을 위한 훈련지원 86명
- ④ 이차전지·소재산업 확장 위한 기술지원·기능인력 취업연계 50명
- ⑤ 퇴직 기술인력을 활용한 전자산업 기술고도화 및 업종다각화 지원 67명
- ⑥ 위기기업 고용안정화를 위한 기업 경영 컨설팅 지원 43명
- ⑦ 중소기업 구인난 해소를 위한위기근로자 취업지원 281명
- ⑧ 신산업 기업 고용활성화를 위한 위기근로자 채용연계 150명

5 지역의 힘 지방소멸 위기 극복 일자리 프로젝트

인구소멸 대응 일자리 사업

- 「청년마을 만들기 지원사업」 도내 청년마을 총 6개소 조성(전국 최다)
 - 청년들에게 일정기간 지역에 머물 수 있는 기회 제공
 - 지역체험, 창업교육 등을 통해 청년들이 지역에 뿌리내릴 수 있도록 지원하는 정책
 - 2022년 전국 12개소 중 경북 3개소(경주 감포읍, 의성 의성읍, 예천 효자면) 선정
- 이웃사촌 시범마을 확대
 - 의성군 안계면 일원, 지방소멸극복과 **농촌 혁신성장의 전국적 모델로 성장**
 - 골목정원 조성, 청년특화거리 조성 등 인프라 구축
 - 도시청년 살아보기, 주거공간조성(LH), 청년시범마을 일자리 등 지역정착 프로그램
 - 영천시, 영덕군 2개 지역 확대 운영



청춘보금자리

쉐어하우스
모듈러하우스
NH청년행복주택



청춘지기

중간지원조직
안계행복플랫폼
청년교차방



청춘어울리기

소셜네트워크
청년예술캠프
팜문화빌리지
의성 살아보기



청춘일거리

청년시범마을일자리
도시청년시골파견제
반려산업
청년마을기업육성



청춘보듬이

출산통합지원센터
국공립어린이집마을
돌봄터, 경북미래학교



청춘팜

스마트팜 교육시설
청년농부창업

농촌인력 확보를 통한 안정적 영농 지원

- 스마트팜혁신밸리 정주 및 기타서비스
 - 52개 일자리 창출, 100% 좋은 일자리
 - 스마트팜혁신밸리 청년 보육생 교육비 지원으로 창업 및 안정적인 정착 유도
- 청년농촌보금자리-스마트팜혁신밸리 연계사업
 - 청년보육생과 귀농 귀촌 청년에게 편리한 주거공간 제공으로 주거부담 완화 및 지역 정착 유도
 - 28호 59명 입주중(스마트 팜 관계세대 21세대)

청년 전문인력 육성으로 농업의 선진화

- 청년농업인 스마트팜 창업지원 **전액도비**
 - 스마트팜 창업으로 농촌 청년인력 증대 및 고용유발 촉진
 - 스마트팜혁신밸리 청년 보육생 교육비 지원으로 창업 및 안정적인 정착 유도

5. 주요 핵심사업 성과 및 사례

우수 사례
01

경북주도 융합형 일자리-생활권역 패키지 사업

동서남북 4개 지역별로 주력산업과 노동시장 구조화, 코로나19로 가속화된 지방위기 극복
일자리 사업의 패러다임 변화 (산업중심 기업지원 일자리) → (생활경제권 사람중심 일자리)
고용노동부, 행정안전부 공모사업과 자체사업을 연계한 차별화된 일자리 전략 추진

배경

중앙일자리사업 사각지대를 보완하는 **경북주도 생활권역 일자리 패키지사업**

지역여건

정책방향

- 지역의 인구소멸 위기 가속화
- 정부주도형 일자리사업의 한계에 따른 지방정부 재량권 확대 방안 모색



- 지역의 잠재력 극대화, 지역경쟁력과 고용성과확대
- 산업과 고용정책의 연계 : 지역자산을 활용한 생활경제권 중심의 내생적 전략 필요

추진

일자리 경북! 도민행복! 사람중심 16개 일자리 창출 전략과제

2022년 예산 510억원 투입! 4대 권역 위기극복 일자리 사업 추진(5년 5천억 투입)
지역별·대상별 특성을 반영한 차별화된 일자리 사업추진으로 3만개 일자리 창출!!

☑ 경북생활경제권(4권역 23개 시군) 사람 중심 일자리 창출 주요 정책

북부권	남부권	동부권	서부권	경북전역
인구소멸 위기극복 • 생활경제권 유지와 농업고도화 -농림어업 비중 40.1%, 의상·봉화·청송지역 고령화율 ↑ -(전략산업)바이오·백신, 농업연계 식료품 제조업 -관광자원 활성화와 일자리 연계	상생 & 청년희망 • 자동차부품산업의 영향력 큰 지역 • 13개 대학 소재하여 산학협력과 양질의 인적자원 공급, 청년층 창업생태계 구축 및 활성화를 위한 최적으로 분류	안전일터 신성장 • 제조업 및 친환경 자원 보유 -포항중심의 철강 및 소재 분야, 이차전지(배터리)와 연계된 연관 업종이 지역 일자리에 핵심적 기여 -배터리·바이오헬스·수소 연료전지 산업 등 다변화된 산업 생태계로 전환 모색	산업위기극복 • 전통 제조업의 일자리 위기지역 - 2013년 이후 대기업 고용 이탈 가속화(삼성전자, LG전자 등) - 고용 위기 근로자 전직 지원, 산업위기 업종전환 지원	포용적 일자리 • 취업취약계층, 신중년 중소기업 취업지원, 신중년 파트타임 일자리 지원, 경력단절 여성 창업지원 등

성과

2022년 일자리 창출 11,581개! [자체기획 예산 100억 투입]

사각지대 보완을 위한 자체 기획사업

- ① 경북 탄·기형 청년 창업모델 발굴 및 육성사업 → 생활경제권역 별 창업모델 발굴 4건
북부권(농업) 퀸즈베리(상주), 봄베이스넥바(문경) / 서부권(공업) GRT(김천) / 동부권(관광업) 날로달로(경주)
- ② 지방주도형 투자일자리 프로젝트 → 도내 65개 자동차 부품기업 참여, 10개 기업 투자결정 (경주, 영천, 경산지역) 기업 스스로 미래 차 전환 시대를 선제적으로 대응하고자 투자와 고용 결정
- ③ 산학관 일자리 플랫폼 기반구축 → 상생형 일자리 채용관련 포털, 통합관리 플랫폼 구축
- ④ 지역관광자원을 연계한 일자리창출 "워킹홀리데이" → 참여기업 100개, 42명 청년 매칭

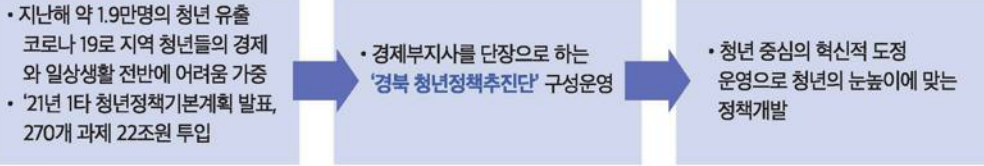


우수 사례
02

물심양면 청년일자리 Recharge 프로젝트

'16년 이후 20~30대 청년유출 가속화(평균연령 44.5세 전국 2위)
지역청년 정착 및 신규유입 요인 기반조성, 중소기업 일자리 미스매치 해소

배경



추진

도비 67억 투입! 기초자치단체와 연계한 지역청년 정착 지원!

(청년 미취업자와 청년근로자의 근로여건 개선을 통해 장기근속유도, 실업문제 해결 기여)

경북도의 지방비 집중투입으로 일자리·문화·복지 등 다양한 분야의 정책을 마련해 취업 사각지대에 갇힌 청년들이 지역에 안착할 수 있도록 지원

중소기업 정규직 프로젝트	청년근로자 행복카드	청년애꿈 수당	청년근로자 사람재움
기업 1인 300만원 지원 정규직 전환 시 근속장려금 300만원	중소기업 청년 근로자 1인당 복지포인트 100만원 지원	면접수당(1인 6회), 취업성공수당(1회 50만원), 근속장려수당(1년이상 근로자 월 10만원씩 12회)	도내 청년근로자 자산형성 지원 청년 360만원 적립 지원금 700만원
379명 지원	1,396명 지원	1,037명 지원	103명 지원

도내 중소기업 청년 근로자의 장기근속 유도, 복지증진, 자산형성을 통한 안정적인 생활 지원 프로그램

▶ 취업부터 장기정착까지 일하고자 하는 청년에게 단계별 지원

- 지역청년의 취업선호에 맞는 지역노동시장 구조를 개선함으로써 지역정착을 유도
- 일자리와 주거, 청년의 복지 등은 분리해서 생각할 문제는 아니며 정책의 지속성을 위해 상관관계를 고려한 패키지형 청년일자리 지원 프로젝트 구상

성과

'22년 고용창출 4,824명! 관내 중소기업 고용유지 2,915명에 기여!

- 청년 취업을 위한 전방위적 지원
- “청춘으로 사는 법 A to Z 청년지원사업” 안내책자 발간
- 일하고자 하는 청년과 인재를 채용하고자 하는 우수기업이 WIN-WIN할 수 있는 단계별 지원



우수 사례
03

고용위기 대응! 일자리전환 지원 프로젝트 3년 연속 전국 1위

대기업 이탈 가속화 및 산단 노후화로 인한 지역 주력산업 침체로 대규모 실직자 발생
국내 전자산업 메카이자 최대 집적지인 구미, 김천, 칠곡지역의 **고용안정 지원**

배경

지역 현안	현안 대응
<ul style="list-style-type: none"> 전자산업 침체에 따른 지역 경쟁력 약화 <ul style="list-style-type: none"> - 대기업 의존적 구조인 구미산단의 성장한계 직면 300인 이상 대기업 '13년 대비 '20년 27개사 감소로 지역 노동시장 고용구조에 악영향 	<ul style="list-style-type: none"> 대기업 의존형 산단 구조의 한계 극복을 위해 중소기업 자립을 위한 기술력 지원 산업구조 변화에 선제대응할 수 있는 기반구축, 인력양성, 창업지원 전략으로 신규 일자리창출

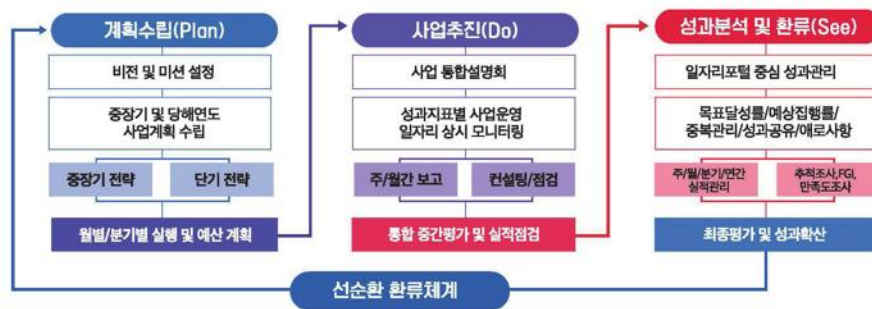
추진

산업전환과 산업단지 공동화에 대응한

2022년 104억 투입! 전국 최대 규모(국비 82억, 지방비 22억)

일자리 중심의 전자산업 패키지 지원 + 고용안정을 위한 생애일자리 재설계

- Project 1 전자산업 위기 대응과 경쟁력 강화**
 - 고속권 퇴직인력을 활용한 전자산업 분야 성장한계 기업 경쟁력 강화
 - 수요맞춤형 인력 공급체계 마련을 위한 현장 중심 교육훈련
 - 고용위기 진단 및 솔루션 제공을 통한 선제적 위기 대응체계 마련
- Project 2 위기 근로자 맞춤형 전직지원서비스**
 - 기업 성장단계별 맞춤형 위기 근로자 이·전직 취업지원서비스
 - 위기 근로자 특화 창업지원을 통한 제조업 기반 창업생태계 조성
- Project 3 사람 중심 일자리를 위한 통합플랫폼 구축**
 - 위기 근로자 지원센터 설립을 통한 접수-발굴-지원 체계의 고용서비스 강화
 - 거버넌스를 중심으로 지역산업과 고용의 유기적 연계를 통한 경북 일자리 허브 기능 강화



성과

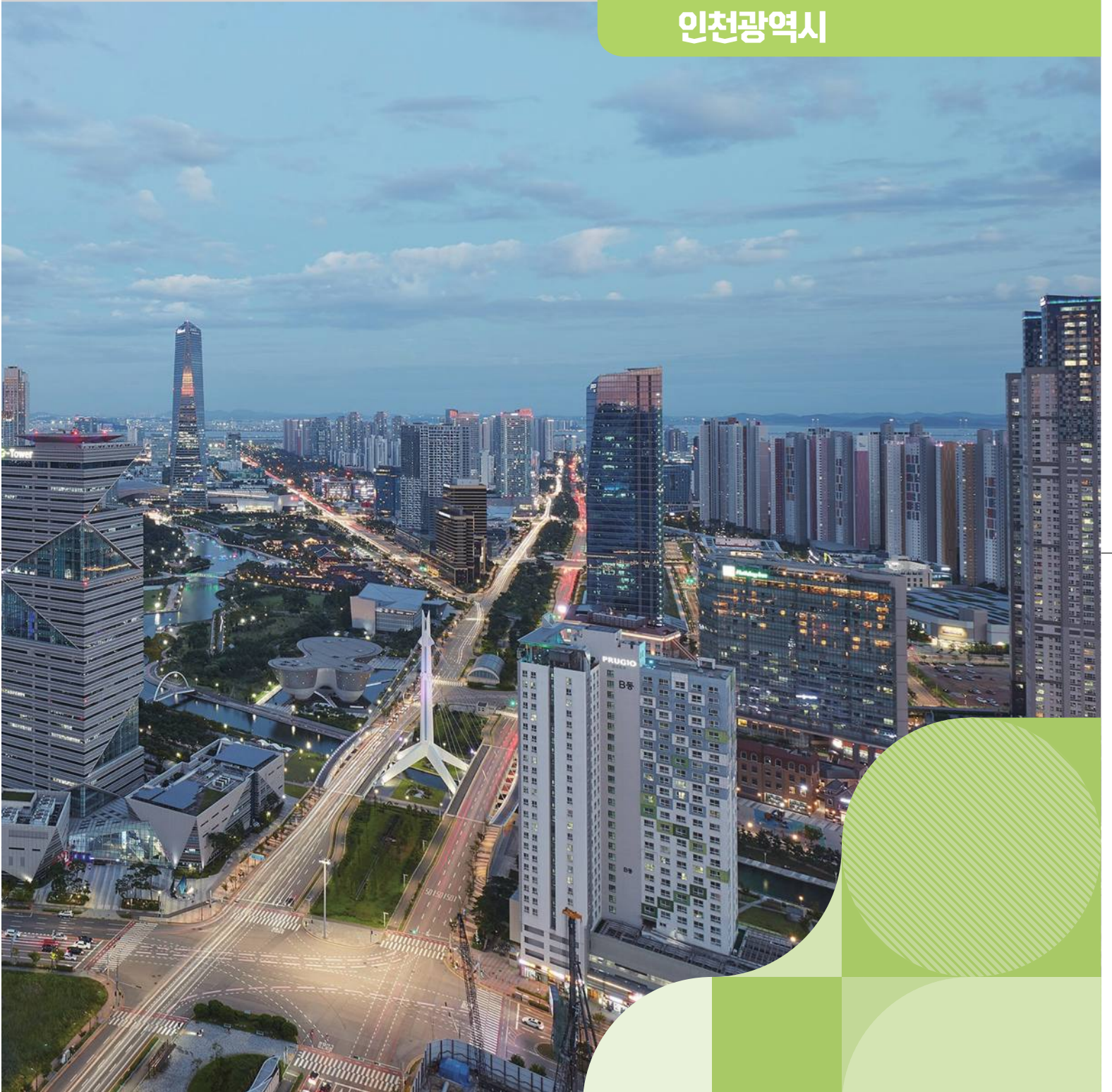
총 1,827명 고용창출! (위기 근로자 1,025명의 안정적 일자리 마련)

· 창업지원 50개, 교육훈련 214명, 장려금 463명, 취업연계 2,461명, 기업지원 98개사

2



인천광역시



2 인천광역시

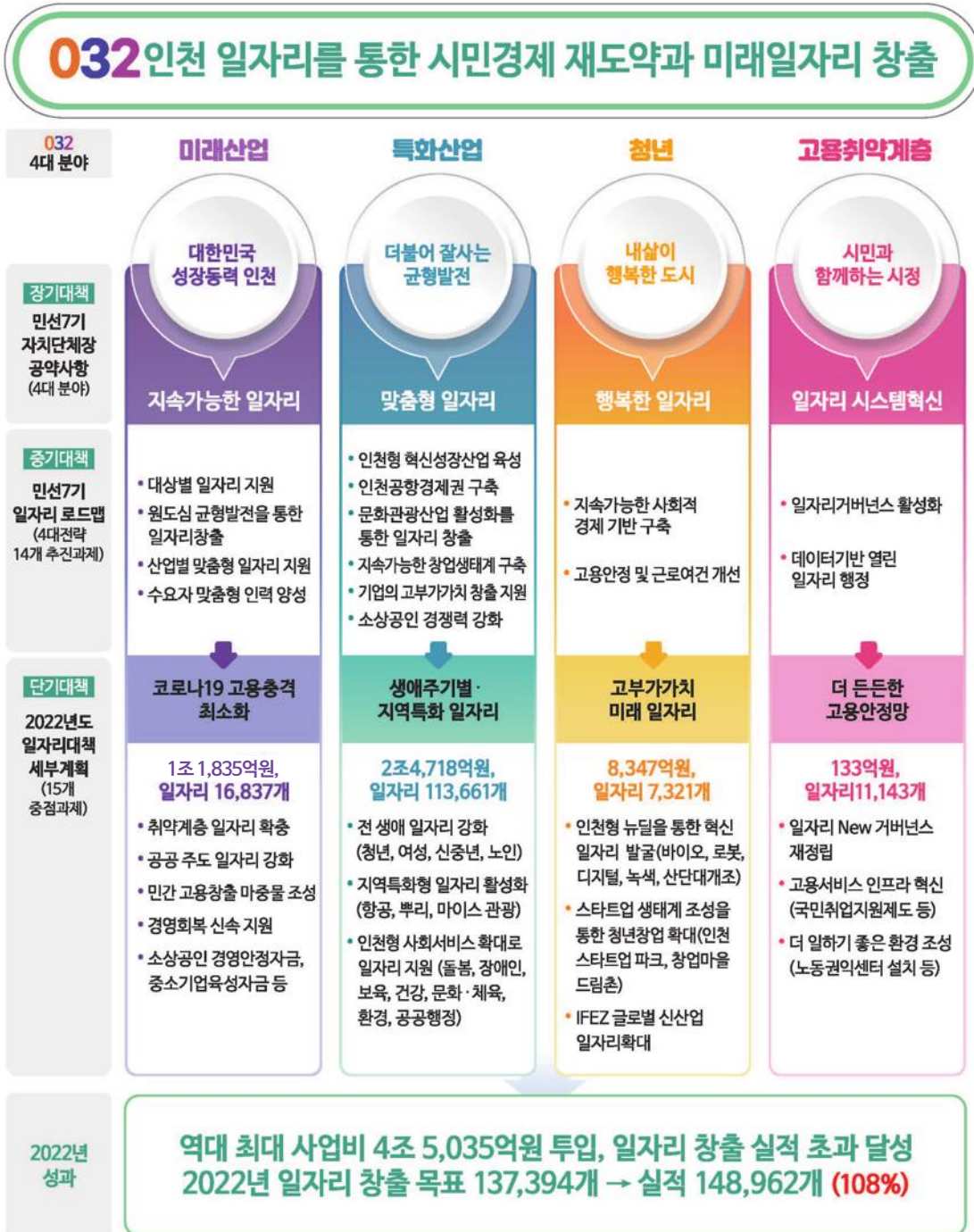
I 계획

1. 일자리 계획의 적절성

◎ 일자리 현안 및 주요성과



◎ 민선7기 종합계획과 연차별 세부계획 간 정합성



◎ 지역 노동시장 여건 특성 반영

지역특성(산업 및 인구)에 맞춰 **지속가능한 고부가가치 인천형 032 일자리 사업 추진**



◎ 중앙정부 일자리 관련 정책과 종합적 연계성

정부 정책 연계로 시너지 극대화 및 차별화
 (중앙부처) 고용노동부, 행정안전부, 중소벤처기업부, 산업통상자원부, 여성가족부
 - 市 자체 사업으로 6대 부문 일자리정책 시각지대 보완

4대 분야	직접일자리	직업 훈련	고용서비스-인프라	고용장려금	창업 및 기업지원	일자리 질 개선
특화 산업	신중년경력형사업 신중년 사회공헌 활동 지원	항공MRO교육 항공산업 전문인력양성사업 해운물류 전문인력 양성사업	뿌리산업 일자리센터 에어잡 센터	취업성공패키지 공항공사 연계 지역 일자리	신자부 산단대개조 스마트공장 보급확대	뿌리기업 근로환경 개선 산단별근로자지원 프로그램(EAP) 도입 가족친화기업인증제
미래 산업	행안부 지역주도형 청년일자리 디지털무역전문인력 양성 지원사업 공공데이터 청년인턴십	과기부 SW미래제움 4차 산업혁명 핵심기술기반 센터 구축	지역산업맞춤형 지역혁신프로젝트 3D 프린팅 제조공정 지원 신자부 로봇산업 혁신클러스터	창업기업 청년 인건비 창업기업 청년일자리 지원	중기부 K-바이오 랩허브 유치 중장년 기술창업센터 운영지원	문체부 근로자복합문화센터 중소기업근로자 기숙사 임차료 지원
청년	인천 지역전략산업 청년일자리 지원 지역성장 도약기업 청년일자리 지원	청년 콘텐츠 우수인재 양성 미래일자리 찾기 청소년 직업체험	대학일자리 일자리플러스센터 운영 지원 인천지역대학 취업 지원 사업	청년내일채움공제 드림체크 드림포인트 드림for청년통장 청년 월세지원	중기부 인천스타트업파크 운영 메이커스페이스운영	청년고용 우수기업 근로환경개선 인천에서 가장 아름다운 공장 어워드
취약 계층	행안부 희망근로 지역방역일자리사업 지역공동체일자리사업 보건복지부 장애인일자리지원사업	중증장애인 지역 맞춤형 취업지원 50+경력개발사업 다문화가족 직업훈련교육	여가부 인천세일센터 인천일자리종합센터 잡스인천 운영	경년퇴직자 고용 연장 중소기업 지원	행안부 인천e음 캐시백 중소·소상공인 경영안정자금	노인일자리 및 사회활동 지원사업 청년과 함께하는 시니어드림스토어

고용노동부와 협업을 기반으로 일자리 사업 역량 강화
 - 고용노동부-인천광역시 협력사업 추진 경험을 토대로 市 자체 사업으로 정착

구분	2021년	2022년	2023년
신중년사회공헌활동 지원사업	3.50억원 (국비 2.45, 시 1.05)	3.82억원(100% 시비)	3.82억원

- 2023년 '신중년 커뮤니티존 운영' 사업으로 확산(1.5억원, 100%시비)
- '지역산업 맞춤형 일자리창출사업'을 '고용안정 선제대응 패키지 지원' 사업으로 확대·발전

2021년	2022년
뿌리기업 종합 패키지 지원 + 공항경제권 실직자 등에 이·전직 프로그램 → 뿌리산업 + 위기산업 고용 선제적 대응(80.5억원)	지역 고용안정 선제대응 패키지+ 지역혁신프로젝트(공항경제권+미래일자리+일자리 창출 역량강화 플랫폼)(91.5억원, 11억원 증가!)

군구 상생형 일자리사업 확대

구분	2021년	2022년	2023년
상생형 일자리사업	市) 12개 사업, 23억원	市) 16개 사업, 26억원 지역특성반영 사업통합	市) 13개 사업, 28억원

II 집행

1. 일자리관련 조직의 협력체계

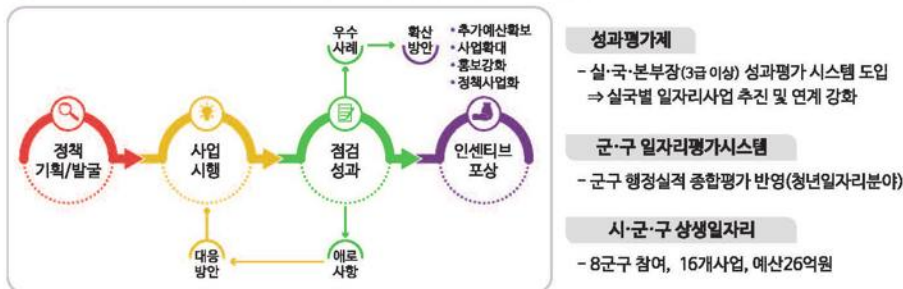
◎ 일자리담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계 운영

- **일자리 창출 성과 극대화를 위한 조직 운영**
 - 경제산업본부장(2급) *기존 일자리경제국+투자유차국 흡수통합
 - 경제·산업·투자창업분야를 통합, 실질적 일자리 창출로 연계할 수 있는 조직 운영
- **행정부시장을 뒤편으로, 실·국간, 부서간 칸막이없는 일자리행정(일자리대책본부) 추진**
 - 실·국간 소통강화를 통한 일자리 현안과 문제 해결방안 논의



◎ 체계적인 일자리 정책 시스템 강화 (시 내부, 군·구)

● 체계적인 일자리 정책 시스템 중 시·군구 평가 및 환류시스템 강화



◎ 중앙부처, 군·구, 유관기관 협력을 통한 사업 추진 동력 강화

구 분	대 상	사업명/분류	22년도 신규 및 확대사업
중앙포용 네트워크	고용노동부	지역산업맞춤형 일자리창출 (지역혁신프로젝트)	①중소기업 고용안정 지원(한국산업단지공단 인천지역본부) ②인천형 메타버스 Lab(한국융합산업협회) ③항공산업 일자리플랫폼 에어잡센터(130명 →180명) (고용과미래 사회적협동조합, 인하대학교 산학협력단)
	국토부, 산자부	산단 대개조	①「산업현장 스마트화관, 개소」(‘22.11.) ②「소재·부품·장비 실증화 센터」 개소(‘22.12.) ③「스마트융합 제조지원 센터」 개소(‘22.11.)
	교육부	고용 인프라	· i-Job 에듀클러스터(초연결 인천형 직업교육 혁신지구)
	행안부	청년 일자리	· 지역주도형 청년일자리 사업 확대(22개 →29개)
기초상생 네트워크	8개 군·구	시·군구 상생협력특화일자리	· 지역 맞춤형 일자리창출 확대 (‘21년 12개 사업 23억원 → ‘22년 16개 사업, 26억원)
	지역 현안	서구	· I-FOOD PARK(아이푸드 산단) 통근버스 신규운영(‘22.3.) - 대중교통(시내버스) 미운영 산단 근로여건개선 (‘22년 2대 1일 10회운영 1.2억원)
기관혁신 네트워크	인천공항공사, 항공우주산학융합원 LH 등 8개 기관	항공 (인천공항경제권 추진협의회)	· 항공MRO 관련 외국기업 및 투자유치(2개사, 582명 직접고용) · 대한항공 엔진정비센터 영종도 유치협약(‘22.1.) · 인자위 항공MRO 재직자 전문인력 과정(628명)
	인천TP, ㈜숨비 등 지역중소기업	PAV (인천PAV협회)	· 미래 Wingless PAV 핵심부품 종합테스트베드 구축 상용화 지원사업 공모사업 선정(5년 186억원, ‘22.9.) (인천시, 인천테크노파크, 한국건설생활환경시험연구원,인하대, 인하공전, 인천PAV협회 컨소시엄 구성 추진)
	연세대, 길병원, 연구소 등	바이오(바이오헬스 밸리협의회)	· K-바이오 랩허브 구축 예비타당성 조사 통과(2,726억원, ‘22.8.) · 바이오의약품 원부자재 상용화 지원사업 선정(‘22.3.) · 바이오인력양성 K-NIBRT 실습교육센터 개소(‘22.4.)
	인천TP 인하대, 인천대 한국생산기술 연구원	인천반도체포럼	· 인천시반도체산업육성및지원에관한조례(‘22.2.) · 헨켈(독일기업) 반도체 접착 솔루션생산 송도공장 준공(‘22.8.) · 인천대 반도체인프라 활용 현장인력 양성사업 선정(‘22.8.) · 인천반도체산업 산학연 네트워크 심포지엄(‘22.9.)



인천 PAV 상용화 국책과제 선정(‘22.9.)



인천반도체 산학연 네트워크 심포지엄(‘22.9.)



MRO 노사상생형 지역일자리 선정(‘22.3.)

2. 지역고용거버넌스 구축 및 협력

◎ 일자리거버넌스 구축 및 운영



● 일자리 거버넌스의 현장소통 적용 프로세스

분 야	①현안도출	②의견수렴·제안	③대안수립 및 집행	④성과평가
특화 산업	항공산업 정상화 및 공항공정체 일자리	항공산업 지원대책 추진 인천공항공정체 산업 및 고용실태조사 필요	항공산업 산업구조 고용실태 조사 항공분야 MRO 유지 사다리형 통합교육체계 항공분야 에어잡센터	인관 일자리위원회 의제 이행상황 논의 경례화 및 평가(연4회)
미래 산업	지역제조기업 바이오산업생태계 참여 및 R&D인력	남동산단 제조업체의 바이오산업 진입 (인천시 일자리위원회, 제5차 정기회의, '22.3월) R&D인력 양성체계 필요	바이오원부자재 국산화 지원사업 추진 K-바이오랩허브 K-NIBRT개소	시 일자리대책 추진실적 점검 (월 1회)
청년	부족한 창업기반과 강력한 경쟁자(서울)	창업기반 인프라 확대 (펀드, VC 등) 청년대상 맞춤형 창업지원 사업 확대	인천스타트업파크 개소(79개사) 인천창업펀드 조성(2,570억원) 청년창업 성장플러스(20개사) 청년창업챌린지(6개사)	시 실국장 일자리대책 추진실적 평가 및 성과평가에 반영
고용 취약 계층	다문화 2세 취업난	이중언어 다문화 2세의 지역전문가 양성 필요 (인천시 일자리위원회, 제5차 정기회의, '22.3월)	기업체 다문화 인식개선 교육 운영 (인천상공회의소)	시 실국장 일자리대책 추진실적 평가 및 성과평가에 반영
				군구 소군구 일자리 실적 종합평가 반영 (청년일자리)
				군구 상생형 일자리 사업평가 → 예산반영('23년도)

III 사업성과

1. 일자리 대책 효과성

◎ 일자리목표(공시제)의 달성 노력도

“인천광역시
시장의 의지”

첨단기업 유치, 뿌리산업·소부장 산업 육성과 중소기업 혁신성장,
청년 창업인재 양성, 소상공인 지원을 통해 일자리 창출
- 2022.10.6.기자 설명회 중-



2년 연속 역대 최대 일자리 예산 투입!

일자리 예산	2021년	2022년	증감액
전체	1조 1,426억원	1조1,608억원	+182억
국비	4,677억원	5,124억원	+447억
시비	5,638억원	5,072억원	▲565억
군구	1,110억원	1,411억원	+300억

일자리사업 체계적(전략-실천과제-세부사업) 관리로 일자리창출 목표 초과 달성(108.4%)

분야별	추진전략(개)	실천과제(개)	세부사업(실적)	목표(명)	실적(명)	달성률(%)
합계	13	64	209	137,394	148,962	108.4%
코로나19 고용충격 최소화	4	14	34	14,257	16,837	118.1%
생애주기별, 지역특화 일자리	3	24	103	106,324	113,661	106.9%
고부가가치 미래 일자리	3	18	50	6,236	7,321	117.4%
더 든든한 고용안전망 강화	3	8	22	10,577	11,143	105.3%

적극적 일자리 정책 수행으로, 4년 연속 15~64세 고용률 특광역시 1위

구분	2021년 실적(A)	2022년 일자리 목표		21년 대비(B/A)	주요지표 순위
		목표	실적(B)		
고용률(15세~64세)	67.4%	67.7	69.4	102.5	1위(특광역시)
청년(15세~29세)	46.9%	47.6	50.6	107.9	1위(광역시)
여성(15세 이상)	51.7%	51.8	53.1	102.7	1위(광역시)
취업자 수(15세~64세)	1,432천명	1,438천명	1,473천명	102.8	1위(광역시)
상용근로자 수	884천명	909천명	946천명	107.0	1위(광역시)
고용보험 피보험자 수	644천명	667천명	659천명	102.3	2위(광역시)

취약분야 고용지표 개선 성과



◎ 2022년 추진전략 및 주요성과

지역경제 재도약과 고부가가치 미래 일자리 육성



가 [특화산업 일자리] 공항공제권

항공산업 경쟁력 위기 (공항공제권 1.0)

교육·투자유치·거버넌스로 인천공항공제권 활성화 (공항공제권 3.0)

항공·MRO

관문도시(공항·항만) 입지 활용

① 취업 및 직무역량강화·필요 → 체계적·전문적 노동전환 일자리 서비스 지원

- 에어(Air)잡(Job)센터** 일자리플랫폼, 예산 455백만원, 일자리 432명(목표 240% 달성)
- 3D프린팅 제조공정 지원** 신성장산업육성, 예산 200백만원, 일자리 30명
- 청년MRO 교육** 항공경비인력양성, 예산 350백만원, 일자리 57명

② 항공산업(MRO) 민간투자 유치 → 해외·민간일자리 2,617명 유치

2022년 인천공항 종사자 수 : 72,409명

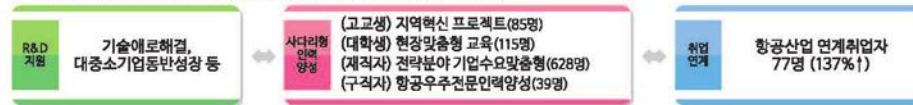
구분	합계	IAI항공기 개조사업 (22.본계약 협상인원)	아틀라스 중경비센터 (22.7.본계약)	대한항공 엔진정비 클러스터 (22.1.협약)
총사업비	6,950억원	1,000억원	950억원	5,000억원
수출효과	1,660억원	660억원	400억원	600억원
직접고용	2,617명	582명	1,035명	1,000명

③ 고용노동부 '2022년 노사상생형 지역일자리 컨설팅 지원사업' 선정

- 인천형 항공MRO 분야 일자리 모델 개발을 통한 일자리 창출 및 고용안정
- 실태조사 및 토론회를 통한 일자리 모델 구체화
- 항공기 도장공장·공용장비센터·교육훈련센터를 중심으로 한 비즈니스 모델 도출

④ 산·학·연 협의체 → 미래 일자리 도약을 위한 사다리형 양성체계 마련

- 항공우주산업융합원 → 사다리형 인력양성-고용의 선순환 체계 구축



나 [특화산업 일자리] 뿌리산업

중간재 위주의 저부가가치 제조업 중심 (전통뿌리산업 일자리) 산단·주력산업 고도화 및 쇄신+스마트화 (고부가가치 일자리)

산업단지 혁신 인천시 제조업 생산 65%, 고용 69%차지

- ① 스마트공장 보급 확대 → 제조혁신(보급 48개사, 컨설팅 27개사, 교육 230명)
- ② 스마트근린산단 → 산업단지의 스마트화, 고부가가치화(국비 125억원)
산업현장 스마트화관, 소재·부품·장비 실증화 센터, 스마트융합 제조지원 센터 개소
- ③ 국가산업단지 재생사업 본격 추진(국비 33억원)



아름다운 공장 어워드(3개소)



산업현장 스마트화관 개소('22.11.)



소재부품장비 실증화 센터 개소('22.12.)

고용안전 선제 대응 패키지 지원사업 뿌리기업 4,722개, 종사자 6만여명(전국 2번째 규모)

- ① 뿌리기업 맞춤형 취업지원으로 만성적 인력난을 겪는 뿌리산업 인력수급 및 고용안정에 기여
- ② 스마트 종합지원 → 신규 고용창출 선순환 구조 마련 (2,392명 창출, 목표대비 125% 달성)
- 맞춤형 취업지원, 선도·모듈형 사업화 지원 및 컨설팅, 대중소 협력모델 현장애로 개선지원
- 신규입직자 경력형성 장려금 지원 및 근로자 역량강화로 안정적 커리어확보



뿌리기업 채용간담회




뿌리산업 박람회(일자리한마당)



교육훈련(표면처리 가공)

융자 및 투자지원으로 중소기업 집중 육성

- '전국 최초' 인천혁신모펀드 조성
⇒ 14개 자펀드(지식재산, 벤처창업, 공유서비스 등) 130억원 출자 4,155억원 조성
- 투자기업 현황 : 총 92개사 967억원 (인천 12개사 105억원)
- 창업기업 인천 이전 유치 : ㈜에프에스이노베이션외 2개사
⇒ 전문 투자회사 유치(벤처캐피탈 숲無 → 2개, 액셀러레이터 10개 → 15개)
⇒ 인천 투자 IR 브랜드 '빅웨이브(BiiGWAVE) 운영 : 후속투자 20개사 397억원 규모 유치
- '역대 최대' 중소기업 육성자금 지원 강화
⇒ 경영안정자금 1조 604억원(전년대비 43억↑) 3,721개사



2022년 빅웨이브 운영

다 미래산업 일자리

선도기업 중심 성장
(산업생태계)

산·학·연·병의 긴밀한 연계로
전문인력 양성 및 산업생태계 융합 지원

바이오산업

전국 최초 바이오 전문R&D 인력양성

① K-바이오 랩허브 구축 예비타당성 조사 통과*(‘22.8.)

K-바이오 랩허브 협력모델



- ② 백신공정 장비구축 및 바이오·백신공정 특화 전문인력 양성 → 국내교육 442명
- ③ 바이오기업 유치 및 바이오 기업 활성화 → 송도 바이오클러스터 활성화 일자리 150개 창출

- 국내 핵심 바이오의약품 기업 및 연구시설 유치 및 증설(삼성바이오로직스, 싸토리우스 등)
- 바이오 원부자재 생산기업 아미코젠 배지 생산공장 착공(22.3.)
- 삼성바이오로직스 원단의약품 연구개발 제조시설 증설 (5공장 토지매입 (22.7), 4공장 부분가동 (22.10.))
- 싸토리우스 바이오의약품 원부자재 연구개발 제조시설 신설(토지매입 (22.10.))



송도 K-바이오랩허브



삼성바이오로직스



싸토리우스



지역기업의
낮은 자생력 심화

인천시 주도 산·학·민 연계강화로
자립화 기반 마련

데이터 산업

산업생태계 조성

로봇 산업

산업화 본격가동

- ① 블록체인 기업 성장 지원 산업 생태계 조성
- 시범사업 등 10개사 지원
- ② SW-AI융합 기술혁신 기반 생태계 조성
- SW-AI 스케일업 기업 지원 144개사, 214명 채용
- ③ 소프트웨어(SW) 교육 불균형 해소
- 초·중·고, 청소년기관 대상 SW교육 강사양성 : 95명

- ① 「로봇산업 혁신 클러스터」 본격 추진
- 일자리창출형 산업클러스터로 변화
(기대효과 : 2022년 560명 → 2030년 6,000명)
- ② 인천형 특화로봇 등 로봇산업 혁신성장 지원
- 2022년 54개사 지원(전년대비 5% 확대)

반도체 산업

민관 협업으로 신규 일자리창출 기반 마련

- ① 반도체 융합전공 신설·운영을 통한 통합형 인재양성
- 반도체 전공트랙 사업 선정(‘22.7.)
→ 산학 협력체계 및 고용연계 기반구축, 40명 교육

- ② 고졸인재 양성 및 성장경로 지원체계 구축
- 기존 직업교육 혁신지구 사업 확대(반도체분야 추가)
→ 후공정분야(엠코, 스태츠) 46명 채용

리 청년 일자리

청년인구 취업·창업 목적 수도권(서울,경기) 유출

생애주기별 맞춤형 자원 & 일자리·주거·문화·인프라 통합정책 마련

청년취업 본격화 ① **청년 고용률 1위(광역시)**

① 구직활동 인프라 확대 : 청년공간 4호(청년센터서구 1939) 개소, 학대구축 예산확보('22 특교세, 15억)
 ② 3단계 '드림패키지' 지속 확대('21년 5,553백만원 → '22년 6,926백만원 → '23년 7,526백만원 확성)

구직 단계	취업 단계	근속 단계
드림체크카드 (구직활동비, 300만원)	드림포인트 (복지포인트, 120만원)	드림포 청년통장 (최대 1천만원)

→ 지원대상자 확대 : 드림체크카드(640명→670명), 드림포인트(1,000명→1,500명), 드림포청년통장(700명→800명)

청년창업 활성화 ① **창업증가율 전국 1위(특·광역시)**

① 국내 1호 혁신창업 생태계 조성 위한 인천 스타트업파크 개소 : 79개사 입주
 - 고용창출 1,021명, 스타트업지원 422개사, 매출 2,022억원, 투자유치 2,086억원
 ② 3단계 창업지원 프로그램 → 빈틈없는 순단계 지원체계 구축

예비 단계	초기단계 (창업 3년 이내)	도약단계 (창업 3~7년 이내)
창업보육센터 5개소, 215개사에 사무공간 제공 및 자금지원	사업화자금(최대 1억 원) 및 창업프로그램 지원(66개사)	사업화자금(최대 3억 원) 및 도약프로그램 지원(31개사)
지식재산권 출원 110건, 등록 77건	사례 아이비알 (반려동물 심취정보 측정 식기 제조) - 매출: 30,120백만원 - 고용: 77명	사례 ㈜이시스헬스케어 (임상의사결정지원 시스템) - 매출: 9,580백만원 - 고용: 80명

③ 청년 대상 맞춤형 창업지원사업 확대 추진
청년창업 성장플러스 청년창업기업(20개사) 대상 사업화자금(최대 15백만원) 지원
 → 신규고용 27명, 매출 100억원, 투자유치 98억원
청년창업 챌린지 청년 초기창업기업(6개사) 대상 액셀러레이팅 프로그램 운영 및 사업화자금(기업별 1천만원) 지원, 성과공유회 개최 등 → 지식재산권 출원 22건, 청년TIPS인큐베이션 선정 2건, 투자유치 1.2억원 등
 ④ 인천창업펀드 조성(총 9개펀드 2,570억원) "10년만에 벤처투자 환경 조성 성공"
 - 창업-벤처 투자 선순환 체계 구축('22년 25개사)

청년정책 통합화 인천시 청년정책 종합계획 수립


① 인천광역시 청년정책 기본계획(2021-2025) 수립
 ② 2022년 인천광역시 청년정책 시행계획 수립 : 5대 분야(일자리, 주거, 교육, 복지, 문화, 참여·권리), 총 891억원
 - 연계주도 분절된 청년 정책을 연계 → 80개 사업으로 통합
 - 직접소통 시장-청년 오프라인 만남의 장 '2030 청년 토크콘서트' ('22.9)

마 고용취약계층 일자리

원·신도심 소득격차 + 노인가구 빈곤


민간협력 일자리 확대 & 수요맞춤형 일자리 확충

시니어 일자리

보건복지부 일자리 전국 최초 4년 연속 최우수상 수상 

- ① **공공 사업 확대 + 노인일자리 발굴 TF + 세대통합 노인일자리 발굴**
 - 공공일자리 창출 확대(49,676명, 전년 대비 7.7%↑)
 - 인천형 노인일자리 발굴 TF 구성·운영('23년 핵심사업 9개 선정)
 - 인천시교육청 협력 '23년 노인일자리 인건비 19억원(487명) 추가 확보
- ② **민간 민간협력 사업 연계협력 강화(전국 최초 민간지원 청년인건비 1억 확보)**
 - * ㈜GS리테일 협력 '청년과 함께하는 시니어드림스토어(인천3호), 개점
 - 노인 일자리창출 우수기업 선정('21년 7개소→'22년 12개소)으로 민간일자리창출 촉진

여성

 **여성고용률 1위(광역시) & 경단녀 비율 2위(광역시)**

- ① **수요맞춤형 기존 '지역'중심 체계에서 '산업' 맞춤 체계로 재설계**
 - '인천산단여성새로일하기센터' 여성취업박람회 개최('22.10.)
- ② **단계별 지원 직업훈련 및 경력단절 여성 취업 지원 정착**
 - 구인구직 만남의 날: 지역새일센터별 개최
 - 인천여성 일자리한마당: 광역, 지역새일센터 연합 개최



자활·장애인 일자리

제도권 밖 저소득층에 '인천형 꿈이든일자리'

- ① **공공 맞춤형 일자리사업 확대**
 - 지역여건에 맞는 자활일자리: 4,307명(전년대비 5%↑)
 - 장애유형별 맞춤형 공공형 장애인일자리 사업 확대 1,007명(전년대비 142명↑, 16%↑)
- ② **민간 지역자활센터를 통한 민간 일자리 연계 강화**
 - 지역자활센터 성과평가 우수기관 선정(5개소, 중구, 동구, 연수, 부평남부, 서구)
 - 적극적인 지역자활센터 사업단 운영('21년 132개소→'22년 143개소, 참여자 2,232명)

팬데믹 회복지원 인천형 고용안전망 강화

- **소상공인**: 영세자영업자(연매출 3억이하) 코로나19 재난지원금 지급(155,784건, 389억원)
- **택시 및 운수종사자**: 비준공영제노선 운수종사자, 택시, 전세버스 등(13,560명, 276억원)
- **문화예술**: 인천예술인 노동권 지원, 예술인 이음카드 발급, 인천예술 기록화 등(786명, 8억원)
- **관광마이스**: 마이스 위기극복 사업화(31개사, 1.4억원)

2. 우수사례

◎ 항공MRO산업으로 도약하는 인천특화 상생형 일자리

특화 산업

인천지역 항공MRO산업 거버넌스로 일자리 지원 생태계 구축
#인천형_항공MRO산업 #글로벌기업유치 #사다리형_교육체계

우수 포인트

- 사업 배경 및 목적**
 - 산업구조 변화** 산업 패러다임 변화에 대응하기 위한 제조업 산업구조 변화 모색
 - 인천 항공정비산업 확장** 인천형 항공정비사업 포트폴리오 구축에 따른 추가 산업 기반시설 수요 증가
- 사업개요 및 성과**

주요 추진	내 용	
항공정비(MRO)산업 민간투자 유치 (고용창출 2,617명)	<ul style="list-style-type: none"> 항공기 개조 이스라엘 IAI사 항공기 개조사업 유치(본계약 협상 진행중) → 2026년부터 수출효과 660억원, 사업비 1,000억원, 직접고용 582명 중정비 미국 ATLAS 항공사 중정비 센터 유치(본계약 체결, '22. 12.) → 연 수출액 400억원, 사업비 950억원, 2030년까지 직접고용 1,035명 엔진정비 대한항공 엔진 정비공장 영종도 유치(협약, '22. 1.) → 수출효과 600억원, 사업비 5,000억원, 직접고용 1,000명 	교육 창출
'2022년 노사상생형 지역일자리 컨설팅 지원사업' 선정	<ul style="list-style-type: none"> 실태조사 항공MRO재직자·교육생/제조업 종사자 대상 근로실태 등 현황조사 실시 토론회·간담회 지역의견 수렴 및 사업추진 방향 및 모델 자문·논의 진행 노사민정협의회 인천 노사민정 협의회에 항공MRO 산업 육성 관련 의제 1건 상정 → 항공기 도장공장·공용장비센터·교육훈련센터 중심 인천형 비즈니스 모델 도출 	모델 구축
항공MRO 전문인력 양성 (직업교육 901명)	<ul style="list-style-type: none"> 고교생·청년 인천지역 혁신 프로젝트(85명) → 전문기술인력 양성 체계 구축 * 인천 마이스터·특성화고/청년 대상 항공정비(MRO) 산업 교육 지원 대학생 관내 대학과 연계하여 항공산업 기술문제 해결 프로젝트 추진(118명) → 소재·부품장비 기업 애로기술 문제 해결 미취업자 3D프린터 기반 제조엔지니어 양성, MRO 정비전문가 양성(70명) 재직자 국내 항공 관련 기업 협약 체결 → 항공 MRO산업 분야 재직자 전문인력 과정(628명) * 고용노동부 '국가인력개발원개원컨소시엄사업' 유치(연간 600명 교육, 6년간 140억원) → 교육 연계 취업자 77명 	인력 양성

타 지자체와 차별화되는 우수성

- 종합적인 지원으로 인천형 항공MRO 산업 일자리 생태계 구축**
 - 글로벌 기업 유치를 통한 새로운 일자리 창출
 - 인천 지역사회 합의로 부족한 기반시설 마련을 위한 **비즈니스 모델 구축**
 - 관내 인력 확보와 타지역 이탈방지를 위한 인력양성 교육
- 최초의 인·관·산·학 거버넌스(직업계고-교육청-대학-인천시-기업)**



◎ 중소·벤처기업의 안정적 성장 지원 및 고용·창출 효과 극대화

우수
포인트

지자체 최초 인천혁신모펀드 조성, 민간 경제단체 협업으로 '투자 붐' 확산
 #인천시 적극행정 우수사례 선정 #투자창업회사 투자 받은 기업 인천 이전 유치 성공

특화
산업

사업 배경 및 목적

- 정부 펀드 지원정책은 비수도권에 편중, 인천경제 활성화를 위하여 정부 재원 유치 필요
- 최초로 지자체 주도형 인천혁신모펀드 결성해서 안정적 투자재원



① 인천의 특화산업과 연계한 분야별 전문 펀드 조성으로 중소벤처기업 집중 투자
 [조성현황 : 4,155억원(시 130억원 출자 / 14개 자펀드)]
 - 투자현황 : 총 92개사 967억원(인천시 12개사 105억원)

② 민간 경제인단체 등 적극적인 출자 참여 독려를 통해 '투자 붐' 확산으로 지역산업 경쟁력 강화에 기여 (모펀드 제1~3호 업무협약 및 조합결성)



③ 인천시에 전무(全無)했던 벤처캐피탈 등 투자창업회사 유치 (벤처캐피탈 全無 ⇒ 1개사, 액셀러레이터 9개사 ⇒ 15개사)



④ '인천 투자IR 브랜드 '빅웨이브(BIG WAVE)' 런칭 및 운영을 통해 후속투자 수혜 기업 증가 및 인천 이전 유치 성공
 - 후속투자 : 총 20개사 397억원 규모 유치
 - 인천이전 : ㈜에프에이노베이션외 2개사

사업효과

- 인식개선 → 민간참여 유도** 출자 참여 독려로 모펀드 규모 확대 및 '투자 붐' 확산 기여
- 위탁기관 성과** 창조경제혁신센터 국무총리 표창 수상, 전국 센터 평가 1위
- 전국 투자 확산** 우수 사례로 전파되어 세종, 대전, 광주, 제주, 경남에서 도입 검토 중

타 지자체와 차별화되는 우수성

- ① 정부추진 펀드 지원정책과 함께 경제인단체 등 민간참여 유도로 모펀드 규모 확대
- ② 출자금 최소 3배수 이상 지역내 투자로 인천지역 유니콘 기업 육성 추진

평가인식	2021년 제1회 지방자치단체 우수사례
인한에 VC 붐을... 벤처투자 기업의 땅' 급부상	인천시 경제인단체 등 민간참여 유도로 모펀드 규모 확대

◎ K-바이오 선도하는 인천 바이오, 생산이념부터 R&D인력까지 양성

우수
포인트

대기업 중심 의약품생산기지에서 중소기업 성장의 밸류체인 기반 완성

#민·관·산·학·연·병 거버넌스 #역대최대민관투자 #국내최대규모

미래
산업

- 사업 배경 및 목적
 - 바이오, 생산·품질 전문인력 부족 및 현장실무에 맞는 직무교육 절실
 - 전문 R&D 인력 공급부족 및 중소기업·스타트업 지원 인프라 구축 필요

● 사업개요 및 성과

송도 바이오클러스터 + 최대규모 민간투자 지속 달성


<p>삼성바이오로직스 세계최대 제4공장 준공('22.10.)</p>  <p>삼성바이오 제4공장 준공('22.10.) 송도에 제5, 제6공장 추가 건설(예정)</p>	<p>독일 싸트리우스 투자계약 체결('22.10.)</p>  <p>인원시+싸트리우스 투자계약 체결식</p> <p>싸트리우스 투자계약 체결</p>  <p>사업부지(2만4,434㎡)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

송도 바이오클러스터 + 국내최초 바이오 전문 R&D 인력양성

<p>바이오인력양성 K-NIBRT 실습교육센터 개소('22.4.)</p>  <p>K-NIBRT(Korea-National Institute for Bioprocessing Research & Training) 보건복지부, 산업통상자원부, 인천광역시, 연세대학교가 컨소시엄으로 운영</p>	<p>국내 최초 K-바이오랩허브(에바타당성조사 통과'22.8.)</p> <p>기요월보 K-바이오랩허브 본래도... 정부 예타 통과</p> <p>총 5,400억원 * 국비 3,053억원, 시비2,076억원, 민간 271억원</p> <p>- 입주 : 60개기업 - 내용 : 바이오 창업기업 실험·연구, 임상·시제품 시찰·장비, 스타트업 R&D, 신약개발 연구개발 프로그램 등</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

포토자료

을 이름받힌 송도에서 'K-바이오' 체험하세요



타 지자체와 차별화되는 우수성

- ① 국내최초 글로벌 바이오 인력양성 허브
- 민·관·산·학·연·병 거버넌스
- ② K-바이오랩허브 지역사회 연계 및 확산
- 바이오 스타트업 육성
- 청소년 바이오아카데미 미래인재 육성

세계일보

인천시 '바이오 스타트업 육성' 참가업체 모집

인천시 바이오스타트업 육성을 위한 바이오 스타트업 육성사업 참가업체 모집

◎ 청년높이에 맞는 일하고 싶은 직장환경 조성

청년

우수
포인트

청년맞춤 근로환경개선으로 산단의 빈일자리 문제 해소
#전국최초_가장 아름다운 공장어워드

사업 배경

- 인천 산업단지 노후화(40년 이상 경과) 근로환경 적극적 개선으로 청년 취업 촉진
- 청년고용 우수기업 인센티브 제공으로 청년채용 확대

사업개요 및 성과

① 인천에서 가장 아름다운 공장어워드 전국 최초

개요 산단 내 아름다운 공장을 선정하여 산단환경 및 중소기업 이미지 개선
* 전문심사단(대학교수 및 관련 분야 전문가 7인 이내) 구성 → 서류 및 현장심사 → 3개 기업 선정('16년이후 14개)

대상 관내 중소중견기업 공장 또는 산업시설

혜택 기업홍보, 현판 및 트로피수여, 인천시 기업지원사업 수혜 우대



② 청년고용 우수기업 근로환경 개선사업

개요 관내 청년고용이 우수한 기업 대상으로 시설개보수 및 물품구입 등 근로환경 개선 비용 지원

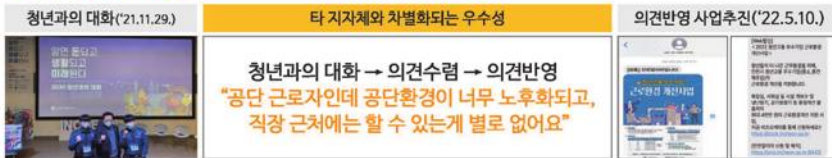
대상 기업 근로환경* 개선 비용 지원(사업비 1,100백만원, 기업별 40백만원 이내)
* 화장실, 휴게실, 샤워실, 탈의실, 집진·공조시설, 냉·난방기, 공기청정기, 열화상 카메라, 자동손소독기 등

혜택 최근 3년간 168개사, 청년고용 882명(만족도 : 평균 91%)



사업효과 일과 삶의 균형점을 찾는 청년세대의 개인 삶 개선에 긍정적인 기여

사업계획에 반영된 청년의견



MMS 발송

3. 사회적 가치

◎ 032 일자리 질 개선

● 근로문화 및 기초고용질서 확립 핵심 4단계



● 추진 내용 및 성과

① 1단계 제도개선 및 지속적 소통으로 노동 존중사회 구현

① 조례 및 제도 정비

- 인천광역시 가사근로자 등의 고용개선 및 지원 조례 제정('22.4.21.)
- 인천광역시 비정규직근로자 권리보호 및 지원에 관한 조례 개정 ('22.4.21.)
- 감정노동종사자 실태조사 연구용역 추진('22.6.~12.)
- 필수업무종사자 범위설정 및 노동환경 실태조사 연구용역 추진('22.7.~12.)
- 노동안전보건 체계 구축을 위한 조직 구성 : 3개팀 13명 → 4개팀 17명('22.5.)

② 인천 노동권익센터 개소(2022.9.14.)

- 근로자 권익보호 지원 및 교육·홍보 활동
- 산업재해예방 및 노동안전보건 증진 교육 등

③ 「잡스 영종」 및 「인천고용복지플러스센터 영종출장센터」 설치 운영

- 고용센터 접근성이 낮은 영종국제도시에 일자리지원과 고용행정 서비스 통합
- 지원공간 '잡스 영종' 개소
- 일자리 정보 제공 및 상담, 채용지원 행사
- **고용복지 서비스** 주 2회 실업급여 신청, 실업인정, 내일배움카드, 국민취업지원제도 상담



‘잡스영종’ 개소('22.11)



일자리지원 고용행정 서비스통합 지원

② 2단계 근로자 복지 확대를 통해 노동 환경 개선 기반 구축

① 인프라 조성

- 근로자복합문화센터 건립 확정 ('24 준공)



검단복합문화센터



가좌복합문화센터

② 지원 프로그램 추진 및 확대

- **전국 최초** 근로자 지원 프로그램(EAP) 운영으로 심리적·정서적 안정 지원
※ 개인상담 221명, 집단프로그램 7회, 힐링체험 프로그램 20회
- ‘노동법률 상담창구’운영 및 모바일 상담
※ 7개소 운영 : 상담실적 8,776건(근로기준, 해고, 노동조합 등) / 모바일 상담 실적 : 182건

3단계 근무환경 개선과 안전한 일터 조성으로 일하기 좋은 환경 조성

- ① 항만산업 안전문화 확산 캠페인
 - '인천항 항만안전협의체'참여기관 임직원 등 60여명 참여
- ② 안전한 인천항 위해 20억원 규모 안전예산 추가 투자
 - 항만근로자, 화물차 운전자, 시민 안전을 위한 △잔교시설 보수보강 6억6천, △여객터미널 안전 강화 2억3천, △시민인접시설 안전강화 2억1천, △항만 작업 환경 개선 4억5천, △사업장내 근로자 안전보호 1억2천, △긴급예비 3억원
- ③ 시민안전감독관 위촉 및 산업현장 안전점검 30개소
- ④ 산업안전 취약사업장(50인 미만) 교육·컨설팅 20개소



'인천항 항만안전협의체' 항만산업 안전문화 확산 캠페인



인천항만공사, 인천항 재난 대응역량과 안전강화 위한 20억원 규모 안전예산 추가 투입

4단계 일과 생활 균형 및 노사상생 문화 확산

- ① 중대재해 예방 및 안전한 일터 조성을 위한 노사민정 대표(10명) 공동협약('22. 8.)
 - 산업재해 예방활동 및 안전보건조치 이행 강화
 - 지역사회 안전한 일터 조성 구축을 위한 제도적 기반 마련
- ② 양대노동총과의 서민경제 활성화 현장 소통 간담회('22. 8.)
 - 서민(근로자) 경제 활성화를 위한 협력과 상생의 노·정 정책협의
 - 인천시 고용·노동 관련 현안 및 건의사항 논의
- ③ 노사상생문화 우수기업 지정: 8개 기업 선정('22. 12.)
 - 노사화합으로 건전한 노사관계 구축, 비정규직 정규직 전환 등



인천시 노사민정 대타협 공동선언 및 협약



인천시 노사민정협의회(노사상생문화 우수기업 선정 등)

◎ 032 사회적 경제 활성화

주요성과



핵심 4단계 및 성과



1단계 사회적경제기업 기반 조성

- ① 사회적경제 현황 분석** 인천시 사회적경제기업 기초조사 및 통계(DB) 구축
 - * ('22년) 사회적경제기업 1,004개 대상 기업개요, 네트워크, 사회적·경제적 성과, ESG경영, 정책수요, 정책만족도 등 조사
- ② 맞춤형 상담** 기초상담 및 전문가 연계 컨설팅 지원 등 단계별 상담지원
 - * ('22년) 사회적경제기초상담(시민 86명, 기업 223개소), 자금조달설명회(2회, 49명), 사회적경제기업 상담의 날(5회, 35개 기업), 전문상담(11개 기업)



남동구 기업 상담 | 강화군 기업 상담 | 동구 기업 상담 | 부평구 기업 상담 | 부평구 일반인 상담 | 연수구 일반인 상담 | 송림골 주민 교육 | 창영동 주민 교육

- ③ 금융지원** 자립 성장과 지속가능한 생태계 조성을 위해 관계 기관 (신용보증기금, 인천신용보증재단, 신한은행)과 협약을 통한 사회적 경제기업 금융지원 (이자보전 1~2%, 3년간)



2단계 사회적경제기업 고도화

- ① 유망기업 성장 지원** 정부 재정지원 종료 기업 중 우수기업 도약가능한 기업에 대한 전문멘토링을 통한 기업진단 및 사업개발비 지원
 - * ('22년 실적) 5개 기업 선정 사업고도화 멘토링 및 사업개발비(100백만원) 지원



2단계 사회적경제기업 고도화

- ② **진출분야 다양화** 다양한 분야의 사회적경제 사업모델 발굴·확산을 통한 안정적인 소득과 일자리 창출 지원
 - * 지역수요(Needs) 지역사회와 사회적경제기업간 협업모델 발굴·지원(지역문제해결사업, 노인통합돌봄시범사업), 정책사업 연계 신규모델 발굴·지원(청년사회적기업가 육성, 환경분야 기업 발굴·육성)



1차 아시아아시아미래제주포럼



2차 업사이클 산업 활성화 포럼



3차 소재관련산업법 교육

- ③ **청년 사회적기업 육성** 사회적경제기업 청년창업 지원·육성을 통해 청년들의 지속적인 유입 도모 및 사회적경제 지속가능성 향상 지원
 - * 청년창업가 육성(11개 기업 지원, 소셜창업공간 지원, 네트워킹 및 자원연계), 환경분야 청년기업 육성(10개 기업 지원, 사업화 자금 지원 및 컨설팅·교육 지원 등)



3단계 사회적가치 소비시장 확대

- ① **판로 확대** 19년 상생유통지원센터 설치 이후 홈플러스 등 온라인 유통채널* 신규 입점 확대를 통해 사회적경제 제품 매출 지원
 - * 네이버쇼핑 온라인방송, 인천e음 더담지물, 홈플러스 온라인쇼핑몰, 우체국 온라인쇼핑몰 입점
 - ** 연도별 매출액 : ('20.) 106백만원 → ('21.) 180백만원 → ('22.9.) 283 백만원



상생유통지원센터 더담지



인천e음 더담지물



쏟쏟마켓

- ② **공공기관 우선구매** 협력 공공기관 확대(31개소) 구매실적 큰 폭 증가
 - * ('19.) 202억 → ('20.) 245억 → ('21.) 355억 → ('22.10.) 301억
- ③ **인천이음 36.5+ 안정화** 공공구매 플랫폼 인천이음 36.5+ 구축·운영 → 공공구매 활성화 톨 보안

4단계 사회적가치 저변 확대

① **인지도 확산** 사회적경제 저변 확대 및 시민인식 제고를 위한 사회적경제 시민 서포터즈 운영
(청년공감기획단, SNS가치이음서포터즈, 우리동네 사반장)



청년공감기획단 발대식



SNS 가치이음서포터즈 리뷰



우리동네사반장 위촉식

② **인재양성** 사회적경제 미래인재 유입 및 전문인력 양성 교육

- 사회적경제 미래인재 육성 (중·고등학생 대상 찾아가는 협동조합 교육)
- 사회적경제 실무자 역량강화교육 실시



1회차(엑셀실무교육)



2회차(보고서작성법)



3회차(빅데이터활용)

3 032 국민취업제도 확산

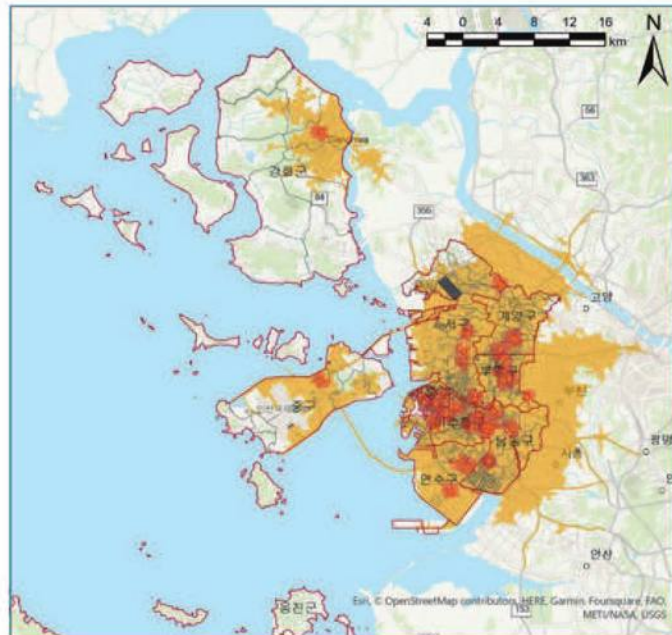
국민취업지원제도 정부지원 제외 사각지대 구직청년의 취업활동 지원!

- 취업지원서비스와 생계지원을 한번에! 국민취업지원제도
 - 연계·협업을 위한 협약 체결(인천시·고용노동부) : '20. 12. 30
 - 국민취업지원제도 대상자 '22년 일자리 상담 실적 : 200명 * 취업 실적 인원 81명
- 국민취업지원제도 + '드림체크카드(市)' 연계로 시너지 창출

구분	'22년 추진사항
대상	가구소득 21.1월 국민취업지원제도 신설에 따른 중복지구 구분 지원 ▶ 만19~34세 : 중위소득 120% ~ 150% ▶ 만35~39세 : 중위소득 50% ~ 150% *기초수급자 감안
	졸업·종퇴 후 기간 ▶ 공고일 기준 고등학교 이하, 대학(원) 졸업·종퇴·수료자 ▶ 야간대학(원) 재학자 참여가능
	미취업 기준 ▶ 근로계약서상 주 근로시간이 30시간 미만인 경우
내용	지원목적 미취업 청년에게 구직활동비 지원으로 취업 장려 및 경제성장 동력 확보
	지원내용 구직활동에 관련된 직·간접적인 비용(교육비, 면접비, 자격증접수비, 교재구입비 등) 지원금액 300만원(월 50만원 / 최대 6개월)
	지급방법 드림체크카드 30만원 + 인천e음소비쿠폰 20만원
	실적 청년 640명, 2,186백만원 지원

별첨

일자리 정책 사각지대 없는 15분 도시 인천!



● 인천광역시 일자리 자원센터 15분 도보권 15분 운전권

※ 자료: 지역정책개발연구소, ArcGIS 활용 자체분석자료

● 지리정보(GIS)를 활용한 공간적 격차 감소 노력

- 인천은 **도·농이 혼재되고, 산-원도심 간 격차가 큰 지역**의 특징을 가지고 있음에 공간의 관점에서 정책이 도달되는 사각지대를 해소하기 위해 GIS 정보기반으로 지속 노력 함
- 주거지역 뿐 아니라 산단 내 일자리 센터들 까지 공간적거점으로 설정하여, **인천 전 지역 내 균형잡힌 고용서비스 제공을 목표로 함**

▶ **최소 15분 운전, 최대 15분 도보가 가능한 접근성**을 보이며 인천 지역 내 고용서비스 사각지대 해소의 성과를 보임. 하지만 일부 도서지역은 접근성이 여전히 낮음에 향후 이를 개선해나갈 필요가 있음

3



충북 음성군



3 충북 음성군

I 계획 및 집행

부 문	1. 계획(공약+종합계획+세부계획)		2. 집행
	현 안	대 안	거버넌스
 미래신산업을 살리기 위한 1생결단	 전문 인재 부족 주거지 불일치 출퇴근 불편	일자리 중심 투자유치 + 산업융합지구 구축	산학융합진흥지구 활성화위원회 운영
 농산업을 살리기 위한 2생결단	 농가에 일손 증발 열악한 근무 환경 고령자 농업기술 한계	미래형 농업기술 전수 + 세대융합형 귀농귀촌 지원	음성군귀농귀촌 협의회 개최
 취약계층을 살리기 위한 3생결단	 차이가 큰 성별고용률 ('22년 상반기 26.4% 차이) 지방 소멸 위기 청년 이탈 지속	여성생활 맞춤 일자리확대 + 고용(근로)환경 개선	음성군여성 일자리협의체 가동
 고용인프라를 살리기 위한 4생결단	 전국 1위 구인배율 ('21년 12월기준 3.9배) 기업투자 망설임 계속되는 미스매칭	기업 맞춤 인력 매칭 + 협업을 통한 구직자 발굴	입주기업인사담당자 네트워크(EHCP) 구축

II 성과

부 문	3. 성 과				단단한 성과!!
	양 적		질 적		
	추진대책	대표사업	일자리 질	사회적경제&취약계층	
 미래신산업을 살리기 위한 1생결단	전문인재 양성 특별지구 구축으로 결집!! 산학융합지구 구축 + 혁신기업청년매칭 (대학+산업+청년+연구인프라) + R&D등 기업성장지원 스마트 에너지산업 클러스터 인재양성 ⇒ 67명 양성 성과!!	중소기업공동형 직장어린이집 + 청년월세지원 + 지역근로자우대 기숙사 임차비 지원	신산업형 사회적 기업 매출 및 일자리 확대 신산업분야 사회적기업지정 + 태양광기술형 사회적기업 '다솔'	 도내 1위 청년고용률 도내1위 달성!	
 농산업을 살리기 위한 2생결단	청년선도농촌지역 전환으로 결집!! 농촌인력증개센터 + 청년과 농업인 멘토-멘티 연결 + 6차산업 스마트스토어 창업 청년농촌 보급자리 조성 프로젝트 ⇒ 2,800가구 → 3,311가구로 대폭 확대 성과! (2020년 대비 2022년 귀농귀촌 모집 가구수)	청년농촌보급자리 사업지구 + 농업인 행복바우처 + 중복유일 외국인자원센터	사회적 경제 자금형 급식재료 공급 갑산체리마을 + 음성살림 로컬푸드협동조합	 역대 최대 역대최대 경찰인구 쾌거!	
 취약계층을 살리기 위한 3생결단	여성의 활동직무영역 확대로 결집!! 미드타임 일자리매칭 + 풀타임 일자리매칭 = 여성일자리 세분화 음성형 여성활동가 육성 프로젝트 ⇒ 신규 여성취업210명, 지역공동체창업 4건 성과! (22년 상반기 대비 하반기 15세이상 성별고용률 3.6%p 차이 감소)	여성친화 거점공간 구축 + 여성친화도시 선정 + 교육과 돌봄의 2중 지원	진화 된 도시재생 추진 군민주도 도시재생 + 도시재생 현장활동가 양성	 역대 최고 여성고용률 (전 연령) 역대최대 경신!	
 고용인프라를 살리기 위한 4생결단	인(人)서치(Search) 프로세스로 결집!! 채용대행 서비스 (기업인사담당자 네트워크 활용) + 채용중심 박람회 + 고용안정 선제대응 패키지 취업유도형 도시근로자 연계사업 ⇒ 연 427명 성과! (전년동반기 대비 '22년도 12월 구인배율 3.9-2.93으로 0.97 감소)	모서가는 만남의 날(16명) + 채용보조금(9명) + 취업장려금(15명)	사회적 기업 무상임대 상가지원 음성군-LH 무상임대 협약 + 행복모아 사회적협동조합	 다시 1위 고용률 도내 1위 탈환!	

1 4생활단 일자리대책의 효과성

공시목표 홍보와 목표 초과달성을 위한 4생활단

우리 음성군의 지속가능한 성장동력 확보를 위해서
4대 부문(미래신산업, 농산업, 취약계층, 인프라)을 살리는 것이 무엇보다 중요합니다

(*22.1. 신년사 발표 이후 회의 중)

- ☑ **양적지표** • 경제활동참가율·고용률·청년고용률 전국·충북 평균 상회하는 최정상급 지표 **도내1위**
 • 인구구조 유사지역(보령시, 정읍시, 홍성군, 부산 서구 등) 대비 상위권 달성 **고용률1위**

구 분	'19년 실적	'20년 실적	'21년 실적	'22년 목표 및 실적		달성률(%)
				목 표	실 적	
고용률(15세~64세)	74.4	73.3	76.5	77.0	77.2	100.3
고용률(15세 이상)	68.3	67.1	69.4	69.0	71.4	103.5
여성고용률(15세 이상)	54.8	56.2	57.7	55.5	58.8	105.9
청년고용률	51.8	52.5	58.0	60	54.1	90.1
취업자 수	62,600	60,900	62,200	62,400	65,000	104.2

- ☑ **질적지표** • 일자리 질 개선의 노력의 성과로 **목표초과 달성!**
 • 고용안전망 확대 지표를 보여주는 피보험자 수 **역대최고!**

구 분	'19년 실적	'20년 실적	'21년 실적	'22년 목표 및 실적		달성률(%)
				목 표	실 적	
상용근로자 수	33,900	31,800	33,300	33,300	33,500	100.6
고용보험피보험자 수	47,680	48,379	50,406	50,600	52,656	104.1

- ☑ **부문별 지표** • 일자리사업유형별 5대부문 일자리창출 목표 **초과달성!**
 • 예산확보 전 분야 6대부문 목표 대비 초과 확보 **역대최대!**

구 분	'22년 목표		'22년 실적		달성률(%)
	실 적	예산(백만원)	실 적	예산(백만원)	
합 계	13,752	60,995	14,606	61,518	106.2
① 직접일자리창출(명)	10,402	39,573	10,535	39,811	101.3
② 직업능력개발훈련(명)	1,186	957	1,498	994	126.3
③ 고용서비스(명)	1,120	278	1,195	149	106.7
④ 고용장려금(명)	1,008	1,407	1,342	1,652	133.1
⑤ 일자리인프라 구축(수)	19	14,753	19	14,825	100.0
⑥ 창업 지원(명)	17	4,027	17	4,087	100.0

- ☑ **부문별 지표** • 고용률(청년,여성 포함) 등 정량적 지표의 역대급 수치로 **신기백!**
 • 경찰인구와 비경찰인구의 지표개선을 통해 노동시장의 활동성 **극대화!**



고용률 도내 1위 탈환!



청년고용률 도내1위 달성!



여성고용률 역대최대 경신!



경찰인구 역대최대 쾌거!



비경찰인구 민선7기 최저 실현!

2 4생결단 일자리대책의 4대부문별 대책성과

핵심전략

- 1. 미래신산업 부문 >> [위기1] 미래신산업 인재 부족 >> [대책1] 전문인재 양성 특별지구 구축 결단!!
- 2. 농산업 부문 >> [위기2] 고령자 중심 농업 한계 >> [대책2] 청년농촌선도지역으로 전환 결단!!
- 3. 취약계층 부문 >> [위기3] 성별 고용차이 심각 >> [대책3] 여성의 직무활동영역 확대 결단!!
- 4. 고용인프라 부문 >> [위기4] 전국 1위 구인배율 >> [대책4] 인(人)서치(Search) 프로세스 운영 결단!!

1 미래신산업분야의 전문인재 부족으로 전문인재양성 특별지구 구축!

1. 미래신산업 부문

신산업의 전문인재 공급으로 성장력을 유지하기 위한 4생결단

음성최초 미래신산업분야 전문인재 양성을 위한 특별지구 구축



진단

주요인재 확보 및 근로자의 장기근속 유도에 어려움 발생

- 전문인재 부족 01 + 직장·주거지 불일치 02 + 출퇴근 불편 03

전문인재 양성 특별지구(산학융합지구) 구축으로 결집!!

- 산학융합지구 구축 01 + 혁신기업청년매칭 (대학+산업+청년+연구인프라) 02 + R&D기업성장지원 03

대책

☑ 에너지신산업 육성 및 특화단지 조성

- 에너지 산학융합지구 조성 398억원
 - ▶ 에너지 안전 기반 조성 / 에너지 교육 및 인력양성
- 에너지 특화 클러스터 표준화
 - ▶ 대형 융복합 R&D 수행 기반 마련
 - ▶ 수소안전유지업 개관 153억원
 - ▶ 수소안전 법정교육 실습인프라 구축 88억원
 - ▶ 수소안전 아카데미 건립 200억원
- 에너지 신산업 생태계 마련
 - ▶ 수소 신재생에너지 관련 인프라 구축 및 기업체 유치
- 에너지 신산업 특화단지 조성
 - ▶ 에너지 신산업 육성
 - ▶ 신재생에너지 융복합지원사업 32.4억원
 - ▶ RE100 스마트산업단지 조성 1,206억원
 - ▶ 스마트안전제어 규제자유특구 198억원

구분	프로그램명	운영건수	대상	참여기관
근로자 평생학습	비학위과정 및 프로젝트랩	27건	470명	신성이엔지 외 127개사
현장 맞춤형 교과과정	산학융합 R&D 및 인턴십	29건	83명	(유)코람 등 22개사
	Business Lab	4건	17명	디브이테크 외 1개사
중소기업 역량강화	EBSC	21건	8개사	다스테크, 에스엔피 등
	대중소기업 동반성장	3회	194명	LG에너지솔루션, 예코프로비엠 등

※ 산학융합지구 조성 추진 실적(에너지특화 인력양성 67명 배출 등)

☑ 이차전지 생산기반 및 전후방 연계 산업 육성

- 시험인증 특화 클러스터 조성
 - ▶ 이차전지 시험인증 인프라 구축
- 미래 모빌리티 핵심 산업 육성
 - ▶ 미래형 자동차 부품 전략지원 기반 구축
 - ▶ 특장차 부품산업 클러스터 구축
 - ▶ 자율주행시범운행지구 조성·드론 실증도시 구축
- 이차전지 기업 유치
 - ▶ 충북 이차전지 산업벨트와 연계한 이차전지 관련 기업체 유치

성과

☑ 대규모 신규 투자유치 실현(총 1조2126억원, 고용창출인원 1,622명)

- 전자소재 A사 : 2,345억원, 고용창출인원 220명 / 이차전지 B사 : 531억원, 고용창출인원 75명
- 이차전지 C사 : 600억원, 고용창출인원 260명 / 물류허브기지 D사 : 624억원, 고용창출인원 114명

2. 고령자 중심 농산업을 혁신을 위해 청년농촌선도지역으로 전환

2. 농산업 부문

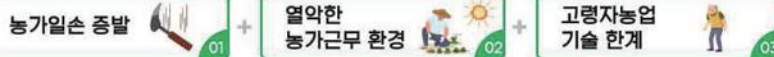
농산업을 New세대와 신기술 투입을 위한 **4생결단**

음성최초 청년영농인 정착위한 멘토-멘티 운영 및 **농촌인력증개센터** 개별 구축



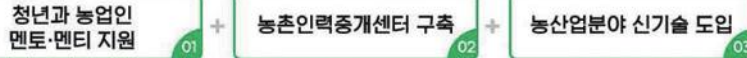
진단

고질적인 인력부족과 초고령화 되고 있는 농산업으로 신기술 적용 애로



대책

청년 농촌선도지역으로 전환으로 **결집!!**



☑ 청년귀농인의 안정적 정착을 위한 인프라 구축

- 청년-농산업분야 민관거버넌스 소통(귀농귀촌협의회, 청년정책위원회)
- 청년 농업인 영농정착 지원사업 및 멘토-멘티 구성
- 청년 맞춤형(현장실습, 화해·원예작물재배교육, 온라인쇼핑몰 운영)
- 소형농기계 지원 / 기초영농기술교육 / 귀농창업 및 주택구입 용자사업

☑ 농촌인력증개센터를 활용한 인력 수급 확대

- 농촌인력증개센터 신설을 통해 농산업에 신속한 인력공급 지원
- 외국인 계절 근로자 확대 및 매칭 지원 (2021년 87명→2022년 394명)
- 농가의 기존 외국인 근로자가 기업체로 전환 ⇨ 농가에서 기업체까지 인력순환

☑ 재배작물 다변화 및 판로 확대(농산물 6차 산업화)

- 지역+농가+산업체 협업으로 약용작물 재배면적 10배 증가
 - ▷ 약용작물 생산 및 구매확대를 위한 업무 협약 추진(2017 ~ 2021) / 음성군+충북 농업기술원+(주)유니허브-동우당제약(주)+음성약용작물드림영농조합
 - ▷ 지황 연작장애 경감을 위한 상토 재배 효과 실증실험(2022)
 - ⇨ 재배농가 수 (2017)6농가 → (2021)10농가 / 재배면적 (2017)1ha → (2021)10ha
- 직접 재배한 보리를 활용한 수제맥주 생산(음성군+농촌진흥청+충북농업기술원)
 - ▷ 수제맥주 제품개발 및 상품화 시범사업 추진(2019)
 - ▷ 수제맥주 레시피 완성 및 상표등록(2021)
 - ▷ 관내 납품(하나로마트) 및 관외 유통망 구축(2022) ⇨ 일자리 창출 4명

☑ 스마트농산업을 테스트베드 교육장 운영

- 스마트팜, 빅데이터, ICT장비 등 4차 산업혁명 기술 현장실습 교육 가능한 스마트 온실 및 테스트베드 시스템 구축
 - ▷ (테스트베드) 스마트온실, 노지 등 스마트팜 구축, 복합환경제어
 - ▷ (모니터링 시스템) 대표품종 중심 데이터 수집, 농가 비교 모니터링
 - ▷ (경영실습-체험) 12회 / 140명 참여 / 스마트스토어 창업 21개 농가

☑ 농특산물 명품브랜드 육성을 통한 시장경쟁력 강화

- '음성명작'공동브랜드 운영 및 음성명작페스티벌 개최 700백만원 / 방문객 12만명
- 농특산물 광고 시행 및 산지통합마케팅 조직 육성사업 275백만원
- 농산물 마케팅 지원사업 4개소, 144백만원
 - ▷ 농산물상생마케팅 편축, 농식품 모바일, TV홍쇼핑 마케팅 지원 등
- 글로벌 수출역량 강화사업 30개소, 1,526백만원
 - ▷ 농산물 수출단지, 수출물류비, 수출포장재 지원, 전략상품 육성 지원 등



성과

- ☑ 귀농귀촌 모집가구 수 확대 ('20년 2,800가구→'22년 3,311가구)
- ☑ 글로벌 수출 역량강화

4. 과도하게 높은 구인배율의 해소를 위해 '인(人)서치 프로세스' 가동

4. 고용인프라 부문



인(人)서치 프로세스로 고용서비스를 한 단계 진화시키기 위한 **4생결단**

지역최초 입주기업 인사담당자 네트워크(EHCP) 활용한 고용서비스 성과도출

고용지표 및 노동시장 분석을 통한 3대 현안 발굴

진단

전국1위
구인배율
('21년 12월기준 3.9배)



01

기업투자
망설임



02

고용
미스매칭



03

인(人)서치(Search) 프로세스로 **결집!!!**

기업인사 담당자 네트워크(EHCP) 구축

- 입주기업+음성군+고용센터로 구성된 '기업인사담당자네트워크(EHCP)' 가동
- 1,899건 구인기업 근로자수·업종·주요제품 분석하여 3개 유형으로 기업 분류
 - ▶ A유형(우량기업) / B유형(도약기업) / C유형(기타)으로 관리
- 기업사책, 구인구직 니즈에 맞춘 집중 지원사업 추진으로 효과성 제고
 - ▶ 채용대행서비스 희망기업 대상으로 채용대행서비스 제공 등

음성군 맞춤형 구인구직 취업지원

- 구인구직 취업지원 서비스 활성화를 통해 상황과 여건에 따라 알맞은 일자리를 연계하여 안정적인 지역고용서비스 운영 체계를 구축하고자 함
- 지역 주민들에게 취업알선 및 구직 등록 등 다양한 고용정보 서비스 제공을 위하여 맞춤형 구인·구직 취업지원사업 추진
- 취업박람회, 만남의 날 등 일자리행사 진행으로 미스매칭을 최소화해 일자리 연계
 - ▶ 구인·구직희망자 취업연계서비스 지원
 - ▶ 박람회 등 채용행사 개최, 채용대행서비스, 입사지원 컨설팅
 - ▶ 충북고용안정 선제 대응 패키지사업 추진
 - ▶ 음성군 홈페이지를 통한 일자리정보 실시간 제공
- 구직자 취업지원 프로세스

구직신청서작성 방문 or 온라인신청 후 1:1 취업상담	구직 등록 워크넷 등록	맞춤형 알선 채용정보제공, 직업훈련정보제공 이력서·자소서 컨설팅	취업 사후관리 (고용유지 등)
--------------------------------------	-----------------	-------------------------------------------	---------------------

구인기업 채용지원 프로세스

구인신청서작성 방문·팩스·이메일 신청 후 업체별 구인상담	구인 등록 워크넷 등록 음성군홈페이지 등록	맞춤형 매칭 적합한 구직자 추천 및 알선	채용 지속관리 (추가채용 등)
---------------------------------------	-------------------------------	------------------------------	---------------------

도시근로자 매칭지원

- 도시지역의 유휴인력(퇴직자, 주부 등)을 기업 생산 현장에 연계하여 지역 중소기업 인력난 해소 및 고용창출 도모
 - ▶ 대상 : 음성군 소재 제조업분야 중소기업, 도내 거주 유휴인력(퇴직자, 주부 등)
 - ▶ 내용 : 유휴인력을 기업에 채용연계하고 인건비 등 지원
근로시간 1일 4시간, 최저시급 40% 인건비와 교통비, 교육비 지급

대책

대
책

채용중심 박람회 개최

☞ '상상대로 음성 취업박람회' 개최

- 음성군, 고선평사업추진단, 음성상공회의소, 음성고용센터, 충북지방중소벤처기업청, 음성여성취업지원센터, 극동대학교, 강동대학교 참여
- 53개 업체 참여, 구인 332명 달성



고용안정 선제대응 지원센터 가동

- 일자리센터 내 음성군 고용안정선제대응지원센터 구축
 - ▶ 위기산업, 위기기업, 위기근로자 중심 고용서비스 제공
 - ▶ 4단계 고용위기기업 감지 및 대책 수립 추진

1. 위기감지

- 위기산업기업 발굴을 통한 구인수요 파악 및 공유
 - ▶ 지역 산업별 위기감지 기업패널 및 동향조사 ▶ 컨소시엄지역 네트워크 간담회

2. 정보공유

- 고용안정협의회, 실무협의회, 전담자 네트워크에 위기기업 공유

3. 방안모색

- 성과관리자문회의, 고용서비스자문회의 진행

4. 사후관리

- 구인난 원인별 지원사업 연계를 통한 이·전직 지원

- 위기기업 발굴, 실업자 대상 맞춤형 일자리 고용서비스 제공
- 신성장 산업분야 기업체 구인정보 수집 및 신규일자리 발굴
- 기업의 신속한 채용수요 파악을 위한 현장 방문 조사

성
과

☞ 인(人)서치(Search) 프로세스 운영 성과 → 연간 427명 구인구직 매칭!

- 고용서비스로 도출한 기타 성과

구 분	목 표	실 적
일자리창출(위기근로자)	60명(36명)	80명(4명)
구인구직 만남의 날 운영	15회	17회
신성장산업 일자리 발굴단 운영	30개사	35개사

☞ 일자리대책 및 고용서비스 성과 관련 수상 (2022)

- 일자리센터 우수사례 경진대회 (최우수 자치단체)
- 생산적 일자리사업 (3년 연속 우수 자치단체)
- 여성친화도시 네트워크 지원사업 성과보고회 (최우수 자치단체)
- 여성친화도시 재지정 및 가족친화 우수기관 재인증
- 노인일자리 창출 (최우수 자치단체)

☞ 전년동반기 대비 '22년도 12월 구인배율 3.9→2.93으로 0.97 감소

3 4생결단 일자리사업 대표사례

[우수사업①] 스마트 에너지신산업클러스터 인재양성

1. 미래신산업 부문

전문성과 현장성을 갖춘 인재의 지속적인 공급을 위한 **4생결단**

역대최초 '음성군+(사)충북에너지신학융합원+충청북도+극동대학교' **거버넌스활용형 공동인재양성** 체계 마련

주배
지경

- ☑ 에너지산업 분야의 기업 수요대응과 정책적 미래수요를 반영한 일자리창출사업의 추진 중요
- ☑ 에너지신산업의 특성 및 전문성이 반영된 창의-융합형 교육프로그램 발굴 지원 필요
- ☑ 자치단체-대학-산업체 협력기반 지역혁신 체제확립으로 산업생태계 혁신과 인재 육성 절실

에너지신산업 메가트렌드 대응 및 에너지산업 융복합단지 기업 경쟁력 강화

스마트 융복합 에너지신산업 클러스터 인재양성

- (학위과정) 스마트 융복합 에너지신산업 전문 석박사과정 인재양성 340명
- (장규교육 및 비교과과정) 에너지 전문 교육과정 개발 및 운영 46건
- (신학연계 프로젝트) 중점산업 교육인증 프로젝트 참여 175명
- (지역사회-기업 문제해결 성과) 리빙랩 1,11 운영 150건 이상
- (전문인력 일자리 창출) 석박사 전문인력 취업률 30% 이상
- (사업관리 체계구축) 기업 수요발굴, 고용연계, 성과 공유회 등

스마트 융복합 에너지신산업 창의, 융합형 연구개발 인재양성을 위한 실무중심 혁신 교육 추진 전략

사업
내역

1 수요 맞춤형 융합 인재 교육

- [교과 과정] 인력양성 기술개발 및 컨소시엄 대학 대학 특화 교육 프로그램
- 교육과정 운영위원회를 통한 개발, 개편 타당성 검토
- [비교과 과정] 인력양성 주제별 교육과정 다양화
- 참여연구원과 기업간 공동 사업화 혁신모델 발굴

2 에너지산업 융복합 단지 연계 인프라 교육

- 산학연 공동 교과, 비교과 프로그램 운영
- 실무자 특강 및 공동 논문지도
- 석박사 대상 현장 전문가 특강 및 세미나
- 공기업과 대학이 주도하는 중소기업 재직자 교육 운영

4 현장실무 연계형 교육과정

- 산업현장 맞춤형(현장과 연계) 실무교육 과정
- 실무 장비 운용과 현장학습을 통한 교육 과정 운영
- 실무 인턴십, 산업체 현장 투어
- 기업 협력 교육과정 공동 개발 운영

3 지역사회, 지역기업 문제해결 프로그램

- 대학과 기업, 지역사회와 함께 문제 해결
- 에너지 - 참여기업 기술의 우수성 분석 등 기술소개서(Sales-Material-Kit) 작성
- IP 포트폴리오 구축 지원

인재양성
HQ

주성
지과

☑ 음성군·(사)충북에너지신학융합원·극동대학교의 협력 성과

- 에너지클러스터 기업연계 대학원 교과목 개발 실적 2건
- 중점산업 교육인증 설계/운영 성과 1건
- 지역사회(기업)문제해결 성과 4건 / 지식재산권 등록 실적 2건
- 인력양성 수혜인원 13명



[우수사업②] 청년농촌보급자리 조성 프로젝트

2. 농산업 부문

귀농·귀촌 종합지원으로 자립유도를 위한 **4생결단**

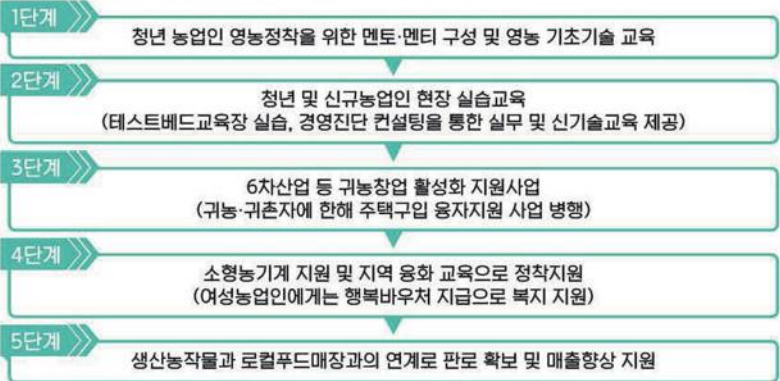
역대최대 꾸준한(3년 연속) 증가세 유지를 위한 역대최대 예산배치와 **귀농·귀촌 전·중·후** 종합지원

추배
지경

- ☑ 이상 기후 및 농촌인력 감소에 대응할 청년 농업인 집중 육성 필요
 - 작물분야의 온난화 대응을 위해 신품종 보급 및 온난화 적응 재배기술 전파 시급
- ☑ 신규 청년농업인의 성공적인 정착으로 새로운 농업 인적 자원 확보

사업
내용

☑ 청년 및 신규농업인 육성 지원사업 및 교육 프로젝트 추진



- ☑ 프로젝트 성과 극대화를 위해 '청년농촌보급자리 조성사업'으로 확대 기반 마련
 - ※ 청년농촌보급자리 조성사업 : 귀농·귀촌인 등 농촌 청년층의 주거부담을 완화하고 청년의 유입을 촉진해 농촌의 지속가능성을 높이며 인구감소 위기에 대응하기 위한 사업

추진
성과

- ☑ 영농 시작 단계의 청년 및 신규농업인을 건실한 농업경영체로 육성한 성과 도출
- ☑ 귀농·귀촌 인구 통계자료
 - 2020년 2,800가구 3,406명, 2021년 2,929가구 3,566명으로 2022년 집계 전이나 전년대비 상승예상
- ☑ 농림부의 농촌보급자리 조성사업 공모에 선정 → 총사업비 118억원 투입예정
 - 1만6,048㎡에 공공 임대주택 30호와 공동 보육시설 등이 포함된 커뮤니티 시설 구축예정
- ☑ 귀농귀촌 동네작가 콘텐츠 제작활동 11명
 - 도시민 유치를 위한 지역기반 정보콘텐츠 제작

증빙
사진



동네작가 모집 22. 1. 26.



상생업무협약 22. 10. 5.



농촌보급자리 예정지 방문

[우수사업③] 음성형 여성활동가 육성 프로젝트

3. 취약계층 부문

여성인력의 유연하고 안정적 노동시장 진입과 리더로 양성을 위한 **4생결단**

음성최초 여성인력개발 및 여성창업가 육성을 위한 **취·창업 병행모델**로 지원체계 마련

추진경

- 음성군의 여성지도자 육성을 통한 교육체계의 내실화 및 지원으로 실무역량 강화 절실
- 협동조합 모델을 통한 사회적경제를 이끄는 여성리더 육성을으로 지도자 양성 필요

사업내용

여성활동가의 유형을 취업형·창업형으로 분리하여 양성 지원체계를 집중적으로 제공함

구분	구분	내용	횟수	인원	
① 취업형	실무자 육성 지원	취업지원	찾아가는 아동상담·홍보	홍보 28회	상담 36명
			취업준비교육	4회	53명
			소규모 취업행사	10회	120명
			찾아가는 기업특강	5회	249명
			멘토-멘티 프로그램	6명	28명
	네트워크 및 교육훈련		취업자 방문의 날/새일 첫 월급 DAY	28회	39명
			여성친화 일촌기업 약정		2개 업체
			새일여성인턴제		7명
			기업간담회/일자리협력망	11개 기업	15명
			직업교육훈련	교육 15명	취업 9명
② 창업형	리더 육성 지원	<ul style="list-style-type: none"> 사회적경제기업 및 관광두레사업을 통한 우수 여성창업 유도 및 운영지원 음성관광두레협의회 정례회의와 '지역공동체창업 아카데미'로 창업역량 강화 음성군관광두레 협의회 발족(방문객수 5만명, 주민주도 관광상품 10개 개발) 토요테마여행, 세미나 등을 통한 다양한 우수사례 및 벤치마킹 포인트 교육 SNS동영상 및 뮤직비디오 등을 통한 사업홍보 영상제작 기술 교육 지원 지역 축제와 연계한 사업 홍보 및 음성군 관광 활성화를 위한 MOU체결 음성교육지원청, 음성군산업관광협의회, 음성관광두레협의회 업무협약 			

추진성과

지역사회의 활력을 주도할 여성활동가로서 역량 강화

여성일자리창출 210명, 여성친화도시 성과보고회에서 최우수상 수상 2년 연속

2022 음성군 여성취업서비스 현황

음성군 여성취업 성과

연령별 분류

취업성과 세부 분류

학력별 분류

직종별 분류

지역 농·특산물 자원을 활용한 총 4건의 여성창업모델로 총 16명 일자리창출

(주)주전부리제직소
(주전부리개발, 3명)

꽃동네제빵소협동조합
(쿠기·커피백 판매, 7명)

(주)정토리
(관광콘텐츠 개발, 3명)

(주)꽃다향
(꽃차세트 판매, 3명)

[우수사업④] 취업유도형 도시근로자 연계사업

4. 고용인프라 부문

지역 간 인력교류를 통해 긴급인력난 해소를 위한 **4생결단**

총특최초 일손봉사와 달리 **취업형**으로 연계한 도시지역 유휴인력 연계사업 추진

주진배경

인력 공급이 시급한 산단기업의 인력 확보를 위한 대책마련 시급

직주불일치로 인한 불편



01

기업투자 망설임



02

고용 미스매칭



03

사업내용

산업분야의 인력 확보를 위한 범위(도시거주자 등)의 확대 시도!

- 도시지역의 유휴인력(퇴직자, 주부 등)을 기업 생산 현장에 연계하여 지역 중소기업 인력난 해소 및 고용창출 도모



- 경제활동 참여 촉진 및 기업의 애로 해소를 지역경제 활성화 도모
 - 대상 : 음성군 소재 제조업분야 중소기업, 도내 거주 유휴인력(퇴직자, 주부 등)
 - 내용 : 유휴인력을 기업에 채용 연계하고 인건비 등 지원 / 근로시간 1일 4시간, 최저시급 40% 인건비와 교통비, 교육비 지원

추진성과

- 일자리창출 연간 258명 매칭 달성!
- 성과분석(설문조사) 결과 피드백 ▶ 사업의 지속여부(90% 정도) 매우 긍정적
2023년 참여자 지원내용(관내 교통비, 일비 추가 지급) 및 사업 지원기간 확대 결정
2023년 음성군 사업량 3,400명으로 큰 폭 증가
- 기업의 인력난 해소 및 고용 취약계층 생산적 일자리창출



유관기관 회의 / 22.11.17.



사업설명회 / 22.11.24.



유관기관 회의 / 22.11.25.

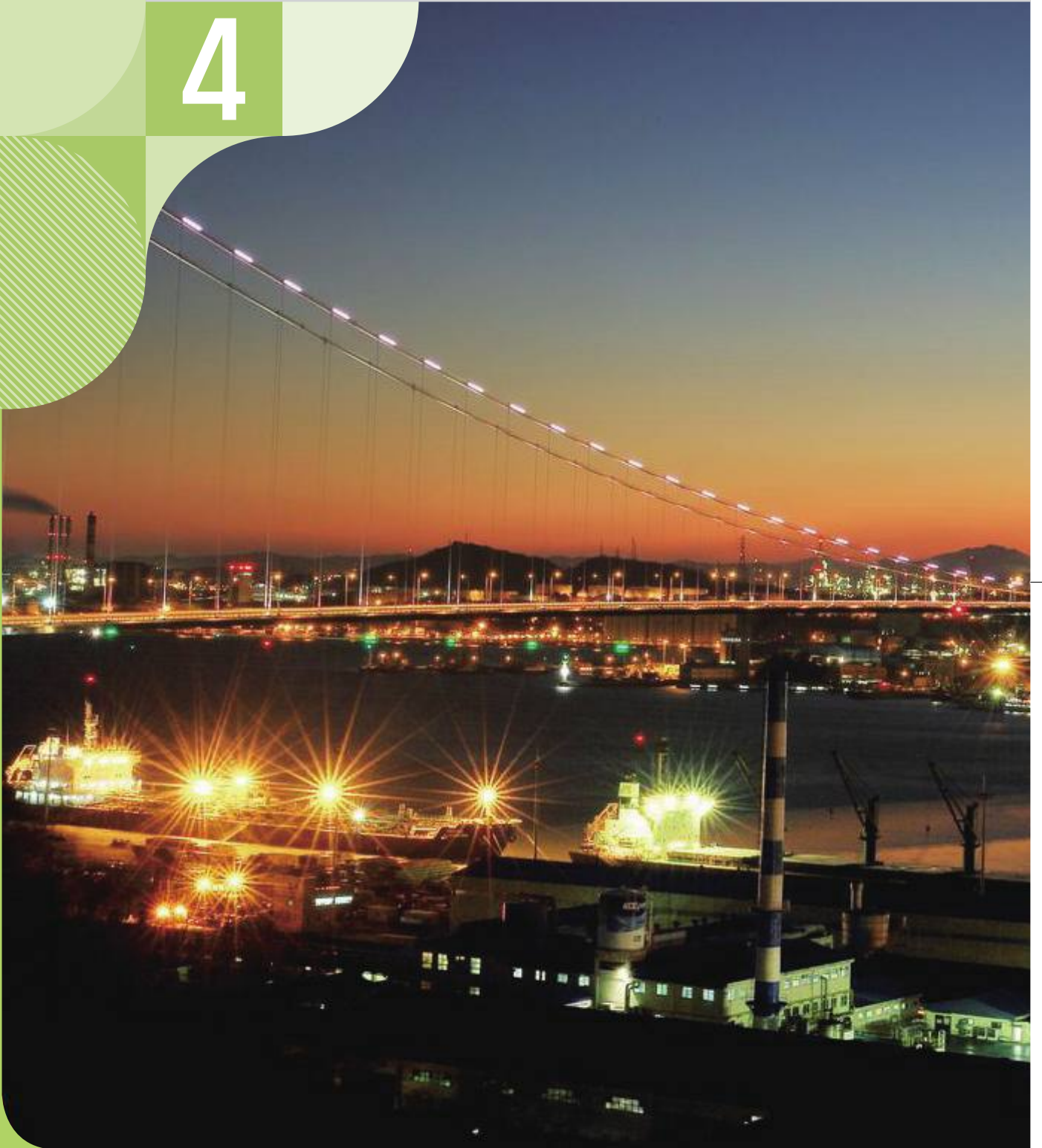
▶ '23년 도내 전사군 실시

2023 전국지방자치단체

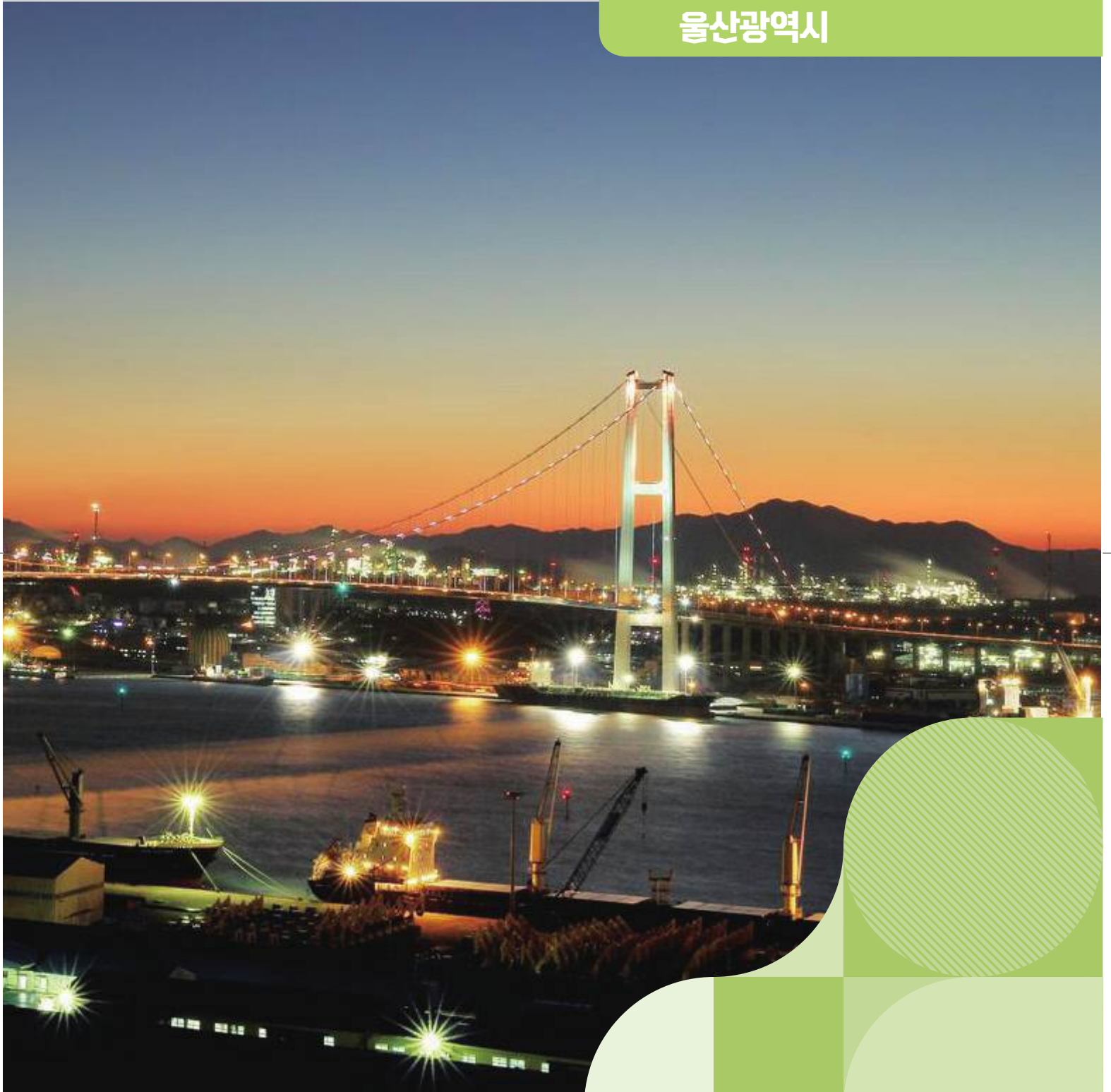
일자리대상 우수사례집



4



울산광역시



4 울산광역시

I 계획

1. 사업계획의 적절성

◎ 민선 7기 종합계획과 연계된 연차별 세부계획 수립



◎ 지역여건과의 적합성과 차별성

○ 세계 속 울산의 경제적 경쟁력*은 '07년 162위에서 '21년 65위로 도약(서울 25위 다음으로 높음)
 * Global Urban Competitiveness Report(2020-2021) : 지역GDP, 취업률, 노동생산율 등 현시성 지표와 소득수준 등 인제경쟁력, 다국적 기업 사업본부 수 등 **글로벌기업 경쟁력 평가**
 ○ 다만, 글로벌 경제 변화와 미래산업에 대한 신속한 대응으로 지속가능한 도시경쟁력 확보 필요

▶ **경제·산업 여건**

<p>산업 구조</p>		<p>■ 2차 산업비중 여전히 높으나 (58.4%), '11년 이후 감소 추세</p>	<p>○ (산업부) 전국최초 디지털 조선소 구축 세계최초 자율운항선박성능 실증센터 구축 전국최초 수소 전기차 보급, 수소모빌리티 규제자유특구 등</p>
<p>지역 제조업</p>		<p>■ 제조업 출하액은 164조원, 최근 5년간 연평균 1.73% 감소</p>	<p>○ (중기부, 과기부) 전국최초 바이오데이터팜 구축 계층서비스 산업 육성</p>
<p>생산액 변화</p>		<p>■ 주력산업 생산액은 울산 제조업 (193.2조원)의 43.2% 차지 ■ 전국 생산액 대비 22.8%</p>	<p>○ 지자체 주도하에 노사협의 통해 34년만에 현대차 전기차 울산 공장 신설투자 협약 체결 일자리 2천명 이상 확보</p>
<p>종사자 수</p>		<p>■ '19년도 종사자는 95,885명, '16년 대비 연평균 5.1% 감소 ■ 울산 제조업(177,173명)의 54.1% 차지</p>	<p>○ '21년 대비 108억원이 증가한 산업 투자 확대('22년 1,035억원) 무역수출 902억 달러 달성 ○ 산업전환 훈련센터 유치(3개소) (재직자 9,876명 교육)</p>

산업구조의 변화, 글로벌 위기 지속 등에 따라 지역 제조업 생산 및 부가가치 감소 대응 방안 필요

▶ **조선업 인력 여건**

<p>조선업 종사자</p>		<p>■ 조선업 종사자수는 '15년 이후 연평균 5.39% 감소 ■ 3대 주력산업 중 조선업 빈 일자리가 가장 많이 나타남</p>	<p>○ (고용부) K-조선 재도약, 조선업희망센터 운영 등</p>
<p>조선업 종사자 연령별 현황</p>		<p>■ 20대 청년층의 뚜렷한 조선업 기피현상</p>	<p>전국최초 아프카니스탄 특별 기여자 조선업 취업 지원 전국최초 조선업 상생형모델 「조선해양 부리산업 특화단지」 조성</p>

조선업 위기가 지역 내 전반에 부정적인 영향을 미치고 있어 안정적인 인력수급 대책 필요

▶ 2024년까지 116.8억원 투자, 부리기업 전용관에 첨단 교육 시설 및 안전한 작업환경 조성

▶ 일자리 여건

<p>경제활동인구</p>	<p>■ 경제활동인구 ○ 경제활동참가율</p> <p>■ 경제활동참가율 61.1%, 전국대비 2.8%p 낮은 수준</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (행안부) 지역주도형 청년일자리지원사업 ○ (여가부) 경력단절여성 일터복귀지원사업 여성고용유지 지원사업 ○ (보건복지부) 노노케어, 장애인 일자리 사업 등
<p>순인구 변화 추이</p>	<p>■ 순인구 ○ 순이동</p> <p>■ 최근 4년간 순유출은 59,700명 (연평균 11,940명 유출)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우수기업 유치 연계 일자리 창출 목표 관리제 실시 ▶ 지역인 최우선 고용, 고용목표 등 실적관리
<p>청년인구</p>	<p>■ 청년인구</p> <p>■ 청년인구 '15년 이후 지속 감소 ('22년 2.7%, 7천명 감소) ■ 순유출사유로 직업, 교육, 주택순</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업교육혁신지구 추진 ▶ 그린밀리터분야 청년인재 양성, 직업교육 복합센터 구축
<p>취업자수 및 고용률</p>	<p>■ 취업자수 ○ 고용률</p> <p>■ 고용률은 64.7%, 전국대비 3.8% 낮은 수준</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대규모사업 조기투자 등 울산형 뉴딜 30개사업 추진 ○ 지자체 유일 대통령 표창
<p>총인구, 경제활동인구, 순인구이동, 고용률의 지속 감소에 따라 직면한 지역소멸 등 위기 대응 방안 마련 필요</p>		

▶ 중소기업 여건

<p>중소기업 총사자수</p>	<p>■ 전국은 0.3% 감소한 반면, 울산은 최근 5년간 2.2% 감소</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (국토부, 산업부) 국가산단 스마트화, 울산산단 대개조 산업 등 ○ (고용부) 자동차부품산업체 고용위기 선제대응 지원(~'25년) ○ (행안부) 울산형 마을기업 육성사업 (59개사 육성 지원)
<p>출하액 변화</p>	<p>■ 전국 1.7% 증가한 반면, 울산은 5년간 감소 추세</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소기업 경영안정자금 지원 (2,150억원) ○ 중소 벤처-창업기업 펀드 조성 및 투자지원 (71건, 829억원)
<p>소상공인 (제조업) 영업이익 변화</p>	<p>■ 소상공인수 최근 3년간 11.6%, 영업이익은 9.3% 증가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 벤처투자 증가액 전국 1위 ○ 펀드투자, 창업지원으로 860명 일자리 창출 ○ 지역산업 고도화 및 디지털 전환 지원
<p>대내외 어려움에 직면한 지역중소기업의 맞춤형 지원 프로그램과 산업기반시설 등 인프라 확충 노력 필요</p>		

II 집행

일자리 조직 협력체계(대내적 협력체계)



◎ 혁신적인 일자리 조직 개편으로 일자리 목표 달성에 총력

⑥ 기획 일자리 중심 조직강화

▷ 일자리 컨트롤 타워 기능 강화

- ◆ 투자유치업무를 일자리경제국으로 일원화하여 고용·경제정책의 유기적인 조직체계 구축(22. 7.)
* 미래성장기반국(투자유치과) + 경제투자유치국 ⇒ **경제투자유치국** 일자리경제과, 투자유치과, 기업지원과

▷ 민간 일자리 창출 지원 전담조직(5팀) 신설

- ◆ 주력산업 재도약을 위해 산업국 내 「현대차 지원팀(TF)」 신설(22. 9.), 「석유화학기업 지원팀(TF)」 신설(22. 12.)
- ◆ 경제투자유치국 내 「국내투자유치팀」 신설하여 주력산업과 연관성 높은 대기업 투자유치 활성화 지원(22. 7.)
- ◆ 「울산·미포스마트그린산단사업단」 신설(22. 2. 5명), 「그린벨트개발팀」 신설(22. 7.)

⑦ 추진 일자리예산 및 전담부서 확대

▷ 정부부처 공모사업 및 민간투자 유치로 국비와 민간자본 최대 확보

- ◆ 지난 해 대비 3,770억원 증가(14.7%), 민선 7기 동안 일자리 예산규모는 79%로 증가

(단위: 억원, % ,%p)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	'19년 대비 증감율	'21년 대비 증감율
총예산	36,003	38,590	40,661	44,103	8,100(22.4%)	3,442(8.5%)
일자리예산	16,406	19,458	25,601	29,371	12,965(79%)	3,770(14.7%)
국비	7,787	8,473	8,599	9,712	1,925(24.7%)	1,113(12.9%)
지방비	3,549	3,655	5,837	5,072	1,523(42.9%)	△765(△13.1%)
일자리예산 비중 (총예산 대비)	45.5	50.4	62.9	66.5	21%p	3.6%p

※ 일자리예산 : 연차별 세부계획 내 일자리대책 예산기준, 지방비는 민자 제외

- ◆ 주민배심원 회의를 통해 시장공약 5대 목표 중 '일자리 넘치는 산업수도' 최우선 확정
* 소요예산 124,078억원 중 산업도시분야 99,900억원(민자 50%)



▶ 정책대상별, 산업별 전담부서 운영을 통한 사업 추진동력 확충

- ◆ 정책대상별 전담부서에서 대상별 일자리사업 운영(청년, 여성, 중장년, 노인, 장애인 등)
- ◆ 취약계층 및 노동자 권익보호를 위해 민생노동특별보좌관 신설('21 7.)
- ◆ 산업구조 고도화 및 경제, 일자리 선순환 체계 구축을 위한 정책보좌관* 운영('22. 7./ 8명)
* 경제정책, 문화·체육정책, 청년정책, 사회복지장애인정책 특별보좌관 등 8명

💡 평가 | 일자리 사업 모니터링을 통한 사업 효율화

▶ [전국 유일] 일자리재단과 협력하여 일자리 재정지원사업 평가

- ◆ (평가대상 확대) 시범 현장모니터링 1개 부서 36개 사업('21년) → 4개 부서 43개 사업('22년)
- ◆ (현장모니터링) 수행기관 정량·정성실적 평가, 현장 애로사항 및 개선사항 컨설팅(77개 기관, '22. 4월 ~ 6월)
- ◆ (참여자 만족도 조사) 취업에 도움, 환류 및 사후관리 등 조사(469명, 4월 ~ 6월)
- ◆ (전문가 자문회의) 울산맞춤형 일자리사업 평가지표 개선 노력(8월 ~ 10월)
◆ 평가결과 '개선필요' 등급은 개선사항 반영(5개 사업), 우수 및 양호 등급(28개) 사업은 보완 및 확장하여 추진하는 등 일자리 사업의 재구조화 및 질적 제고
* 평가등급 : 우수, 양호, 개선필요 3개 등급으로 분류

💡 환류 | 지시사항 이행관리, 점검 및 현장의견 반영

▶ [시장 지시사항] 민선7기의 장점은 극대화하고 단점은 보완하는 등 일자리사업 개편

- ◆ 기존 일자리사업 재구조화, 기업 등 민간부문 중심 일자리 창출 지원, 목표설정 및 관리에 중점
- ◆ 국내외기업 유치 MOU 등 기업 직접고용 일자리 목표를 설정하고 총괄관리, 정기 실적 점검 등 시장 지시사항으로 관리(총괄 : 경제노동과, 협조부서 : 사업부서)

▶ [추진상황 점검] 지역경제혁신추진단, 상공회의소, 당정협의회 등을 통해 지역경제 활력 회복을 위한 주요 일자리사업 논의



▶ [현장 청취] 기업의 애로사항 파악 및 규제개선 현안발굴을 위한 소통 강화

- ◆ 경제부시장 주재 「기간 Day(기업찾아 간데이)」 추진(22개 기업 기업애로사항 처리)
- ◆ 규제혁신 TF를 통한 현장 중심의 기업애로 해소 및 규제개선 지원(111건 발굴, 16건 수용)

III 성과

1. 일자리대책의 효과성

◎ 2022년 연차별 세부계획 일자리목표 달성

고용지표 상승세로 전환

고용률	실업률	청년 고용률	청년 실업률	상용 근로자수
64.7% 1.8%p ↑	3.2% 0.4%p ↓	40.5% 4%p ↑	7.8% 0.2%p ↓	366천명 6.1% ↑
역대 최고 전년대비 상승폭 특광역시 중 2위	2016년 이후 최저	2018년 이후 최고 전년대비 상승폭 특광역시 중 1위	2014년 이후 최저	상승세 전환 전년대비 상승폭 특광역시 중 2위

01 공통 일자리 목표

구분 (단위 : %, 천명)	21년 실적(A)	목표(B)	'22년 실적(C)	달성률	전년대비 실적 증감율
고용률(15세~64세)	62.9	67.6	64.7	95.7	1.8%p ↑ 특·광역시 중 2위
청년고용률(15세~29세)	36.5	43.1	40.5	94.0	4%p ↑ 특·광역시 중 1위
여성고용률(15세~64세)	50.0	55.6	51.4	92.4	1.4%p ↑
취업자 수(15세~64세)	512	580	516	89.0	0.8% ↑
상용근로자 수	345	375	366	97.6	6.1% ↑ 특·광역시 중 2위
고용보험 피보험자수	319	348	322	92.5	0.9% ↑

02 부분별 일자리 추진 실적

▶ '22년 연목표 13.3% 상향* 설정 ⇒ 118.6% 달성

* 종합계획 '22년 일자리 창출 목표(53,746명) 대비 13.3% 상향(7,122명 증가)하여 '22년 연차계획 목표 설정

목표 60,868명 대비 72,183명 일자리 창출효과 (달성률 118.6%)			
부분별 일자리	2022년 일자리 목표·실적 현황		
	목표(명)	실적(명)	달성률(%)
계	60,868	72,183	118.6
혁신주도형 일자리사업 육성	4,126	3,070	74.4
일자리 인프라 구축	1,904	3,733	196.1
일자리 취약계층별 취업지원	24,762	31,495	127.2
조선업 퇴직자 맞춤형 일자리사업 추진	1,380	4,087	296.2
소상공인 지원으로 일자리 유지	498	339	68.1
관광활성화와 일자리 창출	1,017	984	96.8
공공근로형 따뜻한 일자리사업 추진	6,709	7,274	108.4
기타 (SOC, 투자유치, 채용 등)	20,472	21,201	108.6

◎ 일자리사업 추진 성과

01 경제·산업 전환기 선제 대응

○ 미래 일자리 창출을 위한 3대 주력산업 고도화 및 저탄소·고부가가치 산업 집중 육성

▶ 3대 주력산업 전·후방 기업 첨단화 견인

- 1 **생산액 전국 1위 자동차** 자동차 부품기업의 미래차 전환 및 사업재편 역량 강화
 - ◆ 현대차 전기차 울산공장 신설 지원('22.~'25./2조원), 미래차 기술개발 및 인력양성 '지능형 전력구동 핵심부품 지원 기반 구축'('22.~'24.) 등
- 2 **생산액 전국 2위 조선** 미래선박 기술개발과 제조공정 디지털화를 통한 첨단 조성해양 인프라 육성
 - ◆ (전국최초) 디지털 조선소 구축(~'23.), (세계최초) 자율운항선박 성능실증센터 개소('22. 9.) (전국최초) ICT융합 전기추진 스마트선박 「울산태화호」 건조('22. 11.)
- 3 **생산액 전국 1위 석유화학** 화학소재 Plus 신사업 지원을 위한 '기업지원 플랫폼' 구축
 - ◆ 고기능성 융복합 화학소재 지원센터('22.~'23.), 화학제품 유해성 검증 성능평가 지원센터('21.~'23.) 등

▶ 그린에너지 전환

- 1 **수소산업** 산업 전주기(수소생산, 저장, 운송 등) 집적화 등 수소에너지 선도도시 육성
 - ◆ (전국최고) 수소 전기차 및 수소 충전 인프라 확충('30년까지 67천대), (전국최초) 수소그린모빌리티 규제자유특구, 수소시범도시 조성, 수소전기트램 실증사업 추진('20.~'23.) 등
- 2 **글로벌에너지허브** 울산신항일원에 2,970만 배럴규모의 에너지저장시설 구축('20. ~ '30)
 - ◆ (전국최초) 석유, LNG 등 전통 화석연료에 더하여 수소, 암모니아 저장 등 미래 신에너지 허브로 육성
- 3 **원전산업** 원자력 및 원전해체기술 실증 고도화로 지역경제 활성화
 - ◆ 원자력 및 원전해체 에너지산업 융복합단지 조성 및 원전해체연구소 건립('20. ~ '30.) 등

▶ 신산업·고부가치산업 집중 육성

- 1 **이차전지** 미래형 차세대전지 핵심 기술개발 및 조기 상용화 지원 기반 마련
 - ◆ 사용후 이차전지 산업화 센터('22년), 차세대 이차전지 상용화 지원센터, 이차전지 소재부품 실증화 센터('22. ~ '25.)
- 2 **반도체** 전구체, 식각가스, 펄리크 등 반도체 핵심 화학소재 5종 개발('21. ~ '23.)
 - ◆ 나노인프라 고도화지원('21. ~ '23.), UNIST 반도체융합대학원 혁신산업 지원('21. ~, 매년 25억원)
- 3 **바이오** 계능 기반의 개인 맞춤형 질환 예측 등 서비스 상용화
 - ◆ (전국최초) 바이오데이터팜 구축 운영('20. ~ '22.), 계능-유전체-생활습관 정보 등 바이오 빅데이터 표준화
- 4 **ICT, AI 등 지역산업 디지털 전환 지원 및 신산업 인재 양성**
 - ◆ 3D프린팅 벤처집적 지식산업센터, 상용화 품질평가센터 구축('22년), 융합기술센터 구축('20. ~ '24.)
 - ◆ 디지털 전문인력 양성 2,261명(인공지능 석박사 81명, AI 380명, 블록체인 70명, 시민강좌스쿨 1,730명)

▶ 사업성과 달성도



02 **조선업 활력UP, 체계적 지원체계 구축**

○ 조선산업 실·퇴직자 일자리 지원대책 및 조선업 시황회복기를 대비한 기술인력 유출방지 지원체계 구축

- ① 인프라구축
- ➔
- ② 숙련기술 전문인력양성
- ➔
- ③ 기업지원
- ➔
- ④ 근로자 정착지원

1 **인프라 구축**

1 **조선업 최초** 조선업 대·중소 상생협력 모델 「부리산업 특화단지」 조성(‘24년)

- ◆ 울산 방어진 「조선해양부리산업 특화단지」로 지정(‘21.6.)
- ◆ 협력사 : 108개 기업 * 부리기업 : 74개사(69% 차지) / 7,478명(73% 차지)
- ◆ 작업환경 개선(안전, 위생 편의시설 설치, 인력양성 및 기술전수(VR도장 교육, 실습장), 스마트조선소 구축(용접 등 부리기술에 IOT 도입 등)
- ◆ 현대중공업 사내협력사 협동조합에서 추진(‘21. 12월 창립)
 - ▶ **부리산업 기술혁신과 복지 환경조성을 통해 사업기간 내 우수인력 2천명 확보**



2 조선업희망센터 운영(‘16.~’22.) : 개소이후 누적 취업 12,207명(’22년 370명)

2 **숙련기술 전문인력 양성**

- ◆ (생산기술인력) 현대중공업 등 사내 외 기업체(61개)와 채용 연계될 수 있도록 조선업 생산기술 교육훈련(2개월, 4백만원) 및 채용 지원(6개월, 360만원) ▶ **교육수로 1,230명, 취업 650명**
- ◆ (우수기술인력) 현대미포조선 등 기술교육원을 통해 미취업자 양성교육(훈련수당 1백만원) ▶ **교육수로 526명, 취업469명**

2 **기업지원 및 근로자 정착 지원**

- ◆ (기업지원) 고용장려금 추가지원(327개사, 848명), 고용유지장려금지원(4개사, 21백만원), 경영안정자금 지원(70개사, 164억원), 조선업종 특별보증(6개사, 255백만원)
- ◆ (근로자) 내일채움공제 근속 유도(연간 600만원, 553명), 청년주거비 지원(810 가구), 이주정착비 지원 등

2 **타 시도와 차별화된 근로자 정착지원 사례**

전국최초 아프카니스탄 특별기여자 현대중공업 협력사 취업 등 울산정착 지원

- ◆ 울산시장 주재 아프간 특별기여자 울산 이주 관련 관계기관 대책 회의(’22. 2. 2.)
 - * 통역, 정착지원, 교육, 생계, 주거, 교육급여 등 긴급지원 조기 생활지원 등 대책 협의
- ◆ 시, 동구청-교육청-경찰청-동부경찰서-현대중공업*-대한적십자사 등 53개 기관단체 참여·지원
 - * 현대중공업 엔진기계사업부 협력사(10곳), 각 업체에서 직무교육 이수 후 배관·도장업무 담당토록 지원



2 **사업성과 달성도**

- 대기업(현대중공업)과 중소기업(사내협력사)의 상생모델로 부리산업 특화단지에 지정됨에 따라 부리산업 기술혁신지원과 안전한 작업환경 조성은 물론 2024년까지 우수인력 2천명 확보 가능
- (아프가니스탄 특별기여자 현대중공업 협력사 취업) 대규모 외국인 집단이 한 지역에 안정적으로 정착한 첫 사례이며 민관이 협업하여 외국인 근로자 조선업 취업 등 정착지원(157명)
- 지속적인 지원과 취업매칭으로 조선업종(선박 및 보트 건조업) **피보합자수 전년대비 500명 증가**

03 일자리가 있는 청년 울산정책 지원

○ 청년의 안정적 생활기반 마련과 일자리 창출로 지역정책 유도

▷ 맞춤형 일자리 지원체계 및 대표사업

구직활동	취업역량강화	NEET 지원	일경험	교육훈련	채용	근속
청년구직지원금 (최대 180만원) 청년일자리센터 운영	취업 역량강화패키지 (컨설팅, 응시료 지원 등) 240명 지원	니트청년 자립지원 (사회적응 프로그램) 95명 지원	유망직종 채용 연계 인턴 지원 139명 지원	직업계고 학사(구) 운영 (그린모빌리티 교육) 184명 지원	채용 장려금 추가 지원 (최대 96만원, 6개월) 1,051명 지원	희망공제 (연 600만원 적립) 824명 지원

▷ '22년부터 청년 생애주기별 지원 확대(96%↑, 587억원↑)

◆ 일자리, 주거, 교육, 복지·문화, 참여·권리 등 5개 분야 맞춤형 예산 지원

◆ 주요 신설사업

- ▶ 울산형 청년수당(만24세, 50만원 지급 / 52억원, 10,316명 지원)
- ▶ 니트(NEET)청년 자립지원(사회적응 프로그램 운영 / 1억원, 95명 지원)
- ▶ 청년월세 특별지원(38억원, 145명) + 청년가구주거비 지원(857백만원, 810가구)
- ▶ 청년채용 장려금 10% 추가지원(30억원, 848명 지원)
- ▶ 시장님 관사 행복주택으로 공금(100호) *17년 국토부 노후청사복합개발사업 선정



▷ 교육기관 협업 지역인재 육성

1 지자체-대학 협업 지역인재 육성·지원

◆ 글로벌 인재양성을 위한 '유 플라이' 추진(시-울산대학교)

- ▶ 유엔식량농업기구(FAO)와 인턴십 협약(22.3.), 모집(22.4.~5.), 발대식 개최(22.7.)
- ▶ 청년인턴 4명 선발(유엔식량농업기구 국가사무소 3명, 울산시국제개발협력센터 1명)

◆ 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업, '채용 활성화 및 공동 협력사업' 추진을 위한 협약 체결

- ▶ 울산시-울산대-현대중공업 등 10개 기관·기업(22.1.), 울산시-울산대-현대자동차 등 16개 기관·기업(22.3.)

* 채용 활성화, 인재양성 교육 프로그램 산업체 전문인력 활용 등 공동 협력을 위한 협약



2 직업계고 협업 그린모빌리티 인재양성, 「직업교육 혁신지구사업」 선정·추진

- ◆ '22. 3.~'25.3. / 50억원(국비 30, 시 및 교육청 20)
- ◆ 관내 11개 직업계고 2,3학년생 대상('22년 105명 교육)
- ◆ 그린모빌리티 관련 직업교육복합센터 구축 및 교육과정 운영



▷ 청년일자리 정보 접근성 UP

1 ON-LINE 원스톱 정보제공 플랫폼 확대 재구축

- ◆ 「일자리포털」 구축('22.1.~), 「일자리 인포데이」('22. 1.) 설명회 개최
- ◆ 일자리 정보 핸드북 「청년일자리 in 울산」, 유튜브 영상 「울산청년일자리타운」 제작



2 OFF-LINE 청년일자리센터 운영 및 대학일자리플러스센터 확대*

* 울산대학교 일자리플러스센터 신규 지정(1개소 ⇒ 2개소, '22. 8.)

▷ 사업성과 달성도



04 창업생태계 구축을 위한 맞춤형 지원체계 마련

○ 주요 맞춤형 단계별 지원으로 창업 경쟁력 강화



1 성장단계별 맞춤형 창업지원

◆ 창업 업력별로 3단계(창업전/3년미만/3~7년)로 구분하여 단계별 특화지원(445개사 지원)

예비창업 (예비-1년 이내 창업기업)	초기창업 (3년 이내 창업기업)	창업도약(3년~7년 창업기업)
<ul style="list-style-type: none"> 예비 창업패키지 사업 청년 CEO육성사업 등 	<ul style="list-style-type: none"> 초기 창업패키지 사업 기업자율형 창업 사업 등 	<ul style="list-style-type: none"> 창업도약 패키지 사업 글로벌 성장진출 사업 등

◆ 지원현황 : 445개사 지원 (지역별 **울산소재 351개사(78.8%)**, 타지역 94개사(21.2%)
(연령별) **청년 241개사(54.2%)** > 40~50대 162개사(36.4%) > 60대이상 42개사(9.4%)

◆ 청년(예비) 창업자 실전경험을 위한 **창업공간 제공(112개사 지원)**

2 성장잠재력 높은 유망기업 발굴·육성

민간협업 열린창업 활성화	대학 기술창업 활성화	지식기술 청년창업	벤처기업 육성 지원
디지털전환 분야 혁신기업 육성(8팀 지원)	지역 대학 첨단기술 창업·사업화 지원(7팀 지원)	기술 집약형 청년 창업자 발굴·성장 지원(35팀 지원)	시제품 제작, 인증지원, 기술정보제공 등(91개사 지원)

3 벤처펀드 조성으로 기술창업 투자 활성화

◆ 창업기업 성장·도약 벤처펀드 조성 : 8개, 1,490억원 조성, **중소·벤처·창업기업에 71건 829.3억원 투자**

《'22년에 2개의 신규펀드 추가 결성 등 벤처 투자 확대》

- ◆ 동남권 지역혁신벤처펀드('22. 5.)
 - ▶ (규모/자펀드 결성) 최대 1,200억원 정도 / 3년간 6개 정도
 - ▶ (중점투자) 울산·경남 소재 / 물 산업 / 규제자유특구 관련 중소·벤처기업
 - ▶ (투자재원) 모펀드 849억원, 모태펀드 420억원, 수자원공사 300억원, 울산·경남 각 60억원, 민간자금 360억
- ◆ 초기 창업기업 투자 활성화 위한 **울산 팁스(TIPS) 벤처펀드 결성(50억원, '22. 10.)**
 - ▶ (목적) 민간역량(운영사)을 활용 창업기반 선별하고 민간투자자과 정부R&D 연계하여 고급기술이력의 창업활성화
 - ▶ (지원) 민간(운영사) 先 투자(최대 2억) + 정부매칭 지원(최대 7억)·후속조치(성장)



4 창업문화 확산

◆ 울산 스타트업 페스타(USF), 창업 경진대회를 통해 우수 스타트업을 발굴하고 창업문화 저변확대



청년창업자와 함께하는 토크쇼(8.31) 동남권 메가시티 창업아이디어 경진대회(12.2) 울산 스타트업 페스타 개막식(11.30) 메디컬 해커톤 아이디어 경진대회(12.3)

5 사업성과 달성도

○ (벤처투자확대) 경제불황에도 지속적 펀드 결성, '22년 벤처투자 증가 전국 1위, 일자리 창출 149명

* '22년 벤처투자 추이 : (전국)△11.9%, (서울)△13.4%, (부산)11.7%, (울산)104.7%
** 자료 : 중소벤처기업부 보도자료(23.1.30), 2022년 벤처투자 동향발표

○ (창업기업지원) 445개사(팀) 선정·지원, **일자리 창출 711명**

* 매출액 82,712백만원/ 투자유치액 34,601백만원 ** 신규창업 65명, 창업기업 신규고용 646명

▶ **전국유일** 창업기업 전년대비 전국유일 증가(2,106개)

2. (우수사례) 주요 핵심사업 성과

◎ 국내 첫 전기차 전용공장 신설, 원스톱 행정지원으로 미래일자리 창출

1 추진배경

- ◆ 80개월 연속 탈출산, 인구 순유출을 전국 1위로 인구유출 방지를 위해 주력산업의 대전환이 필요한 상황
- ◆ '22년 국정목표와 현대차 투자계획과 연계하여 국내 최초 전기차 공장 신설을 목표로 지역 일자리 창출을 위한 속도감 있는 행정지원
- * 인수위 활동 시 현대자동차를 방문하여('22. 6. 5.) 전기차 공장 신설 요청

현대자동차 전기차 울산공장 신설안

- 부 지 : 울산공장 내 주행시험장 28만㎡(85,000평)
- 투자계획 : 2조원, 2천명 이상 일자리 창출, '23년 착공, 2025년 양산(34년 만에 첫 증설)

2 단계별 차별화 전략

협력적 노사관계 건인	1 현대차 노사간 4년 연속 무분규 잠정합의 등 협력적 노사관계 건인(노동특보 활용) ◆ 국내공장 미래투자 관련 특별합의서 마련('22. 7. 12.) * '23년 착공, '25년 양산을 목표로 전기차공장 신설, 인적자원개발과 고용안정에 노력
설명회 개최	2 시·전기차 공장신설 설명회 개최('22. 8. 30.) : 현대자동차 울산전기차 전용공장 신설 관련 인허가 및 투자지원 부서 대상 설명회(공장신설내용 설명, 향후 일정, 시 협조사항요청 등)
행정인력 지원	3 행정지원 위한 직원 파견('22. 9. 6.) : 울산시 ⇒ 현대차 공장건립 지원인력 파견(2명, 5급 1, 6급 1) * 건축, 진출입로, 세제혜택, 도시계획 등 6개 분야 행정지원, 인허가 단축 지원
노사참여 MOU체결	4 시·현대차 노사 투자양해각서 체결('22. 9. 15.) : 울산시와 현대차노사간 신속한 공장 건립을 목표로 투자양해각서 체결(인허가 기간단축, 기업투자 확대를 위한 규제완화 등)
법적근거 마련	5 자동차산업 육성 및 지원 조례 제정('22. 12. 29.) : 첨단투자지구 지정, 조세감면 등 투자지원

울산시-현대차 노사간 현대자동차 울산 전기차 전용공장 신설 MOU('22.9.15.)

3 주요성과

- (일자리 창출) '26년까지 2천명 이상 일자리 창출, '23년 내 생산직 신규 채용 700명
- (노사정 협력) 시와 노·사의 협력적 관계로 「국내공장 미래투자 특별 합의서 및 투자양해각서」 마련
- (투 자 확 대) 2조원 투자와 내연공장에서 전기차 시장으로 산업패러다임 전환 대응
- (국 정 과 제) '22년 국정목표(민간이 끌고 정부가 미는 역동적 경제)에 부합한 일자리 창출 및 규제시스템 혁신 사례

◎ 울산 울주강소특구, 기업가치 1조원 달성으로 선순환 창업생태계 구축

▶ 추진배경

- ◆ 미래형 전지분야에 특화하여 우수한 과학기술 역량을 보유한 기술핵심기관(UNIST) 및 사업화 촉진 지구를 중심으로 기술-창업-성장이 선순환되는 자생적 혁신생태계 구축

울산 울주강소특구 사업개요

- 기간/사업비 : '21. 3. ~ '26. 3. (5년간) / 216억원(국비 160, 시비 56) * '20. 8월 과기부에서 특구로 지정
- 위치/지정분야 : UNIST(기술핵심기관), 반찬-하이테크밸리산단(배후공간) 3.01km²/ 미래형 전지(첨단전자핵심소재, 경량소재 및 스마트부품)
- 주요혜택 : 재정지원(기술사업화), 세제혜택(법인세 등), 규제특례(기술 이전·사업화 숲분야 신기술 실증특례 지원)

▶ 추진내용 및 차별화 전략

전담조직 및 세제감면 근거 마련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강소특구 전담조직(강소특구센터) 설치('21. 1월, 2팀 9명) ○ 시세(취득세) 감면 조례 개정('21. 8.), 재산세 감면조례 개정('22. 8.)
혁신네트워크 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특구육성협의회 구성(시, UNIST, 기업협회, 투자기관 등 18개 기관 참여) ○ 혁신기술네트워크(이차전지, 수소연료전지, 태양전지, 경량소재부품 등 4개 분과), 기업육성네트워크(기술이전사업화, 창업성장, 기술금융 등 5개 분과) 운영
기술발굴연계 및 기술이전 사업화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우수기술 발굴, 기술마케팅(비즈니스모델 개발 등), 기술-기업 매칭(기술이전, 연구소 기업 등록 등), 후속성장 지원(특구 육성사업 연계, 입주공간 지원 등) 등 기술발굴 단계별 지원 ○ 기술타당성 검증, 시험·분석·평가, 시제품 개발, 국내외 인증, 기술 개발, 마케팅 지원(과제당 4억원)
기술창업 및 특화성장지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 창업자 모집·교육, 기술창업 아이템 투자컨설팅(예비 창업 50개팀 선발, 창업실전 교육 및 사업화 멘토링) ○ 기술·경영 애로사항 해결을 통해 기업성장 지원(노무관리 법률자문, 특허확보 컨설팅 등)
자체 투자펀드 조성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특구내 기업 성장을 유도하기 위해 기업, 증권사 등 벤처투자 42억원 출자 (중기부조합신고 및 등록 완료 '22. 2.)



▶ 기대효과(사업완료 후)

기술사업화 활성화 효과		기업 입주 파급효과		지역경제 활성화 효과	
고용유발효과	568명	기업직접 효과	237개	고용유발 효과	1,280명
생산유발효과	533억원	생산유발 효과	72,824억원	생산유발 효과	1,609억원

▶ 주요성과

- (일자리 창출) **일자리 창출 372명**, 연구소 기업 19개소(첨단기술기업 1개사 포함), 기술이전 49건, 기술창업 25건
- (우수사업 평가) 과기정통부 연차평가 최종결과('22. 6월) **울산 울주 강소특구 "우수" 사업으로 평가**
 - * 클리노믹스 : 울산 울주 강소특구 제1호 첨단기술기업 지정, 보건복지부 소비자직판 DNA검사 인증획득, 혈액 내 암 탐지용 액체생검 자동화기기 개발
 - * 리센스메디컬 : 세계 최초 급속 정밀 냉각 의료기기를 개발해 미국 식품의약국(FDA) 등 글로벌 의료시장 진출(적년 500만 달러)
- (기업가치) **3년간 창업기업 투자금액 4,852억원**(특구지정 전 같은 기간 대비 3.7배 증가, 기업가치 1조원 이상)
- (특구간 협력) 차세대 산업 핵심인 이차전자산업 혁신을 위해 **타지퍼체 특구 간 협력체계 구축**(전남, 전북, 충남, 경북 등)

5

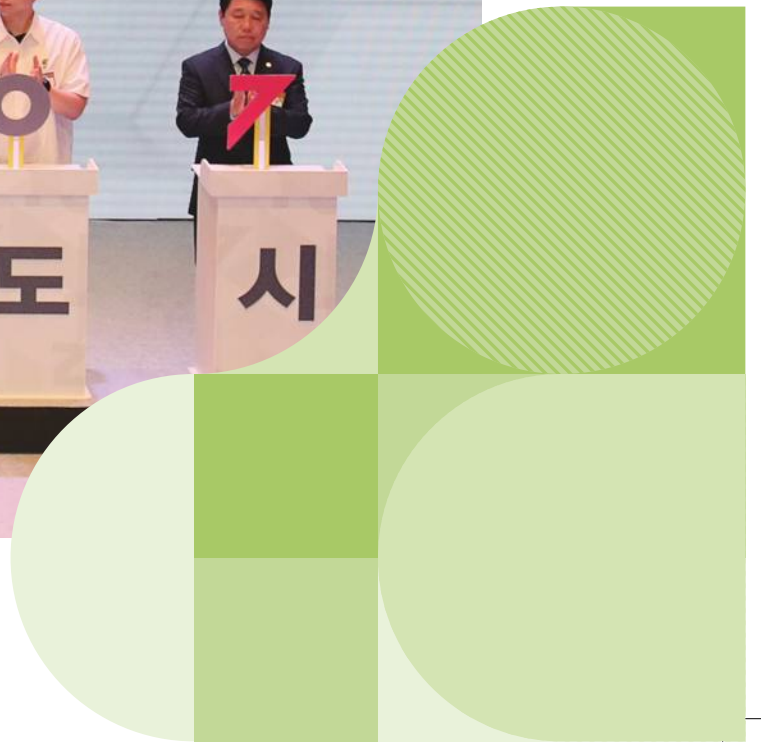
새로운 시

강인특보



시대의 서막

특별자치도



5 강원특별자치도

I 계획

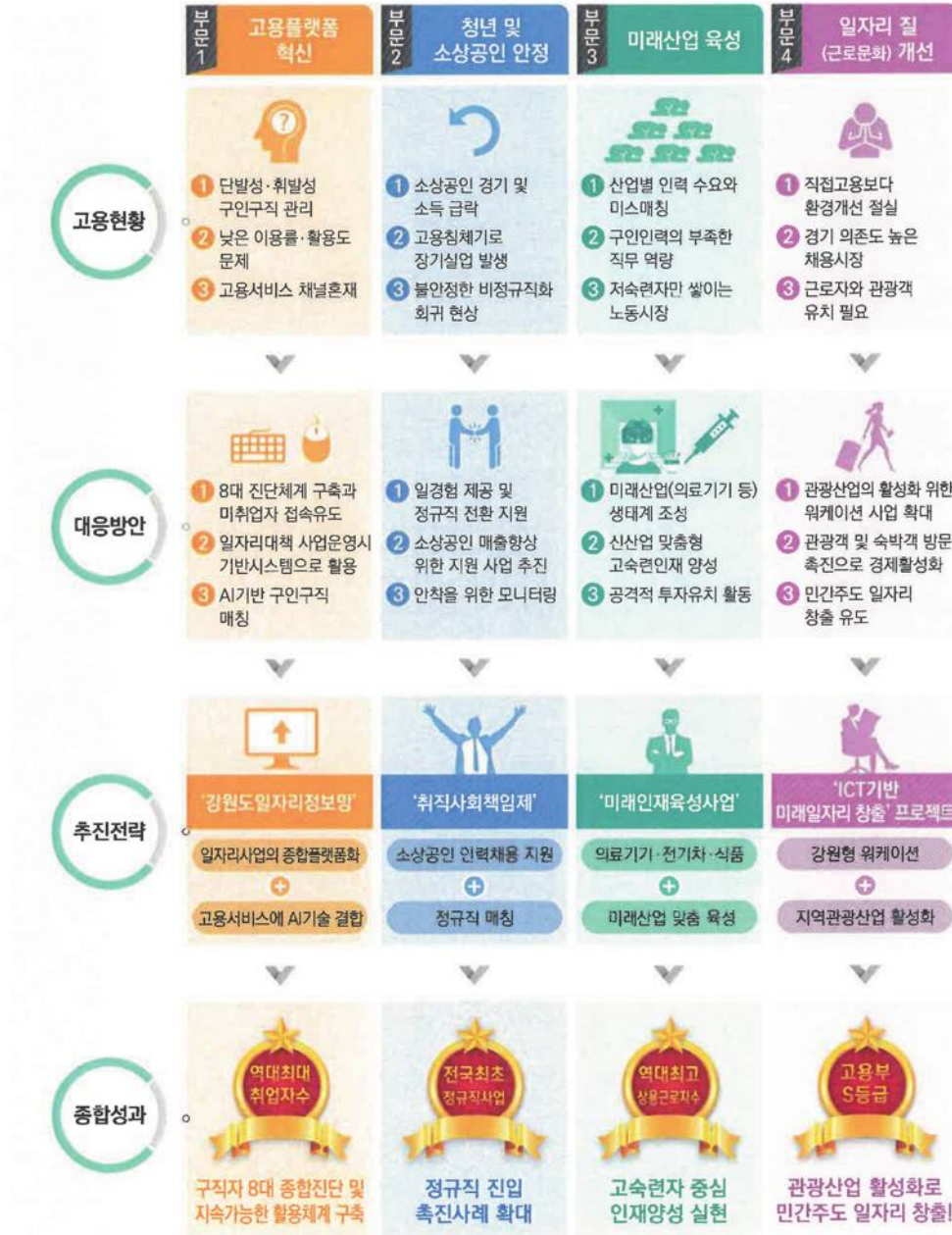
1. (고용케이ابل) 일자리 대책의 적절성

◎ 추진배경 및 핵심성과



◎ 지역 일자리여건 및 계획의 부합성

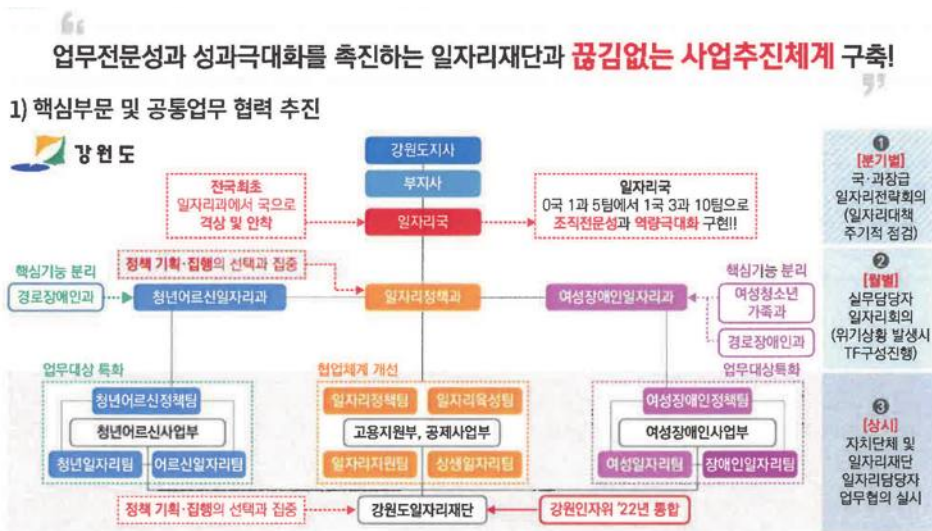
1) 분야별 핵심 일자리현안과 추진전략



II 집행

1. (고용케이بل) 일자리 협력체계

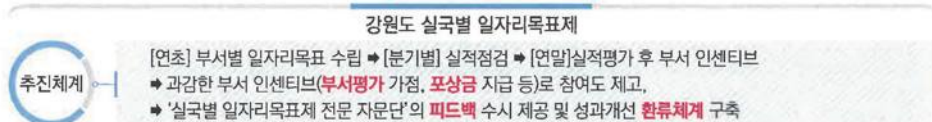
◎ 담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계



○ [단위별 협력] 핵심부문별 4대 협업 사례제시

핵심부문	현안 및 문제점	대응 및 성과
고용률향상 혁신	단발성·취발성 고용서비스 한계	과단위 일자리정책과 + 청년어르신일자리과 + 여성장애인일자리과 → 지속관리 가능한 강원일자리정보망 구축
청년 및 소상공인 안정	비정규직 중심 불안정 고용으로 회귀	내부팀단위 일자리정책팀 + 일자리육성팀 + 일자리재단(청년어르신사업부) → 전국최초, 정규직 중심 '강원형 취직사화책임제' 운영
미래산업 육성	미래산업 수요에 맞는 고속권 인재 부재	국단위 일자리국 + 첨단산업국 = 국단위협업 → RIS 지역혁신사업(디지털헬스케어, 정밀의료, 스마트수소에너지, 반도체) 추진
일자리 질개선 (근로문화)	정부(예산) 주도 일자리 창출의 문제	기관단위 고용노동부 + 강원도 + 경제진흥원 + 강원도관광재단 + 인자위 → 관광산업의 재활성화 및 민간주도 노동시장 복원

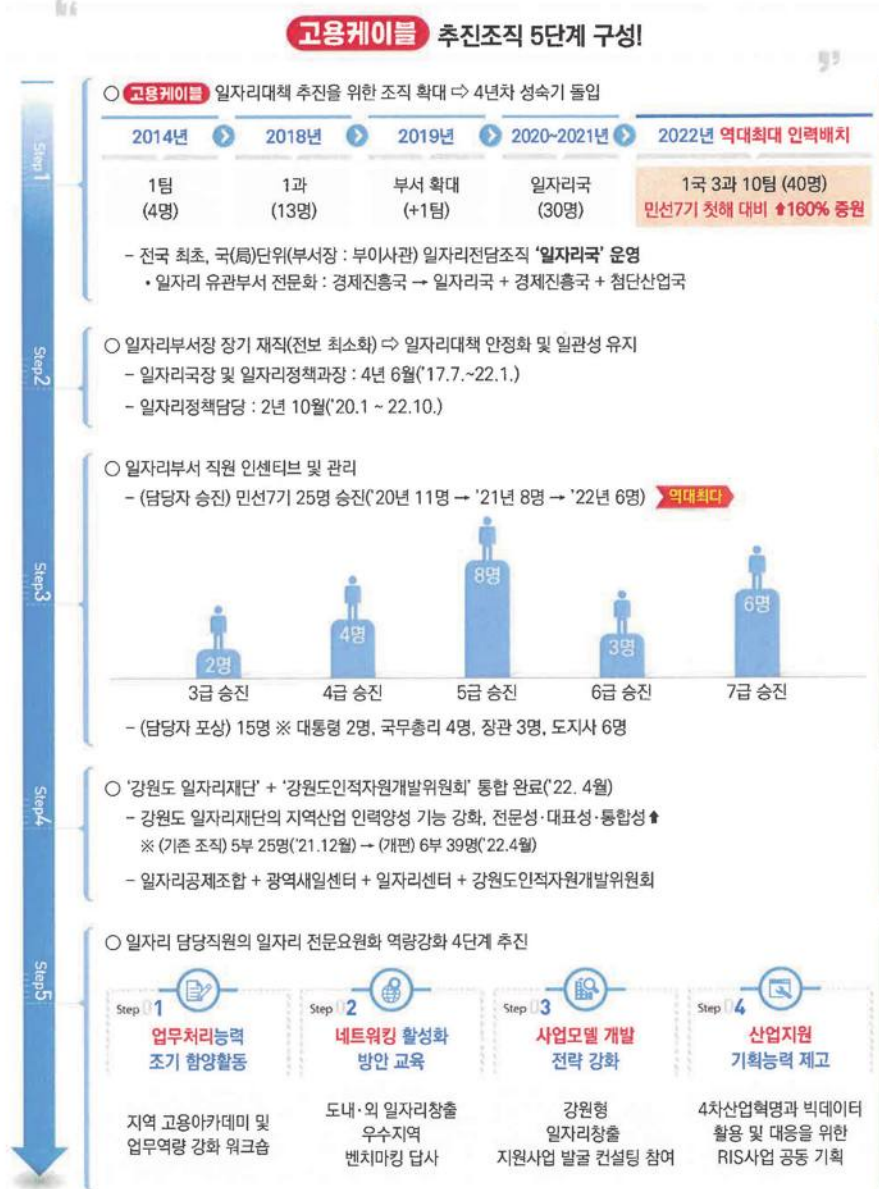
○ [부서별 평가] '강원도 실국별 일자리목표제' 실시 **인선7기 4년연속 목표 초과달성**



- 최근 4년간 추진실적(2019-2022) (단위: 개, %, 백만 원)

구분	참여부서	사업수	추진성과		예산액					
			목표	실적	달성률	합계	국비	도비	시군비	기타
2022년	49	126	173,498	228,653	131.8(4년연속달성)	1,188,120(역대최대)	569,936	252,563	354,616	6,005
2021년	43	125	162,213	230,285	142.0	1,034,878	405,975	306,760	312,822	9,321
2020년	34	110	146,503	156,424	106.7	929,535	403,044	264,505	222,515	39,471
2019년	32	100	118,484	151,406	127.8	661,033	257,647	215,969	177,654	9,763

2) 일자리전담조직의 혁신적 개편 및 역량강화



◎ 유관기관 및 광역·기초 간 연계협력

유관기관과 **고용케이틀** 일자리대책의 협력적 추진

1) 유관기관 간 협업사례

중앙정부

“강원도 중심, 중앙과 협력”

- 강원 지방주도 투자형 일자리사업 추진
 - 수평적 이익공유형 모델 ◀ 중소벤처기업부 + 강원도 + 횡성군 + 기업 협력
 - 완성차 업체와 부품 기업 간 이익·리스크 공유, 지속가능한 생산 - 공급체계 구축
 - 지역일자리 168명(누적) 창출, 국내 초소형화물전기차 시장의 82.3% 점유
 - 패키지 지원사업, 17개 사업/ 국비 763억 확보('22년) ▶ 강원대표산업 기반마련
 - 기입지원센터 + 스마트공장 + 직장어린이집 + 정주여건 개선 등

<'22년도 신규 패키지 지원사업>

구분	사업명	사업기간	예산	내용	비고
행안부	이모빌리티 일자리 지원센터	'22.9. ~ '26.12.	100억	이모빌리티 관련 교육생 취업 지원	지방소멸 대응기금
국토부	자율주행 중심 스마트시티 조성	'22. ~ '24.	193억	지역주도 스마트시티 확산을 위한 거점 조성	

유관기관

“유관기관 중심, 해결안 발굴”

- RIS 지역혁신사업 운영 (총 2,140억 규모)
 - 지역혁신사업(RIS) 통합기획 ◀ 지역소멸 위기 공동대응 + 지역혁신사업 플랫폼 구성

강원지역혁신플랫폼 구축	지역핵심분야 선정	자율적 지역혁신사업추진
도내 60개 기관·단체	수소 + 정밀의료 등 3개 분야	핵심분야연계 교육체계 개편 등

민간분야

“산업현장 중심, 갈등 해소”

- 강원형 기업애로전문관(호민관) 도입·운영(전국 광역지자체 단위 최초)
 - 기업규제 민원 특화 전문 업무즈만 채택(기업전문가 위촉, 찾아가는 원스톱서비스 제공)
 - 규제발굴·애로 접수 ▶ 산학연관 협의체 운영(해결방안 도출) ▶ 관런부처 규제인건 상정

2) 광역·기초 간 협업 우수사례

구분	평화지역 내일 설계 프로젝트 (강원도 + 양구군 + 화천군)	지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 (강원도 + 7개 시·군 + 12개 사업)
1단계 위기현안 “인지”	국방개혁으로 2개 사단 2만 6천명 감소 지역소멸 위기 심각	전략적 사업 운영의 역량 한계
2단계 협업체계 “지원”	“광역·기초” 컨소시엄 통한 내일 설계프로젝트 추진	찾아가는 중간점검 및 수행기관 종합컨설팅 동시수행
	화천·양구 2개 지역내일센터 구축·운영	지역주도 일자리창출 역량 강화
3단계 목표 성과 “달성”	양구·화천 내일센터와 강원도 지산맞사업의 성공적 지역이관!!	

2. (고용케이بل) 일자리거버넌스 구축 및 협력

◎ 일자리거버넌스 체계 및 운영

1) 고용케이بل 일자리거버넌스 운영체계

1) 위기도출 2) 의견수렴 3) 자문 4) 집행 5) 평가의 5단계 고용케이بل 거버넌스 운영



2) 위기전환 일자리 거버넌스 운영사례

	문 제	내 용	성 과
JOB 고용인프라 혁신	단발성, 휘발성 고용서비스 한계발생	강원도 + 일자리재단 + 강원인자위	강원도일자리정보망 고도화
청년 및 소상공인 안정	비정규직 중심 불안정 고용으로 회귀	강원도 + 18시·군 + 일자리재단 + 소상공인협회 + 경제단체연합회	취직사회책임제 정규직 진입 촉진화 전국최초
미래산업 육성	미래산업 수요에 맞는 고숙련 인재 부재	교육부 + 강원도 + 대학교 + 한국연구재단 + 강원지역혁신플랫폼	미래인재육성사업으로 고숙련자 양성화
일자리 질개선	정부(예산) 주도 일자리 창출의 문제	고용노동부 + 강원도 + 강원도관광재단 + 강원도경제진흥원 + 강원인자위	민간관광산업 주도형 일자리창출로 개선화

◎ 지역산업계 의견 수렴을 위한 협의채널 운영

산업별 부문별 애로사항 및 현안을 채널 보완 및 신속한 소통으로 협업성과 도출!!

1) 추진체계 : 강원도 노사민정협의회 중심, 산업별·부문별 의사소통 및 해결



2) 강원도 지역산업과 소통 우수사례


○ 관내 분야별 중소기업들의 정기적, 공식적 기업애로청취 및 정보 교환 등을 위한 기업 간 소통창구 및 협력 네트워크 구축

세분화 분과별 협의회 분리 추진	강원도노사민정협의회 분과별위원회
	현 안 ☑ 지역의 다양한 고용·노동 현안 적시 대응 미흡
	대 안 ☑ 분과위 운영을 통한 다양한 현장의 소리 공유, 소통강화 *22년 총 9회 개최 : 본회의(1), 실무협의회(5), 고용노동분과위(1), 상생일자리분과위(1), 인적자원개발위(1)
성 과 ☑ 강원도 노동정책 강화 , 지역 현안 적극발굴 및 적시 대응	
집중화 현장 순회형 협의체 운영	강릉신소재부리산업협의회
	현 안 ☑ 강원도 부리산업 경쟁력 강화를 위한 전문인력 유치 필요
	대 안 ☑ 23개 회원사를 중심으로 기업 애로사항(인력난) 해결책 모색
성 과 ☑ 2022 부리산업 특화단지 선정 신규 + 구인·구직 매칭률 향상 지원	
종합화 현안 맞춤형 실행방안 수립	강원도규제개혁위원회
	현 안 ☑ 지역 산업별 육성을 위한 규제해소 대책 마련 필요
	대 안 ☑ 기존 규제자유특구 활성화 및 신규 특구 지정 확대 추진
성 과 ☑ 정밀의료산업 규제자유특구, 디지털헬스케어 규제자유특구, 액화수소산업 규제자유특구 + 바이오의약 신소재 감소연구특구 신규	

Ⅲ 성과 (대책효과)

1. (고용케이블) 일자리 사업성과 및 사례

◎ 일자리창출 대표 사례

<p>1. 고용플랫폼 혁신 부문</p>	<p>(1) 강원도일자리정보망 4.0(AI기술 적용으로 초고도화) (1.0: 구인구직 정보제공, 2.0: 구인구직 매칭지원, 3.0: 구인구직 이력관리)</p>			
<p>역대최대 상용근로자 증가율(일용직 감소율 1위)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 비대면 채용지원 및 취업역량 강화 종합서비스, AI 맞춤형 일자리정보 제공 ✓ 코로나 팬데믹 시대에 지속 운영 가능한 '도민 일자리지원 통합관리시스템' 구축 ▶ 기업 인력난 및 일자리 미스매치 해소 				
<p>추진 배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도내 기업 우수 인재 확보를 위한 AI 기반 맞춤형 일자리 정보 제공 ○ 코로나 팬데믹 시대에 적합한 온라인 취업역량 강화 서비스 제공 			
<p>사업 내용</p>	<p>변화된 구직트렌드 선도</p>		<p>구인·구직 AI맞춤형 정보제공 국내최초</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업명 : 비대면 일자리원스톱 서비스 구축 ○ 사업기간 : 2021년~2022년 ○ 예산액 : 6.5억 원(도비) ○ 주요내용 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업명 : AI 일자리 큐레이터 서비스 구축 ○ 사업기간 : 2021년~2022년 ○ 예산액 : 9억 원(도비) ○ 주요내용 		
<p>2021년</p> <p>"비대면 취업역량 강화서비스" 5종 구축</p> <p>① 취창업 진단 ② 인공지능 모의·화상면접 ③ 자기소개서 전문가 컨설팅 ④ 온라인 취업역량 강화교육 ⑤ 구직자 이력관리서비스</p>	<p>2022년</p> <p>서비스 고도화</p> <p>① 강소기업 홍보콘텐츠 구축 ② 공공미디어데이터 연동구축 ③ 강원 고용데이터 구축·분석 ④ 일자리정보망 기능개선 ⑤ 이력넷 콘텐츠 업데이트</p>	<p>2021년</p> <p>"인공지능 내 일 (MY-job)" 플랫폼 구축</p> <p>"구직자" 중심 콘텐츠</p> <p>① AI일자리 검색 ② 일자리 매칭 ③ 훈련·자격 추천 ④ 직무용어 검색</p>	<p>2022년</p> <p>서비스 고도화</p> <p>"기업" 중심 콘텐츠</p> <p>① 기업채용 프로세스 ② 일자리 지원사업 추천 ③ 재직·구직자 직무역량 강화 정보 추천 등</p>	
<p>추진 성과</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총 가입회원 수 약 8만명 모집(개인 68,162명, 기업 11,922명) ○ 월 평균 방문자 수('23년 1~2월) 약 6만 명 ○ 주요 서비스별 이용 통계('23년 1~2월) - 여성구직활동 지원 65,776건, 강소기업홍보 48,817건, 이력넷 학습 40,650건, 청년구직활동지원금 신청 34,812건, 온라인채용박람회 33,162건, 직업상담신청 28,338건, AI 모의면접 28,044건 등 			
<p>관련 자료</p>	 <p>○ 강원 일자리 통합 플랫폼 및 AI 기반 일자리 매칭 프로그램(https://job.gwd.go.kr)</p>			

2. 청년 및 소상공인
안정부문

(2) 강원형 취직사회책임제 프로젝트

국내최초 ▶ 정규직매칭 책임형 '취직사회책임제' 정책 추진

- ✓ 지자체 차원의 일회성 지원방식(재난지원금 등)의 한계 : 단기적, 일회적, 낮은 효과
- ✓ '취직 사회책임제'는 노동소득 증가를 통해 소비 진작과 기업성장을 동시에 추진
 - ▶ 단순지원형 정책에서 **정규직매칭형** 정책으로의 전환 ※ 지방정부+ 기업 + 구직자 책임기반

추진
배경

- 코로나 장기화로 도내 고용상황 급속히 악화

고용률 급락 '19년 62.3% → '20년 60.8% (취업자 17천명 ↓)	실업률 사상 최고치 '19년 3.6% → '20년 3.9% (실업자 67천명 ↑)	상하위 경제적 양극화 심화 소득격차 5배 & 부동산 격차 164배 (자료 : 신한은행, 2021)
---------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

- 1회성 지원방식에서 탈피, '일자리 책임제' 운영이라는 근본적 정책방향 혁신 필요

사업
내용

- 사업기간 : 2021년 ~ 2025년
- 예산액 : 2,825억 원(도비 1,945, 시군비 444, 기금 436)
 - 정규직 일자리 취직지원 : 1,500억 원
 - 고용창출·유지자금(333자금)* : 1,325억 원
 - * 정규직 1명 신규채용 시 3천만원 용자지원, 3년 고용유지 시 30% 인센티브 지원
- 지원내용 : "강원형 취직사회책임제" 3종 세트로, 1인 고용시 최대 5,100만원 지원

1단계 (21~22)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ "일자리 창출지원" 정규직일자리 취직지원 사업 <ul style="list-style-type: none"> - 정규직 신규 채용 1인당, 1,200만 원 인건비 지원 ※ 월 100만 원 × 12개월(1년)
2단계 (21~23)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ "일자리 용자지원" 고용창출·유지자금(333자금) <ul style="list-style-type: none"> - 정규직 신규 채용 1인당, 3천만 원 지원(2년간 무이자)
3단계 (24~25)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ "일자리 유지지원" 고용창출·유지자금(333자금) <ul style="list-style-type: none"> - 3년 고용유지 시 30% 인센티브 지원(1인당 9백만 원)

추진
성과

- (추진결과) 도내 5,788개 기업, 14,436명 정규직 채용
- (일자리창출 원동력) 고용률 약 **0.98%p 상승효과**
- (일지리의 질 적극개선) 소상공인 및 청년층 중심, 비정규직의 정규직화



- (높은 현장 만족도) 만족도 조사결과, 95% 이상이 사업의 지속 및 확대를 요구
- (행안부, 기관표창) "적극행정 우수지자체" 선정 : '22. 1월(고용창출·유지자금)

관련
자료



3. 미래산업
육성 부문

(3) 강원형 미래인력 양성사업

강원최초 채용연계형 강원도 미래인력 지역인재 양성!

- 지역산업 성장에 필수적인 지역 제조업 분야 '빈 일자리' 해소
- 업종별 구인난 원인과 산업별 특성 맞춤형 교육으로 매칭 강화

추진배경

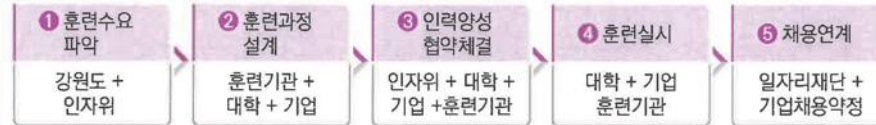
- 구인·구직 간 미스매치 해소를 위한 차별화된 인력양성 사업 필요
- 전문인력 양성사업을 통한 지역인재의 타 시도 유출 및 기업 이전 방지

사업내용

- 사업규모 : 지역인재 190명, 일자리 매칭(연계)
- 사업비 : 1,686백만 원(도비)
- 지원분야 : 이모빌리티 전기자동차, 디지털헬스케어, 의료기기, 식품제조, ICT·SW, 관광 등 신산업 분야
- 주요내용 : 지원분야(기업, 대학 연계) 인재양성 교육운영 및 취업연계



추진절차



추진성과

- 확대개편 : 지역산업 변화 대응 중·저숙련 → 다양한 산업분야 추가(고숙련 포함)
 - (예산증액) ('21년) 260백만원 → ('22년) 1,686백만원 ※ 548% 증가 역대최대
 - (과정신설) ('21년) 중·저숙련(의료기기, 이모빌리티) → ('22년) 기존 + ICT 등 3개 분야*
 - * 관련기업 채용약정, 대학+기업 연계 훈련을 통한 취·창업 활성화 도모
- 추진실적 : 3개분야 신설 ※ 미래산업(ICT·SW, 고숙련) + 강원도 특화(식품·관광분야)

분야별	훈련기관	2021년	2022년	전년대비 수료생
합 계	5개 기관	34명	185명	151명, 444% 증
의료기기	강원의료기기산업협회	14명	77명	63명, 450% 증
이모빌리티	한라대학교(만도)	20명	20명	변동없음
식품제조	케이프라이드	-	9명	신규
관광산업	강릉여성인력개발센터	-	16명	신규
ICT·SW	한국디지털융합진흥원	-	63명	신규

관련자료



기업채용설명회 in 원주('22.10.14.)



지역인재-기업 매칭데이('22.11.22.)



의료기기분야 현장학습

3. 미래산업
육성 부문

(4) 지자체·대학 협력기반 지역혁신사업(RIS)

역대최다 기관협업 미래신산업 맞춤형 핵심인재 양성 매트릭스체계 구축

- ✓ 지자체·공공기관·기업의 역량결집을 통한 **지역수요 맞춤형** 미래산업 **전문인력 양성**
 - ▶ 첨단핵심분야 인재양성 1,931명, 지역기업 연평균 8.5% 성장, 취업률(61%→71%), 청년정주율(35%→45%) 각 10% 상승 기대

추진
배경

- 지방소멸·학령인구 감소위기 대응, 강원도 - 지방대학간 공동 대안 모색
- 강원도 첨단산업분야 "인재양성 - 취업 - 정주" 선순환 생태계 구축

사업
내용

- 사업기간 : 2022. 5월 ~ 2027. 3월(5년간)
- 사업주체 : 강원지역혁신플랫폼(지자체, 대학, 참여기관 협업체계)
 - (참여대학) 강원도내 15개 대학, (참여기관) 도내 60개 기관·기업
- 총사업비 : 2,140억 원(국비 1,500, 도비 640) ※ 매년 428억 원(국비 300, 도비 128)
- 사업내용 : 핵심분야(3개분야) 인재양성, 취·창업 및 기업지원

핵심분야	중심대학	세부분야
정밀의료	강원대학교	· 의료 빅데이터 활용 AI 정밀의료 선도기술 개발
디지털 헬스케어	연세대학교	· 스마트 의료기기, 스마트 원격의료, 디지털 치료제 개발
스마트 수소에너지	강릉원주대학교	· 빅데이터 기반 액화수소 저장 기술 고도화

- 인재양성 : **총 12,870명 목표**
 - (마이크로디그리) 7,000명, (융합전공) 955명, (반도체) 4,000명, (취·창업 프로그램) 915명

추진
성과

- (전담조직 구성) 강원지역혁신플랫폼 출범 : '22. 8월 ※ **신규채용 50여명**
 - 센터장, 사무국, 2개 본부, 3개 사업단(115명)
- (교육과정 신설) 3개 핵심분야 융합학부 교과목 및 교육과정 개발 : '22. 12월
 - 9개대학(4년제) 융합전공 200명 모집('22. 12월), 마이크로계약학과 56명 모집('23. 9월 예정)
- (강원형 반도체 인력양성) 공유대학* 협약 및 **광역지자체 최초** 반도체 교육센터** 출범 : '23. 1월
 - * 강원대, 연세대 미래캠퍼스 등 7개대학 참여, 4년간, 50억원(RIS 사업비)
 - ** 2023~2026(4년간), 460억원(국비 200확보), 원주시 일원, 반도체 인재 1만명 양성목표

관련
자료



강원지역혁신플랫폼
출범식('22.08.09.)



강원형 반도체 공유대학
협약식('23.01.27)



제1회 RIS공유대학 혁신인재
입학식('23.02.20)

4. 일자리 질
(근로문화) 부문

(5) 강원형 워케이션 활성화 (지역자원+마을기업+로컬크리에이터+ICT산업)

S등급 고용노동부 지역혁신프로젝트 사업평가 최고등급

- ✓ 레저휴양 트렌드와 지역강점(자연환경), 고부가가치 ICT기술을 결합한 강원형 워케이션 신모델 발굴로 "강원도=워케이션 최적지" 브랜딩을 통한 지역 활성화, 양질의 고용창출
- ▶ **체류형관광** 활성화, 지역 혁신성장의 **민간주도 일자리창출 생태계** 조성

추진배경

- 코로나를 기점으로, 레저휴양 서비스시장 트렌드 변화에 적극 대응
 - (관광유형) 해외 관광 → 국내 관광
 - (근로문화) 재택근무(워케이션 시장성장) ※ 워케이션(Work + Vacation) : 휴가지 원격근무
- 지역소멸의 대안인 "생활인구 늘리기" 정책을 통해 지역 소비력 및 활력 제고
- 관광산업의 ICT융복합 고부가가치화, 산업경쟁력 확보를 통한 고용프로세스 강화

사업내용

기업 유치형 *강원도관광재단

- 기간 : 2022년
- 예산액 : 381.5백만원 (도 150, 재단 231.5)
 - * 강원도 자체사업
- 사업내용
 - 기업모집형 워케이션 설명회
 - 지역맞춤형 워케이션 상품기획·운영
 - 온오프라인 홍보·마케팅

개인 모객형 * 강원도임자리재단

- 기간 : 2022년
- 예산액 : 520백만원 (국 440, 도 80)
 - * 고용부, 지역혁신프로젝트 사업
- 사업내용
 - 채용연계 현장실무 취업캠프 운영
 - ICT 시제품 제작 및 관광콘텐츠 고급화 지원
 - 워케이션 활성화 기반구축(공유오피스 지원)

추진성과

- **전국최초** "강원 워케이션 데이" 운영 (22. 10. 13. 서울) : 120개사, 265명 참가
 - 강원지역 워케이션활성화 공동협약 (도↔기업체)
 - * 아프리카TV, 마이리얼트립, SM C&C 등 7개사
 - 지자체 최초 워케이션 B2B상담회 개최
- 지역맞춤형 워케이션 기획상품 판매

총계(백)	여기어때	인터파크투어	타이드스퀘어
22,801	16,530	5,411	860

 - 기업유치형(기업맞춤형 상품)

합계(명)	영월	양양	태백	삼척	속초
998	249	266	192	256	35

- 채용연계 현장실무 "취업캠프" 운영
 - 4회, 신청 31명 → 현장실무 14명, 취업 3명
- 지능형 관광융복합 시제품 지원(8개사)
- 첨단ICT기반 관광콘텐츠 고급화(7개사)
- 워케이션 활성화 기반 구축
 - 지역특색 반영, 공유오피스 2개유형 구분
 - * 도심형(코워킹스페이스), 힐링형(네이처오피스)
 - 공유오피스 적정장소 발굴·운영 지원 : 강릉, 춘천 등 **9개 시군, 18개소**
- 참여기업 **신규고용(65명)** ※ 목표대비 **130% 달성**

관련자료



수도권 기업대상 설명회 "강원 워케이션 데이" 개최 (2022.10.13., 서울 SJ콘서트홀)

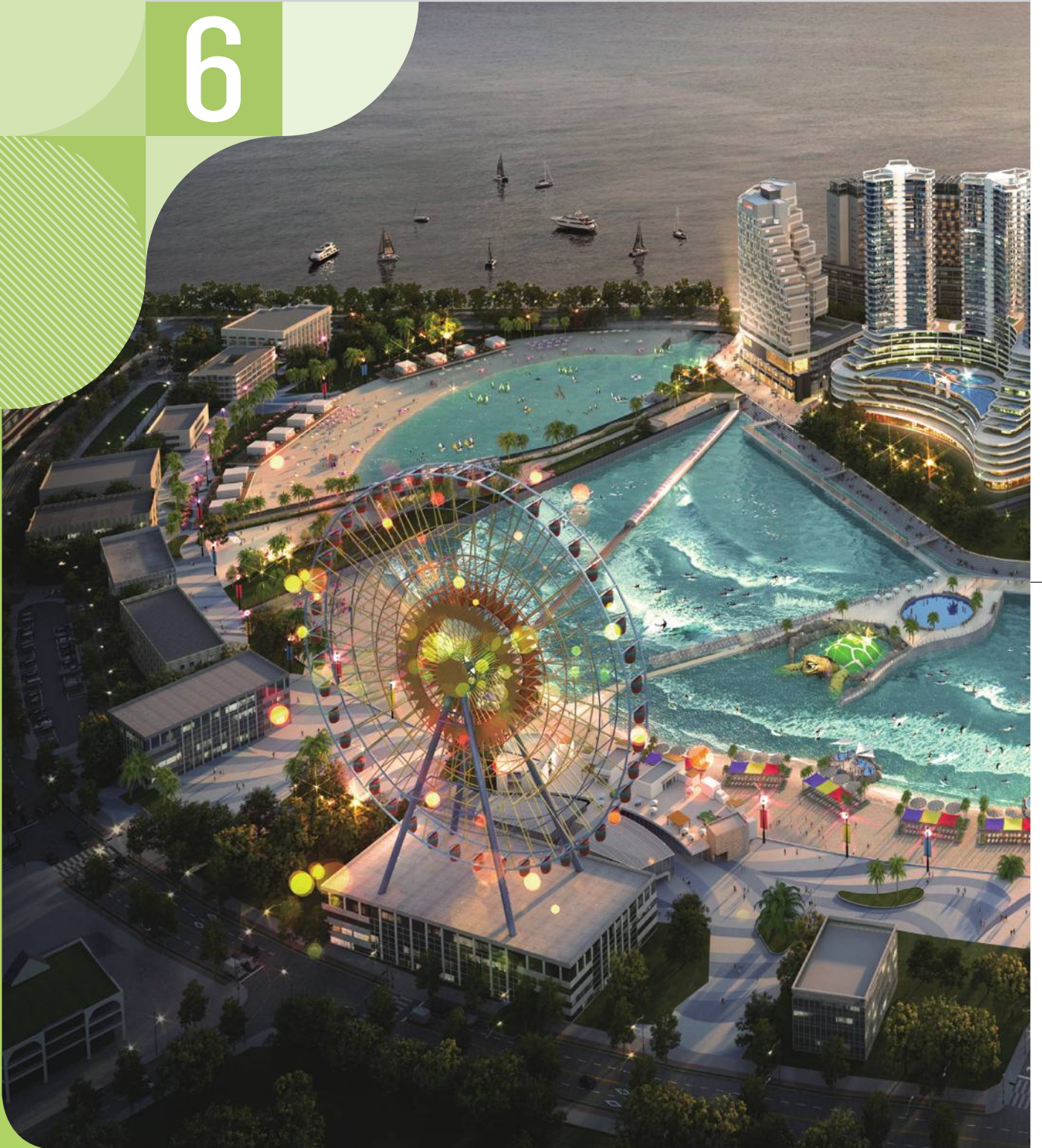


관광콘텐츠 고급화 (지오맥스소프트기업) *AI기반 CCTV 스트리밍서비스



공유오피스 우수사례(파도살롱) *리모트워크와 로컬크리에이터를 위한 업무 공간 구축

6



경기 시흥시



6 경기 시흥시

I 계획

지역 실정에 맞는 일자리정책으로 역대 최고 성과 달성! ☆☆☆

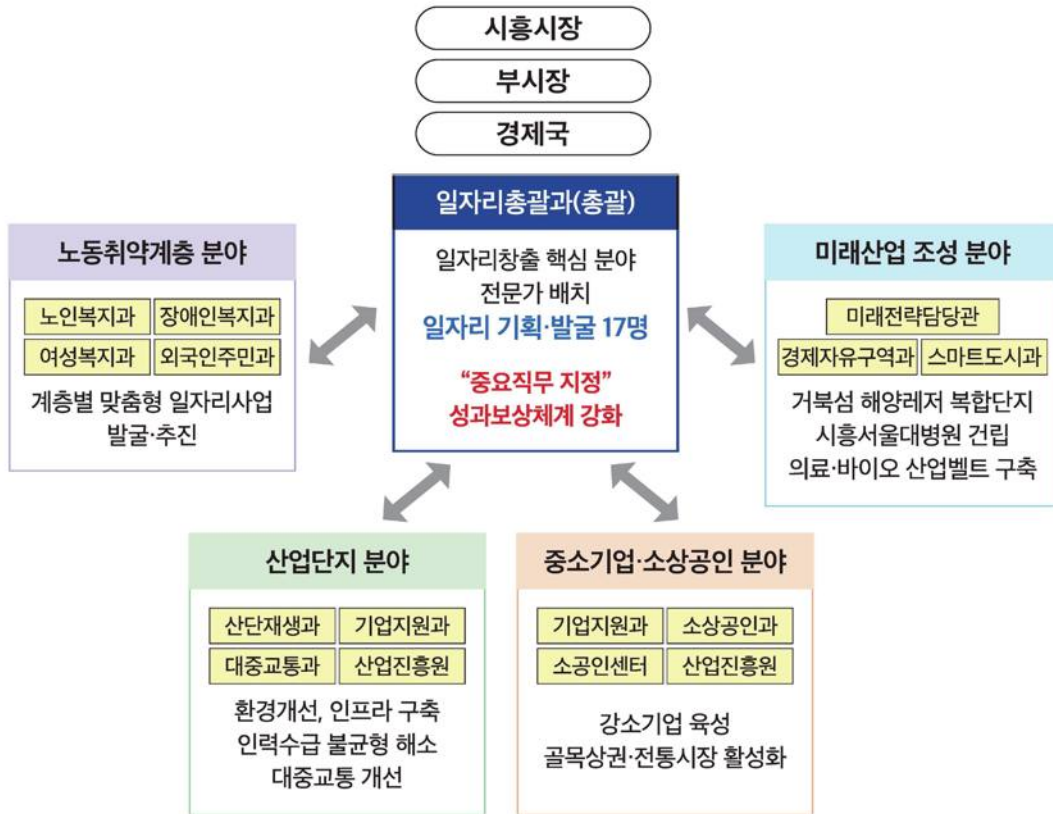
추진전략	지역 고용 환경	추진방향	종합성과												
노동취약 계층 일자리 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 장기화 충격이 임시·일용, 비정규직, 여성 등 노동취약계층에 집중 ○ 고령인구비율 증가 · (12) 6.7% → (22) 10.7% 	<ul style="list-style-type: none"> · 여성, 시니어, 장애인 일자리 확대를 위한 민·관 협업 강화 · 일시적 공공일자리 ↓ 민간 일자리 창출 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 민선7기 기초자치단체 공약이행평가 최연 연세 최우수 시군종합평가 고령 연속 최우수 (경기도 1위) 												
산업단지 고용 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업단지 제조업 중심 일자리 · 공장의 92%가 산업단지 집중 · 전체 종사자의 43.7%가 제조업 ○ 규모가 작은 중소·영세 기업 위주 일자리 · 10인 미만 사업체 92% · 10인 미만 사업체 종사자 50.8% 	<ul style="list-style-type: none"> · 부족하고 노후한 기반시설 정비 · 산업구조 변화에 대응하는 산업단지로 체계적인 재정비 추진 · 뿌리산업 등 구인·구직 수급 불균형 산업 대응 인력양성 · 기업의 인력채용 지원 확대 및 근로자의 고용유지 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 노인일자리사업 평가 3개 부문 수상 · 최우수 지자체 · 수행기관 대보 · 수행기관 우수상 사회적기업 육성 우수 자선단체 선정 												
중소기업 소상공인 지원 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업단지 일자리 mismatch · 구인 인원 ↑ 구직 인원 ↓ <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>신규구인</th> <th>신규구직</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>'21</td> <td>49,930</td> <td>63,430</td> </tr> <tr> <td>'22</td> <td>54,516</td> <td>57,966</td> </tr> <tr> <td>증감</td> <td>4,586</td> <td>-5,464</td> </tr> </tbody> </table>	구분	신규구인	신규구직	'21	49,930	63,430	'22	54,516	57,966	증감	4,586	-5,464	<ul style="list-style-type: none"> · 코로나19 장기화로 취약해진 중소기업·소상공인의 자생력 확보 지원 · 중소기업 지원사책 종합 검토 및 맞춤형 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 대한민국 지방자치경연대진 지역 일자리 창출 부문 우수상
구분	신규구인	신규구직													
'21	49,930	63,430													
'22	54,516	57,966													
증감	4,586	-5,464													
미래산업 생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> · 디지털화 등 산업 전환에 따른 불가피한 현상 · 낮은 성장가능성, 보상, 환경, 육체적 노동, 교통 등 복합 	<ul style="list-style-type: none"> · 미래산업 유치 및 조성을 통한 고부가가치 일자리 창출 기반 마련 · 새롭게 조성된 산업의 조기 안착 및 성장 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 고용률 ↑ 1.7%p 청년고용 ↑ 1.0%p 상용근로자 ↑ 11,600명 피보험자수 ↑ 3,314명 												



일관되고 체계적인 일자리정책 전개

민선7기 자치단체장 공약사항		민선7기 일자리대책 종합계획		2022년 세부계획 코로나19 장기화로 4대 집중분야 추진	
일자리	<ul style="list-style-type: none"> · 기업의 지역인재 채용 · 은퇴자 일자리 확대 · 수요자 중심 일자리정책 · 사회적경제 생태계 조성 · 시흥형 노인일자리 창출 	지역맞춤일자리창출	<ul style="list-style-type: none"> · 수요자 중심 취업알선 · 시흥형 노인일자리 창출 · 장애인 일자리 확충 · 은퇴자 일자리 지원 확대 	노동취약 계층 일자리 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> · 민간 분야 일자리 창출 확대 · 시니어 민간형 일자리 확대 · 여성 경제활동 지원 확대 · 장애인 일자리 확대
경제	<ul style="list-style-type: none"> · 산업단지 재생사업 추진 · 시흥형 강소기업 육성 · B2B시스템 구축 · 시흥특산물 판로개척 · 지역상권 활성화 	강소기업육성	<ul style="list-style-type: none"> · 산업단지 재생사업 추진 · 여성·청년 친화기업 발굴 및 확대 · 시흥형 강소기업 육성 	산업단지 고용 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · 산업단지 인프라 개선 · 산업단지 공동 통근버스 · 뿌리산업 기능인력 양성 · 기업의 인력채용 지원 확대
미래	<ul style="list-style-type: none"> · 거북섬 해양레저 복합단지 · 미래산업유치 · 서울대학교 시흥캠퍼스 · 4차 산업혁명 대응 · 철도 교통체계 확대 	활력넘치는 지역상권구축	<ul style="list-style-type: none"> · 소상공인 경영안정화 지원 확대 · 지역화폐 도입 및 확산 · 골목상권 활성화 	중소기업·소상공인 지원 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 시흥형 강소기업 육성 · 중소기업 성장 지원사업 종합검토 및 지원 확대 · 모바일 지역화폐 연계 골목상권 활성화 추진
복지	<ul style="list-style-type: none"> · 일·가정 양립지원 확대 · 공동육아나눔터 확충 · 장애인 직업교육 강화 · 청년·신혼부부 주거복지 	미래성장동력확보	<ul style="list-style-type: none"> · 미래 산업 유치 · 서울대학교 시흥캠퍼스 · 교육·의료 산학클러스터 · 거북섬 해양레저 복합단지 	미래산업 생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> · 거북섬 해양레저 복합단지 조성 및 지역주민 연계 · 아쿠아펫랜드 준공 연계 전문인력 양성 · 미래산업 유치·조성
문화 예술 관광	<ul style="list-style-type: none"> · 오이도·월곶 관광 명소화 · 월곶~오이도 공연 활성화 · 수변관광벨트 조성 · 문화예술회관 건립 				
건강 체육	<ul style="list-style-type: none"> · 시민 종합운동장 건립 · 복합문화체육시설 건립 · 자전거 도로망 구축 				
시민	<ul style="list-style-type: none"> · 시민참여 정책기획단 · 시흥형 청년수당 · 청년 커뮤니티 확충 				

II 집행



☑ **일자리 담당부서 전문성 강화 및 동기부여**

- 일자리창출 핵심 분야에 **전문가(임기제공무원)** 배치 → 일자리창출의 **'효과성' & '지속성'** 강화

배치 분야 및 인원	
일자리 기획	1명
종합일자리센터	11명
여성새일본부	5명



2022년 주요 성과
· 2022년 일자리창출 목표 초과 달성(달성률 113.8%)
· 공공취업지원기관의 '취업자수 달성률' 3년 연속 S 달성
· 여성가족부 전국 새일센터 대상 평가 '최고등급' 선정 등

- **일자리창출·지원 성과 제고 및 책임성 확보 노력** → "중요직무" 및 평가보상체계 반영

- 일자리 창출 업무를 "중요직무"로 지정 및 특수업무수당 지급

- "일자리창출 실적 & 노력" 평가 → 우수자 표창 및 인센티브 지급(18,000천원)

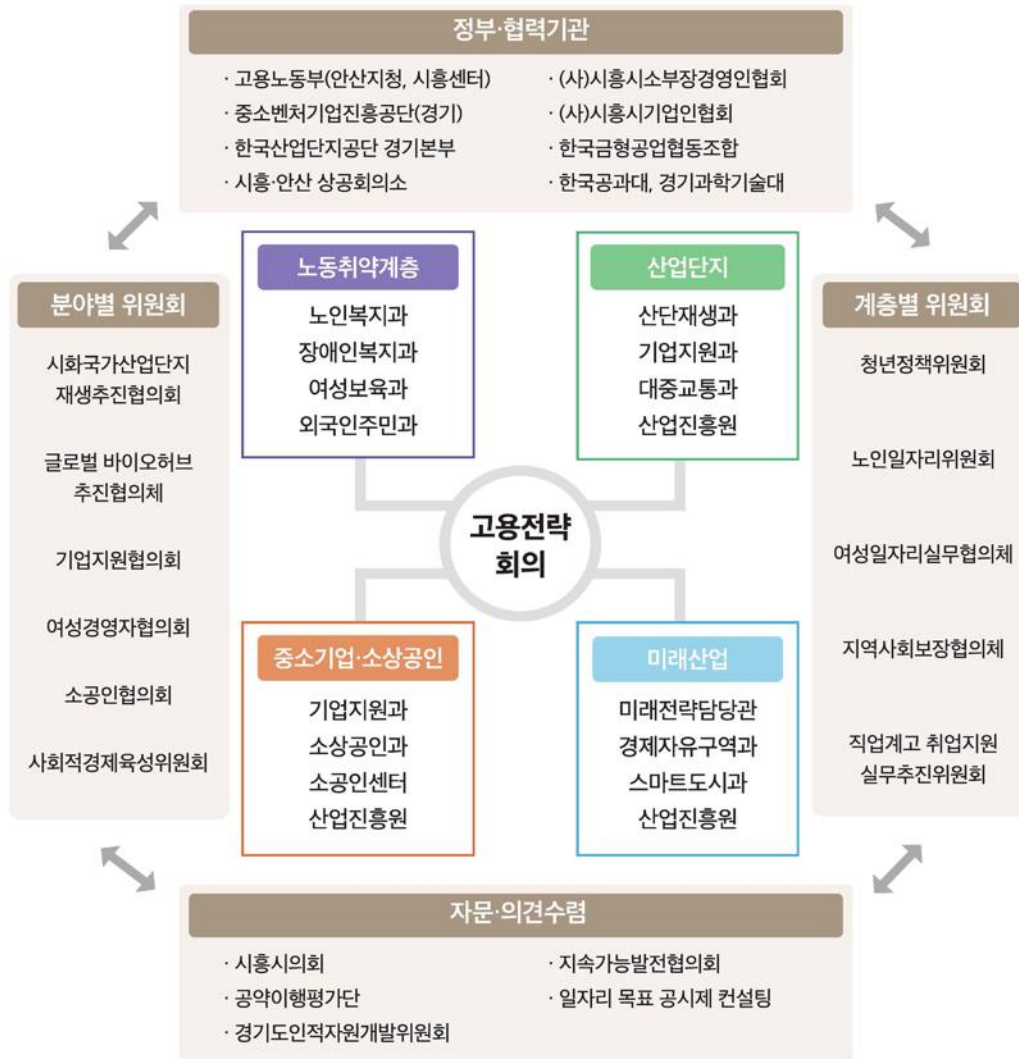
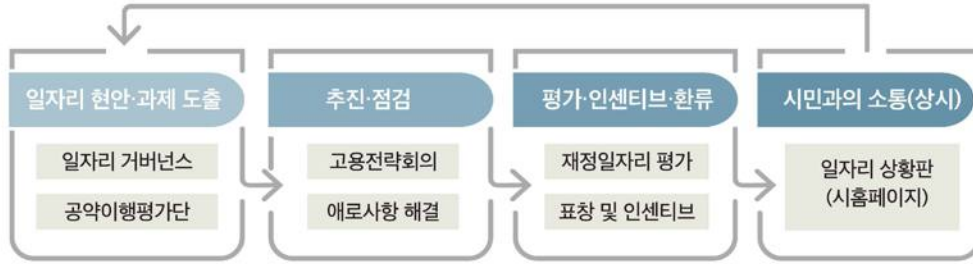
- 일자리 사업의 추진동력 확보 및 효율성 제고



① 일자리 과제·현안 도출	분야별-계층별 일자리 거버넌스 및 시민과 전문가로 구성된 공약이행평가단 ⇒ 과제 발굴 및 의견 수렴
② 고용전략회의	시흥시 일자리 대책본부(부시장 및 실국장) 운영 ⇒ 일자리 목표 수립, 추진현황 점검, 부진한 사업 애로사항 해결
③ 평가·인센티브·환류	일자리사업의 성과 및 노력 평가 ⇒ 표창 및 인센티브(18백만원), 전문가의 피드백
④ 시민과의 소통	시흥페이지 일자리 상황판 구축 ⇒ 일자리창출 목표와 추진 현황 표출(상시)

☑ 일자리 창출을 위한 부서 간 협업 사례

기존	협업 & 소통	성과					
일자리 부서와 사업부서 간 연계 부족	<table border="1"> <tr> <td> 기업지원과 · 뿌리산업 경쟁력 강화 · 금형산업 인력수급 불균형 심화 파악 </td> <td>+</td> <td> 일자리총괄과 · 사업 기획 및 추진 · 기능직 희망자 인력풀 </td> </tr> </table>	기업지원과 · 뿌리산업 경쟁력 강화 · 금형산업 인력수급 불균형 심화 파악	+	일자리총괄과 · 사업 기획 및 추진 · 기능직 희망자 인력풀	<table border="1"> <tr> <td>경기도 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 추진</td> </tr> <tr> <td>수료 14명, 취업 11명</td> </tr> </table>	경기도 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 추진	수료 14명, 취업 11명
	기업지원과 · 뿌리산업 경쟁력 강화 · 금형산업 인력수급 불균형 심화 파악	+	일자리총괄과 · 사업 기획 및 추진 · 기능직 희망자 인력풀				
경기도 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 추진							
수료 14명, 취업 11명							
<table border="1"> <tr> <td> 일자리총괄과 · 구인처 발굴 · 예산 및 대상자 부족 </td> <td>+</td> <td> 평생학습과 · 평생학습 실용과정 · 평생학습 인프라 홍보 </td> </tr> </table>	일자리총괄과 · 구인처 발굴 · 예산 및 대상자 부족	+	평생학습과 · 평생학습 실용과정 · 평생학습 인프라 홍보	<table border="1"> <tr> <td>어린이 직업체험 지도사 양성</td> </tr> <tr> <td>수료 23명, 취업 6명</td> </tr> </table>	어린이 직업체험 지도사 양성	수료 23명, 취업 6명	
일자리총괄과 · 구인처 발굴 · 예산 및 대상자 부족	+	평생학습과 · 평생학습 실용과정 · 평생학습 인프라 홍보					
어린이 직업체험 지도사 양성							
수료 23명, 취업 6명							



III 성과

☑ 전년 대비 일자리 예산 편성

일자리 예산	2021년	2022년	21년 대비
합 계	2,268억원	2,673억원	118%
국 비	321억원	329억원	102%
지방비	1,947억원	2,343억원	120%

☑ 전년 대비 일자리 사업 성과

구 분	21년 실적	2022년			성 과
		목표	실적	달성률	
합 계	29,293명	29,000명	33,008명	114%	일자리 창출 수상 5관왕 달성!
직접일자리창출	7,595명	8,154명	8,789명	108%	
직업능력개발훈련	820명	835명	967명	116%	
고용서비스	14,555명	13,805명	15,984명	116%	
고용장려금	178명	181명	266명	147%	
창업지원	381명	393명	405명	103%	
일자리 인프라구축	5,764명	5,632명	6,597명	117%	

☑ 고용통계

구 분	2021년	2022년		
		목표	실적	21년 대비
고용률(15세~64세)	66.7%	67.0%	68.7%	102.9%
청년고용률	44.7%	45.0%	45.7%	102.2%
여성고용률	50.0%	50.3%	49.7%	99.4%
취업자 수	291,500명	295,000명	300,900명	103.2%
상용근로자 수	172,300명	174,800명	183,900명	106.7%
고용보험 피보험자수	138,300명	140,800명	141,614명	102.4%

☑ 공인된 질적 성과

일자리 창출 수상 5관왕 달성! 🏆

기초자치단체 공약이행평가 최우수 (3년 연속)	시군종합평가 2년 연속 최우수 (경기도 1위)	노인일자리사업 3개 부문 수상 (2022.9. 장관상)	사회적기업 육성 우수 자치단체 (2022.6. 장관상)	대한민국 지방자치경영대전 지역일자리 창출 부문 (2022.11. 장관상)
---------------------------------	---------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------------------

시흥시장의 일자리 창출에 대한 강력한 의지

“지역 일자리를 지속해서 창출하고
코로나19로 침체한 지역경제에 활력을
불어넣는데 최선을 다하겠습니다.”
(2022.1. 보도자료)

“일자리는 시민들의 생계와 희망입니다.
시흥의 행정력을 집중하여 코로나19로 인한
일자리 위기를 반드시 극복하겠습니다.”
(2022.3. 보도자료)

시흥페이지 일자리상황판 설치 ▶▶▶ “목표 + 추진현황(매월)” 상시 소통



언론브리핑(기자회견)



기획보도

시흥시, 올해 2만 9천개 일자리 창출 민생 안정, 일상 회복 목표



시흥시와 우정통일서비스(우) 간 시흥시 일자리창출을 위한 상생협약 체결식. (2022. 3. 30일 13시, 시흥시 일직리우정통일서비스(우) 본사 대회의실에서)

[2022.1.26.]

시, '2022년 일자리대책 세부 계획' 시청 홈페이지에 공개
2021년 고용률 66.7%, 취업자 수 29만 1500명으로 집계



경기 시흥시가 최근 일자리 2만 9000개 창출을 주요 목표로 하는 '2022년 일자리 대책 세부계획'을 수립하고 3월 31일 시 홈페이지에 공개했다.
이에 따르면 이는 자치단체장이 임기 중 추진할 일자리 목표와 대책을 수립하고 시민들에게 공시하는 제도인 2019년부터 모든 자치단체가 매년 시행해 오고 있다.

[2022.4.1.]

노동취약계층

계층별 맞춤형 고용안정 시스템 강화



핵심현안

- 여성, 시니어, 장애인 민간 노동시장 진입 난항 → 민·관 협업 경제활동 지원 필요
- 기존 공공일자리 제공 위주 정책 → 민간일자리 창출 및 진입 지원 중점 추진

1. 여성 일자리 도시 '시흥', 역대 최대 일자리 창출 성과



(여성가족부) 전국 159개 새일센터 대상 평가 "최고등급 선정"
(경기도) 여성일자리기관 대상 평가 "3년 연속 종합 1위!"

☑ 주요 여성 일자리 창출 성과

항목	목표	달성	달성률	항목	목표	달성	달성률
취업연계	2,000명	2,580명	129%	여성친화기업	201개사	202개사	100%
여성 인턴제	91명	118명	129%	동행-상설면접	90회	105회	117%
직업교육훈련	수료120명 취업 84명	수료139명 취업 99명	116%	집단상담	운영22회 취업100명	운영22회 취업107명	107%

☑ 시흥시가 직접 "산단형 새일센터" 운영

여성 일자리창출 핵심 5개 분야에 전문가(임기제 공무원) 배치 ▶ 차별화된 고용서비스 제공

일자리총괄과 여성새일팀

직업상담팀장

직업교육팀장

복지지원팀장

일자리발굴 특화

창직·동아리 특화

2. 시니어 **민간형 일자리** 적극 확대



노인일자리 사업 평가 3관왕

최우수 지자체 + 수행기관 부문 대상 + 수행기관 부문 우수상

☑ 유형별 맞춤 일자리 전년 대비 ↑ 106.6%

구분	'21년	'22년	증감
합 계	4,715명	5,025명	106.6%
공공형(공익활동+사회서비스)	4,140명	4,421명	106.8%
민간형(시장형+취업알선형)	575명	604명	105.0%



시흥시-GS리테일 협약(21.6)

☑ 청·장년이 함께하는 "GS시니어동행편의점" 확대

- ('21) 4개소 → ('22) 7개소, GS리테일은 가맹비 면제 지원
- (어르신) 낮시간 근무, (청·장년) 야간시간 근무

☑ 바리스타로 제2의 인생을 여는 "실버카페" 확대

- ('11) 1개소 → ('20) 3개소 → ('21) 4개소 → ('22) 5개소
- 60세 이상 어르신들이 직접 커피 제조·판매 및 운영



어르신 바리스타

3. 장애인 일자리 창출 노력 및 자립 지원 강화

- ☑ 중증장애인 고용 시설 생산품 우선구매 확대
- ('21) 1,901백만원 → ('22) 2,562백만원 **전년대비 ↑ 134.8%**
- ☑ 장애인 일자리 지원 확대
- 민간(사회적기업 등), 공공·행정(우체국, 도서관 등 파견)

구분	'20년	'21년	'22년
장애인 일자리	117명	134명	144명
직업재활시설	9개소	10개소	11개소



일자리·직업재활시설·생산품 구매

4. '신증년' 일자리 창출 (고용노동부 일자리창출 공모사업)

- ☑ 총 9개 사업 / 일자리 창출 34명 / 716,570천원
- ☑ “퇴직 전문인력이 보유한 경험과 노하우” 활용 새로운 일자리 창출
- ☑ **협력 추진** 시흥시청 + 출자·출연기관 + 사회적경제·비영리단체

구분	사업수	일자리 창출	예산액
시흥시청	2개	8명	201,600천원
출자·출연기관	4개	5명	89,300천원
사회적경제·비영리단체	6개	21명	425,670천원



시흥시·기관·단체 협력 통해 신증년 일자리 34명 창출

산업단지

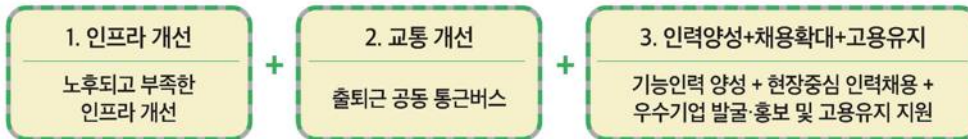
산업구조 변화에 대응하는 산업단지로 체계적인 재정비 추진



핵심현안

근무환경, 교통, 편의시설 등 복합적인 요인으로 산업단지 일자리 기피 현상
→ **인프라 개선, 교통 개선, 인력양성 및 고용유지 지원 등 체계적인 재정비 추진**

산업단지 고용활성화를 위한 체계적 지원



1. **인프라 개선** 국가산업단지 재생사업 추진 (~2025년까지)

- ☑ ('22년 추진사항) 기반시설(소공원+주차장) 조성 부지 매입 + 부분시행계획 고시

부분 시행계획

- 공단2대로 도로 확장 및 노상주차장 조성(2.3km / 371면)
- 쌈지공원 조성(소공원 신설 / 314㎡)
- 소공원(기존 지장물 철거공사 / 1,718.7㎡)

2. **교통 개선** 국가산업단지 공동 통근버스 운영

경기도-시흥시-안산시- 한국산업단지공단 협력 추진

- ✓ 운영규모 : 45인승 5대, 25인승 1대
- ✓ 운행횟수 : 20회/1일(출근 10회, 퇴근 10회)
- ✓ 사업비 : 747,000천원



구분	'20년	'21년	'22년
누적 이용자수	64,226명	77,186명	78,593명

3. **인력 양성** 뿌리산업 인력 수급 불균형 해소를 위한 기능인력 양성

스마트 금형 기능인력 양성

특수용접(TIG) 실무자 양성

- ✓ 경기도- 시흥시- 한국금형공업협동조합 협업
- ✓ 2022. 5월 ~ 7월, 총 320시간
- ✓ 사업비 : 87,500천원(도비 80%, 시비 20%)
- ✓ 교육 24명, 수료 14명, 취업 11명

- ✓ 시흥시-한국직업능력교육원 협업
- ✓ 2022. 7월 ~ 8월, 총 120시간
- ✓ 사업비 : 14,029천원(시비 100%)
- ✓ 교육 13명, 수료 11명, 취업 10명

4. **채용 확대** 기업의 인력 채용 지원 확대

맞춤 채용박람회 상설화

구인-구직 만남의 날 및 동행면접 추진

- ✓ 총 16회 개최, 참여기업 241개, 취업 315명

- ✓ 총 213회 운영, 참여 733명, 취업 400명

구분	운영	참여기업	취업
합계	16회	241개	315명
대규모	4회	170개	194명
소규모	12회	71개	121명

구분	운영	참여	취업
합계	213회	733명	400명
여성새일본부	105회	274명	182명
일자리센터	108회	459명	218명

5. **고용유지 지원** 산업단지 근로자의 고용유지 지원

시흥사랑 청년재직자 내일채움공제

여성친화기업 발굴 확대 및 지원

- ✓ 내일채움공제 부담금의 50%를 3년간 지원
중소기업 44개사, 청년 61명 고용유지 지원

- ✓ 여성 친화적 일터 조성 및 고용유지 상호노력
- ✓ ('22년) 191개사 → ('23년) 202개사
- ✓ 여성친화기업 지원 내역



여성인턴 지원	64개 기업, 135명
근무환경개선	2개 기업
기업체 직장교육	21개 기업, 617명 참여

중소기업 소상공인

“더 빠른 회복, 또 다른 시작”을 위한 맞춤형 지원 확대



핵심현안 코로나19 장기화로 취약해진 중소기업·소상공인 → **자생력 확보를 위한 지원 확대**

1. **시흥 특화** 시흥형 강소기업 육성

- ☑ 성장잠재력을 갖춘 중소기업 집중 지원
 - 10개사, 기업별 최대 1억, 3년간 지원
 - 한국생산기술연구원 협력 추진
 - 형평성 위주 기존 시책과 차별화

매출 증가율 **3% ↑**
 참여기업 평균 수출액 증가율 **27% ↑**
 고용인원 **10.6% ↑**

2. **시흥 특화** 뿌리산업 가상설계 플랫폼 구축

- ☑ 산업통상자원부 “뿌리산업 가상설계 지원사업” 공모 선정 추진(국비 17억원)
- ☑ 디지털 기술을 활용하여 제품설계 및 최적화 지원
- ☑ 연면적 4380㎡, 전문인력 15명, 구축장비 9종

3. 중소기업 성장 지원사업 종합검토 및 맞춤 지원 확대

- ☑ 분야별 종합검토로 6개 지원 사업 확대 추진 ('21년 38개 → '22년 44개)
- ☑ 기업 자생력 확보 사업 3개 ↑, 고용유지 및 일자리 질 제고 사업 3개 ↑

분야 (총44개)	자금지원 (5개)	기술지원 (7개)	혁신R&D (9개)	환경개선 (5개)	판로개척 (4개)	창업지원 (3개)	노동자지원 (11개)
'21년 대비	-	-	↑ 1개	↑ 1개	↑ 1개	-	↑ 3개
15,310백만원 (총100%)	2,726 (17.8%)	1,235 (8.1%)	2,128 (13.9%)	3,079 (20.1%)	494 (3.2%)	1,507 (9.8%)	4,141 (27.1%)

4. “업체의 지원시책에 대한 낮은 이해도” ▶ 통합 설명회 개최로 맞춤 정책 지원

중소기업 지원시책 통합 설명회 개최

- ☑ 11개 기관 참여 온라인 통합 설명회 개최
* 촬영 '22.1.18. * 배포 '22.1.27.
- ☑ 지원시책 안내책자 제작·배포 (1,000부)

“코로나19로 힘든 상황이지만, 지역경제를 든든히 지켜주시는 기업인 여러분께 감사 전함



골목상권 지원사업 설명회 개최

- ☑ 정책설명회 개최 및 의견 청취 : '22.3.30.(수)
- ☑ 의견 및 애로사항 반영 골목상권 지원사업 공모
- ☑ 맞춤형 특화지원 사업 추진 (3개소 / 60,000천원)



미래산업 → **미래산업 유치 및 생태계 조성을 통한 새로운 일자리 창출**



핵심현안

산업단지 중소 제조업의 성장 한계 → 미래산업 유치·조성을 통한 일자리창출 기반 마련

1. 미래 고부가가치 일자리 창출 핵심 과제

핵심 과제		2021년 까지	2022년 추진	향후
	서울대 시흥캠퍼스	1단계 사업 완성	2단계 사업 시작	10 유니콘기업 100 강소기업 1000 스타트업 육성
		· 5개 건물 준공 · 30여 개 기관 / 300여 명 상주	· R&D센터 착공 · 70여개 기관 / 500여명 상주	
	시흥배곧 서울대병원 설립	병원 건립 확정	병원 건립 본격 착수	2027년 개원
		· 예비타당성조사 통과	· 병원 기본계획 수립 및 설계 착수 · 시민체감 홍보 적극 추진	
	거북섬 해양레저 복합단지 조성	· 세계 최대 규모 · 인공서핑장 완전 개장	· 아쿠아펫랜드 조성 · 상업숙박시설 공사 본격 진행 · 주상복합용지 착공	2025년 완료

2. 거북섬 해양레저 복합단지 조성을 통한 새로운 일자리 창출

- ✓ 사업기간 : 2018년 ~ 2025년
- ✓ 사업규모 : 연면적 352,207㎡, 총사업비 2조 7009억원
- ✓ 주요 인프라시설 추진상황
 - ▶ (완료) 세계 최대 규모 인공서핑파크 : '21.10.
 - ▶ (완료) 국내 최초, 최대 아쿠아펫 산업단지 : '22.10.
 - ※ 일자리창출 : 초기연도 250명, 매년 50여 명 추가 고용
 - ▶ (예정) 721실 규모 대규모 숙박시설 : '23.7.
 - ▶ (예정) 해양생물 구조·치료 시설 해양생태과학관 : '23.12.
 - ▶ (예정) 요트 등 마리나 항만 시설 : '24.12



3. 글로벌 바이오허브 추진 협의체 출범

- 세계보건기구에서 대한민국을 「글로벌 바이오 인력양성 허브」로 단독 선정('22.2)
- 질 좋은 일자리의 보고, 바이오 산업 유치를 위한 「글로벌 바이오 추진 협의체」 출범

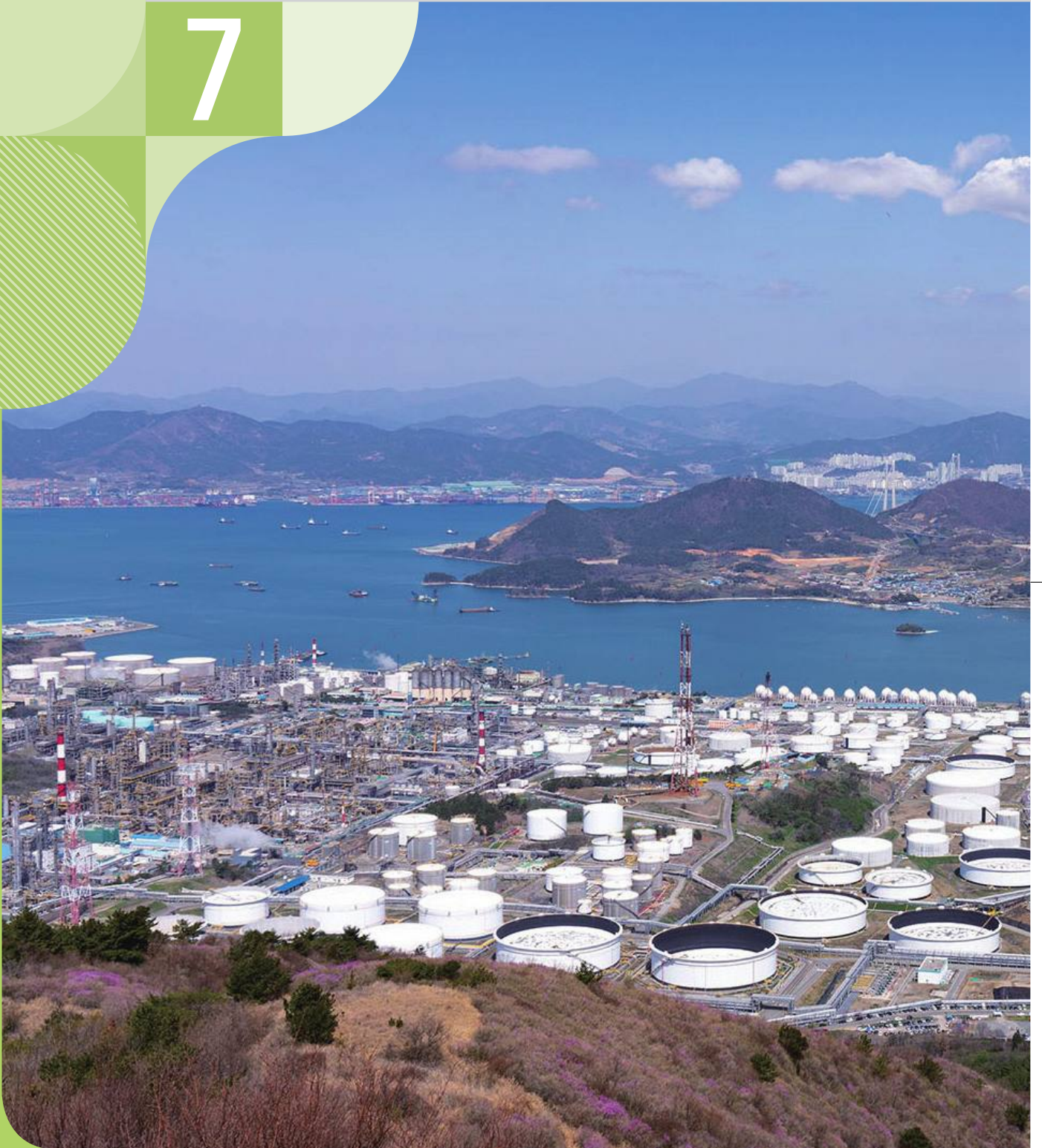
✓ 경기도-시흥시-서울대 협력 ('22.11.)

✓ 시흥의 강점

- ① 최적의 지리적 위치 : 인천공항 및 송도-판교-항남 인접
- ② 세계 최우수 인력 : 서울대학교 시흥캠퍼스
- ③ 시흥배곧서울대병원 및 시흥서울대치과병원 : '27년 개원
- ④ 경제자유구역(시흥배곧) 등 활용 가능 **토지 다**



7



전남 여수시



7 전남 여수시

I 여수시 일자리 계획

1. 민선7기 종합계획과 연차별 세부계획 간 정합성



민선7기 일자리 종합목표				
시민 중심 일자리 확대	청년·여성·신중년 등 취약계층 맞춤형	사회적경제기업 활성화 및 중소기업 맞춤형	해양 관광·레저 스포츠	일자리 창출 미래 성장 기반 구축
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시민중심 직접일자리 창출 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 청년을 활성화 ▶ 청년 활동가 육성 ▶ 여성, 장애인 등 취약계층 맞춤형 일자리 ▶ 신중년 일자리 창출 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사회적경제 시장 확대 및 지원체계 구축 ▶ 중소기업 창업 및 육성 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 해양·관광, 레저 산업 육성 및 관련 일자리 창출 ▶ 문화재 활용 사업을 통한 일자리 창출 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가산단 대규모 투자 중점 유치 ▶ 4차산업 육성 ▶ 박람회장 사후활용 ▶ 경도화양지구 조기개발 ▶ MICE산업 육성
2022년 일자리 대책 일자리 14,400개 창출, 고용률 67.7% 목표				
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 감사, 사회조사원 등 다양한 공공서비스 분야 일자리 확대 ▶ 일자리종합지원센터 운영 등 일자리 지원체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 65개의 다양한 청년정책 추진 ▶ 경력단절여성 재취업 지원 강화 ▶ 장애인·노인 등 취약계층 공공 일자리 사업 확대 ▶ 신중년 사회공헌, 경력형 일자리사업 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 사회적경제기업 발굴 ▶ 사회적경제마을 통합지원센터 운영 ▶ 중소기업 맞춤형 단계별 기업지원 ▶ 소상공인 자금지원 ▶ 여수시 창업보육센터 운영 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 글로벌 스마트 관광도시 조성 ▶ 블로이코노미 여수관광산업 인력양성 ▶ 해수욕장·관광지 관리인력 운영 ▶ 문화재 여행 등 문화재 활용 사업 추진 ▶ 남만버스킹 거리문화 공연 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가산단 대개조 ▶ 스마트 그린산단 조성 ▶ 미래 신성장 산업연구단지 여수미래혁신지구 조성사업(15개 사업) ▶ 경도·화양관광 단지 조기개발 지원
110개 사업 1,145명 목표	121개 사업 12,646명 목표	11개 사업 156명 목표	36개 사업 453명 목표	15개 사업

청년 성장

청년과 여수의 동반성장 'Y-파이(π)'

일자리 전략 추진

여수 성장

▶ 취업연계형 미래산업 청년 인재육성

▶ 청년주도 관광·문화·레저 활동지원

+

▶ 미래 신성장 산업 육성

▶ 글로벌 스마트 해양관광·레저도시 조성

지역 청년인재와 미래 신성장산업 육성으로 여수의 'π-무한' 성장기반 마련

2. 지역노동시장 여건·특성과 사업계획의 부합성

▶ 청년과 함께 동반성장, 시민중심 일자리 지원체계 강화로 고용안정 실현

<p>인구</p> <p>청년(15~29세) 지속 감소 5년간 평균 3.38% ↓</p> <p>고령화 가속 (→초고령사회) 55년간 평균 4.34% ↑</p> <p>14세 이하 인구 지속 감소 5년간 평균 3.62% ↓</p> <p>고용</p> <p>청년 고용률 지속적 상승 '18년 38.5% → '22년 47.5%</p> <p>15-64세 고용률 상승 '18년 66.1% → '22년 70.0%</p> <p>65세 이상 고용률 감소 '21년 대비 10.2% ↓</p>	<p>청년과 여수의 동반성장, 2022년 청년정책 실행계획 수립</p> <p>[비전] 젊음이 넘치는 청년 여수! / 4개 전략 / 65개 사업 / 28,627백만원</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 청년정책 제도적 기반마련 및 지원기능 강화 - 청년정책 추진 조례 제정/ 청년 사회경제실태 조사 통계 작성/ 청년 블랙 등 5개 프로그램 ▶ 일자리 지원을 통한 청년자립 및 지역정착 유도 - 지역주도형 청년일자리 사업/ 여수지역산업맞춤형 청년일자리 사업/ 지역사회 상생 일자리 사업/ 청년몰(꿈뜨락몰) 활성화 지원/ 대학생 행정인턴 확대 운영 ▶ 청년 경제적 자립과 복지향상 지원 - 저소득 청년 경제적 자립지원/ 안정적 주거정착 유도 ▶ 청년 네트워크 활성화 및 청년정책 참여역량 강화 - 청년 커뮤니티 활동지원/ 벤치마킹 원정대/ 청년희망학교 운영/ 청년활동가 활동 지원 <p>시민중심 일자리 지원체계 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 공공부문 직접 일자리 창출에 주력 : 16,318개 일자리 창출 - 일자리 창출 공모사업 적극 대응 : 6개 사업 1,357백만원 / 107명 취·창업 연계 - 취약계층 직접 일자리 사업 추진 : 공공근로 671명 / 지역공동체 일자리 391명 - 노인일자리 및 사회활동지원 사업 확대 : '21년 8,431명 → '22년 9,905명 / 1,474명 ↑ ▶ 일자리종합지원센터 역할 강화 : 취업알선 1,676명 → 취업완료 1,170명 ▶ 일자리박람회 개최 : 34개 기업, 1,190명 참여 → 채용완료 24명
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

▶ 일하기 좋은 환경 조성 and 미래 신성장산업 육성으로 지역 경제활력 제고

<p>근로여건</p> <p>정규직 근로자수 증가 - (상용) 5년간 평균 3.44% ↑ - (임시) 5년간 평균 0.76% ↓</p> <p>비입금 근로자수 감소 5년간 평균 4.39% ↓</p> <p>산업구조</p> <p>경기여건에 민감한 산업구조 - 서비스·건설·제조업 중심 - 서비스(45.1%) > 운수·창고(12.75%) > 건설(7.95%) > 제조(5.65%)</p> <p>소규모 사업체 (4인 이하) 전체 87.1% 차지</p>	<p>미래형 신성장산업 육성</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 여수국가산단대개조(스마트그린산단 포함) 사업 추진 ▶ 여수산단기업 지역인재채용 시민가점제 협약 확대 ▶ 여수국가산단 스마트제조 고급인력 양성사업 추진(여수미래혁신지구) ▶ 4차 산업혁명 체험·지원센터 건립 추진 ▶ 글로벌 스마트 관광도시 조성 <p>일하기 좋은 환경 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 여수 오천일반산업단지 재생사업 ▶ 여수국가산단 노동자 복합문화센터 및 공동세탁소(여수산단 행복세탁소) 건립 <p>소상공인 등 지역 업체지원을 통한 일상회복으로 경제활력 제고</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 여수사랑상품권 특별할인판매, 섬섬여수페이 카드형 상품권 온라인 발급 및 충전 시행 ▶ 소상공인 용자추천 및 이차보전 지원, 노란우산공제 희망장려금, 스마트슈퍼 육성사업 등 ▶ 사회적경제기업 판로 개척 및 유통지원/ 지역발전 주도 마을기업·공동체 육성 ▶ 전통시장 시설현대화사업 추진, 전통시장 및 상점이 활성화 지원
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

II 여수시 일자리 집행

1. 일자리 관련 조직의 협력체계

◎ 일자리 담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계 운영

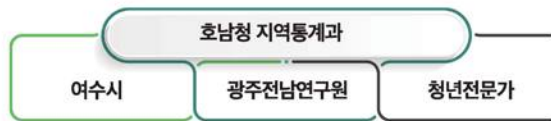
① 여수시 일자리 종합대책본부 운영 부서별 일자리 창출 책임부여 ⇒ 성과중심 관리체계 구축

본부장 (부시장)						
인구일자리과장						
정책	청년·신증년	복지	문화·관광 해양·레저	사회적경제	농·수산	신산업
인구일자리과	인구일자리과 총무과	사회복지과 노인장애인과 여성가족과 보건소	관광과 문화예술과 해양항만레저과 산업지원과	인구일자리과	농업기술센터 수산경영과 어업생산과	기획예산과 지역경제과 산업지원과
<ul style="list-style-type: none"> 정책총괄 점검 피드백 	<ul style="list-style-type: none"> 청년 및 중장년 일자리 창출 비정규직 정규직화 	<ul style="list-style-type: none"> 여성, 노인 등 취약계층 일자리 추진 보건분야 일자리 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> 관광, 문화 분야 일자리창출 해양레저스포츠 관련 일자리 발굴 MICE산업 유치 	<ul style="list-style-type: none"> 사회적 경제 기업발굴 및 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 귀농귀어 정책지원 6차 산업 지원 및 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 투자유치 중소기업지원 신소재 미래산업 유치 규제개혁
점검 2회 워크숍 개최	35개 사업 / 2,292명 지원	46개 사업 / 11,335명 지원	30개 사업 / 559명 지원	6개 사업 / 94명 지원	38개 사업 / 357명 지원	투자유치: 6건, 10,989억 원 중소기업 지원: 276건, 130억 원 산단대개조: 34개 사업

② 청년사회경제실태조사 T/F팀 구성·운영

- 여수시민이 체감하는 청년정책 수립을 위해 청년 관련분야 전문가 중심 실무T/F팀 구성 ('22. 3. 22.)

→ 2022년 청년사회경제실태조사 통계결과 공표 ('22. 12. 18.)



'22. 3. 31.	<ul style="list-style-type: none"> 여수시 청년사회경제실태조사 사업 선정 및 추진 경과보고 2022년 여수시 청년사회경제실태조사 추진계획 논의 : 표준매뉴얼 수정·삭제·재검토 및 특성항목 선정
'22. 4. 12.	<ul style="list-style-type: none"> 1차 회의 결과를 반영한 조사표(43문항) 검토 : 표준매뉴얼 수정 7항목, 삭제 3항목
'22. 4.	<ul style="list-style-type: none"> 여수시 청년사회경제실태조사 공통항목 및 특성항목 의견수렴

◎ 일자리 유관기관과 연계 협력 및 정보 공유(중앙)

고용 노동부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 수소산업 기반 노사상생형 일자리 컨설팅 사업 추진 - 모도LNG허브터미널 + 수소공급망 구축 모델(안) 발굴 → 실현가능한 지방주도형 투자일자리 사업 모델 개발 추진 ▶ 노사민정협의회 주관, 여수국가산단 산업재해 희생자 추모 및 안전지원팀 건립 추진 - 안전체험교육장과 연계, 부지 내 추모탑 제작·설치(노사민정 분담) → 건립 후 추모탑 시설에 대해 국가로 기부제납, 안전사고 경각심 제고 ▶ 고용복지+센터 연계 일자리종합지원센터 운영 - (고용복지+센터) 직업상담 및 복지분야 전문인력 파견(2명) - (인구일자리과, 청년지원센터) 직업상담분야 전문인력 배치(2명) → 취업상담 2,648명 / 취업안로 1,170명
문화체육 관광부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 글로벌 스마트 관광도시 출범 선포(’22. 11. 29.) - 문체부 권장 스마트 관광 5대 요소 적용 / IT기반 관광서비스 제공, 미디어월, 미디어아트 등 여수해양공원 일원 스마트 체험 제공 → 스마트관광 거점도시 조성 및 신규일자리 효과 발생 ▶ 문화재청 지역문화재 활용사업 공모 선정(3개 사업) - 문화재야행, 전통산사 활용, 지역문화유산 교육
산업통상 자원부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 스마트제조 고급인력 양성 - 스마트공장·주력산업군·소재부품기업 등 유망기업 관련 전문인력 양성 및 기업성장 지원 → 프로젝트 운영 25건, 교육과정 10건 ▶ 여수산화합합지구 산학융합촉진지원사업 - 산업현장에서 R&D - 인력양성 - 고용 선순환 체계 구축으로 기업이 필요한 산학인재 적시 공급 → 이차전지·플랜트산업 연계 저탄소 지능형 소재부품 산단으로 도약 ▶ 여수산단 복합문화센터 및 공동세탁소 건립 추진 - 문화, 주거, 복지 편의 기능을 한 곳에 쉽게 접할 수 있는 복합문화 센터와 공동세탁소 건립 → 노동자 편의증진과 근로의식 고취에 기여
중소벤처 기업부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중소기업발전기금 설치 및 운용조례 개정 추진 중 - 용자금 상환기간 도래 후 상환유예 근거 규정 마련 / 용자금 대출기한 연장 및 연장근거 마련 ▶ 스마트공장 보급 확산사업 추진: 기업당 기초(1억원), 고도화(4억원) 한도 지원 → 13개사 선정 / 13억원 지원 ▶ 기업 성장단계별 맞춤형 프로그램 운영 - 기술사업화 역량 강화, IR 등 투자유치, 산학협력 네트워킹 구축 등 → 2022년 창업보육센터 경영평가 전남대여수창업보육센터 평가 최우수 'S'등급 획득
여성가족부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 여성창업플랫폼 운영 지원 ▶ 여수형 여성친화기업 발굴 ▶ 여성친화도시 지정(3번째, '22. 12./ 5년간)

◎ 광역-기초 자치단체 간 협력

전라남도	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 전라남도-시군, 도민 행복한 으뜸 일자리 실천협약 체결(’22.11.) ▶ 석유화학산업 탄소중립 기술융합형 인력양성 사업: 26명 교육 → 취업 8명 ▶ 취업연계형 CS 전문인력 양성: 30명 교육 → 10명 취·창업 ▶ 조기취업형 계약학과 운영: 32개 기업 참여 → 46명 취업 및 교육 ▶ 2022 전남 여성 일자리 박람회 개최(’22.10.27.) • 1,090명 참여, 4279건 상담 → 144명 취업
광역행정 협의회	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 여수·순천·광양시 행정협의회(상·하반기) <ul style="list-style-type: none"> • 추진사업: 18건(연계사업 7, 공동협력사업 11) - (연계) 여수공항 활성화 지원 공동대응, 여순사건 다크투어 가이드북 제작 등 7건 - (공동협력) 여수국가산단 진입도로(이순신대교) 국가관리 등 11건 ▶ 남해안 남중권 발전협의회(상·하반기) <ul style="list-style-type: none"> * 전남권(5): 여수시, 순천시, 광양시, 고흥군, 보성군 / * 경남권(4): 진주시, 사천시, 남해군, 하동군 • 추진사업: 18건(공동사업) - 산업, 관광, 경제 등 남중권 공동협력사업 발굴 추진

2. 지역고용거버넌스 구축 및 협력



III 여수시 일자리 성과

민선7기 지역 일자리 공시제 추진 성과

구분	2019	2020	2021	2022	
핵심전략	위기를 기회로 여수형 3-블루 일자리대책 해양·산단·청년	위기극복 지역 강점강화 B-T-S 일자리 프로젝트 산단·관광·사회적경제	보다빠른 회복 보다높은 도약 4기 총선 일자리 전략 17기 취약계층 일자리 27기 소상공인 회복 37기 관광 회복 4기 산단혁신	청년과 여수의 동반성장 Y-π 일자리 전략 청년인재육성 미래 신성장 산업기반 구축	
주요지표	고용률 (15-64세)	65.9%	67.7%	67.6%	70.0%
	청년고용률 (15-29세)	40.6%	39.5%	40.8%	47.5%
	여성고용률 (15-64세)	51.7%	54.0%	53.9%	60.4%
	취업자수 (15-64세)	119,600명	120,700명	118,900명	121,500명
	상용근로자수	70,200명	69,900명	70,800명	77,400명
일자리창출	13,957명	14,991명	13,950명	16,318명	
핵심성과	여수밤바다 브랜드 활용 해양관광 일자리 창출 전국 최초 여수산단 기업 인력채용 시 시민가점제 도입 전남최초 여수 청년 창업 1번지 꿈뜨락울 조성 여수산학융합원 교육센터 신축 운영	관광업계 휴·실직자 방역관리요원 우선 채용 산단 대규모 투자에 대응한 전방위 행정지원 및 고용창출 청년을 핵심포 양성사업 선정 산단 맞춤형 교육 훈련시스템 구축 및 취업연계	취업연계형 관광서비스 매니저 양성 지역소멸 위기 극복을 위한 지역대학-기업과 청년일자리 대응 협력 스마트 시범상가 운영지원(진남상가) 스마트제조 인력양성 교육모델 구축	글로벌 스마트 관광도시 조성 완료(22. 12.) '여수국가산단 등용문' 맞춤형 산업인력 양성사업 여수테크니션스쿨 (137기까지 447명 취업) 꿈뜨락울 청년상인 봄-UP사업 추진 청년 소상공인 역량강화 컨설팅 추진 스마트제조 고급인력 양성 (260명 취업 연계)	

민선7기 '더 좋은 일자리 창출을 통한 경제활력 회복'을 위해 전력질주

주요 고용지표, 회복을 넘어 도약!!
일자리 59,216개 창출, 목표대비 110% 달성!!

1. 일자리대책의 효과성

◎ 일자리 목표의 달성도

청년 취·창업 지원, 공공부문 직접 일자리 사업에 주력한 결과,

일자리 목표 113.3% (전년대비 864명↑), 고용률 103.4% 달성 (전년대비 2.4%p↑)

구분	2021년 실적(A)	2022년 실적			전년대비 (C-A)
		목표(B)	실적(C)	달성률(C/B*100)	
일자리창출	15,454명	14,400명	16,318명	113.3%	864명 ↑
고용률 (15~64세)	67.6%	67.7%	70.0%	103.4%	2.4%p ↑
청년 (15~29세)	40.8%	40.9%	47.5%	116.1%	6.7%p ↑
여성 (15~성649세)	53.9%	54.0%	60.4%	111.9%	6.5%p ↑

◎ 일자리 목표 달성 노력

- 여수산단기업 지역인재 채용 **시민가점제 협약 확대** 실시 (18개사 / 578명)
- 여수산단 **맞춤형 교육**으로 전문 산업 인력 양성 (테크니션 스쿨) → 38명 취업연계

- **국가산업단지 대개조(스마트그린산단)** 및 지방산단 정비로 산업단지 경쟁력 강화
→ 34개 사업(스마트제조 고급인력 양성, 스마트에너지 플랫폼 구축사업 등)
- **산단기업과 지역의 동반성장**을 통한 도시성장 선순환 구조 구축 (여수국가산단 노동자 복합문화센터 및 공동세탁소 건립, 오천일반산업단지 재생사업 추진 등)
- R&D사업 기반구축과 소재기술개발 등 중소기업형 사업화 지원을 통한 **신산업 육성지원** (소재부품 공정혁신 시뮬레이션센터 구축, 폐플라스틱 자원화 소재개발)

지속적인 청년인구 감소에 대응
청년 취·창업 지원과 및 지역정착 유도 노력
→ **청년 고용률 상승 (21년 대비 6.7%p)**

기업하기 좋은 환경조성과
미래 신성장 산업 도시 기반 구축을 위해 노력

스마트 관광 거점도시 조성으로
해양관광 분야 신규 일자리 창출기반
조성을 위해 노력
→ **기초자치단체 최초, 글로벌 스마트 관광도시 조성**
(22. 11.)

여성·노인 등 취약계층 고용안정을 위한
공공부문 직접 일자리 창출에 주력
→ **16,318개 일자리 창출**

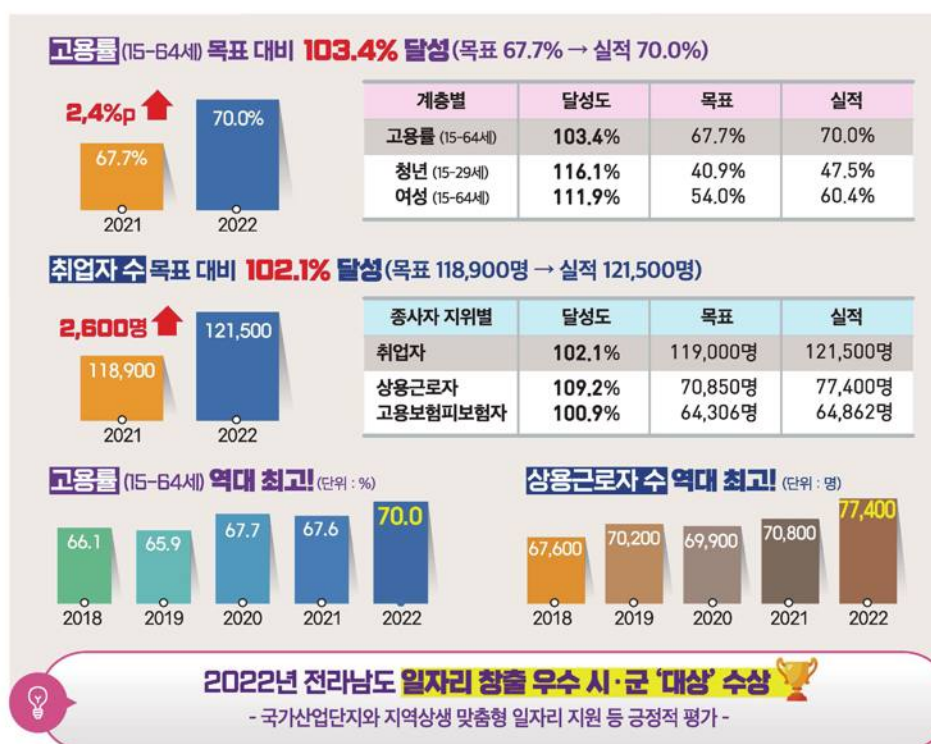
- 이순신광장~여수해양공원(1.5km) 구간에 미디어월, 미디어아트, 인터랙티브 버스킹, 디지털 사이니지 등 **'밤.디.불'** 거리 조성

- 경력단절여성 직업교육·재취업 프로그램, 여성 일자리 박람회 개최 등 여성친화도시 조성과 연계한 **여성 취·창업 활성화** 정책 추진
→ 여성 고용률(15-64세) 상승(21년 대비 6.5%p 상승)
- **일자리 창출 공모사업** 적극 대응 : 6개 사업/ 1,357백만원/ 107명 취·창업 연계
- **취약계층 직접 일자리 사업** 추진 : 공공근로 671명/ 지역공동체 일자리 391명
- 초고령화 사회 진입에 대응 **노인일자리 및 사회활동지원 사업 확대** ('21년 8,431명 → '22년 9,905명)
- 고용복지+센터와 연계한 **일자리종합지원센터 역할 강화**
: 취업알선 1,676명 → 취업안료 1,170명

2. 일자리대책의 사업성과 달성도

◎ 고용지표 및 고용여건 개선 성과

청년과 여수의 동반성장을 위한 '청년중심' 일자리 대책 추진결과,
청년고용률 116.1% 달성, 쏠부문 지표 상승 “고용률-상용근로자수 역대 최고 달성”



◎ 부문별 일자리 사업 성과 및 사업별 고용창출 효과

구분	2022년 목표(A)	2022년 실적(B)	증감(B-A)	달성률
계	14,400명	16,318명	1,918명 ↑	113.3%
직접일자리창출	13,110명	14,958명	1,848명 ↑	114.1%
직업능력개발	476명	526명	50명 ↑	110.5%
고용서비스	484명	468명	16명 ↓	96.7%
고용장려금	186명	232명	46명 ↑	124.7%
창업지원	144명	134명	10명 ↓	93.1%

3. 주요 핵심사업 성과 및 사례

청년 성장

3-1 | 취업연계 신성장 미래산업 인재 육성

- ▶ 스마트그린산단 실행 전략(정밀화학→경량·첨단소재 등 화학중심 자원순환·신산업)에 따른 R&D개발 및 전문인력 양성이 필요
- ▶ 석유화학 중심의 여수국가산단의 대개조를 위해 스마트제조 확산과 인력양성을 적극 추진
- ▶ 여수국가산단 석유화학 맞춤형 현장 중심의 교육장비 운영과 인력양성 중요성 증대

1 여수국가산단 스마트제조 고급인력 양성사업

- 스마트제조 연구개발 고급인재와 실용인력을 균형있게 양성, 지역 인재 성장 기반 마련
- 제조혁신 분야 고급인력 양성을 위한 기자재 및 교육환경 구축(실습과 실험이 가능한 스마트제조 석유화학 플랜트 Lab. 구축), 현장중심 산학연 공동 인력양성 교육과정 개발(재직자 및 구직자 대상), 채용우대 및 기업수요 반영 맞춤형 인력양성

성과 ▶ 교육수로 1,520명(재직자 404, 구직자 1,116) / 취업연계 260명 (21년 141명)



2 여수산학융합지구조성사업 추진

- 현장중심의 산학융합형 교육시스템 도입으로 산업현장에서 "R&D-인력양성-고용"이 선순환되는 체계 구축
- 제조업 중심의 지역경제 구조로 인해 최근 주력 대기업 성장둔화에 따른 경기침체 등에 대응한 여수산업단지의 성장동력 확보
- 기업에 필요한 전문인력 양성을 통해 중소기업의 인력유출 문제를 해결, 전남여수형 공유 플랫폼을 통한 고급인력의 지역 정착 유도(신산업분야 전문인력 양성)

성과 ▶ 취업연계 58명, 인력양성 70명, 기업지원 28개사 / R&D인턴십 5개사, 6명 참여

우수사례

- (프로젝트 Lab.) 다중센터 기반 이동로봇 시스템 구축(참여기업, ㈜코인즈)
- (컨퍼서 컨설팅 운영) ㈜신성플라스틱 / 석탄화력발전소에서 발생하는 바텀애쉬(저회) 매립비용 저감을 위한 미분 분리장치 시제품 제작과 관련 컨퍼서 1:1 전담 컨설팅 지원 → 바텀애쉬 재활용 기술개발 촉진

3 '여수국가산단 청년취업 등용문' 맞춤형산업인력양성사업 여수테크니션스쿨 운영

- 지역 기업에서 원하는 산업인력 맞춤형 교육을 통해 지역 청년들의 취업능력 배양 및 청년 일자리 창출 (산단공장협의회, 고용노동청, 교육기관 등 12개 기관 협력체계 구축)
- 여수산단 내 전문강사(인사팀장 등) 초빙 등 전문 직무교육 확대
- 개인맞춤형 취업향상 지도 및 정보 제공(미취업자 상시 관리)으로 취업을 제고 노력

성과 ▶ 롯데케미칼, GS칼텍스, 금호PSB, 여천NCC 등 14개사, 32명 취업 (취업률 80%)
2010년 제1기부터 제3기까지 수료생 498명 중 447명이 취업, 취업률 90% 달성



청년 성장

3-2 | 청년 성공창업 지원 및 맞춤형 컨설팅, 취·창업 역량강화

- ▶ 지속적인 청년인구 감소 문제를 해결하기 위해 다양한 청년세대 유입· 정착 지원 대책이 필요
- ▶ 코로나19로 위축된 및 청년 소상공인의 창업지원 및 사업 안정화를 위한 역량강화와 전문가 멘토링 등 필요성 증가

1 전남대학교 여수창업보육센터 운영

- 입주기업 자립지원, 예비 기술창업자 육성 및 일자리 창출

성과 → 15개 입주기업, 5,620백만원 매출 실현 ('21년 대비, 350백만원↑), 97명 일자리 창출

2022년 창업보육센터 경영평가 전남대 여수창업보육센터 평가 최우수 'S'등급 획득

중소벤처기업부 평가, 기술사업화 역량강화, IR 등 투자유치, 산학협력 네트워크 구축 등 기업성장단계별 맞춤형 프로그램 운영으로 입주기업 성과 창출에 크게 기여

2 청년소상공인 맞춤형 방문컨설팅 지원사업

- 창업이반이 약한 초기 창업자에게 전문가가 직접 찾아가는 맞춤형 컨설팅을 통한 청년창업 점포의 사업 안정화

성과 → 선정 10개소 → 사업화 지원(5개소, 25백만원) / 홍보영상제작 지원(4개소, 4백만원)

2022 소상공인 역량강화사업 컨설팅 우수사례 선정 ('갓몬스터')

(전라남도중소기업일자리경제진흥원, 2022년 6월)

3 청년 도전창업 지원사업

- 창업 업종에 따른 창업단계별 교육프로그램 운영, 창업활동 컨설팅, 창업지원금 지원

성과 → 모집 10명 → 신규창업 10명(서비스 3, 음식점 6, 도소매업 1) / 창업지원금 130백만원 지원



4 청년몰 집중 육성, 꿈뜨락몰 청년상인 붐UP 사업

- 전통시장과 상점가의 빈 점포를 활용, 청년 일자리를 창출하고, 전통시장에 생기를 불어넣어 지역사회의 활력 및 변화를 유도
- 코로나19로 급격한 방문객 감소, 빈 점포 발생 등으로 위축된 청년몰 활성화를 위해 임차료, 공공요금, 홍보비 등 지원

성과 → 여수시-중앙시장-청년상인회 협약을 통해 사업비 지원 → 25개 점포/ 임차료(50%) 지원(23.5백만원), 공공요금(5백만원), 홍보비(10.3백만원), 환경정비(2.5백만원)



5 청년 행정인턴 대폭 확대

- 지역 청년들에게 현장에서 행정업무를 경험할 수 있는 기회를 제공하고 시정 이해도를 높이기 위해 방학기간을 이용하여 행정인턴제도를 운영

성과 → '22년 겨울방학 81개소, 208명 / 여름방학 68개소, 164명
→ 대학생 행정인턴의 시정발전 아이디어를 발굴, 시정견학 방안 검토

*'18년부터 1,518명 행정인턴, 699개 부서 및 공공기관 배치, 시정소통으로 열린행정 구현



여수 성장

3-3 미래첨단화학 소재 개발 플랫폼 구축사업 추진

- ▶ 여주시 생활폐기물 발생량은 약 6만톤으로 전남의 9.1% 차지하고 있으나, 재활용 폐기물 양은 3.3%에 불과
→ 생활 폐기물 처리대책 마련 시급
- ▶ 페플라스틱의 고부가 가치를 위한 기술 개발 및 실증화 사업 추진
→ 환경오염원인 페플라스틱의 생활·환경문제 해결과 신산업 창출

☑ 페플라스틱 자원화 소재개발 실증기반 조성사업 추진 (2020.~2023.)

• 2020.~2023.(4년) / 169억원 / 산자부의 산업혁신 기반구축(R&D) 사업 공모선정('20. 9.)

• 주요사업

페플라스틱 자원화
기술 실증

기업자원을 통한
전/후방산업 기업육성

전문인력 양성
(장비운영·기술교육)

페플라스틱 자원화를 통한 환경 문제 해결 및 고분자산업 신규 산업으로 전환

- ▶ 페플라스틱 자원화 실증 설비 등 장비 구축 (55억원/ 26종)
 - PET, 혼합 페플라스틱(PE, PP, PS 등) 자원화 실증장비 2종
 - 페플라스틱 소재 분석 및 자원화 제품 분석 장비 등 24종
- ▶ 페플라스틱 자원화 실증 장비동 구축 (27.3억원)
 - 장비동 1개동(단층), 부지면적 2,476㎡ / 건축면적 1,320㎡
- ▶ 페플라스틱 자원화 사업 육성을 위한 기술 및 사업화 지원 (86.8억원)
 - 소재특성에 대한 화학분석 지원, 제품화 기술 및 사업화 지원
 - 장비를 활용한 소재개발, 부품 평가법(표준화 기준)
 - 소재특성에 대한 화학분석 지원, 제품화 기술 및 사업화 지원



성과 실증동 준공('22. 3), 장비구축 23종, 기술지원 72건, 기술·실습교육 6건 → 18명 교육

• 지역산업과의 연계효과

재생원료, 복합체 공급 및 활용

- 지속적 산업발전을 통한 국가경제 발전기여
- 국가와 지역 경제의 성장기반으로서 중추적인 역할

여수
국가산업
단지

페플라스틱
자원화
실증동

고분자 산업확장 및
지역경제 활성화

재생원료, 복합체 공급 및 활용

- 국내최대의 여수 석유화학단지
- 다수의 지방산업 단지가 클러스터 형성



원료, 제품 등 해외수출에 최적지

- 북미, 유럽을 연결하는 아시아 간선 항로상에 위치
- 물류기점 항만, 최적의 물류 비즈니스 환경 구비

광양
컨테이너
부두

철강부산물 매년 200만톤 이상 배출

- 단일 제철소로는 세계 최대 규모
- 1987년 가동 이후 연직 42%증가
- 포항제철소의 2배로 성장



기대효과

- 수혜기업 중 타 지역에서 여수로 이전 희망 기업 투자유치 진행 및 신규 인력 채용 기대
- 화학원료 제조 대체기술 개발로 신산업 창출, 원유 수입 절감
- 페플라스틱 전·후방산업 생태계 구축, 신규 산업 육성을 통한 부가가치 창출
- 페플라스틱 자원화 기술의 사업화를 통해 산업폐기물 감축 및 수익창출
- 사업 종료 후 연간 204명 이상 고용창출 효과 예상

여수 성장

3-4 | 4차 산업혁명에 대비한 융합 관광산업 육성

▶ 전라남도에서 추진하는 코리아 토털 관광패키지 핵심사업으로 2020년 12월 스마트 관광도시 후보지로 여수 선정

글로벌 스마트 관광도시 조성

- 8개의 핵심사업으로 스마트관광도시를 포함한 관광항공 연계 외래객 유치마케팅, 교통거점 관광안내소 운영, 관광교통 편의성 제고, 지자체 시티투어 활성화, K-Pop 관광 활성화, 스마트쇼핑 활성화, 지역특화 숙박시설 조성
- 사업개요
 - '21. 11.~'22. 12. / 여수시 일원 (스마트 경험 이순신광장 ~ 여수해양공원, 1.5km)
 - 스마트관광 **5대 요소**를 적용한 원스톱 관광서비스 제공

스마트 경험
(관광콘텐츠)

1

- 종포해양 공원 일원
- 메타버스, 미디어 월, 디지털사이니지, 인터랙티브버스킹, 미디어아트, 3D홀로그램, 드론라이트쇼, 밤디블 상징조형물, 스마트벤처, AR캐릭터잡기, 컨트롤프로그램

스마트 편의
(관광인프라)

2

- 여수시 일원
- 공공 와이파이구축, 스마트음식점, 숙박, 관광지, 특산물 쇼핑, MICE, 통합예약 간편결제, 여행 큐레이터

스마트 서비스
(관광서비스)

3

- 여수시 일원
- 다국어서비스, 짐배송·짐보관서비스, 편의시설(유모차·휠체어·화장실) 위치 서비스

스마트 모빌리티
(관광교통)

4

- 여수시 일원
- 버스(BIS), 택시, 공유킴보드, 여수랑(공영자전거), 주차장, 렌터카, KTX·항공 연계

스마트 플랫폼
(관광데이터)

5

- 여수시 일원
- 관광빅데이터 허브 플랫폼, 관광인프라/관제/데이터 연동 플랫폼, 통합서버 및 관련장비, J-TaaS연계



2022 대한민국 국가브랜드 '대상' 수상 (국제해양관광도시 부문) 🏆

대한민국 대표 해양관광휴양도시, 여수시의 브랜드 파워를 다시 한 번 입증

여수시, 문체부 평가 지역관광 발전지수 1등급 선정 🏆

2021 지역관광 발전지수 동향 분석에서 남해안권 유일, 2회 연속 1등급 선정, 지속가능하고 매력적인 관광발전 도시로 자리매김



경북 영천시



8 경북 영천시

I 계획

1. 사업계획의 적절성

◎ 지역 노동시장 여건·특성과 사업계획의 부합성

1. 기업 경쟁력 강화 및 신규 기업 유치(기업하기 좋은 환경)

지역여건	- (산업별 종사자 수) '21년 기준 제조업 종사자 수 16,731명으로 가장 높음 - 영천의 고용집중산업인 제조업 중 자동차부품산업이 가장 큰 비중
일 자리 대 책	- 기업하기 좋은 환경 조성 및 국내외 기업투자유치로 일자리창출 - 자동차부품 산업 패러다임 변화에 대비한 미래차 전환 지원 필요

2. 청년 친화형 일자리 도시 만들기

지역여건	- (청년인구) 청년인구 지속 감소, '22년 기준 청년(15~29세) 12% 차지 - (고용동향) 청년 고용률 52.2%, 전년 동기 대비 11.5%p 증가
일 자리 대 책	- 청년인구 유입 및 정착을 위한 취·창업 지원 사업 활성화 - 청년 고용지원 및 시책개발을 위해 청년센터를 중심으로 지역 청년과 소통하고 지역 실정에 맞는 정책 발굴 및 시행

3. 일자리 미스매치 해소를 통한 맞춤형 취업지원

지역여건	- 구인업체와 구직자 간 일자리 미스매치 발생, 취업정보 부족 등 - 지역맞춤형 일자리 인력양성, 고용장출 지원사업 확대로 지역 환경 반영
일 자리 대 책	- 상공회의소, 취업지원센터, 여성새일센터 : 취업박람회 및 기업연계 - 취업알선 및 인턴십, Job-Meeting Day 확대 실시, 취업역량강화 사업

4. 취업취약계층 일자리 지원 강화

지역여건	- (노인인구) 고령 인구 지속 증가, '22년 기준 65세 이상 인구 약 30.5% 차지 - (여성고용) 경력단절여성의 고용시장 재진입 욕구 상승, 남성대비 고용률 낮음
일 자리 대 책	- 노동시장 핵심층 감소 및 고령화 사회에 대비한 고용정책 추진 - 공공형, 시장형 일자리 등 노인에 적합한 직종 개발 및 수행 - 경력단절여성 맞춤형 일자리 지원(여성새일센터, 직업훈련교육 등 연계)

5. 부자농촌 일자리창출

지역여건	- 농가 수 8,483호(총세대 수 54,431호의 16%) - '22년 취업자의 산업별 비중에 있어 농업분야 비중이 가장 많이 차지
일 자리 대 책	- 신규농업인 영농기술 지원 → 자립기반 갖춘 차세대 영농리더 육성 - 지역농업 부가가치를 높이는 6차 산업화로 농산물 브랜드 가치 강화 및 농촌일자리 창출 모색

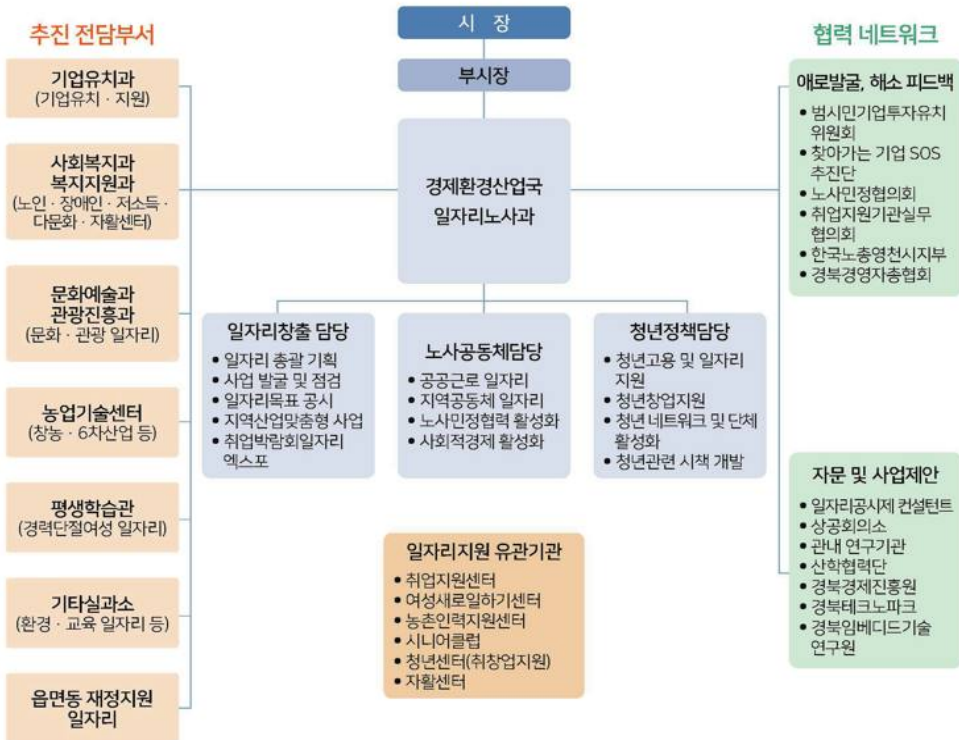
II 집행

1. 일자리 관련 조직의 협력체계

◎ 일자리 통합추진체계

1 조직의 기능 및 역할

- 영천시 일자리통합추진체계를 중심으로 경제환경산업국 일자리노사과 내 일자리창출담당, 노사공동체담당, 청년정책담당(21. 신설)을 두고 사업부서, 일자리 유관기관, 민간단체 등과 긴밀한 협력 네트워크 구축



• 시장 최우선 과제 : 지역경제 활력과 일자리 확보

- 신년사 중 "지역경제에 활력을 불어넣고 일자리 확보에 최선을 다하겠음" "맞춤형 일자리를 창출하고, 청년이 지역과 함께 성장할 수 있는 환경을 조성하겠음"
- 민선8기 취임사 중 "생동하는 경제도시 건설을 위해 첨단기업과 좋은 일자리가 넘쳐나는 잘 먹고 잘 사는 전국 최고 도시가 될 것"

• 민선8기 공약사업

- 양질의 맞춤형 일자리 창출(일자리 27,000개 창출)
- 청년일자리·창업지원 확대(시비 11억원 자체사업 지원)

◎ 일자리 유관기관(중앙 등)과의 연계 협력 및 정보 공유

① 영천고용복지센터 업무 지원(고용노동부-영천시 간 협력 제고)

- 고용·복지 원스톱 업무 시행(영천상공회의소 2층 소재)
 - 국민취업지원제도 상담 홍보, 복지실업급여 업무 지원
- 영천시 직원파견(사회복지직 1명, 기간제근로자 1명) 지원·협력체계 구축

② 정부 공모사업으로 좋은 일자리창출 노력

- 신중년 경력형 일자리 사업 - 고용노동부
 - 경력, 전공을 활용한 멘토링 사업(사업비 142백만원, 8명 채용)
- 지역주도형 청년일자리 사업 - 행정안전부
 - 제조업분야 청년채용, 청년창업 지원 등을 통한 일자리창출(사업비 902백만원, 청년일자리 42건)
- 지역특화 임대형 스마트팜 조성사업 - 농림축산식품부
 - 스마트팜 임대를 통해 청년 창업농 안정적 진입 지원(200억원, 25명 창업지원)

③ 대한민국 지방자치 경영혁신엑스포 참가(2022. 11. 10.~12. / 부산 벡스코)

- 일자리 우수정책 사례 공유 및 정보교류를 통한 신규 일자리 사업 발굴
- 지역특산품, 사회적기업 제품 홍보부스 운영
- 관광, 전입시책 등 주요시정 홍보로 노동가능인구 유입 노력

3 광역·기초 자치단체 간 협력

① 자동차산업 대전환 슈퍼클러스터 조성, 지방주도형 투자일자리 추진

- 사업내용 : 미래차 산업대전환에 대응한 지방주도형 투자일자리 공모를 통한 자동차 부품산업 전환 종합적 지원
- 참여기관 : 경상북도, 영천, 경주, 경산, 참여기업
 - ※ 고용노동부, 노사발전재단 등 정부기관과 광역·기초자치단체 간 유기적 업무협력

광역(경상북도) + 기초(경주-영천-경산) 연계



- 자동차 부품산업중심 동일산업권역(미래차 특화 클러스터 추진)
- 내연기관 산업의 미래차전환 공동대응
- 신산업 전환전략 필요(미래차 ICT·융복합기술 접목)
- 근접성과 동일 노동권역 연계

② 지역혁신프로젝트 사업 참여(경상북도 - 영천·경주·경산시)

- 경북지역 자동차 부품 기업의 기술지원, 생산기술 고도화, 업종 다각화 등 체질개선을 위한 신규일자리 창출 위한 경북 지역혁신프로젝트 참여 협약 체결
- R&D 전문가 양성, R&D과제지원, 취업컨설팅 지원, 역량향상교육, 기술고도화

③ 이웃사촌마을 조성(경상북도 인구소멸 대응사업)

- 사업내용 : 일자리창출 등 5대 활력요소를 통한 청년 친화적 환경조성
- 사 업 비 : 400억원

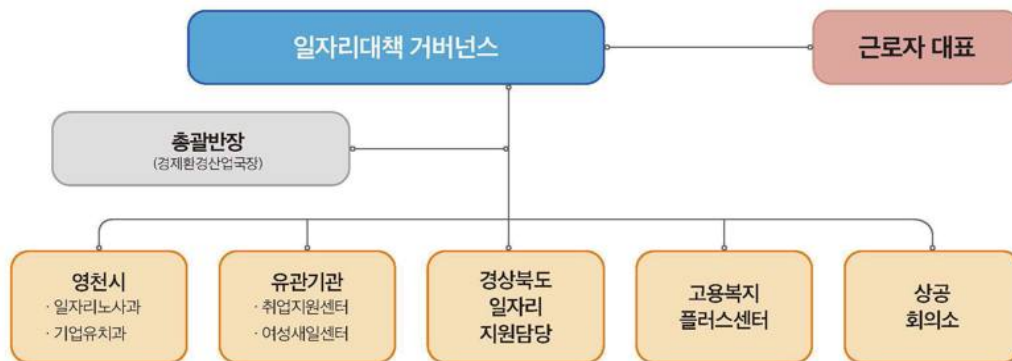
④ 경상북도 스타기업 선정 1개소(기업하기 좋은 환경 조성)

- ㈜세운티엔에스: 성장잠재력이 높고 일자리창출 등 지역사회 공헌이 우수한 기업 선정

2. 지역고용거버넌스 구축 및 협력

① 일자리대책 거버넌스 운영

- 일자리 유관기관과의 협력사업 추진 및 수시협의회를 통해 거버넌스 구축



- 일자리 위기 대응 지역고용 거버넌스 즉각 가동
 - 지역기업(다이셀) 폐업에 따른 대량고용변동(실직)사태 대책 마련
 - 일자리 대책 거버넌스 운영회의 개최("22.5.27.), 근로자 대표단 면담 등 노사관계 해결
 - 대책 : 실업급여, 국민취업지원제도, 직업훈련(내일배움 카드), 취업지원 서비스 등 제공



② 청년일자리 창출을 위한 지역연구기관 협업 네트워크 구축

- 경북차량임베디드연구원, 경북하이브리드부품연구원, 경북테크노파크 등 지역 연구기관 협업 사업 추진
 - 지역주도형 청년일자리 사업, 지역산업맞춤형 일자리 사업, 일자리창출 우수기업 지원사업
 - 인건비 지원, 창업 자금 지원, 창업 컨설팅 등
- 청년정책참여단 구성
 - 지역 청년의 소통과 참여로 지역 실정에 맞는 고용정책 및 청년정책 발굴

③ 지역 노사민정 협력 활성화

- 노사민정협의회 구성(영천시장 외 14명)
- 영천시 노사민정협의회 협력화합 연수대회 개최("22.11.)
- 지역단위 주요 사회적 대화, 지역 주도의 다양한 일자리 정책 이슈 등 지역 노사민정의 성과 향상 및 활성화 도모
- 상생형 지역일자리 모델을 통한 새로운 일자리 창출 대안 마련 추진



III 성과

1. 일자리대책의 효과성

◎ 일자리 목표 달성도

① 공통 일자리 목표 달성도 : 2022년에도 고용률 증가 계속

- '22년 하반기 고용률 71.9%, 전국 시부 7위, 경북 시부 2위
- 정부 및 경북도, 영천시의 적극적 일자리정책과 경제활성화 대책 등 추진으로 '22년 고용률 증가세를 보임
- 특히 청년고용률은 전년 대비 11.5%p 상승 → 청년친화형 일자리도시 달성

(단위 : %, %p, 명)

구 분	'21년	'22년 일자리 실적		
	실적	목표	실적	달성률
고 용 률 (15~64세)	71.1	71.4	71.9	100.7
청 년	40.7	50.0	52.2	104.4
여 성	64.0	64.2	64.1	99.8
취업자 수				
15세 이상	60,200	61,400	60,300	98.2
15~64세	43,300	44,170	43,400	98.3
상용근로자 수	20,700	21,320	21,900	102.7
고용보험 피보험자 수	27,954	28,793	28,419	98.7

② 부문별 일자리 창출 추진 실적

- '22년 적극적인 고용서비스 지원 및 청년일자리 사업 추진 등으로
- 당초 목표 대비 123% 초과 달성한 8,433명 맞춤형 일자리 창출**

(단위 : 명, 백만원)

구 분	주요사업	목표대비 실적			
		목표	실적	달성률	
총 계		6,846	8,433	123.2%	
소 계		6,437	7,952	123.5%	
여 관	① 직접일자리창출	공공근로, 노인일자리 등	3,723	4,075	109.5%
	② 직업능력개발훈련	여성·청년 등 직업훈련	81	83	102.5%
	③ 고용서비스	취업지원센터, 여성새일센터 등	1,948	3,020	155.0%
	④ 고용장려금	중소기업정규직프로젝트, 사회적기업 일자리 사업 등	303	352	116.2%
	⑤ 창업지원	청년창업, 청년농부 육성 등	95	94	98.9%
	⑥ 기타	문화관광 및 교육일자리	287	328	114.3%
민 간	소 계		409	481	117.6%
	① 기업유치 및 신성장	기업투자유치, 신성장산업 육성	409	481	161.7%

◎ 부문별 일자리 사업성과

① 중소기업 육성 및 기업투자유치로 일자리창출

1) 기업하기 좋은 도시 환경 조성

• 국내외 기업 투자유치 : 총 7개소, 투자금액 2,088억원, 582명 고용창출효과

체결일	업체명	주생산품	투자금액(억원)	고용(명)
2022-01-27	TUV라인란드 코리아	미래 배터리 분야 전문인증기관	미래 배터리 분야 기술개발 업무협약	
2022-04-01	(주)한중엔시에스	전기차 배터리팩 모듈	100	28
2022-04-25	(주)씨알이노테크	이차전지의 양극재 생산 세라믹 용기(Sagger)	242	44
2022-06-17	(주)디씨티	LCD디스플레이 나노 형광체(양자점)	330	320
2022-06-17	(주)와이엠프로폴	난연 스티로폼 건축용 단열재	321	60
2022-07-21	(주)신영	자동차 부품	295	10
2022-12-19	(주)화신	자동차 부품	800	120

• 투자유치 진흥기금 조성

- 기 조성액 250억원 / '22년도 30억원 적립
- 기금 집행 현황

구 분	계	집행내역(투자에 따른 인센티브 제공)			지급예정
		'20년	'21년	'22년	'23년
자금집행	17개소 3,160백만원	1개소 113백만원	7개소 674백만원	3개소 750백만원	5개소 2,000백만원

• 공장 인·허가 one-stop지원 실무종합회의 운영

- 비대면 영상회의 25회 개최, 52건 처리
- 공장설립 등 온라인 민원 총 534건 처리

• 기업애로해결 '기업 지원 SOS 전담반 운영'

- 기업 현장방문을 통한 애로사항 청취, 해결
- 기반시설 및 인건간판 등 4개소 공업지구 지원 완료

• 투자유치 네트워크 조성 및 기업애로해결 노력

- 범시민기업투자유치위원회 개최(2022.9.28.)
- 도남 농공 공업지구 상생 협력 간담회 개최(2022.8.11.)
- 투자기업 CEO 및 인사담당자 교류회 마련
- 기업 현장 방문 통한 애로사항 청취



2) 내실있는 기업지원으로 경쟁력 강화

- 중소기업 운전자금지원
 - 운전자금 융자추천 227개 업체 80,765백만원
 - 운전자금 이차보전액 418개 업체 2,342백만원
- 중소기업 기숙사 임차비 지원사업 : 기숙사 임차비 90% 지원, 107개소 / 245명 / 700백만원
- 영천시 스타기업 육성지원사업 : 타기업 대상 시제품제작, 수출물류비 등 지원, 9개소 / 160백만원
- 수출 중소기업 지원사업 : 홍보콘텐츠 제작, 홍보비 해외전시회 참가 지원, 15개소 / 180백만원
- 중소기업 경쟁력강화 지원사업 : 지식재산권, 택배비 등 지원, 19개 업체 / 48백만원
- 우수제품 홍보지원사업 및 온라인 쇼핑몰 판로지원 : 23개 업체 / 135백만원
- 강소기업육성 기반구축사업 : 디자인, 홈페이지제작 등 메뉴사원 지원, 6개 업체 / 80백만원

2) 일자리 미스매치 해소를 통한 맞춤형 취업지원

1) 영천시취업지원센터 운영으로 취업지원 활성화

- 취업지원서비스 106건
- 상담·알선 실적 1,226건, 취업성공 715명
- 인사담당자·부서장 간담회 및 운영위원회 4회
- 취업유관기관 실무자협의회 3회
- 취업지원활성화를 위한 업무협약 4회
(경일대, 대구대, 영천시시설관리공단, 대경대)



2) 직업교육훈련 사업 추진

- 지역실업자 직업교육훈련 프로그램 운영 : 35명 훈련, 14명 취업(미취업자 취업연계 등 사후관리)
- 여성 직업교육훈련 프로그램 운영

과정명	수료인원	취업인원	비고
총 4개 과정	69	69	교육이수 후 취업연계 간담회 각 1회 실시
노인장기요양실무과정	17	17	
뷰티(네일, 속눈썹)아티스트과정	17	17	
단체급식조리사양성과정	18	18	
직업상담사양성과정	17	17	

③ 취업취약계층 일자리 지원 강화

1) 영천여성새로일하기센터 운영

- 취업 연계 성공 429명
- 찾아가는 이동상담 운영 13회
- 집단 상담프로그램 운영 7회, 70명
- 기업체 인턴십지원(채용지원금 지원) 32명
- 워크숍 개최 1회, 일자리기관 실무자회의 2회, 구인구직 만남의 날 8회
- 여성CEO 기업체 워크숍 1회

대경일보

2022년 09월 29일 목요일
008면 지역

영천시, 기업 간 일자리 협력망 구축

영천새로일하기센터 주관
기업 CEO-인사담당자 워크숍

영천시는 최근 영천학술원 회의실에서 영천새로일하기센터와 지역 내 기업 대표 및 인사담당자 워크숍을 개최했다. 영천학술원 내 영천여성새로일하기센터에서 추진한 이번 행사에는 구인구직 담당자 및 취업지원센터 담당자 등 30여 명이 참석했다. 영천시는 취업지원센터와 기업 간 협력망 구축을 위한 기업 간 일자리 협력망 구축을 위해 기업 대표 및 인사담당자 워크숍을 개최했다.

이날 행사는 다양한 연령과 노년층을 고려하고 각종 협업체계를 강화하는 등 경력단절여성의 취업을 위한 노력과 구직을 목표로 하는 기업체 간 소통의 장이 됐다. 시는 영천시에 노후자를 초청해 노후관리 및 근로기준법 개정안 등 교육 및 상담을 실시하고, 취업지원센터와 협력한 기업체로 이 새로운 근로규제 등에 적용이 대안되고 기업-근로자 간에 원활한 분위기를 이끈다. 영천시는 영천새로일하기센터 700대 10인사담당자 워크숍을 개최했다.



영천새로일하기센터 주관 기업 CEO-인사담당자 워크숍

2) 공공일자리 시행

- 공공근로 사업 및 지역공동체 일자리 사업 : 115명, 지역방역 일자리 사업 : 19명
- 장애인 일자리 사업 : 95명(전일제 21, 시간제 14, 복지일자리 60)
- 저소득 자활 근로사업 : 120명
- 어린이집 식기토탈케어서비스 사업 : mamhanshikpan사업팀 일자리창출 10명
- 노인일자리 및 사회활동 지원사업 : 2,245명
- 결혼이민자 이중언어강사 일자리창출 지원사업 : 5명

④ 부자농촌 일자리창출

1) 스마트 농업인력 육성

- 스마트청년농업인 영농정착지원 → 영농정착금 32명 지원(3년)
- 청년농부 육성지원 → 창농비용 및 사업추진 활용비 5명 지원(3년)
- 청년농업인 자립기반 구축 → 생산 유통 및 제조가공시설 설비, 브랜드 개발 지원 1명
- 농촌인력지원센터 운영 → 농가 중개 농촌일자리 1,841명
- 체류형 농업창업지원센터 → 입교생 19세대
- 권역별 농업인상담소 운영 → 권역별 농업인 상담요원 6명(농업퇴직인력 활용)

2) 농업 고부가가치 6차산업 육성지원

- 영천마늘 농촌융복합산업지구 조성(영천마늘 브랜드화로 경쟁력 확보)
 - 마늘융복합센터 조성(직매장, 홍보·체험장, 청년창업물 등 리모델링)
 - 1·2·3차 산업주체 간 연계협력 지원, 신상품·신서비스 개발에 따른 R&D 지원 및 시제품 제작, 마케팅 지원 등으로 농가소득 증대, 일자리 및 부가가치 창출, 지역경제 활성화 도모
 - 2030년까지 연 매출 5% 이상 증가, 일자리 300명, 청년창업 25명, 농촌융복합산업 인증 기업 15개소, 농가당 소득 7,500만원 달성 등을 목표로 설정
- 농업 6차 산업 경영체 활성화 지원사업 → 신규 일자리 2명 인건비 지원
- 농촌 신활력 플러스사업(영천 '청년+한방' 프로젝트) → 관리인력 2명
- 영천시 임대형 스마트팜 : 청년농부 25명에 3년간 스마트팜 임대(사업비 200억)

3. 일자리 질 개선 노력

◎ 근로 여건 개선 노력

① 건강한 직장 분위기 조성

- 4대 폭력 근절 위한 예방 교육 실시
- 직원 감성치유 교육 - 2022.6.20.~21(1박2일)
- 감정노동직무자 심리상담 프로그램 : 시 민원담당 공무원 및 직원에서 취업유관기관 등 대상 확대 추진
- 만 50세 이상 직원 건강검진 매년 실시 : 건강검진비 30만원 지원

② 중소기업 근로환경개선 지원 : 고용유지 위한 사후관리

- 여성친화기업 근로환경개선사업 : 2개소, 10백만원
- 일자리창출 우수기업 근로환경개선사업 : 4개소, 80백만원

③ 영천시 찾아가는 직장 문화배달 사업

- 관내기업 대상 점심시간을 활용한 1시간 내외 온·오프라인 문화예술 프로그램 지원
- 커피트럭 제공, 클래식, 마술 등 콘서트 형식의 공연 진행
- (주)우성케미칼 제2공장 등 3개소 시행



◎ 노동차별 해소와 고용안정으로 일자리 질 개선

① 영천시 노동 상담소 및 외국인근로자 상담센터 운영

- 노동법률상담소 : 근로자 대상 노동법률 상담 및 교육 384건
- 외국인근로자 상담센터 : 외국인 근로자상담 1,452명, 교육 3,509명

② 소상공인 위기극복 지원

- 1인 소상공인 고용보험료 지원사업 시행 : 100건 지원
- 소상공인 특례보증 및 이차보전 사업 - 대출금액 40억원(200건), 이차보전(3%) : 193백만원
- 소상공인 카드수수료 지원사업 : 627백만원(2,300건)

◎ 산재 감소 노력

① 공공근로 및 지역공동체 일자리 사업 참여자(113명) 안전교육 실시

② 안전한 기업일터 조성 : 관내 근무환경 열악한 중소기업 대상

- 안전한 기업일터조성 지원사업 : 전기, 소방 안전시설 보수 및 소모품 교체 -27개소, 52백만원 지원
- 청정제조기반구축사업 : 산업환경문제 해결 및 청정공정기술 기반 구축 지원
 - 진단 20개소, 공정개선 등 10개소(80백만원 지원)

4. 사회적경제 활성화

◎ 사회적경제 활성화 노력

1) 사회적기업 육성 및 역량강화

[사회적경제기업 역량강화 교육 및 컨설팅]

- 사회적경제기업 지역특화사업(상시상담센터 운영) : 총7회 시행('22 하반기 매월 마지막 주 월요일)
- 사회적경제기업 사업주 설명회 : 2022. 9. 16.(금), 사회적기업 등 대표 20명 참석
- 경상북도 사회적기업협의회 3분기 이사회 : 2022. 9. 27.(화), 협의회 이사 22명 참석
- 사회적경제기업 인·지정 컨설팅 : 16개소, 24회 컨설팅

[사회적기업 네트워크 구축]

- 사회적경제기업 간담회 : 2022. 6. 14.(화), 협의회 임원 등 9명
- 신규 (예비)사회적기업과 기존 기업 간 정보공유 및 협력방안 논의
- 자동차산업 대전환 경북형일자리 위한 지역상생과 ESG 경영실천 업무협약식('22.10.13.)
- 경상북도 ↔ 영천시·경주시·경산시 ↔ 사회적경제협의회 간 업무협약

2) 지역 우수 사회적경제기업 발굴

- 2022 예비)사회적기업 신규 지정 - 영천시 중앙동 마을관리사회적협동조합

3) 사회적경제기업 홍보 및 판로 지원

- 사회적경제기업 플라마켓 운영 : 2022. 11. 5.(토), 영천시 우로지
- 사회적경제 홍보물품 구매·제작·배부 : 불펜 2,000개, 칫솔살균기 100개, 에코백 140개
- 2022 대한민국 지방자치 경영혁신엑스포 홍보부스 운영(2022.11.10.~12.)



사회적경제 플라마켓



사회적경제 홍보부스

◎ 사회적경제 활성화 주요 성과

- ① 사회적기업 일자리창출지원사업 : 인건비 280백만원 지원, 24명 고용창출
- ② 경북형 사회적경제 청년일자리 및 경북 지역사회 동반성장 청년일자리 사업
 - 청년고용 인건비 및 지역정착지원금 지원 → 337백만원, 17명 고용창출
- ③ 사회적기업 사업개발비 지원 : 7개소, 112백만원 지원
- ④ 공공기관 사회적경제 제품 공공구매 실적 : 22년 총 공공구매 실적 1,705백만원

5. 취약계층 취업지원

① 국민취업지원제도 확산 및 홍보

- 경북 지역혁신프로젝트 '국민취업지원제도 정착을 위한 고용서비스 활성화 지원'
 - 전담 인력 지원(사업비 27백만원, 1명)
 - 유관기관 간담회, 미니취업박람회 : 연 3회
 - 성과 : 국민취업지원제도 연계 62건(103.3%), 고용창출 25명(166.6%)
- 일자리 및 국민취업지원제도 군부대 홍보(2탄약창 / '22.11.1.)
- 국민취업지원제도 홍보 현수막 제작 게시(읍면동 17개소)



- 영천시 일자리창출 지원사업 안내책자 내 국민취업지원제도 홍보
 - 「내일을 위한 영천시 별별일자리 찾기」 1,500부 제작
- 영천시 홈페이지, 영천시 취업지원센터 홈페이지 배너 홍보

9



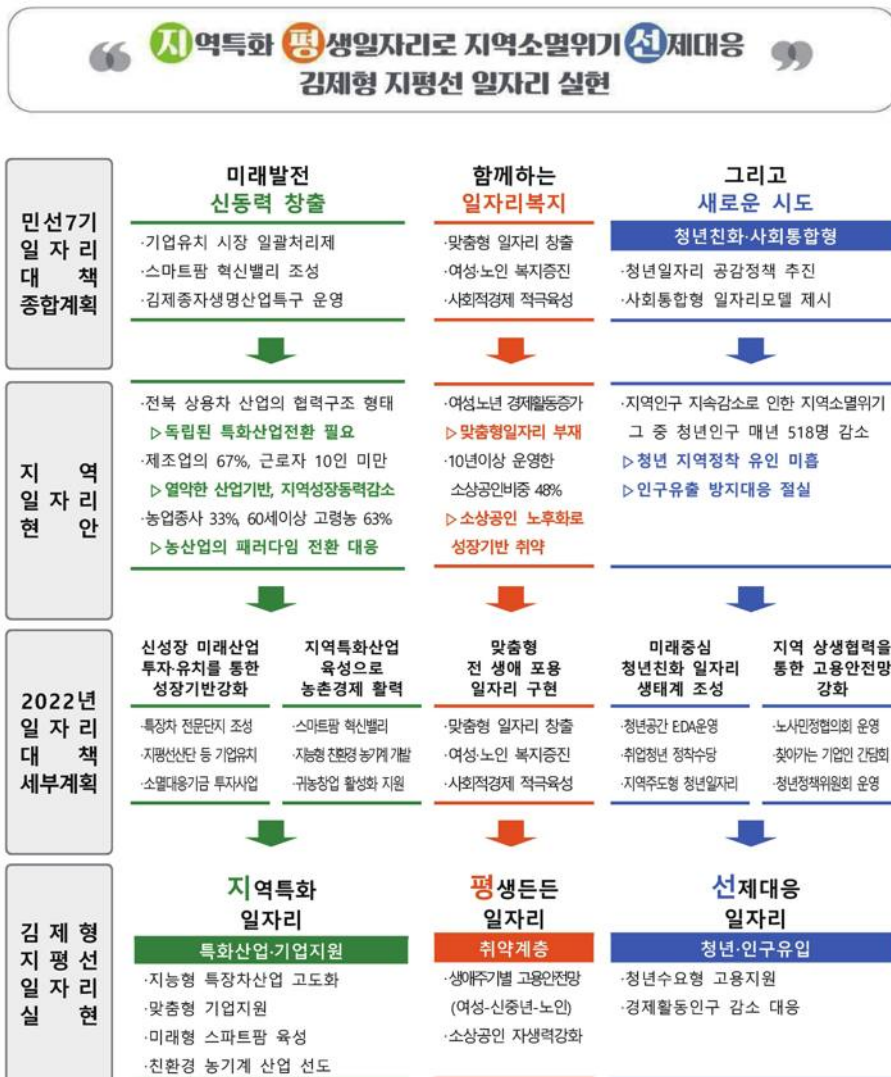
전북 김제시



9 전북 김제시

I 일자리 계획

1. 노동시장 여건과 사업계획의 적절성



2. 중앙·지방정부 일자리 협업 추진전략

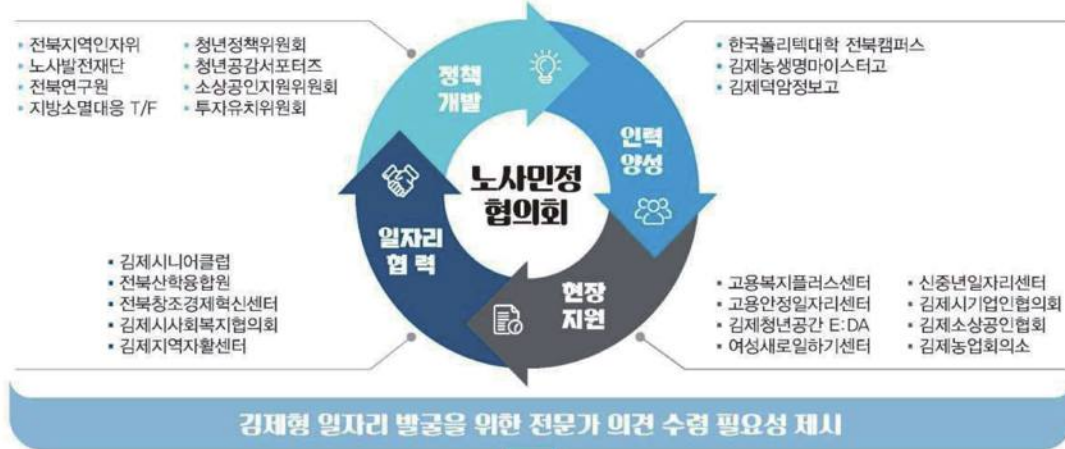


II 일자리 집행

1. 일자리 총괄부서와 사업부서 간 유기적 협력체계



2. 일자리거버넌스 구축 및 협력



지역 고용포럼 개최(3회)를 통한 고용 거버넌스 기반 강화

김제시 고용현황 분석(22.10.25.)	특장차산업 발전방향(22.11.23.)	김제시 일자리정책 발전방향(22.12.20.)												
<table border="1"> <tr> <th>산업분야</th> <th>연구기관</th> </tr> <tr> <td>자동차융합기술원 한국특장차협의회 식품기업</td> <td>전북연구원</td> </tr> </table>	산업분야	연구기관	자동차융합기술원 한국특장차협의회 식품기업	전북연구원	<table border="1"> <tr> <th>교육기관</th> <th>수행기관</th> </tr> <tr> <td>군장대학교 전주비전대학교</td> <td>전북고용안정사업단 전북산학융합원</td> </tr> </table>	교육기관	수행기관	군장대학교 전주비전대학교	전북고용안정사업단 전북산학융합원	<table border="1"> <tr> <th>연구기관</th> <th>교육기관</th> </tr> <tr> <td>전북일자위 노시발전재단 전북연구원</td> <td>한국폴리텍대학</td> </tr> </table>	연구기관	교육기관	전북일자위 노시발전재단 전북연구원	한국폴리텍대학
산업분야	연구기관													
자동차융합기술원 한국특장차협의회 식품기업	전북연구원													
교육기관	수행기관													
군장대학교 전주비전대학교	전북고용안정사업단 전북산학융합원													
연구기관	교육기관													
전북일자위 노시발전재단 전북연구원	한국폴리텍대학													
<p>- 주요도출과제</p> <ul style="list-style-type: none"> · 특장차산업 육성 및 활성화 · 산단 인프라 및 정주여건 개선 · 관계기관 소통형 포럼 워크숍 추진 · 세분화된 일자리센터 통합운영 	<p>- 주요도출과제</p> <ul style="list-style-type: none"> · 기업 R&D 지원 · 정주여건 개선을 통한 인력난 해소 · 특장차산업 통합브랜드 전략 	<p>- 주요도출과제</p> <ul style="list-style-type: none"> · 권역별 특성화된 산업개발 · 주거서비스권역+산업권역 · 일자리 질 개선 · 세분화된 맞춤형 직업교육 												

김제시 맞춤형 일자리 정책 발굴(4건)

성 과	내용
정주여건 개선	☑ 동부권 베드타운 조성 및 혁신도시 주변 개발전략 수립용역('23.~'24.)
일자리 질 개선	☑ 2023년 상생·협력 일자리 컨설팅 지원사업 공모선정('23.)
전문가 소통창구	☑ 김제 산업발전 및 활성화를 위한 정책세미나 정례화('23.)
일자리센터 통합	☑ 김제 시민일자리종합지원센터 통합운영 추진('23.)



김제시 노시민정협의회



「김제시 고용현황 분석」 고용포럼



「특장차산업 발전방향」 고용포럼

Ⅲ 일자리 성과

1. 지평선일자리 종합성과

전 세대 맞춤형 일자리로 지역 고용지표 상승



구분	'21년 실적	'22년 실적			'21년 대비
		목표	실적	달성률	
고용률(15세~64세)	71.8	72.0	69.7	96.8%	97.0%
청년고용률(15세~29세)	30.9	31.2	36.5	116.9%	118.1%
여성고용률(15세~64세)	67.7	68.0	67.4	99.1%	99.5%
취업자 수	44,800	44,900	45,800	102.0%	102.2%
상용근로자수	15,100	15,500	13,300	85.8%	88.0%
고용보험 피보험자 수	21,733	21,800	21,993	100.8%	101.1%

부문별 일자리 목표 대비 103% 초과달성! 17,565개 일자리 창출

부문	목표	실적	달성률
합계	16,993	17,565	103.4%
직접일자리	7,897	8,581	108.7%
직업능력개발훈련	913	895	98.0%
고용서비스	1,073	1,161	108.2%
고용장려금	1,499	1,618	107.9%
창업지원	700	718	102.6%
인프라구축	1,744	1,796	103.0%
기업유치·지원	3,167	2,796	88.3%

일자리사업 예산 48,090백만원 예산확보, 전년대비 23% 증가



그 외 질적 성과

일자리 분야 주요 수상

▪ 전국 지방자치단체 일자리대상 평가 우수	2년 연속 수상	고용노동부
▪ 일자리창출 우수 시·군 평가 최우수	2년 연속 수상	전라북도

일자리 각 분야별 주요 수상

▪ 청년정책 시행계획평가 우수	전국기초지자체 유일	국무조정실
▪ 대한민국 소상공인대회 지원우수단체부문 장관상 수상		중소벤처기업부
▪ 2022 귀농귀촌 유치지원 성과평가 장려		농림축산식품부
▪ 2022 지자체 인구감소 대응 우수사례 경진대회 장려		행정안전부
▪ 2022 가족친화 직장환경 조성사업 최우수		전라북도



22. 전국지방자치단체 일자리대상 우수상 수상



일자리창출 우수 시·군 평가 최우수상 수상



대한민국 소상공인대회 지원우수단체부문 장관상 수상

2. 지평선 일자리 핵심사업 성과

1 특장차산업 고도화로 지역산업 경쟁력 강화

전북 상용차산업의 협력구조 형태 → 지역 제조업의 독립된 특화산업전환 및 육성 절실
 ■ 특장차산업의 집적화·고도화로 지역산업구조 전환 및 국내시장 주도권 선점

지·평·선 일자리 인프라

- 특장차 투자선도지구 지정 및 혁신클러스터 구축 *국내유일
 - 특장차 종합지원센터 건립추진으로 특장차산업 기술경쟁력 강화(부품개발, 인력양성, 안전성평가 지원)
 - 지역상생거점단지 조성추진으로 근로자 정주여건 강화(산업단지 배후 주거도시, 100세대 규모)
- 특장차 「생산-인증」 체계 확대 운영
 - (기존)특장차 자기인증센터 → (확대)특장차 자기인증센터 안전평가동 준공('22.3.)
 - 특장차단지 내 집적하여, 특장차 기업의 인증부담 완화 및 안전·성능시험 전문화

지·평·선 일자리 성과

- 제2특장차 전문단지 기업 투자협약
 - 10개 기업 투자협약체결 707억원 투자, 295명 고용창출 효과
- 특장차산업 집적화의 강점으로 산업고도화를 위한 국가공모 선정

인프라	<ul style="list-style-type: none"> -특장차검사지원센터 건립(57억원) <ul style="list-style-type: none"> · 「생산-인증」 체계에 튜닝검사까지 가능한 원스톱 시스템 구축으로 시너지효과 극대화 -공공임대형 전기특장 지식산업센터 건립(298억원) <ul style="list-style-type: none"> · 「아파트형 공장」 입주기업 육성 및 창업지원 *50개사 입주 예정
R&D	<ul style="list-style-type: none"> -특장차 안전·신뢰성 향상 및 기술융합 기반구축(297억원) <ul style="list-style-type: none"> · 기술·실증 지원 및 산업 고도화 기반구축으로 연계사업 육성 -특수차량 위험환경극복 자율주행 협업플랫폼 개발 및 실증사업(220억원) <ul style="list-style-type: none"> · 특장차산업에 미래 자율주행분야를 접목하여 신규시장 창출 유도



특장차 안전평가동 준공



특장차검사지원센터 건립 업무협약



특장차 안전·신뢰성 향상 및 기술융합 기반구축 업무협약

2 맞춤형 기업지원으로 경제성장 기반구축

상대적으로 열악한 중소·영세기업 위주의 산업구조로 지역 내 성장동력 감소 우려 심화
 ▶ 기업 맞춤형 지원으로 영세성 탈피 + 국내·외 우량기업 전략적 투자유치로 지역성장 견인

지·평·선 일자리 인프라

- 기업유치 시장 일괄처리제 운영을 통한 주요 타깃기업(대승정밀 등) 방문 및 투자유치 활동 전개(19회)
- 산단 밀착기업 밀착관리제 운영으로 산단 가동률 제고(8개기업 18회 방문)
- 기업인 간담회 추진으로 기업 맞춤형 정책 발굴(13회, 건의사항 72건 중 65건 수용)
- 김제시 기업 및 투자유치 촉진조례 개정('22.3.)
 - 창업기업 투자촉진을 위한 인센티브 지원규정 신설

지·평·선 일자리 성과

- 국내·외 우량기업 투자유치로 신규 일자리 창출
 - 9개 기업, 3,939억원 투자, 463명 고용창출 *역대 최대 투자유치/ *김제시 최초 대기업(주)두산) 유치
- 기업투자보조금 확보 및 지급 3개기업 2,610백만원
- 다각적 지원을 통한 중소기업 활성화

인프라	-김제자유무역지역 표준공장 증축(388억원) *20개사 600명 고용유발효과 -농공단지 활성화 패키지사업으로 휴·폐업공장 리모델링(128억원) *7개사 입주예정
기업육성	-중소기업 육성자금지원, 환경개선, 농공단지 활성화 지원, 박람회 참가지원 등 153개사, 1,846백만원
수출지원	-글로벌시장 토탈 마케팅지원, 해외유통망 진출지원, 수출 물류비 지원 등 50개사, 178백만원 *지자체 최초 주한미군 납품지원
R&D	-민관 상생협력형 단기부품 개발, 자동차 대체부품 생태계 구축 6개사, 1,500백만원



2022년 신년 기업인 간담회



찾아가는 기업인 간담회



두산 투자협약 체결

③ 스마트팜 혁신밸리로 지속가능한 농업실현

고령농 증가로 경험과 노동력에 의존하는 전통농업의 한계 봉착
 ▶ 스마트파밍을 통한 高부가가치창출 및 청년창업농 유인

지·평·선 일자리 인프라

- 스마트팜 혁신밸리 조성·운영 *전국최초

· 교육·창업·연구·환류 4step 시스템 구축 및 “스마트팜 혁신밸리 협의회” 구성으로 유기적 협조체계 확립

	step 1. 청년창업보육센터	step 2. 임대형스마트팜	step 3. 실증단지	step 4. 빅데이터센터
기능	-스마트팜 청년창업 보육사업	-김제청년농 대상 최신시설 임대 및 창업 기회 제공	-입주기업 기술상용화 지원	-생육, 환경데이터 수집 및 분석 농기활용 시스템 개발
협업체	전라북도	김제시	한국농업기술진흥원	전북농업기술원

- 스마트팜 혁신밸리 청년창업농 소통 및 역량강화 추진(청년창업농 간담회, 팜파티, 워크숍)

지·평·선 일자리 성과

- 스마트팜 혁신밸리 운영 교육생 52명, 청년창업 23명, 실증기업 21개사 입주

- 청년창업 스마트팜 패키지 지원사업 공모 선정(35억원) 청년창업 8명 예정

[스마트팜 청년창업 지원사업 확산]

- 스마트팜 혁신밸리 청년창업농 간담회에서 “임대팜 종료 시 초기창업 지원정책 필요” 건의
- 일자리현안대응위원회 논의
 - 지방소멸대응기금 활용 「청년인재유입 스마트팜 육성사업」 신규발굴·추진(62.5억) 청년창업 9명 예정

- 지역특화 임대형 스마트팜 조성사업 공모 선정('23.~'24. 200억)

- 새만금 농생명용지 내 온실, 에너지시설 등 조성
- 스마트팜 혁신밸리 연계 교육수료생 입주지원 연 30명 청년창업 예정

[관·학 협력사례]

- 관내 교육기관과 지속 협업, 스마트팜 맞춤형 전문인력 양성학과 신설
 - 한국폴리텍대학 전북캠퍼스 농생명바이오시스템과 신설('23) *폴리텍대학 최초 농업관련학과



스마트팜 청년창업농 간담회



임대형스마트팜 입주 청년농



스마트팜 혁신밸리 청년농 팜파티

4 친환경농기계산업 선도로 선진농업 실현

현 산업구조(특장차산업·첨단농업)와 융합·발전할 수 있는 신산업 발굴 필요
 □ 농업도시의 강점을 활용한 친환경 농기계산업 육성

지·평·선 일자리 인프라

- 농기계 산업 고도화를 위한 인프라 구축·운영
 - 김제 뿌리기술지원센터 → 농기계·상용차 소재부품 기술개발 지원
 - 농기계 신뢰성평가센터 → 지능형 농기계 핵심원천기술 개발 및 농기계분야 종합기술지원
- 관·산·학 협력 농기계분야 전문인력양성 추진
 - 「김제시-농협경제지주-한국폴리텍대학」 업무협약 및 교육과정 운영 245명 수료

지·평·선 일자리 성과

- 농기계 산업전환을 위한 기업 기술지원
 - 수출농기계·부품 품질고도화지원 생태계 구축사업(43억원) 3개기업 R&D 지원
 - 뿌리·농기계기술 고도화 기술개발 지원사업(11억원) 4개기업 R&D 지원
 - 지능형 친환경 제조로봇 개발사업(15.9억원) 특허출원 5건, 제품화 1, 고용창출 15명
- 친환경 전기트랙터 개발사업 공모 선정(48억원)
 - 산·연·관 연계협력 프로젝트(농기계기업↔한국생산기술연구원↔김제시)
- 지능형농기계 실증단지구축 추진('23.~'26. 1,092억원, 새만금 농생명용지 내 조성)
 - 농기계 기업의 지능형농기계 연구·개발 지원 및 수출 경쟁력 확보



농기계분야 전문인력양성 업무협약



친환경 전기트랙터 개발 업무협약



친환경 전기 굴착기

우수사례

《친환경 전기굴착기 산업 선점을 위한 기업과 김제시의 노력》

- (지역 특장차기업 ㈜호룡) 친환경 전기 굴착기 국내 최초 개발, 시장확대 필요
- (김제시) 전기굴착기 구매보조금 제도 시행을 위해 국회, 중앙부처(환경부)에 지속건의
 - 친환경 전기굴착기 구매보조금 제도 시행('20~'22 국비 70억원 확보·지원)
 - 보조금 지원제도 개선(개인 및 법인 대량 구매 가능)
 - 기업 R&D 지속지원, 농작업용 부착작업비 플랫폼 개발 지원(1억원)



-친환경 전기굴착기 양산공장 준공('22. 3.)
 → 연 3,000대 이상 생산규모 확보 기반 마련, 82명의 일자리 창출

5 생애 주기별 취약계층 맞춤형 일자리 지원

■ 경력단절·중년무직여성 새출발 지원

여성의 사회진출 확대 분위기로 경력단절 및 중년무직여성의 구직수요 증가
 ▶ 전문기술 교육 및 취업지원으로 여성일자리 체질 개선

- 수요맞춤형 One-Stop 여성취업지원

집단상담	- 직업진로지도 및 취업알선 병행지원 146명 수료, 54명 취업 (취업률 36%)
교육훈련	- 팻푸드영양전문가양성 외 4개 과정 88명 수료, 18명 취업 (취업률 20%) ※신중년경력형일자리사업 연계 자격증반 운영(정리수납전문가양성과정) - 교육과정별 일자리협력망 운영(5개 협력망, 38개 기관 참여)
고용강화	- 여성인턴십(인턴 채용 후 고용 유지시 지원금 지급) 45명, 150백만원 지원

- 여성특화 고용서비스 제공

- 여성새일센터 취업지원 구인·구직 매칭 서비스 제공 **554명 취업**
- 경력단절여성 미니취업박람회 운영 **8개 기업 참여, 49명 채용**

■ 중·노년 일자리 제공으로 인생2막 지원

중·노년 인구 지속 증가에 따른 새로운 일자리 대응 방안 고민
 ▶ 김제형 중·노년 고용정책 추진으로 일자리가 복지로 이어지는 선순환 체계 구축

신 중년

- 신중년 체계적인 고용지원을 위한 인프라 조성
 - 신중년 일자리 지원센터 구축
 - 「김제시 신중년 지원에 관한 조례」제정('22.4.)
- 신중년 경력형 일자리 지원사업 **52명 884백만원(전년대비 34.6% ↑)**
- 신중년 취업지원사업 **15명 126백만원**
- 신중년 재취업 역량강화 교육 추진 **52명**

노 인

- 노인일자리 및 사회활동 지원사업 확대 운영 **5,885명, 204억(전년대비 7.4% ↑)**
 - 김제형 특색사업 운영(마을환경지킴이 893명, 사계절농장 510명)
 - 김제형 새로운 노인일자리사업 지역 공모('21.11.)
 → 시니어취업컨설턴트 외 3개사업 신규 발굴 **36명**
- 노인협동조합 설립·운영
 - 노인 스스로 복지문화를 해결하고, 노동을 통해 새로운 노인문화 창출
 - [1호] 카페 더숲 : 실버바리스타들이 참여하는 일자리 사업장
 - [2호] 우리같이 영농조합 : 지속적 소득창출이 가능한 영농사업장



경력단절여성 미니취업박람회



신중년 재취업 역량강화 교육



김제형 노인일자리 사계절 농장

■ 소상공인 지원에 따른 자생력 강화

「골목상권 침체 ▷ 생활인구 감소 ▷ 인구 유출」의 도미노효과

☑ 소상공인 맞춤형 지원책으로 지역경제활력 제고

- 소상공인 희망 서포터즈 운영(신중년경력형 일자리사업 연계)
 - 세무·금융 등 전문분야 경력자 활용, 맞춤형 상담을 통한 운영상 어려움 해소
 - 소상공인 실태조사를 통한 지원시책 발굴 및 지원 대폭 확대
- 소상공인 창업지원으로 안정적 정착 노력
 - 평생학습관 창업교육과정 운영 7개 과정, 166명 수료, 16명 취·창업
 - 소상공인 생애 첫 창업지원사업 50개소, 150백만원
- 소상공인 육성지원기금 운용 2022년 30억 출연, 조성액 4,585백만원 (전년대비 108% ↑)
 - 소상공인의 안정적 영입기반 확보 및 지원사업의 탄력적 운영
 - 소상공인 위기극복 지원사업 외 2개사업 228개소 433백만원
- 소상공인 영업기반 지원을 통한 시설노후화로 인한 성장기반 구축
 - 소상공인 시설개선 및 경영지원사업 205개소 1,544백만원 *전복최초
 - 음식점 시설개선 지원사업 외 3개사업 1,428개소 1,412백만원



- 청년과 함께 전통시장 활력 제고
 - 전통시장 청년몰 '아리락' 운영 창업청년 9개점포
 - 김제전통시장 청년몰 활성화 지원사업 400백만원
 - 김제전통시장 문화관광형시장 육성사업 400백만원



평생학습관 창업 교육(바리스타 과정)



소상공인 특례보증지원 업무협약



전통시장 청년몰 아리락

6 청년 수요형 취·창업 지원체계 실현

“일자리를 찾아 떠나는 청년들” 청년 인구 감소율 지속 증가
 ▶ 청년 수요형 일자리 창출로 청년인구 유입 촉진 및 지속가능한 성장동력 확보

지·평·선 일자리 인프라

- 청년 취·창업 역량강화를 통한 우수인력 양성

청년 일자리

- 청년 맞춤형 직업교육 지원

폴리텍대학	맞춤형 기술인력지원(12명) 취업능력개발훈련(30명)
지평선학당	공무원시험 준비반(110명)
청년공간E:DA	청년키움클래스(116명)

청년 창업

- 청년창업 인큐베이팅 지원

- 「김제청년공간 E:DA(이다)」
- 청년창업 전문컨설팅(189회)
- 청년창업 실험실(35명)
- 청년창업 아카데미 “성공E:DA”(145명)

- 청년공감 서포터즈 운영 50명

- [지역청년으로 구성된 협의체]정책 모니터링 및 정책아이디어 발굴·제안(간담회 3회)

지·평·선 일자리 성과

청년 일자리

- 분야별 청년일자리 사업 추진 167명 고용지원

투자기업	신산업	중소기업	총자산업
3명 고용 53백만원	54명 고용 1,018백만원	61명 고용 836백만원	11명 고용 299백만원
서비스분야	여성일자리	복지분야	사회적경제
9명 고용 90백만원	7명 고용 138백만원	6명 고용 121백만원	16명 고용 360백만원

- 취업청년 정착수당 *기초지자체 중 최장기간 지원

- 200명, 705백만원(전년대비 78% ↑)

- 『전라북도-김제시』 청년 고용장려금 지원사업

- 전북형청년취업지원 외 2개사업, 128명 564백만원

청년 창업

- 김제청년공간 E:DA(이다) 창업지원

- 창업기업 발굴·육성 74개사
- 입주지원 8개사 20명
- 단계별 청년창업가 지원
 - (초기창업)청년혁신가 예비창업 7개사
 - (초기창업)청년창업지원사업 아리 47개사
 - (창업도약)청년창업도약지원 아리플러스 25개사



지역청년 취업능력개발 훈련

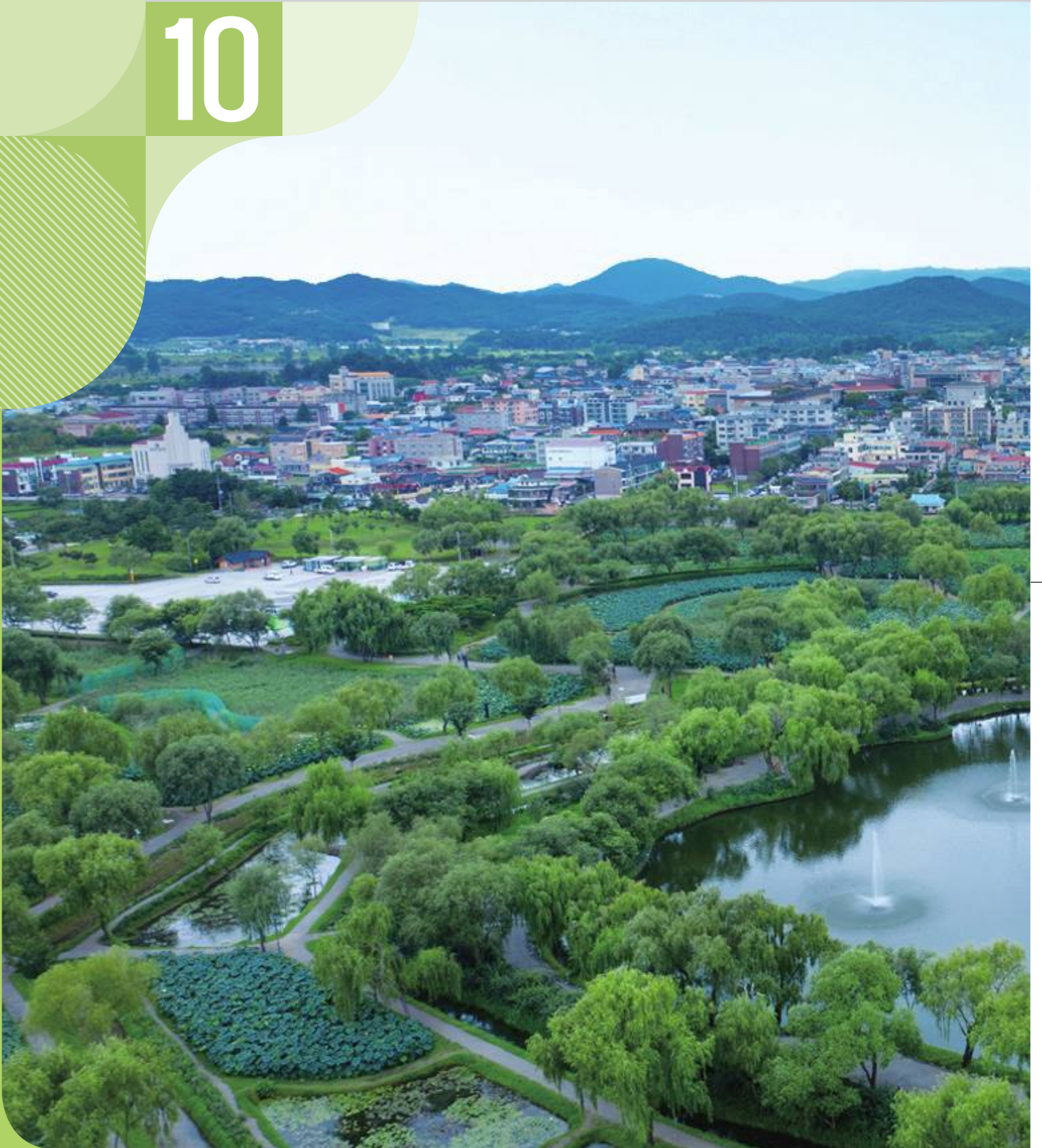


청년공감 서포터즈 워크숍

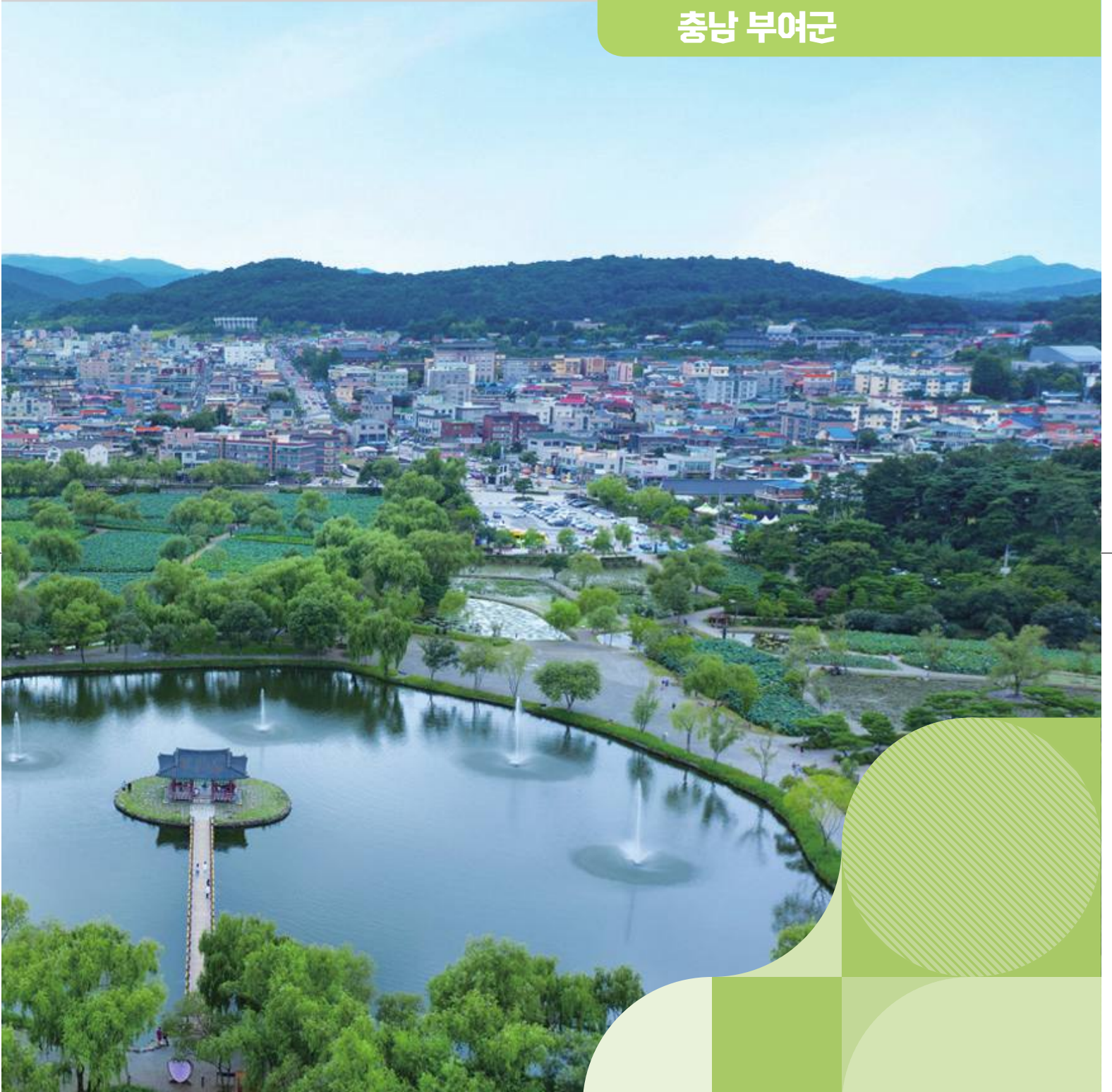


청년창업 아카데미 성공E:DA

10



충남 부여군



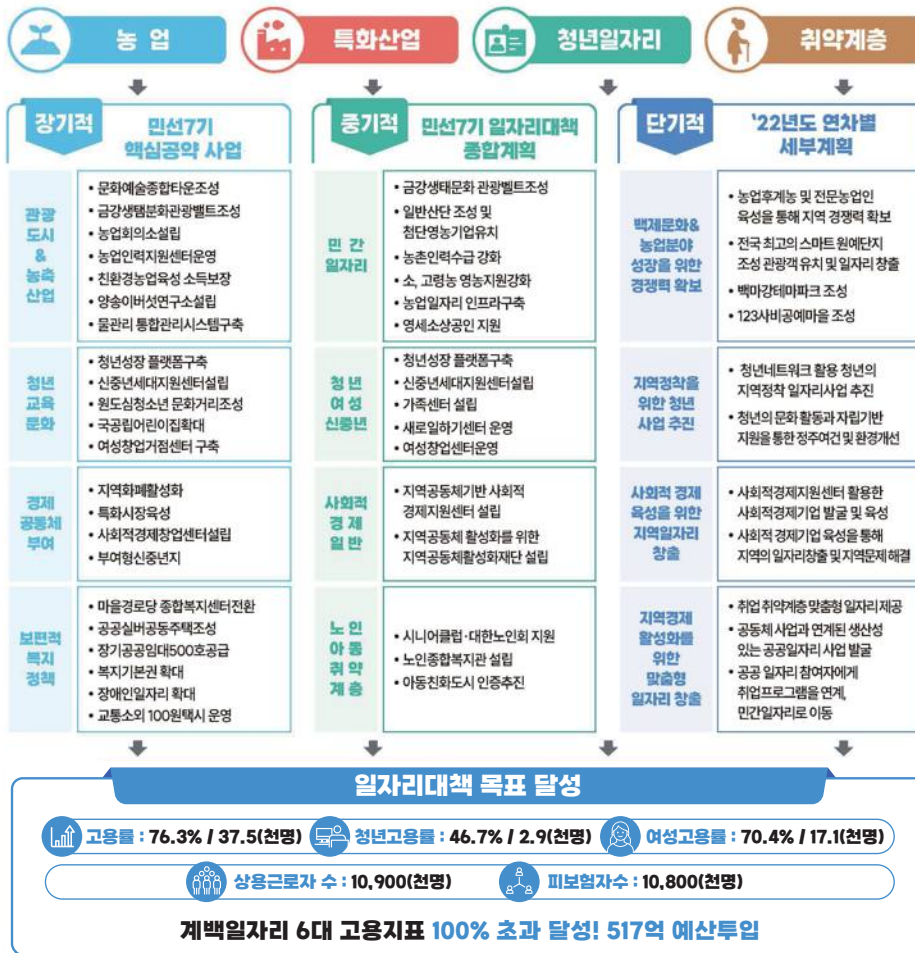
10 충남 부여군

I 계획

1. 종합·세부계획 중심 계백 일자리 사업계획 적합성

◎ 민선7기 종합계획과 연차별 세부계획 간 적절성





"함께 만드는 더좋은 일자리"



◎ 부여군 일자리 여건 및 계획의 부합성

1 분야별 핵심 일자리현안과 **계백 일자리 추진전략**

※ [4대 집중분야] ① 농업 ② 특화산업 ③ 청년일자리 ④ 취약계층

집중분야	핵심현안	계백일자리 대응
① 농업  농업의 스마트화를 통한 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> 농업이 지역 GRDP의 23.5% 농업도시 65세 이상 고령인구 37.9% 	<ul style="list-style-type: none"> 농업의 스마트화 스마트팜 혁신생태계 조성으로 지역산업으로서의 일자리 창출 견인 농촌의 인력수급 체계 구축을 통한 일자리 창출
② 특화산업  영세제조업과 관광 중심의 부여 특화형 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> 백제 역사와 문화 여건이 우수 역사와 문화와 연계한 관광산업이 발달 소상공인 중심의 관광산업의 경쟁력 부족 	<ul style="list-style-type: none"> 백제문화와 지역체험 등 지역의 고유 인프라와 연계한 일자리 창출 관광산업의 다각화와 체질 개선으로 부여에 특화된 일자리 창출
③ 청년일자리  백제 특화 콘텐츠 연계 청년일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> 청년네트워크 기반 창업 기반 다변화 움직임 제조업 중심의 중장기 일자리 창출 여건 부족 	<ul style="list-style-type: none"> 농촌, 역사·문화·관광과 연계한 청년의 창업 콘텐츠 개발과 청년 인력 유인과 지역 정착 노후산단 정주여건 개선과 신규 산단 조성으로 중장기 지속가능한 양질의 일자리 창출
④ 취약계층  노인, 여성, 장애인 등 취약 계층에 대한 일자리 서비스 제공	<ul style="list-style-type: none"> 노인, 여성, 장애인 등 취약 계층에 대한 비중이 높음 여성농업인 증가에 따른 농촌 복지 활성화 지원 집중 	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 사각지대 취약계층에 대한 일자리 서비스 사업의 지속 및 확대를 통해 함께하는 부여 일자리 완성

2 일자리 창출을 위한 부여군의 예산 투자 지속 확대를 통해 일자리 창출에 전력

(단위 : 백만원)

구분	2020년 예산액	2021년 예산액	2022년 예산액	2021년 대비 증감액	2020년 대비 예산증감
일자리사업예산(b)	24,521	28,645	51,739	180.6%	211.0%
국비 일자리사업예산(c)	8,492	9,943	11,511	115.8%	135.6%
지방비 일자리사업예산(d)	16,029	18,702	40,228	215.1%	251.0%

II 집행

1. 계백 일자리 창출 협력체계

◎ 일자리 창출을 위한 내부역량 강화

1 일자리 담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계



2 일자리 중심의 조직개편(2022년)을 통한 일자리 창출 내부역량 집중



3 일자리 사업 공약 이행 전국 1위-2년 연속 최우수

2022년 전국 기초단체장 공약 이행 및 정보공개 평가사업

공약이행률 95.65%, 전국 평균 71.72%보다 월등히 높아

2년 연속 최우수

→ 공약 이행률 95.65%로 1위 달성

◎ 상위기관(충남도, 중앙정부) 및 부여형 협력체계

1 중앙정부와의 연계 협력을 통한 일자리 창출

[고용노동부] + [부여군] + [부여군새로일하기센터]			
사례 1	배경	내용	성과
	<ul style="list-style-type: none"> 군민에게 다양한 고용복지 서비스를 편리하게 한번에 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 부여고용복지센터운영 <ul style="list-style-type: none"> - 국민취업지원 제도 운영 - 취업지원 및 연계 등 	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원 : 24명 국민취업지원제도홍보 : 620건

2 충청남도와의 연계 협력을 통한 일자리 창출

[충청남도] + [부여군] + [충남일자리진흥원]			
사례 1	배경	내용	성과
	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 담당자의 사업기획 및 역량강화 지원 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 충남 고용아카데미 및 일자리 공시제 컨설팅 	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 컨설팅 : 4회

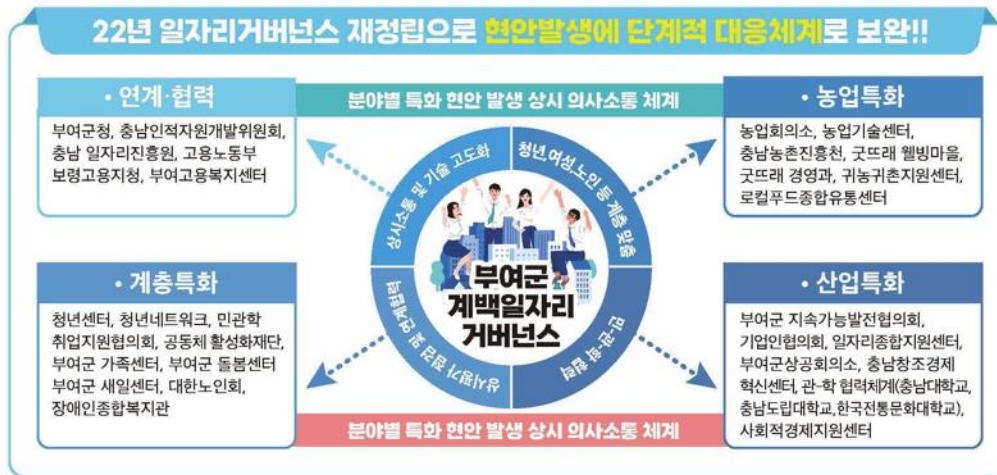
[충청남도] + [부여군] + [충남창조경제혁신센터]			
사례 2	배경	내용	성과
	<ul style="list-style-type: none"> 인구소멸 위기지역의 폐 농협 창고를 활용한 청년복합문화 공간으로 청년 유인 	<ul style="list-style-type: none"> 부여고용복지센터운영 <ul style="list-style-type: none"> - 청년창업가에 창업공간 제공 및 창업비, 연계 및 홍보지원등 	<ul style="list-style-type: none"> 입주기업 : 8개 홍보실적 : 32회 대관실적 : 16회

3 부여 대표작물 특화 거버넌스 “부여군 밤클러스터 협의체”



2. 지역고용 거버넌스 구축 및 협력

◎ 지역고용 거버넌스 운영체계



◎ 지역고용 거버넌스 운영 실적

거버넌스 4대 분야별 실적

합 계	간담회	토론회	설명회	언론보도	기 타
102	34	13	1	40	15

➔ **거버넌스 현안 사업과 실행 6개**

◎ 중점 분야별 거버넌스 운영

	위기 공론화	위기 대응	위기 극복
농업	<ul style="list-style-type: none"> 농정분야 정책 공론화 	<ul style="list-style-type: none"> 농촌인력 부족 해소방안 단기적, 중장기적 입체적인 농업 정책 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 농업정책의견수렴 12회/81건/53명 사업 효과분석 1회/27개사업 9명 기타 : 2회 214명
특화산업	<ul style="list-style-type: none"> 밤산업 클러스터 거버넌스 	<ul style="list-style-type: none"> 부여밤클러스터 구축 부여밤산업 고부가가치 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 민·관·산·학·연 협력체계 구축 간담회 6회
청년	<ul style="list-style-type: none"> 특성화고 졸업생 지역 정착 유도 	<ul style="list-style-type: none"> 인구소멸 위기극복 청년정착지원 정책 	<ul style="list-style-type: none"> 민·관·학 취업지원협의회: 6회 - 특성화고 전문인력양성사업추진
취약계층	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회(사회적약자)거버넌스 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회보장협의체 구성 7개영역 22명 구성 - 복지, 보건의료, 교육, 주거, 문화, 환경 	<ul style="list-style-type: none"> 제5기 기본계획 수립 의견청취 등 회의 : 5회, 컨설팅 8회

◎ 부여군 거버넌스 운영 우수사례



"충청남도주관 민관협치 우수사례 최우수상 수상"

민.관협치 농업인의 대표기구 농업회의소 운영

농어업 관련 정책에 관한 지방 자치 단체의 자문 및 건의, 농어업에 관한 조사 및 연구, 농어업에 관한 지원 계획의 수립 및 시행, 농어업에 관한 정보 자료를 수집하여 농업인들에게 제공 등

- **사업비** : 86백만원
- **정책 제안** :
 - 순회간담회(15회/181명), 품목별 단체 간담회 2회, 분과위원회 개최(5개 분과), 의견수렴 81건 53명
- **농산물 온라인 직거래 사업 추진** : 2개 분야 5개 사업
- **기타 활동** :
 - 농업분야 분석 평가 27개 사업 9명, 민선8기 공약 워크숍 1회 114명, CPTTP 설명회 등 3회 140명
- **농촌인력증개센터 운영** : 중개 5,738명, 인력풀 530명,
- **대학생 농촌 봉사활동 유지(225명/8회)** : 한국외국어대학교, 국제청년센터 등



농가생산실태분석 및 시스템 구축

- 농가수 11,858호 생산액 391,496백만원
- 농업경영체 등록 13,644호 중 11,858호 조사 완료(86.9%)
총 생산액 3,915억원(식량작물 1045억원, 채소류 1394억원, 과실류 106억원, 버섯 156억원 등)
- 통계연보와 비교해 재배면적 3.8% 높게, 생산량은 21.5% 적게 나타남.
- 농업농촌의 심각한 인구고령화와 읍면별 농가수 격차
- 조사결과, 11,858호의 평균연령 69.7세
- 65세 이상 고령화 인구비율 68.9%, 이미 초고령사회를 한참 넘어선 상태
- 조사결과, 읍면별 농가수 최고 부여읍 1,801호, 최저 충화면 385호

사업관계자(부여군 굿드래깅영과), 용역사(실태조사, 시스템개발) 지속적인 네트워크로 용역 추진



III 성과

1. 지역경제를 부여잡는 계백 일자리대책의 중요성

◎ 공시한 일자리 목표 달성 종합성과

1 전년(2021년) 대비 일자리 실적

청년고용률 목표 대비 129.7% 증가, 전년 대비 31.5% 증가 (단위: 백만원)

구분	2021년 추진실적	2022년 추진실적	2022년 추진목표	목표 달성률	전년대비 실적증감
고용률(15세~64세)	71.6	76.3	71.8	106.3%	6.6%
청년고용률(15세~39세)	35.5	46.7	36.0	129.7%	31.5%
여성고용률(15세~64세)	59.9	70.4	68.0	103.5%	17.5%
취업자 수(15세~64세)	38,000	38,400	39,100	-1.8%	1.1%
상용근로자 수	10,500	10,900	10,600	102.8%	3.8%
고용보험 피보험자 수	10,300	10,800	10,500	102.9%	4.9%

2 일자리 대책 부문별 실적

일자리 목표 대비 목표 달성률 100% (단위: 건)

구분	2021년 추진실적	2022년 추진실적	2022년 추진목표	목표 달성률	전년대비 실적증감
계	5,698	6,464	5,877	110.0%	13.4%
일자리인프라구축	3	3	-	-	-
창업지원	200	211	167	112.0%	5.5%
고용서비스	421	336	316	106.0%	-20.1%
고용장려금	-	-	-	-	-
직접일자리창출	4839	5,641	5,167	109.6%	16.6%
직업능력개발훈련	235	273	223	122.4%	16.1%

3 일자리 예산

일자리 사업예산 2021년 대비 210.9% 증가(총예산 대비 비중은 184.6% 증가) (단위: 백만원)

구분	2020년 예산액	2021년 예산액	2022년 예산액	2021년 대비 증감	2020년 대비 예산증감
자치단체 총예산(a)	616,800	652,000	710,500	108.97%	15.19%
일자리사업예산(b)	24,521	28,645	51,739	180.62%	111.00%
국비 일자리사업예산(c)	8,492	9,943	11,511	115.77%	35.55%
지방비 일자리사업예산(d)	16,029	18,702	40,228	215.10%	150.97%
총예산대비 일자리사업예산비중(b÷a×100)	0.39	0.43	0.72	167.44%	184.62%

◎ 일자리 대책 4대 추진 전략별 효과



위기 1 농업의 스마트화를 통한 일자리 창출

특화작물 인프라 구축	농업일손지원 체계	고도화 및 판로확대
<ul style="list-style-type: none"> ☉ 굿뜨레 농식품 포장화 지원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 대상 : 제9기 부여군 공동상표(굿뜨레) 사용승인조직 - 성과 : 27개소 190백만원 지원 ☉ 스마트 농업 통합지원센터 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 사업비 : 160억 - 현장지원센터(교육실, 연구실), 수출농산물 상품화시설(APC) - 스마트농업 현장교육장, 공정육묘공급시설, 임대형 실습농장 등 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 농기계 임대사업 : 4개 사업장 <ul style="list-style-type: none"> - 사업비 : 1,100백만원 - 성과 : 기술교육 : 27회 3,549명 순회정비교육 : 32일 40마을 232명 농업기계 임대사업소 운영 ▶ 농가수 4,990명, 지원일 9,726일, 작업면적 42,582,160㎡ ☉ 외국인 계절근로자 인력수급 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 필리핀 코르도바시와 MOU체결 - 성과 : 66농가 206명 인력 지원 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 굿뜨레 알밤축제 <ul style="list-style-type: none"> - 비대면 : 콘텐츠 제작 및 홍보 - 대면 : 임업인 한마음 대회 등 - 성과 : 판매 25,439kg 26백만원 ☉ 로컬푸드 농가조직화 생산체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 농업경영 실태 조사(11,300농가) - 정보시스템 구축(1식) - 로컬푸드 100㎡(30평)신축, 판로 확대(85백만원) - 중·소, 고품농 생산조직(224백만원) - 직매장(숨인숨) 연계 500농가 - 공공급식, 광역역거리센터 : 500농가
"거점 중심 지원"		
<ul style="list-style-type: none"> ☉ 유기농 산업 복합서비스 지원 단지 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 규모 : 부지 29,640㎡ - 사업비 : 180억원 - 내용 : 백제 농경문화역사가 살아 숨 쉬는 유기농 복합테마단지 조성 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 농업인 대표기구 농업회의소 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 농어업 관련 정책 자문 및 건의, 농어업에 관한 조사 및 연구, 농어업에 관한 정보 자료를 수집 등 - 간담회(98건/534명, 정책제안 128명) - 농산물 온라인 직거래 : 10개사업 - 인력중개 5,738명, 인력풀 53 - 대학생 봉사활동 225명/8회 	<ul style="list-style-type: none"> ☉ 부여밤 클러스터 구축사업 <ul style="list-style-type: none"> - 사업비 : 3,560백만원 - 사업내용 <ul style="list-style-type: none"> · 장비 : 탈피기 13대, 선별기 6대, 칼집기 4대 · 기타 : 홈페이지개설, 부산물연구시설, 두레사업단 등 - 성과 <ul style="list-style-type: none"> · 예산확보 : 3,560백만원 · 실시체계 및 일상감사 등 행정절차이행
<ul style="list-style-type: none"> - 굿뜨레 농식품포장화 27개소 190백만원 인프라구축 2개 사업 340억 확보 	<ul style="list-style-type: none"> - 농기계임대 : 농가수 4,990명, 9,726일 - 계절근로자 인력투입 : 66농가 206명 - 농업회의소 연계 : 6개사업 6,778명 	<ul style="list-style-type: none"> - 알밤축제 : 25,439kg 26백만원 판매 - 농가조직화 생산체계 구축 : 12,300농가 - 밤클러스터구축 : 36억확보

위키 2 영세 제조업과 관광 중심의 부여 특화형 일자리 창출

영세제조업 지원과 산업정체 해소

영세제조업 (산단, 농공단지)

• 농공산단 지원사업

- 근로환경개선사업 : 1개소 23백만원
- 중소기업 경영안정자금 지원 : 10개 기업 21억
- 근로자전입지원금 지원 : 1건 60만원
- 스마트공장구축사업 : 3개 기업 군비 5천만원
- 기업애로현장지원반 운영 : 3개반 6명 운영
- 기업애로해소사업 추진 : 1개소 40백만원
- 노후기반시설 개선사업 : 5개사업 252백만원
*5개 산단 52개 기업, 근로자 481명

백제문화권

• 백마강 달밤 야시장 운영

- 매대 운영 40개팀(음식 36개팀, 공예품 4개팀)
- 공연 행사 달밤 버스킹, 달밤 테마 퍼포먼스, 스토리텔링 공연, 마술쇼 등
- 포토존 방문객 사진 인증을 위한 이색 포토존 설치
- 테마시장 : 시기별 테마시장 운영을 통한 추가 고객 유치
- 성과 : 매대 38개팀(평균 23매대), 37회, 방문객수 : 28,000명(회당평균 730명), 매출액 : 2억9천만원(평균 회당 860만원)

"산업 정체 해소"

• 일반산업단지 조성

- 사업비 : 92,134백만원
- 사업기간 : 2020 ~ 2025년
- 위치 : 부여군 홍산면 정동·무정리 일원
(일반산업단지 조성 A=466,871㎡(141,228평))
- 효과 : 지역산업 발전의 거점을 조성하여 농업 등 기존 지역산업과의 연계를 통해 우수기업 유치 양질의 일자리 창출

- 농공산단 지원 : 7개사업 25억지원
- 일반산단조성 : 920억 확보

"관광산업 회복지원"

• 백마강 테마파크 운영

- 개장 : 2022. 8. 1
- 백마강전망대 : 높이 31m, 승강기 15인승, 계단 / 전망대, 광장, 야외공연장 등
- 백마강하늘자전거 : 탑승장치 2인승 5대, 레일266m,
- 백마강정원열차 : 2대, 50인승/운행거리-7km
- 백마강수륙양용버스 : 2대, 39인승/5.3km

• 123사비공예마을 운영

- 사업비 : 6,690백만원
- 창작거점기지·레지던시·사비 아트갤러리, 123사비 전망대 & 아트큐브 조성(3,660백만원)
- 사비공예 창작지구 경관조성(1,953백만원)
- 사비공예 창작지구 지원단 구축운영(767백만원)
- 사비공예 예술교육 및 확산 프로그램(310백만원)

- 백마강달밤야시장 : 38개팀 28,000명방문(회당730명), 매출액 : 2억9천만원(회당 평균860만원)
- 백마강테마파크 개장
- 123사비공예마을 개장 : 67억 투입

위키 3 백제특화 문화 콘텐츠 연계 청년 일자리 창출

청년정책 네트워크

취창업 중심

청년창고

• 청년창고 창업가 양성사업

- 대상 : 주소지가 부여로 되어있으며, 만 39세 이하인 자
- 내용 : 청년창업가 발굴 및 육성, 복합문화공간 활용 문화행사 개최
- 8개팀 입주, 매출액 537,261천원, 대관 : 16건, 홍보30건, SNS운영 2건

• 미래 농업인 육성 지원사업

- 대상 : 만20세 이상 만40세 미만 관내 농업경영주
- 내용 : 후계농업경영인 육성사업 등 4개 사업
- 후계·청년후계농 선정 : 40명
- 농업발전기금 선정 : 15농가 / 15억원
- 청년농업인 영농바우처 지원 : 160명 6천만원

• 도농교류 플랫폼 "부여 서울농장" 운영

- 사업비 : 490백만원
- 내용 : 농장운영위탁(시설, 체험운영등), 특화시설조성(수치유시설)
- ※ 旣 조성('21/1,809백만원) : 숙소동(12동), 관리실, 운동시설, 실습농장(운영위탁) 등
- 서울농장 조성사업 준공

• 창업 인큐베이터 점포 운영

- 내용 : 창업 인큐베이팅 점포 및 창업 기본 교육
- 성과 : 1호점 ~ 8호점 8개 점포 입점 운영



- 청년창고 창업가 양성 : 8개팀
- 미래농업인 육성 : 215명 1,560백만원
- 서울농장 운영 준공 : 5억투입
- 창업 인큐베이터 점포 : 8개소 입점

제도지원

부여청년센터

• 청년정책 네트워크 운영

- 사업대상 : 18세 이상 39세 이하의 관내청년
- 인원 : 5개분과 31명(남 19명, 여 12명)
- 분과 위원 및 임원 구성(총 31명, 회장 1, 부회장 2, 분과위원장 5)
- 회의 2회, 워크숍 2회, 원데이 클래스 1회

• 청년 쉼어하우스 운영

- 대상 : 만18~39세 청년/1년(최대 2년 이내)
- 사용료 : 월 50,000원~105,000원
- 운영규모 : 7개소 정員 18명(남7, 여11)
- 성과 : 7개소 16명(남6, 여10)

• 부여 청년센터 확대 이전

- 사업비 : 236백만원(군비 236) * '22.8월 개소
- 사업내용 : 내부인테리어공사(집기구입), 홈페이지 구축, 운영비(인건비, 공공요금), 프로그램운영 등
- 지 하 층 : 스테디룸, 다목적실, 공용작업실, 전시공간 등
- 지상 1층 : 청년센터 사무실, 청년창업공간
- 지상 2층 : 회의실(공동체활성화재단 회의실 공동 사용)



- 청년정책 네트워크 운영 : 31명
- 청년 쉼어하우스 : 7개소 16명
- 청년센터 확대 이전

위키 4 여성, 노인, 장애인 등 취약계층에 대한 일자리 서비스

**"사각지대 해소를 위한 3중 고용서비스 협력"
(노인종합복지관+새일센터+읍면동 행정복지센터)**

노인

• 배경

- 노인인구가 38.7%로 초고령화 사회에 맞추어 건강한 노인 생활의 기틀 마련

• 노인일자리 및 사회활동지원사업

- 대상 : 65세이상 노인
- 예산 : 137억
- 내용 : 공익형 3,124명, 사회서비스형(322명), 시장형(205명), 취업알선형(130명), 전담인력 26명

• 노인종합복지관 개관

- 규암면 아름1로 48 충청남도사회서비스원 위탁 운영
- 대상 : 60세 이상 노인
- 조직 : 2개팀 11명
- 주요내용 : 건강생활지원, 노년사회화 교육, 사회참여 및 권익증진, 사례관리, 특화 프로그램 운영 등

성과

- 노인일자리 3,781명고용(전년대비 증105명) 137억 투입
- 노인복지관 상담 등 관리 : 1,459건, 4,156명 연인원 32,230명, 17억6천투입

여성

• 배경

- 여성농업인의 안정적 영농·문화활동 등 복지 지원 확대
- 농촌의 주체적 역할을 할 수 있는 여성농업인의 권익 신장 도모

• 여성농업인 농촌 복지 활성화 지원

- 사업비 : 1,914백만원
- 내용 : 여성농어업인 행복바우처 지원 등 4개 사업
- 추진성과
· 여성농어업인 행복바우처 지원사업 지급 : 7,980명/1,596백만원
· 여성농업인 농가도우미 지원 : 4농가
· 여성농업인센터 운영 지원 : 1개소 12회 1,200명
· 마을단위 여성농업인 프로그램 지원사업 : 3개소 12회 500명

성과

- 여성농업인 지원 : 4개 사업 연9,684명 19억 투입

장애인 기타

• 배경

- 인구대비 10%의 높은 장애 비율인 부여군의 현황, 근로 연계를 통한 장애인복지 실현 및 자립생활 활성화
- 산림·녹지공간의 선제적 유지관리를 통한 쾌적한 환경 조성, 산림·녹지분야 전문인력 양성을 통한 일자리 창출

• 장애인 일자리 사업

- 대상 : 5개 일자리 110명
- 방법 : 행정복지센터 신청 접수
- 사업비 : 1,636백만원

• 산림민원 패트를 운영

- 운영분야 : 도시숲 패트를, 가로수 패트를, 산림병해충 패트를
- 운영인원 : 15명
- 사업예산 : 218백만원
- 사업내용
· 병해충방제, 피해목·고사목 정리, 덩굴류 제거, 가지치기 등
· 도시숲(산림공원, 명상숲 등) 및 녹지공간 사후관리

성과


- 장애인110고용(전년대비 증14) 16억 투입
- 산림패트를 15명 고용, 2억 투입


2. 일자리 주요 사업성과 및 사례

◎ [집중분야_농업] 농업 생산 규모화로 부여 로컬푸드 브랜드 확산

사업 배경


굿뜨래 12년 연속국가브랜드 대상





굿뜨래

- 군내 농가 농업경영 실태 전수조사·분석, 맞춤형 농정지원 정책 발굴, 중·소, 고령농 중심의 로컬푸드 생산 및 공급체계 구축으로 부여 로컬푸드 브랜드 확산과 경쟁력 제고




사업 내용

사업개요

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12.
- 사업비 : 559백만원(도비 258, 군비 301)
 - 예산확보내역 [확보 559]
- 사업내용 : 농업경영 실태 전수조사 및 정보시스템 구축, 규암농협 로컬푸드직매장(습인습) 신축, 생산조직 육성 등

그동안 추진상황




- '22. 6. : 농업경영 실태 조사(11,300농가) 및 정보시스템 구축(1식)
 - 읍면·품목·연령·출하처별 결과분석, 23년도 작부계획 수립 등
- '22. 12 준공(규암농협 하나로마트 내 로컬푸드 100m(30평)신축, 판로 확대(85백만원)



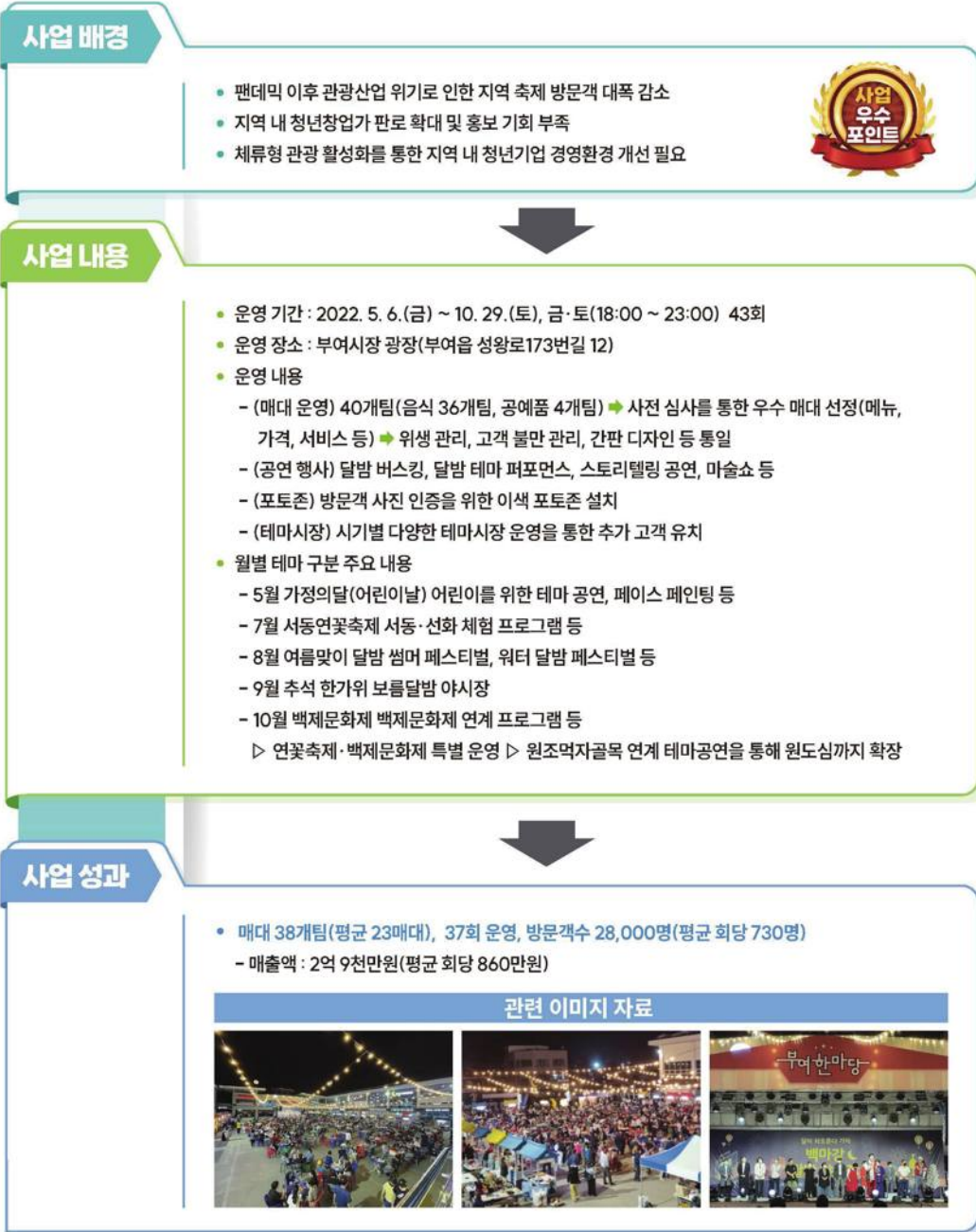
사업 성과

- 중·소, 고령농 중심의 로컬푸드 전략품목 생산조직 육성(224백만원)
 - 직매장(습인습) 3개소(부여농협, 규암농협, 부여축협) 정착을 위한 500농가 육성
 - 공공급식, 광역먹거리 통합센터 납품을 위한 친환경 500농가 육성
- 농업경영 실태조사 종합적인 농업자료화로 맞춤형 농정 지원 체계 구축
- 중·소농 중심 로컬푸드 조직화로 안정적 먹거리 생산기반 조성 농가소득 증대

관련 이미지 자료

◎ [집중분야_지역특화] "달이 차오른다 가자" 부여 달밤 야시장 운영




◎ [집중분야_ 청년] 청년을 부여잡는 공간 조성 및 확대

사업 배경

청년센터 확대 이전

사업 개요



- 사업 비 : 236백만원(군비 236)
- 사업내용 : 내부인테리어공사(집기구입), 홈페이지 구축, 운영비(인건비, 공공요금), 프로그램운영 등

세부 내용

- (구)제일프라자 리모델링을 통한 부여청년센터 조성 추진
 - 지 하 층 : 스티디룸, 다목적실, 공용작업실, 청년생산품 전시공간 등
 - 지상 1층 : 청년센터 사무실, 청년창업공간
 - 지상 2층 : 회의실 (지역공동체활성화재단 회의실 공동 사용)

추진 성과

성 과

- 부여청년센터 조성 공사 준공, 사전운영, 부여청년센터 개소

사업 개요


청년창고 청년창업가 양성사업

- (사업 명) 2022년 지역마을창고활용 청년창업가양성사업(부여)
- (사업예산) 172,550천원(도비 86,275천원 / 군비 86,275천원)
- (사업대상) 주민등록 상 주소지가 부여로 되어있으며, 만 39세 이하인 자
- 사업내용 : 8개팀 발굴 청년 창업 유도(초기창업비, 연계 및 홍보 지원 등)
- 청년창고를 통한 지역 내 양질의 청년창업가 발굴 및 육성, 복합문화공간으로 다양한 문화행사 개최


추진 성과

추진 성과	2021년	2022년
고용 및 창업개시	6팀	8(+2)
주민등록 상 주소이전	-	1(+1)
매출상승	233,890천원	537,261천원(+303,371)
대관실적	5	16(+11)
홍보실적	3	30(+17)
SNS운영	-	2(+2)


관련 이미지 자료




청년센터 홈페이지



청년창고 내부



청년센터





청년창고

◎ [집중분야_여성] 여성농업인 농촌 복지 활성화 지원

사업 배경

- 여성농업인의 안정적 영농·문화활동 등 복지 지원 확대
- 농촌의 주체적 역할을 할 수 있는 여성농업인의 권익 신장 도모






사업 내용

사업개요


- 사업비 : 1,914백만원(도 541, 군 1,309 자담 64)
- 내 용 : 여성농어업인 행복바우처 지원 등 4개 사업
 - 여성농어업인 행복바우처 지원사업
 - 대상 : 관내 거주 영농종사 여성농업인 만20세이상 ~만75세 이하 (가구당1명)
 - 내용 : 행복바우처카드(굿드래페이) 20만원 지원
 - 여성농업인 농가도우미 지원사업 : 15농가, 49,950천원(군비 39,960천원, 자부담 20%)
 - 대상 : 관내 거주 출산 또는 출산예정 여성농업인(1,000㎡ 이상 실경작), 1일 74,000원
 - 여성농업인센터 운영 지원사업 : 1개소 (부여농협)
 - 내용 : 고충상담, 문화활동 등 프로그램 운영, 사업비 : 180백만원
 - 마을단위 여성농업인 프로그램 지원사업 : 3개소




사업 성과

- 여성농어업인 행복바우처 지원사업 지급 : 7,980명/1,596백만원 / 2021년 8,300명 1,660백만원
- 여성농업인 농가도우미 지원사업 : 15농가, 49,950 / 2021년 15명 47,250천원
- 여성농업인센터 운영 지원사업 : 1개소 (부여농협) 고충상담 105명, 4개 프로그램 연인원 500명
- 마을단위 여성농업인 프로그램 지원사업 : 3개소


관련 이미지 자료



간담회



행복바우처 지역화페



여성농업인센터

◎ [집중분야_ 스마트농업·관광] 팬데믹 위기 회복과 주요 산업 긴급 대응



부지 확정지



스마트통합센터 조감도

관련 이미지 자료



아트큐브 전경



공예마을 장터

11



전남 무안군



11 전남 무안군

I 계획

1. 사업계획의 적절성

◎ 민선77기 종합계획과 연차별 세부계획 간 적합성



2. 일자리 여건 및 계획의 부합성

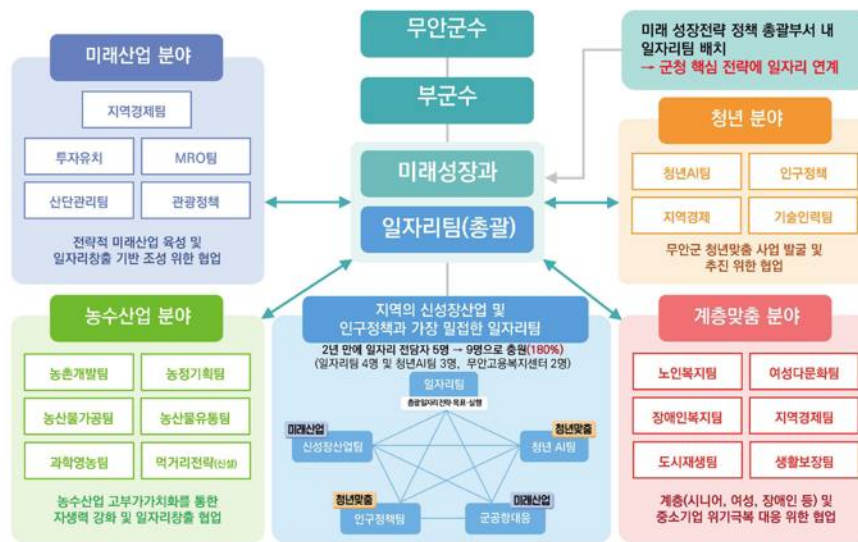
구분	주요 현안	기존 대책의 한계	2022년 주요 대책	핵심 4대분야
노동시장 현안	청년 고용률 급격한 감소 	청년 맞춤형 일자리 부족	전남 최초 전남 서남권 무안군 일자리 박람회 개최 ↳ 인접 지자체, 광역, 중앙부처 협업 대규모화 및 청년 맞춤형 양질의 일자리 확충 역대 최대 청년 플랫폼 구축 ↳ 상시 소통, 커뮤니티 공간	청년
		청년 소통 채널의 부족		
미래 산업환경 현안	공공/행정서비스 중심의 지역산업체계	서비스 산업 의존도가 높아 취업선택폭 협소	역대 최초 도자복합산업특구 지정 추진 지역특화 영세제조업 규모화 기대 역대 최대 무안국제공항 활성화 물류항공산업 인프라 구축 추진 및 무안공항 이용 정상화 지원사업	미래산업
	팬데믹 장기화로 무안공항 이용률의 급격한 저하	여객노선 중심으로 환경변화 대처 역량 부족		
농산업 환경변화	공약 역점사업 첨단농업복합단지 구축 진행 (스마트팜 집중)	관련 창업 인프라 부재	전남 유일 스마트팜 제조창업 특화 메이커 스페이스 전문랩 운영 본격화 신도모델 온라인 판매 창업 지원 판로 개척(유통 다양화) 관련 전문인력 양성 기반 강화	농수산업
	농산물 대면거래 유통 비율의 감소	공공/오프라인 연계 중심으로 점진적 소규모화		
인구변화 및 일자리 인프라	노령인구 증가 (초고령화), 성별 경제활동 격차 심화 등 취약계층의 증가	실질적 채용으로 이어지지 못하는 공공일자리	역대 최대 공공일자리사업 혁신 → 민간 취업으로 이어질 수 있는 시장성을 갖춘 사업으로 다변화 역대 최대 영세기업경영 정상화 위한 협력 지원사업 강화	계층맞춤
	중소기업 위주의 고용체제로 고용유지력의 약화	코로나19로 인한 중소기업 경영악화 → 고용유지 불가		

II 집행

1. 일자리 관련 조직의 협력체계

① 담당부서와 사업부서 간 협력체계

일자리 전담부서 중심 '일자리 전략적 협업시스템' 가동



〈사업 협업 사례〉



- **“유기적 협업구조”**를 통한 사업성과 달성 및 효율적 관리
 - 총괄 및 종합기획 : 미래성장과 일자리팀
 - 추진 및 지원 : 「부서별 일자리목표제」, 26개 부서, 233개 사업
 - 정책(인구)-산업(MRO, 과학영농)-계층(여성, 노인 등) 전담팀과의 상시 소통으로 수시 성과관리 및 요청사항에 대한 피드백 제공
 - 사업 수행 : 일자리팀 중심으로 사업부서와 전문기관 간 긴밀한 네트워크 강화
 - 점검 및 평가 : 일자리 추진실적 평가 및 사업 보안 환류체계 활성화
- **“체계적 성과공유”**로 목표달성 제고 도모
 - (수시) 일자리팀 주도 사업부서와 지역 유관기관 간 수시 온오프라인 추진성과 공유
 - (분기) 군수 일자리창출 및 기반 공약사항 추진 성과보고대회

❖ 일자리 전담조직의 체계 및 역량

○ "일자리 중심" 조직 확충

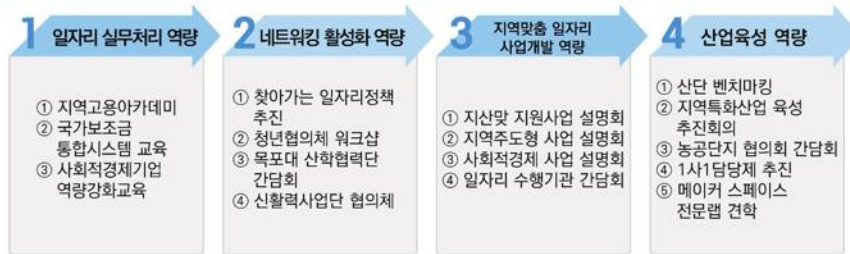
- **일자리 중심** 군정 전략 분야 **전담부서 확충으로 전문성 강화**

: 미래성장과 구성: 일자리정책 + 인구정책 + 청년시 + **신규** 신성장 + 공형철도사업

- 전담인력 총원 및 일자리 업무 숙련직원 우선배치

: 8명 → 9명 (일자리팀 4명, 청년시팀 3명, 무안고용복지센터 2명)

○ 일자리 전담직원의 전문역량 위한 4단계 강화 활동 (온/오프라인병행)



❖ 일자리 유관기관 연계 협력



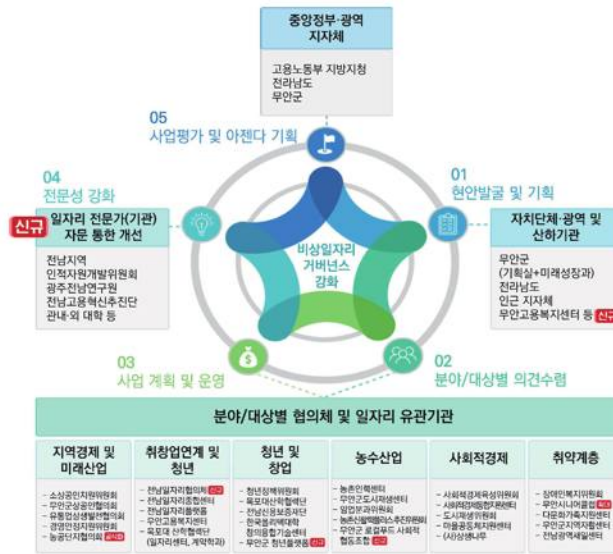
〈주요 협업 사례〉

분야 및 기관명		협력 내용
취업연계	무안고용복지센터	• 목포지청 2명, 무안군 2명, 전남광역세일센터 1명 구성 - 국민취업지원제도 120명, 새일취업지원 36명, 취업 28명, 상담 286회
	목포대학교 일자리플러스센터	• 취업 64명, 기업발굴 33개사, 상담 13,871건, 역량강화 프로그램 246명
	전남일자리플랫폼	• 찾아가는 일자리 상담, 구인구직 상담, 공모사업 심사
취·창업 컨설팅	목포대(산학협력단)	• 메이커스페이스 전문랩 운영(목표 1,655명/건, 실적 3,353명/건) • 중소기업기술지원, 조기취업형 계약학과 2개 기업 4명
	한국폴리텍창의융합기술센터	• 창의융합실습 2,493명(159% 1) / 신규 메이커스페이스 일반랩 구축 추진
농수산업	농촌인력센터	• 농번기 농촌인력제공, 2개소(농협) 연간 8,414명
사회적경제	사회적경제통합지원센터	• 사회적기업 마을육성 자문 및 육성(사회적기업 1, 마을기업 1, 협동조합 6)
취약계층	신규 무안시니어클럽	• 노인 취업알선, 공익형, 서비스형, 시장형 공동직업장 3개 → 546명

2. 지역고용거버넌스 구축 및 협력

① 지역고용거버넌스 협력 체계도

일자리 현안 신속 대응력 확보 위한
지역 대상/분야별 협의체와의 적극 협력 체계 4+1단계 모델 가동 추진



지역경제 및 미래산업	취창업연계 및 청년	청년 및 창업	농수산업	사회적경제	취약계층
<ul style="list-style-type: none"> - 소상공인지원위원회 - 무안군상공인연합회 - 유망업종산업발전협의회 - 영남인력개발원 - 영남인력개발원 	<ul style="list-style-type: none"> - 전남일자리협의회 - 전남일자리진흥센터 - 전남실업대책본부 - 무안고용복지센터 - 목포대 산학협력단 (일자리센터, 지역특과) 	<ul style="list-style-type: none"> - 청년정책위원회 - 목포대산학협력단 - 전남신년포럼사업 - 한국농기계협회 - 무안군 청년농업팀 	<ul style="list-style-type: none"> - 농촌인력센터 - 무안군농사재정센터 - 영남농업위원회 - 농촌신명(농·농·농)추진위원회 - 무안군 로컬푸드 사회적협동조합 	<ul style="list-style-type: none"> - 사회적경제육성위원회 - 사회적경제경영컨설팅센터 - 도시재생위원회 - 마을공동체지원센터 - (사)상생나루 	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인복지위원회 - 무안시니어클럽 - 다문화가족지원센터 - 무안군장애인복지센터 - 전남광역개발센터

무안군 일자리 거버넌스 주요 협력사례


분야	1단계 현안 발굴	2~3단계 거버넌스 기반 사업 기획·운영	4단계 전문가 의견	5단계 성과
청년	중소기업 인력난, 군에 국한된 규모의 일자리 창출 한계	전남일자리플랫폼 → 일자리 박람회 : 고용노동부, 전남도, 인근 3개 지자체 등 22개 기관단체	행정중심도시로 한계 극복 필요 (전남인자위)	<광역 벤치마킹> 전남 서남권역 아우르는 대규모 일자리박람회 개최 주도 (동부권 확대 예정)
미래	스마트팜 관련 창업 인프라 전문	메이커스페이스운영위원회 → 스마트팜 특화 메이커스페이스 전문팀 개소 : 중소벤처기업부, 전라남도, 목포대 등 15개 기관	국비사업에도 불구하고 무안지역에 국한 (창업진흥원)	타 지역 청년창업 우수사례 발굴 (순천, 목포, 나주 등)
농업	농촌인력중개업의 근로자 주거 열악, 영세농의 대응 곤란	농촌인력센터 → 일손지원 : 농림부, 무안군, 농협 등	양적 일자리 집중 (21년, 1,800여명) (전남인자위)	농업근로자 기숙사 건립 추진 → 공모 선정 (전국 6개소)
취약	결혼이주여성 지속 증가, 맞춤 일자리 부족	다문화가족지원협의회 → 다문화여성리더 발굴 : 여성가족부, 무안 가족센터, 전남여성 가족재단, 관내 학교 등	다문화사업 우수, 강화 필요 (일자리대상 심사)	기관 간 연계 강화로 다문화 여성 창업가 발굴 및 지원 (사회적기업 아이디어 공모전 우수상)

Ⅲ 성과

1. 일자리 대책의 효과성

◇ 무안군 일자리 대책 추진 노력과 종합 성과

● 지역고용 위기 극복을 위한 무안군의 의지와 노력



【일자리 창출에 대한 무안군의 강렬한 의지】

“군민의 삶에 힘이 되는 든든한 버팀목으로서 위기의 민생과 경제를 풀어나 평범한 일상을 지키고 더 나아가 모두 함께 성장하는 새로운 변화를 이루는 데 전력을 집중하겠습니다!”

(’22. 1. 신년사 中)



● 군민이 체감하는 정책을 위한 무안만의 일자리 홍보 전략

★신규평가항목

[1] 차별화된 홍보 ⇨ “친절한 정책 소개”

- (현안) 단순 기사로는 정책 내용 전달 불가능 (군민들이 일자리 공시 찾기 힘들)
- (대책) 5개 언론사 ‘기획 기사’를 통해 무안군 일자리정책 세부내용 홍보

[2] 전남 광역과 함께하는 일자리창출 협약 및 홍보 ⇨ “연계 & 시너지”

- (현안) 광역과의 높은 정책적 연계성에도 관련 홍보는 미흡
- (대책) 광역-시군 연계 일자리공시 협약 및 홍보 【민선8기 일자리창출 실천협약】

[3] 4대 분야별 홍보 ⇨ “타겟 맞춤형 홍보채널 다양화”

- (현안) 나열식 정책 소개는 타겟 맞춤 전략 및 사업내용 전달 어려움
- (대책) 4대 분야별 기존 사업과 연계 강화로 맞춤 홍보 추진 (예: 청년축제)

		
<p>〈기획기사 ‘양질의 일자리 창출’〉</p>	<p>〈광역, 시군과의 민선8기 일자리 협약〉</p>	<p>〈YD축제(청년) 연계, 인근지역 협력 일자리 박람회 주도〉</p>

③ 지역맞춤형 4대 핵심부문 일자리 대책 성과

1) 청년분야 → “선도화” 로 비상

인프라 부재	네트워크 부재	시너지 부재
청년 밀집지역에 취창업 인프라 부재	정책소통을 위한 청년 맞춤 네트워크 부재	청년 정책 간, 인접 지역 정책 간, 청년-기업 간 연결고리 부재

○ 청년 시책 → 청년 취창업 전단계 지원(206명, 406백만원)



○ Young Dream 거버넌스 활성화(청년 협의체)

- * 청년협의체 3대 활동 (일자리 정책홍보, 커뮤니티 연대, 일자리 연계행사)
 - 청년축제 부스 참가 → 청년정책 홍보활동 강화(소통 간담회 병행)
 - '22년 추진사업 5건 10백만원(역량강화 등 내부인력 양성)
 - '23년 신규추진 청년 플라마켓(마켓올래) 운영 보조 및 부스 100개 운영
- * **신규** 남약 청년플랫폼 구축 운영(거버넌스 정책제안 실현 사례)
 - '22. 8. 초기 구축 및 운영 개시(세미나실, 공유오피스, 미디어실 등)

○ 청년 맞춤 인프라 구축

- * (창업지원) 무안시장 내 청년센터 및 청년 창업지원공간 운영
 - 청년 맞춤 프로그램, 미디어실 및 청년상가 8개 운영 지원
- * **신규** (문화 및 네트워킹) 전라남도 청년문화센터 건립 추진 ('22. 10. 공모선정)
 - 2개 선도심 청년 밀집지역(남약, 오룡) 연결 클러스터 개발 기대
- * (일-삶 균형) 무안읍 복합문화센터 내 청년 인프라 구축 추진
 - 청년 인프라 일원화(작은영화관, 메이커스페이스, 청년상가 등)
 - ➡ 고용 777명 기대효과 (사업추진 502명, 향후 운영 275명)

○ 고용서비스

- * 대학일자리플러스센터 사업 지원(목포대 수행)
 - ➡ 전년대비 취업 177%, 상담건수 194% 달성
 - ➡ 취업 64명(해외 20명), 기업발굴 33개사, 상담 13,871건, 프로그램 31개 운영
- * **신규 자체사업** 전남 서남권 무안군 일자리박람회 개최 <최초 권역 박람회> <우수사례 p.17>
 - 전남 서남권 지자체, 일자리기관, 기업, 대학 등 협조로 서남권 최대 규모 일자리 행사 개최
 - 서남권역 일자리 거버넌스 구축 및 전남 권역별 일자리 박람회 최초 개최
 - ➡ YD(Young Dream) 페스티벌 행사 연계를 통한 참여도 및 취업성과 거양

2) 미래산업분야 → “기반화” 로 비상

항공·철도·물류	융복합 산업	역사문화관광
행정서비스 중심 지역 → 미래일자리창출 산업 육성 절실	급변하는 전통산업(1차) → 산업전환 대응력 취약	소상공인 중심의 관광 → 문화관광의 산업화로 일자리 창출력 강화

- ‘항공·철도·물류’ 인프라 구축 추진 <전남 서남권 거점> ➔ 1,500명 이상 일자리창출 기대
 - * **확대** 무안국제공항 물류산업 활성화 추진
 - 활주로 연장 추진 : 360m 연장, 여객 중심 → 물류 산업 확대(기업 유인)
 - 항공물류 시스템 특화 기반 구축 용역 추진(전라남도 공동)
 - ➔ 고용 256명/만평, 기업유치 6개/만평, 생산증대 4억달러/만평 기대
 - * 항공MRO사업 추진 : 항공정비산업 특화단지 구축, 0.35km² 규모, '23. 6. 준공 예정
 - * KTX 무안공항역 신설 추진 : 무안공항 주변 역세권 개발(행정지원 및 관광자원 활성화)
 - * 무안군-초당대 항공분야 상생 항공 특성화 협의 [※] 항공 전문인력 연간 214명 배출
 - 항공운항, 항공정비, 항공서비스, 항공드론, 항공교통물류 + **신규** 글로벌화학기계공학과
 - 항공산업 전 분야 인력 양성 및 취업연계(무안공항 취항 항공사, 정비업체 등)

- ‘융복합산업’ 디지털 일자리 창출
 - * 농촌 유휴공간을 활용한 디지털 창업공간 구축 추진('23 완공 예정)
 - (추진)무안군 농촌신활력플러스사업추진단
 - (내용) 농업인 유휴 공간을 라이브 커머스 이용 공간으로 탈바꿈
 - ➔ 유통경로 다양화 및 관련 인력 양성 요람(창업 15명, 기술교육 100명 목표)

- ‘역사문화관광’ 일자리 다양화
 - * **신규** 관광호텔 2개소, 물류단지 1개소 등 3개사 MOU 체결 (**광역 협업**)
 - 270여명 직접 고용 및 유관 산업 400여 명 간접 고용 창출 예상
 - * **신규** 「도자복합산업특구 지정」 추진 (특구 계획 '23~'27) **전국 최대 규모** <우수사업p.20>
 - 지역 특화 전통산업의 1) 영세성 2) 성장둔화 3) 인력난 등의 문제 심화
 - 민-관-산-학 협력으로 무안 최초, 전국 최대규모 도자복합특구 지정!
 - 규제 특례, 특화 산업 지원(인력양성, 클러스터 조성, 브랜드 개발 및 마케팅 지원 등)
 - 1천 여명 고용유발, 기업 유치 및 미래 먹거리 산업 배양

			
항공MRO 투자유치 리투아니아 FL사 방문	신설 예정 KTX 무안공항역 조감도	디지털 창업공간구축	대규모 관광호텔 건립 유치 투자협약

3) 농수산분야 → “고도화” 로 비상

1. 소규모 중심	2. 저부가가치중심	3. 판로 협소
→ 품목별 역량이 있으나 성장기반 미비	→ 융복합 산업 통한 고부가가치화 필요	→ 여전히 온·오프라인 전환이 힘든 지역 농민

● 거버넌스 실질적 확대 ⇨ **협의회 설립을 통한 거버넌스 실재화**

- * 농공단지협의회 공식 설립 : 건의 및 애로사항 상시 청취 채널 조성
 - 농공단지 입주기업 간담회 : 6건 개선 의견 청취 및 검토
 - ☞ 일자리, 경영 등 관련 애로사항 소통, 고용서비스 우선지원

● 클러스터 규모화 추진 ⇨ **고용유발효과 1,600여명**

- * 첨단농업복합단지 조성 ('21~'24, 0.2km² 444억원) **전국최대** **민·관협력 유통지원**
 - 사업 내용 : 농업기술센터, 과학영농시설, 신기술 실증시험, 자연생태농업체험장
 - 기대 효과 : 고용유발 1,638명, 생산유발 625억원 등
- * **신규** K-푸드 융복합산업단지 조성 추진 (0.9km² 규모, 1,218억원 '26. 준공)
 - K-푸드(간편식, 대체육 등), 스마트 제조 등 전문 특화단지 육성
- * 어촌뉴딜 300사업 : 어업기반, 해양관광시설, 다목적센터 등 건립 추진
 - 기존 8개항 + 2개항 추가선정 및 기반시설 조성 추진(137억원) **공모선정**
- * 몽탄특화농공단지 본격 공장 가동 : 에코솔트 정규직 13명 고용 **첫 입주 기업**

● 산업고도화로 성장가속 지원 ⇨ **전년대비 202% 성과 증대** <우수사업 p.18>

- * 스마트팜 제조창업 남악 메이커스페이스 전문랩 개소 및 운영 **시남권 최초**
 - 프로그램 214건, 시제품 1,567건, 창업 5개사, 투자연계 3개사, 사무공간 9개사 지원
- * 농촌신활력플러스사업 추진 : 고구마 융복합산업 플랫폼 구축
 - 지역특산물 가공시설구축, 창업 인큐베이팅 등 고도화
 - ☞ 일자리 70명, 참여 45개사, 인력양성 322명, 제품개발 21건

● 민-관-산 협력 통한 판로확대 지원 ⇨ **목표대비 397% 펀딩 달성으로 사업확대!**

- * **신규** 클라우드펀딩 일자리창출 지원사업 <우수사업 p.19>
 - 민-관 협력의 온라인 판로 개척으로 지역 농산물 기반 유망 가공식품 기업 발굴
 - 10명 창업 및 펀딩 진행으로 신규고용 2명 발생(사후관리 중)
 - ☞ 차별점: 대형기업 거버넌스(네이버, 롯데백화점)로 홍보 효과 및 리스크 감소
 - 목표대비 높은 실적으로 민간의 적극 참여 → '23년도 사업확대
- * 농산물종합가공지원센터 운영
 - 사업 개요 : 816㎡x2층, 전처리-가공-포장-조리실 등 / 201백만원(군비)
 - ☞ 운영인력 3명(연구직 1명 포함), 창업교육(기초, 심화) 36명, 기술교육 235명

● 인력지원 강화 ⇨ **역대 최초 일자리 미스매치 해소 위한 대외협력 개척**

- * **신규** 외국인 계절근로자: 필리핀 실링시 MOU 체결, 키르기스스탄 대사관 협의
 - 개요 : 농번기 인력난을 외국인 계절근로자 초청으로 해결
 - ☞ '22년 105명 입국 → '23년 계속 확대(상반기 54명 입국, 하반기 80여명 예정)
 - ☞ 영농근로자 전용 기숙사 건립 (**전국 6개 지자체 공모 선정**)으로 거주여건 개선 추진
- * 농촌인력지원센터 운영지원 (농협 협력)
 - 사업량/내용 : 2개소(무안, 일로)/ 농작업 안전교육, 구인구직매칭, 숙박제공 등
 - ☞ 간접고용(구인구직매칭) 8,414명

4) 취약계층 → “안정화” 로 비상


단기근로에 의존	일자리를 위한 일거리	단순한 지원사업모델
민간노동시장으로의 진입 촉진 필요	지역현안 해소형 공공 일자리 필요	지역특색에 맞는 취약계층 지속 발굴 필요

취약 계층

- 시니어
- 장애인
- 여성
- 다문화

- 시니어 및 신중년
 - * 취약계층 일자리(공공근로, 지역공동체일자리, 지역방역일자리) 사업 추진 : 210명
 - * 노인일자리 및 사회활동지원 확대 : 2,131명
 - **신규** 시니어클럽 개소, 일자리창출(4개 유형, 546명)
 - **선정** 신중년 경력형 일자리 사업
 - 지역아동센터 ‘돌봄수요’ 해소 및 일자리창출(19명, 125% 초과달성)
- 자활 및 장애인 (123명 3개소 2,462백만원)
 - 지역자활센터 및 자활근로사업, 장애인 일자리지원
 - 장애인직업재활시설, 자립생활센터 및 사회참여 프로그램
- 여성 ⇨ 무안고용복지센터(새일센터) 연계 통한 취업 지원 강화(36명 취업)
 - 여성 취·창업 교육 31명 11백만원 /경력이음바우처 38명 7백6십만원
 - 아이돌봄지원사업 돌보미 62명 선발/ 212가구 지원 1,368백만원
- 다문화 (62명, 14개 과정, 452백만원)
 - 다문화가족 지원센터 운영 지원(전담운영인력 10명, 399백만원)
 - : 결혼이주여성 취업스쿨, 산모도우미, 국적취득 및 역량강화 지원

< 역대 최초 이주여성 사회적경제 창업가 발굴 및 육성 사례 >

	<ul style="list-style-type: none"> - (거버넌스) 무안군가족센터, 전남여성가족재단(광역), 지역사회적기업, 연구소 등 지역기관 간 연계 - (한계) 농가 단순일손 지원 중심의 이주여성 일자리, 창업지원 전무 - (대책) 이주여성 역량강화 프로그램, 민간 연계 아이디어 구체화 등 - (성과) 사회적기업 사업 아이디어 공모전 ‘우수상’ 수상 🏆 현재 사업화 단계 도달
-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------










중소기업 ·소상공인

- 금융지원 (545개사, 295백만원)
 - * 소상공인, 중소기업 금융지원 및 중소기업 육성기금 출연금 지원
- 골목시장 상권 살리기
 - * **선정** 중기부 ‘2023년 특성화시장 육성사업(첫걸음 기반조성)’ : 2.5억원 확보
 - * **선정** 전남도 전통시장 현대화사업 및 중기부 주차환경개선사업
 - * **신규** 무안군 골목상점가 지정 ⇒ 공모사업 신청 가능 요건 충족
 - * 낙지골목 상가 인근 ‘무안1공영주차장 개장’ (자체사업)
 - * 무안사랑상품권 발행 : 최근 3년간 2,835억원 발행
2023년 1,000억원 예정
- 무안군 협력강화
 - * **(중앙)** 스마트 공장 보급(기초 1억원, 고도화 4억원, 중소기업 IoT 공정 지원)
 - * **(광역)** 전남형 동행일자리사업 추진 - 맞춤형 고용서비스 고도화
 - * **(기업)** 1사 1담당제 - 206개사, 애로사항 74건 처리 (인력 10, 자금 15, 판로개척 41, 환경 8건)

4 주요 핵심사업 성과 및 우수사례

1) 전남 서남권 무안군 일자리 박람회 개최

청년분야

우수 포인트	전남 최초 무안군 주도 인근 지자체 협조 및 청년 축제 연계를 통한 권역형 대규모 일자리 박람회 구현 → 광역 선도 모델																		
사업 배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 장기화로 관내 중소기업 인력수급이 원활하지 않음 ○ 기존 자체 박람회의 기업 및 청년 참여 저조로 일자리 창출에 애로 ○ 무안군에 국한된 고용시장 규모 및 업종의 한계로 인한 양질의 일자리 부족 → 인접 지자체와 광역 단체 협조를 통한 대규모화(서남권역으로 대상 확대) → 구인기업 업종 다양화 및 구직자 증가로 인한 일자리 창출 효과 확대 																		
사업 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업개요 <ul style="list-style-type: none"> - 사업명 : 2022년 전남 서남권 무안군 일자리 박람회 ('22.10.28) - 규 모 : 구인기업 75개사 / 구직자 300여명 / 부스 40개 내외 <역대최대> - 목 표 : 직접채용 30개사 265명, 간접채용 45개사 156명, 취업지원 및 부대관 200명 - 사업내용 : 일자리정보 제공, 채용면접, 취업상담, 취·창업 부대행사 등 - 협업노력 : 인근 지자체 개별방문 통한 맨투맨 소통으로 도내 최초 권역형 대규모 일자리 주도 역대 최대 ○ 거버넌스 구축 및 협력 노력 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">분야 및 기관</th> <th style="width: 15%;">중앙부처 및 광역 협조</th> <th style="width: 15%;">인접 지자체 협조</th> <th style="width: 15%;">인근 산단 협의회 협조</th> <th style="width: 15%;">유관기관·대학교 협조</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>고용노동부 (목포·무안) 고용복지+센터, 전라남도</td> <td>목포시 영암군 함평군</td> <td>무안 4개 농공산단 목포 대양산단 영암 대불산단 함평 동함평산단</td> <td>목포대, 초당대, 폴리텍대, 목포해양대, 목포과학대, 세한대, 목포공고, 구림공고</td> </tr> <tr> <td>협력 내용</td> <td>권역별 박람회의 필요성 및 진행 방향 공문상 협조요청 및 방문 설명 진행</td> <td>공문상 협조요청의 한계 극복을 위해 지자체 맨투맨 설명 및 참여유도</td> <td>지역 산단협의회에 일자리 박람회 참여 구직자 모집 안내, 조선업종 설명회에 참여 해당기업 소개</td> <td>지역학회의 구직참여 홍보 협조, 부대행사 중 특화업종(조선 등) 참여 독려</td> </tr> </tbody> </table>				분야 및 기관	중앙부처 및 광역 협조	인접 지자체 협조	인근 산단 협의회 협조	유관기관·대학교 협조		고용노동부 (목포·무안) 고용복지+센터, 전라남도	목포시 영암군 함평군	무안 4개 농공산단 목포 대양산단 영암 대불산단 함평 동함평산단	목포대, 초당대, 폴리텍대, 목포해양대, 목포과학대, 세한대, 목포공고, 구림공고	협력 내용	권역별 박람회의 필요성 및 진행 방향 공문상 협조요청 및 방문 설명 진행	공문상 협조요청의 한계 극복을 위해 지자체 맨투맨 설명 및 참여유도	지역 산단협의회에 일자리 박람회 참여 구직자 모집 안내, 조선업종 설명회에 참여 해당기업 소개	지역학회의 구직참여 홍보 협조, 부대행사 중 특화업종(조선 등) 참여 독려
분야 및 기관	중앙부처 및 광역 협조	인접 지자체 협조	인근 산단 협의회 협조	유관기관·대학교 협조															
	고용노동부 (목포·무안) 고용복지+센터, 전라남도	목포시 영암군 함평군	무안 4개 농공산단 목포 대양산단 영암 대불산단 함평 동함평산단	목포대, 초당대, 폴리텍대, 목포해양대, 목포과학대, 세한대, 목포공고, 구림공고															
협력 내용	권역별 박람회의 필요성 및 진행 방향 공문상 협조요청 및 방문 설명 진행	공문상 협조요청의 한계 극복을 위해 지자체 맨투맨 설명 및 참여유도	지역 산단협의회에 일자리 박람회 참여 구직자 모집 안내, 조선업종 설명회에 참여 해당기업 소개	지역학회의 구직참여 홍보 협조, 부대행사 중 특화업종(조선 등) 참여 독려															
추진 성과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구인·구직 면접 : 직접채용 30개사 231명, 간접채용 45개사 21명 ○ 부대관 : 조선업종 채용 설명회 91명, 취·창업지원관 292명, 홍보관 72명 ○ 기업채용관 : 35개사 45명 채용 ○ 22년 성공적 개최로 2023년 전라남도 동부권/서부권 일자리 박람회로 확대 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전남 최초 고용노동부, 지자체, 협조기관 (산단, 대학 등) 합동 박람회 개최</td> <td style="text-align: center;">현대 심호중공업 조선업종 채용 설명</td> <td style="text-align: center;">4개 지자체 참여의 구인-구직 채용관</td> </tr> </table>							전남 최초 고용노동부, 지자체, 협조기관 (산단, 대학 등) 합동 박람회 개최	현대 심호중공업 조선업종 채용 설명	4개 지자체 참여의 구인-구직 채용관									
																			
전남 최초 고용노동부, 지자체, 협조기관 (산단, 대학 등) 합동 박람회 개최	현대 심호중공업 조선업종 채용 설명	4개 지자체 참여의 구인-구직 채용관																	

2) 스마트농업 특화 남악 메이커스페이스 전문랩 운영

농수산분야

전남 서남권 최초

전남 유일 스마트팜 전문 창업 패키지 지원 안착으로

6차산업 융복합 기술 제조 기업의 성장 가속화 실현!

**우수
포인트**

○ 영세농가 중심, 농촌의 고령화
→ 귀농청년·기업 등 사업화 지원 다각화 필요

○ 코로나19로 수입제한으로 자생력 저하
→ 농업의 고부가가치화 가속화 필요하나 전문장비 및 전문가 기반 미흡

↓

**사업
배경**

○ 사업개요

- 소재 : '21.~'25. 무안(목포대 생산형창업지원관)에 구축으로 접근성 ↑
- 규모 : 61억원(22년 7억원) (중앙-전남도-무안군-주관기관), 1,361㎡
- 내용 : 고도화된 메이커스페이스 전문랩 운영
(전문장비실, 교육장, 협업·공유, 세미나실, 전시·판매, 시제품제작 등)

○ 협업기관 **15개 산·학·관 협업**

분야 및 역할	지자체	지역대학	제조창업지원	연구기관	농업진흥지원	투자기관
총괄지원		기술교육	창업교육	기술개발	제품실증	펀딩
협력 기관	무안군 일자리팀 청년시팀 + 농업사업팀	목포대 초당대 목포과학대 등	전남창조경제 혁신센터/ 목포대 창업보육센터/ 전남지식재산 센터 등	전남테크노 파크/ 농수산식품 기술기획 평가원/ 전남농기원 등	스마트팜 시범단지/ 전남스마트팜 혁신밸리/ 전남농기원 등	전남창업기술 지주회사/ 한국엔젤 투자협회/ 전남엔젤 투자클럽 등

↓

**사업
내용**

주요담당 프로그램	교육	제품개발	취·창업 지원	마케팅 지원
단계별 전문인 양성		시제품 개발 및 제작	투자,사업화,취업 등	홍보,판로개척
초급-고급-실무 교육 과정		시제품-실증 지원 (RESEARCHER 프로그램)	협업체계 통한 취·창업 지원 (창업 얼라이언스 등)	교육 및 네트워킹 지원 (TRADER 프로그램 등)

↓

우수사례

“무안 메이커스페이스를 통해 아이디어를 현실화 할 수 있었습니다”

- 소규모 풍력발전기 개발, 실증 및 양산지원
- 2022 대한민국 메이커스타 시상식 **장려상 수상**
- 고용창출 1명 → 4명, 매출 無 → 1억원으로 성장

순천소재 창업기업 '터빈코루'

↓

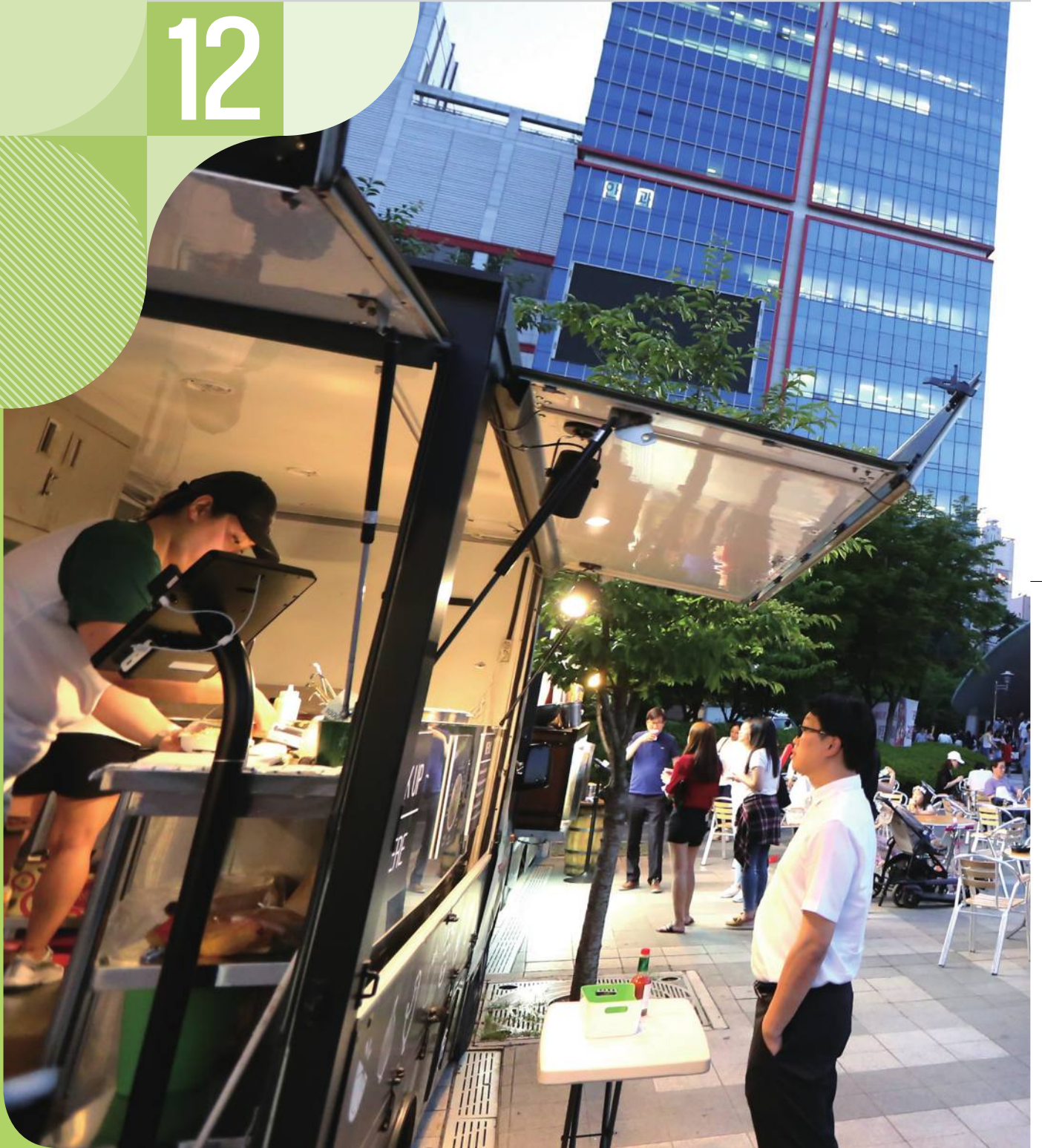
**추진
성과**

○ ('22년 성과) 목표 1,655명/건, 실적 3,353명/건 **목표대비 202%**

- 역량강화(214), 시제품 제작지원(1,567), 장비이용·창업물(1,418), 신규 취·창업(40), 성장지원(3), 공간지원(9) 등

○ 메이커스페이스 활용 성공사례 확산(순천) 통해 무안에 국한되지 않는 농업 고도화 창업 활성화 촉진

12



서울특별시 구로구



12 서울특별시 구로구

I 계획

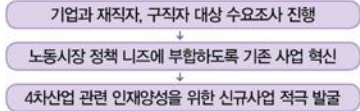
1. 사업계획의 적절성

◎ 민선 7기 종합계획과의 연차별 세부계획 간 정합성

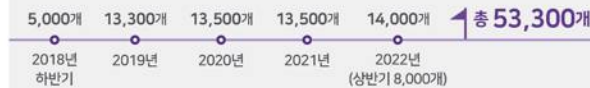
연구용역 통해 2022년 일자리정책 고도화 기업·재직자·구직자 의견 반영, 지역 데이터 기반 지역맞춤형 사업 발굴

1) 2022년 일자리대책 세부계획 수립 절차

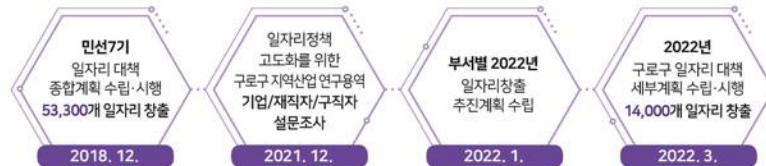
민선 7기와 8기가 만나는 2022년 구로구 국가산업단지인 'G밸리 일자리창출에 대한 연구용역'을 통해 지역산업에 대한 심도있는 분석과 데이터를 기반으로 구로형 일자리정책을 고도화했습니다.



민선 7기 일자리창출 목표



2022년 일자리 대책 세부계획 수립 과정



2) 민선7기 비전 및 추진전략에 따른 주요추진사업 선정

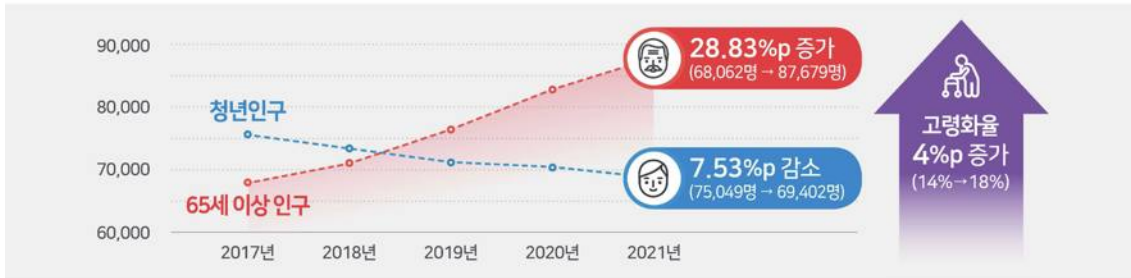
비전	좋은 일자리가 많은 첨단산업도시 구로			
2022년 일자리 목표	14,000개 (정부부문 10,022/민간부문 3,978) / 고용보험 피보험자 (147,500명)			
추진전략	생애주기별 든든한 일자리창출	취·창업 거점을 활용한 효율적 일자리창출	4차산업 미래를 여는 일자리창출	기업 경쟁력 강화를 통한 일자리창출
2022년 주요사업 ※발간색은 신규사업	<ul style="list-style-type: none"> - 특성화고 현장실습 지원 - 청년 중소기업체험 - 청년 도전지원사업 - 여성취업교실 - 장애인 일자리창출사업 - 4050 커리어 피트니스사업 - 중장년 재취업 프로젝트 - 신중년 경력형 일자리사업 - 노인일자리/민심일자리 	<ul style="list-style-type: none"> - 청춘 다락방 운영 - 창업지원센터 운영 - 캠퍼스타운 조성사업 - 구로 청년이룸 운영 - 사회적경제통합지원센터 - 구로청년 취업지원 시스템 구축 - G밸리 협력네트워크 	<ul style="list-style-type: none"> - 고등직업교육거점지구사업 - 지능화학신인재양성사업 - G밸리 개발자 양성사업 - 시데이터사이언스 아카데미 - G밸리형 구로청년 일경험 - 사회적경제창업지원센터 - 구로청년 취업지원사업 - 청년 디지털서포터즈 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - 중소기업·소상공인지금 지원 - 중소기업 마케팅 지원 - 고용유지지원금 지원 - 중소기업 수출상담회 - G밸리 찾아가는 구인상담 - G밸리 고용환경 개선사업 - 중소기업 고용복지 지원사업 - 사회적경제기업 육성 지원 - 일자리창출 우수기업 인증

◎ 지역 노동시장 여건·특성과 사업계획의 부합성

**“나이 들어가는 九老! 5년 연속 청년인구 감소 뚜렷”
청년-중장년 일자리정책 강화, G밸리 4차산업 인재 집중 양성**

| 지역산업·고용현황에 따른 대응방안과 추진사업

1) 5년간 주민등록 연앙인구 분석 결과



2) 구로구 고용현황 경제활동인구 231.9천명, 고용률 59%, 16~64세 고용률 66.9%

3) 구로구 G밸리 산업단지 현황 고물가, 고금리에 취약한 영세기업이 다수, 4차산업 직종 밀집

- 입주기업 규모 : 중소기업 68.3%, 소상공인 29.9%, 중견기업 1.4%, 대기업 0.5%
- 입주기업 업력 : 5년 이하 40.8%, 6~10년 이하 14.2%로 신생기업 비중이 높음

전체 입주기업 3,148 개

- 정보통신업 44% (1,387개사)
- 전기전자 17% (540개사)
- 정보통신업 및 전기전자 분야의 비중 ↑

SW산업 상대집중지수(NOHI) 구로구 11.68% (서울시에서 특화도가 가장 높음)


4) 현황분석을 통한 일자리사업 혁신 및 2022년 신규사업 발굴·추진

현안1 청년인구 감소 및 빠른 고령화	
해결1 교육>취업>정주로 이어지는 선순환 구축 <ul style="list-style-type: none"> 고등직업교육거점지구사업 구로 청년이룸 및 일자리카페 운영 청춘 도전속 운영(주거형 창업공간) 청년 취업지원시스템 구축·운영 청년 진로지원 토래 멘토링사업 청년도전지원사업 확대 운영 캠퍼스타운 조성사업 청년 취업박람회 개최 	해결2 중장년 퇴직 대비 직업훈련 강화 <ul style="list-style-type: none"> 신중년 경력형 일자리사업 신중년 지역특화일자리사업 중장년 퇴직전문인력 매칭사업 일자리센터 이전 및 확장 중장년 재취업 프로젝트 경비원/마을버스 운전기사 /택시 운전기사 채용 지원
현안2 G밸리 기업의 약 60%가 구인난 경험, 4차산업을 선도할 인재 육성 절실	
해결3 중소기업, 소상공인 경쟁력 강화 <ul style="list-style-type: none"> 중소기업 고용복지 플러스사업 G밸리 고용환경개선사업 중소기업 마케팅 지원사업 고용유지 지원사업 일자리 창출 우수기업 인증 로컬브랜드 상권 육성사업 청년 디지털 서포터즈사업단 	해결4 G밸리 맞춤형 인재 양성 및 매칭 <ul style="list-style-type: none"> 지역지능화혁신인재양성사업 보건복지분야 전문인력양성사업 G밸리 찾아가는 구인상담 G밸리 의료가기 청년인재 채용지원사업 G밸리 개발자 양성사업 G밸리 중장년 맞춤형 인재양성사업 AI 데이터사이언스 아카데미 운영

◎ 중앙·지방정부 일자리 관련 정책에 대한 종합적 고려

정부 일자리정책과 구로구 산업 연구를 통한 지역주도형 일자리 계획 수립
일자리·경제분야 17개 공모사업 선정, 248억원 확보! 전년 대비 188.3% 증가

부서별 일자리책임관 41명을 대상으로 역량강화교육을 진행하고, 일자리정책 학습동아리 '굿잡구로! 일자리정책 학습동아리'를 구성해 중앙정부 일자리시책과 국내외 우수사례를 연구했습니다. 그 결과, 248억원 국시비를 확보했고, 이는 전년대비 162억원이 증가한 수치입니다. 적극적인 공모사업 추진으로 지역주도형 고용창출사업을 더 풍성하게 진행할 수 있었습니다. 중앙정부의 일자리정책 기초를 반영하고, 구로구 지역산업 특성과 현안에 맞춰 구로형 일자리정책을 연계 발굴했습니다.

정부 일자리정책 기초 반영, 구로형 지역 일자리사업으로 **연계 ▶ 발굴 ▶ 확대** 

중앙정부 일자리정책	구로형 일자리정책
고령자 계속고용 정책	신중년 경력형 / 신중년 사회공헌형 / 신중년 지역특화형으로 확대
K-디지털 기초역량 훈련 지원	4차산업 맞춤형 인재 육성정책 확대(지능화인재양성사업 등)
고용취약계층 일자리 장벽 제거	국민취업지원제도 연계 강화, 청년 일경험 확대, 여성 경력유지 지원
산학 R&D 통한 일자리창출과 혁신성장	G밸리 서남권 대학 산학 R&D 거점 육성
고용허가제 쿼터 1만명 확대	국내 최대규모 남구로 새벽인력시장 외국인 건설노동자 지원사업
일터혁신 컨설팅 지원사업	G밸리 고용환경개선사업(기업 컨설팅 및 마음상담 실시)
대한민국 일자리 으뜸기업 인증	구로구 일자리 창출 우수기업 인증제(2022년 27개 기업 선정)
노동권의 보호 및 증진	노동자 종합지원센터 운영 - 노동법 교육 및 찾아가는 교육
여성 경제활동 참여 지원	여성취업교실 등 경력 / 구로여성인력개발센터 협업사업 추진
소셜벤처 육성	SE창업아카데미 & 창업경진대회, 사업개발비 구비 지원 확대
장애인 의무 고용 제도	장애인 일자리창출지원사업 및 장애인 직업훈련·매칭사업

2022년 일자리·경제 분야 정부 공모사업 적극 추진, 대한민국 일자리정책 선도 (단위:천원)

주관 부처	공모사업명	국 비	지방비	비 고
고용노동부	청년도전 지원사업	250,000	50,000	
	신중년 경력형 일자리사업	99,580	99,580	
	지역산업 맞춤형 일자리사업	65,000	75,000	
행정안전부	지역주도형 청년일자리 사업	81,000	70,500	
과기정통부	지역지능화혁신인재양성사업	15,000,000	150,000	수도권 유일
교육부	고등직업교육거점지구 사업	4,050,000	450,000	서울시 유일
서울시	캠퍼스타운 사업		853,500	
	서울형 뉴딜일자리사업		838,508	
	자치구 청년 참여 기반조성사업		20,600	
	서울시 광역일자리카페사업		200,000	
	자치구 사회적경제 지역특화사업	28,000	12,000	
	서울시 자치구 공정무역 지원사업		16,200	
	공동주택 같이살림사업		50,000	
	로컬브랜드 상권 육성사업 외 3개 사업		2,370,000	
합계	24,829,468	19,573,580	5,255,888	

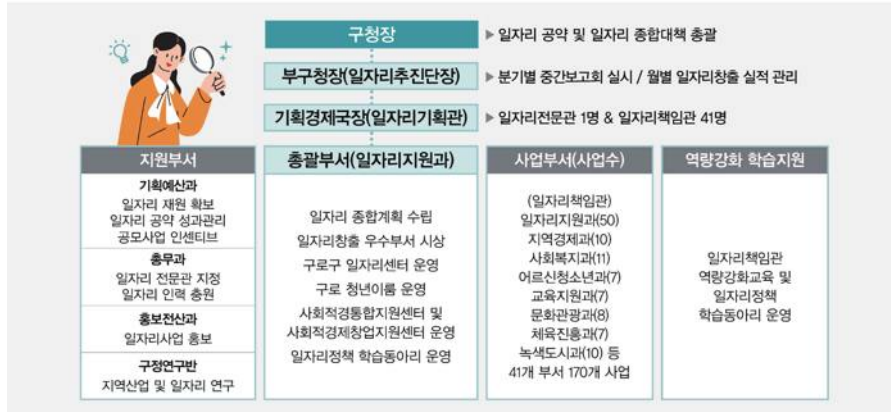
II 집행

1. 일자리 관련 조직의 협력 체계

◎ 일자리 담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계

기업가 출신 일자리 구청장! 구직자와 기업을 만나다 일자리책임관 전문성 강화 및 일자리 우수부서 인센티브 제공

민선 8기, G밸리 ICT기업 기업가 출신 구청장은 '첨단산업도시' '일자리가 많은 도시'를 제1공약으로 공표하고 "일자리 구청장"으로서 구정을 운영하고 있습니다. 8월 인사 이동 시, 일자리 책임관을 정비하고, 일자리전문관을 지정, 일자리 공시제 중간보고회, 역량강화교육 등 일자리사업을 최우선으로 추진하였습니다. 기업과 구직자(직업훈련생)들을 직접 만나 애로사항을 청취하며 '현장 중심' 일자리정책을 펼쳤습니다.



2. 지역 고용 거버넌스 구축 및 협력

◎ 구로구 지역고용 거버넌스 구축 및 협업체계



III 성과

1. 일자리 대책의 효과성

◎ 자치단체가 공시한 일자리 목표의 달성 노력도

2022년 일자리 목표 대비 달성도 "목표대비 120.5% 초과 달성"

구분	2022년도 목표	2022년도 실적	달성률
전체 일자리	14,000개	16,868개	120.5%
고용보험 피보험자수	147,500명	156,605명	106.2%



구청장 일자리 공약사업

- **민선7기** 일자리 공약사업 한국매니페스토실천본부 5년 연속 최우수(SA) 등급
▶ 16개 일자리 분야 공약 100% 완료
- **민선8기** 일자리 공약사업 일자리가 많은 도시(6개), 첨단산업도시(6개)
▶ 12개 일자리 분야 선정 및 추진

정책홍보 홍보채널 다양화! 94건 869매체 언론보도, 일자리공시제 블로그 개설, 타겟 문자발송

- 신중년 일자리사업 공모 | 서울경제 외 14
- G밸리 의료기기 청년인재채용지원 | PNews 외 7
- 공정무역지원사업 참여단체 모집 | PNews 외 7
- 신중년 사회공헌활동사업 | 국제뉴스 외 12
- 구로청년이름 맞춤형 취업프로그램 | 뉴스1 외 15
- 경비원 취업프로그램 참여자모집 | 뉴스후 외 8
- 구로구 청년도전지원사업 | 경향신문 외 15
- 전산세무회계 전문인력양성사업 | 국제뉴스 외 9
- 장애인 일자리창출 교육생 모집 | 세계타임즈 외 9
- 고등직업교육 거점사업 공모 | 해럴드경제 외 13
- 사회적기업 사업개발비 지원 | 국제뉴스 외 8
- 마을버스 신규인력양성사업 | 뉴스후 외 8
- 사회적경제 참종다 한마당 | 국제뉴스 외 8
- G밸리 우수기업 온라인 채용박람회 | 국제뉴스 외 8
- 코스트코 고척점 구로구 채용박람회 | 국제뉴스 외 9
- 구로구 '도전속' 입주자 모집 | 국제뉴스 외 10
- '일자리대상' 우수상 수상 | 서울신문 외 15
- 온라인 맞춤형 창업가양성 | 경인투데이 외 8
- 하이브사업 IT·SW 플랫폼 구축 | 국제뉴스 외 12
- 청년이름, 청년예술가 전시 지원 | 국제뉴스 외 8
- 지역지능화혁신인재양성사업 | 연합뉴스 외 13
- 청년도전 온라인 창업과정모집 | 한겨레 외 14
- 구로구 중장년 취업연계사업 | 연합뉴스 외 17
- 4차산업 발전, G밸리 제도약 | 뉴스핌 인터뷰
- 찾아가는 구인상담 | 경인투데이 외 5
- G밸리 4차산업 메카 만든다 | 경향신문 인터뷰
- 스마트 운전기사 채용박람회 | 연합뉴스 외 8
- 구로마을대학 입주기업 모집 | 국제뉴스 외 8
- 구로구, 협동조합학교 운영 | 국제뉴스 외 9
- '소규모 맞춤형 취업박람회' | 국제뉴스 외 9
- 금융·경제 신중년 강사 모집 | 국제뉴스 외 8
- 예비사회적경제 창업아카데미 | 국제뉴스 외 10
- 특성화고 현장실습 지원 | 경인투데이 외 9
- "경력살려 전문강사로" 신중년사업 | 경향신문
- 구로청년의회 청년정책모집 | 국제뉴스 외 9
- 중장년 퇴직예정자 직업체험 | 서울신문 외 12
- 2023년 생활임금 확정 | 뉴스원 외 10
- 사회적경제 공공구매 박람회 | 국제뉴스 외 9
- '사회적경제 창업 경진대회' | 국제뉴스 외 9
- '2022 청년 채용박람회' 개최 | 국제뉴스 외 10
- 경비원 취업지원 프로그램 | 국제뉴스 외 9
- 일자리창출 우수기업 모집 | 한겨레 외 8
- 의료기기 채용박람회 개최 | 국제뉴스 외 9
- 지역지능화혁신인재양성사업 설명회 | 한겨레 외 8
- 거울방학 대학생 아르바이트 모집 | 국제신문 외 8
- 안심일자리사업 255명 모집 | 뉴스1 외 11
- G밸리 청년커리어 피트니스 | 국제뉴스 외 8
- 일자리창출 우수기업 27개 선정 | 서울경제 외 10



- 언론보도 : 일자리 공시제 등 일자리사업 94건, 구청장 특집 일자리 인터뷰 20건 보도
- 일자리 공시제 블로그 : 2022. 5. 개설, 일자리사업 소개, 카드뉴스, 취업성공수기 등 140개 포스팅
 굿잡구로! 구로구 일자리공시제 <https://blog.naver.com/openmind34>
- 워크넷 타겟 문자홍보 : 14만6천건 문자 안내("구직 알선" + "직업훈련 대상자 모집")
- 구청 공식 SNS 유튜브, 인스타그램, 트위터, 블로그 및 G밸리 협력네트워크 기관 홈페이지 홍보 협력
- 가가호호 홍보 : 구청 소식지(매월 15만부, 일자리섹션), 공동주택 미디어보드&게시판 홍보
- 찾아가는 홍보 : 16개 동주민센터 통장회의 방문 3분 스피치 진행(청년도전지원사업)



◎ 일자리 대책의 사업평가

I 부문별 일자리 창출실적 “목표대비 120.5% 초과 달성”

분야	2022년 계획	2022년 실적	달성도(%)	
합계 (단위: 개)	14,000	16,868	120.5	
소계	10,022	12,517	124.9	
정부부문	직접일자리 창출	5,516	6,492	117.7
	직업능력 개발훈련	255	385	171.1
	고용서비스	2,385	2,418	101.4
	고용장려금	1,761	2,901	164.7
	창업지원	135	321	237.8
민간부문	소계	3,978	4,351	109.4
	중소기업 역량강화	140	848	605.7
	관급·민간 공사장 근로자 취업	3,456	3,163	91.5
	민간 위탁사업	382	340	89



1) 직접일자리 분야

취약계층

안심일자리

참여대상 미취업자 또는 정기 소득이 없는 일용근로자
추진실적 주말농장관리 등 85개사업 501명 참여

자활근로사업

참여대상 기초수급자, 차상위계층 중 근로능력 有
추진실적 환경정비, 복지관업무 등 554명(전년 298명 ↑)

장애인 일반형/복지 일자리사업

추진실적 동주민센터 및 복지시설 행정도우미 등
복지업무 보조, 127명 참여

청년

구로청년 디지털 서포터즈단 사업 신규

추진실적 전통시장 디지털 활성화 서포터즈 4명 참여

대학생 아르바이트사업

추진실적 복지, 문화시설 등 업무지원, 291명 참여

서울형 청년 뉴딜일자사업

추진실적 공공분야 일경험, 민간취업연계 42명 참여

경력단절(보유) 여성

사업내용 돌봄분야 경력단절 여성 경제활동 참여
추진실적 242명 참여

분야	인원
안심 스카우트(귀갓길 동행 돌봄)	14명
아이돌보미 지원사업	15명
온종일 돌봄센터 운영사업	33명
우리동네키움센터 인력 지원	38명
아동복지교사 지원사업	27명
노인맞춤 돌봄서비스사업	115명

신중년

신중년 사회공헌 활동지원사업

참여대상 만 50 ~ 70세 전문자격 or 경력 보유자
사업내용 돌봄기관에 전문인력 지원
추진실적 15개소 돌봄기관에 신중년 돌봄인력 37명

신중년 경력형 일자리지원사업 신규

사업내용 지역아동센터 내 학습, 급식, 돌봄 지원
추진실적 15명 참여

신중년 지역특화 일자리지원사업 신규

사업내용 찾아가는 금융·생활경제교육
추진실적 6명 참여

어르신

어르신 일자리사업

참여대상 만 65세 이상 기초연금수급자
사업내용 공익형, 시장형,
사회공헌형, 취업알선형
참여자 맞춤형 일자리 제공
추진실적 4,103명 참여(전년 219명 ↑)



코로나19 대응

코로나19 대응 인력 채용 109명

분야	인원
지역 방역 일자리사업	36명
코로나19 생활지원비 지원인력	17명
임시선별검사소 지원인력	19명
코로나19 재택치료관리팀 지원	13명
코로나19 재택 일반관리군 지원	10명
코로나19 비상대책본부 운영	14명

2) 직업능력 개발훈련

청년

구로 청년이름 미래인재 양성사업

사업내용 AI·VR 면접훈련, 케이스스터디, 미니인턴, 모두가 하드캐리 등 18개 프로그램 운영
추진실적 2,911명 참여, 289명 취업

특성화고 취업지원사업

사업내용 구로구 소재 특성화고 4개교 대상 취업 동아리 프로그램 지원
추진실적 8개 동아리, 88명 참여, 20백만원 지원

청년중소기업 체험사업

사업내용 미취업 청년, 대학생, 특성화고 재학생 중소기업 탐방, 교육, 멘토링, 네트워킹
추진실적 479명 참여

청년 진로지원 도래 멘토링사업 **신규**

사업내용 IT, 마케팅, 예술분야 도래 멘토링 매칭 및 컨설팅 지원
추진실적 34명 참여, 멘티 3명 취업

AI-X 제품 및 서비스 개발 교육 **신규**

대상 G밸리 재직자, 지능화분야 취업준비생
사업내용 AI-X 제품 및 서비스 개발교육 및 AIoT 지식사 자격증 취득
추진실적 34명 수료, 20명 자격증 취득

ADsP 데이터분석 준전문가 자격증 과정 **신규**

사업내용 고등직업교육거점지구사업 직업훈련
추진실적 13명 수료 및 자격증 취득

구로구-서울대 AI·데이터사이언스 아카데미 **신규**

사업내용 머신러닝 기초, 구글 텐서플로우 개발자 자격증 대비 직업훈련
추진실적 30명 수료

청년도전지원사업

참여대상 6개월 이상 미취업청년
사업내용 일대일 상담, 자기이해, 자기계발, 취미활동, 취업역량강화 등 회기당 4주 40시간, 총 8기수 운영, 수료 시 20만원 지급
운영장소 구로청년이름
발굴노력 지하철, 버스, 커피차 홍보, 공동주택/대학, 유관기관 홍보 통장회의의 찾아가는 홍보 실시
추진실적 326명 발굴/신청, 195명 참여, 158 이수, 31명 취업

장애인

장애인 경영지원 매니저 양성사업

교육내용 장애인 적합직무를 개발해 기업에 제안하고, 선취업 후 직무교육으로 진행
추진실적 23명 수료, 19명 취업

여성

구로구 여성취업교실

사업내용 건강먹거리 급식조리사, 직업상담 실무과정
추진실적 23명 수료, 11명 취업

보건복지분야 신규인력 일자리창출사업

사업내용 시니어 인지케어, 사회복지 행정실무, 병원 원무업무 분야 직업훈련
추진실적 36명 수료, 20명 취업

전산세무회계 전문인력 양성사업 **신규**

사업내용 전산세무, 전산회계 1,2급 자격증 취득교육 및 실무교육 후 취업연계
추진실적 19명 자격증 취득, 10명 취업

시니어 헬스케어 역량강화교육

사업내용 요양보호사 역량강화교육 및 소규모취업 박람회 연계(노사발전재단 업무협약)
추진실적 43명 수료, 20명 취업

중장년

마을버스 기사 양성사업

사업내용 버스운전 자격증 시험교육 및 실무교육 한국교통안전공단 화성교육센터, 및 관내 마을버스 업체와 협력 추진
추진실적 16명 수료, 12명 취업

재취업 토털 프로젝트

사업내용 취업역량강화, 생애설계 프로그램
추진실적 39명 수료, 14명 취업

경비원 취업지원 프로그램

사업내용 일반경비원 법정 신임교육
추진실적 168명 수료, 71명 취업

퇴직전문인력 일자리 매칭사업 **신규**

사업내용 취업역량강화, 1:1 심층상담, 취업 알선
추진실적 20명 수료, 11명 취업



3) 고용서비스 분야

구로구 일자리센터 운영

운영방식	구로구청 내 센터 설치 및 직영 운영 2022년 확장 이전공사로 환경 개선
추진실적	구인구직 상담 및 알선, 직업훈련 등 취업지원 프로그램 안내 1,601명 취업, 160명 직업훈련 연계

국민취업제도 연계

추진방법	구로구-관악고용복지플러스 센터 협약 구로구 직업상담사 1명을 센터로 파견·지원 일자리 센터 및 사회복지과에서 센터로 연계
연계실적	기초생활수급자 50명, 일반 1명 청년도전지원사업 이수자 21명 연계

구로구 청년채용박람회 개최 **신규**

일 시	2022. 11. 25. ~ 11. 26.
장 소	구로 청년공간 청년이룸
내 용	30개 기업(현장면접 20, 온라인면접 10) 150여명 이력서 작성 및 사진촬영, 정장 대여, 달빛아래 콘서트
운영결과	15명 채용



코스트코 고척점 구로구 채용박람회 개최 **신규**

일 시	2022. 8. 6(토), 8. 8.(월) ~ 8. 10.(수),
장 소	2022. 8. 16.(화) ~ 8. 19.(금)
내 용	동양미래대 강당, 천왕버들마을활력소 행사진행, 국민취업지원제도 홍보
운영결과	1,500여명 참여, 266명 채용 (구로구민 50% 이상)

의료기기 채용박람회 개최 **신규**

일 시	2022. 11. 30.(목) 13:30 ~ 17:30
장 소	신도림 테크노마트 그랜드볼룸
내 용	의료기기 산업현황 및 취업전략 특강, 기업설명회, 현장면접 등
운영결과	400여명 참석, 10명 채용

스마트택시 채용설명회 개최 **신규**

일 시	2022. 10. 27.(목) 14:00 ~ 17:00
장 소	구로구청 대강당
내 용	택시운전 구직자 발굴, 홍보, 기업설명 및 현장면접
운영결과	56명 참석, 26명 채용

소규모 맞춤형 매칭데이 개최

일 시	2022. 5. 27. / 9. 19.
장 소	노사발전재단, 구로구민회관
내 용	구로제일데이케어센터 외 6개 기업 ㈜HDC랩스
운영결과	53명 참석, 33명 채용

4) 고용장려금 분야

해고없는 도시 구로, 유급휴직 고용유지지원금

참여대상	구로구 소재 고용노동부 유급고용유지 지원금을 지원받는 사업장
사업내용	사업내용 유급휴직 노동자 고용유지지원금 사업자 부담금을 구로구에서 최대 6개월 지원
지원실적	328건, 1,018명, 192,328천원 지원

특성화고 현장실습 지원사업

참여대상	구로구 관내 특성화고 4개교 졸업예정자
사업내용	사업내용 취업처 발굴>매칭>현장실습 인건비 지원
지원실적	46개 기업, 74명, 인건비 1억원(구비) 지원

G밸리형 구로청년 일경험 지원사업

참여대상	구로구 청년, 구로구 관내 학교 졸업자
사업내용	사업내용 G밸리 4차산업 분야 기업에 청년인턴 매칭, 일경험과 취업 기회를 제공하고, 교육비 및 인건비 지원
지원실적	10개 기업, 14명 정규직 채용 전환, 구비 173백만원 지원

G밸리 의료·IT 청년인재 채용지원사업

참여대상	구로구 청년, 구로구 관내 학교 졸업자
사업내용	1인당 인건비 2,400만원 기준 80% 및 1인당 연간 최대 300만원 상당 교육, 컨설팅, 네트워킹비 등 지원
지원실적	6개 기업, 11명, 인건비 및 교육비 지원
소요예산	135,800천원

코로나19 무급휴직 근로자 지원금 지원

지원대상	구로구 내 50인 미만 업체 (소상공인·특별고용지원업종 우선 지원)
사업내용	50인 미만 업체 소속 무급휴직 근로자 최대 150만원 지원
추진실적	무급휴직자 196명, 224,000천원 지원

미취업 청년 취업장려금 지원

지원대상	만 19~34세 구로구 거주 미취업자 중 최종학력 졸업 후 2년 이내인 청년
지원내용	미취업 청년에게 10인당 50만원 지급
추진실적	1,091명, 566,700천원 지원(전액 구비)

5) 민간분야

민간 및 관급공사장 근로자 취업

사업대상	연면적 5,000㎡ 이상의 신축 공사장, 공사비 1억원 이상의 관급공사장
운영방법	공사 착수 시 시공업체와 구민 일자리 제공을 위한 업무협약 체결
협약내용	일용근로자 고용 시 경제적 취약계층 구민 우선 채용
추진실적	9개 업체 양해각서 3,163명 채용

6) 중소기업·소상공인 역량 강화 분야

KOTRA 해외지사화사업 지원

참여대상 구로구 소재 중소기업
사업내용 해외지사화, 물류네트워크사업 참가비의 50% 지원, 기업당 1개 무역관
지원실적 7개 기업 지원

G밸리 수출상담회

기간 2회(온라인 2022. 7. 20. ~ 7. 22. / 오프라인 9. 8.)
장소 서울산업진흥원, 포포인츠바이 웨라톤호텔
추진방법 구로구, 금천구, SBA, 한국산단공 협업 사전 화상상담, 샘플배송, 사후관리 등
지원실적 뷰티·헬스케어 분야 중소기업 60개사 IT·전기전자 분야 중소기업 40개사 지원

G밸리 고용환경개선사업

기간 구로구 G밸리 소재 중소기업
장소 구로근로시간 단축 등 고용환경 개선과
추진방법 정부지원 고용장려금 연계를 통한 고용 확대를 도모할 수 있도록 컨설팅 추진, 재직자 마음상담 프로그램 운영
지원실적 30개 기업 컨설팅 및 마음상담 진행

중소기업·소상공인 자금 지원

지원대상 구로구 소재 중소기업, 소상공인
지원내용 중소기업 육성자금 0.8%로 대출 시중은행협력자금 1% 이자차액 보전
지원실적 24개 기업, 48개 소상공인 지원

중소기업 복지플러스 지원사업 **신규**

지원대상 상시근로자 50인 이하 중소기업 중 전년 대비
지원내용 고용유지 또는 고용이 증가한 기업 중소기업 근로자에게 복지포인트 및
지원실적 건강검진비 1인당 총 40만원 지원 SBA 20만원+기업 10만원+구로구 10만원 복지포인트 8개 기업 207명, 건강검진 5개 기업 127명 지원
기대효과 대·중소기업 복지격차 축소, 고용유지 증대

일자리창출 우수기업 인증 및 인센티브 제공

지원대상 고용 증가 실적이 우수한 관내 중소기업
지원내용 중소기업 복지플러스지원사업 우선 지원 지방세 세무조사 2년 유예, 육성자금 유대, 기업차량 공영주차장 이용요금 면제
지원실적 27개 기업 선정 및 인증 현판 증정

코로나 19 극복을 위한 소상공인 지원책

소상공인 방역물품비	소상공인 동행지원금
- 3,119개소 - 304백만원(국비)	- 26,937개소 - 13,469백만원(구비)
임차소상공인 지킴자금	서울형 착한임대인 지원
- 9,972개소 - 9,972백만원(시비)	- 20건 - 10백만원(시비)
폐업 소상공인 지원금	소상공인 침수피해 긴급복구비
- 371개소 - 185백만원(구비)	- 847개소 - 5,082백만원
소상공인 경영위기지원	구로사랑 상품권
- 5,234개소 - 5,234백만원(시비)	- 31,360백만원 발행 - 할인율 10%

7) 창업분야

구로구 창업지원센터 운영

참여대상 기술, 지식 서비스분야 예비창업자 및 3년 이내 초기 창업자
지원내용 사무공간, 시설지원, 창업교육, 멘토링 등
추진실적 64개팀 참여, 60팀 수료, 38명 고용 창출

캠퍼스타운 조성사업

참여대상 청년 (예비)창업팀
사업내용 입주공간 및 창업 컨설팅 제공
사업주체 구로구-서울시-동양미래대-성공회대
지원실적 30개 창업팀 입주, 81명 고용창출

직주융합형 청년 도전속 운영

지원대상 청년 1인 창조기업인, (예비)사회적기업인
위치 구로구 경인로 70
지원내용 예비창업자 대상 주거, 작업공간 제공 등
지원실적 32세대 입주, 커뮤니티 공간 조성

구로구 사회적경제창업지원센터 운영

참여대상 사회적 가치 실현을 통한 수익창출로 창업을 희망하는 자
지원내용 초기사업비, 경영컨설팅, 판로개척, 공간지원 등
운영결과 예비사회적기업 30개 팀 육성 및 38명 고용창출

온라인마켓 창업자 양성과정

지원내용 온라인마켓 창업과정 교육 및 멘토링
운영결과 21명 창업 성공

2. 우수사례(주요핵심사업 성과 및 사례)

구로구-동양미래대 컨소시엄 '고등직업교육거점지구(HIVE)사업' 추진 산-관-학 콜라보 '교육-일자리-정주 선순환'을 위한 "Grand G Valley" 구축

추진배경 G밸리 소재 기업 60% 이상이 구인난 경험, 경력직 선호로 취준생들은 구직난 경험
 사업목표 전 생애주기 직업교육 플랫폼 구축을 통한 지역 주력산업 구인난 해소
 추진과정 ※ 사업기간 : 2022. 7. ~ 2025. 2.



추진성과

- 208개 기업상담
- 9개 기업 창업보육
- 6개 기업 애로기술 지원
- 310명 직업훈련

영역	사업명/과정명	대상 및 참여자	내용
기업상담	G밸리 찾아가는 구인상담	G밸리 208개 기업	필요인력, 재직자훈련 수요조사 등
지역산업분야 취업역량 강화교육	G밸리 맞춤형 중장년 취업성공	중장년 42명	기본교육+심화교육 총 100시간
	G밸리 청년커리어 피트니스	청년 40명	취업력 향상 4주 과정, 총 30시간
	데이터분석전문가 자격증 과정	청년, 재직자 13명	AdSP 자격증 교육 및 응시료 지원
	전기산업기사 자격증 과정	청년, 재직자 22명	회로이론, 전기자기학 교육
일반분야 평생직업교육	전기구동장치 제작 실습 과정	현대엔지니어링(주) 57명	총 3차시, 7시간씩 재직자 대상 교육
	정리수납전문가 자격 과정	지역주민 3명	총 24시간, 실습재료비 전액 지원
	우리동네 캔들숍 과정	지역주민 15명	총 18시간, 캔들 제작 교육
	우리동네 목공소 과정	지역주민 17명	총 24시간, 실습 위주 목공교육
	우리동네 커피집 과정	지역주민 11명	총 30시간, 바리스타과정 교육
	우리동네 꽃집 과정	지역주민 12명	총 24시간, 실습교육(재료비 지원)
창업교육	지역 창업기업 인큐베이팅 과정	9개 기업	창업공간, 창업 프로그램 제공
기술지원	애로기술지도 프로그램	6개 기업	지역특화 학과 교수진들이 기술 지원
디자인 지원	기업홍보 물품 디자인 제작	지역소재 10개 기업	10개 기업 10개 제품 디자인
미래세대 직업교육	드론입문과정	지역 중고등학생 23명	총 16시간 드론조립 및 비행조작
	LEGO 코딩 · 로봇교육	지역 초등학생 20명	총 24시간, 로봇코딩교육
사회공헌교육	도예체험교육/연기체험교육	취약계층 초등학생 25명	총 30시간 지역아동센터에서 진행
대학 교과과정 개편 및 개발	G밸리 산업맞춤형 교과과정 ('22년은 교과과정 연구, '23년 적용)	전기공학/정보전자공학과/빅데이터경영과	친환경 스마트전력, IT기 개발 및 측정, SW개발/경영지원 분야

지자체와 전문대학이 손잡고, 지역 산업 맞춤형 인재 양성

최오명
(신도림동)

중장년 취업성공교육에 참여하며, 41세 나이에 새 직장을 구할 수 있게 되었음. 이번 교육은 구로구에 살면서 받은 가장 큰 혜택이자 선물이었음. 교육진행에 성의를 다해주신 대학에도 깊은 감사를 표하고 싶음

이명화
(하이브센터장)

인구소멸지역에 대한 대응사업으로 공모한 하이브사업에 구로구와 동양미래대가 한마음이 되어 사업에 공모하고, 계획하고 추진하였음. 지역산업 맞춤형 인재양성과 구민 취업, 사회공헌 사업까지 하이브사업은 종합선물센터와 같은 사업임

으라차차! 의욕충전 취업역량강화 청년도전지원사업 “방콕 청년을 찾아라!” 마음치유, 역량강화로 158명 사회 첫발 떼기 성공

코로나19로 학교도, 직장도 다니지 않는 니트족 170만명! 사상 최대를 기록, 구로구 청년(만 18~39세)은 120,887명으로 전체 인구의 30.5%이며, 졸업 후 6개월 이상 취업을 못하고 방콕생활을 하는 구직단념자를 찾기 위해 전방위 홍보에 나섰습니다. 대상자 발굴에 소금땀을 흘린 결과, 2022년 구로구 적극행정 우수사업으로 선정됐습니다.

▶ 참여자별 단계적 구직의욕 회복, 섬세한 프로그램 구성으로 치유와 공감의 40시간

- 밀착상담(기초) ... 사례관리(생활, 건강관리) ... 자신감 회복(자존감 회복, 관계형성, 자기이해, 동기부여, 트레킹)
 ... 진로탐색(1:1직업상담, 진로설계) ... 취업 역량 강화(취업시장 분석, 자기소개서·이력서 작성 등 구직기술)

참여대상 졸업 후 6개월 이상 미취업 청년
사업내용 상담, 자기이해, 자기개발, 취미활동, 취업역량강화 등
 회기당 4주 40시간, 총 8기수 운영, 수료 시 20만원 지급
운영장소 구로 청년이룸(7호선 천왕역 지하 1층)
발굴노력 지하철, 버스, 커피자홍보, 공동주택/대학 유관기관 포스터 발송,
 찾아가는 홍보 등
운영예산 3억원(국비 2.5, 구비 0.5)



'7개월 은둔생활 뒤로하고 세상 속으로'

제대 후 가끔 아르바이트만 하며 지내다, 7개월 정도 은둔생활을 했습니다. 마음상담센터의 소개로 교육에 참여하게 되었고, 비슷한 상황에 있는 친구를 보니, 위로가 되고, 새롭게 출발할 힘이 생겼습니다. 자신감과 의욕이 생기면서 국민취업지원제도에도 참여하게 되었습니다.



'나를 이해하고 알아가는 고마웠던 40시간'

나에게 일이 왜 중요한지, 내가 무엇을 좋아하고, 할 수 있는지, 하나씩 알아가는 시간이었습니다. 프로그램 내내 상담사님의 친절함, 운영진들의 배려에 감동 받았고, 특히 마지막 날 트레킹을 하면서 손수 모든 음식을 준비해 주시는 모습을 보고, 진심을 다해 응원해 주시는 것을 느꼈습니다.



가장 힘들었지만, 가장 보람있는 사업! 마음과 발이 뜨거웠던 여름

수면 아래의 구직단념자를 발굴하는 거 자체가 가장 큰 난관이었습니다. 6월부터는 부모세대를 겨냥해 동네 사정을 아는 통장님들에게 호소하기 위해 16개 주민센터 통장회의를 돌며, 3분 스피치로 진심을 전했습니다. 홍보발굴의 노력은 9월부터 효과가 드러났습니다.






'치유와 공감의 시간, 전국 유일 트레킹 도입'





수료 후 취업이 돼서 청년이룸에 인사하러 오는 친구를 볼 때, 정말 큰 보람을 느낍니다. 참여자 발굴이 힘든 만큼, 한분 한분에게 정성을 다했습니다. 마음이 힘든 친구들이 혼자 끄공 알지 말고 치유와 공감의 시간을 통해 긍정적인 변화를 경험하고, 세상과 연결되기를 바랍니다. 마지막날 진행되는 트레킹 야외활동은 '신의 한 수'였습니다.

축소사회 대응을 위한 5060 신중년 일자리사업 대폭 확대 50 이후의 삶이 든든할 수 있도록 중장년 취업력 강화


2021년말 기준 구로구 65세 이상 인구는 18%로 초고령화사회 진입을 목전에 두고 있으며, 이는 서울시 평균 1.2%, 전국평균 0.86%를 상회하는 수준입니다. 다가올 축소사회에 선제적으로 대응하기 위해 신중년 경력형, 사회공헌형, 지역특화형 사업으로 신중년의 전문성과 경험치를 살린 직접 일자리사업과 중장년 취업역량 강화 프로그램을 대폭 확대했습니다. 중장년 종합고용서비스를 제공하고자 2023년 7월에는 '중장년 일자리센터'를 개소할 예정입니다.

 직업체험/직업훈련을 통한 재취업, 일자리 매칭 4050 중장년 1,726명	 경험과 전문성을 살려 사회공헌, 민간일자리로 이동 5070 신중년 58명	 노후 건강, 보충적 소득지원 사회참여 기회 제공 만 65세 이상 4,103명
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

신중년의 찐경험! 아동돌봄기관 인력난에 '단비'

신중년 경력형 일자리지원사업 	추진기간 2022. 3. ~ 12. 참여대상 만 50 ~ 70세 미만, 아동돌봄분야 3년 이상 경력 또는 전문자격증 소지자(15명 참여) 근무조건 1일 4시간, 시급 1만원, 주휴수당, 연차수당 지급 활동분야 지역아동센터 내 학습, 급식, 행정 분야 지원 예 산 189,760천원		
신중년 사회공헌형 일자리지원사업 	추진기간 2022. 3. ~ 12. 참여대상 만 50 ~ 70세 미만, 아동돌봄분야 3년 이상 경력 또는 전문자격증 소지자(37명 참여) 근무조건 1일 4시간, 소정의 활동비 및 교통비 지급(1일 17,000원) 활동분야 키움센터, 작은도서관 등에서 학습, 행정, 문화예술, 상담지원 예 산 65,600천원	"이분 아니었으면 어쩔 뻔~" 코로나19로 돌봄공백과 학력격차 문제가 심각했는데 경험이 많은 신중년 선생님 덕분에 프로그램이 다양해지고, 아동 개인별 세심한 케어가 가능해졌습니다. - 파랑새 지역아동센터장	

금융권 퇴직전문인력 '찾아가는 금융전문강사'로 인생 2막 활짝!

신중년 지역특화형 일자리지원사업	추진기간 2022. 9. ~ 12. 참여대상 만 50 ~ 70세 미만, 금융권 퇴직전문인력(6명 참여) 근무조건 1일 4시간, 시급 1만원, 주휴수당, 연차수당 지급 활동분야 복지시설, 교육기관 등 찾아가는 금융경제 교육 강의 예 산 46,500천원	
-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

퇴직전문인력 '4050 커리어 피트니스' 취업 정신력·유연성·근력·지구력 훈련으로 취업력 완성

함께한 커리어 피트니스로 취업근력을 키워어요! 강사님의 코칭, 전담 매니저님의 밀착 지원, 교육 동기들의 응원이 있었기에 취업에 성공할 수 있었습니다. PT로 몸짱이 되듯, 중장년에게 최적화된 프로그램으로 취업력을 키울 수 있었습니다. - 4050 커리어피트니스 1기 수강생 49세 김O덕		대상 만 40~59세 퇴직 중장년 25명 교육기간 2022. 10. 11. ~ 11. 4.(4주간) 교육장소 구로 청년이름, 상상우리 캔버스 교육내용 생애재설계 교육, 핵심역량강화 교육 및 1:1상담, 취업 매칭 추진결과 11명 취업 예 산 46,500천원
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

G밸리 4차산업 맞춤형 지능화 인재 집중 양성

I 과기정통부 지역지능화혁신인재양성사업 “구로구-송실대 컨소시엄” 수도권 유일 선정

사업기간 2022. 7. ~ 2029. 12.

사업내용 **교육비 지원** - 구로구 소재 중소기업 재직자 대상 시테크노융합대학원 등록금 90% 지원
기술지원 - AI, 영상인식, 스마트팩토리융합, 게임융합 등 지능화 혁신연구(연구원+재직자)
교육지원 - 취준생, 재직자 대상 단기 디지털 역량강화교육(AI-X 제품 및 서비스 개발교육)

추진결과 지능화혁신인재양성협의체 구성, 송실대 시테크노융합대학원 기업설명회 개최(2022. 11. 30.)
 구로구 소재 기업 재직자 8명 선발 및 등록금 90% 지원,
 AI-X 제품 및 서비스 개발교육 34명 수료

사업예산 180억원(국비 150, 구비 15, 송실대 15)



AI 및 데이터사이언스 아카데미	G밸리 의료·IT 청년인재 교육&채용	G밸리형 구로청년 일경험 지원
기간 2022. 4. 18. ~ 10. 27. 내용 웹스크레이핑, 텍스트데이터 분석, 머신러닝 기초, 구글텐서 플로우 개발자 자격증 취득대비 결과 기본-활용-심화과정 30명 수료	대상 의료기기·IT분야 취업 희망자 내용 의료기기·IT분야 교육, 컨설팅, 네트워킹비 1인당 300만원, 기업 2,400만원 인건비 지원 결과 ㈜티오더 등 6개 기업 11명	대상 구로구 청년, 관내 졸업생 내용 G밸리 4차산업 기업에 매칭, 일경험과 취업기회 제공, 160시간 현장 교육 결과 10기업, 정규직 14명 채용



I 청년 꿈의 인프라, '구로 청년이름' 18개 프로그램, 2,911명 이용, 289명 취업

위 치 구로구 오리로 1130 천왕역 지하 1층(2,244㎡ 규모)

공 간 AI·VR 면접체험관, 스테디룸, G밸리 일자리매칭센터, IT교육 강의실, 사회적기업 입주공간 등

주요 프로그램

4차산업 관련 교육	기업 연계 프로그램	청년 취업역량 강화	문화예술 활성화
모두가 하드캐리 개발자/디자이너/마케터를 하나의 팀으로 미션을 해결할 수 있도록 기회를 제공하는 프로젝트 사업	미니인턴 취준생 135명 참여 직무역량 강화 프로그램과 연계, 2주간의 기업 과제수행을 통해 실제 직무경험과 취업을 연계 지원	이루디S 직무별 스테디 모임과 특강 AI·VR 면접 훈련, 셀렉마케터스, 디자이너교육 등 역량강화교육, 취업상담, 청년 채용박람회 등 채용 연계	아트스페이스 역량있는 신진 청년 예술가 10팀(25명)을 선발, 상금 및 전시기회 제공, 아트 플랫폼과의 협업으로 수익 창출, 북콘서트, 버스킹공연
케이스스터디 클론코딩 제작실습, 코딩테스트 대비 교육	두잇챌린지 특성화고 현장실습 기업 연계 및 인건비 지원		



“고용창출-고용유지, 두 마리 토끼 잡기” 기업 경쟁력 강화로 구인난 해소 MZ세대, 메뚜기족의 마음을 잡아 줄 기업환경 조성 “G밸리 고용환경 개선사업”

고질적인 미스매치 문제 해결을 위해서는 노동시장 주체들의 근본적인 변화가 필요하다고 진단했습니다. 워크넷 구인등록에 의존하던 구인처 발굴에서 기업 현장을 찾아가는 구인상담을 시작했습니다. 기업 컨설팅으로 고용환경을 개선하고, 복지플러스사업으로 중소기업 복리후생을 지원했습니다.

서울시 자치구 최초! 중소기업 복지플러스사업으로 237명 워라벨 지원

협력기관 발굴 및 협약	참여기업 모집 및 선정	공동 복지를 구축	지원금 매칭	복지를 이용
참여 희망 협력 기관 발굴 및 공동지원 협약	중소기업 대상 참가 기업 모집	복지전문플랫폼 내 '서울 복지몰' 구축	구로구(10만원) 서울산업진흥원(20만원) 중소기업(10만원 이상)	재직자 1인당 60만원 이상 지원 복지포인트 이용

사업취지 대기업-중소기업 간 복리후생 격차 축소를 통한 중소기업 고용환경 개선
 지원대상 상시 근로자 5인~50인 미만 구로구 소재 중소기업(일자리창출 우수기업 우선 지원)
 지원내용 복지포인트 40만원(기업 10만원) 또는건강검진비 25만원(기업 5만원) 지원
 추진결과 복지포인트 207명, 건강검진비 127명 지원



G밸리 고용환경개선사업으로 “우리 기업이 달라졌어요”

	29개 기업 위반사항 사전 점검 1,161백만원 과태료 절감		20개 기업 32명 근로시간 단축 및 유연근무제 도입
	워라벨일자리장려금 등 6종 정부장려금 1,054,599천원 수령 가능		신규채용 181명 예정 (청년 141명 포함)

대상 구로구 관내 중소기업 30개사 (5~10인 미만의 신생기업 위주)
 사업취지 IT·SW기업의 장시간 근로문제 해결
 사업내용 근로시간 점검 및 문제점 진단, 개정 근로기준법, 노동관계법령 교육진행, 유연근무제 정부장려금 안내, 재직자 마음상담 33명 실시 등



소기업은 HR직원을 별도로 두기 어려운 상황인데, 이번 컨설팅을 통해, 인사관리를 법의 테두리 내에서 할 수 있게 되어 마음이 한결 가벼워졌습니다. 정부지원금 3종을 신청하게 되어 재정적으로도 큰 도움을 받았습니다. - ㈜다인인포텍 대표

G밸리 찾아가는 구인상담! “중소기업 인재를 찾아 드립니다”

	<p>상담기간 2022. 10. 17. ~ 12. 31.</p> <p>상담대상 구로구 관내 중소기업 208개</p> <p>상담방법 1차 온라인 조사 및 2차 방문상담</p> <p>상담내용 기업 중장기 채용계획, 필요직무역량, 근무조건, 근무환경, 직업훈련 수요조사 중앙정부/구로구 기업지원사업 안내</p> <p>운영결과 구인수요 따른 수시취업박람회 연계, 2023년 구직자, 재직자 직업훈련에 방향 설정</p>
	<p>구청장 지시사항</p> <p>“구민 일자리 창출과 취업을 향상을 위해 기업의 신규 채용 정보를 수집하고 분석할 필요가 있음. 기업채용정보를 수시로 확인해 구민 취업을 제고하기 위해 노력해 주기 바람” (2022. 9. 8.)</p>

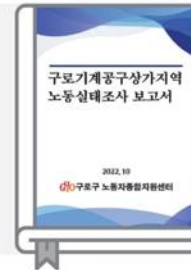
3. 사회적 가치

◎ 일자리 질 개선 노력, 고용문화 개선

장시간 근로시간 개선 및 일·생활 균형지원 등 고용문화개선 노력

I 고용문화, 근로환경 개선을 위한 정책개발 및 연구조사

- 2022. 10.** 구로기계공구상가지역 노동실태조사
- 대상 : 노동자 169명, 사업주 106명 조사, 보고서 발간
- 2022. 11. 23.** 직장 내 괴롭힘 금지제도 실태와 쟁점 그리고 과제 토론회
- 2022. 12. 8.** G밸리 노동자 휴게시설 확대 및 공동휴게실 활성화를 위한 지역사회 정책토론회
- 구로구노동자종합지원센터
- G밸리 근로자 마음건강 상담
- ㈜아이메이커스 등 7개 기업 33명



I 노동자의 권익보호를 위한 구로구노동자종합지원센터 운영

운영근거 구로구 노동자종합지원센터 설치·운영 조례
위 치 서울특별시 구로구 디지털로 242 | 사업예산 350백만원(구비 175, 시비 175)

노동/법률상담 1,263회	노동인권 캠페인	노동인권교육 4,461명	구로기계공구상가 노동실태조사	노동자 문화복지 프로그램 1,000명
-------------------	----------	------------------	-----------------	----------------------

I '고용컨설팅'을 통한 근로시간 단축, 유연근무제 도입

지원대상 구로구 G밸리 소재 기업
사업취지 G밸리 IT/SW 기업들의 장시간 근로문제 해결
추진실적 고용컨설팅 대상 30개 기업 중 20개 기업
근로시간 단축·유연근무제 도입

I 중소기업 재직자의 복지와 건강을 챙기다! 334명 워라벨 지원

지원대상 상시 근로자 5 ~ 50인 미만 구로구 소재 중소기업
지원내용 복지포인트 40만원(기업 10만원) 또는 건강검진비 25만원(기업 5만원) 지원
추진실적 복지포인트 207명, 건강검진비 127명 지원

I 자녀 돌봄 걱정 없이, 직장에서는 업무 집중! 구로형 온종일 돌봄체계 구축

추진배경 맞벌이 부부 영유아 ~ 초등학생 자녀까지 돌봄 사각지대를 해소, 소득과 무관하게 이용
지원내용 독서, 놀이지도, 간식 제공 등 다양한 형태와 방식으로 아동 돌봄 지원

온종일 돌봄센터	우리동네 키움센터	지역아동센터	아이돌봄 지원	공동육아나눔터
16개소 / 278명	19개소 / 384명	24개소 / 660명	74,182건 이용	2개소 / 19,116명

I 노동자 권리찾기 캠페인 및 홍보

직장인을 위한 노동법 가이드 책자 5,000부 배포	G밸리 작은 작업장 휴게실 설치 캠페인	이동노동자 폭염나기 생수 나눔 및 권리찾기 캠페인	공동주택 경비실 시설환경 개선
------------------------------	-----------------------	-----------------------------	------------------

◎ 장애인 고용 확대, 비정규직 남용방지, 산재감소 노력 등 일자리 질 개선 노력

<p>장애인 일자리 박람회 개최</p> 	<p>추진배경 장애인 고용 우수 중소기업 발굴하여 장애인 고용기회를 확대</p> <p>일시 2022. 10. 25.(화) 15:00, 구로구청 5층 강당</p> <p>추진실적 40개사 구인업체 및 300여명 참여, 취업상담, 현장면접, 이력서 사진 무료 촬영</p>	
<p>장애인 경영지원 매니저 양성사업 (직업훈련+채용연계)</p>	<p>주요내용 장애인 의무고용 기업과 벤처기업협회 회원사 대상 선 수요조사로 구인수요를 확보하여 장애인 대상 맞춤형 직무교육 후 구인·구직연계</p> <p>추진실적 21명 수료 19명 취업 / 사업예산 60백만원</p>	
<p>일경험 지원을 위한 장애인 일자리 지원사업</p>	<p>참여대상 만 18세 이상 등록 장애인</p> <p>추진내용 동주민센터, 장애인복지시설 등에서 복지업무 보조 127명 참여</p> <p>사업예산 1,936백만원</p>	
<p>공공부문 비정규직 근로자 채용사전심사제 운영</p> 	<p>추진배경 채용·심사·예산부서 간 협의를 통해 비정규직 채용 남용을 방지하고 인력운영의 합리성 제고</p> <p>대상 채용 예정 기간제 근로자</p> <p>추진절차 부서별 채용계획서 제출(2022. 9월) → 심사 결과 통보 및 예산 반영(2022. 10월) → 채용 및 관리(2023년)</p> <p>심사내용 채용사유 적정성(고용노동부 정규직 전환 예외사유 부합), 채용인원, 채용기간, 예산의 적정성 등 심사</p>	
<p>어린이집 보육교사, 복지시설 사회복지사, 지역아동센터 종사자 처우 개선</p>	<p>어린이집 보육교사 보육교사 등 복리후생비 882백만원 지원, 보육도우미, 보조교사 지원</p> <p>복지관 사회복지사 사회복지사 워크숍, 힐링프로그램 지원, 복지포인트 지급</p> <p>지역아동센터 직원 센터 직원들의 업무경감을 위한 신중년 경력형 일자리 지원인력 15명 파견(10개월)</p>	
<p>산재예방 강화를 위한 중대재해관리 전담조직 신설 및 산업안전교육 실시</p>	<p>조직신설 2022. 1. 1. '건설교통국'을 '안전교통국'으로 조직 개편 구로구 도시안전과 중대재해관리팀 신설(팀장 1명, 직원 5명)</p> <p>추진실적 구로구 중대재해 종합계획 수립 및 매뉴얼 배부, 사업안전보건위원회 구성 및 운영 현업근로자 590명 대상 산업안전교육 및 의견청취, 건강상담, 사업장 안전보건조치 지도점검 등</p>	
<p>신축공사장 건축지도원 운영</p>	<p>점검내용 신축 중인 건축공사장의 안전조치 이행여부, 인접지 도로침하 등 점검</p> <p>운영결과 건축지도원 8명이 234건 점검, 현장행정지도 미 시정 시 단계별 조치 및 3진아웃제 운영</p>	
<p>국내 최대규모 '남구로역 새벽인력시장' 건설일용직 근로자 안전 지원</p> 	<p>운영시간 평일 04:00 ~ 08:00</p> <p>이용인원 건설일용직 근로자 1일 1,000여명</p> <p>지원내용 국내 최대규모의 인력시장으로 대부분 중국인과 중국동포가 대부분임 물품보관함 70개, 대형 가스난로, 천막 등 인력 대기장소 등 편의시설 제공, 커피, 녹차, 생수 등 보온·보냉음료 제공, 방역물품 배부 및 코로나 임시선별소 운영, 소음, 쓰레기청소 등 인력시장 주변 민원 예방활동 등 기간제 근로자 6명 배치</p> <p>사업예산 130백만원</p>	

◎ 사회적경제 활성화

Ⅰ 사회적경제기업, 지역 협동조합 등의 일자리 창출 기여도

- 구로구 사회적경제창업지원센터 창업 30개팀 지원 및 일자리 38명 추가 고용
- 사회적기업 33개 기업 대상 317백만원 재정 지원, 53명 일자리 창출
- 2022년 사회적기업 2개소, 예비사회적기업 7개소 신규 인증, 2020년 대비 **16.8% 증가**



구분	총계	사회적기업			협동조합	마을기업	자활기업
		소계	인증	예비			
2020년	249	35	21	14	193	7	14
2021년	289	48	23	25	231	8	14
2022년	291	53	28	25	236	7	12

Ⅰ 사회적경제 지역특화 일자리사업 "사회적경제 온라인 쇼핑몰"

- 추진배경** 언택트 소비문화 대응을 위한 온라인 판로 지원을 통해 사회적경제기업의 자생력 강화
- 사업내용** '가치구로해' 온라인 쇼핑몰 구축(<https://smartstore.naver.com/guromall>)
2022.9.15. 오픈
7개 기업, 33개 제품 입점, 상세페이지 제작지원, 25개 상세페이지 제작
네이버 제휴제안을 통한 '가치구로해' 채널 생성, 제품촬영 및 홍보영상 제작 지원
라이브커머스 총 6회(11월17일, 11월24일, 12월15일) → 5개 기업 4,304명 시청
알림받기 고객 2천원 할인 이벤트, 오픈기념 무료배송 이벤트 실시
사회적경제기업 제품 체험단 운영(4개 기업, 29명 참여), 사업단 운영 인력 채용
- 사업효과** 온라인쇼핑몰 공동입점을 통한 사회적기업 제품·서비스 인지도 제고 및 매출증대
온라인마켓 경험이 없는 사회적기업이 온라인 쇼핑몰 입점을 통해 사업영역을 확대하고 변화하는 시장환경에 적응



Ⅰ 사회적경제기업 청소년 직업체험 활성화 구로구 청사초롱사업추진단 공동운영

- 추진배경** 미래세대들이 사회적경제영역 직업체험을 통해 사회적경제 이해도를 높이고, 사회적기업가로의 진로를 탐색할 수 있도록 관련 기관들이 협업
- 운영과정** 참여기업 및 지원기관 모집 > 업무협약 > 구로구 진로교사협의회 설명회 > 사업운영 > 사업결과 공유
- 참여기관** 구로구, 구로사회적경제통합지원센터, 구로진로직업체험지원센터, 구로공정무역협회, ㈜피스하나 등 사회적경제기업 7개사, 구로구 초등학교 및 중학교 7개교
- 운영내용** 사회적경제기업 현장방문형 직업체험, 공정무역·사회적경제 교육 연계
- 운영성과** 발효식품만들기 체험, 로봇코딩, 제빵, 공간큐레이터, 환경전문가 체험 등 **6개** 사회적기업 현장방문 체험, 구일중, 영서중, 천왕중 등 **7개** 학교 참여
공정무역, 바리스타, 사회적경제교육, 나만의 발전소만들기 등 **55명** 참여



◎ 취약계층 취업지원, 국민취업지원제도 확산 및 기여도

일자리가 최고의 복지! 구민의 고용과 복지 연계 강화로 노동시장 진입 지원

일자리가 최고의 복지! 구로구는 서울관악고용복지+센터와 국민취업지원제도 연계·협력체계 구축에 관한 협약을 체결하고, 구로구민의 국민취업지원제도 연계 대상자 발굴 활성화를 위해 센터로 인력을 파견하였습니다. 사회복지과를 중심으로 기초생계급여, 의료급여 수급자를 대상으로 상담을 진행해 행복이음(사회복지망)을 통해 50명을 연계, 복지대상자의 노동시장 진입과 탈수급을 지원하였습니다.

계획수립 구로구와 고용노동부 연계·협업을 위한 국민취업지원제도 추진계획 수립(2022. 2. 18.)

주인홍보 홈페이지 팝업존, 구로구 소식지, 구로구 SNS, 지역축제, 취업박람회 등 전방위 홍보



협업연계 국민취업지원제도 연계·협업체계 구축에 관한 협약 체결

협약기간 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31.
 협약기관 구로구, 서울관악고용복지+센터
 협약내용 구로구일자리센터에 연간 20명 연계, 취업지원서비스 제공, 제도홍보, 모니터링 등



인력지원 국민취업제도 활성화를 위한 상담 전담인력 지정 및 파견

파견기간 2022. 3. 7. ~ 2022. 12. 31.
 파견기관 구로구 → 서울관악고용복지+센터
 담당업무 국민취업지원제도 구로구 연계 대상자 구직활동지원 및 사후관리, 구직촉진수당, 취업성공수당 지급 및 관리
 지원인원 1명(엄미리, 직업상담사 2급)



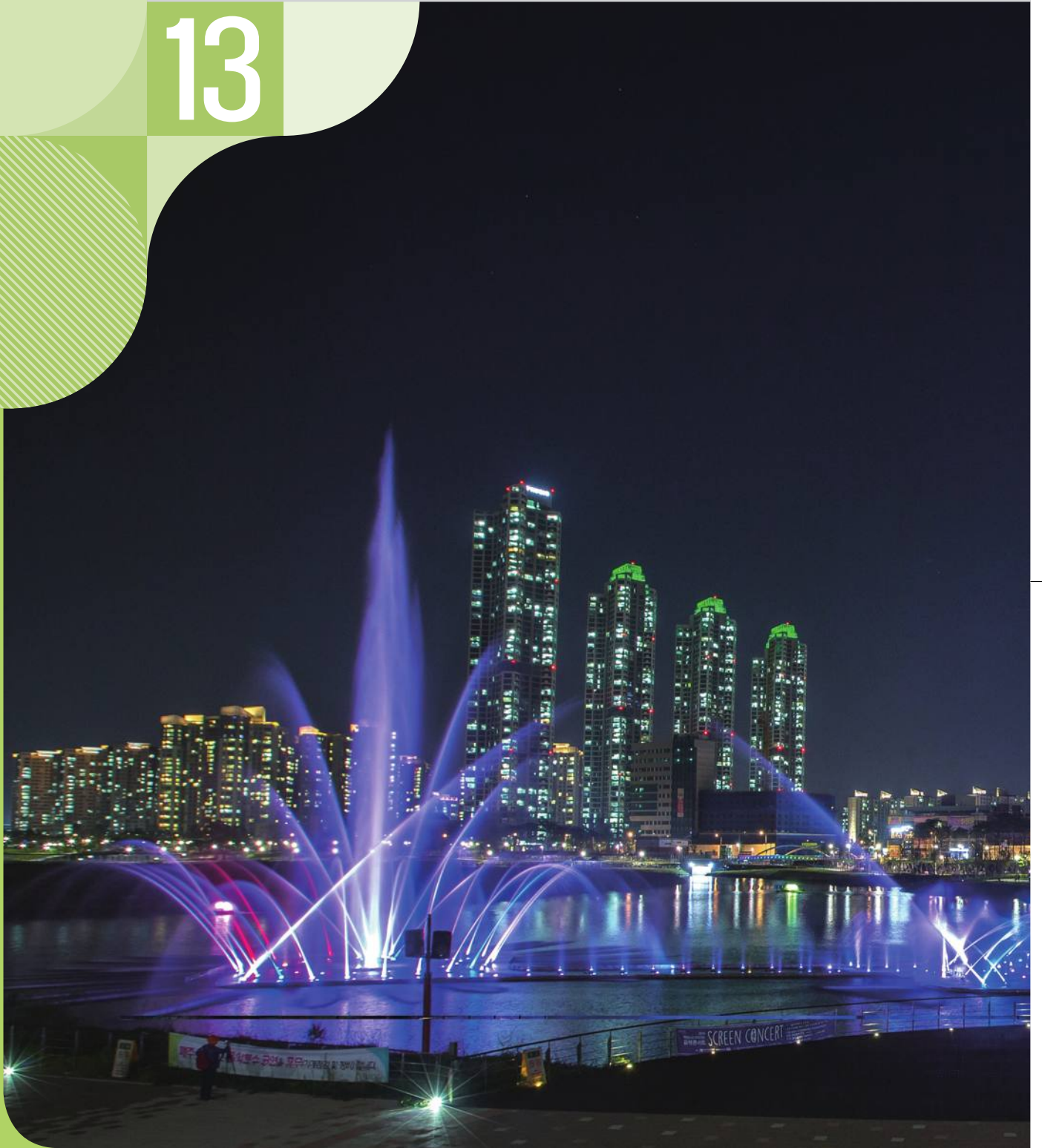
연계실적 기초생활 수급자, 청년도전지원사업 참여자 등 72명 국민취업지원제도로 연계

기초생계·의료급여수급자 대상 사회복지망을 통한 고용복지+센터 연계
 지원대상 기초생계·의료급여수급자 중 근로능력이 있는 자
 추진실적 구청 사회복지과에서 기초상담 후 행복이음(사회복지망)으로 50명 연계, 교육 및 취업알선으로 2명 취업 성공

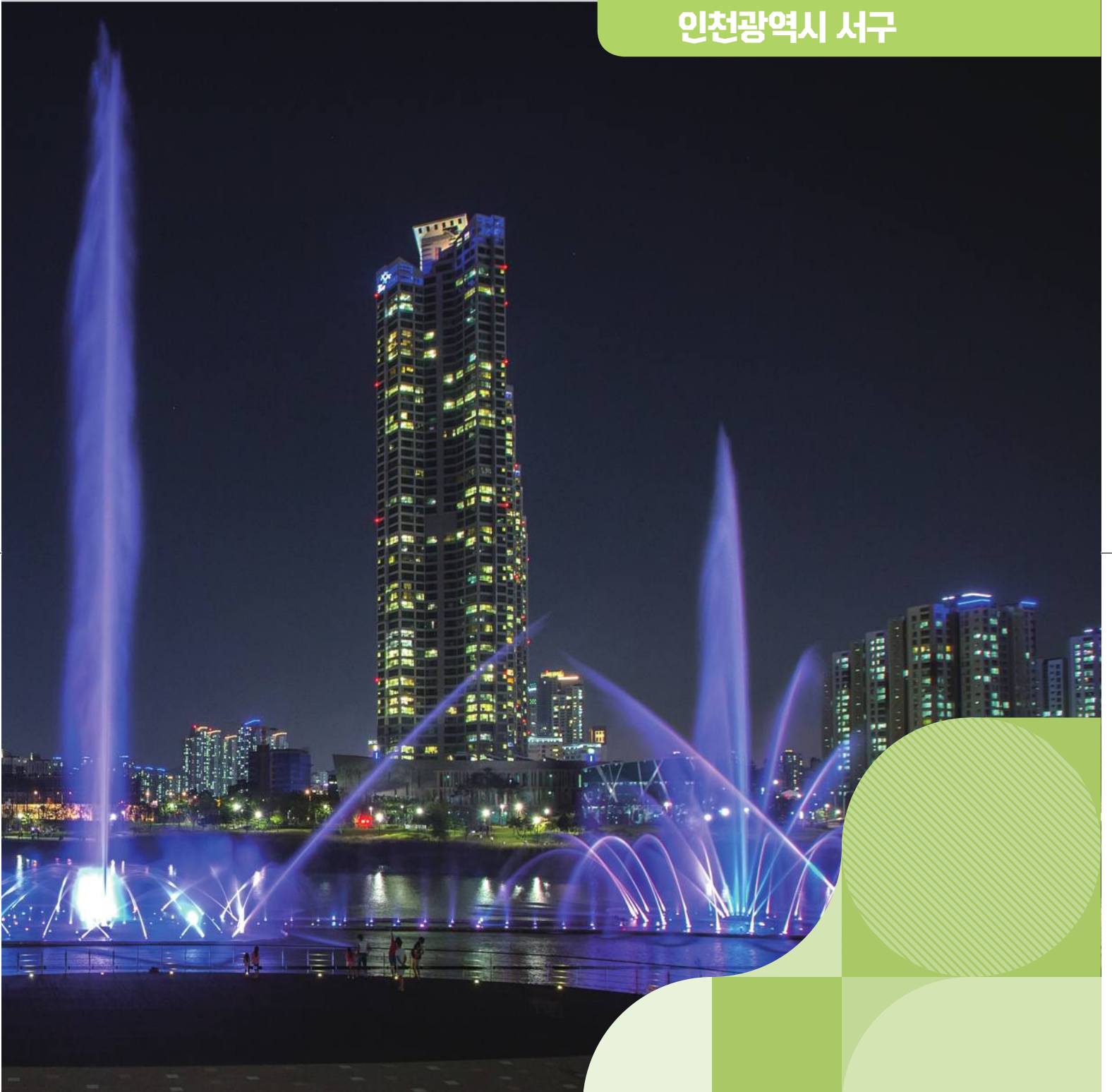
구직단념 청년 대상 청년도전지원사업을 통한 연계
 사업내용 구직단념청년을 발굴하여 상담, 자기이해, 자기개발의 기회를 제공하고, 취업의지를 고취해 사회 진출을 지원
 추진실적 326명 대상자 발굴, 195명 프로그램 참여, 158명 이수, 31명 취업성공, 21명 국민취업지원제도 연계 성공



13



인천광역시 서구



13 인천광역시 서구

I 계획

1. 사업계획의 적절성

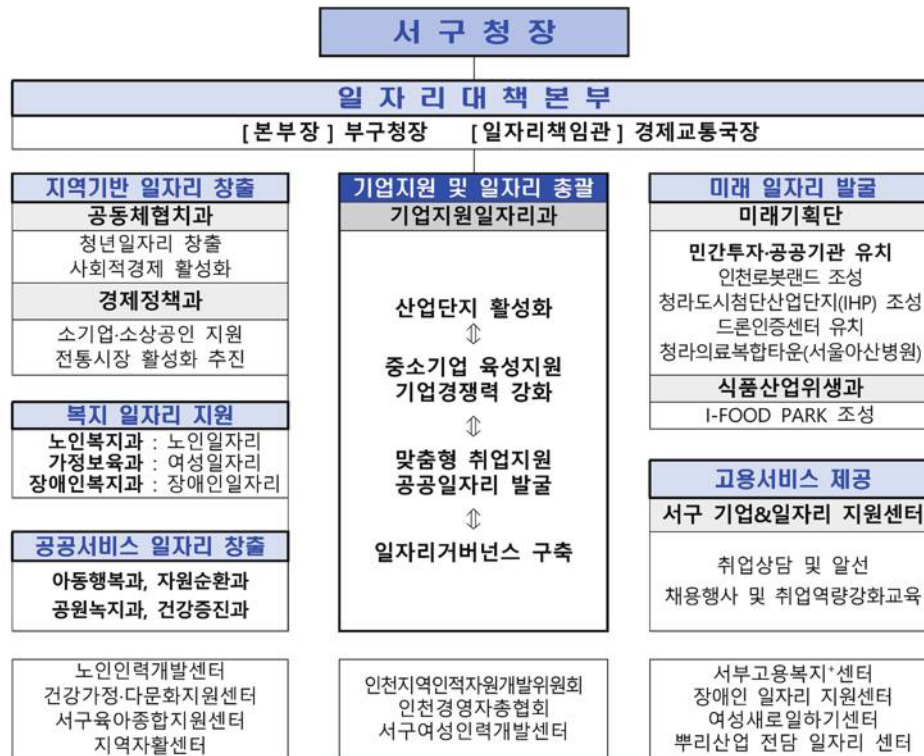
□ 종합계획과 연차별 세부계획 간 정합성



II 집행

1. 일자리 관련 조직의 협력체계

□ 일자리 추진 조직 관계도



□ 분야별 유기적 협력 및 적극적인 일자리 정책으로 고용위기 정면 돌파

- ⇒ '노인일자리사업' 3년 연속 보건복지부 표창 수상(2022. 10.)
- ⇒ '사회적경제가치대상' 3년 연속 우수상 수상 (2022. 12.)



III 성과

1. 일자리대책의 효과성

□ 공통 일자리 목표 달성도

구 분	2022년		
	목표(명)	실적(명)	달성률(%)
취업자수	287,430	314,000	109.2
고용보험 피보험자수	133,877	138,271	103.3

□ 일자리 계획 목표 달성도

구 분(2022년)		목표(명)	실적(명)	달성률(%)
총계		12,539	14,258	113.7
5대 추진전략 분야별 일자리	경쟁력있는 산업단지·제조업 일자리 창출	43	368	855.8
	고용거버넌스 활성화 및 상생·협력 일자리 창출	230	841	365.7
	청년 행복 일자리 확대	116	111	95.7
	계층별 맞춤형 일자리 지원 및 발굴	12,125	12,892	106.3
	사회적경제 활성화 및 일자리 질개선을 통한 좋은 일자리 창출	25	46	184.0

- 2022년 일자리대책 공통일자리 추진 성과
⇒ 취업자수 109.2%, 고용보험 피보험자수 103.3% 달성
- 2022년 일자리대책 추진전략 분야별 일자리 추진 성과
⇒ 목표 12,539명, 실적 14,258명 목표 대비 113.7% 달성
- 「경쟁력있는 산업단지·제조업 일자리 창출」 분야에서 "I-FOOD PARK 근로자 무료통근버스 운영사업" 신규 지원 및 적극적인 기업지원에 의해 대폭적 고용 효과 발생
- 활발한 민간기업 유치에 의한 상생·협력 일자리 창출 극대화

□ 자치단체가 공시한 일자리 목표의 홍보 추진사항

- Facebook 홍보활동(다수) 및 홈페이지 게시(연중)
- 주민 및 기업관계자와의 소통의 장 마련
일자리 핵심가치 공감 간담회(23회), 청년과의 소통(9회),
중소기업 대표 및 직원 유관기관 워크숍(1회),
주민과 함께하는 성과보고회(1회)



□ 일자리 사업 부분별 성과



사업명	추진성과																								
산업단지·공업지역 고용환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> ○ 뷰티폴파크산업단지 무료통근버스 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 2개 노선 / 45인승 버스 6대 / 1일 52회 운영/ 일평균 1,723명 이용 - 이용 만족도 : 95.8% ○ 신규 I-FOOD PARK 산업단지 무료통근버스 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 1개 노선 / 45인승 버스 2대 / 1일 10회 운영 / 일평균 328명 이용 - 이용 만족도 : 97.5% ('23년 2회 증편, 총 12회 운영) ○ 산업단지 근로환경 개선을 위한 사계절 실내 초록정원 "스마트가든"조성 <ul style="list-style-type: none"> - 뷰티폴파크산업단지 관리공단, 블루텍, 코아텍, 주안국가산업단지 내 에스앤티모티브(주) 인천공장 총 4개소 - 실내공간에 적합한 식물소재와 식물 자동화 관리기술을 도입한 벽면녹화 조성 ➔ 관내 제조업체 근로환경 개선을 통한 고용률 향상 ○ 가좌공업지역 디자인거리 조성 사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 서구 원적로 7번길 일원 - 가좌완충녹지와 소공원을 연결할 수 있는 보행공간 확보, 보·차도 구분 및 디자인을 반영한 경관 개선 <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 일자리창출 효과 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #ffff00;"> <th>구분(산업단지)</th> <th>뷰티폴파크</th> <th>아이푸드파크</th> <th>인천일반</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전년대비 근로자 증가인원</td> <td style="color: red;">▲ 47</td> <td style="color: red;">▲ 308</td> <td style="color: red;">▲ 30</td> </tr> </tbody> </table> 	구분(산업단지)	뷰티폴파크	아이푸드파크	인천일반	전년대비 근로자 증가인원	▲ 47	▲ 308	▲ 30																
구분(산업단지)	뷰티폴파크	아이푸드파크	인천일반																						
전년대비 근로자 증가인원	▲ 47	▲ 308	▲ 30																						
민·관 협력 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국남부발전(주) 신인천발전본부와 지역일자리 창출 상호협력 <ul style="list-style-type: none"> - 경력단절여성 교육훈련 및 취업연계 : 18명 - 브런치조리실무자과정 : 교육 15명 / 수료 15명 / 취업 8명 - 치매예방트레이너과정 : 교육 15명 / 수료 14명 / 취업 10명 																								
상생협력 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인천서부자원순환특화단지 조성 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #ffff00;"> <th>구분</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> <th>증가수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>업체수</td> <td>8</td> <td>16</td> <td style="color: red;">▲ 8</td> </tr> <tr> <td>근로자수</td> <td>70</td> <td>104</td> <td style="color: red;">▲ 34</td> </tr> </tbody> </table> ○ 청라도시첨단산업단지(IHP) 조성 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #ffff00;"> <th>구분</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> <th>증가수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>업체수</td> <td>31</td> <td>131</td> <td style="color: red;">▲ 100</td> </tr> <tr> <td>근로자수</td> <td>840</td> <td>1647</td> <td style="color: red;">▲ 807</td> </tr> </tbody> </table> 	구분	2021년	2022년	증가수	업체수	8	16	▲ 8	근로자수	70	104	▲ 34	구분	2021년	2022년	증가수	업체수	31	131	▲ 100	근로자수	840	1647	▲ 807
구분	2021년	2022년	증가수																						
업체수	8	16	▲ 8																						
근로자수	70	104	▲ 34																						
구분	2021년	2022년	증가수																						
업체수	31	131	▲ 100																						
근로자수	840	1647	▲ 807																						
지역 특화 일자리 발굴	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클린서구 조성 사업 : 31명 <ul style="list-style-type: none"> - 클린서구 서포터즈, 쓰레기선별장관리 등 ○ 지역화폐 서로e음 운영 사업 : 5명 																								


사업명	추진성과																
청년 창업공간 인프라 조성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정서진 아라뱃길 청년창업공간 운영 : 창업공간 6개소 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 한국수자원공사와 MOU체결, 인천여객터미널 내 유휴공간 이용 - 지원내용 : 창업공간 무상, 초기창업기반구축비 지원, 창업컨설팅 등 ○ 선한가치 추구 창업청년 서포트사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 선한가치(친환경, 문화예술, 선순환 등) 창업분야 청년창업 6개팀 - 지원내용 : 창업간접비(최대10,000천원), 컨설팅 지원 ○ 상생마을 마을공방 1호 청년창업공간 운영 : 1개소 																
청년공간 구축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년센터 “서구 1939” 운영 (개관 : 2022. 9. 27.) <ul style="list-style-type: none"> - 공간구성 : 라운지, 팝업전시장, 일자리카페, 세미나실, 공유주방 - 8개 프로그램 운영, 참여인원 957명 - 공간대관 : 대관 203회, 대여 5회 - 청년 직업상담사 상주 : 21명 상담, 2명 취업 연계 ➢ 하반기 개관으로 인하여 가시적 효과가 미비하나 2023년도 괄목할 성과 예상 ○ 청년친화공간 조성 인천시 유일 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 청년들이 소통 및 교류할 수 있는 활동의 장 마련 : 154명 참여 : 공개모집을 통한 청년친화공간 발굴 5개소/ 맞춤형 프로그램 운영 																
청년 일자리 발굴 및 취업역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안티코로나 청년일자리 지원 : 7명 일자리 창출 <ul style="list-style-type: none"> - 청년을 신규 채용한 참여기관 인건비 지원 : 5개사 참여 ○ AI(인공지능)로봇·드론 산업 육성 프로젝트 : 41명 취업 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">사업명</th> <th style="background-color: #ffffcc;">교육</th> <th style="background-color: #ffffcc;">수료</th> <th style="background-color: #ffffcc;">취업</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>융합 AI(인공지능)로봇 핵심인재 양성사업</td> <td>20</td> <td>18</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>소형무인기(드론) 운용 전문인력 양성사업</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>좋은 일자리 연계 사업</td> <td colspan="2">*로봇타워 내 직업상담센터 설치</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table> ○ 청년 드론·스마트패트롤 인재육성 프로젝트 : 20명 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 드론 국가자격증 취득 및 실무형 교육훈련 지원 - 기업 연계 현장실습 실시 및 교육 훈련 수료 후 채용 계약 지원 ○ 취업성공 디딤돌 청년인턴 사업 : 58명 참여 <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관에서 행정인턴 근무로 일 경험 기회 제공 ○ 포스트코로나 중소기업 청년일자리 지원사업 : 8명 일자리 창출 <ul style="list-style-type: none"> - 지원내용 : 청년을 신규 채용한 참여기업에 인건비 지원 - 청년일자리 창출 및 인력지원을 통한 안정적인 기업 성장 도모 ○ 청년농업인 영농 정착 지원 : 1명 <ul style="list-style-type: none"> - 지원내용 : 창업자금, 기술·경영 교육과 컨설팅 등 청년후계농에게 월 최대 100만원 지원금 지급 ○ 청년 자격증 응시료 지원 인천 최초 : 2,440명 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 지원현황 : 국가자격증(34%), 어학시험(59%) 등 	사업명	교육	수료	취업	융합 AI(인공지능)로봇 핵심인재 양성사업	20	18	13	소형무인기(드론) 운용 전문인력 양성사업	20	20	10	좋은 일자리 연계 사업	*로봇타워 내 직업상담센터 설치		18
사업명	교육	수료	취업														
융합 AI(인공지능)로봇 핵심인재 양성사업	20	18	13														
소형무인기(드론) 운용 전문인력 양성사업	20	20	10														
좋은 일자리 연계 사업	*로봇타워 내 직업상담센터 설치		18														

사업명	추진성과						
신중년 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신중년 경력형 일자리 사업 : 2개 사업 / 4명 참여 <ul style="list-style-type: none"> - 서구 지역화폐 서로e음 운영 : 2명 - 50플러스 취업 컨설턴트 : 2명 ○ 신중년 사회공헌 사업 : 8개 기관 / 40명 참여 ○ 친환경 표면처리 전문가 양성과정 : 23명 선발/16명 수료/15명 취업 						
여성 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력단절여성 맞춤형 특화사업 : 21명 취업 <ul style="list-style-type: none"> - 간호조무사(재취업) 양성사업 : 4명 취업 - 에듀크리에이터 양성사업 : 7명 취업 - HACCP(해썹) 품질관리사 양성사업 : 10명 취업 ○ 결혼이민자 일자리 지원사업(취업상담 및 알선 등) <ul style="list-style-type: none"> - 구직상담 : 123건, 취업알선 133건, 취업성공 16명 - 신규 구인처 발굴 : 19개소, 일자리 홍보 : 21개소 ○ 결혼이민자 외국어 강사파견 : 14명 <ul style="list-style-type: none"> - 관내 어린이집, 유치원, 학교 등 지역기관에 다문화이해교육 강사 파견 ○ 결혼이민자 일자리 지원 직업교육(취업연계 교육훈련) : 32명 <ul style="list-style-type: none"> - 바리스타 과정, 정리수납전문가 과정 등 						
노인 일자리 창출	<p style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 2px; text-align: center;">“인천 서구 노인일자리사업” 3년연속 보건복지부 우수기관 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인일자리 사업 : 5,455명 일자리 창출(전년대비 310명 확대 추진) <ul style="list-style-type: none"> - 맞춤형 노인 일자리 사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> 시니어일터, 카페리본, 덴탈퀵배송, 키즈클린케어 등 ○ 노인맞춤돌봄서비스사업 기관별 수행인력 : 107명 						
취약계층 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인 일자리 사업 : 157명 인천 최초 <ul style="list-style-type: none"> - 전년대비 9.8% 증원 - 안마서비스 시각장애인 일자리 인천최초 전액 구비 시행 : 24명 확대 ○ 자활근로사업 : 612명 <ul style="list-style-type: none"> - 지역자활센터 자활사업단 일자리 발굴 및 확대 추진 - 자원순환사업단(공유용기 세척센터 설치 신규 자활근로 13명 창출) - 신규 검단택배사업단 신규운영(자활근로 20명 일자리 창출) - 신규 가좌스토어 사업단 신규운영(자활근로 13명 일자리 창출) ○ 지역공동체 일자리 사업 : 46명 ○ 공공근로사업 : 83명 						
사회적 경제발굴 육성지원	<p style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 2px; text-align: center;">“사회적경제가치대상” 3년연속 우수상 수상</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 22년도 사회적기업6개소 인증전환 및 예비사회적기업 6개소 신규선정 ○ 사회적기업 재정지원 : 561명 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>지원기업</th> <th>일반인력</th> <th>전문인력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>34개소</td> <td>295명</td> <td>266명</td> </tr> </tbody> </table>	지원기업	일반인력	전문인력	34개소	295명	266명
지원기업	일반인력	전문인력					
34개소	295명	266명					

사업명	추진성과										
서구 기업&일자리 지원센터 운영	○ 서구 기업&일자리 지원센터 취업지원서비스를 통한 고용창출										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구인건수</th> <th>구인수</th> <th>구직자수</th> <th>알선건수</th> <th>취업자수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,240건</td> <td>3,941명</td> <td>5,222명</td> <td>18,739건</td> <td>3,261명</td> </tr> </tbody> </table>	구인건수	구인수	구직자수	알선건수	취업자수	2,240건	3,941명	5,222명	18,739건	3,261명
	구인건수	구인수	구직자수	알선건수	취업자수						
	2,240건	3,941명	5,222명	18,739건	3,261명						
	<ul style="list-style-type: none"> - 상설채용관 운영 : 80회 / 참여업체 106개 / 취업 138명 - 금요채용마당 운영 : 22회 / 참여업체 27개 / 취업 55명 - 찾아가는 일자리 발굴단 운영 : 24회 / 발굴기업수 55건 / 취업 69명 - 정기적 대규모 채용행사(연2회) · 주최/주관 : 서구, 인천광역시, 고용노동부, 인천테크노파크 										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>참여업체수</th> <th>채용인원</th> <th>참여인원</th> <th>면접인원</th> <th>최종합격자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>24개</td> <td>207명</td> <td>285명</td> <td>208명</td> <td>29명</td> </tr> </tbody> </table>	참여업체수	채용인원	참여인원	면접인원	최종합격자	24개	207명	285명	208명	29명	
참여업체수	채용인원	참여인원	면접인원	최종합격자							
24개	207명	285명	208명	29명							

□ 지역경제 활성화를 통한 경제위기 극복

추진성과													
 <p><라이브커머스 교육></p>	<p>○ 전통시장 특성화시장 육성사업 추진</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>시 장 명</th> <th>사업기간</th> <th>사업내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정서진중앙시장</td> <td>2022. 7. ~ 2022. 12.</td> <td>온라인컨텐츠개발, 상인교육 등</td> </tr> <tr> <td>축산물시장</td> <td>2022. 1. ~ 2022. 12.</td> <td>공동마케팅(공동행사 및 자체행사)</td> </tr> <tr> <td>가좌시장</td> <td>2022. 1. ~ 2022. 12.</td> <td>빈 점포 활용을 위한 입차 지원</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 소상공인 맞춤형 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소상공인 교육사업 지원 확대 : SNS마케팅 교육, 라이브커머스 교육 - 특례보증 및 이차보전 지원사업 : 특례보증금 1억원 출연 "소상공인 특례보증 출연실적 우수 지자체 선정" 	시 장 명	사업기간	사업내용	정서진중앙시장	2022. 7. ~ 2022. 12.	온라인컨텐츠개발, 상인교육 등	축산물시장	2022. 1. ~ 2022. 12.	공동마케팅(공동행사 및 자체행사)	가좌시장	2022. 1. ~ 2022. 12.	빈 점포 활용을 위한 입차 지원
	시 장 명	사업기간	사업내용										
정서진중앙시장	2022. 7. ~ 2022. 12.	온라인컨텐츠개발, 상인교육 등											
축산물시장	2022. 1. ~ 2022. 12.	공동마케팅(공동행사 및 자체행사)											
가좌시장	2022. 1. ~ 2022. 12.	빈 점포 활용을 위한 입차 지원											
 <p><골목형 상점가 지정></p>	<p>○ 골목형상점가 성장지원을 통한 자립기반 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 골목형상점가 지정 및 운영 : 17개소 인천 최초 전국 최대 - 신규 소상공인 지원 매니저 운영 : 6명 일자리 창출 <p>○ 신규 지속 가능한 상권 조성을 위한 골목형상점가 상인역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 상인회원 대상 역량강화 교육(개별점포 운영향상 멘토링 등) : 137명 수료 <p>○ 골목형상점가 활성화를 위한 서구형 핀셋 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 골목형상점가 공동마케팅 지원사업 16개소 - 골목형상점가 컨설팅 지원사업 10개소 - 골목형상점가 지역공동체 협업사업 10개소 - 골목형상점가 공동시설 환경개선 지원사업 6개소 - 골목형상점가 상인회 역량강화 지원사업 17개소 <p>➔ 지역소비 촉진 및 소상공인 매출증대를 통한 고용증대 효과</p>												

추진성과	
 <p><신거북시장 준공식></p>	<p>○ 새롭게 변화한 신거북시장(노점 → 판매시설)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 추진배경 : 도로와 노점, 노점과 상점건물이 뒤엉켜 주차문제 및 노점상 입지 문제가 고질적 해결과제로 부상 - 해결방안 : 주차장 조성 및 신거북시장 노점 입점 할 수 있는 판매시설 건립 <p>➔ 104개 노점이 있던 전통시장을 160개 상인들이 들어 올 수 있는 판매시설로 변경 및 주차공간 확보를 통해 지역경제 활성화 도모</p>

□ 고용위기 극복을 위한 일자리 대책 추진

사업명	추진성과
중소기업 고용위기 극복 지원사업	<p>○ 「서구형 내일채움공제 사업」 추진 인천 최초</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업내용 : 기업부담금 중 월15만원 지원 공제만기시 적립금 전액을 근로자에게 목돈으로 지급 - 추진실적 : 68개 기업 / 100명 지원 (청년40명, 중장년60명) <p>➔ 기업의 근로자 장기재직 촉진 및 경영난을 겪고 있는 기업의 경영부담 완화</p> <p>○ 중소기업 육성자금 융자지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업내용 : 코로나19 피해기업 등 자금난을 겪고 있는 기업대상으로 필수적인 기업 경영에 필요한 대출자금의 금리 중 연리 1.5~2.0% 이자차액 보전금 보전 - 추진실적 : 51개 기업 / 융자규모 93억원 <p>➔ 코로나19 장기화로 위축된 기업의 경영안정 및 경제활성화에 도움</p> <p>○ 중소기업 인력지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업내용 : 청년을 신규 채용한 참여기업에 인건비 지원을 통해 청년 일자리 확대 및 중소기업에 대한 인력지원으로 기업 성장 기반 마련 - 추진실적 : 8개 기업 8명 지원
중소기업 육성지원	<p>○ 중소기업 기술경쟁력 강화 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지식재산 창출기반 지원 : 37개사 - 국제 지식재산권 분쟁예방 컨설팅 지원 : 3개사 - 중소기업 기술지원단 운영 : 20개사 - 제품인증 획득 지원 : 15개사 - 스마트공장 지원 : 11개사 <p>○ 중소기업 해외판로 개척 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해외 전시회 참가 지원 : 6개사 - 해외 바이어 화상 수출 상담장 운영 : 10개사 - 해외 지사화 지원 : 10개사 - 해외 시장조사 지원 : 9개사
코로나 위기극복	<p>○ 소상공인 경제위기 극복을 위한 임대료 감면 : 91건</p> <p>○ 코로나19 방역 강화 및 일자리 창출을 위한 「취업 취약계층 일자리 사업」 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업내용 : 생활방역 지원 30명 일자리 창출

2. 주요 핵심사업 성과 및 사례

1) 식품전문산업단지 활성화와 HACCP 전문인력 양성

□ 추진배경

- 신규 산업단지의 고용환경개선을 통한 일자리 창출 및 산업단지 활성화 도모
- 수도권 최대 규모인 식품산업단지 I-FOOD PARK에 맞춤형 교육 훈련을 통한 전문인력 양성 및 최첨단 시스템화 구축 제기

□ 추진내용 및 성과

○ 'I-FOOD PARK' 식품전문산업단지 **수도권 최대** 고용환경 개선 사업 추진

무료통근버스 운영		사업성과														
교통 불편 해소	<ul style="list-style-type: none"> • 사업목적 : 수도권 최대규모 식품산업단지인 I-FOOD PARK가 조성되었으나 미흡한 대중교통 연계로 구인구직의 미스매치가 심각 • 운영현황 : 2개 노선 / 45인승 버스 2대 / 1일 10회 운행 • 운영구간 : (안천도시철도2호선) 왕길역 ⇄ 미라지식품 • 신규 시·군구 상생협력 특화일자리 공모사업 선정 • 사업비 : 112,000천원(시비 예산 확보) • 이용인원 : 74,795명(1일 평균 328명) 	<ul style="list-style-type: none"> • 일자리창출 실적 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>증가수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>업체수</td> <td>40</td> <td>50</td> <td>▲10</td> </tr> <tr> <td>근로자수</td> <td>662</td> <td>970</td> <td>▲308</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2021	2022	증가수	업체수	40	50	▲10	근로자수	662	970	▲308		
	구분	2021	2022	증가수												
업체수	40	50	▲10													
근로자수	662	970	▲308													
	<ul style="list-style-type: none"> • 통근버스 이용자수(명) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2월</th> <th>12월</th> <th>증가수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>이용자</td> <td>5,055</td> <td>8,235</td> <td>▲3,180</td> </tr> <tr> <td>일평균</td> <td>281</td> <td>374</td> <td>▲93</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2월	12월	증가수	이용자	5,055	8,235	▲3,180	일평균	281	374	▲93	<p>무료 통근버스 만족도 조사결과</p>		
구분	2월	12월	증가수													
이용자	5,055	8,235	▲3,180													
일평균	281	374	▲93													

○ **신규** 식품전문산업단지 특성에 맞춘 HACCP 품질관리사 양성사업 추진

- HACCP품질관리사 전문교육을 실시하여 서구지역 내 I-FOOD PARK 식품업체로 취업할 수 있는 전문인력 양성
- 2022년도 지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업(인센티브) 추진
- 사업비 : 65,000천원(전액 국비)
- 식품전문산업단지 특화 취업지원체계 구축

사업성과 교육 16명 / 수료 13명 / 취업 10명



<미생물 실습 교육훈련>

○ 식품전문산업단지 스마트 HACCP 시스템 구축

- 한국식품안전관리인증원경인지원과 스마트 HACCP 전문식품단지 구축을 위한 업무협약 체결
- 지원사항 : 기술지원 및 전문기술 상담, 식품제조분야 위생·안전관리 체계화 및 첨단 디지털화

사업성과 스마트HACCP 도입 워킹그룹교육(34개소/45명) 실시 및 실사 완료(6개소)

2) 미래 성장동력 청년을 위한 E-쓰리 청년공간 구축 및 지원

□ 추진배경

- 서구 위원회인 청년 참여기구에서 논의된 청년 모임, 활동, 청년 프로그램 운영 등을 위한 청년 공간 필요성 지속 제기
- 청년 실업을 해소를 위한 통합지원체계 구축 필요

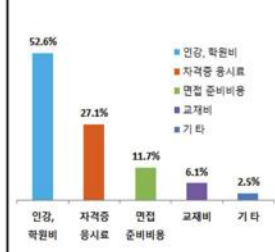
□ 추진내용 및 성과

○ E-쓰리 청년공간 구축 ※ WhoEver, WhenEver, WhatEver

청년공간	사업내용 및 성과																		
<p>'청년센터 서구 1939' 개관 (2022. 9. 24.)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 주요시설 : 라운지, 세미나실, 1인 미디어실, 공유주방, 일자리·창업카페 • 주요내용 : 청년활동지원, 청년 역량강화, 청년 프로그램 운영 등 <p>사업성과</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공간대관 169건 / 장비대여 2건 / 방문자수 1,674명 • 프로그램 운영 : 총 8개프로그램, 957명 참여 • 청년센터 홈페이지 구축 및 SNS 운영 • 청년 멤버십 운영 : 325명 가입 • 청년 직업상담사 상주 : 취·창업 상담(21명) / 2명 취업 																		
<p>인천시 유일 청년친화공간 지원</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 주요내용 : 관내 유휴시설을 활용한 청년간 정보공유 및 학습의장 마련 - 민간에서 운영하는 다양한 공간을 청년 모임 및 활동에 필요한 청년 친화공간으로 연계 활용 <p>사업성과</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공개모집을 통한 청년친화공간 발굴(5개소) • 운영횟수 : 56회, 참여인원 154명 <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>석남</th> <th>검단</th> <th>청라</th> <th>청라</th> <th>석남</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공간명</td> <td>우리동네 공공협동조합</td> <td>대중아트홀</td> <td>연세이화 음악학원</td> <td>공간</td> <td>문화보급창고</td> </tr> <tr> <td>프로그램</td> <td>나도 호모 피베르-목공하여 친구맺기</td> <td>영화와 애니메이션으로 연극하기</td> <td>나의 죄악극 피아노로, 한 곡만 판다.</td> <td>Clay Object Workshop with Gonggan</td> <td>내만의 장가저장 만들기</td> </tr> </tbody> </table>	분야	석남	검단	청라	청라	석남	공간명	우리동네 공공협동조합	대중아트홀	연세이화 음악학원	공간	문화보급창고	프로그램	나도 호모 피베르-목공하여 친구맺기	영화와 애니메이션으로 연극하기	나의 죄악극 피아노로, 한 곡만 판다.	Clay Object Workshop with Gonggan	내만의 장가저장 만들기
분야	석남	검단	청라	청라	석남														
공간명	우리동네 공공협동조합	대중아트홀	연세이화 음악학원	공간	문화보급창고														
프로그램	나도 호모 피베르-목공하여 친구맺기	영화와 애니메이션으로 연극하기	나의 죄악극 피아노로, 한 곡만 판다.	Clay Object Workshop with Gonggan	내만의 장가저장 만들기														

기대효과 '청년센터 1939' 하반기 개관으로 인해 가시적 성과가 미비하나 홈페이지 구축을 통한 취업 정보 제공, 활발한 SNS 운영 및 지원 등의 지속적 모니터링을 통해 2023년도 괄목할 성과 기대

○ 청년 자격증 응시료 지원 **인천 최초**



- 추진배경 : 1인당 높은 월평균 취업 준비 비용으로 청년의 경제부담 가중

< 취업 준비 비용 중 가장 부담되는 항목 >

인강 또는 학원비	어학, 자격증 응시료	면접 준비 비용	교재비	기타
52.6%	27.1%	11.7%	6.1%	2.5%

출처: 캠퍼리아 및 알바몬, 취준생 820명, 2021. 6월

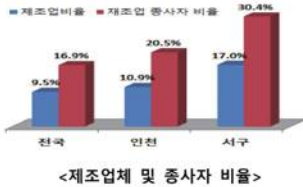
- 청년참여단 정책제안(청년 자격증 응시료 지원) → **청년 역량 강화**

사업성과 2,440명 자격응시료 지원

구분	계	국가공인자격증	어학시험(영어)	한국사시험	비고
지원인원	2,440명	819명(34%),	1,442명(59%),	179명(7%)	
지원금액	118,178,260원	30,699,880원(26%)	83,548,364원(71%)	3,930,000원(3%)	- 1인당 평균지원액 48,430원 - 단수 계좌 입금액 16원

3) 뿌리산업 맞춤형 일자리 창출 및 공동기반시설 구축을 통한 입지 요건 강화

□ 추진배경



- 근로자 수 10인미만의 표면처리업체가 밀집하고 있고 작업환경 측정장비, 폐수처리검사 장비 등 생산·연구장비가 없어 외부업체 위탁하는 실정
- 국내최대 뿌리산업 표면처리 집적단지 “인천표면처리센터” 보유로 입지요건 강화 필요

□ 추진내용 및 성과

○ 차별화된 사업현장 맞춤형 일자리, “인천표면처리센터” 일자리 창출

□ 친환경 녹색 표면처리 전문가 양성사업 추진

- **전국최초**, 현장맞춤형 전문인력 공급을 위한 차별화된 **산업현장 일체형 모델 구축**

- 산업현장 밀착형 취업지원체계 구축(참여-교육-매칭)으로 뿌리산업 일자리 미스매칭 한계 극복, 뿌리기업 특화 취업연계기반 마련

사업성과 교육 23명 / 수료 16명 / 취업 15명(만족도 98%)



<표면처리 전문가 양성교육 수료>

□ “찾아가는 맞춤형 구인·구직 만남의 날” 개최 (2022. 7. 1.)

사업성과 20개 업체 참여 / 교육수료자 15명 참여 / 취업 10명



<표면처리업종 구인·구직 만남의 날>

○ 소공인 집적지구 공동기반시설(표면처리업종) **전국 최초** 구축

- 공모사업 : 중소벤처기업 소공인 공동기반시설 구축사업 **공모사업 선정**(2021. 9.)
- 사업대상 : 오류왕길동에 소재한 소공인
- 위 치 : 인천표면처리센터(서구 가람로 14)
- 구축시설 : 공동장비실, 작업환경 측정장비, 대기환경 측정장비, 도금 측정장비 등
- 총사업비 : 30억 [국비15억, 시비7.5억, 구비7.5억]

사업성과 소공인 집적지구 공동기반시설 ‘표면처리센터’ 개소(2022. 12. 29.) 운영

기대효과 소공인 공동기반시설 활용으로 생산 원가 절감 및 매출 증대
시설 및 장비 구축 사용 제공에 의한 입주요건 강화에 따른 일자리 창출



<표면처리센터 개소>



<분석장비 시설 시범운영>



<분석장비류 구축>

4) 미래산업 일자리 창출 및 서구만의 인프라 구축 확보

□ 추진배경

- 4차산업이 각광받고 있는 현 시점에서 발빠른 미래성장동력 산업 유치 조성을 통해 구직자가 필요로 하는 일자리를 마련 및 기업이 요구하는 역량 훈련을 통한 자격요건 강화 필요

□ 추진내용 및 성과

○ 로봇랜드 입주기업의 산업특성에 맞춘 미래산업 일자리 창출

- 로봇 제품의 기획-생산-사업화까지 원스톱으로 추진 가능한 로봇 산업 생태계 조성

AI(인공지능)·로봇·드론 산업 육성 프로젝트

□ 융합 AI(인공지능)·로봇 핵심인재 양성사업

- 세부사업 : AI(인공지능) 및 로봇 핵심인재 양성사업
- 추진내용 : 창의적 인재를 육성하여 로봇랜드 내 취업연계

사업성과 교육 20명 / 수료 18명 / 취업 13명



□ 소형무인기(드론) 운용 전문인력 양성사업

- 세부사업 : 드론 운용 분야 전문인력 양성사업
- 추진내용 : 공공분야 및 드론 인력분야 맞춤형 교육

사업성과 교육 20명 / 수료 20명 / 취업 10명



□ 좋은 일자리 연계 사업

- 세부사업 : 로봇랜드 내 무료 직업상담소 설치
- 추진내용 : 로봇랜드 입주기업 일자리 취업연계 매칭서비스

사업성과 취업연계 18명



○ 청년 드론-스마트패트롤 인재육성 프로젝트

- 사업내용 : 초경량 비행장치 조종자 자격증(무인멀티콥터 1종) 취득 교육비 지원, 기업 연계 현장실습 실시 및 교육훈련 수료 후 채용 계약 지원

사업성과 교육 20명 / 수료 19명 / 15명 필기합격 / 7명 자격취득

가대효과 자격취득시까지 지원 및 취업연계를 통한 일자리 제공

○ 청라 도시첨단산업단지(IHP) 조성을 통한 미래산업 일자리 인프라 구축

- 플러그파워 투자유치 협약체결(2022. 3. 30.)
- BMW R&D센터 토지임대차계약 체결(2022. 10.)
- 자동차 첨단부품, 소재 관련 R&D중심의 국내외 기업 투자 유치 및 친환경적인 Hi-Tech 산업 유치를 통해 미래산업 일자리 창출 기대

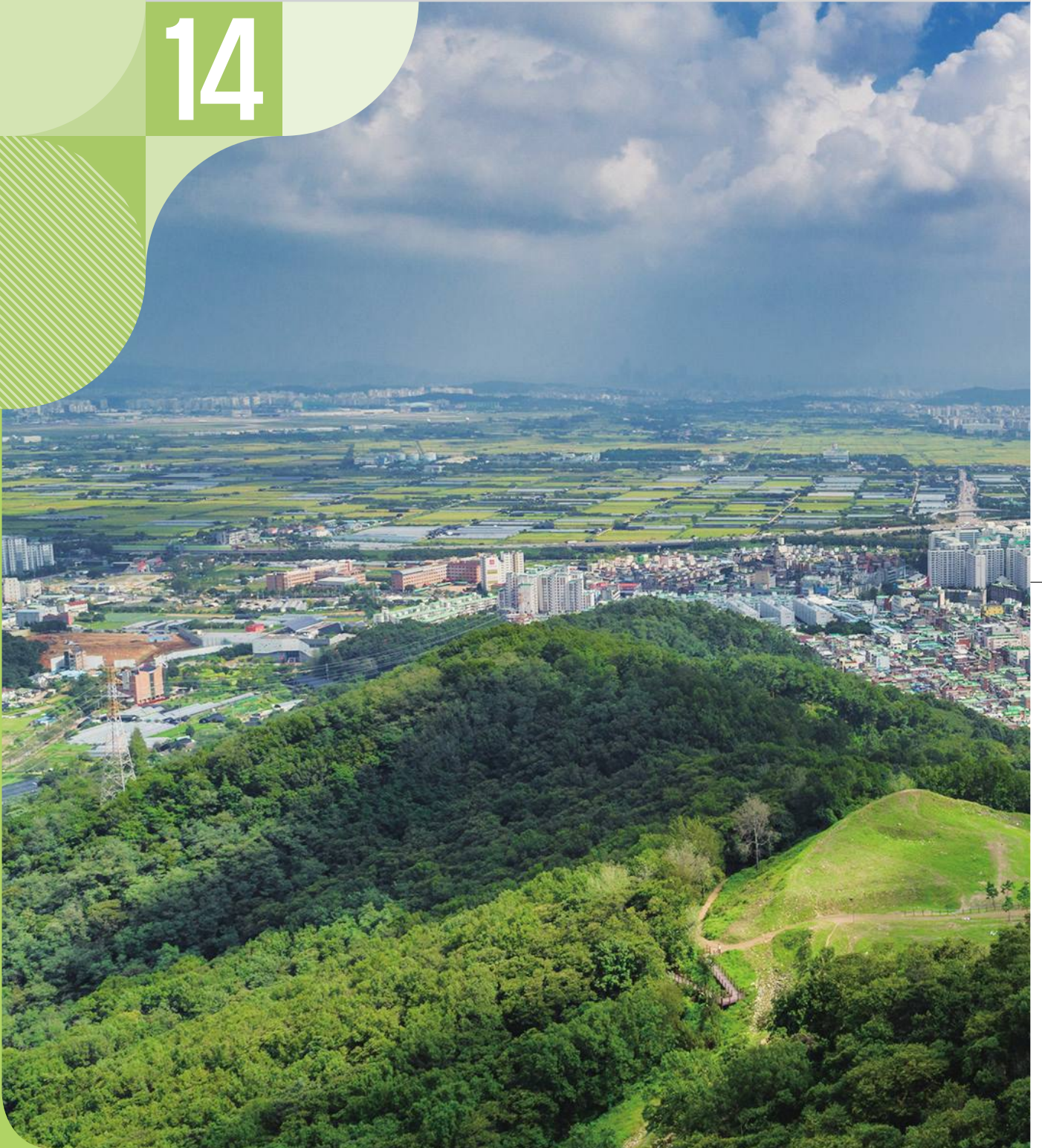
구분	2021년	2022년	증가수
업체수	31	131	▲100
종업원수	840	1647	▲807



< 청라 도시첨단산업단지(IHP) 입주업체 및 근로자 수 >

< IHP산업단지 조감도 >

14



인천광역시 계양구



14 인천광역시 계양구

I 계획

1. 계양산 사업계획의 적절성

1) 민선7기 종합계획과 연차별 세부계획 간 정합성

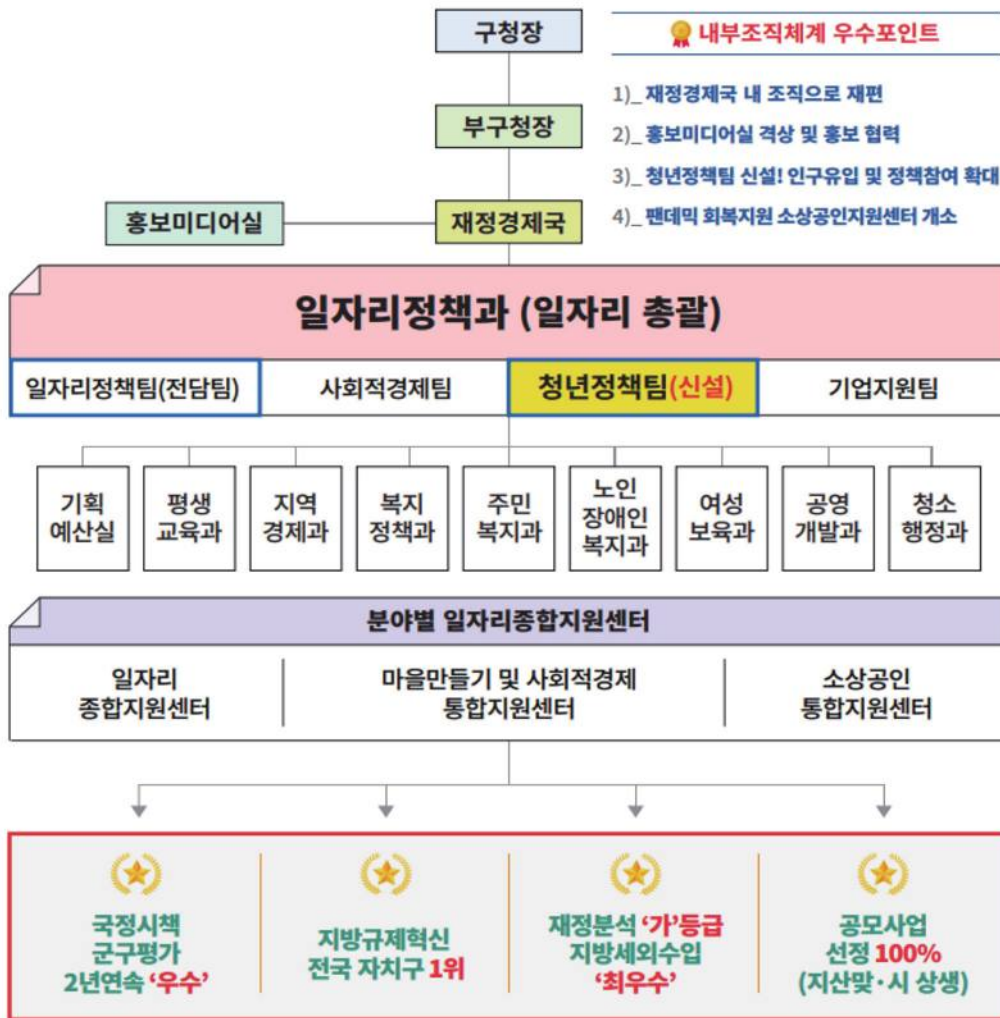


II 집행

1. 계양산 일자리 협력체계

1) 담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계 운영

(1) 일자리 담당부서와 사업부서 간 유기적 협력체계



2. 계양산 지역고용거버넌스 구축 및 협력

1) 지역고용거버넌스 구축 및 운영 성과

(1) 계양산 일자리 지역고용거버넌스 연계 및 협력



(2) 계양산 일자리 거버넌스 운영 현황

사업내용	연계 · 협력 내용
인천북부 고용복지*센터 협의회	<ul style="list-style-type: none"> • 협력기관: 중부지방고용노동청 인천북부지청, 계양구청, 부평구청, 계양여성새로일하기센터, 부평여성새로일하기센터 • 운영실적: 실무협의회 2회(7/19, 11/23) • 주요내용: 2022년 고용복지*센터 협업과 취업 실적 공유 및 2023년 각종 협업사항 논의
청년고용협의회	<ul style="list-style-type: none"> • 협력기관: 계양구, 부평구, 인천지역인적자원개발위원회, 한국폴리텍대학 인천캠퍼스 공동훈련센터, 경인여대, 부평공고, 계산공고, 인평자동차고, 유유기지 부평, 고용과미래 사회적협동조합, (주)휴먼잡트러스트 계양지점, (주)잡모아 서부지점 • 운영실적: 협의회 1회(12/21) • 주요내용: 기관별 청년층 대상사업 공유 및 연계방안 논의 등

Ⅲ 성과

1. 계양산 일자리대책의 효과성

1) 공시한 일자리 목표의 달성 종합성과

(1) 자치단체장 일자리창출 의지 및 정량성과

더 이상 서울로 출퇴근하는 직장인의 베드타운이 될 수 없습니다. 지역산업 수요에 맞는 일자리 창출과 기업지원을 통해 성장 기반을 갖추며 경제자족도시로 나아가는 방법을 모색하겠습니다. - 브레이크 뉴스('22.5.23)



○ 고용지표(통계청 기준) - “계양산 고용지표 전체 전년대비 상승!”



○ 고용지표별 추진실적

(단위: %, 명)

구 분	2021년 추진실적	2022년 추진실적	전년대비 증감률
고용률(15세~64세)	64.5	67.2	104.2
청년고용률(15세~29세)	43.2	47.5	110.0
여성고용률(15세~64세)	54.7	58.5	106.9
취업자 수(15세~64세)	139,300	143,000	102.7
상용근로자 수	86,300	89,100	103.2
고용보험 피보험자수	44,846	46,594	103.9


○ 전년대비 일자리예산 편성 변화 - “계양산 일자리 예산 투입!”

(단위: 백만원, %)

구 분	2021년 예산액	2022년 예산액	전년대비 증감액	전년대비 증감률
계양구 총예산	548,854	599,975	51,120	109.3
일자리사업 예산	38,079	41,451	3,372	108.9

2. 계양산 주요 핵심사업 성과 및 사례




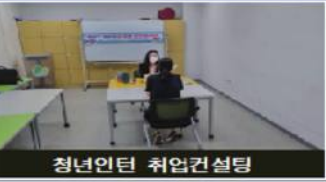
1) 계양산 일자리 창출 우수사례

집중분야 ①	계양형 '저신용 소상공인 회복지원' 사업	
"지역산업" (위기극복)		
사업 배경		
○ 금융 유관기관과의 협업 을 통해 경기침체 등 대외여건 악화로 자금난을 겪고 있는 저신용 소상공인에 대한 전방위적 금융지원 확대 와 실효성 있는 사업발굴 을 통해 경영안정 연계지원 필요		
주요 추진내용 경영자금 용자에 어려움을 겪는 저신용 소상공인 대상 집중 지원		
○ 사업개요		
<ul style="list-style-type: none"> • 사업대상: 신용점수 744점 이하의 저신용 소상공인 • 용자규모: 3,590백만원 (보전형 1,500 / 보증형 1,080 / 환급형 1,010) • 용자금액: 업체당 2천만원 이내 		
○ 추진체계		
보증재단 상품신설·편의제고 <ul style="list-style-type: none"> - 저신용 소상공인 전용 상품 신설 - 보증서를 별도 구분하여 협약은행으로 전송 - 저신용자 보증료 인하 등 차별화 혜택 - 0.8% → 0.7% - 서류 간소화, 본인확인 등 민원 불편 해소 	계양구 적극행정 및 공유 <ul style="list-style-type: none"> - 계 양 구 청 - 지역사적 발굴 및 다양한 업무협의 및 간담회 개최 - 이차보전금 효율적 지급 - 사용성 등 만족도 조사 - 소상공인연합회 - 소상공인 상호간 정보제공 - 예로서향 발굴 및 건의 	※ GAMS : Gyeong - Assistant of Money System - 협약은행 다양화 등 계양의 특화된 금융지원시스템(GAMS) 구축을 통해 저신용 소상공인 효과적 지원추진
협약은행 다양화 (업군상 및 편익성 제고를 위해 협약은행 다양화) <ul style="list-style-type: none"> - 용자실명 및 상환관리 - 신한은행, KB국민은행, NH농협은행, 우리은행, 하나은행, 새마을금고중앙회, 계양산농협등조합, 한국씨티은행 	공공기관 협업 (고금리대출 방지를 위한 보증대출) <ul style="list-style-type: none"> - 서민금융진흥원 - 이차보전금 상품 - 미소금융 인천법인 - 이차보전금 상품 - 소상공인시장진흥공단 - 이차환급형 상품 	
○ 추진내용		
<ul style="list-style-type: none"> • 금융관련 기관 협업으로 금리 등 금융지원 구조개선: 9개 은행 협약 • 저신용 전용 금융상품 마련: 보증료 인하(0.7%) 이차지원을 확대(2.5%) • 이차보전의 선택적 지원수단 발굴: 선지원 또는 후지원 택일 • 경영위기 가시화에 따른 채무조정 지원: 금융혜택 사각지대 해소 및 재기 지원 		
사업 성과 2022년 「저신용 소상공인·자영업자 금융지원사업」 우수지자체 선정(행정안전부)		
○ 계양구 중소기업육성기금 조성액 100억(전액구비)에 대한 이차수익 운용으로 ⇨ 재정의 선순환을 통한 저신용 소상공인 위기회복 및 일자리 창출에 기여 ※ 계양구민 고용기업 지원 우대 ⇒ 일자리창출 효과 기대		
<ul style="list-style-type: none"> - GAMS 거버넌스 구축: 보증재단, 은행, 공공기관, 계양구청 - 회복지원 상품(특례보증) 신설: 9개 은행, 신용보증재단 협업을 통한 금융혜택 강화 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 추진실적: 7건 / 160백만원(보증료 0.7%, 이차보전을 2.5%) - (수도권 최초) 이차환급형 이차보전 상품 발굴: 공공금융기관 협업을 통한 이차보전 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 추진실적: 101건 / 1,079백만원(이차보전 2.5%, 납입이자 전액) - 저신용 사업자 금융복지 및 재기지원 연계: 서민금융진흥원 연계 사업장 지원 		



우수사례

집중분야 ② "청년"	청년이 머물고 싶은 계양! 청년지원 인프라 강화
사업 배경	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년들의 인근도시 유출방지, 청년층 취업 역량 강화 및 청년 취업 활성화 추진에 기여 ○ 청년의 힘을 기르고, 함께 도전하는 청년 성공도시 계양을 위해 청년의 안정적인 정착 기반 필요 	
주요 추진내용	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년업무 조직 운영: 청년정책 전담팀 신설(2022. 1. 10.) <ul style="list-style-type: none"> - 청년 정책 중점 추진을 위한 조직체계 구축 ○ 청년조례 개정: 「인천광역시 계양구 청년 기본 조례」 전부개정(2022. 4. 1.) ○ 청년정책 기본계획 수립을 위한 연구용역 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 연구용역 착수: 2022. 7. - 내 용: 계양구 청년사업 추진과제 선정을 위해 청년 여건 등 분석 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 계양구 청년 현황, 청년실태 설문조사, 청년 FGI 실시, SWOT 분석 및 전략 등 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ '청년네트워크' 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 청년 주도의 정책제안을 통해 정책의 실효성 제고 - 네트워크 형성을 통한 정책 파트너로서의 청년 구정참여 확대 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 참여대상: 만 19세~39세 ▶ 구성인원: 20명 이내 ▶ 주요활동: 분과별 정기회의, 청년정책 의제 발굴 등 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년센터 조성 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 추진근거: 민선7기 구청장 공약사항 - 계획수립: 2022. 10. 27. - 사업내용: 창업 및 일자리, 교육, 문화 등 청년의 삶 전반에 대한 입체적 지원을 위한 공간 구축 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 운영장소: 계양구청 2층(전용면적 330㎡) ▶ 이용대상: 만 19세 ~ 39세 청년 	
사업 성과	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년정책 기본계획 수립을 위한 연구용역 중간 보고회(2022. 12. 9.) <ul style="list-style-type: none"> - 청년정책 추진과제 도출: 5개 과제 26개 세부사업 ○ 청년네트워크 구성(15명 / 3개 분과) 및 발대식(2022.10.17.) ○ 청년센터: 청년공간 조성 계획 수립(장소 확보 및 예산 편성, 시 특별조정교부금 400백만원 포함) ○ 청년 수요 맞춤형 사업 기획으로 청년인구 유출폭 감소(KOSIS 국가통계포털) 	

집중분야 ③	지역문제 해결을 위한 사회진출 기회제공형 일자리 창출
“고용취약계층”	
사업 배경	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 자원재활용 활성화 및 재활용 배출체계 개선을 통한 자원순환도시 조성(자원순환실천 청사 운영) <ul style="list-style-type: none"> - 매립 및 소각 처리의 경우 유해성이 높아 재활용률 향상 필요 - 주민이 공감하고 동참할 수 있는 재활용 실천방안 마련 ○ 생산가능인구 감소 및 청년인구 유출에 따른 일자리대책 필요 	
주요 추진내용	
1. 자원순환 플랫폼 ‘신비*의 보물가게’ 운영: 재활용품 유가보상 플랫폼	
<ul style="list-style-type: none"> • 추진근거: 민선 7기 공약사항(생활폐기물 수집운반 및 자원 리사이클 활성화) • 사업내용: 재활용품을 직접 거래할 수 있는 플랫폼 운영으로 재활용 활성화 및 폐기물 감량을 위한 환경 조성(* 재활용품 판매수익을 주민들에게 인센티브 포인트로 직접 보상) • 보상품목: 투명페트병, 플라스틱, 알루미늄, 철, 유리병 등 재활용품 유가보상 • 설치장소: 계양구청 외 3개소(고정식 3개소, 이동식 1대) 	
	
<p>※ 신비: 계양구 캐릭터</p> <p>※ ‘일자리정책과 + 청소행정과’ 협력사업으로 시·군·구 상생협력 특화 일자리사업(공모) 응모 선정</p>	
2. 청년인턴사업 운영: 공공형	
<ul style="list-style-type: none"> • 사업내용: 구청 내 부서 사업의 행정지원 업무 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 청년인턴사업의 효율적인 운영을 위해 계양구 청년인턴사업 임금 및 근로조건 세부지침 마련 : 생활임금(시간급 10,500원) 적용으로 생활안정 도모 - 행정업무 능력 배양: 미취업 청년들에게 공직경험을 통한 경력개발, 업무수행 능력 등 - 사업참여 종료 후 안정적인 민간 일자리로 취업연계를 위해 다양한 청년인턴 취업지원 프로그램 운영: 개인별 구직계획 수립, 채용특강, 취업상담 및 알선 등 실시 	
<p>※ (인센티브 최초) 구 자체사업으로 청년일자리 창출을 위한 공공부문 청년일자리 선도적 창출</p>	
사업 성과	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 저탄소 녹색성장 조성과 함께 일경험 지원으로 지역사회 문제와 일자리 창출 동시 해결 <ul style="list-style-type: none"> - 직접일자리 창출실적: 34명(상생협력사업 5 / 관리보조 11 / 일경험참여 18) ※ 고용노동부 국민취업제도 일경험프로그램 참여자 협약 체결: 3회 - 재활용품 수집실적: 투명페트병 2,124,809개 / 기타 2,175kg ○ 사회초년생인 청년의 사회생활 및 직장체험 경험을 제공하여 사회인으로서 성장 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 참여실적: 40명(13개부서, 19개사업 참여) - 사업 종료 후 고용서비스(직무역량강화 컨설팅) 연계 	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>고정식 트레일러</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>이동식 유게트럭</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>청년인턴 취업컨설팅</p> </div> </div>	



우수사례

집중분야 ④
"거버넌스를 통한
직업훈련"

'취업 확정' 산·학·관 직업훈련 프로젝트

사업 배경

- 산업기반이 부족한 계양의 지역특성에 맞는 특화된 전문인력 양성을 위해 관내 기업들과 연계
 - 한국폴리텍대학 산학협력단 및 관련 기업·기관과 MOU를 체결 등 적극 연계로 "모집-교육-양성-취업"으로 이어지는 현장 맞춤형 전문인력 양성과정 추진
- 지역의 특성을 살린(항타항발기 전국 단위 조합인 한국파일드라이버 사회적협동조합이 관내 위치) 교육과정 운영으로 지역특화일자리 창출 및 사회적경제 활성화에 기여

주요 추진내용

- 사업내용
 - 산·학·관 협력 네트워크 운영으로 'One 팀' 구축
 - : 참여자를 모집하여 교육을 통해 전문인력 양성 후 취업까지 지원
 - ▶ 계양구청: 사업 관리, 점검, 홍보 및 활동 지원
 - ▶ 한국폴리텍대학 인천캠퍼스 산학협력단: 교육 기획·운영 및 관리 총괄
 - ▶ 한국파일드라이버 사회적협동조합, 삼성전자 로지텍, 삼우F&G
 - : 양성과정 강사, 장비 협조 및 취업 연계
 - 전문인력 양성과정 운영

사업명	천공기능 전문인력 양성과정	스마트에어컨 설치 및 운영 엔지니어 양성과정
수행기관	한국폴리텍대학 인천캠퍼스 산학협력단	
협력기관	한국파일드라이버 사회적협동조합	삼성전자로지텍(주), (주)삼우F&G
사업내용	건설기계인 파일항타항발기 관련 교육	에어컨 설치 및 운영 관련 교육
사업예산	199,394천원 (시비 179,455 / 구비 19,939)	82,122천원 (시비 73,910 / 구비 8,212)
교육기간	3. 23. ~ 5. 10. / 8. 22. ~ 10. 12.	4. 11. ~ 5. 10.
사업대상	취업을 희망하는 정·장년층	

사업 성과 (고용노동부) 2021년 전국 지방자치단체 일자리대상 우수사업 부문 '우수'

- 상생발전 일자리 협력 네트워크 기동으로 지역의 고용문제 해결 및 관련 업계의 인력난 해소
 - 전국 최초 '천공기능' 교육과정 개설: 명실상부 지역산업맞춤형 특화사업으로 상설화하여 맞춤형 교육 실시(인력양성부터 채용까지 **다년간 사업운영으로 노하우 축적 및 체계적 네트워크 구축**)
 - 현장실습 중심의 집중교육훈련으로 수료 즉시 채용연계: 인력양성-공급 체계로 기업과 구직자 간 미스매치 해소
 - 지속 가능한 일자리 창출 체계 마련

교육과정 운영(전략적 인재양성)

현장 구인 직무수요에 적합한
중간단계 인력 생산

⇔

안정적 입직 준비

1:1 연계를 통한
현장 적용력 제고

⇔

맞춤형 구인체계 구축

현장 맞춤형 인재양성을
통한 취업 연계

- 전문인력 양성과정 운영 결과: 수료생 기준, 평균취업률 82.2%

교육과정	참여인원	수료인원	취업인원	수료율	취업률
계	52	45	37	86.5%	82.2%
천공기능	1기	15	12	80.0%	83.3%
	2기	18	15	83.3%	86.7%
스마트에어컨	19	18	14	94.7%	77.8%

천공기능 양성과정 스마트에어컨 양성과정

2023 전국지방자치단체 일자리대상 우수사례집

221

집중분야 ⑤ “고용서비스”	일자리 상시수요 대응을 위한 ‘온·오프라인 고용서비스 통합’																		
사업 배경																			
<ul style="list-style-type: none"> ○ 구민들이 필요한 일자리 관련 정보를 한곳에서 편리하게 얻을 수 있도록 <ul style="list-style-type: none"> - 구 홈페이지 내 일자리 정보를 이용자 중심으로 개편 - 구청 내 산재해 있던 일자리 관련 센터들을 별도의 독립된 공간을 마련하여 통합 설치 																			
주요 추진내용																			
1. ‘구 홈페이지 일자리 플랫폼’ 개편: 일자리 정보를 한눈에 쉽고 빠르게																			
<ul style="list-style-type: none"> • 추진기간: 2022. 9월 ~ 12월 • 추진목표: 구 홈페이지 내 다양한 일자리 정보가 산재하여 원하는 정보의 검색이 어려움 - 개편) 일자리정보 통합 제공으로 구민 접근성 향상 및 적극적 취업활동 독려 • 개편내용 <table border="1" data-bbox="341 840 1332 1155"> <thead> <tr> <th>내 용</th> <th>기 존</th> <th>개 편</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정 일 보 율 의 화</td> <td>분야별 정보의 ‘일자리’ 정보와 계양소식의 ‘채용정보’가 별도 존재</td> <td>분야별 정보 ‘일자리’ 정보에 계양소식의 채용정보 바로가기 링크</td> </tr> <tr> <td>정 보 이 용 자 대</td> <td>‘채용정보’ 접속기간 확인 불가</td> <td>채용정보 내 내용 추가 표출</td> </tr> <tr> <td>정 통 합 관 리</td> <td>부서별 ‘공공일자리’ 정보 분산</td> <td>‘공공일자리’ 내 타부서 일자리사업 등 6개 정보 추가 수록</td> </tr> <tr> <td>다 양 제 호</td> <td>‘공공일자리’ 사업 관련 기관 정보 접근성이 낮음</td> <td>‘공공일자리’ 각 사업 탭 안에 일자리사업 관련기관 링크 연결</td> </tr> <tr> <td>구 청 직 회 동</td> <td>일자리종합지원센터 관련 정보 부족</td> <td>일반일자리 내 ‘일자리종합지원센터 운영 안내’에 관련 정보 추가 수록</td> </tr> </tbody> </table> 		내 용	기 존	개 편	정 일 보 율 의 화	분야별 정보의 ‘일자리’ 정보와 계양소식의 ‘채용정보’가 별도 존재	분야별 정보 ‘일자리’ 정보에 계양소식의 채용정보 바로가기 링크	정 보 이 용 자 대	‘채용정보’ 접속기간 확인 불가	채용정보 내 내용 추가 표출	정 통 합 관 리	부서별 ‘공공일자리’ 정보 분산	‘공공일자리’ 내 타부서 일자리사업 등 6개 정보 추가 수록	다 양 제 호	‘공공일자리’ 사업 관련 기관 정보 접근성이 낮음	‘공공일자리’ 각 사업 탭 안에 일자리사업 관련기관 링크 연결	구 청 직 회 동	일자리종합지원센터 관련 정보 부족	일반일자리 내 ‘일자리종합지원센터 운영 안내’에 관련 정보 추가 수록
내 용	기 존	개 편																	
정 일 보 율 의 화	분야별 정보의 ‘일자리’ 정보와 계양소식의 ‘채용정보’가 별도 존재	분야별 정보 ‘일자리’ 정보에 계양소식의 채용정보 바로가기 링크																	
정 보 이 용 자 대	‘채용정보’ 접속기간 확인 불가	채용정보 내 내용 추가 표출																	
정 통 합 관 리	부서별 ‘공공일자리’ 정보 분산	‘공공일자리’ 내 타부서 일자리사업 등 6개 정보 추가 수록																	
다 양 제 호	‘공공일자리’ 사업 관련 기관 정보 접근성이 낮음	‘공공일자리’ 각 사업 탭 안에 일자리사업 관련기관 링크 연결																	
구 청 직 회 동	일자리종합지원센터 관련 정보 부족	일반일자리 내 ‘일자리종합지원센터 운영 안내’에 관련 정보 추가 수록																	
2. 분야별 ‘일자리종합지원센터’ 통합: One-stop 서비스 제공																			
<ul style="list-style-type: none"> • 추진근거: 구청장 공약사항 • 통합대상: 일자리종합지원센터(5층 일자리정책과 내), 마을만들기 및 사회적경제 통합지원센터(5층), 소상공인통합지원센터(지하 1층) • 독립된 공간 마련: 구민들이 여러 곳을 방문해야하는 불편함을 줄여 한곳에서 취·창업과 관련한 서비스를 받을 수 있도록 통합 이전 <ul style="list-style-type: none"> - 개편) 고용서비스 지원의 컨트롤타워인 일자리센터를 내실 있게 운영하여 맞춤형 취업 알선 및 양질의 일자리 발굴 연계로 일자리 종합지원센터로의 역할 강화 • 운영실적 <ul style="list-style-type: none"> - 일자리종합지원센터: 알선 15,028건 / 취업 1,891건 / 센터알선 취업 660건 - 마을만들기 및 사회적경제 통합지원센터: 마을공동체 만들기 지원사업 공모 신청 접수 28건 - 소상공인통합지원센터: 영업손실 발생 자영업자 상담 및 접수 / 긴급지원금 14,683개소 지원 																			
사업 성과																			
<ul style="list-style-type: none"> ○ 온·오프라인 통합 고용서비스 제공: 구청 내 일자리 기능별 온오프라인 통합 <ul style="list-style-type: none"> - 이용자 입장을 고려하여 가독성 및 접근성 향상을 위한 서비스 제공 기틀 마련 (※ 홈페이지 1일 방문객 수: 평균 3,511명) ○ 고용지원 체계를 수요자중심 One-stop 서비스 체계로 통합 개편 운영하여 고용서비스 질 개선 																			





3. 일자리 질 개선 노력

1) 계양산 일자리 질 개선 추진

○ 계양산 일자리 질 개선 4대 분야 및 사례

1. 안전한 일터	2. 근로여건	3. 정주여건	4. 지속가능성
<ul style="list-style-type: none"> 근로자 권익을 위한 제도적 기반 마련 산재예방 강화를 위한 조직개편 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 일가정 양립·보육 지원 생활임금제 시행으로 임금격차 완화 장애인일자리 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 혁신교육 실현 보건서비스 강화로 건강도시 구현 도시재생 그린뉴딜 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능 발전을 위한 신성장 동력 확보 일상생활 속 문화향유 범죄없는 스마트 안전도시 조성
			
<p>▶ 산재예방 예방 및 쾌적한 작업환경 조성을 위한 조례 등 제정</p> <p>⇒ 계양구 안전보건 관리규정 제정 (22. 5. 20.)</p> <p>⇒ 계양구 산재예방 예방 및 노동안전보건 증진을 위한 조례 (22. 10. 21. 인천 최초)</p> <ul style="list-style-type: none"> 근로자 등 노무를 제공하는 사람의 안전 및 보건 유지 증진 <p>▶ 여성·아동 안심지킴이집 운영</p> <p>: 여성대상 강력범죄 발생으로 편의점 및 공공시설 여성 안심 지킴이집 지정 운영 : 117개소</p> <p>※ 중대재해관리 전담조직 신설</p> <p>: 중대재해대응팀 (22. 2. 7.)</p>	<p>▶ 근로자 고용환경 개선</p> <p>⇒ 출퇴근이 불편한 서운산단 근로자 무료 통근버스 운행</p> <p>▶ 국·공립 어린이집 확충 및 대체교사 인력풀 지원</p> <p>⇒ 산단 내 구립어린이집 포함 2개소 개원</p> <p>⇒ 어린이집 직접채용 대체교사 인력풀 지원</p> <p>▶ 저임금 격차 해소</p> <p>⇒ 2023년 생활임금 결정(시급 11,030원)</p> <p>(* 최저임금의 14.7%로 전년대비 5.0% 인상)</p> <p>▶ 장애인 일자리 확대</p> <p>⇒ 시각장애인 안마사 파견사업, 고용노동부 장애인 근로지원인 제도 연계(전년대비 2명 추가 고용), 사회서비스 제공기관 7개소 추가 지정</p> <p>(* 장애인 지원을 위한 구 조례 2건 제정: 서비스 제공에 대한 근거 마련)</p>	<p>▶ 교육기반 조성</p> <p>⇒ 계양교육혁신지구 운영 미래교육지구 운영</p> <p>⇒ 인재양성교육재단 출연</p> <p>⇒ 평생학습도시 조성 및 학습문화 활성화</p> <ul style="list-style-type: none"> 구민 누구나 어디서나 쉽게 학습할 수 있는 환경 조성 <p>▶ 공공심야약국 운영</p> <p>⇒ 연중(365일 연중무휴) (* 밤 10시 ~ 새벽 1시)</p> <p>▶ 빈집정비사업</p> <p>⇒ 등급별 전략에 맞는 빈집정비사업 추진</p>	<p>▶ 도시·주거분야 일자리 인프라 구축</p> <p>⇒ 서운산단, 계양산단 계양테크노밸리 조성 지속 추진으로 일자리 창출, 세수확충 등 지역경제 활성화 기반 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> 계양테크노밸리 조성공사 착공식 (22. 5. 20.) <p>▶ 구민과 함께하는 음악회 개최</p> <p>⇒ 찾아가는 음악회, 작은음악회, 스쿨락 콘서트 등</p> <p>▶ 힐링 문화공간 조성</p> <p>⇒ 계양문화로 빛축제 (* '22년도 인천시 지역특화 관광축제 공모사업 선정)</p> <p>▶ 계양아트갤러리 운영 : 구청 1층 로비(상시)</p> <p>▶ 스마트 안전도시 기반 구축</p> <p>⇒ CCTV 통합관제센터 운영</p>

4. 계양산 사회적 경제 활성화



1단계	2단계	3단계	4단계								
사회적경제 인프라 및 거버넌스 구축	사회적경제 기업 발굴 및 확대	사회적경제 기업 자생력 강화	사회적 가치 창출 사업추진								
[1단계] 사회적경제 인프라 및 거버넌스 구축											
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회적경제 고용 안정을 위한 인프라 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 전문 재능봉사단 프로보노 운영: 9명 - 사회적경제 교육지원사업 '찾아가는 배달강좌' 실시: 5회(관내 중·고등학교 5개교), 92명 참여 ○ 민·관 협력체계 구축을 위한 사회적경제 네트워크 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 사회적경제 기업 간 소통을 위한 홈페이지 및 센터 운영 ○ 공정무역 협의체 구성: 51명 <ul style="list-style-type: none"> - 단체지원사업 참여: 162회(교육 138강, 홍보 16회, 커뮤니티 협약 및 교류 8회) ○ 마을공동체 형성 및 활동, 주민의 마을만들기 직접참여 욕구 증가 <ul style="list-style-type: none"> - 최근 3년간 마을공동체 만들기 구 공모사업 접수현황 											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>연 도</th> <th>2020년</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>마을공동체 선정</td> <td>8건</td> <td>8건</td> <td>15건(187.5% ▲)</td> </tr> </tbody> </table>				연 도	2020년	2021년	2022년	마을공동체 선정	8건	8건	15건(187.5% ▲)
연 도	2020년	2021년	2022년								
마을공동체 선정	8건	8건	15건(187.5% ▲)								
[2단계] 사회적경제 기업 발굴 및 확대											
<ul style="list-style-type: none"> ○ (예비)사회적기업 발굴·지정: 신규 2개소 <ul style="list-style-type: none"> - (21년) 사회적기업 25개 → (22년) 사회적기업 23개(지정 2, 취소 4) ○ (예비)마을기업 발굴·지정: 신규 2개소 <ul style="list-style-type: none"> - (21년) 마을기업 4개 → (22년) 마을기업 5개(지정2, 취소1) ○ 공정무역 제품 판매처 발굴·지정: 신규 11개소 <ul style="list-style-type: none"> - (21년) 177개소 → (22년) 188개소(일반 11, 프랜차이즈 177) ○ 사회적경제 핵심 리더기업 육성(사회적기업 지역특화사업): 8개소 발굴 <ul style="list-style-type: none"> - 사회적경제 핵심 리더기업 육성 아카데미 강좌 및 소셜미션 수립 - 23년 (예비)사회적기업으로 진출할 수 있는 기업 발굴: 예비2, 인증2, 창업4 		 									
[3단계] 사회적경제 기업 자생력 강화											
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회적경제 전문가 컨설팅 사업 <ul style="list-style-type: none"> - 구성인원: 9명(분야별 전문가 7, 기업대표 2) - 6개 분야: 홍보·경영, 법률, 인사·노무, 디자인, 세무·회계, 특허(권) - 사회적경제기업 맞춤형 전문가 컨설팅 지원: 3개소 ○ 사회적경제 핵심 리더 양성 아카데미: 12회 <ul style="list-style-type: none"> - (예비)사회적기업의 육성 및 사회적기업가의 역량강화 - 수료자 19명, 참여자 만족도 90.4점 ○ 마을기업 자립 육성 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 예비 마을기업 CI 개발 및 상품 디자인 개발: 1개 업체 - 공동체 맞춤형 컨설팅: 24개소 ○ 공정무역 커뮤니티 지원: 8회(공정무역 교육, 기관인증 컨설팅 지원 등) 		 									

[4단계] 사회적가치 창출 사업추진


- 사회적기업 제품 우선구매 촉진 활성화
 - 사회적기업 제품 우선구매 담당자 교육 실시 및 안내자료 배포
 - 구 자체평가 시 구매실적 가점항목 지정(구매실적 모니터링 실시)
- 사회적기업 제품 우선구매 구매실적: 3,328,806천원

2022년 사회적기업 제품 구매액		
예비사회적기업(㉠)	사회적기업(㉡)	계=㉠+㉡
110,372	3,218,434	3,328,806

 - ※ 전년도 구매액(2,236,007천원) 대비 **48.9%** ▲
- 마을기업 생산품 구매실적: 44,880천원
 - ※ 전년도 구매액(35,971천원) 대비 **24.7%** ▲
- (전국 자치구 최초) 공정무역도시 재인증 달성
 - 인증기간: 2022. 1. 20. ~ 2024. 1. 19.(2년간)
 - ※ 인증기관: 한국공정무역마을위원회

5. 취약계층 취업지원

제도소개	정책홍보	연계협력
<ul style="list-style-type: none"> ○ 제도 안내 <ul style="list-style-type: none"> : 1회('22. 5. 20.) - 고용노동부 「국민취업지원제도 일경험프로그램」 안내 ○ 연계·협업 협조 요청 <ul style="list-style-type: none"> : 1회('22. 10. 16.) - 고용노동부 국민취업지원제도 연계·협업 협조 요청 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 홍보부스 운영: 3회 <ul style="list-style-type: none"> - 구청 나눔장터 개최 시 홍보부스 1개 운영 - 구민의 날 행사 시 홍보부스 1개 운영 - 채용박람회 개최 시 홍보부스 2개 운영 ○ 고용노동부 협업 추진: 수시 <ul style="list-style-type: none"> - 맞춤형 구인구직 만남의 날 개최 시 - 찾아가는 일자리 희망버스 운영 시 ○ 포스터·안내문 등 홍보: 상시 <ul style="list-style-type: none"> - 일자리종합지원센터 게시판, 홍보 게시대 등 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고용노동부 국민취업지원제도 연계 협업 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 일경험프로그램 참여: 3회, 18명 - 프로그램 참여자 협약 체결: 3회 <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin: 5px 0;"> ※ 시-군-구 상생협력 특화 일자리 사업 연계 추진 <ul style="list-style-type: none"> - '일경험 프로그램' 연계를 통해 자원순환플랫폼 신비의보물가게 보조인력 확보 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국민취업지원제도 운영(소)위원회 참석: 1회('22. 10. 7.) <ul style="list-style-type: none"> - 안건: 고3 만17세 이하 자의 국민취업지원제도 참여 허용 ○ 국민취업지원제도 업무 활성화를 위한 간담회 개최 <ul style="list-style-type: none"> : 1회('22. 10. 28.) - 내용: 국민취업지원제도 연계 활성화 논의 - 참석: 구 복지정책과장 자활지원팀장 고용복지센터소장 담당자 등 7명

2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집

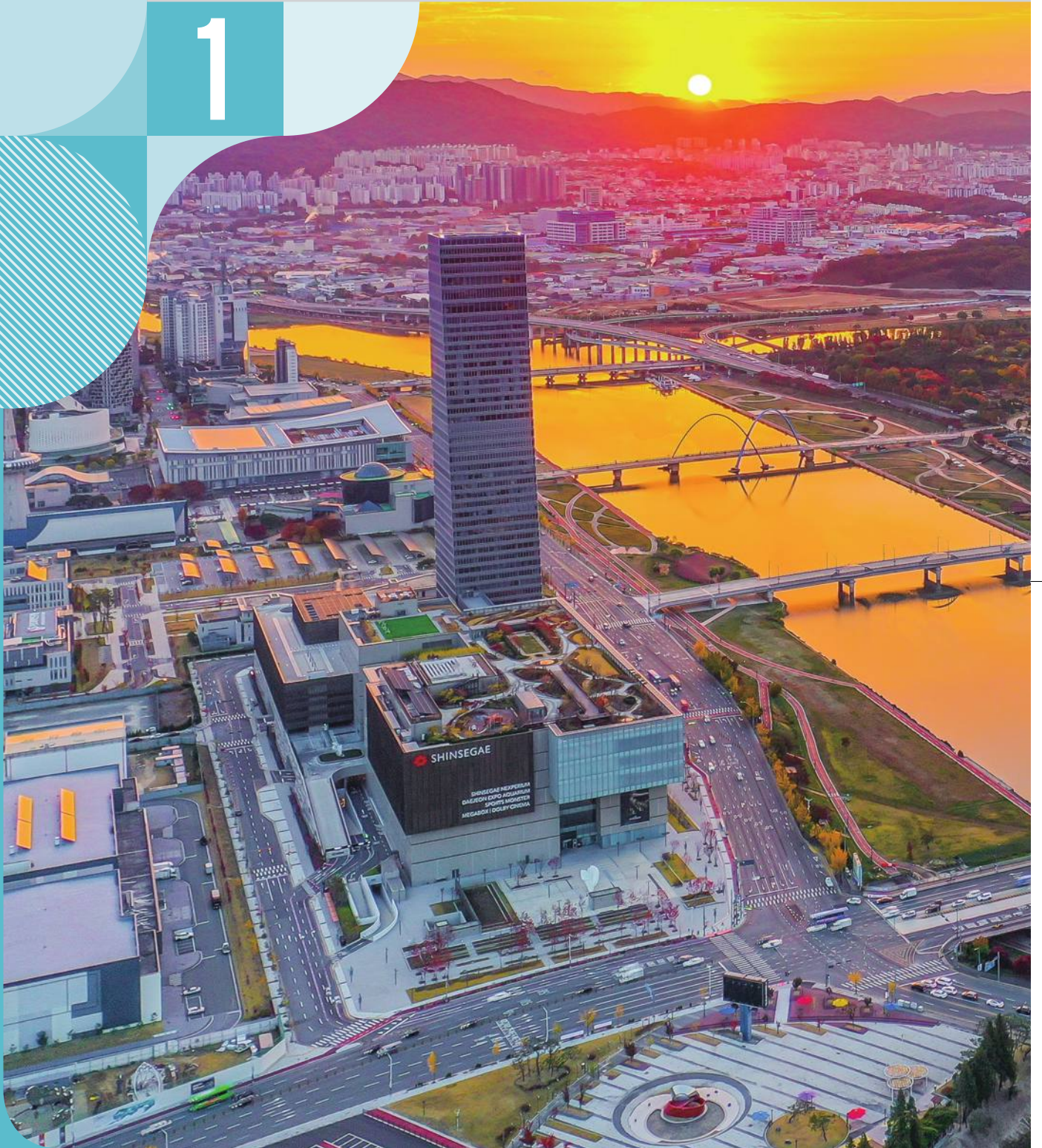


PART
II

지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 부문

1	대전광역시 첨단기술기업육성 및 청년일자리 창출을 위한 기업지원 사업	228	8	울산광역시 자동차 부품산업 고용안정 울산 일자리 4.0 - 일자리 플랫폼 Quality-Up	344
2	전라남도 그린·디지털 뉴딜 인력 매칭 프로그램 (2차전지)	244	9	전라북도 도농(都農) 상생형 무주군 로컬JOB센터 운영사업	362
3	경상북도 농업·식품바이오 로컬벤처 연구개발 및 인력양성 패키지 지원 사업	262	10	제주특별자치도 비트워킹지원사업	380
4	서울특별시 동작구 중장년 온라인 전문셀러 양성사업	278	11	서울특별시 구로구 보건·복지분야 신규인력 일자리창출사업	390
5	경남 거제시 거제형 조선업 내일채움공제 사업	294	12	경기 부천시 콘텐츠 전문 프로듀서 양성 프로젝트	406
6	부산광역시 부품산업 고도화 연계 일자리창출 지원	310	13	충남 서천군 서천군 지역특화 취업연계 프로젝트 "서천다(多)워(Work)"	420
7	인천광역시 뿌리기업 컨설팅 (부리코디 운영)	326	14	전북 군산시 군산 고용위기지역 종합지원센터 운영 지원사업	436
			15	경북 김천시 성공취업을 위한 물류 전문가 양성사업	450

1



대전광역시



1 대전광역시

첨단기술기업육성 및 청년일자리 창출을 위한 기업지원 사업

I 사업개요

1. 사업추진 배경 및 목적

지역 내 기술 기반 기업활동 미흡

연구개발자원 활용방안 마련 필요

대전시는 기술 역량 분야에서 우수한 실적을 나타내고 있으나, 기업 성장 및 일자리 연계 분야의 실적은 저조
지역특화산업육성사업(R&D) 2020년 성과분석 보고서, 한국산업기술진흥원

- ✓ 최근 5년간(2016~2020) 성과는 17개 시도 중 특허출원 1위, 특허등록 1위로 기술 보유 분야에서 우수한 실적
- ✓ 하지만 기술성과분야 사업화 성공률 7위, 사업화 매출액 9위 수준으로 R&D 성과가 기업의 매출 신장 및 사업화로 연계될 수 있는 방안 필요
- ✓ 또한 신규고용 성과는 6위 수준으로 지역주력산업과 일자리를 연계하는 적극적인 대응 방안이 필요

대전시는 우수한 연구개발자원을 보유하고 있으나 지역내 중소기업을 위한 지원체계 구축이 미흡한 상황
2021년 지역과학기술혁신 역량평가(R-COSTII), KISTEP

- ✓ 17개 시도 중 인적자원, 연구개발 투자, 인프라, 지식 창출 등 역량평가에서 최근 8년간 2~3위권
- ✓ 반면, 기업 간/정부 간 협력 17위, 지원제도 7위 등 인적, 지식자원이 기업으로 연계될 수 있는 네트워크 및 환경에서는 저조한 실적

지역전략산업 활성화를 위한 제도적인 지원과 R&D 기술경쟁력 제고를 위한 방안 마련 필요

- ✓ 정부출연(연)은 상시적 R&D, 기업지원이 가능한 경험과 노하우를 보유한 고경력 과학자가 확보되어 있어 기술개발 및 사업화 과정에서 직면하는 애로사항 적시 해소 가능
- ✓ 정부출연(연)이 보유한 기술이전 및 사업화 등 중소기업 상생협력 생태계 조성
- ✓ 지역주력산업 중심의 공동 지원 플랫폼 구축 등 협력 네트워크 강화

지역 주력산업분야 전문인력 확보 어려움

지역 R&D 인력지원활동

대전지역 첨단기술산업분야 중소기업들은 석박사급의 연구개발인력 확보의 어려움으로 인해 기업 경쟁력 약화
대전형 첨단기술산업 일자리 플랫폼 구축을 위한 실태조사, 대전인자위 2020

- ✓ 연구원 파견 등 중기적인 인력지원 외에 애로사항 발생 시 해결에 필요한 출연연 재직연구원 등 관련분야 전문성을 보유하고 있는 고경력 과학기술인을 통한 단기적 지원이 가장 필요한 것으로 분석
- ✓ 활용분야로는 신기술 개발지원, 기술지도, 자문 및 기술사업화 지원이 가장 높은 것으로 파악

지역 내 대학이나 정부출연연구기관의 각 혁신주체가 개별적으로 기술관련 지원을 하고 있으나 기업활동을 위한 생태계가 확립되지 못한 상태
대전시 4차 산업혁명 대응 방안, 대전세종연구원 2020

- ✓ 중소기업과 혁신 주체 간 정보 비대칭 및 접근성을 개선하고 기술 수요와 공급을 일치시키기 위한 대전 지역 R&D 협력 플랫폼 구축이 필요
- ✓ 지역에서 생산되는 지식자산을 지역 자산화하기 위한 방안 마련 필요

지역 산업 생태계 성장 한계

일자리로 이어지는 선순환 생태계 구축 필요

시장과의 연계 미흡, 청년 인재 확보의 어려움 등의 한계를 극복하기 위한 대안 마련 필요
대덕특구 재정조 중합이행계획, 대덕특구 재정조위원회 2022

- ✓ ①기술패권시대를 선도할 초격차 전략기술의 산실, ②청년인재가 모이는 균형발전 지역혁신거점, ③과학기술기반 일류경제도시의 성장엔진을 목표로 추진

- ☑ 지역에서 축적된 지식이 창업과 사업화로 연결돼 기업의 성장과 산업고도화를 촉진하며 경제 성장과 일자리 창출로 이어지는 선순환 생태계 구축 필요

대전시 지역산업육성계획과 연계한 **주력산업(차세대무선통신융합, 지능형로봇, 바이오메디컬)의 자생적 산업생태계**를 조성하기 위한 핵심사업 필요

2. 사업목표 및 추진전략

☑ 사업개요

사업명	첨단기술기업 육성 및 청년일자리 창출을 위한 기업지원						
사업목적	대전 소재 정부출연(연)의 연구인력·장비·기술 등을 활용하여 대전지역 기업지원체계를 구축하고 주력산업(차세대무선통신융합, 지능형로봇, 바이오메디컬)분야의 중소·벤처기업 성장 및 양질의 청년 일자리 창출 실현						
수행기관	첨단과학기술사회적협동조합						
사업대상	대전지역 3대 주력산업(차세대무선통신융합, 지능형로봇, 바이오메디컬)						
사업기간	2022. 01. 01. ~ 12. 31.(2년차)	사업비	417,500천원				
지원내용	☑ 대덕특구내 정부출연(연)의 전문인력과 장비·기술 등을 대전지역 주력산업분야의 중소·벤처기업에 지원함으로써 기술개발 및 사업화 과정에서 직면하는 문제점을 적시에 해소하고 기업경쟁력 강화와 양질의 청년 일자리 창출 실현						
	구분	지원내용	세부내용				
	연구인력 지원	정부출연(연) 재직연구인력	· 기술개발, 사업화, 업종전환 및 프로젝트 발굴 등 고경력 과학기술인을 활용하여 기업수요 맞춤형 지원 · 자문/교육을 통해 중소기업 재직인력 기술/연구/사업화 역량강화				
	시설·장비 활용 및 사업화 지원	시설·장비 활용 지원	· 기술·제품 개발 및 상용화에 필요한 시설·장비 활용 및 대여 등 · 정부출연(연) 보유 시설·장비, 대전소재 시설·장비 지원 · 장비활용 역량이 부족한 경우 정부출연(연) 연구인력 동시 지원				
		시작품·시제품 제작 지원	· 금형설계/제작(Mock-up 등), SW개발(PCB설계, 아트웍, 펌웨어개발 등) 및 3D프린팅 샘플제작 지원 등 · 제작 및 개발 역량이 부족한 경우 정부출연(연) 연구인력 동시 지원				
	기업성장 고도화 지원	기업경영·시장개척 지원	· 각종 특허, 인증 및 인허가 지원 · 시장동향 분석 지원 · 국내외 판로개척 지원 · 기술사업화 및 시장진출 관련 역량이 부족한 경우, 정부출연(연) 연구인력 동시 지원				
		우수기업 연속사업지원	· 전년도 사업성과(일자리창출, 매출향상, 기술성숙도 단계상승 등) 우수기업 대상 연속사업 지원				
	네트워킹 연계	기업 간 협력 체계 구축	· 지원기업 중 수요기업을 대상으로 기업 간 매칭 및 협력관계 구축 지원				
대덕특구 연계		· 기업간 협업지원 및 전시회, 박람회 등 판로개척지원 · 출연연 기술이전 설명회 및 기술 세미나 등 지원					
R&D특화형 분과		· 지역내 유관기관 참여를 통한 기업지원방안 논의					
사업목표	타 부처 사업 연계	· 기술적 애로사항에 추가로 경영관련 애로사항 해소지원을 통한 통합기업지원 관리체계 마련					
	지원기업	고용창출	연구인력 지원	시설·장비 활용지원	시작품·시제품 제작지원	기업경영·시장개척 지원	참여 정부출연(연)
	28개사	51명	25개사	4개사	12개사	7개사	6개(기관)

☑ 단계별 목표

- 1차년도** 출연연-중소기업 간 지원체계 구축을 위한 기반마련
- 2차년도** 대덕특구 정부출연(연) 및 기업 참여 확대로 네트워크 역량 강화
- 3차년도** 기업지원 체계 확립 및 기업지원 시스템 고도화
- 3차년도** 기업성장 고도화-양질의 일자리 창출 선순환구조 체계 확립



☑ 추진전략

비전	"정부출연(연)을 활용한 중소기업 R&D 역량강화 및 청년일자리 창출 실현"
목표	고용창출 51명, 지원기업 28개사, 참여 출연연 6개 기관
전략	<ul style="list-style-type: none"> ☑ 대전 지역내 연구개발자원 활용 기술기반 기업활동 지원 ☑ 기업의 연구개발인력 수요 대응 고경력과학기술인 매칭 ☑ 고경력과학기술인을 활용한 재직자 기술/연구 역량 강화 ☑ 정부출연(연)과 기업 간 기술 수요와 공급을 일치시켜 기술관련 미스매칭 해소 ☑ 기업의 기술보유능력 및 제품생산력 확대로 청년인재 확보 ☑ 기업의 기술능력 개선-기업 안정화-양질의 일자리 창출의 선순환구조 확립
추진방법	<ul style="list-style-type: none"> R&D성과 기술사업화 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 대전소재 첨단산업 분야 중소·벤처기업 개발 기술 및 제품의 기술사업화 · 특허·인증·인허가, 시장동향분석, 국내외 판로개척 지원 고경력과학자 활용 기업지원 <ul style="list-style-type: none"> · 기술애로사항 해소를 통한 지역 첨단 기술산업 활성화 촉진 · 고경력 과학기술인 인적지원 및 R&D 지원 지역 주력산업 기업 대상 기술교류 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 지역내 혁신주체들의 역량 결집으로 대전지역 주력산업분야 기업 활성화 · 정부출연연 시설·장비활용 지원 · 기업간 연계 및 기술융합 지원

II 사업내용

1. 사업총괄 실적

☑ 지원사업 실적(종합)

- 신규고용 82명, 목표(51명)대비 **161% 달성**
- 지원기업 29개사, 목표(28개사)대비 **104% 달성**
- 참여 정부출연(연) 6개 기관, 목표(6개 기관)대비 **100% 달성**

구분	지원내용	정량성과		
		목표	실적	달성률
일자리창출 (고용보험가입기준)	• 사업수행 당해연도 기준 기업지원을 통한 직·간접적 고용창출 실적	51명	82명	161%
연구인력 지원	• 정부출연(연) 재직연구인력을 활용하여 R&D기획, 기술개발, 기술자문·지도, 프로젝트 발굴 등 지원	25개사	28개사	112%
시설·장비활용 지원	• 기술·제품 개발 및 상용화에 필요한 정부출연(연) 보유 시설·장비 활용 및 대여 등 지원 • 기업에서 장비활용 역량이 없어 활용이 불가능한 경우, 정부출연(연) 재직인력 동시 지원	4개사	2개사	50%
시작품·시제품 제작 지원	• 금형설계/제작(Mock-up 등), SW개발(PCB설계, 아트웍, 펌웨어개발 등) 및 3D프린팅 샘플제작 지원 • 기업에서 개발 역량이 없는 경우, 정부출연(연) 재직인력 동시 지원	12개사	16개사	133%
기업경영·시장개척 지원	• 각종 특허, 인증 및 인허가 지원 • 시장동향 분석 지원 • 국내외 판로개척 지원 • 기업에서 기술사업화 및 시장진출 관련 역량이 없는 경우, 정부출연(연) 재직인력 동시 지원	7개사	9개사	129%
분과 위원회	• 한국전자통신연구원 등 6개 출연연 • 협동조합, 연구소기업협회, 인자위 등 유관기관 참여 • 출연연-기업간 단절해소 및 지원방안 논의 등	3회	3회	100%

2. 사업세부 추진실적 및 성과

☑ 대덕특구 정부출연(연) 활용 기업지원체계 구축

☑ 대덕특구내 정부출연(연) 6개 기관(한국전자통신연구원, 한국화학연구원, 한국생명공학연구원, 한국기계연구원, 한국표준과학연구원, 한국에너지기술연구원) 활용 기업지원체계 구축

- 지원기업별 수요분야 매칭지원
- 재직연구원 컨설팅 및 정부출연(연) 시설·장비 활용 지원 등

☑ 지역 주력산업 대상 R&D 및 사업화 등 애로해소 및 기술 역량 강화 지원

산업분야	참여 출연연
차세대 무선통신융합	ETRI, KIER, KRISs
지능형로봇	KIMM, ETRI
바이오메디컬	KRIBB, KRICT, KRISs

☑ R&D특화형 일자리창출 분과위원회 구성 및 운영

목적

대덕연구단지 정부출연(연)과 지역 중소기업의 단절을 해소하고 출연연의 인력/장비/기술 등을 활용한 주력산업 육성 및 일자리창출방안 논의

구성

주력산업 관련 정부출연(연) 관계자 및 산업계 전문가 등
 * 한국전자통신연구원 등 6개 연구기관, 연구소기업협회, 대전과학산업진흥원, 대전인자위 등

내용

대덕특구 정부출연(연)과 지역 내 유관기관 협력을 통해 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 방향성 수립 및 지원체계 구축

- 6개 정부출연(연)의 기업지원제도 활용 및 기업의 수요기술 전문가 매칭으로 기술애로사항, 전문인력 부족 등의 애로사항 해소

☑ 대덕특구 연계 지역 주력산업분야 신기술/신사업 지원

- 대전광역시 지역발전방향에 부합하는 사업체계구성 및 지역주력산업분야 기업선정
 - 지역 기반의 첨단과학기술 거버넌스 구축으로 산학연 연구성과 공유 및 지역·기업 간 연계 강화 목표
 - 대덕특구에 축적된 R&D역량이 창업과 사업화로 연결돼 기업의 성장과 산업고도화를 촉진하여 경제 성장과 일자리로 이어지는 선순환 생태계 구축 계획
- 기업의 수요현황을 바탕으로 기술분야, 지원분야, 일자리창출 능력 등을 파악하여 최적의 매칭 지원
- 정부출연(연) 연구인력을 활용한 R&D 역량강화와 개발 기술·제품의 사업화지원으로 기업안정화 및 매출향상
 - 6개 정부출연(연)의 총 36명 전문연구원이 지원을 수행하였으며, 지역주력산업분야별로 차세대무선통신융합 15명, 지능형로봇 11명, 바이오메디컬 10명 매칭

정부출연(연)별 지원현황

기관명	지원기업 (개사)	연구인력 지원(건)	시설 장비활용 지원(건)	시작품 시제품 제작지원(건)	기업경영 시장 개척 지원(건)
한국전자통신연구원	14	18	-	9	5
한국생명공학연구원	6	9	2	1	2
한국화학연구원	2	3	-	1	1
한국기계연구원	2	1	-	2	-
한국표준과학연구원	4	4	-	2	1
한국에너지기술연구원	1	1	-	1	-

- 대전지역 내 시장과의 연계 미흡, 청년인재 확보의 어려움 등의 한계를 극복하기 위해 출연연 인적자원과 연계하여 신기술 개발 및 사업화 지원으로 직·간접적 고용창출 실현 * 정부출연(연) 고경력 과학기술인 총 36명 참여
 - 2021년도 대덕특구 정부출연(연) 4개 기관 참여(한국전자통신연구원, 한국화학연구원, 한국생명공학연구원, 한국기계연구원)
 - 2022년도 참여 정부출연(연) 확대(한국에너지기술연구원, 한국표준과학연구원 2개 기관 추가)
- 대덕특구 정부출연(연) 사업분과 전문가를 활용하여 기업의 역량 및 기술 분야에 대한 전문적인 검토를 통해 지역주력산업분야 기업을 중심으로 발굴 및 지원
 - 신규 고용창출 가능성, 지원의 목적 및 추진방법의 구체성, 지원 후 문제해결 가능성, 기업성장 가능성 등의 지표를 통해 '22년 총 29개사 선정 및 지원
- ☑ 지역 주력산업 중심의 채용연계 지원
 - 신기술/신사업 분야 기술개발과 사업화 지원으로 기업투자와 신규 채용인력 발생
 - 참여기업 인력수요는 타사업(산업계 주도 온통up 일자리 통합지원사업)과 연계하여 채용연계 지원(채용박람회 참여지원, 기업설명회 등)
 - 지원 분야와 관련하여 총 29개사 중 22개사에서 82명의 직접 고용창출 효과
 - * 간접 고용창출을 포함하여 총 109명 일자리창출 달성
- ☑ 기업 R&D 역량 강화를 위한 기술이전 세미나 운영
 - 최신기술동향 및 기술사업화에 대하여 수요가 있는 기업을 대상으로 한국전자통신연구원의 전문연구인력을 활용한 기술세미나 개최
 - 대덕특구 정부출연(연)의 연구성과 확산 및 기술사업화를 목적으로 신기술 도입 및 사업분야 확대를 계획 중인 기업을 대상으로 지원
 - 기업의 관심분야에 대한 신기술 정보 공유 및 시장진출 경쟁력 확보를 위한 기술토론의 자리를 마련하여 기업 R&D 역량 제고

- 총 8개 신기술분야별 총 15개사 참여, 지원기업 중 5개사 참여(총 10회 운영)



✓ 지역 주력산업분야 기술성숙도 제고

- 대덕특구 정부출연(연)의 연구인력, 시설·장비활용 지원을 통해 기술개발 및 고도화로 지원 기업의 86%에 해당하는 25개사의 기술성숙도(TRL) 단계상승
- 기술성숙도(TRL) 2단계 이상 상승한 기업이 총 17개사로 지원 전 대비 기술애로사항을 해소하고 개발성과 도출
- 총 25개사 중 6개 기업이 실용화 단계(7~8단계)에 진입하여 제품의 양산 및 사업화를 위한 기반을 마련하였으며, 2개 기업이 사업화 단계(9단계)에 도달하여 양산 및 사업화 계획 중

✓ 기술융합 지원 및 기업 간 연계

- 타 기술분야에 대한 수요 및 산업분야 간 협력이 필요한 지원기업을 대상으로 기업자료 공유 및 기업 간 매칭을 진행하여 연계 지원
- H/W기술과 S/W기술 협력, 이종기술 간 기술융합, 주요 기술 및 제품에 첨단과학기술 도입 등 수요조사를 통한 기업지원 수행
- 기업자체 역량이 부족한 부분을 타 기업과의 컨소시엄을 통해 정부과제 제안 및 사업수주 지원

구분	대상기업	주요내용	사진
H/W S/W 기술협력	㈜○○비지코리아 ㈜○○와이즈	· ○○비지코리아 : 광섬유센서제조 원천기술 보유 · ○○와이즈 : AI기계진단 플랫폼 기술 보유 · H/W와S/W 기술결합으로 스마트센서 제조 협의 · 수행과제의 신규사업 수주 및 사업제안	
AI기술도입	㈜○○와이즈 ㈜○○에스지	· 제조설비의 고장진단예측 기술도입 필요 · 제조설비에 IoT센서를 부착하여 데이터 수집 · 실시간 모니터링 및 데이터 분석으로 현황파악 · 스마트팩토리 실증사업 적용 및 신규사업 제안 활용	

✓ 타 사업 연계를 통한 전주기적 기업관리

- 지역혁신프로젝트 사업간 사업연계로 주력산업 협업문화 활성화
 - 중소기업융합 대전세종충남연합회 '첨단산업 로컬소싱 활성화를 위한 지역거래망 구축 사업'내 협업문화 확산 교육 참여 지원

- 지원기업 중 5개 기업이 참여하여 대전소재 첨단산업 및 전후방 산업 기업 간 협업 활성화로 기업 경쟁력 강화
- 타 부처 사업연계를 통한 시너지 효과 창출
 - 연구특구재단 '신중년일자리 창출 지원사업'을 통해 기술사업화, 경영난 해소 등 지원기업의 기술적 애로사항 이외 경영관련 애로사항을 해소할 수 있는 추가지원을 수행
 - 정부출연(연) 재직연구인력을 통한 기술애로사항 해소와 더불어 고경력 은퇴과학자를 활용한 경영 애로사항 해소로 기업운영 전반에 걸친 지원 시스템 구축



- 타 부처 사업연계 지원성과
 - 참여기업 중 5개사를 대상으로 총 9명의 기술주치의(고경력 은퇴과학자)가 기업별로 총 10~12회의 컨설팅 지원 실시
 - 연구특구재단의 신중년 일자리 창출 지원사업과 연계하여 기업의 재무·노무·세무·법무 등의 애로사항을 추가지원
 - 과학기술정보통신부의 지역혁신 BIG선도모델 사업을 수행 중인 지원기업의 공동연구기관으로 수요기업 발굴 및 지원기업 간 연계 강화
 - 국제전시회 참가지원 1건, 지적재산권 등록(특허, 상표, 프로그램 저작권) 3건, 수요기업 발굴 6건, MOU체결지원 1건의 협력 지원



3. 다양한 채널을 통한 홍보

- ☑️ 정부출연(연) 및 유관기관 활용 지원사업 홍보
 - 정부출연(연) 보유 대전소재 중소기업 DB 및 패밀리기업 대상 사업홍보
 - 대전 연구소기업협회 회원사 대상으로 사업홍보 및 기업모집안내 200개사
 - 대전상공회의소 회원사 대상 문자/e-메일 홍보 1,100개사
 - 6개 협동조합 관리 기업대상 사업홍보 400여개사



4. 지속적인사후관리 및 성과창출

- ☑️ 중장기적 지원시스템 구축
 - 사업의 연속성이 담보되어야 하는 기업의 경우 차년도 계속지원(최대 3년)
 - 전년도('21년) 사업성과(일자리창출, 기술성숙도 단계상승, 매출증가 등) 우수기업을 대상으로 선정평가를 통해 고득점순으로 연속사업 지원
 - R&D 및 사업화 지원으로 전년 대비 매출증가 5개사, 신규고용창출 6개사 성과창출

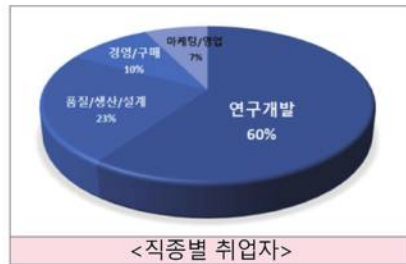
구분	기업명	사업성과('21년 대비)
매출증가	(주)○○이트리오	166백만원 → 235백만원(142% ↑)
	(주)○○이벨	2,351백만원 → 2,423백만원(103% ↑)
	(주)○○테크	622백만원 → 897백만원(144% ↑)
	(주)○○플라텍	289백만원 → 350백만원(121% ↑)
	(주)○○다드시험연구소	5,921백만원 → 6,200백만원(105% ↑)
신규고용창출	(주)○○테크	2명
	(주)○○씨에스	1명
	(주)○○씨엘	2명
	(주)○○플라텍	1명
	(주)○○비스바이오	6명
	(주)○○다드시험연구소	7명

III 일자리창출 기여도

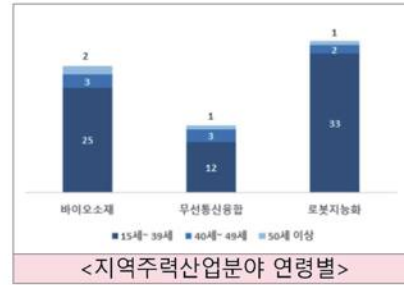
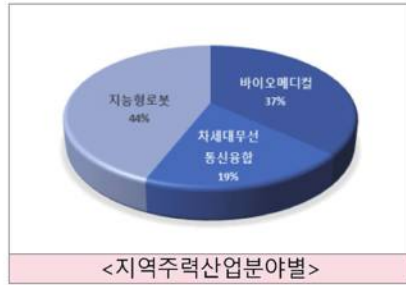
1. 지역고용 활성화 기여

☑️ 직접기여도

- (청년/여성 일자리창출 기여) 대덕특구 정부출연(연)과 연계하여 전문연구인력지원, 시설·장비활용지원, 시장판로개척지원 등 기업 수요맞춤형 사업지원을 통해 기업성장 및 기술사업화로 관련 직종 분야 일자리 창출 기여
 - 총 고용창출 인원 82명 중 만 15~39세 이하 청년층 고용비율이 82%(70명)로, 주력산업분야 청년 일자리 창출에 기여함
 - 여성인력 전체 34%(28명)로 첨단기술분야 여성 일자리 창출에 기여
- (첨단기술산업 R&D분야 일자리창출 기여) 산업별 고용은 첨단제조업이 52%로 가장 높게 나타났으며, 연구개발업 27%, S/W개발업 21% 순으로 나타남
 - 직종별 고용인력은 연구개발 인력채용이 총 49명으로, 전체 취업자의 60%이상 차지



- (지역 주력산업분야 일자리 창출 기여) 대덕특구 정부출연(연) 사업분과 전문가를 활용하여 기업의 역량 및 기술 분야에 대한 전문적인 검토를 통해 지역 주력산업분야 기업을 중심으로 총 29개 기업을 지원하여 양질의 일자리 확보
 - 지역주력산업분야별 고용인력은 지능형로봇 44%(36명), 바이오메디컬 37%(30명), 차세대무선통신융합 19%(16명) 순
 - 지역주력산업 분야별 청년층 고용인력 비중은 지능형로봇 91.7%, 바이오메디컬 83.3%, 차세대무선통신융합 75.0% 순으로 나타남



☑️ 간접기여도

- (첨단기술산업 분야 상생/협력 기여) 대덕특구 정부출연(연)과 지역소재 중소기업의 중계자 역할을 수행함으로써, 지역주력산업분야 석.박사급 연구개발인력에 대한 부족수요를 충족시키고, 기존의 정부출연(연)과 기업 간 단절 해소에 기여
 - R&D특화형 일자리창출 분과위원회 운영으로 정부출연(연)과 대전지역 회원사를 보유한 협/단체와의 지속적인 소통을 통해 대덕특구 내 상생/협력 생태계 조성
 - 총 29개 참여기업 중 28개사가 대덕특구(유성구, 대덕구) 내 소재 기업
 - 참여기업 중 1개사를 제외하고 모든 기업이 자체 개발역량을 보유한 첨단기술기업



- (중소기업성장 및 안정화 기여) 대전지역 중소기업 수요가 가장 높은 신기술 개발, 기술지도.자문 및 기술사업화 분야 지원을 통한 기업성장과 매출향상 등 기업안정화 도모
 - 1개 사를 제외하고 총 28개사가 종사자수 100명 이하 중소기업 지원
 - 총 29개 지원기업 중 2021년도 대비 매출향상이 나타난 기업은 미응답 7개사를 제외하고 총 18개사로 전체 응답기업의 82%를 차지



- (지역주도 사업 홍보 및 인식개선) 중앙부처 사업에 비해 제한적인 지자체 사업정보를 제공 및 안내함으로써 지역중소기업의 참여기회를 확대하고 기업의 문제점을 해소하는데 기여함
- 지원기업을 대상으로 만족도 조사를 실시한 결과, 응답한 총 27개 기업이 지원사업에 대한 전반적인 만족도 및 정부출연(연) 연계 지원에 대한 긍정적인 반응이 나타남



- (지역산업육성 정책 기여) 지역산업육성계획('21.12.15) 따라 3대 주력산업을 대상으로 대덕특구 정부출연(연)과 기업 간 정보의 불균형, 교류 단절, 지역생산 기술의 확산정체 등 지역산업 문제점을 해소하는데 기여

2. 사업평가 및 시사점

- (기업수요를 적극 반영한 지원사업 운영) 대전지역 중소·벤처기업의 수요에 맞는 지원 프로그램을 구성하여 석·박사급 연구개발인력 매칭, 정부 출연(연) 보유 기술자원의 활용이 가능한 최적의 기업 수요맞춤형 지원사업
- (외부환경요인을 고려한 기업지원사업 수행) 코로나와 국제정세 악화로 인한 자재수급의 어려움, 원자재 단가상승 등 기존 대비 개발·생산비용의 증가로 중소기업의 불안정한 기업상황을 고려하여 분야별 추가지원 및 타 사업연계, 기업 간 연계가 가능하도록 사업수행
- (지역 첨단기술산업 주체 간 소통으로 고용활성화) 연구소, 기업, 협회 등 지역 주체간 네트워크 활성화를 통해 지역 첨단기술산업 육성 및 전문기술인력 청년 일자리 창출과 향후 기술사업화에 따른 다양한 직종의 고용창출 기대

3. 차년도 보완 및 개선사항

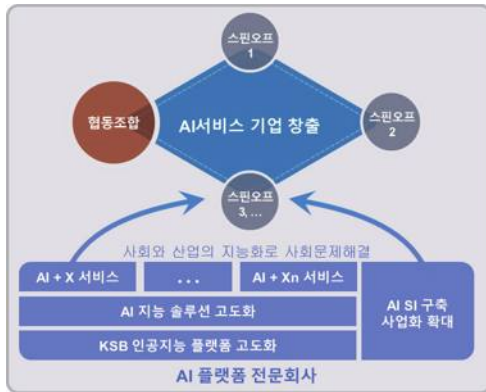
- 정부출연(연)과 기업 간 교류관계 유지를 위한 인적자원 Pool관리 및 DB구축
- 지역 내 지원사업 정보제공 및 타 사업연계 지원강화로 지자체 사업지원 확대
- 지역주력산업분야 기업 간 협업 및 이종산업분야 기술융합으로 신규 일자리 발굴

참여수기

(주)인투와이즈 대표이사



(주)인투와이즈는 한국전자통신연구원(ETRI)으로부터 인공지능 플랫폼 기술을 출자 받아 과학기술정보통신부 2020년 공공연구성과기반 지역혁신 BIG선도모델 사업의 일환으로 설립된 인공지능 기업으로서, “산업 및 사회적 문제를 지능적으로 해결”하기 위한 “현장 중심의 인공지능 전문기업”으로 성장하고 있으며, AI+X 솔루션 사업화와 인공지능 플랫폼을 기반으로 AI 서비스 기업 창업과 일자리 창출에도 기여할 예정이다. 회사의 추진방향과 현황은 다음과 같다.



회사명	(주)인투와이즈
사업 분야	인공지능, 컨설팅, 유지보수, S/W 개발 및 판매, 정보통신, 컴퓨터 및 주변기기, SI
대표이사	윤석필, 표철식
본사 (연구소)	대전 유성구 가정로218, 233-3호 (ETRI 융합기술연구생산센터)
서울사무소	서울시 마포구 도화동 성지빌딩 1206호
홈페이지	http://www.in2wise.com
설립일	2021년 1월 8일
주주현황	ETRI, 에트리홀딩스, KST 등

제품군은 ETRI로 출자받은 인공지능 플랫폼을 기반으로 AI플랫폼, AI솔루션, 융합서비스 구축 등으로 구성된다.



첨단과학기술사회적 협동조합에서 주관하는 “2022년 대전시 「지역소재 정부출연연을 활용한 R&D지원 및 청년 일자리 창출 사업」”을 통해 ETRI 연구원의 기술지원과 특허출원 시장동향 분석 지원을 받았다. 이상탐지 인공지능 기술과 화재감지 AI 솔루션 등 2건의 특허를 출원했으며 인공지능 학습 및 운용 플랫폼 시장 동향을 분석할 수 있었다. 또한 ETRI 책임연구원의 기술지원을 통해 기계이상탐지 인공지능 솔루션용 Edge AI 기술의 제품화를 달성했다.



관인생략
출원번호통지서
 출원일자 2022.08.19
 특기사항 심사청구(무) 공개신청(무) 참조번호(P220047)
 출원번호 10-2022-0104204 (합수번호 1-1-2022-0870649-80) (DAS입근코드94E2)
 출원인명칭 주식회사 인투와이즈(1-2021-043277-7) 외 1명
 대리인성명 박종민(9-2003-000119-5)
 발명자성명 김동규 오세원 표철식 이영복
 발명의명칭 엣지 디바이스를 이용한 이상탐지 인공지능 서비스의 성능 향상 장치 및 방법

특 허 청 장

<< 안내 >>

1. 권리의 출원권 위와 같이 정상적으로 접수되었으며, 이후의 심사 진행상황은 출원번호를 이용하여 특허로 출제이지(www.patent.go.kr)에서 확인하실 수 있습니다.
 2. 출원일 이후 수수료는 접수일로부터 다음날까지 통보된 납입명수중에 성명, 납부자번호 등을 기재하여 가까운 은행 또는 우체국에 납부하여야 합니다.
 ※ 납부자번호: 01(가나다순) + 합수번호
 3. 권리의 주소, 연락처 등의 변경사항이 있을 경우, 즉시 (특허고객번호 정보변경(경청), 정정신고서를 제출하여) 출원 이후의 각종 통지서를 정상적으로 받을 수 있습니다.
 4. 기타 심사 절차(제도)에 관한 사항은 특허청 홈페이지를 참고하시거나 특허고객상담센터☎1544-8000에 문의하여 주시기 바랍니다.
 ※ 심사제도 안내: <https://www.kipo.go.kr/지식재산제도>

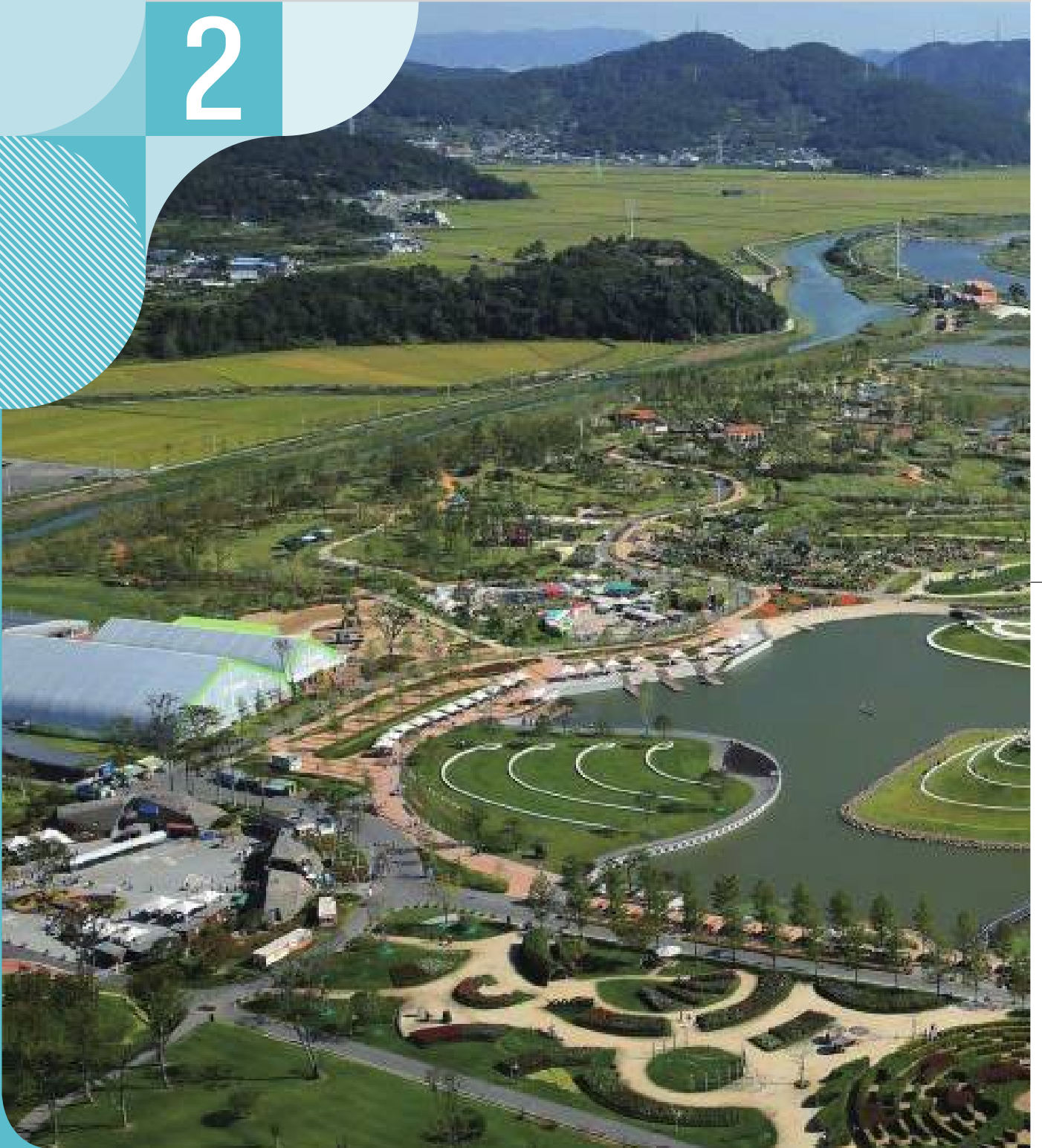
관인생략
출원번호통지서
 출원일자 2022.10.14
 특기사항 심사청구(무) 공개신청(무) 참조번호(P220126)
 출원번호 10-2022-0132763 (합수번호 1-1-2022-1086173-50) (DAS입근코드94E8)
 출원인명칭 주식회사 인투와이즈(1-2021-043277-7) 외 1명
 대리인성명 박종민(9-2003-000119-5)
 발명자성명 오세원 김동규 임용빈 황규영 표철식 권종원
 발명의명칭 IoT 복합형 화재감지기와 메인러닝을 이용한 화재 방지 방법 및 장치

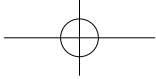
특 허 청 장

<< 안내 >>

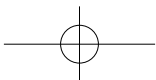
1. 권리의 출원권 위와 같이 정상적으로 접수되었으며, 이후의 심사 진행상황은 출원번호를 이용하여 특허로 출제이지(www.patent.go.kr)에서 확인하실 수 있습니다.
 2. 출원일 이후 수수료는 접수일로부터 다음날까지 통보된 납입명수중에 성명, 납부자번호 등을 기재하여 가까운 은행 또는 우체국에 납부하여야 합니다.
 ※ 납부자번호: 01(가나다순) + 합수번호
 3. 권리의 주소, 연락처 등의 변경사항이 있을 경우, 즉시 (특허고객번호 정보변경(경청), 정정신고서를 제출하여) 출원 이후의 각종 통지서를 정상적으로 받을 수 있습니다.
 4. 기타 심사 절차(제도)에 관한 사항은 특허청 홈페이지를 참고하시거나 특허고객상담센터☎1544-8000에 문의하여 주시기 바랍니다.
 ※ 심사제도 안내: <https://www.kipo.go.kr/지식재산제도>

2





전라남도



② 전라남도

그린·디지털 뉴딜 인력 매칭 프로그램 (2차전지)

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 목적

- 「청정 전남 블루이코노미」비전 선포 및 전라남도 신성장산업 육성 추진
 - 풍부한 자연에너지를 활용하여 미래 글로벌 에너지신산업 수도로 거듭나고자 하는 전남은 2차전지산업 생태계 고도화를 기반으로 미래 에너지 중심으로 도약 추진
- 전라남도·광양시·포스코 이차전지소재 리튬 생산 투자협약체결 및 공장 착공
 - 전라남도·광양시·포스코는 7,600억 원 규모의 투자협약(MOU)을 체결하고, 광양 울촌산업단지에 2023년까지 수산화리튬 생산공장을 건립하여 260명의 직원을 신규로 고용할 예정(연간 43,000톤 수산화리튬 생산 규모)



- 포스코케미칼 : 광양 울촌산업단지에 2,758억 원을 투자해 하이 니켈 양극재 생산공장 증설('21. 2. 23.)
- 포스코리튬솔루션 : 광양 울촌산업단지에 7,600억 원을 투자해 수산화리튬 생산공장 착공('21. 5. 26.)
- 포스코HY클린메탈 : 광양 울촌산업단지에 1,200억 원을 투자해 배터리 리사이클링공장 착공('21. 9. 30.)
- SNNC : 광양 울촌산업단지에 585억 원을 투자해 고용량 배터리 양극재의 필수원료인 2차전지용 고순도 니켈매트 공장 착공('22. 6. 24.)



- 2차전지소재 산업분야의 맞춤형 인력 양성을 통한 수요 대응
 - 공장 착공·증설 등에 따른 투자유치기업의 지속적인 신규 인력 수요에 대응하고 안정적인 인력 공급 필요
- 전남 동부권의 신성장동력산업 성공적인 안착 지원 및 산업전환 선제대응을 통한 일자리 창출

※ 투자유치기업별 2022년 인력수요 : 총 115명

구분	기간별 구인예정인원(명)				필수보유역량
	1/4분기	2/4분기	3/4분기	4/4분기	
리튬솔루션	30	-	-	10	- 설계 50% - 생산 33% - 관리 17%
HY클린메탈	-	15	50	-	
SNNC	-	10	-	-	
계	30	25	50	10	

2. 사업목표

○ 정량목표

구분	교육인원	수료인원	취·창업인원	비고(고용유지)
전체	45명	36명(80%)	32명(71%)	27명(60%)
2차전지 1기	25명	20명(80%)	18명(72%)	15명(60%)
2차전지 2기	20명	16명(80%)	14명(70%)	12명(60%)

○ 정성목표

- 지역 투자기업의 가장 애로사항인 초기 인력난에 신속한 대처 및 고용 안정
- 기업 수요 맞춤형 인재양성을 통한 안정적 인력 공급
- 전남 동부권 지역의 청년이 선호하는 양질의 일자리창출
- 젊은 청년들의 정착으로 전라남도 인구증가 및 지역 활력 제고

○ 사업의 특징점

- 광역·기초 자치단체와 투자기업 간의 업무협약을 통한 일자리창출

- 자치단체의 우량기업 유치를 통한 지역산업 구조 고도화와 지역 청년이 선호하는 양질의 일자리 제공 기반 마련
- 지역기업과 채용약정 체결을 통한 맞춤형 인력양성과 일자리 미스매치 해소
- 투자유치기업과 채용약정을 체결하고 맞춤형 인력 양성을 위한 훈련과정을 공동개발·설계하여 전문인력을 공급함으로써 기업의 초기 인력난 해결 및 일자리 미스매치 해소

3. 사업기관의 구성 및 역할

○ 사업수행기관의 일반 현황

- 기관 개요

단체명	광양만권 일자리사업단	설립일	2009. 03.
대표자	김영우	참여기관 및 단체	광양시 외 4기관 및 단체
소재지	전남 광양시 불로로 123, 광양시근로자종합복지관		
전화번호/FAX	061-792-0116 / 061-794-0117		

- 고유 목적 사업

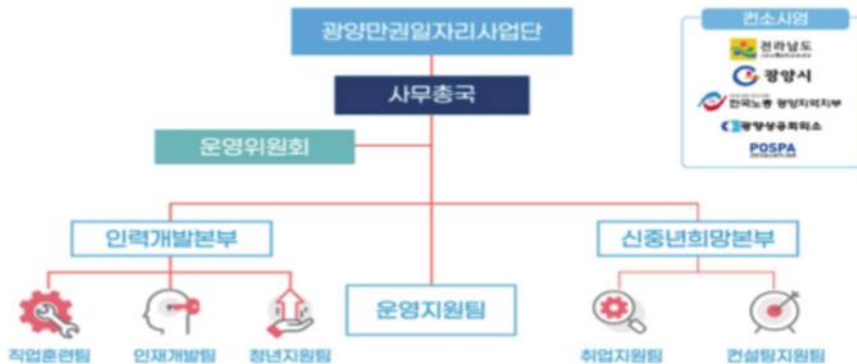
- 전남동부권 기초산업분야에 필요한 전문기능인력을 양성하여 중소기업 인력난을 해소하고 청년층 일자리제공
- 청년층 실업극복 및 일자리창출을 위한 인적자원개발 역량 강화와 파트너십 체계 구축
- 전남동부권 **맞춤형** 인력양성을 통해 필요인력을 기업이 적시에 공급 받을 수 있는 **지역고용창출 체계 구축**
- 전남동부권 **잠재된 인력개발**을 통해 지역 이미지 개선 및 적극적 구직자 정보제공으로 **우수인력**의 고용을 유도함으로써 **외부유출방지**
- 지역의 취업 붐을 일으켜 고용창출을 통한 지역 내 경제의 **활성화** 및 생활수준 개선
- **노·사·민·정의 상시 협력체계를 구축**하여 지속적인 정보교류 기반 체계 조성
- **전문기술양성**을 통하여 **청년실업자인력**에 대한 취업을 활성화 시켜 **잠재된 고용 창출 증가**
- **지역 기업체와 협력을 통해 필요한 맞춤형 기능훈련사업 지원**
- 지역 기업체 봉사단체와 연계한 협력사업 추진계획
- 기타 지역사회 발전 및 본회의 목적달성에 필요한 사업 추진

- 연혁 및 현황

- 2008년 06월 광양시 노·사·민·정협의회 발족
참여기관 및 단체 : 광양시, 광양상공회의소, 한국노총광양지역지부, 광양제철소협력사협회 등 6개기관 단체
- 2008년 11월 부천·광양 노사민정 공동포럼
- 2009년 03월 광양만권일자리창출·인적자원개발사업단 비영리단체등록(전라남도)
- 2009년 12월 고용산업 “무료 직업소개사업 등록”
- 2010년 05월 선진지합동포럼 및 벤치마킹(대구광역시 노사민정, 거제 대우조선소)
- 2010년 07월 지역맞춤형 일자리창출 시도내 사업실시
- 2010년 12월 광양만권고용포럼 개최
- 2012년 일자리창출분야 고용노동부장관상 수상(컨소시엄기관)-한국노총광양지부
- 2013년 03월 지역맞춤형 일자리창출 사업실시
- 2014년 07월 노사민정 활성화를 통한 전남동부권 일자리창출 포럼
- 2014년 10월 “광양만권일자리사업단” 명칭 변경
- 2014년 12월 2014년 지역맞춤형 평가 “S”등급(우수사례)
- 2015년 10월 전국일자리경진대회 ‘우수상’수상 (우수사례집등재)
- 2015년 12월 고용노동부 2년연속 사례집등재(우수사례)
- 2016년 12월 LF—스퀘어고용창출 취업지원
- 2017년 01월 2016년 지역산업맞춤형 평가 “S” 등급 획득
- 2018년 01월 2017년 지역산업맞춤형 평가 “S” 등급 획득
- 2018년 06월 광양만권경제 자유구역청 기업맞춤형 one-stop 인력양성 지원사업
- 2018년 12월 2018년 지역산업맞춤형 평가 “S” 등급 획득
- 2019년 02월 신중년전문인력지원센터 개소
- 2020년 12월 2020년 지역산업맞춤형 평가 “S” 등급 획득
- 2021년 12월 2021년 지역산업맞춤형 평가 “S” 등급 획득

○ 사업운영조직 및 지원인력현황

- 사업기관 조직도



○ 사업 수행 공간 현황

- 교육시설현황

세부현황				
시설명	단위	면적	위치	비고
행정실	m ²	30	2층	임대
교무실	m ²	78	3층	임대
상담실	m ²	13	3층	임대
1강의실	m ²	50	3층	임대
2강의실	m ²	50	3층	임대
3강의실	m ²	61	3층	임대
전기실습실	m ²	108	지하	임대
PLC실습실	m ²	108	지하	임대
용접실습실	m ²	120	별관	임대
기계실습실	m ²	238	별관	임대

- 교육시설 사진



○ 사업 수행 보유 기자재 현황

구분	장 비 명	단위	수량	모델명
자동화(공.유압) 시스템	자동화장치 세트	EA	25	GLOPA PLC 실습장비(GM6)
	공압장치 시스템	EA	2	EN ISO 4414
	유압장치 시스템	EA	1	EN ISO 4413
기계.자동화 설비	전기 용접기	EA	10	14.5 KVA DD-7.5
	전기 용접 작업대	EA	10	1300*1050*8000
	가스 절단 작업대	EA	5	2000*300*1200
	파이프 거치대	EA	10	자체제작
	전기용접봉 건조로	EA	5	이동용
	디스크 그라인더	EA	10	전기용
	집게 (플라이어)	EA	20	스마트플라이어
	동력절삭기및체인	SET	5	(15~25A)
	수동나사절삭기	EA	5	오스타
	고속절단기	EA	5	355*3t*25.4
	컴프레사	EA	5	삼성3.5hp 대명모터
	6각T-렌치 (ø5~ø17 9EA/set)	EA	20	스마트6각비트소켓
전기설비	전기내선실습	SET	25	전동드라이버, 회로시험기 등
	3φ유도전동기	EA	3	220/380V용(SYCA2363)
	작업실습대(전기)	EA	20	1800×1200×800
	접지저항계	EA	20	아날로그 TKE-1030
	디지털 테스터기	EA	20	TK-4001
	후크메터	EA	20	TK-1000A
	절연저항계	EA	20	TK-2000M
	누설전류계	EA	10	MULIT-140
	컨트롤러	EA	10	캠형제어기
	교류전자브레이크	EA	10	TH-160
	트러스트브레이크	EA	10	MH-150
	권상드럼	EA	10	자체제작

○ 네트워크 구축 현황

- 참여기관 및 위원

참여기관	대표자	운영위원	비고
전라남도	김영록 도지사	김초옥 일자리창출팀장	대표기관
광양시	정현복 시장	서희숙 일자리팀장	공동기관
광양상공회의소	이백구 회장	박형배 사무국장	협력기관
한국노총광양지역지부	김성희 의장	신용수 사무국장	협력기관
광양제철소협력사협회	이광용 회장	정광식 사무국장	협력기관
광양만권 일자리사업단	김영우 대표	문성용 센터장	수행기관

- 기관별 역할

참여기관	주요 역할	역할 범위
전라남도	· 행정지원 및 예산지원 · 관리감독	· 노사대표자회의 구성 · 유관기관 협조요청 · 취업지원(채용박람회)
광 양 시	· 지역인적자원개발 사업홍보 · 행정지원 및 예산지원 · 교육생 수급 지원	· 산단 대표자 회의 · 인력 수요조사 · 취업지원 · 채용박람회 개최
광양상공회의소	· 지역인적자원개발 사업홍보 · 회원 사업장 노동시장 조율	· 기능인력 수요조사 · 대표자 회의 운영 · 기업체 실무위원회
한국노총 광양지역지부	· 지역인적자원개발 사업홍보 · 노사간 경쟁력 강화 활동	· 대표자 회의 운영 · 사업단 실무위원 구성
광양제철소 협력사협회	· 원활한 인력수급을 통한 노사 간 경쟁력 강화 활동	· 포스코 내 회원사 교육생 모집 및 취업처발굴 · 연관직종 사업장 취업 연계
광양만권 일자리사업단	· 사업운영, 행정지원관리 · 인력양성 및 사업수행 · 취업 프로그램	· 사업운영총괄 · 수요생 취업알선 · 인력양성 및 사업단 운영

II 사업 내용

1. 사업실적 및 성과

○ 목표 대비 성과

- 총 50명 교육 → 49명 취업(취업률 98%, 목표대비 153.1%)

*미취업자 1명도 현재 포스코 생산직 채용결과 대기 중

- 고용유지인원 : 49명(목표대비 174.1%)

구분	일자리창출 실적		
	사업목표(명)	추진실적(명)	달성률(%)
모집인원	45	639	1,420.0
훈련인원	45	50	111.1
수료인원	36	50	138.9
취업인원	32	49	153.1
고용유지인원	27	49	174.1

○ 세부 실적 : 2차전지소재 관련 기업체 취업 45명(취업률 90%)

- 채용약정기업 : 39명 취업(HY클린메탈 32, SNNC 7)

- 채용약정기업 외(2차전지 관련기업) : 6명(포스코케미칼 4, 한화솔루션 1, 디엘케미칼 1)

- 기타 지역 기업체 : 4명(포스코 1, 현대제철 1, 피엠에스 1, 링컨산업 1)

2. 교육 과정 설계 및 운영

○ 교육 과정 설계

- 채용약정기업 수요조사 및 기업대표자협의회를 운영하며 교육과정 설계

- 이론 및 실습, 실무 등 기업 맞춤형 교육 실시

구분	교육내용	교육방법	교육시간
공통교육	- 2차전지소재 실험 및 설계 - 2차전지 PLC 및 자동제어 설계 - 2차전지 시퀀스제어 기술 - 현장견학 및 자연정화(봉사)활동	이론 및 실습	200시간
전공교육	- 2차전지 생산설비관리 - 2차전지 물류이송 작업 - 신재생에너지 발전시스템 설계	실무	280시간



○ 훈련생 선발

- 채용약정기업과 공동으로 선발평가 운영
 - 1차 필기전형 : 일반상식 및 전공 관련 80문항(3배수 선발)
 - 2차 면접전형 : 4인 면접위원 구성(채용약정기업 담당자 포함)



○ 교육 과정 운영

- 그린·디지털 뉴딜 인력매칭 프로그램 1기
 - 훈련기간 : '22. 4. 5. ~ 7. 1. (1일 8시간, 60일, 총 480시간)
 - 훈련인원 : 25명(훈련참여 신청인원 248명 → 경쟁률 9.9 : 1)
 - 수료인원 : 25명(수료율 100%)
- 그린·디지털 뉴딜 인력매칭 프로그램 2기
 - 훈련기간 : '22. 6. 8. ~ 9. 14. (1일 8시간, 60일, 총 480시간)
 - 훈련인원 : 25명(훈련참여 신청인원 391명 → 경쟁률 15.6 : 1)
 - 수료인원 : 25명(수료율 100%)

*당초 훈련목표인원은 20명이었으나, 신청인원이 많아 5명을 추가하여 총 25명 교육 실시

3. 홍보 및 연계 활동

- 지역 여건과 계층을 고려한 홍보전략 수립 및 온·오프라인 홍보추진
 - 지역 내 홍보효과가 높은 현수막, 전단지 등 오프라인 홍보
 - 청년층의 선호가 높은 구인포털(잡코리아) 등 온라인 홍보
- ⇒ 모집결과 : 모집목표 45명 대비 639명 모집(1,420% 달성)



- 기업대표자협의회를 통한 사업 자체 점검 및 피드백
 - 분기별 기업대표자협의회 회의를 통해 사업 추진 현황 공유 및 주요 현안 논의, 컨설팅·자문 실시



- 기업대표자협의회 명단

연번	소속	직위	성명
1	광양시 투자유치 위원회	부위원장	김재경
2	광양시 벤처벨리 기업협의회 (㈜에너지글로벌)	회장	안성수
3	㈜메인테크	대표이사	정창환
4	㈜무창	대표이사	김태선
5	전남기업(주)	대표이사	정남균
6	㈜화인	대표이사	박권선
7	씨파엠솔루션(주)	대표이사	최금동
8	㈜코스윈	대표이사	배동진
9	㈜남양이엔에스	대표이사	정송목
10	광양만권일자리사업단	센터장	문성웅

○ 교육 참여 제고 및 공동체 의식 향상을 위한 부가 활동

- 교육생의 교육집중력 향상, 애로사항 개선, 공동체 팀워크 제고 등을 위한 다양한 연계활동 실시

연번	연계활동	효 과
1	교육생 간담회	- 자기 정보 공유로 교육생 상호 간의 친밀감 제고 - 교육생 간 친목도모와 협력적인 교육 분위기 조성
2	공동체 팀워크프로그램	- 교육생별 역할분담을 통해 팀워크, 협업도 제고
3	교육생 봉사활동	- 모든 과정의 교육생이 지역 내 주변 환경 정리를 통해 자연생태보호 관심도 제고



교육생 간담회



공동체 팀워크 프로그램



교육생 봉사활동(1차)



교육생 봉사활동(2차)

2. 사업평가 및 시사점

- 자치단체의 우량기업 유치를 통한 지역산업 구조 고도화
 - 투자유치기업과 채용약정을 체결하고 맞춤형 인력 양성을 위한 훈련과정을 공동개발·설계하여 전문인력을 공급함으로써 기업의 초기 인력난 해결 및 일자리 미스매치 해소
- 지역의 30대 이하의 청년인재들에게 양질의 일자리 기회 제공 및 고용의 질 향상
 - 훈련생 전원 30대 이하의 지역청년인재
 - 취업생 연봉 : 평균 4,500만원
 - 고용의 질 : 100% 상용직
- 지역산업정책 및 중·장기 계획과 연계된 사업 추진 동력 확보 및 지속가능한 고용성장 선순환 체계 마련
 - 전남 동부권 내 2차진지소재 분야(양극재·리튬 등) 클러스터 구축으로 '26년까지 고용 1,366명 창출
- 현장 맞춤형 교육 후 바로 취업 가능한 One-Stop 기업 맞춤형 인재양성

3. 향후계획

- 참여자 만족도 조사를 통한 교육과정 개선·보완 추진
- 투자유치기업의 공장 증설 등에 발맞춰 지속적인 맞춤형 교육과정 운영
- 참여자 수요에 맞춰 자치단체, 협약기업 등과 협의 후 교육과정 추가 운영 방안 마련

참여수기

2022년 2차전지 인력양성 1기

포스코HY클린메탈 | 김민국



저는 대학교를 졸업하고 2년 동안 일용직으로 일을 해왔습니다. 일을 하던 중 안정된 직장에 다니고 싶은 마음이 생기게 되었고, 1년간 꾸준히 관련 자격증을 취득하며 취업 준비를 하던 중 2차전지 인력양성 채용약정형 공고를 보고 '광양만권일자리사업단'을 알게 되어 2022년 2차전지 인력양성 1기 과정에 입학하게 되었습니다.

교육을 받는 동안 필요한 역량을 키울 수 있다는 장점이 크게 다가왔지만, 한편으로는 열심히 교육을 받고도 합격하지 못하면 노력한 것이 헛수고가 되지 않을까 두렵기도 하였습니다. 하지만 저에게는 더 이상 물러설 곳이 없었고 한번 부딪혀보자는 마음으로 사업단에 지원하게 되었던 것 같습니다.

교육생들과 교육받는 것이 처음에는 어색하고 낯설었지만, 부반장의 직책을 맡게 되면서 동기들과의 교류가 늘어나게 되어 점차 끈끈한 동료애가 생기게 되었습니다. 교육생 모두 취업을 위한 간절한 마음을 가지고 있었고 기회를 놓칠 수 없었기에 열심히 임하였고 서로의 합격을 응원하게 되었습니다. 이러한 마음을 가지고 더욱 열정적인 자세로 교육에 임할 수 있었습니다.

인성교육을 통해서 폭넓은 대인 관계성과 직장 내 예의범절에 대해 교육받았고 전문성 교육에서는 산업현장에서 사용되는 설계도면을 캐드를 통해 배울 수 있었습니다. 기업체 최종 면접을 보고 전원 합격이라는 소식에 선생님들과 강사님들과 동기들은 한마음으로 기뻐하였습니다. 그렇지만 마음 한편에는 이제서야 친해진 동기들과 함께 더 많은 추억을 더 남기고 싶었던 거 같아 아쉬움이 남았던 거 같습니다.

훈련 기간을 무사히 마칠 수 있었던 건 무엇보다 담임선생님, 강사님들께서 많은 도움을 주셨기 때문입니다. 항상 옆에서 정서적, 물리적인 지원을 아끼지 않으시며 지도해 주셨기에 제가 잘하는 것은 더욱 발전시키고 부족한 것은 보완해나가며 개인 역량을 키워나갈 수 있었습니다.

지금 현재 교육생 모두 포스코HY클린메탈에 근무하고 있습니다.수료하는 날까지 저희를 격려해 주시고 때론 부모님처럼 저희에게 무한한 애정을 주시고 믿어주신 광양만권일자리사업단 모든 분들께 너무 감사합니다.

어디서든 광양만권일자리사업단을 수료한 것을 자랑스럽게 여기며 부끄럽지 않은 교육생으로 기억되도록 노력하겠습니다.

3



경상북도



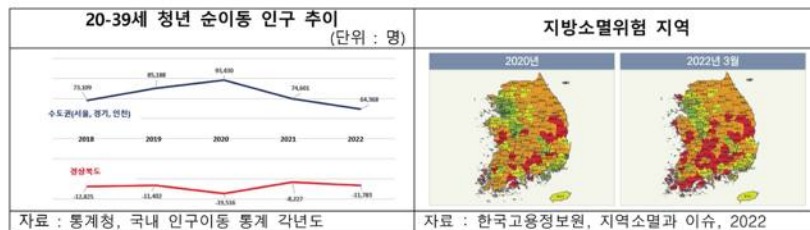
3 경상북도

농업·식품바이오 로컬벤처 연구개발 및 인력양성 패키지 지원 사업

I 사업 추진 배경 및 목적

1. 추진 배경

- 사업 핵심지역인 **북부권은 인구감소 심화지역**
 - '20년 대비 '21년 5,939명의 인구가 감소하여 주요 권역중 가장 많은 인구수 감소
 - 경북 전체 감소 인원 중 북부권 감소 인원이 46.3% 차지
 - 또한, **고령화 비율이 32.48%**로 65세 인구비중이 타 권역대비 높고, 15~64세 인구 비중은 타 권역대비 낮은 수준
 - 인구소멸 대표지역으로, 안동을 중심으로 한 경북 북부권 인근 지자체는 지방 소멸 위험·고위험 지역으로 분류
- **산업과 좋은 일자리 취약 지역**
 - 산업별 비중을 살펴보면, 도소매업, 숙박음식점업이 전체사업체의 48%와 종사자 수의 26.5%를 차지(2019년, 전국 사업체 조사, 통계청)하고 있어, **핵심 산업의 부재**
- 청년의 지속적 유출로 **기업 구인난과 지역 소멸 위기 가중**
 - 경북의 5년간(2018-2022) 20~30대 청년층 유출 인구는 총 64천명 규모이며, 74.1%가 수도권으로 이동



- 인재유출→구인난→지방소멸→지역경쟁력 약화로 이어지는 지역 위기 극복을 위해 **지역 자원의 특성을 반영한 생활경제권 전략 수립**

[경북형 '생활경제권 중심 일자리' 추진 전략]

비전 : 일자리 경북! 도민 행복!

미션 : 도민에게 따스한 일자리 행복을, 청년에게 희망찬 기회와 도전을

4개 권역	18개 전략과제
-------	----------

북부권 인구소멸 위기 극복 프로젝트

- ① 농·식품바이오 연계 우수 향토기업 지원사업
- ② 산·연 협력 R&D 일자리 지원사업
- ③ 인구소멸 고위험지역 마을협동조합 창업지원 사업
- ④ 지역 관광자원 연계 일자리창출 "지역 워킹홀리데이"

지역 일자리 특성에 기반하여 수립된 북부권 전략과제 ①, ②를 반영하여
『농·식품 바이오 로컬벤처 연구개발 및 인력양성 패키지 지원』
사업 계획 수립 및 추진

- 『경북바이오산업연구원』은 연구개발과 기업지원 전문 기관으로 북부권 로컬벤처기업 발굴 및 육성에 최적화된 기관으로 **전략적 사업 추진 가능**
- 지역 식품/바이오 기업에 대한 기술개발/연구개발/인력양성 지원 가능 기관

2. 사업개요

- 사업기간 : 2022.03.01. ~ 12.31
○ 총사업비 : 375백만원(국비 : 300백만원, 지방비 75백만원)
○ 사업목표

	구분	사업목표
사업목표	청년 R&D 인재 양성	27명
	산·연 협업과제 지원	27건
	고용창출	27명

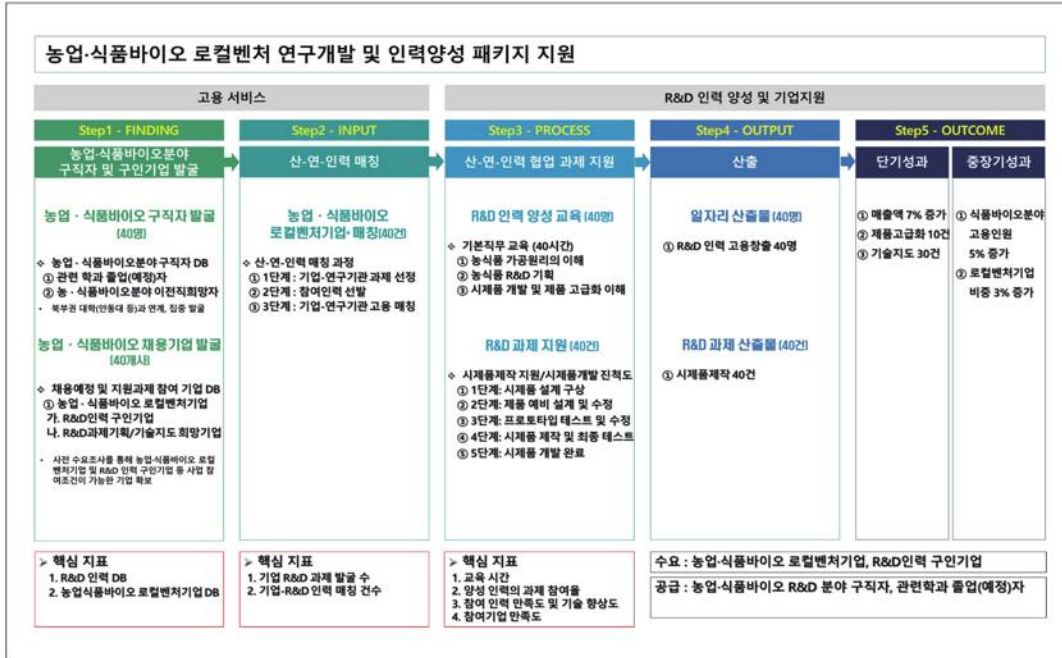
3. 추진목적

- (산연 협업)** 산연 협업이 가능한 공간적/제도적 지원을 통한 청년 R&D 인재 양성
 - 공유오피스를 활용한 순환근무 체계 마련으로 청년 고용 유지
 - 멘토(연구기관)-멘티(기업/신규채용청년) 1:1 매칭을 통한 산·연 공동 연구개발
- (로컬벤처육성)** 지역 자원을 활용한 로컬 벤처 기업 육성을 통한 지역 경쟁력 강화
 - 가업을 승계 또는 발전시켜 지역에서 생산→가공→판매로 이어지는 로컬벤처 기업을 위한 신기술/신제품 개발 지원
- (지방소멸대응)** 지방소멸대응을 위해 『로컬 벤처 기업 발굴 → 청년 인재 매칭 → 산연 협업 → 청년 R&D 인재 양성 → 지역 정착 → 지역 경쟁력 강화』로 이어지는 Process 구체화
 - 지역에 유입 및 정착하는 인재 확보를 위한 정책 마련

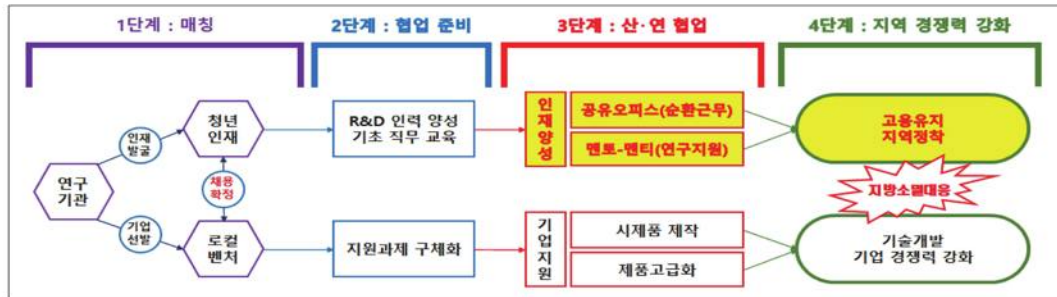
4. 추진전략

- R&D 청년 인재 장기 근속 유도**를 위한 시스템 구축
 - 공유오피스를 활용한 순환근무를 통해 첨단 연구환경을 제공하고, 지역에 정착한 청년간 네트워크 구축 지원
 - 1:1 멘토-멘티 체계 구축을 통한 연구원과 청년간 유대감 형성으로 장기근속 유도
- 산·연 협업을 통한 **로컬벤처 기업 인적 자원 & 연구 역량 강화**
 - 청년 R&D 인재가 직접 참여하는 연구과제를 통해 애로기술해결, 제품고급화, 신제품개발 등 지원
- 청년 유입 → 정착으로 이어지는 구체화 방안 마련
 - 청년 인재는 **[1단계 : 매칭]** 청년-로컬벤처 기업간 매칭 → **[2단계 : 협업 준비]** R&D 기초 직무 교육 및 기업지원과제 구체화 → **[3단계 : 산연 협업]** 순환근무, 멘토-멘티 제도를 활용한 시제품제작, 제품고급화 → **[4단계 : 지방소멸대응]** 로컬벤처 기업 역량 강화, 청년 인재 정착의 구체적 양성 단계를 통해 기업 핵심 인재로서 지역 정착

④ 산·연 협업을 통한 로컬벤처기업 육성 및 청년 인재 양성을 위한 성과 지표 구체화
 - 사업의 주요 추진 체계를 구체화하여 산·연 협업 인재 양성 모델 마련



5. 산·연 협업 청년 R&D 인재 양성 추진 체계



※ 참여 주체 및 수행기관의 역할

추진기관	주요역할	
경상북도 (사업총괄)	<ul style="list-style-type: none"> 청년 일자리 정책 수립 및 환경 조성 일자리 지원 사업 및 정책제도 연계방안 수립 사업 운영 총괄 관리 및 제도 개선 방안 마련 	
경북바이오산업연구원 (수행기관)	<ul style="list-style-type: none"> 로컬벤처기업 발굴 및 육성 지원 청년-기업 채용 매칭을 통한 일자리창출 청년 인재 양성 실무 교육 기획 및 운영 애르기술에 대한 과제 구체화 및 지원 공유오피스 제공 및 멘토-멘티 구성 지원 	
유관기관	지역대학	<ul style="list-style-type: none"> 대학 내 우수 인재 확보를 위한 사업 홍보 협력체계 구축 취업 준비생 및 예비 졸업생 발굴 및 추천
	협력기관	<ul style="list-style-type: none"> 북부권 강소기업 발굴 북부권 고용 희망 청년 인재 발굴 및 매칭 지원

II 사업추진내용 및 실적

1. 사업 실적 및 성과

STEP 1 청년 R&D 인재 발굴 및 로컬벤처 기업 매칭

□ 로컬 벤처 기업 ↔ 식품·바이오 분야 청년 인재 매칭

① 지역 주요 대학 및 유관 기관 협조를 통한 청년 인재 발굴

- 경북 소재 16개 대학 취업지원부서 및 산학협력부서를 통해 졸업생, 예비 졸업생 대상 사업 홍보 및 북부권 로컬벤처 기업 취업 유도

☞ 식품·바이오 분야 전공 청년 30명 발굴 (목표대비 111% 달성)

- ▶ 주요 선발 요건 : 전공 분야 적합성, 북부권 정착 희망 여부 등
- ▶ 거주지 : 경북 - 20명, 경북 외 지역 - 10명(서울, 대구, 대전, 창원 등)

② R&D 기반의 애로기술 및 시제품 제작 등의 지원이 필요한 로컬벤처기업 발굴

구분	홍보매체	실적	비고
① 매체홍보	라디오 광고	1건	2022.03.28.~04.06., 10일간 송출
	보도자료 배포	2건	활용공간 개소식 보도자료
	지역정보SNS 광고	1건	안동알리미 SNS 홍보 게시
② 인쇄물 홍보	리플릿 제작	1,000부	대면홍보 안내자료 활용
	전단 제작	38,000부	안동시 내 아파트, 주택단지 배포
	포스터 제작	5개	활용공간 안내포스터 제작
	현수막 제작	10건	워크샵, 매칭데이 등 행사 활용
③ 온라인(SNS) 홍보	Facebook, Band, 인스타그램 등	1건	지역 SNS업체 홍보대행(편안동)
	블로그 운영	1건	자체운영 블로그 개설
	메타버스 제작	1건	가상현실 메타버스 플랫폼(제페토) 월드 개설

☞ 로컬벤처 기업 29개사(40개과제) 발굴 (목표대비 107% 달성)

- ▶ 주요 선발 요건 : 청년 인재 채용 가능 여부, R&D 과제의 구체성 등
- ▶ 경북 북부권(안동, 문경, 영주 등) 소재 식품/바이오 기업 발굴

③ 로컬벤처기업과 구직희망 청년인재간 매칭

○ 산·연 협업 과제 추진이 가능한 로컬벤처기업 선정

- 총 29개사 40개 과제 접수 : 24개사 27개 과제 선정
- 신청한 로컬벤처 기업 R&D 과제에 대한 외부 전문가 선정평가를 통해 협업과제의 적합성, 일자리 창출 가능성 등 평가

○ 로컬벤처기업과 구직 희망 청년 인재 매칭 데이 추진

- 장소 : (재)경북바이오산업연구원, 대회의실 및 참여기업 면접공간
- 주요내용 : 구인을 희망하는 로컬벤처 기업과 구직을 희망하는 청년 인재간 매칭이 이루어질 수 있도록 자체 매칭데이 추진

STEP ② 산·연 협업 준비 : 기초직무 교육 및 과제 구체화

① R&D 기초 직무 교육(40시간)

- 교육기간 : 1회차 - 2022.05.17.(화) ~ 2022.06.07.(화), 7일간, 40시간
2회차 - 2022.08.24.(수) ~ 2022.08.30.(화), 5일간, 40시간
- 교육시간 : 필수이수 40시간
- 교육대상 : 로컬벤처기업 신규 채용 인원 27명 전원 수료 필수
- 교육장소 : 경북바이오벤처프라자 메이커스페이스 및 연구원 일원
- 주요내용 : 일반 및 건강기능식품 개요, 햄프 분리정제 및 제조공정, 미생물 및 기기분석 이론 및 실습, GMP장비 이론 및 실습 등 식품 및 햄프 시제품 연구개발 관련 실습형 교육 진행

② 멘토링을 통한 산·연 협업 과제 구체화

- 참여하는 로컬 벤처 기업 중 과제 구체화가 필요한 기업에 대해서 사전 멘토-멘티를 매칭하여 산·연 협업을 위한 기반 조성
- 개발제품에 대한 컨설팅 진행을 통한 시제품 개발, 애로기술 해결 지원 방향 구체화
- 멘토링 미참여 기업의 경우 해당 과제 담당 연구원이 과제 구체화 작업 진행



【순환근무체계 지원을 위한 경북 푸드테크 R&D 플랫폼 구축】

『북부권 일자리 경쟁력 강화를 위한 도 자체 사업 지원을 통한 시설 구축』

- 사업명 : 『경북 푸드-테크 R&D 플랫폼』 구축사업
- 사업기간 : 2022.01.01.~2022.12.31.
- 사업비 : **금300백만원(경상북도 150, 안동시 150)**
- 설치장소 : (재)경북바이오산업연구원 바이오벤처프라자 내
- 사업내용 : 연구기관 기존 보유기능 활용 및 경북지역 식품 중소기업 부설연구소 역할을 수행할 공유 랩(공동 실험실) 공유 오피스(공동 사무실) 구축 및 운영을 통한 지역 식품기업 기술 및 제품 경쟁력 강화
- 주요기능 : 연구원 기존 식품관련 시설·장비 및 인적자원 활용 경북지역 식품 중소기업의 기술역량 부족 문제를 해결하기 위한 R&D 플랫폼
- 플랫폼 운영체계



공유랩/공유 오피스를 활용하여 주3일 연구원 순환근무 체계 마련을 통한 과제 해결 및 청년 R&D 인재의 안정적 기업 정착 방안으로 활용

→ 공유 랩, 공유 오피스 랩? : 경북바이오산업 연구원 내에 유휴공간 활용하여 지역기업의 공동 사무공간, 공동 R&D 공간을 제공하고 산·연 '협업'을 위한 교두보 역할을 수행하면서, 동시에 연구에 참여하는 청년 인력들의 순환근무 체계 마련 → '로컬벤처기업 부설연구소' 역할 수행

[공유랩, 공유오피스]



STEP ③ 산·연 협업 과제 지원

① 순환근무 체계를 통한 연구원-로컬벤처-청년R&D인재간 과제 진행

- 16개 기업 16명의 청년 R&D 인재가 순환근무를 통해서 연구개발 과제 진행

순환 근무 : 1인 사무실, 공유랩, 바이오랩 메이커스페이스 연구/개발에 요구되는 공간 및 시업장비를 사용할 수 있도록 평균 주3일 연구원에서 근무



② 1:1 멘토-멘티 컨설팅을 통한 지속적인 자문 실시

- 지원내용 : 연구원 내부전문가(멘토)-참여기업(멘티) 멘토링 지원
 - 지원기간 : 2022.06.15. ~ 시제품 개발 완료시까지(기간 내 멘토-멘티 컨설팅 자율 진행)

- 멘 토 : 연구원 내 농식품 가공 분야 전문가
 - 멘 티 : 로컬벤처 기업 및 청년 R&D 인재
 - 수행내용 : 지원사업 참여기업 시제품 연구개발 코칭, 애로 기술 자문
 - 멘토링 추진 실횡 : 60회

1:1 멘토-멘티 컨설팅 : 연구원 ↔ 청년인재, 로컬벤처 기업간 1:1 멘토링 시스템을 구축하여, 연구과제 결과 도출을 위한 전문가 컨설팅 지원

③ 로컬벤처기업 과제 지원 결과 및 성과

- 24개 기업 27개 과제 지원 완료 : 시제품 제작 20건, 제품고급화 7건



- 과제 지원 결과 **평균 1.7명 고용 증가, 매출액 평균 2.1억 증가**
 - 최대 15명 추가 고용창출이 발생하였으며, 매출액은 최대 6억 7천만원 증가

- ☞ [3단계 - 산·연 협업 과제 지원] 로컬벤처기업 R&D 지원
 - ☞ 24개사 27개 과제 완료 : 시제품 제작 20건, 제품고급화 7건
 - 로컬벤처 기업 : 기술지도, 시제품 제작, 제품고급화 지원
 - 청년R&D인재 : 연구원 순환 근무, 멘토/멘티 참여
 - 연구기관 : 청년 인재 & 로컬벤처 기업 R&D 역량 강화 지원

STEP ④ 고용창출 및 사후관리

□ 로컬벤처기업 청년 R&D 인재 양성 주요 성과

구분		목표	실적	달성률
사업목표	청년 R&D 인재 양성	27명	27명	100%
	산·연 협업과제 지원	27건	27건	100%
	고용창출	27명	27명	100%

○ 참여 청년 인재 특성 및 취업 현황

구분		인원	비중
전체		27	100
성별	남성	14	51.9
	여성	13	48.1

(단위 : 명, %)

□ 청년 R&D 인재 고용 유지 및 관리 현황

○ '22년 취업자 고용 유지율은 100%

구분	취업자 관리	
	당해연도 취업자	고용유지
'22년	27	27

(단위 : 명)

☞ 고용유지 현황에 대한 정기적 파악으로 퇴사자 발생 시 지속적 고용서비스 제공 계획

□ 고용유지를 위한 사후관리 지원

① 청년 R&D 인재 네트워킹 지원

- ☞ 로컬벤처에 종사하는 청년 R&D 인재의 자기증진을 도모하고 유대감 향상을 위한 연구기관과 참여청년 간 네트워킹 기회 마련
 - 동일직종 종사자간 교류를 통한 고용 유지 유도 방안으로 활용

② 양성된 청년 R&D 인재에 대해서 월 50만원 지역정착금 지원

2. 홍보 및 연계 활동

○ 사업 홍보 추진 내역

구분	홍보매체	실적	주요내용
① 매체홍보	라디오, 신문 등	4건	라디오 모집 광고 송출 공유오피스, 공유랩 개소식 송출 등
② 인쇄물 홍보	리플릿, 현수막 등	40,000건 상시 배포	시군 게시대, 주요 대학 등 안내 자료 배포
③ 온라인(SNS) 홍보	Facebook, Band, 인스타그램, 블로그 등	상시	기업모집홍보 청년 R&D인재 모집 등

○ 로컬벤처기업 및 청년 R&D 인재 발굴을 위한 유관기관 협의

구분	주요 참여 기관	실적
로컬벤처기업 발굴	- 지역(안동, 영주 등) 상공회의소 - 유관기관(환동해산업연구원, 경북콘텐츠진흥원 등)	8회
청년 R&D 인재 발굴	- 대학 취업지원센터(동양대학교, 안동과학대학교, 대구가톨릭대학교 경일대학교, 대구대학교 등) - 지역 취업지원센터(도 종합센터, 안동, 영주 등 취업지원센터 등)	23회

III 일자리 창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여도

① 직접 기여도

가. 산·연 협업을 통한 로컬벤처기업 경쟁력 강화

- 1:1 멘토-멘티 시스템 구축을 통해 R&D 과제 완성도 증대
- ☞ 1:1 멘토-멘티 컨설팅 총 60회 지원
- 전문 연구기관과의 협업, R&D 연구 인재 매칭을 통해 영세한 로컬벤처기업의 연구개발 초석 마련
- ☞ 평균 고용 창출 1.7명, 평균 매출액 2.1억 증가
- 지역자원 활용 기업과 지역자원 활용+가업승계 기업을 로컬벤처기업으로 발굴→육성하여 지역 일자리 경쟁력 강화
- ☞ (지역자원활용기업) 22개사, (지역자원활용+가업승계 기업) 2개사

나. 로컬벤처 기업과 연계한 지역 청년의 정착 지원으로 지역 자원을 활용한 지방 소멸 대응 방안 마련

- 순환 근무를 통해서 청년 인재간, 연구원-청년 인재간 유대관계를 형성하여 지역 착근도 증대
- ☞ (순환근무) 평균 주 3회, (정착지원) 지역정착금 지원(월 50만원)

다. 고용창출 성과 달성 : 청년 R&D 인재 27명 확보

- 지역 식품/바이오 기업의 연구·개발직으로 100% 취업
- 참여기업의 **추가 고용창출 55명**
- 또한, 본 사업은 산·연 협업을 통한 인재양성 + 기업지원 융합형 모델로 기존 인력 양성 사업과 차별화로 높은 만족도

☞ 만족도 조사 결과

- 참여기업 만족도: 100점 척도 88.48점 / 5점 척도 4.65점
- 참여청년 만족도: 100점 척도 86.63점 / 5점 척도 4.55점

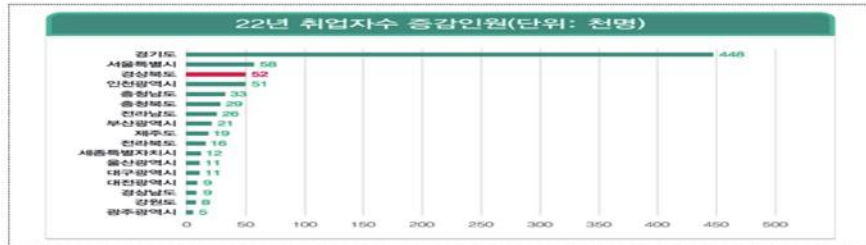
② 간접적 기여도

가. '22년 경북 고용지표 최근 10년중 최고 수준

- 경제활동인구 1,499천명, 취업자수 1,462천명, 실업자수 37천명, 고용보험 피보험자수 660천명으로 최근 10년중 최고 수치



- 특히, 취업자수 증가 인원이 서울/경기를 제외하고 가장 높은 수치로 **생활경제권 중심 일자리 전략을 기반으로 추진한 사업간 연계·협력 성과**로 판단



나. 경북 북부권* 고용지표도 최고 수준

- 경제활동인구 297천명, 취업자수 294천명, 실업자수 30천명 2015년 이후 최고 수치
- 특히, 고용보험에 가입한 안정적 일자리 90천명으로 최근 10년간 최고 수준 → 이는 **일자리 기반이 열악한 북부권에서 좋은 일자리가 증가하고 있음을 반증하는 긍정적 신호**

* 경북 북부권 : 안동, 영주, 문경, 의성, 청송, 영양, 예천, 봉화



③ 주요 성과(도식화)



2. 사업 평가 및 시사점

① 사업 평가

- 청년 R&D 인력 : 산-연 협업과제 진행 방식에 대해 전반적으로 만족한다는 의견이 23명으로 85% 수준으로 매우 높게 나타남
- 로컬벤처기업 : 향후에도 지속적으로 산-연 협업과제에 참여할 의향이 있다는 의견이 24개사 중 19개사로 80%로 나타남

② 시사점

✓ 로컬벤처기업과 청년 R&D 인재의 동반 성장 방안 마련

- 로컬벤처기업을 발굴하고, 육성하여 가업을 승계하고자 하는 청년들의 유입과 열악한 연구역량 지원을 통해 지역 정착형 일자리 모델 수립
- 특히, 청년을 기업 맞춤형 R&D 인재로 양성하여 정착하게 함으로써 청년 R&D 인재의 개인 연구 역량과 로컬벤처기업 인적 자원 역량 동시 강화

✓ 산-연관 협업 모델을 통한 지방 소멸 대응 방안 마련

- 연구기관이 중심이 되어 ①인재 발굴 → ②기업(지원과제) 특성 파악 → ③인재 매칭 → ④협업 과제 지원(순환근무 및 멘토-멘티 시스템) → ⑤로컬벤처기업 &

청년 R&D 인재 역량 강화 → ⑥지역 정착으로 이어지는 모델 개발

- 체계적인 산·연·관 협업 모델 개발로 지역 일자리 역량 강화를 통한 지방 소멸 대응 방안으로 활용 가능

✓ 수도권으로 유출된 청년을 지역 복귀 → 정착 유도 전략으로 활용 가능

- 지역에 뿌리를 내리고 있는 로컬벤처기업 지원 통해 가업을 승계/확장 할 수 있는 대안을 제시해줌으로써 수도권으로 유출된 청년들이 다시 돌아와 정착할 수 있는 방안 마련
 - ☞ 청년의 수도권 유출 심화 현상은 비수도권 광역지자체에서 모두 경험하고 있는 현실임을 감안할 때, 경상북도 우수사업 모델은 타 지자체에서도 충분히 활용 가능할 것으로 판단됨



참여수기

2022년 2차전지 인력양성 1기

(주)마일포스트 | 김승환 사원

경북바이오 산업연구원에서 진행되는 농업 및 식품 바이오 로컬벤처 연구개발 및 인력양성 교육을 성공적으로 마친 지 얼마 되지 않았습니다. 이 과정을 통해 얻은 귀중한 경험과 지식에 대해 이야기하고자 합니다.

R&D 인력양성 교육은 농업 및 식품 바이오 분야에서의 부족했던 본인의 전문 지식을 습득하는데 큰 역할을 했습니다. 총 5일간 40시간의 교육과정으로 진행되는 동안 식품 제조와 연구 개발을 위한 전반적인 기초교육 내용으로 필수적인 내용 들을 쉽고 빠르게 배울 수 있음에 매우 감사했습니다.

추출 이론 수업을 통해 화학적, 물리적 추출 방법을 이해하고 각각의 장단점을 파악할 수 있었고 특히, 추출 과정을 실제로 직접 수행하면서 각종 시료에 대한 추출 경험을 쌓았습니다. 그리고 농축 실습을 통해 과정의 조절과 모니터링 방법을 배우고, 연구 및 산업 현장에서 실용화할 수 있는 역량을 키웠습니다. 헴프를 농축하는 과정에서 해당 기술을 이용해 자사 제품에 적용해 볼 계획입니다.

또한 동결건조 이론 수업을 통해 서브 리미네이션, 냉동 및 건조 과정을 학습하였으며, 다양한 시료에 대한 동결건조 실습을 진행했습니다. 이러한 경험을 통해 시료의 안정성을 유지하면서 동결건조를 수행하는 기술을 향상시킬 수 있었습니다. 마침 단백질 파우더를 생산하기위해 동결건조기를 구입하는 과정에 있어서 건조기의 용량, 스펙 등을 결정하는데도 많은도움이 되었습니다.

각종 식음료 기계의 메커니즘을 이해하기 어려웠던 저에게 이론 교육과 현장 실습은 정말 큰경험이 되었습니다. 강의를 통해 이론적인 지식을 실무에 적용하고 기계 동작 문제 해결 능력을 습득할 수 있었습니다.

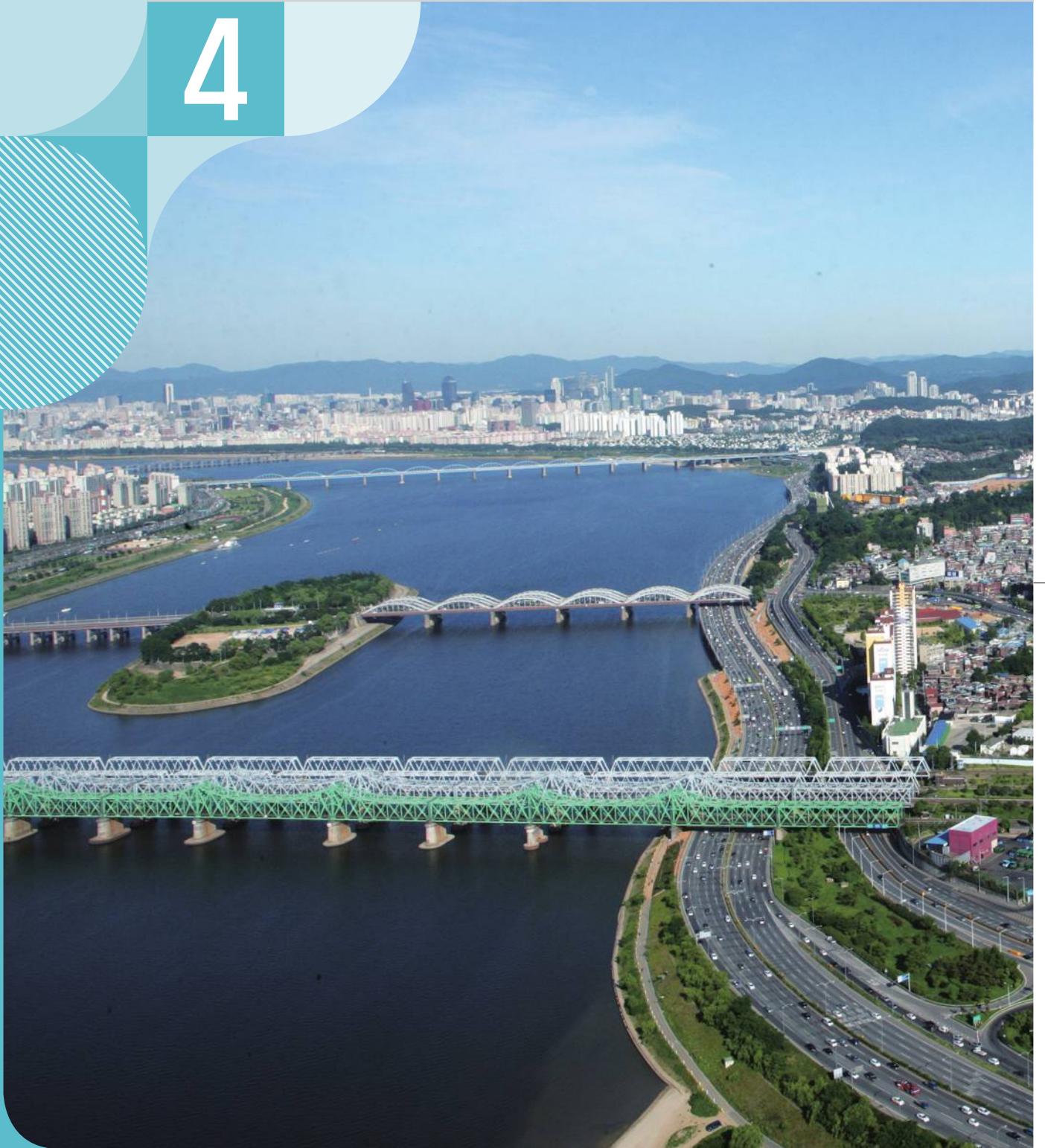
R&D 인력양성 교육을 통해 얻은 역량을 제품 개발에 최대한 활용하여 시제품을 개발하고 기업의 역량을 강화시켜 지역사회에 보탬이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집



4



서울특별시 동작구



4 서울특별시 동작구

중장년 온라인 전문셀러 양성사업

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 필요성

◎ 사업 추진 배경

- **동작구 중장년의 인구 증가 및 부족한 중장년의 일자리 기회**
 - 동작구의 40-50대 인구는 전체 인구의 37.2%를 차지
 - 전체 인구는 감소하고 있으나, 50대 이상 인구는 평균 증감률 4.3%로 증가
 - 중장년 일자리 지원 정책으로 재취업(이직, 전직) 지원 및 디지털 플랫폼 활용 역량강화 교육을 포함한 중장년층 지원 일자리 사업을 시도
- **도소매업 중심의 동작구 산업구조 및 도소매업 구조 변화**
 - 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업에 40%가량이 종사하고 있으며, 협회 및 단체 및 개인서비스업도 11.6%로 소상공인, 비영리단체에 종사자가 많음.
 - 도소매업의 트렌드가 급격하게 변화하고 있으며, 앞으로도 온라인 시장의 성장 가능성이 높음
 - 오프라인보다 초기 자본이 적고, 운영이 쉬운 전자상거래 창업 확대

【 소매판매액 중 온라인쇼핑 거래액 비중 】

(경상금액, 억원, %)

구 분	2020년		2021년		
	연간	11월	9월	10월	11월
○소매판매액(A)	4,752,000	415,943	448,187	455,286	457,528
○온라인쇼핑 거래액	1,594,384	150,314	162,338	169,125	175,077
- 온라인쇼핑 상품 거래액(B)주1	1,270,755	120,887	124,246	129,932	136,105
○비 중(B/A)	26.7	29.1	27.7	28.5	29.7

(주1) 「여행 및 교통서비스, 문화 및 레저서비스, 이쿠폰서비스, 음식서비스, 기타서비스 거래액」 제외

※ 출처: 2021년 11월 온라인쇼핑 동향(통계청)

◎ 사업 추진 필요성

○ 동작구에 필요한 새로운 산업, 비대면 산업 집중 지원

포스트 코로나로 비대면의 일상화	(전 국 최 초) 이커머스 분야 창업 지원으로 동작구 중장년 일자리 창출
<ul style="list-style-type: none"> · 코로나19로 인한 비대면 산업 성장 - 벤처캐피탈 선정 유망산업 ①헬스케어 63.2%, ②비대면 산업 52% · 디지털 경제로의 변화 가속화 · 온라인 시장 규모 변화 	<ul style="list-style-type: none"> · 이커머스 분야 활용 일자리 사업 추진 - 각종 플랫폼을 활용한 다양한 기회, 성장 잠재력이 있음 - 온라인 판매 시장의 규모가 커지고 있어, 디지털 관련 직업이 청년뿐만 아니라 중장년도 도전할 수 있는 기회 제공

○ 무점포/소자본으로 시작하여 실패 없는 온라인 도매상 창업 지원

- 오픈마켓¹⁾은 진입장벽이 상대적으로 낮고 적은 비용 혹은 무자본으로 사업을 시작할 수 있어 1인판매자, 소상공인의 비중이 높은 분야

2. 사업목표 및 추진전략

◎ 사업개요 및 목표

○ 사업개요

1. 사업기간 : 2022년 3월 ~ 12월
2. 사업지역 : 서울시 동작구 및 인근 지역
3. 사업대상 : 취창업이 필요한 중장년(경력단절여성 우대)
4. 사업목표 : 동작구 내 이커머스 분야 일자리 창출 및 인프라 구축
5. 주요내용

구 분	사 업	세부항목	목 표 치	성과지표
사업 홍보	온라인 전문셀러 양성 교육	사업 발굴 및 홍보	중장년 24명 선발	선발인원 수
교육 훈련	전문셀러 양성 교육	과정 운영	120시간 교육 90% 교육생 만족도 21명 창업	총교육시간 설문조사 창업자 수
연계 사업	커뮤니티 활동	지속가능한 창업	교육 종료 후 지속적인 커뮤니티 활동	간담회 개최 수
	지역사회 연결	협업체 구성	협력 활동	아웃소싱 업체 협약 수
	인프라 구축	기반 시설 확장 및 사업영역 확장	이커머스 스테이션 조성 23년도 사업추진	완공 여부 해외직구 과정신설

1) 판매자와 구매자에게 모두 열려 있는 인터넷 중개물. 개인과 소규모 판매업체 등이 온라인에서 자유롭게 상품을 거래할 수 있다. 오픈마켓은 인터넷 쇼핑물에서의 중간유통마진을 생략할 수 있어 기존의 인터넷 쇼핑물보다 비교적 저렴한 가격대로 물품 공급이 가능하다. G마켓 옥션 인터넷파크 등이 대표적이다. (한경 경제용어사전)

◎ 사업추진 전략

구분	동작구 여건 및 문제점	사업 추진 전략																		
인구 현황	<ul style="list-style-type: none"> 동작구 전체인구 최근 5년간 지속 감소 <p style="text-align: right;">(단위:명)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인구 수</td> <td>396,217</td> <td>396,203</td> <td>395,963</td> <td>391,220</td> <td>385,483</td> </tr> <tr> <td>50대 이상</td> <td>141,663</td> <td>145,279</td> <td>148,889</td> <td>151,282</td> <td>152,609</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 50대 이상 증가, 전체인구의 39.6% 차지 → 2026년 이후 초고령사회 접어들 전망 	구분	2017	2018	2019	2020	2021	인구 수	396,217	396,203	395,963	391,220	385,483	50대 이상	141,663	145,279	148,889	151,282	152,609	<p style="text-align: center;">(1단계)</p> <p style="text-align: center;">중장년 맞춤형 일자리 제공</p> <ul style="list-style-type: none"> 고령화 대비 중장년 일자리 사업 지원 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 50+센터의 시그니처 일자리 사업 발굴 - 경력단절여성 사회진출 확대 사회경제적 환경 변화, 중장년 세대의 욕구, 동작50플러스센터의 지난 7년간의 성과-경험·노하우를 바탕으로 지원 대상을 40대 까지 확장한 중장년 일자리 지원 정책 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 재취업(이직, 전직) 지원 및 디지털 플랫폼 역량강화 교육을 포함한 중장년층 지원 일자리 사업 추진
	구분	2017	2018	2019	2020	2021														
인구 수	396,217	396,203	395,963	391,220	385,483															
50대 이상	141,663	145,279	148,889	151,282	152,609															
고용 동향	<ul style="list-style-type: none"> 5년간 구직건수는 증가하였지만, 취업건수감소 <p style="text-align: right;">(단위:명)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>구직건수</td> <td>27,888</td> <td>28,367</td> <td>31,407</td> <td>36,154</td> <td>36,164</td> </tr> <tr> <td>취업건수</td> <td>12,751</td> <td>12,703</td> <td>10,786</td> <td>13,439</td> <td>11,113</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 청년고용률, 여성고용률이 전반적으로 증가하였지만 중장년 고용률이 서울시 자치구 중 하위권에 속하며, 취업률 역시 전년 대비 2.7% 줄어듦 코로나19 고용위기 속 소상공인 폐업률 ↑ 	구분	2017	2018	2019	2020	2021	구직건수	27,888	28,367	31,407	36,154	36,164	취업건수	12,751	12,703	10,786	13,439	11,113	<p style="text-align: center;">(2단계)</p> <p style="text-align: center;">지역 특성 일자리 창출</p> <ul style="list-style-type: none"> 구 현안+서울시 일자리정책+정부 일자리 기조 융합하여 선제적 일자리 정책 마련 고용률이 낮아진 취업취약계층을 우선하고, 소상공인을 지원하는 일자리 발굴 코로나19 위기극복 고용안정대책으로 무점포, 소자본으로 리스크가 적은 중장년 창업 과정 추진
구분	2017	2018	2019	2020	2021															
구직건수	27,888	28,367	31,407	36,154	36,164															
취업건수	12,751	12,703	10,786	13,439	11,113															
산업 구조	<ul style="list-style-type: none"> 동작구 1인당 GRDP 16,197천원 규모로 서울 자치구 중 하위권에 속함 관내 사업체 대부분 영세소기업 (규모)10인미만 사업체 : 95.3% (업종)도소매업 및 숙박 및 음식점업이 주류 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>보건업</th> <th>도소매업</th> <th>교육 서비스업</th> <th>숙박 음식점업</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사업체수 (개)</td> <td>1,110</td> <td>7,490</td> <td>1,615</td> <td>4,221</td> </tr> <tr> <td>종사자수 (명)</td> <td>16,024</td> <td>15,553</td> <td>13,728</td> <td>10,555</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 오프라인보다 초기 자본이 적고, 운영이 쉬운 전자상거래 창업 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 2020~22년 통신판매업 신고건수 약 4,450건 (2018~2019년도 약 1,559건) 	구분	보건업	도소매업	교육 서비스업	숙박 음식점업	사업체수 (개)	1,110	7,490	1,615	4,221	종사자수 (명)	16,024	15,553	13,728	10,555	<p style="text-align: center;">(3단계)</p> <p style="text-align: center;">동작구 산업기반(도소매업) 재편을 위한 이커머스 분야 인프라 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> 동작구 산업구조에 부합하는 지역경제 활성화를 위한 소상공인 지원 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 이커머스 분야 판로개척 등 지원 청년창업가 육성 및 지역현안 문제 해결, 중대·충실대 지역인재와 함께하는 캠퍼스타운 운영으로 창업기업 육성, 판로개척 필요 상생 일자리 조성을 위한 사회적경제 판로확대 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 사회적경제 기업 21년 153개소 25% 상승 동작 이커머스 스테이션 조성 및 온라인·해외직구 판로 개척으로 이커머스산업 육성 			
구분	보건업	도소매업	교육 서비스업	숙박 음식점업																
사업체수 (개)	1,110	7,490	1,615	4,221																
종사자수 (명)	16,024	15,553	13,728	10,555																

3. 사업기관의 구성 및 역할

◎ 동작구의 일자리 거버넌스 운영체계



◎ 사업기관의 구성 및 역할

구 분	주 요 역 할
고용노동부 서울관악지청	- 예산지원, 사업진행 점검, 자문, 성과관리, 일자리 정보 공유
동작구	- 예산지원, 사업 수행, 점검 및 홍보 협력, 이커머스 인프라 구축
동작50+센터	- 사업기획 및 운영, 교육훈련 진행, 창업지원, 협약, 사후관리
(협약) 협의체	- 판매업체와 파트너십 구축으로 온라인 제품 소싱, 판매 실습

II 사업 성과

◎ 교육훈련사업 : (전국최초) 중장년 온라인 전문셀러 양성 사업

○ 사업목표

목 표	성과지표
사업 발굴 및 홍보 : 교육선발 정원 24명	- 선발인원 수
동작50플러스센터의 시그니처 창업연계 교육과정 : 120시간 교육, 창업인원 17명, 만족도 90% 이상	- 총 교육시간 - 창업인원 수 - 만족도 조사 결과
관내 기업의 온라인 판로 개척 지원 지속적인 커뮤니티 활동	- 유관기관 업무협약 수 - 간담회 개최 수

○ 모집 : 온오프라인 통합 마케팅으로 신청자 모집

- 온라인 SNS 마케팅에 관심이 있고 온라인 유통 분야로의 창업을 희망하는 중장년 구직자를 대상으로 모집 및 선발
- 경력단절여성 우대(신청시 가점 등 우대)

○ 면접 및 선발 : 중장년 24명 선발

- 20명 선발 예정이었으나, 열정과 자격이 되는 신청자들이 많아 목표를 상향 조정하여 최종 24명 선발

○ 훈련시간 : 144시간 (2022. 6~9월 실무중심의 교육 및 실습 진행)




- 전문셀러 양성과정 커리큘럼(정규 120시간)

차시	내 용	시간	차시	내 용	시간
1	쇼핑몰 사업계획/사업자등록증/통신판매업 허가증 발급	4시간	16	프로그램 기초설정 - 쇼핑몰 연동/도매사이트 연동	4시간
2	오픈마켓 판매자 입점방법	4시간	17	프로그램 상품등록 - 대량등록 방법/상품 최적화 방법	4시간
3	1인 쇼핑몰 창업 스마트 워킹/필수 무료 프로그램	4시간	18	프로그램 상품관리 - 상품 동향/인플러는 상품 삭제	4시간
4	무재고 전문셀러 사자/도매 유통 플랫폼 종류와 이해	4시간	19	프로그램 주문관리 - 주문차단/운송장차단	4시간
5	도매 유통 플랫폼 기업/상품데이터 활용방법	4시간	20	쇼핑몰 매출/매입 정리하기/쇼핑몰 사업자 미진 계산	4시간
6	오픈마켓 관리자 회원 이해/출고지/반품지/배송비 설정	4시간	21	온라인셀러로 시작하여 브랜드 오나가 되기	4시간
7	오픈마켓 상품등록	4시간	22	SNS 마케팅/세일/도매물 집중공략	4시간
8	상품 상위 노출하는 방법 - 스마트스토어 쿠팡/11번가	4시간	23	상위노출 알고리즘/구매 전환 방법 / 아이템 선정	4시간
9	상품 상위 노출하는 방법 - G마켓/옥션/인터파크	4시간	24	최적의 상품 공급처 확보전략	4시간
10	기타 쇼핑몰 입점과 활용방법 - 카카오, 롯데ONSSG	4시간	25	셀러 경쟁력 확보 전략	4시간
11	주문차단/운송장 발송차단/취소 주문건 차폐방법	4시간	26	마케팅행사 통하지 않는 바이럴 마케팅 시스템 구축	4시간
12	반품 주문/교환 주문건 차폐방법	4시간	27	중급셀러 고급 상품/비법/해외 병행 수입	4시간
13	누구나 쉽게 따라할 수 있는 이미지 편집 툴	4시간	28	퍼워셀러 비법 MD 협상 노하우	4시간
14	쇼핑몰별 배송공사/상호고객 알림 설정	4시간	29	나만의 상품 나만의 브랜드	4시간
15	전문셀러 상품 대량등록 프로그램 이해	4시간	30	효과적인 SNS 판매법 도매/번다/총판 운영전략	4시간

○ 교육과정 지원

- 담임제 운영, 현장중심운영, 중도탈락 방지를 위한 별도 면담 실시, 과정평가를 통한 직무 내용 이해도 점검 등 실시

◎ 커뮤니티 활동(사후관리까지 연계)

구 분	주 요 내 용
1차 간담회(22.7.23) 	- 참석인원 : 23명(교육생 17명, 강사1명, 보조1명, 직원3명, 협력업체 1명) - 주요내용 : 전문셀러 양성과정 진행 및 향후 지원 안내 > 9월 종료시까지 기본기 다지는 교육 충실히 참여 요청 > 단체톡, 메일 등 항시 문의 및 개선 건의사항 접수 > 참여자별 애로사항 청취 및 답변, 심화과정 교육 요청 등 지속 교류 및 관리 요청 > 만족도 조사 : 네이버 폼으로 진행(연계활동)
2차 간담회(22.8.20) 	- 참석인원 : 23명(교육생 17명, 강사1명, 보조1명, 직원3명, 협력업체 1명) - 주요내용 : 전문셀러 양성과정 진행 및 향후 지원 안내 > 9월 종료 후에도 교류 지속토록 안내 > 단체톡, 메일 등 항시 문의 및 개선 건의사항 접수 > 심화과정 교육 개설 요청 > 3차 간담회 일정 조율
3차 간담회(22.9.16) 	참석인원 : 25명(교육생 19명, 강사2명, 보조1명, 직원2명, 협력업체 1명) - 주요내용 : 과정 종료 후 멘토링 운영 > 동작구 우수상품 판매 대회, 우수상품 위탁 판매 > 중급 과정 개설 예정 > 단체톡, 메일 등 항시 문의 및 개선 건의사항 접수 > 1인 창업자 입주단체 신청 > 만족도 조사 : 네이버 폼으로 진행(연계활동)

◎ 지역사회 연결

○ 창업 지원 : 유통판로 개척을 위한 실습형 과제 경험(협약 4회 체결)

- 중앙대학교 캠퍼스타운, 동작문화재단, 동작사회적경제지원센터, 사)농촌융복합산업인증사업자협회와 협약 체결
- 관내 사회적경제기업이나 중소기업, 혹은 동작구 자매결연도시 등 물품 판매업체와 파트너십 구축으로 온라인셀러 특성에 맞는 제품판매 실습추진, 현장 중심형 창업지원시스템 운영 파트너 마련

유 관 기 관	관련산업체
- 교육수료생의 창업활성화를 위한 실습 토대 제공 - 창업관련 상호협력 및 대외홍보	- 온라인 전문 셀러 교육생과 협업하여 자사 제품 홍보 및 판매 달성

◎ 이커머스 분야 인프라 조성

○ 2022. 12월 동작42스튜디오 조성 완료 (동작대로25길 10)

구 분	주 요 내 용
사업내용	콘텐츠 제작공간 조성 - 소상공인 디지털 콘텐츠 제작 및 제품 촬영 등 다양한 컨셉으로 활용할 수 있는 복합 미디어 스튜디오 구축 - 스튜디오 운영, 소상공인 전자상거래 진출 기회 제공
기대효과	플랫폼을 활용하는 온라인 전문셀러들이 손쉽게 콘텐츠 제작 소상공인들의 판로 확대에 의한 매출 증대 - 소상공인의 역량강화 통한 전자상거래 친속도·업무속련도 향상 - 관내업체 전자상거래 진출 지원(디지털 콘텐츠 제작 및 영상촬영) 통한 판로개척으로 매출 증대 효과
참고사진	

◎ 사업성과

구분	사 업 계 획	추 진 실 적	사 유
선발	20명->24명 선발	24명 선발	신청자가 많아 사업목표 상향조정 20명에서 24명으로 변경 (관련근거 : 지역협력과 1613호)
교육	120시간 교육	144시간 교육	정규 120시간 외에 자체적으로 24시간(4시간×6회) 추가 교육 진행
창업	20명 수료 /17명 창업	21명 수료/ 21명 창업	목표대비 124% 달성 ※ 교육생 만족도: 98.8% 만족

- 무자본으로 가능한 플랫폼 활용 창업 교육을 통해 **중장년 21명 창업 성공**
 - 스스로 커뮤니티를 구성하게 하고 지속가능한 관계로 발전시키기 위해 간담회 3회 추진, 공동학습공간 제공, 추가교육(24시간) 제공, 커뮤니케이션 채널 개설
 - 스스로 상품을 소싱하는 안목을 길러주고, 주요상품을 홍보하는 방법 교육, 지역사회와 협약을 체결하여 관내 소상공인 업체 제품 소싱 실습
- ⇒ 2022년 1인 매출 최고 281백만원, 평균 36백만원으로 성공적으로 창업
(2022년 교육 후 창업한 교육생 총 매출액 합계 : 746백만원)

2. 홍보 및 연계활동

◎ 사업 홍보 실적

○ 모집 및 사업 홍보 : 온오프라인 통합 마케팅 실시

구분	내 용	
온라인 홍보	- 서울시, 동작구, 50+센터 관련 홈페이지 홍보 - 메이저, 지역신문 등 언론보도	
오프라인 홍보	과정설명회 실시	사전 홍보를 통해 과정설명회 2회 개최 과정 설명과 맞춤 컨설팅 실시
	유관 기관, 공공기관 홍보물 게시 및 전단지 배포	동작구 관내 공동주택 게시대 홍보 인근 유관 기관 배너 설치, 전단지 홍보
	센터 내 구축된 구직 및 수료생 대상으로 홍보	구직 및 수료생 DM&SMS 발송
	동작구 취업 박람회 참여	중장년 일자리 홍보

○ 언론보도

동작구, 틈새 일자리 찾고 기존 일자리 질 높여 '일자리복지' 구현 (한겨레 2022.02.10.)



“동작50플러스센터는 지난해부터 지역산업맞춤형 일자리 창출 지원사업으로 전문셀러 양성사업을 시작했다. 온라인마켓 창업을 돕는 전문셀러양성사업을 통해 경력 단절 여성 29명이 창업에 성공했다. 이 중 10명이 월 500만원 이상, 1명이 월 1천만원 넘는 매출을 올리고 있다.”

동작50+, 지역 내 창업 확산에 앞장(동작뉴스 2022.07.12.)



동작50플러스센터는 고용노동부 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업으로 지원받아 중장년 1인 전문셀러 창업 사업을 하고 있으며, 올해는 동작구 내의 상품과 서비스를 네이버 스마트스토어, 쿠팡, 11번가 등 오픈마켓에서 마케팅을 통해 온라인 판로를 지원할 예정이다.

◎ 연계활동 : 만족도 조사 실시, 평균 만족도 98.8%

- 사업추진 결과 교육생들이 뽑은 우수한 점
 - 교육생 간담회 3회 진행, 스터디 공간지원, 창업 공간 지원, 추가 교육과정 지원으로 교육생간의 커뮤니티가 더 잘 형성되었고, 사업의 지속가능성을 높임
- 수혜자 설문조사 실시
 - 아래 6가지 항목으로 만족도 조사 진행
 - > 항목 : 사업자체 만족도, 신청 및 선정과정, 교육과정, 업무담당자 응대, 강사 및 강의방식, 강의내용 만족도
- 향후 사업추진을 위한 발전 방안 등
 - 관내 전자상거래지원센터인 동작 이커머스 스테이션이 완공되었으므로, 이를 활용하여 창업에 성공한 온라인 전문셀러들이 지역의 창업기업, 사회적경제기업, 전통시장 소상공인들과 협업하여 전자 상거래로 상품 판로개척하여 매출을 올리는 등 서로에게 도움이 되어 이커머스 분야 생태계가 확산 기대

III 일자리창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

◎ 직접기여도 : 중장년층의 지속가능하고 양질의 일자리 창출

구 분	계 획	추진실적	달성도
온라인 전문셀러 양성 교육	교육생 선발 : 24명	24명	100%
	교육시간 : 120시간	144시간	120%
	수료인원 : 20명	21명	105%
	창업인원 : 17명	21명	124%
	교육만족도: 90%이상	98.8%	110%
커뮤니티 활동	지속적인 커뮤니티 활동	간담회 3회 단톡방 교류	100%
지역사회 연결	협약 체결 등 협력 활동	협약 4회 체결	100%
인프라 구축	이커머스 스테이션 조성	22.12월 완공	100%
	23년도 교육 추진	해외직구 과정 신설	100%

◎ 간접기여도

- **중장년층의 실질적 일자리 창출 효과에 기여**
 - 중장년 플랫폼 교육 및 창업 지원 정책이 부재한 상황에서 전국 최초로 중장년의 인생 이모작과 사회공헌활동이 가능하도록 **중장년층을 대상으로 온라인 전문셀러 양성사업을 발굴, 창업 이후 지속 가능토록 지원**
 - **21명 창업 성공, 2022년 총매출 746백만원 달성**
 - 중장년 온라인 전문셀러 양성 사업이 동작50+센터의 시그니처 일자리 사업으로 자리 매김
- **동작구 이커머스 생태계 조성에 기여**
 - 지역의 창업기업, 사회적기업과 연계하여 **판로개척 및 동작 이커머스 스테이션 완공과 더불어 소상공인 매출 증대에 기여**

◎ 지역일자리 창출 기여도

구	분	수료인원 (명)	창업인원(명)		창업률(%)	
			고용보험 가입장	고용보험 미가입장	고용보험 가입장	고용보험 미가입장
훈련생	취업 취약 계층	청년 (만 15~34세)	0	0	-	-
		여성가장	12	11	-	91.6%
		고령자 (만 55세 이상)	9	8	-	88.9%
		장애인	0	0	-	-
		기타*	3	2	-	66.7%
		소계	24	21	-	87.5%
총계		24	21	-	87.5%	

* 기타는 '재정지원 일자리사업 중앙부처-자치단체 합동지침' 상의 취업취약계층 범주에 따른 저소득층, 장기실직자, 결혼이민자, 북한이탈주민, 위기청소년 등을 의미

2. 사업평가 및 시사점

◎ 동작구 인구현황 및 변화하는 산업구조를 반영한 사업설계 및 지속적 사후 관리 지원으로 비대면 산업분야의 지속 가능한 일자리 창출

- 부족한 중장년 일자리 보완, 동작구 중장년 일자리대표사업으로 자리매김
- (전국최초) 중장년을 대상으로 플랫폼을 활용한 무점포/소자본 온라인 전문셀러 양성사업
 - * 2022년 하반기 온라인 전문셀러들의 총 매출 합계 : 7억 4천 6백만원(실질적 성과창출)

◎ 지역사회의 청년 창업기업, 사회적경제기업, 소상공인들과 연계하여 제품을 소싱하고 판로를 개척하여 매출을 올릴 수 있게 지원하여 지역 발전에 기여

3. 향후 계획

◎ 동작구 이커머스 분야 성장 지원을 위한 생태계 조성

- 해외직구 판로개척 교육 신설
 - 온라인 전문셀러 역량 강화로 단계별 업그레йд 실시
- 소규모 네트워크 활성화 및 소상공인 판로개척 적극 지원
 - 창업기업, 사회적경제기업, 소상공인 간 정보교류, 네트워크 형성을 통한 협업 도모
 - 온라인 판로가 필요한 소상공인에게 아웃소싱 및 판로개척 연계하여 매출 증대

참여수기

2022년 2차전지 인력양성 1기

메플넷 대표 | 김혜주



저는 해외에서 대학교 생활을 하고 그 이후로도 20년정도 해외에서만 쭉 살다가 작년(2022년) 연로하신 부모님을 가까이서 보고자 하는 마음을 더는 미룰 수 없어 한국에 왔습니다.

그리고 한국에 머물면서 제 나름대로 무엇을 하면서 먹고 살까 고민을 하다가 세계를 연결할 수 있는 유통 쇼핑몰 창업에 관심을 가지게 되었습니다. 특히 아는 지인의 권유로 국내위탁으로 온라인 판매를 할 수 있다는 방법을 알게 되었고, 그때 즈음 처음으로 도매매, 셀과 등 도매 사이트에 흥미를 가지게 되었습니다.

하지만 역시 혼자서 위탁판매 비즈니스 세팅을 하기에는 한계가 있었습니다. 아는 지인 역시 큰 그림에서만 도움을 주었고 세세한 부분에서 막힐 때는 저 혼자 부딪치면서 비효율적으로 하나 하나 해결해갈 수밖에 없었습니다.

그럴 때 인터넷을 통해 동작50플러스센터라는 곳을 알게 되었고 그 곳에서 임구형 팀장님의 사업계획으로 본격적인 이쪽 관련 공부를 시작할 수 있게 되었습니다.

물론 처음에는 해외에서 오랫동안 살아서 그런지 국내 전용으로 쓰이는 용어, 국내유통 흐름이 아무리 한국어로 수업을 듣는 것임에도 이해가 되지 않았습니니다. 그래서 자연스럽게 저는 주말을 포함해서 거의 매일 밤새워 복습을 했으며, 그래도 다른 평범한 학생들보다 만족할만한 성취도를 낼 수 없었습니다. 예습은 아예 꿈도 꾸지 못할 지경이었으니 까요.

특히나 세금계산서 발행, 홈택스 페이지 사용 등의 한국 세금 관련 운용과, 반품 교환에서 겪게 되는 강성 고객과의 문화적인 마찰 등 전반적으로 과연 이 길이 내가 가야 하는 길이 맞는지 여러 번 고개를 갸웃거렸습니다.

하지만 너무나도 친절하고 존경하는 정문진 강사님, 유머스러운 엑셀의 황제 김병철 강사님, 모든 고민을 들어주시는 최재원 부 강사님, 유통의 대가 최광림 샵플링 대표님, 끝임없이 성장 할수 있도록 도와주시는 동작50플러스 임구형 팀장님, 마지막으로 보물과 같이 소중한 가족의 계속적인 따뜻한 격려 속에서 이를 악물고 다시 도전하여 포기 없이 계속하니 유통의 흐름이 재미있고 또 차근차근 저만의 비즈니스를 구축할 수 있었습니다.

그리고 1년이 지나서 국내 위탁판매에 기본을 바탕으로 해외구매대행을 올해부터 다시 도전하기로 결심하고 수업을 통해 배우기 시작하였습니다. 분명 1년동안 겪어왔던 위탁판매와 유사한 내용이 많다고 기대를 했는데도 역시 새로운 분야에 다시 도전하니 학업 성취도 부분에서 어려움이 많았습니다. 그리고 이번년도 5월에는 유통의 흐름과 해외무역 사업에 대해서 좀더 폭넓게 접하는 경험 및 같이 수업했던 동료들과 함께 사업 비즈니스 기회를 가지게 되었습니다.

특히나 이제 와서 뒤돌아 보건데 국내위탁, 해외구매대행, 사업을 이해하고 공부하면서 수업에 따라가려고 강의를 듣고, 또 집에 와서 복습해도 모르는 것들 에 대한 현실은 철저하게 냉혹함!! 그자체 였으나 이해가 안되는 것을 질문에 질문을 하여도 항상 따뜻하게 답변해 주시는 주위의 모든 분들이 계셔서 저는 포기할 수가 없었습니다.

특히 요 근래에 해외구매대행 공부를 하고 나서 실전으로 사업팀들과 중국으로 출장 다녀오면서 해외사업에 대해서도 좀 더 전문적인 인사이트를 가지게 되었고 제가 가지고 있는 언어적인 장점(중국어, 영어 일본어 한국어)를 유통 비즈니스에 녹여내며,제가 어왔던 수많은 힘들었던 점을 통해 어떻게 다른 사람들에게 도움을 줄 수 있을까 진지하게 고민을 하게 되었습니다. 지금도 물론 아직은 어렵지만 세계와 연결이 될 수 있는 유통만이 가지는 매력을 느끼게 되며 철저하게 힘들 때 같이 눈물을 흘리며 항상 옆에 같이 있어준 분들께 너무 감사한 마음에 가득합니다.

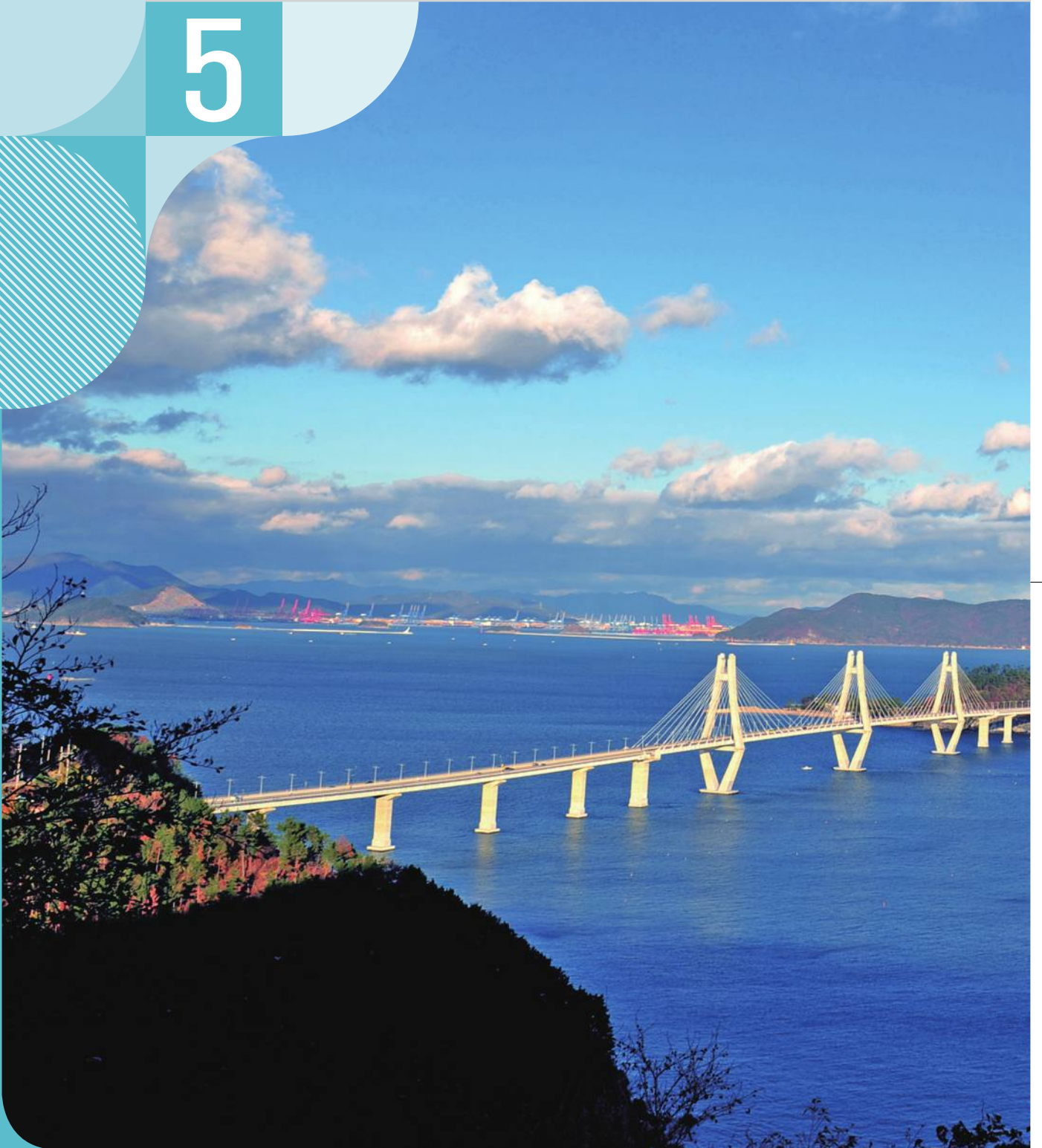
아직 한국의 문화와 유통과정이 이해하기 힘들고 어려운 점도 많이 있습니다. 특히 앞으로 더욱더 공부해야 할 부분과 도전해야 할 높은 산들이 많이 있지만, 동작50플러스가 항상 옆에서 따뜻하게 지원해주시고 최고의 강사님과 가족들이 옆에 있기에 제가 더 발전하고 성공하여 보은감사 할 수 있도록 하겠습니다. 나도 꼭 많은 사람들에게 국제유통으로 꿈과 희망 행복을 전달할 수 있는 내가 되기를, 밝은 미래를 생각하며 오늘도 다시 달려 보기를 다짐합니다.

2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집



5



경남 거제시



5 경남 거제시

거제형 조선업 내일채움공제 사업

I 사업 개요

1. 사업추진 배경

- ▶ 조선업 경기 회복에도 불구하고 저임금 고위험 노동에 따른 기능직 인력 부족현상 심화
 - 양대 조선소의 수주 회복세로 조선업 부활을 예상하고 있으나, 수주 호황기 인2015년 76,098명에 달했던 조선업 관련 노동자 수는 2021년 12월 기준 36,562명으로 절반 이상 줄어든 상황
 - 저임금·고위험 등으로 청년층 등의 신규인력 유입이 매우 저조하고, 기존 숙련공의 타지역 이·전직으로 인력 부족현상 심화
- [신규인력 유입 - 장기재직 유도 - 숙련기술 형성]의 선순환 체계 구축 및 인력난 해소를 위한 지원 필요

조선업 사업장 및 노동자 수

(단위: 개, 명)

구분	2015	2019	2020	2021	'15년 대비
업체	1,262	1,250	1,372	1,324	62
노동자	76,098	46,424	41,662	36,562	△39,536

출처 : 고용노동부 고용행정통계 ES 대우조선해양(주), 삼성중공업(주)

고용보험 피보험자수

(단위: 명)

구분	2015	2019	2020	2021	'15년 대비
거제시	105,744	77,082	71,155	66,815	△38,929
청년 (20~39세)	54,139	29,274	24,766	21,376	△32,763

출처 : 고용노동부 고용행정통계 ES

거제시 조선업 비중

(단위: 명, 억불, 십억원, %)

2021년 12월 말 고용보험 기준			2021년 12월 말 수출액 기준			2020년 기준 GRDP		
전체	조선업	비율	전체	조선업	비율	전체	조선업	비율
66,815	36,562	54.7	2.9	2.6	90.0	8,584	4,173	48.6

출처: 피보험자수-고용노동부 고용행정통계 EIS, 수출액-관세청, GRDP-경상남도

- 거제시 인구는 조선업 불황에 따른 타 시·군 전출 증가로 지속적으로 감소하고 있음

거제시 인구 추이

(단위: 명, 명, %)

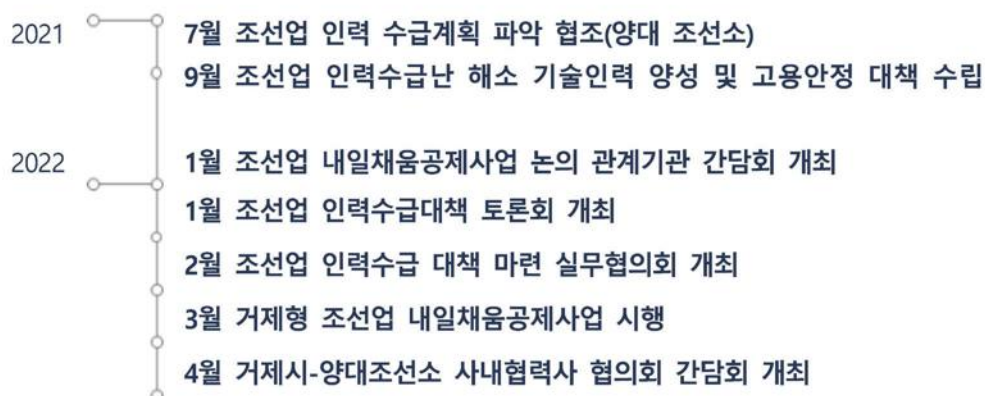
구분	2018	2019	2020	2021
거제시	250,516	248,276	245,754	241,216
증감	-	-2,240	-2,522	-4,538
증감률	-	-0.89	-1.02	-1.85

출처: 거제시

- 노동집약성 산업인 조선업 고용창출을 지원하여 지역의 인구 유입 및 지역 경제 활성화 추진 필요

2. 사업추진 과정

▶▶ 조선업 인력난 해소를 위한 사업추진 과정



■ 조선업 인력수급대책 토론회 개최

- (일 시) 2022. 1. 21.(금) 10:00
- (장 소) 거제시청 대회의실
- (참 석 자) ▶ 양대조선 협력사 운영(지원)부문 임원, 노동조합 관계자
 ▶ 사내·외 협력사 대표, 상공회의소 관계자
 ▶ 시의원, 통영고용노동지청 관계부서장 등
- (주요내용)
 - ▶ 수주회복기를 맞아 대두되고 있는 조선업 인력수급 문제와 대책에 대해 조선소 현장 관계자들의 의견 수렴
 - ▶ 조선업의 열악한 처우 개선과 원청사의 기성 단가 인상, 신규인력 유입을 위한 정책 지원 등을 요구



■ 조선업 인력수급대책마련 실무협의회 개최

- (일 시) 2022. 2. 16.(수) 14:00
- (장 소) 거제시청 소회의실
- (참 석 자) ▶ 거제시 일자리창출팀장, 기업지원팀장
 ▶ 대우조선해양 상생협력기획부장, 기술교육원장, 사내협력사협의회부회장
 ▶ 삼성중공업 협력사운영팀파트장, 기술연수원장, 사내협력사협의회부회장
- (주요내용)
 - ▶ 기술교육원 수료 후 다른 지역으로 이동이 많으므로 장기근속을 유도할 수 있는 정책이 필요
 - ▶ 조선업 인력 양성사업을 확대해야 하며, 인력 유입을 위한 유인책이 필요



■ 거제시-양대조선소 사내협력사협의회 간담회 개최

- (일 시) 대우 4. 21.(수) 14:00 / 삼성 4. 22.(목) 11:00
- (장 소) 사내협력사협의회 사무실
- (참 석 자) ▶ 거제시 조선산업일자리과장, 팀장
 - ▶ 대우조선해양 사내협력사협의회 회장, 부회장, 사무국장
 - ▶ 삼성중공업 사내협력사협의회 회장, 이사, 부회장
- (주요내용)
 - ▶ 인력수급난 해소를 위해 추진하고 있는 각종 지원사업과 더불어 지자체·원청·협력사가 적극 참여하여 노동자 임금 및 협력사 지원대책 강구 요청
 - ▶ 외부로 유출된 기량인력들이 돌아올 수 있도록 하는 임금인상 등 근본적인 지원책이 필요
 - ▶ 원청과 협력업체 직원의 차별대우 개선
 - ▶ 임금 현실화 등으로 고 기량 인력이 이탈하지 않도록 하는 시스템 마련 필요



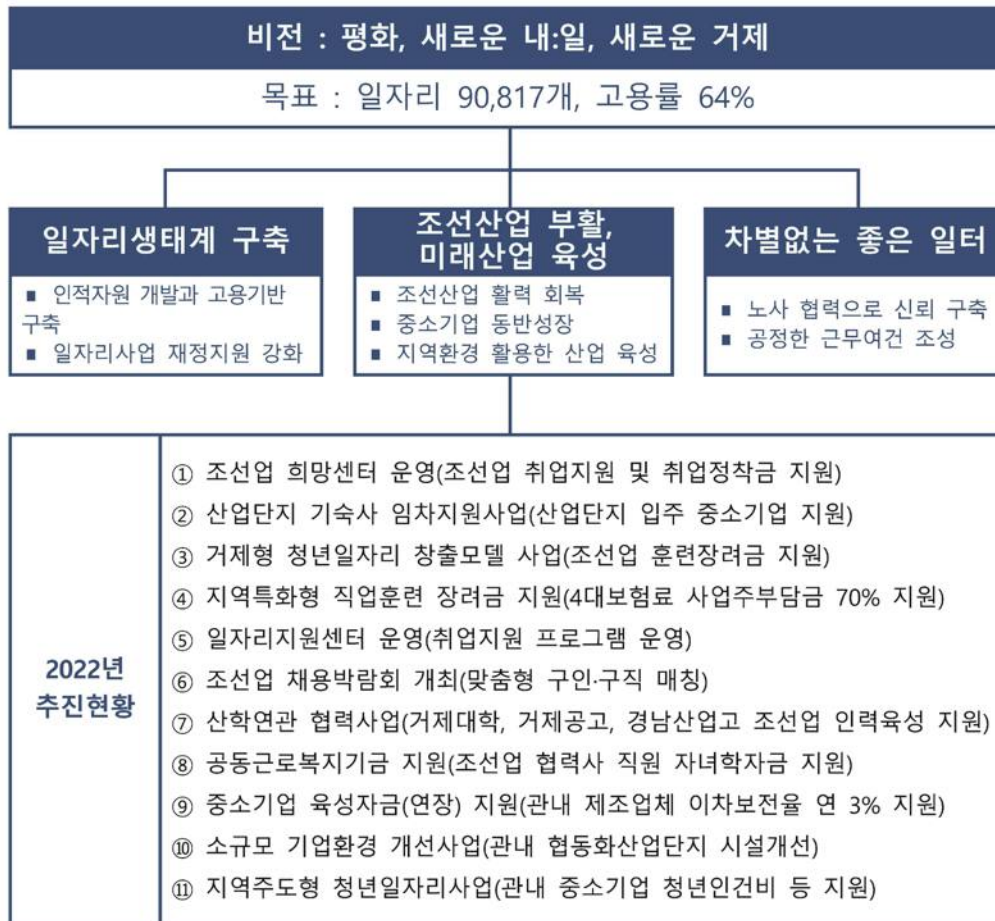
■ 조선업내일채움공제 대상자 확대를 위한 노력

- 조선업종 중소기업 신규입사자들은 40대 중후반이 많으므로 연령 기준 완화 시행

구분	개 선 내 용	
	초기 공고문	사업 변경
지원대상	(나 이) 만 18세 ~ 만 39세	(나 이) 만 18세 ~ 만 45세

▶▶ 거제시 조선업 고용지원사업과 연계 추진

- 거제시 조선업 고용지원사업과 연계 추진하여 조선업 노동자의 신규유입 및 장기근속, 인력양성을 지원하여 인력수급문제 해결에 시너지 효과 추구



3. 사업목표

▶▶ 정성적 목표

- 조선업종 중소기업 신규인력의 거제형 조선업 내일채움공제 지원으로 중소기업 인력난 해소 및 장기근속 유도
- 조선업 인력수급 미스매치 해소 및 신규인력 유입 지원 등으로 인구유출 방지 및 지역정착 도모

▶▶ 정량적 목표 : 조선업종 중소기업 신규인력 고용유지 500명

4. 사업추진체계

▶▶ 사업시행주체 : 거제시

▶▶ 사업수행기관 : (사)한국커리어

▶▶ 추진절차

단계	수행방법	추진주체
신청서 제출	- 참여신청서 작성하여 수행기관에 제출	노동자
↓		
대상자 선발	- 신청접수일로부터 5일 이내 대상자 선발 및 통보	수행기관
↓		
통장 개설	- 수행기관 승인 후 지정은행 내방하여 10일 이내 통장개설	노동자, 주관은행
↓		
노동자 부담금 적립	- 매월 20일 적립	노동자
↓		
지원금 적립	- 분기별(3,6,9,12월) 30일 적립 - 수행기관 법인 통장에 적립 ※ 부정수급 방지를 위해 근로자 만기해지일에 근속 확인 후 노동자 통장에 입금	수행기관
↓		
만기공제금 신청	- 만기일로부터 30일 이내 신청서 제출	노동자
↓		
지급승인 및 지급	- 신청일로부터 5일 이내 증빙서류 확인 및 지급 확정	수행기관
↓		
지급	- 지급승인일로부터 5일 이내 지급	주관은행

II 사업 내용

1. 지원내용

- 조선업종 정규직 노동자가 매월 12만5천원을 적립하면, 정부 및 지자체 지원금 매월 37만5천원 적립하여 1년간 근속시 만기 공제금 600만원 마련

《 공제금 적립내역 》

(단위 : 천 원)

구 분	합 계	정부지원금	자치단체 지원금	노동자 적립
월 적립액	500	300	75	125
만기공제금	6,000	3,600	900	1,500

2. 지원대상

- (거주지) 거제시 주민등록자(외국인 제외) 단, 거주(F-2), 영주(F-5), 결혼이민자(F-6)는 가입 가능
- (나 이) 당해 연도 중 만 18세 ~ 만 45세 미만
단, 만 40세 ~ 만 45세는 2022년 7월 4일 이후 입사자에 한함
* 군필자의 경우 복무기간에 비례하여 참여 제한 연령을 연동하여 적용(최고연령은 만 49세로 한정)
- (제 직) 거제지역에 소재한 조선업종* 중소기업 신규 채용인력
* 한국표준산업분류의 선박 건조업(C3111)에 해당

소분류	세분류	세세분류
C311 선박 및 보트 건조업	3111 선박 건조업	31111 강선 건조업
		31112 합성수지선 건조업
		31113 비철금속 선박 및 기타 항해용 선박 건조업
		31114 선박 구성부품품 제조업
		31119 기타 선박 건조업

3. 지원제외

- 타 지자체, 중앙정부 자산형성지원사업 참여자
- 고용노동부·중소기업청, 경상남도의 「청년내일채움공제」 참여자
- 사업주(법인의 경우 대표이사)의 배우자, 4촌 이내의 혈족·인척 관계에 있는 자
- 소정근로시간이 주 30시간 미만인자
- 재학생(고등학교, 휴학생, 대학교 등) 참여자

4. 가입 및 적립

가. 가입신청

- 노동자 본인이 수행기관에 신청
- 수행기관은 신청 접수일로부터 **5일 이내**에 승낙여부를 결정하여 노동자에 통보하며, 불승인할 경우에는 그 사유 및 결과를 함께 통보

나. 통장 개설·운영

- (참여자 명단 제공) 수행기관은 신청자 정보를 주관은행에 송부
- (통장 개설) 노동자는 수행기관 승인 후 **10일 이내** 통장개설
- (통장 운영)
 - 각 계좌의 예금주에 참여자 이름을 부기하며, 동명이인이 있을 경우 이름 뒤에 출생년도·알파벳 등 식별부호를 추가하여 부기
 - 계좌는 참여자가 임의로 적립금 인출·해지·담보제공 등의 권한을 행사할 수 없음

다. 공제금 납입(적립)

구 분	노동자	거제시	정부
납입(적립) 금액	매월 125천원 (1년간 총 1,500,000원)	매월 75,000원 (1년간 총 900,000원)	매월 300,000원 (1년간 총 3,600,000원)
납입(적립) 시기	공제계약 성립일로부터 매월 20일	공제계약 성립일로부터 매월 30일	공제계약 성립일로부터 매월 30일
납입(적립) 방법	노동자 본인 계좌에서 자동이체를 통해 직접 적립	본인 부담금 적립 확인 후 지원금 적금통장에 적립	

라. 적립내역 확인(주관은행, 수행기관)

- 주관은행은 수행기관이 참여자의 적립내역을 확인 할 수 있도록 **매월 25일까지** 적립내역을 수행기관에 통보
- 수행기관에서는 노동자 적립금 내역 확인 및 관리

5. 해지

가. 해지 사유

구분		해지 사유
만기해지		- 최초 가입부터 만기까지 통장을 유지한 경우
중도해지	본인 귀책	- 자발적 퇴직 - 불법행위에 따른 해고 - 거제 외 지역 전출 - 자기부담금 3개월 이상 미납 - 자격위조 등으로 부정수급 - 기타변심 등
	기업 귀책	- 기업 휴폐업, 부도, 해산, 권고사직 등 기업 사유에 의한 퇴직 - 기업의 거제 외 지역 전출, 사업장 이전 - 재직기간 중 업종 변경 또는 대기업으로 변경 시 등
	기타	- 본인의 사망, 업무상 재해 등 불가피한 사유

나. 만기해지

- (신청) 만기일로부터 30일 이내 신청서 제출(노동자 → 수행기관)
- (지급승인) 신청일로부터 5일 이내 증빙서류 확인 및 지급 확정(수행기관 → 주관은행)
- (지급) 지급승인일로부터 5일 이내(주관은행 → 노동자)
- (지급액) 6,000,000원

다. 중도해지

- (신청) 중도해지 사유발생로부터 30일 이내 신청서 제출(노동자 → 수행기관)
- (지급승인) 신청일로부터 5일 이내 증빙서류 확인 및 지급 확정(수행기관 → 주관은행)
- (지급) 지급승인일로부터 5일 이내(주관은행 → 노동자)
- (지급액) 공제 유지 기간 동안의 자기부담금 + 지원금

구분		자기부담금	지원금
본인 귀책		전액	0%
		전액	50%
기타	사망	전액	전액
	그 외	전액	전액

Ⅲ 사업 실적

1. 지역 일자리창출 기여

▶▶ 지역고용 활성화

- 조선업 신규채용 목표 인원 : 500명
- 2022. 12. 기준 고용유지 인원 : 484명(청약 가입율 96.8%)

《거제형 조선업 내일채움공제 추진실적》

(단위: 명)

목표인원	가입인원 (A-B)	진행 상황		청약 가입율
		신청인원(A)	중도해지(B)	
500	484	551	67	96.8%

- 조선업 구인난 해소를 위한 취업 촉진 및 장기근속 유도
- 조선업 신규 인력의 임금보전(자산형성)을 통한 고용안정 지원

▶▶ 고용지표 상승

- 2021년 대비 고용률 상승 · 실업률 감소
- 고용위기 지역 지정의 주요 지표인 피보험자수 감소세 완화

고용률 · 실업률

(단위: %)

구분	2021.12.	2022.12.	증감률
고용률	59.8	60.5	+0.7
실업률	4.5	4.3	-0.2

피보험자수

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022	비고
피보험자수	71,155	66,815	64,657	피보험자 수 감소율 완화
감소율	-	-6.10%	-3.23%	

2. 홍보실적

▶▶ 사업 홍보 적극 추진

구분	홍보 사항	
<p>자체 홈페이지 제작</p>		
<p>채용박람회 참석</p>	 <ul style="list-style-type: none"> - 창원 CECO 경남지역 조선산업 채용박람회 참석하여 사업홍보(2022.3.24.) - 거제시 채용박람회 참석하여 33개사 대상으로 사업홍보(2022.11.30.) 	
<p>사업설명회 개최</p>	 <ul style="list-style-type: none"> - 대우조선해양·삼성중공업 사내협력사 대상 사업설명회 개최 (2022.4.11. / 2022.5.24.) 	

IV 향후계획

2023년					2024~2025년					
조선업 내일채움공제 사업					조선업 희망공제 사업					
- 지원대상: 조선업 신규입사자(2023년)					- 지원대상: 조선업 재직자					
- 적립주체: 정부,지자체,노동자 3자 적립					- 적립주체: 정부,지자체,기업,노동자 4자 적립					
- 납입기간: 1년					- 납입기간: 2년					
(단위 : 천 원)					(단위 : 천 원)					
구 분	합 계	정부 지원금	자치단체 지원금	노동자 적립	구 분	합 계	정부 지원금	자치단체 지원금	기업 지원금	노동자 적립
만기 공제금	6,000	3,000	1,500	1,500	만기 공제금	8,000	2,000	2,000	2,000	2,000



참여수기

주)대우마린 | 김덕운 총무



1990년대말과 2010년대 초까지 거제시에는 “길거리 다니던 강이지들도 1만원짜리 지폐를 물고 다녔다”라는 말이 떠돌았을 만큼 조선경기가 최대 호황을 누렸습니다.

갑작스럽게 들이닥친 금융위기로 건국 이래 최대의 경제적 위기가 몰려왔을 때에도 거제시는 끄덕 없었습니다.

양대 조선소의 실적이 좋았을 때는 직영과 하청, 임시직 등 8만여명에게 지급된 한달 급여만 4천억원이 훨씬 넘었으며, 그에 따라 거제시 경제도 그 어느 도시 못지 않게 좋았습니다.

2014년 저유가예다 세계경제 침체가 겹치며 조선업에도 불황이 닥쳤고 거제시 경기는 위축되기 시작했습니다. 양대 조선사들은 대규모 적자의 길로 들어서기 시작하고 신규 수주를 거의 하지 못하는 실정이었습니다.

2018년 거제시 실업률은 전국 1위로 악화되고 고용위기지역으로 지정되며 일자리 부족으로 인해 많은 사람들이 거제를 떠났으며, 많은 동료들과 선배들이 다른 도시로 떠나게 되었습니다.

다른 도시로 떠난 동료들이 현재 거제시에서 일하는 것보다 많은 돈을 벌수 있다며 조선업을 떠나라고 하였지만, 저는 가족이 있는 거제시에서 배를 만들며 일하고 싶었습니다. 하지만 계속된 일감부족과 저임금으로 하루에도 몇 번씩 조선업을 떠나야 하는지 고민을 하였습니다.

2022년부터 수주량이 증가하면서 현장에는 다시 활기가 돌기 시작했으나, 문제는 타 업종에 비해 위험하면서 저임금인 조선업의 현실이었습니다.

그러던 차에 거제시에서 시행하는 “거제형 조선업 내일채움공제”사업을 접하게 되었으며, 회사에서 1년 근속 근무 시 매월 12만5천원만 내면 만기공제금 600만원을 만들어 준다는 내용이었습니다.

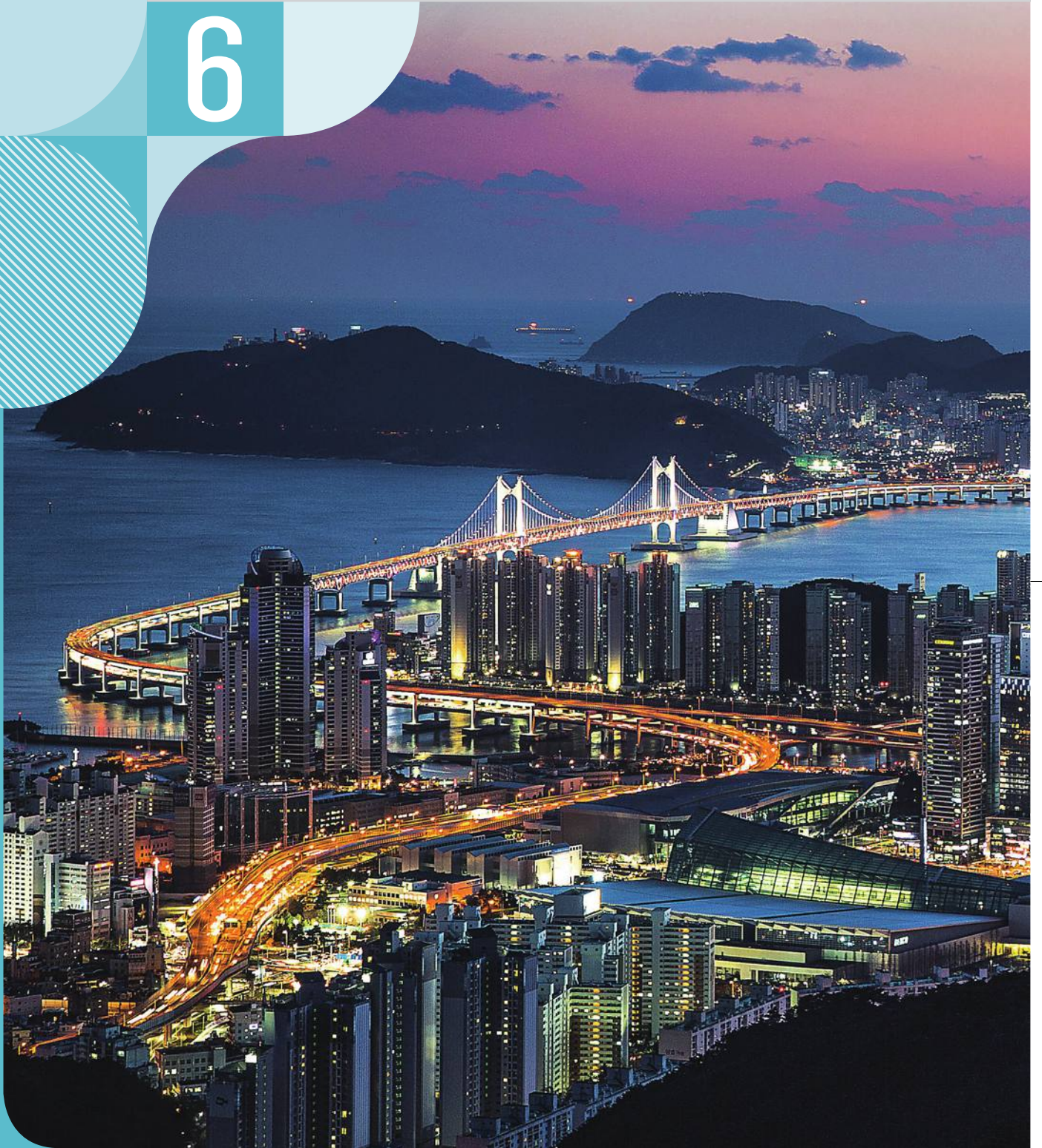
저는 2022년에 거제형 조선업 내일채움공제사업으로 1년 근속근무 후 600만원을 수령하였으며, 현재는 1+1 사업으로 2023년에도 공제사업에 참여중입니다. 타 산업에 비해 낮은 임금을 해당 사업의 지원금이 보전하는 역할을 하여 노동자들의 생활에 많은 도움이 되었으며, 저 뿐만 아니라 조선업 동료들의 이직률이 낮아지면서 회사에서의 생활도 안정되었습니다.

2022년 내일채움공제 사업 진행 시 조건(나이 등)이 있어서 참여 못하는 직원들이 있었는데, 올 해는 지원 조건들이 완화되어 힘들어하는 조선업 노동자들에게 큰 도움이 되고 있습니다.

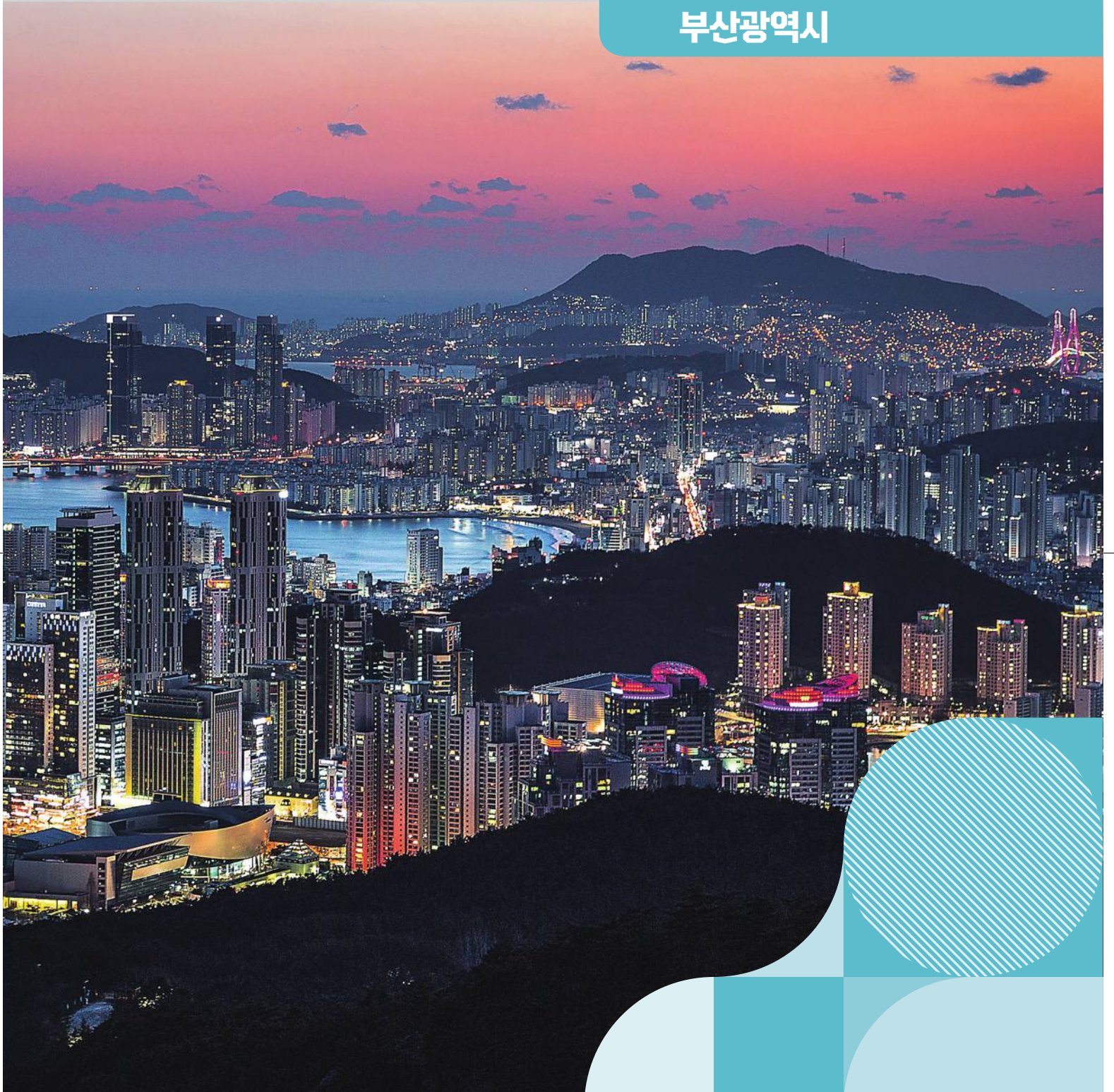
이에 어려움을 겪고 있는 주변 동료들에게 추천을 하고 있으며, 조선업을 떠난 동료들도 하나 둘 씩 거제시로 돌아오고 있습니다.

이와 같은 사업을 계속 운영해 주신다면 조선업 노동자들에게 경제적으로 큰 힘이 될 것이며, 이직률 저하에 따라 기업의 생산성도 올라갈 것입니다. 앞으로도 이러한 혜택을 받아 조선업 노동자 모두 웃으면서 근무 할 수 있으면 좋겠습니다.

6



부산광역시



6 부산광역시

부품산업 고도화 연계 일자리창출 지원

I 사업 개요

1. 추진배경 및 목적

- 최근 내수경기 회복에 따른 전반적 제조업 회복세에도 불구하고, 부산 제조업 취업자 수 증가율은 여전히 전국 대비 낮은 수준으로 산업 연계 고용 창출 지원 지속 필요



- 4차 산업혁명 이후 안정화되고 있는 제조산업 패러다임 전환 추세에 따라 전국적으로 '스마트제조' 기술이 제조 기업의 핵심 경쟁력으로 대두
 - 특히 스마트제조 기술 활용의 근간이 되는 '스마트공장'은 소규모 기업을 대상으로 기업 경쟁력을 혁신적으로 향상 시킬 수 있는 기반으로 지목
 - 중소기업이 대부분인 부산 제조산업 특성상 스마트공장 구축 등 기반 확보가 특히 중요한 과제로 인식



- (중앙부처) '스마트공장 보급·확산'을 정부 8대 혁신성장 사업으로 선정('17.11.) '스마트 공장 확산 및 고도화 전략'을 수립('18.3.)하고 2022년까지 스마트공장 2만개 구축달성 추진
- (부산시) 2022년까지 지역 스마트공장 1,800만개 보급 목표로 스마트 제조혁신 추진 전략 자체 수립('19.4.)

- 부산 제조 중기업 중심으로 스마트 공장 보급이 확산되고 있으나, 지원 사각지대 발생에 따른 타겟 지원 수요 발생

既 구축된 스마트공장에 대한 **기업맞춤형 공정 개선 및 기능 효율화**를 통해 부산 제조 중소기업들의 스마트 제조 **'성장 사다리'** 역할 필요

- ☞ 중소기업 대상 스마트생산 기술향상을 위한 **기업맞춤형 고도화 기술 지원**
- ☞ 스마트생산 기술향상을 위한 전문인력 **현장지도**

2. 사업목표



- ('21~'25년) 5년간 총 182개사 지원, 일자리 창출 271명

일자리 창출 목표(명)					개별 기업별 목표	
2021	2022	2023	2024	2025	생산성 상승률	매년 5%
83명 (67개사)	50명 (40개사)	46명 (25개사)	46명 (25개사)	46명 (25개사)	원가 절감률	매년 2%
					고용 유지율	매년 95%

3. 사업 추진 체계

◎ 사업 추진 체계

- 서부산권 기계부품산업 일자리 Re-Start(고용안정 선제 대응 패키지 지원사업)세부 사업
 - 제조업 고도화를 통해 고용위기를 극복하고 산업 성장 연계 기업의 자생적 고용창출력 강화 추진
- 사업을 주관하는 부산시 광역-기초 컨소시엄, 수행기관, 협력기관, 그리고 사업 대상 기업체 등과 유기적 연계·협력(사업 대상 기업 DB 확보, 세부사업 간 홍보 연계 등)

II 사업 내용

- 사업목적 : 부산 제조 중소기업 **스마트공장 고도화**를 통한 **기업 경쟁력 향상**
- 사업대상 : 스마트공장을 既 구축하였으나, 사후관리 및 기술향상에 애로를 겪는 서부산권(사하·강서·사상) 기계부품기업

- ※ '중기부 스마트공장 보급 및 확산 지원사업'을 통해 스마트공장을 구축한 기업
- ※ 기업 자체 예산으로 시스템 공급기업과 계약을 통해 스마트공장을 구축한 기업

- 사업예산 : 750,000천원(국 700,000 시 50,000)
- 사업내용 : 신규 채용 연계 기업 대상 **맞춤형 기술 지원 사업비** 및 **현장지도 컨설팅 지원**

주요내용	채용인원	지원금액
스마트 기술향상 기업 맞춤형 고도화 기술 지원 (공정개선, 생산성 향상, 유지·보수 등)	1명	1,150만원
	2명 이상	2,300만원
스마트공장 기술향상 현장지도 컨설팅 (기업 맞춤형 교육)	1명 이상	*지원금 포함

※기업 자부담 20% 별도(사업비 기준, 부가세 별도)

고도화 기술 지원 분야

- MES (Manufacturing Execution System; 제조실행시스템)
→ 제조 공정의 계획 및 수행, 품질관리 등을 실시간으로 모니터링·제어 가능한 생산관리시스템
- ERP (Enterprise Resource Planning; 전사적자원관리시스템)
→ 기업 내 생산, 물류, 재무, 회계 등 경영 활동 프로세스를 통합 연계·관리하는 전사적 통합 시스템
- 설비 관리 (기존 설비 기능 개선, 효율 증가 등)
- 그램웨어 (업무보고 및 결재시스템 전산화 등)
- 기타 (기존 시스템 전산화, 비대면 시스템 도입 등)

- 지원체계



III 사업실적 및 성과

기존 사업과의 촘촘한 연계 체계에 기반한 기업 맞춤형 스마트공장 고도화 지원으로 부산 제조 중소기업의 '스마트 전환' 촉진 및 신성장직무 일자리 창출 기여

2년간 총 133개 목표대비
134개 신규 일자리 창출 (100.8% 초과 달성)

- 정부 정책의 사각지대에 놓인 기업 대상 맞춤형 지원으로 기업 경쟁력 강화(64개사)
- 스마트제조 전문 인력 채용 및 스마트공장 고도화에 따른 제조 공정 효율성·안정성 증대로 제조업 중심지 서부산권 고용 여건 개선을 위한 장기 프로세스 구축(만족도 98%)



- 주요 지원내용
 - ☞ 스마트공장 기초단계 구축 및 스마트공장 고도화 기술 지원
 - ☞ 사전·후 구축 전략 및 지원을 위한 기업별 진단, 자문 및 컨설팅
 - ☞ 산업 안전 전문가를 통한 컨설팅 진행

□ 기존 사업(중기부)과의 차별성

- 중앙부처 구축 지원 이후, 획일적으로 지원된 솔루션을 기업맞춤식으로 개선
 - 소규모 지원 및 투자로 최초 구축의 가동률과 효율성을 극대화하고, 중앙부처가 권장하는 유형별 고도화 단계로 빠르게 진입할 수 있도록 통로 역할을 지원
 - 기존 시스템 개선뿐 아니라, 유지 보수를 위한 기술 지원도 포함하여 기존 정책 수혜기업의 스마트공장 제동률 제고를 통해 실질적 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원
- ☞ '22년 참여기업 28개사 매출액 전년도 대비 총 713억원 증가, 피보험자 수 총 56명 증가

□ 세부지원 실적

2년간 총 133개 목표대비
134개 신규 일자리 창출 (100.8% 초과 달성)

- 총 64개사 ('21년 → 36개사, '22년 → 28개사) 신규 고용창출 조건으로 133개 일자리 창출 약정 체결

구분	지원업체 수	신규 일자리 창출(4대보험, 최저임금 이상, 정규직)		
		목표	실적	달성률
합계	64개사	133명	134명	100.8%
2021년	36개사	83명	84명	101.2%
2022년	28개사	50명	50명	100.0%

- 신규 채용자 직무의 경우 생산품질관리, 생산시스템 운영, 공정관리, 프로그램 사후관리 순으로 대부분 스마트 제조 기술 관리를 위한 신분야 직무
- 평균 연봉은 3,400만원 수준으로 2022년 중소기업 신입사원(대졸) 평균 연봉(2,881만원) 대비 118%
- 서부산권 위기감지 거버넌스 연계 위기근로자 고용 창출 → 총 80명(전체 이용자 60%)
- 동일한 수행기관이 운영하는 서부산권 위기감지 거버넌스(고선포 세부사업)를 통해 위기근로자 및 위기업 발굴을 확대하고, 사업추진 시 고용 연계 지원

**참여기업 총 매출액 전년대비
약 1,180억원 증가(지원 전 대비 120% 증가)**

- 스마트공장을 구축하였음에도 기능 고도화 또는 유지·보수조차 되지 않아 가동률 저조로 어려움을 겪던 기업들이 인력 보충과 함께 스마트공장 기능을 고도화하여 생산력 증대에 기여

☞ 총 지원 64개사 중 30개사 매출액 증가 기록

- 매출액 및 피고용주 수 증가 우수기업

신청기업		2020년	2021년	2022년	변동현황	지원내용
(주)O△크	매출액	31억	67억	100억	69억 ↑	외주생산
	피고용자 수	12명	16명	19명	7명 ↑	시스템 구축
(주)O△창	매출액	191억	196억	200억	9억 ↑	수업검사
	피고용자 수	73명	78명	81명	8명 ↑	공정
(주)신O△팅	매출액	72억	84억	100억	28억 ↑	출하관리
	피고용자 수	15명	17명	28명	13명 ↑	전산화
(주)제△O공	매출액	29억	83억	100억	71억 ↑	라벨출력
	피고용자 수	23명	30명	31명	8명 ↑	프로그램

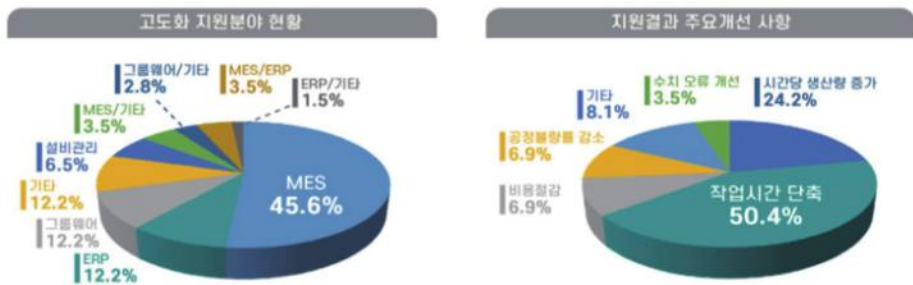
**스마트 생산 기술 향상 현장지도 및 컨설팅
참여기업 전체 2년간 총 276회 이상 지원**

- 기술향상 현장지도 → 참여 컨설턴트 15명 내외 총 64개사, 150회 추진
- 맞춤형 성장-고용전략 및 세부실행 계획 수립

- 사전/사후 맞춤형 컨설팅 → 참여 컨설턴트 15명 내외 총 64개사, 126회 추진
 - 기술 고도화를 위한 사전 진단 및 자문을 지원하여 사후 컨설팅까지 지원

**스마트생산 증가 및 고도화를 위한 맞춤형 지원
2년간 64개사 지원**

- 고도화 지원분야 및 지원결과 현황



□ 우수사례

**우수사례1.
맞춤형 MES 기능 고도화로 업무시간 단축**

Step1. 사전진단
→ 2020년 스마트공장 구축사업(고도화) 사업을 진행하며 MES(생산관리 시스템)을 구축하였으나, 업무시간 단축 및 편의성 증대를 위해 기능을 개선하고자 함.

Step2. 고도화 지원

지원분야1. HSCODE 개선

- 제품품번현황을 품명별 HS Code 정보로 관리하여, 검색조건 개선 및 데이터 처리속도 개선

지원분야3. 재고관리 기능 개선

- 업체별 수주현황에서 선점 가능한 재고 수량 실시간 파악 기능은 구현되어 있었으나, 고객사별 동일제품 출하 시 빈번히 Retu, 현상 발생
- 선점할 경우 선택 불가능 기능 추가를 통해 문제 발생 원천 차단

지원분야2. 화물탑승 기능 개선

- 월별 집계 조화가 가능하게 하여, 검색 시간 단축 및 인쇄 후 서면결재 방식에서 전자결재 기능 추가, 실시간 결재 가능한 프로세스 구축
- 영업정보 관리 용이, 매일 송부가 즉시 가능하여 피크 업무가 다소

지원분야3. 신규서버 도입

- 본 사업의 지원을 통해 신규서버를 도입하여 데이터 처리속도 50% 이상 향상 및 로딩속도 70% 이상 향상됨
- 신규서버 RAID6 구성으로 주기적 백업 및 랜섬웨어 등의 해킹 대응 가능

Step3. 성과(제조생산)

항목	개선 전	목표	개선 후
수주출하 리드타임(감소율)	24hr	16hr	16hr
납기준수율(증가율)	96%	97%	98%
작업공수(절감율)	0.13MH	0.12MH	0.11MH
반품율(감소율)	1.8%	1.0%	0.7%

우수사례2.

맞춤형 ERP 시스템 고도화로 비용 절감

Step1. 사전진단

→ 2020년 스마트공장 기초지원사업 도입을 통해 실적 집계처리 및 물류 관리 시스템을 전산화하였으나, 프로세스 관리, 품질관리, 각종 지표관리, 생산관리, 재무관리의 이원화 등 의사결정 지원 시스템이 없어 제조 현장 개선이 시급하며, 신규로 구축된 데이터 입/출력 처리 및 운영 관리 인력도 필요함.

Step2. 고도화 지원

지원내용1.
제품 재료비, 노무비 측정 시
정확한 계산 가능

지원내용2.
52시간 자동 PC OFF
시스템(인사정보)

지원내용3.
SPC 결사자 정보



지원내용4.
생산 POP RFID를 이용
작업자 이동 시스템

지원내용5.
근태시스템 DB와 구축 인사DB
조인으로 근태관리 시간 단축

지원내용6.
인사평가등급 시스템
전산화 연계(기초도입)

Step3. 성과(제조생산)

항목	개선 전	개선 후
비용 절감	기존 서비스 이용료(연 900,000원)	자체 프로그램으로 이용료 절감
근무시간 단축	☞ 일원화 시스템과 업무 효율화로 불필요한 작업시간 감소 ☞ 업무 효율화로 데이터 에러 방지 및 편리성 향상	

Step4. 사후관리 및 향후계획

- 현행 1단계 수준의 **스마트팩토리의 2단계 이행**
- 스마트공장 시스템운영 관리를 위한 생산실적 데이터 입력처리, 시스템 구축 요구 사항 반영 적합성 테스트 등을 실시할 수 있는 직무역량 강화 교육 지원

□ 사후관리

○ '21~'22년 참여기업 64개사 및 채용자 134명 전원에 대한 사후관리 실시

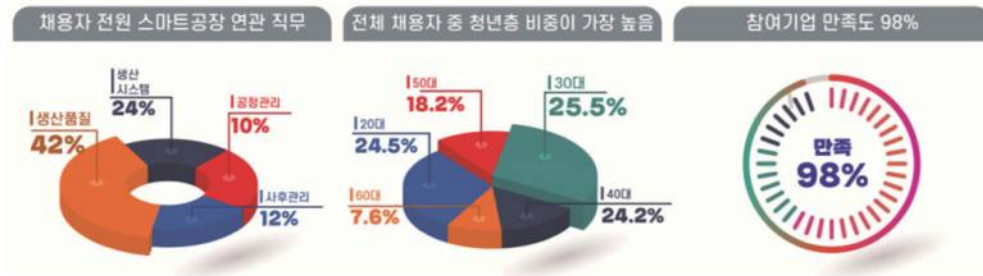
사후관리 항목	주요내용
참여기업 관리	→ 기술개선 상향 여부 → 고용유지율(월별 고용보험자 확인을 통한 기업의 근로자 수 가감 여부 확인) → 중앙부처를 통한 지원사업(본 사업에 이어 고도화 진행 여부 확인) → 상시 구인 여부 확인 등(구인 시 취업 지원센터와의 연계)
채용자 관리	→ 계속 근무여부 확인 → 급여수준, 복리후생 등 근로조건 확인
그 외	→ 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 내 중복 수혜 여부 확인 → 그 외 지원사업 지원 여부 확인 및 안내 등 → 기업만족도 조사 등 협조 요청

IV 일자리 창출 기여도

1. 지역 고용 활성화 기여

□ 직접 기여도

제조기업 64개사 지원 연계	134명 고용창출 (목표대비 100.0% 달성)
☞ (1차년도) 36개사 지원 83명 고용창출	☞ (2차년도) 28개사 지원 50명 고용창출



☞ 공정개선 지원 36개사, 품질생산 관리 시스템 구축 지원 28개사로 부산 제조업 경쟁력 강화 기여

□ 간접 기여도

○ 서부산 지역 스마트공장 구축 확산을 통한 고용 기반 강화

- 산업 패러다임 전환의 핵심인 스마트공장 고도화 지원으로 부산 제조기업 경쟁력 및 고용 역량 증대
- ‘스마트 제조’ 중요성에 대한 정책적 관심도 증가에 따른 추가 지원 확대
 - 중기부 스마트공장 구축 지원사업 지방비 10% 추가 지원(총 212건, 48억원)
 - 산업부 스마트제조 고급인력 양성사업 '22년 공모 선정(총 805명 교육, 달성률 220%)
 - 지역 주력 산업인 신발 산업 성장을 위해 스마트 제조 기술 접목 시도 계기

○ 서부산권 제조 산업군 내 양질의 일자리 창출 ('22년 피보험자수 2.4% 증가)

- 부품산업 고도화 프로젝트 내 핵심사업 우수 추진으로 고선편 사업 전체 유기적 성과 연계 및 거버넌스 활용 홍보 확산 등 사업 전체 일자리 창출 목표 대비 103% 초과 달성(1,269명 일자리 창출)

2. 사업 평가 및 시사점

□ 중앙부처 지원사업과의 체계적 연계로 효율성 극대화

- 중앙부처 주도 지원으로 획일적으로 지원되었던 스마트공장 솔루션에 대하여 기업 맞춤형 개선 지원을 통해 최초 구축 스마트공장 가동률과 효율성을 극대화
- 스마트공장 구축 이후 사후 유지관리에 애로사항을 겪었던 기업들이 해당 사업을 통해 인력 보충과 함께 시스템 가동률 향상 지원

□ 민관산학 협력 거버넌스 기능 강화로 사업 성과 시너지 증대

- 사업 추진 기관 및 유관기관, 산업·기업협업체 간 활발하고 유기적인 소통·협력
 - 기업 모집부터 지원, 성과 관리까지 전방위적 협업 거버넌스 운영(민관산학 전반 협업 논의 주 1회 이상 연간 총 70여건)
- 구체적이고 세분화된 기준에 따른 정확한 위기감지 거버넌스 시스템 구축·운영으로 사업 성과 제고 기여
 - 발굴된 위기기업 대상 적극적 사업 참여 유도를 통해 기업 기술력 향상과 함께 고용 여건 극복에 기여

- 지역 여건에 맞춰 사업 간 연계 방안을 도출한 우수사례로서 타지역 확산
 - 스마트공장 구축사업의 경우 중앙부처 주도 지원사업 이외 지자체 주도 자체 지원사업 부재
 - 전국적으로 정형화되어 있는 기존 사업내용에 지역 기업 여건에 따른 틈새 지원을 제공하여, 정책 목표 달성을 견인하는 우수한 연계사례로서 타 지자체 확대 시행 기반 마련
- 기술 고도화를 넘어 제조산업 디지털 전환을 위한 정책방향 확대 설정 계기
 - 부산 제조 기업의 스마트제조 기술 고도화 효과 체감도 증대로 향후 정책 수요 추가 견인에 기여함으로써, 제조산업 전반의 디지털 전환 정책 방향 정립 촉진

3. 향후계획

- 기존 정책 공백 지원을 위한 차년도 사업 확대 추진 예정
 - 중기부 스마트공장 지원사업 예산 감소(전체 예산 '22년 대비 2,109억원(68%) 삭감)에 따른 정책 사각지대를 지원하고 양질의 일자리 창출 지속을 위한 차년도 사업 확대 추진 예정

- ☞ 스마트공장 '기초 구축' 단계까지 포괄적 지원
 - ☞ 기술 고도화를 위한 사전진단/ 자문 지원 및 사후 컨설팅 추가 지원
 - ☞ n년차 지원기업 대상 요건 강화 → 신규 기업 참여 확대 및 우수기업 장기 성장 촉진
 - ☞ 고선평 사업 내 훈련사업 프로그램 체계화 및 전문성 강화로 인력 수급 연계 증대
 - 사업 간 연계로 성과 시너지를 창출할 수 있는 연계 대상 사업 발굴 지속 확대
- 부산 제조산업의 안정적 디지털 전환을 위한 공급 기술 고도화 추진
 - 부산 제조업 디지털 전환을 통한 미래형 고용 창출 기반 조성을 위해 서부산권 중심 '서부산 제조업 디지털 전환 혁신 클러스터 구축 기본 계획' 수립 추진 ('22.12.)

- 부산 제조업의 성공적 디지털 전환을 통해 부산 신성장산업 도출 및 지역경제 활성화
- ICT 기술 적용을 통한 제조업 디지털화·스마트화로 기술 중심 산업구조 전환 견인

□ 제조업 스마트화를 기반으로 사람과 기술이 상생하는 ‘스마트 도시’ 로의 발전

- 부산 스마트제조혁신전략 지속 추진으로 '23년 스마트공장 1,900개사 달성
 - 글로벌 허브이자 제조산업 비중이 높은 부산산업의 인프라에 디지털 전환 기술을 접목시킴으로서 산업 고부가가치화를 통한 타 지역 대비 경쟁우위 확보 노력
- 디지털 전환 정책 전략 확산을 위해 도시 전반의 ‘스마트화’ 촉진으로 지역 경제 체질 개선
 - 세계 스마트도시 평가 국내 1위(세계22위) 달성('22.11.)

**“스마트공장 보급·확산 등 전통 제조업의 디지털 전환을 위해
인프라 조성과 기술 고도화 적극 지원할 것”**

(23.4. 박형준 부산광역시장 인터뷰, 전자신문)



참여수기



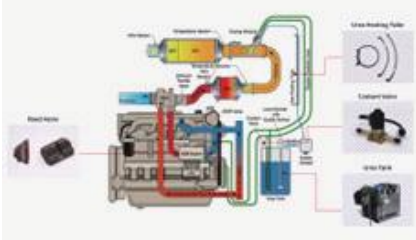



부품산업 고도화 연계 일자리창출 지원사업 우수기업 '화영'

(주)화영 | 손 화 현 대표



“화영은 도전적이고 혁신적이며, 창의적인 생각으로 미래를 개척해 나갑니다”

- 화영은 1981년 4월 25일 도전적이고, 혁신적인 생각으로 미래를 개척한다는 사훈아래 창립되었습니다.
- 친환경적이고 경제적인 고효율 질소산화물 저감 시스템이 필요한 산업 상황에 따라, 당사는 지난 2006년부터 이에 대한 기술 개발에 착수, 2007년에는 차량용 Urea Tube 국산화 개발 성공을 시작으로 국내 자동차사(약 24여 개 고객사)에 공급하고 있습니다.
- 또한 SCR(Selective Catalytic Reduction) 시스템¹⁾의 원천기술 개발에 전념하여 현재까지 차량, 해상선박, 발전기 등의 산업 전반 니즈에 대응할 수 있는 기술을 확보하였으며 고객에 대한 기술지원과 설계, 검증, 보증 등 개발에 필요한 모든 솔루션을 제공할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.

<그림1. Application>		<그림2. SCR시스템>
		
CAR	BUS & COACH	<그림3. 고압가스 배관>
		
CONSTRUCTION	AGRICULTURAL	

1) SCR(Selective Catalytic Reduction) 시스템은 선택적촉매환원을 의미하며, 국내·외 환경규제의 강화에 따라 배출가스 규제를 만족하기 위하여 개발된 후처리(Aftertreatment) 기술로서 배기관 내에 환원제(Urea)를 분사하여 질소산화물(NOx)을 화학적 환원작용을 통해 질소와 물로 배출되게 하는 배기정화시스템

Q1. 본 사업을 지원하게 된 사유?

- ☞ 사용 중인 MES System 생산계획 수립 시 EXCEL을 활용하여 계획의 소요량을 산출하고 있었으나, 계획에 의한 日 단위 및 공통 하위 원자재의 재고를 알 수 없고, 생산실적 대비 원자재 투입량과 로스량 관리에 애로가 있어 이를 해결하기 위해 전산화 시스템 개발을 고려하던 중 부산경영자총협회에서 지원하는 부품산업 고도화 연계 지원사업을 알게 되어 지원하게 되었습니다.

Q2. 본 사업을 통해 개선된 점?

- ☞ 기존 EXCEL 활용 시 파악이 어려웠던 각 단위공정의 재고 수량 정보를 전산으로 바로 확인할 수 있어 계획 수립 시 소요 시간을 단축할 수 있었고, 산출된 수량을 바로 발주서로 생성할 수 있게 되어 계획수립 전산화가 가능해졌습니다.
- ☞ 또한 전산 집계된 실적 DATA를 통해 각 단위공정의 정확한 UPH(Unit Per Hour)를 파악할 수 있어 라인별 적정인원 기준수립 및 운영·관리가 원활해졌습니다.
- ☞ 이후 2억원 이상의 투자를 통해 MES 시스템 구축 확대와 ERP를 연동하여 다채널 수주 관리에 신속하게 대응하고 협력업체와 연계하여 생산물류 및 제조 이력 관리 체계를 완성시키는 것이 목표입니다.

Q3. 본 사업의 장단점?

- ☞ 사업의 장점은 빠른 사업 진행이었습니다. 유사 다른 사업의 경우 신청서류 검토만 2개월 이상 소요되는 반면 본 사업은 신청서 작성 검토 후 '사전점검 → 기술도입 → 사후점검'의 단계가 1개월 이내에 빠르게 진행되었고 사업 완료 후 2주일 이내에 투자한 자금이 입금되어 자본금을 회수할 수 있었습니다.
- ☞ 일반적인 지원사업과 차별화된 점은 기업의 애로사항을 신속하게 접수하고 해결해 주셔서 끝까지 사업을 매끄럽게 진행할 수 있었습니다.
- ☞ 본 사업의 단점으로는 타부처(중기부) 유사 사업과 비교했을 때 적은 지원금과 고용 부분입니다. 사업의 최대 지원금 2,300만원을 받기 위해서는 채용인원 2명과 1년간의 고용유지 기간을 채워야 합니다. 現 제조기업 특성상 구인도 어렵고 채용을 하더라도 근속기간이 짧은 편이라 시스템 도입에 대한 지원에도 인건비를 감당하기 어려운 실정입니다.

7



인천광역시



7 인천광역시

뿌리기업 컨설팅 (뿌리코디 운영)

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 필요성

- 인천은 전통적으로 제조업이 강점인 도시
 - 인천은 산업단지를 중심으로 제조업을 통해 성장해왔으며, 제조업이 인천 경제에 미치는 영향이 가장 높음.
 - 인천시 제조업은 자동차 부품, 기계장비 산업과 이를 뒷받침하는 수많은 뿌리 기술 활용 중소기업체로 구성되어 있음.
- 기업 경영환경 및 뿌리산업의 경제전망 불확실
 - 인천의 주력산업인 제조업의 생산 부진과 코로나19 여파, 국내외 경기상황으로 인하여 주요 산업용 소재와 부품·장비 등의 내수 위축으로 이어지며 악순환이 계속되고 있음.
 - 인천의 기계, 전자부품, 자동차 등 주력산업의 생산 부진으로 제조업 생산의 감소세가 지속(전년대비 2018년 -0.1%, 2019년 -0.7%)

<표> 인천뿌리산업 매출액 현황

구분 (단위 : 백만원, %)	2017	2018 전년대비증감	2019 전년대비증감	2020 전년대비증감	비고
인천전체 (6대업종)	14,678,528	14,278,833 (△2.72)	14,305,010 (0.18)	13,595,838 (△5.0)	

[출처 : 한국생산기술연구원, 인천2021년도 뿌리산업실태조사]

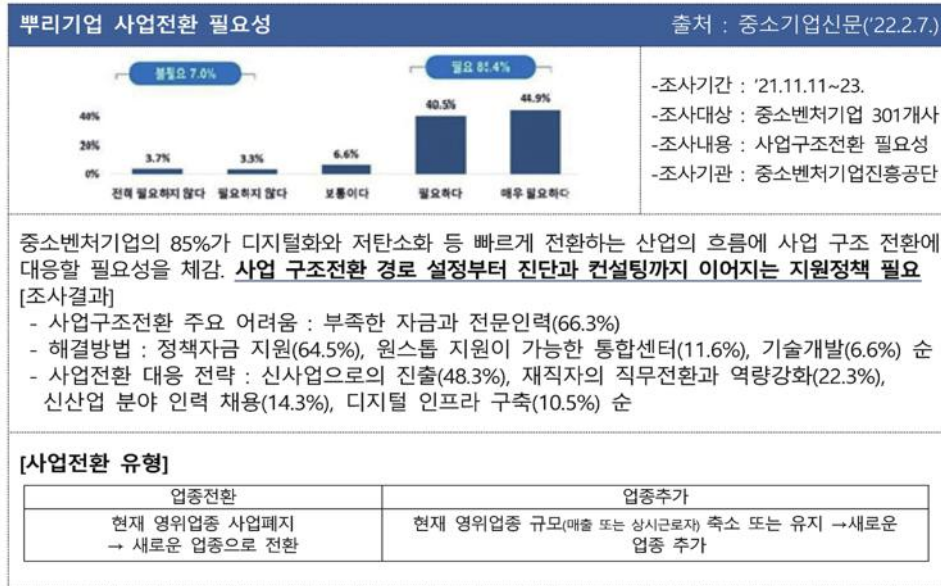
- 뿌리산업은 타 산업 대비 기능·기술인력 부족 규모가 가장 큰 산업
 - 기술 숙련도가 품질 경쟁력을 좌우하는 뿌리산업의 특성상, 젊은 인재의 육성이 중요하지만 2021년 2분기 고용은 코로나19 이전인 2019년 1분기에 비해 약 2만7천명 감소

<표> 인천뿌리산업 종사자수 현황

구분 (단위 : 명, %)	2017	2018	2019	2020	비고
		전년대비증감	전년대비증감	전년대비증감	
인천전체 (6대업종)	49,752	50,211 (0.9)	49,777 (△0.86)	46,451 (△6.7)	

[출처 : 한국생산기술연구원, 2021년 인천광역시 뿌리산업실태조사]

- 근로환경개선, 일터혁신을 통해 선순환 일자리환경을 만들고 변화하는 뿌리산업 환경에 대한 대응이 필요
- 영세한 뿌리산업의 특성상 지원제도 참여 및 활용의 한계 존재
 - 정부와 자치단체에서 추진되는 정책과 지원제도는 다양하지만 뿌리기업들의 정책참여도가 낮아 실제 지원대상인 중·소 뿌리기업에게 전달되지 못해 지원정책 활용에 한계가 존재
 - * 매출액 10억 미만의 영세한 뿌리기업이 60% 이상으로 행정여력이 부족한 기업들이 많아 지원제도 이용을 인지하고도 포기하는 기업들이 다수 존재
 - ** 정부지원 사업 참여 애로사항
 - 정보부족(52.1%)>신청서 작성어려움(20.6%)>우대혜택부족(13.9%) 순임
 - 급변하는 경영환경 속에서 중·소 뿌리기업의 기술지원이나 관련 자원 연결이 자생적으로 발전하기 어려운 상황
 - 뿌리기업이 필요한 지원제도를 맞춤형으로 디자인하고 이를 관리에서 실행까지 이르게 하는 현장 전문 인력을 지원하여 취업기피 및 미스매칭 요인을 해소하는 한편, 뿌리산업 성장정체를 개선하고 지속성장의 기반 구축을 지원하는 정책 마련의 필요성이 대두
- 뿌리산업 기업환경변화 대응전략 지원
 - 친환경, 스마트화 등 공정방식을 개선하여 정기적으로 산업고도화가 될 수 있도록 개선하고, 우수한 인재가 지속 유입될 수 있는 환경을 조성하여 고부가가치 산업구조로 탈바꿈하도록 사업전환 지원 필요
 - 급격한 경영환경 변화로 인해 현재 영위 업종에서 새로운 업종으로의 전환을 모색하는 뿌리 중소기업 대상 재설계 가능한 정책적 컨설팅을 통해 경쟁력 강화 추진 필요



2. 사업목표 및 추진전략

○ 산업 및 기업조사 기반으로 추진 전략 설계

- 조사 내역

① 2021년 뿌리기업 대상 조사, ② 인천지역 뿌리기업 수요조사

① 인천광역시 2021년 뿌리산업 실태조사

- 조사 목표 : 인천시의 주력산업인 제조업의 근간을 형성하는 기반산업인 '뿌리산업' 진흥과 육성에 대한 입법화로 인천시 뿌리산업 현황파악에 대한 필요성 증대, 실효성 있는 뿌리산업 진흥과 육성 정책을 마련하기 위해 인천시 뿌리산업의 실체를 파악할 수 있는 기초 정보 생산 필요
- 조사기간 : 2021.08~11.
- 조사대상 : 인천 내 뿌리산업 영위 사업체 500개 社 (표본추출)
- 조사내용 : 기업기초현황, 인력 및 재무현황, 스마트공장현황, 경영활동 의견 수렴 및 정책수요 등

② 인천지역 뿌리기업 수요조사

- 조사 목표 : 수요조사를 통해 기업의 의견을 취합하여 차년도('22년) 고용안정 선제대응 패키지 지원사업(뿌리코디 운영 및 컨설팅) 계획 수립 등에 활용
- 조사기간 : 2021.05~11.
- 조사대상 : 인천 내 뿌리산업 영위 사업체 176개 社
- 조사내용 : 기업기초현황, 기업매출현황, 인력현황, 스마트공장 현황, 뿌리기업 컨설팅 현황, 기업 수주, 생산, 고용, 재고, 설비투자 및 수출 부분 등

○ 정량목표

년도	고용연계(명)	구인발굴(건)	자율목표(건)	
			현장방문	행정지원 및 애로사항
2022	150	250	400	300

○ 정성목표

- 뿌리기업과 소통채널 확대로 정부정책 참여도 및 산업현장의 체감도 향상
- 인천지역 내 뿌리산업 관련 사업장과 소통 채널 확장
- 산·학·연·민 전문가들로 뿌리자문단 Pool을 구축하여 뿌리기업들의 현안 문제해결을 위한 사전컨설팅을 지원하고 지역 내 상생협력모델 확산

3. 뿌리코디-자문단 협력 체계



II 사업내용

1. 사업개요

뿌리기업 컨설팅

인천 중소 뿌리기업을 현장방문하여 뿌리기업에 대한 애로사항을 청취하고 다양한 정책 및 지원제도를 제공받을 수 있도록 뿌리코디가 사업장에 직접 방문하는 사전 맞춤형 컨설팅

뿌리기업 코디 운영

○ 뿌리코디 개요

- 정의 : 중소 뿌리기업을 현장 방문하여 기업들의 애로사항을 정취하고 적합한 공공지원 정책과 행정지원 연계, 구인 발굴 및 위기근로자 발굴 등을 수행하는자
- 자격 : 뿌리기업, 기술관련 업무 경력자, 정책지원제도 운영 유경험자

○ 지원대상 : 매출액 30억 미만 영세 뿌리기업 우선 지원

○ 지원내용

- 광역 및 기초 뿌리일자리센터와 연계 협업을 통한 취업지원



- 뿌리기업 대상 정부지원 정책 안내 및 위기기업·근로자 발굴 등

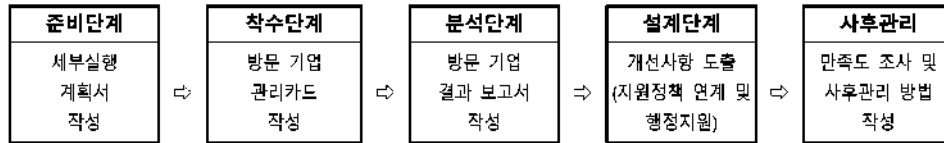


○ 뿌리코디 역할

- 1단계 : 지역산업 현황 및 사업대상(뿌리기업 구인, 위기근로자) 발굴 및 분석
- 2단계 : 각종 정부지원 정책과 제도 적용대상 선별

- 3단계 : 각종 행정서식 작성, 상담기법, 변화되는 제도에 대한 정보 제공
- 4단계 : 문제파악을 위한 조사와 분석 후 문제해결을 위한 진단, 자문, 지도 등

○ 뿌리코디의 업무 관리



○ 뿌리코디의 주요활동

① 정책안내

- 뿌리산업 확대 적용 및 4차 산업혁명 등 환경변화에 맞추어 각종 지원 제도에 대한 안내
- 주52시간제 도입에 따른 기업지원 안내
- 강화되는 중대재해처벌법 및 이행점검 도입에 따른 기업지원 안내
- 종·소 뿌리기업들을 대상으로 각 기업에 맞는 지원정책을 추진하고, 이를 사업장에 적용할 수 있는지에 대한 판단과 사업주 참여 유도
- 사업장에 적합한 지원정책을 디자인하고 실행단계에서 어떤 방식으로 접목할 것인지를 판단하고 실행 지원

② 대·중소 협력연계 안내

- 포스코철강솔루션, 한국생산기술연구원, 현대제철 등 협력기관의 대·중소 상생협력 모델을 통한 기술 지원
- 기업의 규모, 요구사항 등을 세분화하여 기업 눈높이에 맞는 자문단 매칭
- 지원정책을 사업장에 적합하게 디자인하고 어떤 방식으로 접목할 것인지 판단 및 지원

③ 산업구조화 및 산업전환

- 자발적 사업전환이 어려운 뿌리기업 및 성장 정체 뿌리기업 대상 진단을 통해 선제적으로 사업전환 수요를 발굴
- 사업전환 과정에서 피해가 발생하는 뿌리기업의 사업전환, 스마트화, 노동

전환(직무전환, 신사업 인력양성)등 정책이 필요한 뿌리기업 수요 발굴

- 협력 및 연계 : 중소벤처기업부, 중소벤처기업진흥공단, 노사발전재단

- (노사발전재단) 일터혁신컨설팅 사업을 통해 코로나19, 저탄소·디지털화, 조직 내 세대별 이슈 등 현장의 다양한 요구에 적합한 컨설팅 설계 지원
- (중소벤처기업부) 사업전환 계획을 승인받은 중소기업의 재도약과 경영정상화를 위한 사업전환자금 지원
- (중소벤처기업진흥공단) 업종전환 등 사업전환 계획에 있는 기업 대상 용자 등 정책 지원

④ 채용지원

- 뿌리기업 구인발굴 및 기초 뿌리일자리센터와의 연계를 통한 채용지원
- 뿌리기업의 구인수요 및 구직자 매칭 관련 연계·협력체계 운영
- 고선편 양성과정 수료생 취업지원(수료생-구인기업과의 간담회 지원 등)
- 취업유관기관과 연계하여 고용 창출할 수 있도록 협력

⑤ 행정지원

- '뿌리기업 확인서'발급, 방문 기업 보고서 등 기업 행정 업무 서포트

⑥ 근로자컨설팅

- 근로자의 애로사항에 대한 솔루션 제공 및 컨설팅 연계(산업안전, 성희롱예방, 직장 내 괴롭힘, EAP프로그램 마음사이다 등)

[뿌리기업 방문 프로세스]

기업방문 현황파악(상담, 설문지 등) ▶ 기업으로 현장점검 ▶ 컨설팅 지원 및 실질 지원사업과의 연계
▶ 개선사항 점검 ▶ 지속적 사후관리(DB구축화, 사례화 등)



○ 참여기업 운영관리

- 사업성과 측정 및 분석 : 코디 1인당 약 100개 기업 관리
 - 기업솔루션 : 코디 1인당 약 100개 기업 대상 솔루션 제공 및 현안 문제 해결을 위한 뿌리자문단의 컨설팅 연계
 - 근로자컨설팅 : 근로자의 애로사항에 대한 솔루션 제공 및 컨설팅 연계(산

업안전, 성희롱 예방, 직장내 괴롭힘, EAP프로그램 마음사이다 등)

- 후속관리 : 기업 방문 세부실행계획서 작성, 기업 관리카드 작성, 방문 기업 보고서 작성, 개선사항 및 사후관리 방법 작성

○ 참여기업 사례관리

- 사례관리 : 성공 및 실패 사례 관리를 통해 요인 점검(분기별 회의)
- 품질관리 측정 : 사업진행 과정에 따른 다양한 문제점을 관리
- 자료집 작성 : 우수사례에 대한 자료 제작과 배포를 통해 사업성과 홍보
- 지속적인 보완점 도출 및 사례공유로 업무 효율성 확보

○ 참여기업 사후관리

- 정책자금, 사업전환 지원 및 컨설팅, 전문인력 양성, 판로개척 등 다각적 지원
- 선제적 사업전환과 스마트 공정개선 등을 통한 중장기 대응 등 차별화 지원
- 만족도 조사, 진행사항 점검 및 정보공유, 개선사항 및 연계제도 지원 점검으로 향후 사업 고도화를 위한 기초자료로 활용
- 참여기업 우수사례, 품질관리, 사례집 제작 및 배포로 사업성과 홍보
- 행정·기술 컨설팅 참여 후 스마트공장사업, 구조혁신 지원사업 등 연계지원 사업 안내

■ 뿌리자문단 운영

○ 주요업무 : 대·중소기업 협력모델 연계를 통한 인천 뿌리기업 기술애로해결 및 경영·행정 컨설팅

- 포스코철강솔루션, SK인천석유화학, 국가뿌리산업진흥센터(KPIC), 한국생산기술연구원 등 대·중소기업 협력 인력풀을 주축으로 기업 애로기술 컨설팅 및 기업지원 연계 지원

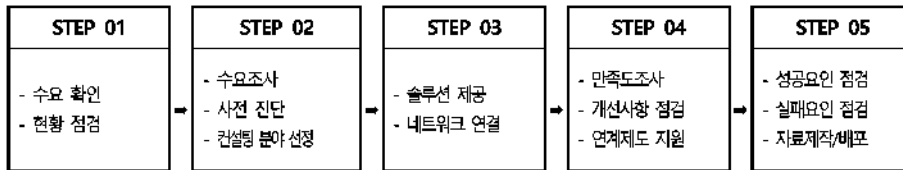
○ 컨설팅 지원을 위한 인력풀 구축

- 구성 : 노무, 세무, 특히, 산업안전 등 뿌리기업 컨설팅 서비스 관련 부문별 전문가로 구성

○ 뿌리자문단 활용

- 뿌리코디가 뿌리자문단의 전문 컨설팅이 필요하다고 판단한 경우 지원
 - * 온·오프라인 홍보를 통한 컨설팅 참여 뿌리기업 모집과 신청·접수 병행
- 사전진단을 통해 컨설팅 분야 확정 및 뿌리자문단 컨설턴트 배정
 - ** 뿌리자문단으로 구성 되어 있는 인력 Pool을 우선 활용하며, 그 외의 컨설팅 분야일 경우 추가 자문단 위촉 가능
- 기초현황 분석을 통해 뿌리기업의 현안 문제를 발굴하고 솔루션 제공
- 컨설팅 진행 과정 중 추가적인 지원 사항이 발견되면 이에 대한 해결방안을 제시하고 뿌리기업에 필요한 정부·지자체 지원정책과 매칭 및 컨설팅 제공
- 수집된 정보를 기반으로 뿌리기업의 문제 진단 및 실행과제를 탐색, 대안 도출
- 컨설팅을 통해 도출된 과제의 실행을 지원하고 컨설팅 과제를 지속적으로 수행할 뿌리기업의 담당자 교육훈련
- 참여 기업에게 최대 4회 컨설팅을 기본으로 제공, 추가적인 컨설팅이 필요한 경우 뿌리코디와 뿌리자문단 협의 하에 결정(기술자문의 경우 1~2회 해결이 어려움)

[뿌리자문단 운영 프로세스]



○ 컨설팅 지원을 위한 인력풀 구축

- 뿌리자문단 성과분석 회의 : 당해 연도 목표달성 및 차년도 계획수립 반영
 - 각 분야별 컨설팅 활동사항 성과분석을 통해 컨설팅 효과성 분석
 - 성과측정을 기반으로 이후에 이어지는 컨설팅의 성과 향상을 위한 개선방안 도출 및 컨설팅 서비스의 품질 개선에 활용
 - 뿌리자문단 컨설팅 활동으로 인한 고용효과 사례 발굴
- 뿌리자문단 컨설팅 성공사례 공유 : 분야별 성공사례를 공유하여 컨설팅 우수사례 발굴 및 확산

- 산·학·연·민 전문 인력을 활용한 뿌리기업의 시급현황, 생산성 향상, 애로사항 컨설팅 등 뿌리기업의 현안 문제해결 지원 및 상생협력모델 확산

○ 성과분석

- 뿌리자문단 성과분석 회의를 통해 당해 연도 목표달성 및 차년도 계획수립 반영
- 각 분야별 컨설팅 활동사항 성과분석을 통해 컨설팅 효과성 분석
- 성과측정을 기반으로 이후에 이어지는 컨설팅의 성과 향상을 위한 개선방안 도출 및 컨설팅 서비스의 품질 개선에 활용
- 뿌리자문단 컨설팅 활동으로 인한 고용효과 사례 발굴 및 성공사례 공유(확산)

○ 사후관리

- 만족도 및 성과조사 : 정부 사업 정책 만족도와 컨설팅 기업 성과조사
- 진행사항 점검 및 정보공유 : 고용안정 선제대응 패키지의 다양한 사업과 연계될 수 있도록 수행기관 정보공유 채널 확보
- 개선사항 및 연계제도 지원 점검 : 사업종료 이후 참여기업들의 추가적인 요구사항에 대한 문제를 점검하고 지원
- 향후 사업 고도화를 위한 기초자료로 활용

○ 사례관리

- 사례관리 : 성공 및 실패사례 관리를 통해 요인 점검(분기별 간담회를 통한 점검)
- 품질관리 측정 : 사업진행 과정에 따른 다양한 문제점을 관리
- 자료집 작성 : 우수사례에 대한 자료 제작과 배포를 통해 사업성과 홍보
- 지속적인 보완점 도출 및 사례공유로 업무 효율성 확보

2. 사업실적

○ 정량실적

- 컨설팅 현황

년도	고용연계(명)	구인발굴(건)	자율목표(건)	
			현장방문	행정지원 및 애로사항
2022	268	226	676	355

년도	합계	주요실적(건)					
		노무	뿌리기업확인서	기술컨설팅	행정	고선평사업연계	정부정책연계
2022	677	132	198	167	56	89	35

- 참여기업 현황

계	참여기업 업종별 현황 (단위 : 개사)									
	(기존) 6대 뿌리산업						(신규) 8대 뿌리산업			기타
657	주조	금형	열처리	표면처리	소성가공	용접	사출프레스	정밀가공		
		29 (4.4%)	80 (12.2%)	15 (2.3%)	140 (21.3%)	84 (12.8%)	169 (25.7%)	41 (6.2%)	59 (9.0%)	40 (6.1%)

계	매출액별 분류 (단위 : 개사)				
	10억 미만	10억~50억 미만	50억~100억 미만	100억~1,000억 미만	1,000억 이상
657	202 (30.7%)	274 (41.7%)	88 (13.4%)	93 (14.2%)	0 (0.0%)

- 참여자 현황

계	고용창출 현황 (단위 : 명, 세(나이))						
	성별		연령				
	남	여	20~29	30~39	40~49	50~59	60~69
268	194 (72.4%)	74 (27.6%)	59 (22.0%)	67 (25.0%)	54 (20.1%)	63 (23.5%)	25 (9.3%)

계	참여자 취업처 산업구분 현황 (단위 : 개사)									
	(기존) 6대 뿌리산업						(신규) 8대 뿌리산업			
268	주조	금형	열처리	표면처리	소성가공	용접	사출프레스	정밀가공	센서	
		10 (3.7%)	16 (6.0%)	9 (3.4%)	136 (50.7%)	14 (5.2%)	64 (23.9%)	13 (4.9%)	5 (1.9%)	1 (0.4%)

○ 정성실적

- 불안안 고용노동 시장 대응 : 인천 뿌리기업 현장방문을 통해 기업 고용여력 및 급감위기를 카테고리화하여 위기근로자 및 위기기업 맞춤형 컨설팅 지원
 - 위기근로자 : 뿌리기업 내 신규 입직자 대상 장려금 지급을 통한 임금격차 해소 및 고용유지율 향상
 - 위기기업 : 기업매출 급감 등 뿌리기업 생산성과 관련한 기술력 및 애로기술 해결에 대한 대중소 기업 파트너 지정, 품질 고도화를 통한 고용여력 확보
- 기업지원 수요에 대응 : 정책 사각지대에 놓인 인천 뿌리기업 대상 사업 지원 내용 및 기업 규모를 고려하여 정책 지원

- 위기기업 지원 : 선도·모델형(근로환경 개선 포함) 및 대중소 협력모델 기반 등 기업지원 다각화 사업을 통한 생산성 제고 및 매출 증대
- 기업컨설팅 : 팬데믹 현상 극복을 돕기 위한 중소기업, 영세기업 대상 특별 경영자금(정부지원정책) 및 행정컨설팅 지원을 통해 기업 문제해결
- 뿌리기업확인서 : 뿌리기술을 영위하는 기업 대상 '뿌리기업확인서' 발급을 지원하여 뿌리산업 국가지원사업 진입 기회 제공

○ 위기기업 발굴 및 지원사례

지역 내 기관 간 협력이 위기기업 탈출의 디딤돌	
문제점	해결방안
<p>① 고용복지플러스센터를 통해 채용 진행 중 상담을 통해 고용여건 개선 서비스 제공의 필요성 도출</p>	<p>① (문제인식) 기업 현황 파악 (고용여건 등 진단) ② (연계방안) (경총)구인구직매칭지원 고용여건 개선을 위한 지원서비스 요청 ③ (실행계획) 애로유형 검토 및 해결을 위한 컨설팅 지원 ④ (문제개선) 채산성 향상 및 일자리 발굴 제안</p>
<p>성과</p>	<p>- (근로자채용) 위기근로자 2명 채용 / 하반기 영업 및 개발 인력(3명) 충원 중 - (기술분야컨설팅) 기술고도화를 위한 사업과제 로드맵 제공완료, 뿌리기업 확인서 발급지원완료, 근로계약서/취업규칙 작성지원 완료 - (타기관 지원사업 적극적 참여) 사업화과제 참여활동, 아이템 라인업 강화지원 등</p>

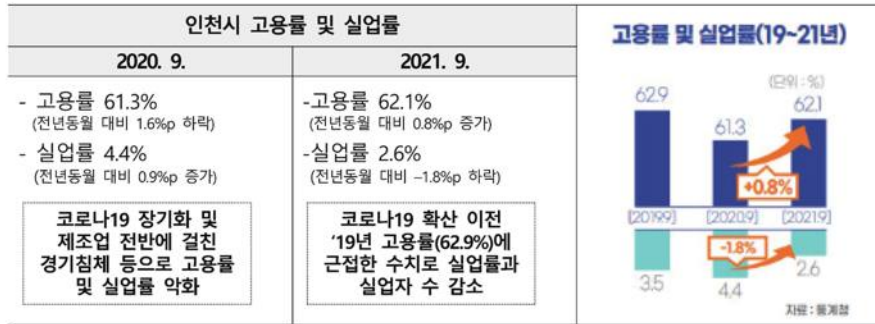
III 일자리창출 기여도

- 뿌리기업의 실효성 있는 제도 활용과 지원정책 만족도 제고
 - 뿌리기업의 적합한 지원제도 활용을 통한 정책의 사각지대 해소
 - 정책연계와 지원을 현장에서 직접 제공함으로써 뿌리기업의 발전가능성 제고
- 뿌리산업 지원을 통한 지역경제 활성화
 - 경영에 어려움을 겪고 있는 뿌리기업들에게 맞춤형 지원을 통해 기업 경쟁력 향상과 더불어 지역경제 활성화 도모
 - 뿌리산업 육성을 통한 산업경쟁력 제고 및 인천산업의 부가가치 창출
- 뿌리산업의 고용창출을 통한 지역 내 고용률 제고
 - 산업단지 내 뿌리산업의 선순환 일자리환경을 조성하고 지속 가능한 일자리에 대한 방향 제시

- 기업지원정책의 적극적 활용을 통한 뿌리산업 내 안정적 일자리 생태계를 구현하고 일자리창출 기반 마련

○ 고용동향 변화

- 고용노동 시장 및 기업수요 대응을 통한 고용여건 개선에 기여하였음('21년 9월 인천시 고용률은 62.1%로 전년동월대비 0.8% 증가, 실업률은 2.6%로 전년동월대비 1.8% 하락)



○ 고용여건 개선

- 근로자 및 기업에 대한 균형잡힌 지원정책 추진으로 뿌리산업의 고용여건 개선에 따른 전 연령층의 고용창출 및 고용유지 효과성 제고

자생적 뿌리산업 생태계조성	신규 고용창출 여건 마련	안정적 직업확보
① 취업지원 뿌리코디·기초센터 연계강화	② 산업환경 조성 미래 수요산업 변화 대응	③ 고용안정 및 뿌리인력양성 인력문제 대응(입직·숙련·확장)
- (고용서비스 강화) 인천 내 일자리센터 전담인력과 뿌리코디 연계 강화를 통한 권역별 취업연계 및 고용 서비스 기능 강화 · 컨소시엄(남동구, 부평구, 서구)별 취업자 현황	- (기업지원 유형 재설정) 인천시 뿌리기업 자립 역량 강화 및 차세대 뿌리산업 영역을 선도할 수 있는 기반마련 · 위기기업 진단 후 기술경쟁력 강화, 매출증대 등 지원 · 성장가능성 평가 후 위기근로자 채용시 장려금 지원	- (뿌리인력 전주기 경력개발 지원체계 구축) 새로운 인력의 입직을 촉진할 수 있는 직업교육훈련 및 취업연계 서비스, 신규인력이 기업에 정착할 수 있는 경력형성지원, 재직 인력의 역량강화 훈련 등 전주기 경력개발 고용서비스 제공
④ 정책지원 : 고용안정 선제대응 패키지 사업을 중심으로 지역 뿌리기업에 대한 종합적 지원정책 제공		
- (조사 및 분석 강화) 인천 뿌리산업 및 뿌리기업 실태조사를 통한 정책대상 명확화 및 재정립 - (상시수요조사) 뿌리기업컨설팅 기업 방문을 통한 컨소시엄 지역 내 기업현황 및 정책인지도 실시간 파악		



참여수기

친환경소재를 활용하는 모든 영역의 사업을 다각화하고 소통하는 리더십으로 글로벌 기업 구축

(주)윤바이오테크 | 윤 홍 섭 대표이사



친환경소재를 활용하는 사업의 다각화, 인천경영자총협회 뿌리기업 컨설팅 지원단과 함께

“저는 고객들이 만족할 수 있는 윤바이오테크만의 친환경 제품을 만들고 싶습니다.” 두근거리는 마음으로 회사와 제품에 대해 이야기하는 무한한 열정을 가진 창업 기업의 대표로서 2017년 7월 회사의 경영을 시작하게 되었다.

주식회사 윤바이오테크는 정형외과용 의료기기를 전문제조하는 회사로 주 고객은 병원이다.

창업을 한 후 우리회사에게 도움이 될 만한 것이 어떤 것이 있는지 생각해 본 결과, 정부지원사업을 적극적으로 활용해보자는 결론에 다달았다.

2017년 7월 창업 이후 무역업을 위한 등록, 연구소 인정, 벤처기업 인증 등 생산과 마케팅을 강화하기 위해 철저하게 인프라 기반을 다져 나갔고, 단계적으로 매출액도 성장시켜 나갔다. 최고 기술력을 가진 각 부서의 전문가가 주축이 되어 연구개발, 생산활동을 진행하였고, 정확한 시장분석, 철저한 동행영업 지원, 일관성있는 영업정책 운영으로 사업초기 대부분의 어려움을 극복해 나갔다. 다만 끝없이 오르는 인건비와 재료비 때문에 수익성 개선방안에 대해 많은 고민을 시작하게 되었고, 글로벌 경쟁력을 키우기 위해 품질관리, 생산성 향상과 관련된 시스템 구축이 절실했다.

우리회사에게 도움이 될 만한 것이 어떤 것이 있는지 생각해 본 결과, 정부지원사업을 적극적으로 활용해보자는 결론에 다달았을 때 우연찮게 접하게 된 정부지원사업 관리프로세스 자료와 고용지원책자를 통해 정부지원사업을 알게 되었고, 각 부처별로 기업상황에 맞는 지원사업의 활용방법을 안내받을 수 있었다. 물론 처음 접했을 때는 설마 될 수 있을 까 의문을 제기하였다.

그러나 중소벤처기업부 초기창업패키지 선정, 수출유망중소기업 인증, 수출지원사업 최종선정 등 하나하나 진행이 되면서 정부지원사업에 대한 의문을 해소할 수 있었고, 이를 기점으로 정부지원사업 활용을 사내 업무로서 안착 시키기로 결정하였다.

정부지원사업 활용을 위해 처음으로 한 일은 우리 기업에 맞는 정부지원정책들이 어떤 것이 있는 지 매칭하는 일이었다. 고용책자, 지원사업자료들을 안내받으면서 관심사업들을 정리해 나갈 수 있었다. 두 번째로 한 일은 어떤 플랫폼들을 봐야 하는지 정리정돈하고, 플랫폼 등록을 하는 것이었다. 매일 오전 각 부서의 전담인력과 등록된 플랫폼 정보를 공유하기 시작했다. 지원사업 활용업무를 표준화하고, 일별 업무로 정리화하기 위해 정부지원사업 활용의 중요성을 직원들과 공유했고, 지원사업 관리표도 기업에 맞게 작성하여 운영하였다.

처음에는 사내에 일상화 하는데 어려움이 있었으나, 개별 사업들이 선정이 되어 공정이 개선되고, 수출 활동이 활발해지는 등 회사에 긍정적인 변화가 진행이 되면서 참여의식이 제고되고, 어려움이 점차적으로 없어지게 되었다.

꾸준하게 정례화 활동을 한 덕분에 고용과 관련해서는 인천경영자총협회 뿌리코디의 도움으로 고용노동부와 인천테크노파크의 고용지원금을 잘 활용하여 인건비 부담을 줄일 수 있었고, 기술사업화와 관련해서는 제품의 기획, 개발, 인증, 사업화 등 전주기 추진과정에 대한 지원을 받을 수 있었으며, 수출과 관련해서는 수출 활동에 필요한 전반적인 마케팅 비용을 지원받을 수 있었다.

2023년에는 매출이 크게 성장하고, 고용에 대한 부담감이 줄면서 영업마케팅 분야 3명을 추가 채용하기도 했다.

회사에 더 나은 시스템을 구축할 수 있도록 정부지원사업에 대한 매칭지원, 스마트공장 사업추진 지원, 사업계획서 작성 지원, 경영 분야별 전문가 지원 등 다양한 도움을 주신 인천경영자총협회, 인천광역시, 고용노동부에 감사함을 표하고 싶다.

2024년도 예산이 8월 말경에 나와 확인을 했는데, 올해보다 더 많은 고민을 해야 하는 한 해가 될 것 같다. 현재 많은 중소기업이 어려움을 겪고 있고, 이를 대비하여 2024년도 다양한 활동계획을 수립할 것으로 보이는데, 꼭 기업의 성장파트너로서 인천경영자총협회를 활용해 보시라고 권하는 바이다.



2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집



8



울산광역시



8

울산광역시

자동차 부품산업 고용안정 울산 일자리 4.0 - 일자리 플랫폼 Quality-Up

I 사업 개요

자동차부품산업 고용안정 일자리 플랫폼 Quality-Up!

- '일자리 플랫폼 Quality-Up'은 울산 고용안정 선제 대응 패키지 지원사업의 세부 프로젝트 가운데 하나로, 노·사·민·정 거버넌스를 토대로 지역 자동차 부품산업의 위기 대응 및 고용안정을 위한 고용서비스, 고용장려금 등 제공
- 한 축으로 자동차부품산업의 생태계를 변화시킬 저탄소·디지털 전환에 따른 연구(울산 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성)를 통해 미래의 변화에 대한 전망과 실태분석을 하고, 향후 지역 사회의 대응 방향 제시
- 다른 한 축으로는 지역 자동차부품산업의 장기적인 고용안정을 위한 지원 체계 구축모델로 설치된 고용안정지원센터를 중심으로 지역 자동차부품산업 퇴직자의 고용안정을 위한 고용서비스, 고용장려금 등의 일자리 서비스를 종합적으로 제공

1. 사업추진 배경 및 목적

◎ 지역 노·사·정 협의체를 통한 위기대응 합의 도출

- (2019년)지역 자동차산업의 구조변화를 전망하고 논의를 시작
 - 미래차 확산에 따른 산업환경 변화로 지역 자동차산업 구조변화 전망
→ 산업공유지로서의 울산의 잠재력을 토대로 협력적 생태계 구축과 상생의 일자리 구축
※ 2019년 노사상생형 지역일자리 컨설팅 지원사업
- (2020년)거버넌스 구축과 혁신지원을 위한 플랫폼 제시
 - 울산 오토밸리 4.0 - 지역 내 자동차산업 집적지인 오토밸리 산단의 실태조사 및 여건 분석을 토대로 오토밸리 혁신을 위한 지원방향을 설정, 상생협력을 위한 노사민정 거버넌스 구축과 혁신지원을 위한 상생센터 구축 방안 제시
※ 2020년 노사상생형 지역일자리 컨설팅 지원사업
- (2020년)울산 자동차산업 노·사·정 미래포럼 결성
 - 울산 자동차산업 노사정 미래포럼 결성 및 창립 포럼 개최(7. 30.)
 - (주제) 자동차산업에서의 최근 환경변화와 미래의 전망, 우리나라 자동차산업의 현황과 전략 등
 - (성과) 지역 자동차산업의 지속 가능한 발전과 고용안정성 확보를 위한 지역 노사정의 지속적인 협력과 적극적인 참여를 약속(대표자)
 - 2차 울산 자동차산업 노사정 미래포럼 개최(11. 30.)
 - (주제) 자동차산업 전환지도 작성의 필요성과 이를 위한 기업 및 지역사회의 역할, 독일사례 등
 - (성과) 지역 자동차부품산업의 실태조사와 전환지도 작성 연구의 조속한 추진, 울산시의 고용부 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 공모 참여 등

○ (2021년) 울산 고선패(자동차 부품산업 고용안정 울산 일자리 4.0)사업 추진

- 울산 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 '일자리 플랫폼 Quality-Up!' 기반사업의 가장 중요한 축으로 거버넌스 협의체를 계승 발전
- 3차 울산 자동차산업 노·사정 미래포럼 개최(7. 2.)
 - (주제) 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 「자동차부품산업 고용안정 울산 일자리 4.0」, 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구 추진방안 등
 - (성과) 지역 노동자 및 기업의 적극적인 사업 참여, 전환지도 연구의 실태 파악을 위한 조사 등에서의 지역 노동계와 경영계의 적극적인 협조 약속
- 4차 울산 자동차산업 노·사정 미래포럼 개최(12. 20.)
 - (주제) 고용안정 선제대응 패키지 지원사업의 추진 성과, 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구의 1차년도 연구결과 등
 - (성과) 홍보 및 사업 추진 성과 극대화를 위한 제언, 고선패 사업 전개를 위한 인식 공유

○ (2023년)「2030 울산 자동차산업 포럼」확대 계승

- 민선 8기 울산시는 기존의 노·사정 미래포럼을 확대 개편하여 추진
- 변화하는 자동차산업의 중장기적 경쟁력 강화를 위한 노·사정 상호협력 촉진을 목적으로 2030 울산 자동차산업 포럼 개최(4. 27.예정)
 - (의미) (勞)한국노총, (使)모비스·글로벌비스, (民)지역대학·연구기관 등 추가 참여

◎ 급격한 고용위기 충격방지 및 신규일자리 창출

- 고용위기 발생 시 지역 단위의 인적·물적 인프라를 활용하여 중앙 및 지방정부 차원에서 적절한 지원 제공
- 자동차산업 패러다임 변화에 적응할 수 있는 연구개발인력 양성 및 기술이전·사업화 지원으로 기업 역량 및 경쟁력 확보
- 자동차 기술력 강화 및 미래차 산업전환 유도로 미래차 생태계 조성

- 미래차 관련 분야(모터, 배터리 등)는 성장이 예상되나, 내연기관의 구동장치와 관련한 분야는 크게 위축될 것으로 전망

〈자동차 부품 분야별 업체수 및 고용인원〉

구 분	품 목	기업 수 (비중)	고용 인력 (비중)
감소군	엔진 부품, 동력전달, 전기장치	4,195社 (46.8%)	10.8만명 (47.4%)
유지군	조향, 현가, 제동, 차체, 시트, 공조 등	4,561社 (50.9%)	11.1만명 (48.7%)
확대군	미래차 주요 부품(각종 전장, 배터리 등)	210社 (2.3%)	0.9만명 (3.9%)

* 자료 : 관계부처 합동(2021. 6.) '자동차 부품기업 미래차 지원 전략'

- 자동차부품산업 고용인원은 2025년 3,192명, 2030년 7,233명이 감소할 것으로 예측

〈자동차 부품 분야별 업체수 및 고용인원〉

(단위 : 명)

구 분	2020	2025	2030	비 고
고용인원	37,682	34,490	30,449	
증감	-	-3,192	-7,233	2020년 대비
증감률	-	-8.5%	-19.2%	2020년 대비

* 주 : 전기차 생산 비중을 2025년 20%, 2030년 45%로 가정

* 자료 : 울산 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구(2022. 12월)

2. 단계별 추진 내용

◎ 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구 진행

- 완성차·부품업체 지역 사회의 역량을 모아 자동차부품산업 전환지도 (로드맵)을 작성하여 패러다임 변화로 인한 고용 위기에 공동 대응

- 지역 자동차부품산업의 범위 설정, 자동차부품산업 DB 구축, 연도별 고용전망 분석, 산업전환에 따른 기업 대응 방향도출
- 산업 전환기 지역 자동차산업의 비전과 고용전략, 울산 자동차부품산업 지원 방안, 위기근로자 발굴과 지원 방안 수립 등 '울산 고용안정 선제대응 패키지 지원사업' 추진 로드맵 마련

◎ 자동차부품산업 고용안정지원센터 설립으로 중추적 역할 수행

- 울산일자리재단(ˆ20) 및 고선패 전담 울산고용안정지원센터(ˆ21) 설립으로 일자리 사각지대 해소 및 체계적인 정책 발굴 등 일자리 전문성 강화

- 센터 명 : 울산고용안정지원센터
- 설치목적 : 자동차부품산업 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 총괄 역할 수행
- 개 소 일 : 2021. 5. 3.(북구 진장유동로 16, 진장디플렉스 1층)
- 인 력 : 11명(사업관리 3명(겸직 포함), 교육운영 1명, 취업연계 6명)
- 수행업무 : 고선패 총괄 기획·조정 및 사후관리, 거버넌스 구축·운영, 교육훈련 및 고용서비스, 취업지원 사업 수행 등



고용안정 선제대응 패키지 협약(21.5.3.)



울산고용안정지원센터 개소식(21.5.3.)

◎ 내연기관 자동차부품산업 기업 및 실·퇴직자 맞춤 사업 전개

- 내연기관 자동차부품업체의 경쟁력 강화를 위하여 기술 사업화, 소재개발 및 규제 대응 지원 등 기업 경쟁력 확보
- 자동차부품산업 실·퇴직자 전직 지원을 위한 교육훈련 프로그램 운영으로 고용 충격 최소화 및 고용 안정성 확보

◎ 미래차 분야 산업 육성으로 새로운 일자리 창출 기반 마련

- 미래형 AI·품질관리, 수소에너지 등 지역 전략 산업과 연계된 신기술 R&D 전문인력을 양성
- 기술혁신형 미래 자동차 기업 육성지원 및 창업기업 성장지원으로 고용 충격을 흡수·대체할 새로운 일자리 창출 기반 마련
- 민선 8기 기업 투자유치 강화 정책과 노·사·정 미래포럼 등 거버넌스의 노력으로 현대차 국내 첫 전기차 전용공장 울산 건립 및 신규채용 협의
 - ※ 29년만에 국내 공장 신설. 10년만에 신규채용 700명 추진

3. 사업 거버넌스 협의체 운영

◎ 계층적 거버넌스 구축으로 각계각층의 이해관계자 의견 수렴

- 2030 자동차부품산업 노·사·정 미래포럼(최상위 거버넌스)
 - (역할) 고용안정 및 고용 질 개선을 위한 노·사·정 동행사업 추진, 고용안정에 필요한 각종 의제를 '사회적 합의'로 도출, 자동차부품산업 현안 사업 논의
 - (구성) 노동계, 경영계, 정부(울산광역시, 시의회, 고용노동부 울산지청), 전문가(일자리재단 등) 17개 기관 17명
- 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 추진협의회
 - (역할) 고선패 사업 기획 및 총괄 추진, 프로젝트별 추진상황 검토 및 향후 계획 수립, 우수 사례 발굴, 자동차부품산업 전환지도 작성 및 실태조사 전·후방 기업 참여 유도 등
 - (구성) 울산광역시, 북구, 울주군, 고용노동부 울산지청, 사업관계기관 대표 및 자문단 등 13명



고선패 제1회 추진협의회(7.27.)



고선패 제2회 추진협의회(11.16.)

- 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 추진TF
 - (역할) 고선패 세부 실행 방안 및 전개 방법 논의, 사업 성과관리시스템 활용 실시간 성과 모니터링 및 환류, 사업 개선방향 도출, 애로 및 건의사항 논의 등
 - (구성) 울산광역시, 사업수행기관(일자리재단, 테크노파크 외 7개) 책임자, 외부전문가 등 15명

- 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 실무자회의
 - (역할) 세부사업별 추진 실적 공유 및 문제점(애로사항) 도출, 사업 모니터링·컨설팅 결과 대응계획 수립 등
 - (구성) 울산광역시, 사업수행기관(일자리재단, 테크노파크 외 7개) 실무자 20명
- 광역-기초자치 단체 및 민간부문과의 협력 추진
 - 울산 고선패사업 컨소시엄 주체(울산시, 북구, 울주군) 및 광역단위 지자체(중구, 남구, 동구) 위기산업 안정화를 위한 **전방위적 역할 수행**
 - 민간부문(자동차 1차2차3차 협력업체, 양대노총 및 산별노조, 산업단지협의회 및 사업주 모임, 직업전문학교 및 협회 등) 자동차부품산업의 산업 전환 및 고용위기에 대한 인식 공유, 사업장별 대응현황 및 정책, 사업 수요 조사 등 추진

II 사업 내용

1. 사업 실적 및 성과

◎ 안정적 체계 구축으로 일자리 창출 실적 초과 달성

- '21년 노사정 협의체를 기반으로 위기대응 생태계 구축 및 지역사회 인식 공유를 위하여 사업 전개 → 지역 단위로 뿌리내리기 위한 여러 시행착오, 성과 측면에서 아쉬움 발생
- '22년 다져진 기반 아래 안정적 체계로 정착, 준비된 성과 달성
- 당초 계획 대비 정량실적 초과 달성 및 위기대응 체계 내실화

<2022년 일자리플랫폼 Quality-Up! 일자리창출 실적>

(기준일 : 2022. 12. 31.)

구분	일자리창출			위기근로자 일자리창출		
	사업목표 (명)	추진실적 (명)	달성률 (%)	사업목표 (명)	추진실적 (명)	달성률 (%)
총계	540	1,087	201	324	449	138
일자리 플랫폼 Quality-Up!	자동차부품산업 고용안정 지원센터 및 고용안정 거버넌스 운영	-	-	-	-	-
	자동차부품산업 퇴직자 고용장려금	50	50	100	50	100
	자동차부품산업 퇴직자 고용서비스	490	1,037	211	274	399

◎ 인적·물적 인프라 구축으로 다채널 종합지원

○ 울산고용안정지원센터 운영으로 사업의 물리적 구심점 역할 수행

- (장소) 울산광역시 북구 진장유통로 16(336.64㎡)
- (구성) 사업관리, 교육훈련, 고용서비스 전담부서 운영
- (시설) 사무실(1개소), 교육장(2개소, 40명 규모), 심화상담실(1개소), 회의실(1개소) 등
- (성과) 고선패 사업 정기적 추진상황 점검, 애로사항 파악 및 개선방안 도출, 교육훈련 과정 운영 및 취업지원 서비스 제공 등

○ 고용복지+센터 내 자동차산업 전담 창구 운영으로 접근성 강화

- (목적) 자동차부품산업 위기 기업 및 위기 근로자 발굴과 접근성 강화(22.5.1.)
- (성과) 위기근로자 적극 발굴(구직상담 1,512명, 위기근로자 발굴 110명, 취업지원 512명)



고용복지+센터 전담창구 운영(5.1.)



위기근로자 연계발굴 방안 협의

○ 기초지자체(북구, 울주군) 고용서비스지원센터 설치로 일자리 사업 연계 강화

- (위치) 울산광역시 북구 및 울주군 일자리지원센터 內(22.5.2.)
- (인력) 총4명(북구(2명), 울주군(2명)) / 지역별 사업운영 1명, 직업상담 1명
- (역할) 위기업 및 위기근로자 발굴, 구인·구직 알선, 고용장려금, 교육훈련 사업 연계 지원
- (성과) 구직등록 111명, 고용창출 47명, 위기근로자 27명 연계 / 채용박람회, 이동상담 등 채용행사 참가업체 발굴



고선패 울주군 사무소 개소(5. 2.)



고선패 북구 사무소 개소(5. 2.)

○ 자동차부품산업 합동 채용박람회 개최로 지역 내 사업 인식 제고

■ (현황) 총4회

회차	행사명	일자	장소	채용결과		
				방문인원	현장채용	위기근로자
1	자동차부품산업 합동 채용박람회	6. 29.(수)	북구 오토밸리복지센터	362	50	45
2	자동차부품산업 채용박람회	9. 1.(목)	북구 오토밸리복지센터	310	66	51
3	구인·구직만남의 날	10. 25.(화)	울산문수컨벤션	227	28	33
4	울산 일자리박람회	11. 23.(수)	문수체육관	215	58	0
합계				1,114	202	129

- (참여기관) 13개 기관(고용노동부 울산지청, 울산광역시, 북구, 울주군, 일자리재단 등 고선포 수행기관)
- (성과) 방문인원 1,114명, 위기근로자 발굴 129명, 교육훈련 연계 10명, 기타 사업홍보 647명



제1회 자동차부품산업 합동 채용박람회(6. 29.)



제3회 구인·구직 만남의 날(10. 25.)

○ 현장밀착형 찾아가는 일자리 이동상담소 운영

- (기간) '22. 4. 19. ~ 10. 29. (7개월) / 총27회
- (내용) 고선포 인력양성 교육 프로그램 및 일자리센터 '베스트 행정서비스의날' 참여자 대상 구직상담 및 일자리 정보 제공으로 교육참여자 취업을 제고 및 일자리센터 연계 강화
- (성과) 구직상담 539건, 구직등록 243건, 취업 17명



교육참여자 대상 이동상담(6. 28.)



일자리센터 연계 이동상담소 운영(9. 29.)

○ 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구로 지역 차원의 산업·고용·노동 정책 및 사업 추진방향 마련

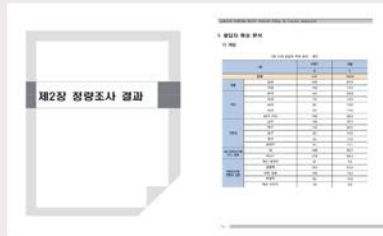
- 미래차 대응 등 실태파악을 위한 면접조사
- 자동차산업 관련 정부 및 지자체 정책·사업 분석
- 자동차산업 사업체 DB 업데이트 및 고용전망 분석
- 울산 자동차부품산업 전환지도(일자리 로드맵) 작성

■ 울산 자동차부품산업 일자리사업 추진 전략 수립

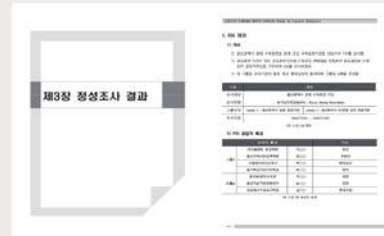
목표	울산 자동차부품산업의 안정적인 고용환경 마련과 고용유지		
공통 추진전략	원스톱 고용 서비스 강화 및 사각지대 해소, 근로환경 개선 및 일자리 미스매치 해소, 재직자 역량강화 및 신규분야 인력양성, 미래차 분야 유망기업 유치 및 창업기업 지원		
기업군별 추진전략	감소군	유지군	확대군
	· 산업전환 및 지원사업 정보공유 · 재직자 역량 강화 · 이전직자 대상자 교육훈련 및 고용서비스 지원 · 내연차 부품 경쟁력 강화 · 공통부품 개발 및 생산 · 산업 및 사업전환 지원	· 고용유지 지원 · 재직자 및 연구개발인력 역량 강화 · 미래차 분야 연구개발 및 사업화 지원 · 내연차 부품 경쟁력 강화 및 거래선 다변화 지원	· 재직자 고용유지 및 역량 강화 지원 · 지역인재 및 연구개발인력 신규채용 지원 · 미래차 분야 적극적 투자 유치, 연구개발 지원
	50인 미만		300인 이상
	50 ~ 300인 미만		
고용대상별 추진전략	재직자		퇴직(예정자) 및 이전직(예정) 희망자
	재직자 역량강화 숙련인력 고용유지 지원		원스톱 고용 서비스를 활용한 재취업, 고용대상별 맞춤형 교육훈련 참여 지원

○ 고선포 지원사업 만족도 및 수요조사로 신규사업 수요 발굴

- (기간) '22. 7. ~ '22. 11. (4개월간)
- (대상) 자동차부품기업(사업 참여기업 포함) 430개사, 자동차부품기업 재·실·퇴직자(사업 참여자 포함) 530명, 사업수행기관 및 유관기관(직업훈련기관 등) 관계자 20명
- (내용) 참여자 만족도, '23년 사업 참여 의향 및 고용서비스·교육훈련 등 지원 사업 세부 프로그램별 희망 수요
- (결과) 취업활동에 가장 효과적인 교육훈련·취업연계 및 기업지원 사업을 중심으로 차년도 계획을 종합적으로 수립하여 구인·구직 미스 매치 최소화



만족도 및 수요조사 정량조사



만족도 및 수요조사 정성조사

○ 자동차부품산업 상생협력 정책 아카데미 운영으로 노·사·민·정 이해관계자 역량 강화 및 네트워킹 심화

- (기간) '22. 8. 17. ~ '22. 10. 26. (3개월)
- (대상) 자동차부품산업 기업체 대표임원, 고위 공직자, 경영노동계, 고선포 수행기관자문단 등 30여명

- (내용) 자동차·경제·산업 등 정책역량 강화 특강(8회), 상생협력 집담회 및 일자리 정책 세미나(3회) 등 기업 교류 및 소통의 장 마련
- (의미)
 - (사업 운영 자신감 고취) 계속되는 위기 속에 변화하는 방향을 익힘으로써 유의미한 결과를 낼 수 있다는 자신감이 생김 [(주)코리아피앤시 박OO 부사장]
 - (정보 습득의 지역적 한계 극복) 미래 기업환경에 대한 전반적인 정보를 접하는데 많은 애로를 해소하는 데 큰 기여 [오토렉스(주) 조OO 부사장]
 - (지자체 주도 거버넌스 활성화) 기존 업체 지원방안을 다각도로 모색하고, 동일 업종 사업자 대상 교육과 토론회 등 기회가 필요 [(주)에이치에이치에스 한OO 대표]
 - (중소기업 네트워크 활성화 기대) 정책 아카데미를 통해 여력이 부족한 중소기업 간의 네트워크 교류도 활성화 되고 더불어 성장이 기대됨 [(주)쓰리디솔루션 정OO 대표]



1차 정책 아카데미(8.17.)



8차 정책 아카데미(10.26.)

2. 사업 홍보 및 피드포워드 추진

◎ 일자리 통합 정보사이트와 연계된 전방위 홍보 추진

○ 울산일자리사업 통합 정보사이트(울산일자리포털) 內 전용 페이지 운영

- 울산광역시에서 추진되는 다양한 일자리사업 정보 연계·통합 서비스인 '울산일자리포털' 內 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 전용 페이지를 별도 구축하여 홍보 추진
- (주소) 울산일자리포털(<http://www.ujf.or.kr/job/jobsupport>)
- (기능) 기업-구직자 간 다이렉트 채용 알선 / 국가지원 정책 및 울산 통합 일자리사업 정보 제공 / 시컨설팅 및 직업훈련정보 안내 / 지역 일자리창출 우수 강소기업 정보 제공
- (결과) '23년 3월 기준 누적방문 약65만회, 개인회원 약15천명, 기업회원 320여개사



울산일자리포털 고용안정 선제대응 패키지 특화지원 페이지 운영

◎ 사업 자기객관화 및 외부평가를 통한 피드포워드(Feedforward) 추진

○ `22년 고선포 추진상황 자체 점검으로 실효성 있는 개선방안 도출

- (점 검 명) '22년 고선포 추진상황 자체 점검
- (기간/대상) '22. 9. 7.(수) ~ 9. 16.(금) / 고선포 전 수행기관(9개)
- (점 검 자) 울산광역시 경제노동과 일자리지원담당 및 담당자, 고용안정지원센터장 등 4명
- (주요내용) 수행기관별 지원사업 추진상황, 고용창출(취업지원) 현황, 위기기업 및 위기 근로자 발굴·지원 현황, 애로·건의사항 개선방안 등 점검
- (개선방안)

(미래형자동차 분야 현장전문가 기술인력 양성과정) 훈련생 모집, 취업을 제고를 위한 노력이 필요하여 고용서비스 사업과 연계협력 방안 강구. 1차 과정 수료자 11명 대상 취업 지원 추진

(내연기관 자동차부품산업 고용안정 경쟁력 강화 지원사업) 타 지자체와 경계에 있는 기업의 경우 생활권은 울산이지만 주소지가 타 지역인 근로자의 채용이 불가피함. 질의 및 의견 전달

(미래차분야 창업기업 고용활성화 지원사업) 사업의 취지와 목적에 맞게 참여 조건 재설정 필요. 울산고용지청 등 협의를 통해 7개사(13명 채용약정)를 지원 대상 기업으로 선정

(미래모빌리티 사업화 전문인력 고용장려금 지원사업) 신산업 분야 연구개발 및 사업화 전문 인력은 위기근로자 채용이 현실적으로 어려우므로 고용노동부 가이드라인 변경 등을 건의. 23년 위기근로자 비율(100% → 70%) 감소

Ⅲ 일자리창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

◎ 지역 고용문제 해결을 위한 지역 노·사·정 협력 성공 사례

- 지역 고용문제 해결을 위한 '울산 자동차산업 노·사·정 미래포럼' 결성
 - '20년 7월(1차), '20년 11월(2차) 포럼에서 '자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구'와 '고용안정 선제대응 패키지 지원사업' 추진 결의
- 저탄소·디지털 전환이 가속화됨에 따라서 다가올 지역 내연기관 부품산업의 위기에 대응하여 지역의 노·사·정이 함께 논의를 전개
- 특히 그간 노·사·정 사회적 대화에 잘 참여하지 않던 민주노총(지역분

부)이 적극적으로 참여했다는 점에서 충분한 의미가 있음

- 민선 8기에 열리게 될 '2030 울산 자동차산업 포럼'에는 노동계의 한 축인 한국노총이 추가로 참여하고, 노·사·정 논의 폭도 확대할 예정

◎ 저탄소·디지털 전환에 따른 지역 자동차부품산업의 대응방안 마련

- '자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구'에서는 저탄소·디지털 전환에 따른 지역 자동차부품산업의 고용변화와 대응 방안 제시

■ 고용노동부의 전환지도 작성을 위한 방향 설정에 기여(국정과제53 '고용안정 충실성 및 지속 가능성 제고' 전환지도 연구 내용 반영)하고, 연구내용이 전국에 전파되어 각 지역의 산업 및 노동 전환과 관련한 연구에 대한 관심을 촉발시키는 계기(고용노동부 자동차 부품산업 전환지도 확산(23.하), 저탄소·디지털 위기업종의 고용량 예측모형 개발 연구)

◎ 자동차부품산업 등 위기산업의 고용안정 생태계 구축 및 전문성 강화

- 선제적 고용위기 대응을 위한 지원체계의 구축이라는 측면에서 고용안정지원센터는 중요한 경험적 자산
- 그간 고용노동부의 고용복지+센터를 통해서 제공되어 온 고용 관련 서비스들이 울산시와 울산일자리재단의 주도로 시스템을 갖추고 운영 노하우가 축적되어 충분한 전문성 확보
- 지역 차원에서 가장 중요한 성과는 고용안정지원센터의 고용지원으로 지역 자동차부품산업 퇴직자의 고용 안정성 제고

2. 사업평가 및 시사점

◎ 일자리 플랫폼 Quality-Up! 프로젝트를 통한 생태계 조성

- '일자리 플랫폼 Quality-Up!'은 지역 자동차부품산업의 고용안정을 위해서 노·사·정 거버넌스를 토대로 고용안정을 위한 고용서비스, 고용장려금 등을 제공
- 첫 번째 축으로 울산 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구를 통한 미래의 변화에 대한 전망과 실태분석, 향후 지역 사회의 대응방안 마련을 위한 방향 제시

- 다른 한 축으로는 총괄 센터인 고용안정지원센터를 중심으로 지역 자동차부품산업 퇴직자의 고용안정을 위한 취업지원 및 고용장려금 등의 종합서비스를 제공
- 이를 통하여 자동차부품산업의 저탄소·디지털 전환을 대응하고, 지역 자동차부품산업의 장기적인 고용안정을 위한 지원체계를 구축

◎ 전환지도 연구를 바탕으로 축적된 경험을 활용하여 고용 피해 최소화

- 지역 자동차부품산업의 향후 위기적 상황의 도래에 따른 우려가 가중되고 있는 상황에서 내연기관부품을 생산하고 있는 일부 업체에서는 미래차 전환에 따른 생존의 기로에 놓여있는 상황

- 향후 미래차 전환이 본격적으로 전개될 시 내연기관부품 생산업체들의 타격이 불가피하며, 일부 업체의 경우 이미 직접적인 영향을 받고 있음
- 현재 미래차 전환에 어려움을 겪게 될 우려가 있는 2~4차 벤더를 중심으로 향후 겪게 될 고용 부담을 줄이기 위해서 정규직을 줄이고 계약직 등의 비중을 점차 늘려나가고 있음
- 2030년까지 최대 9,400여명의 실업이 발생 할 수 있을 것으로 전망
[울산 자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구(2022. 12월)]

- 이렇듯 여러 업체에서 실업자가 연쇄적으로 발생하게 되면 지역 노동시장 또한 심각한 위기적 상황에 놓이게 될 수 있음
- 고용안정지원센터는 상시적 지원체계를 구축하고 위기 근로자를 위한 고용 관련 서비스 제공 등 다양한 경험을 축적하고 있어 본격적인 위기 국면에서 고용 피해를 최소화하는 데 핵심 요소가 될 것

3. 향후계획

◎ 향후 위기 발생 시 능동 대응 위한 구심점 역할 수행

- 다년간 사업 수행 경험과 높은 지역산업 이해도를 바탕으로 고용안정에 핵심적인 역할 수행
- 자동차산업 위기에 따른 선제적 대응 경험은 타 산업 위기 시에도 중요한 사회적 자산으로 지역 고용안정에 이바지 할 수 있음

- 고선편 사업이 종료 되더라도 상시적 지원체계를 마련하여 향 수 위기 발생 시 능동적으로 대응하는 구심점 역할을 수행

◎ 다년간 축적된 자산을 바탕으로 밀착형 취업연계 서비스 제공

- 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 과정에서 축적된 DB는 향후 지역산업 맞춤형 일자리 창출 지원사업 및 지방자치단체 일자리 사업의 정책 방향 수립을 위한 기초자료임
- 자동차 부품기업 및 참여자 자료를 분석하여 울산 내 자동차부품산업 기업이 요구하고 울산시민이 필요로 하는 밀착형 취업연계 서비스를 제공 할 수 있도록 다가오는 일자리 사업을 설계·구조화 할 예정



참여수기

AI제너레이티브 자동차부품 모델링

(주)성아엠엔이 | 김진경 사원

‘기회의 땅으로’

대구에서 보건대학교를 졸업하고 치과기공사로 사회에 첫발을 내딛었습니다.
그리고 간호조무사 자격증도 취득하여 어린이집 간호사로도 근무하였으나 결혼과 육아로 인해 사회에 내딛었던 발을 잠시 빼야 했습니다.

결혼과 육아가 안정되었을 땐 더 이상 간호사나 치과기공사로 일하긴 어려웠습니다.
근무 시간, 장소, 급여 등 여러 조건들이 제 상황에 맞지 않았기 때문입니다.
그러면서 무슨 일을 해야하나, 고민되었을 때 저는 “하고 싶은 일”이 있었습니다.
바로 ‘제조업 사무직’ 업무였습니다. 단순히 ‘서류 작업하는 사무직’이 아닌 ‘현장의 사무직’을 해보고 싶었습니다.

대구의 일자리는 의료, 간호 등의 서비스업종이 많고 발달해있습니다.
그런데 울산은 대구와 달리 제조업의 메카로 제가 이전에 해왔던 직업과는 차별을 가져야 했습니다. 무엇을 잘할 수 있을까 생각하다가 치과기공사 때부터 직접 만들어 낸다는 것이 매력적이었습니다. 그래서 제조 현장을 느낄 수 있는 위치에서 근무하며 여성으로 취업의 가능성이 열려 있는 ‘제조업 현장의 사무직’을 할 수 있는 기회의 땅이었습니다.

치과기공사, 간호사를 거쳐 현장을 느낄 수 있는 현대자동차에서 아르바이트를 조금씩 하였습니다. 아르바이트가 익숙해질 무렵 몇 가지 고민이 있었습니다. “현장의 사무직에서 가장 중심이 되는 역량은 무엇일까?”, “전직을 위해 내가 할 수 있는 노력은 무엇인가?” 이 2가지의 해답은 ‘AI 캐드/캠’ 교육훈련이었고 매일매일 울산일자리재단 홈페이지와 울산고용센터 등에서 교육 관련 정보를 확인하였습니다.

마침내 9월 6일 울산일자리재단에서 실시하는 ‘AI제너레이티브 자동차부품 모델링’ 교육을 신청하였습니다.

교육은 제가 생각한 것보다 훨씬 짜임새 있고, 체계적이었습니다. 강사님도 친절히 쉽게 알려주시고 모르는 부분은 반복적으로 알려주셨습니다. 뭐든지 새로 배우는 것을 좋아하고 하고 싶은 일이라면 얼마가 걸리더라도 꼭 해보아야 하는 저는 추가적으로 심화교육을 받고 싶은 정도로 재미있고 유익한 교육이었습니다. 또한 교육 수강 후 자격증 시험에 응시하는데 울산에선 제가 수강한 학원만 시험장으로 등록되어 있어 자격증 시험에도 매우 유리했습니다.

교육을 듣기 전엔 단순히 ‘현장의 사무직’을 희망했지만, 교육을 듣고 나선 설계와 품질 등 사무직에도 다양한 종류가 있음을 깨닫고 저는 설계·디자인 쪽으로 진로를 결정했습니다.

교육이 끝나갈 무렵 우연히 집 근처 자동차 부품 회사에서 CAD설계사를 채용한다는 공고를 보고 이력서를 넣었습니다. 이후 면접을 오라는 전화를 받고 설레는 마음으로 면접을 보게 되었습니다.

교육을 수료하기 전에 합격이라는 소식과 함께 드디어 제가 하고 싶었던 ‘현장의 사무직’에서 근무할 수 있게 된 것입니다. 교육을 해주시던 강사님과 같이 수업을 듣던 동료 수강생들도 자기 일처럼 기뻐해 주었습니다.

합격 연락을 받은 그날은 너무 날아갈 듯이 기뻐했고, 그동안의 힘들고 어려움을 치유해주는 날이었습니다.

이후 회사를 다니면서 면접관이었던 부장님께 “왜 저를 채용하셨어요?” 라고 물어본 적이 있는데 그때 부장님이 “면접 때 공부한 티가 났어. 설계에 대한 전문용어와 자신감 그리고 간절함” 부장님이 해주신 말에 순간 울컥하여 눈물이 날뻔했습니다. 새로운 걸 배우고 경험하는 걸 좋아하는 저였지만 그래도 새로운 것에 대한 어려움과 힘듦은 항상 있었거든요.

그리고 일자리재단에서 실시한 ‘AI제너레이티브 자동차부품 모델링’ 교육이 제 취업에 120% 기여했다고 정말 자신있게 말할 수 있어요. 만약 이 과정을 수강하지 않았다면 취업하는데 있어 많은 어려움이 있지 않았을까 하는 생각이 들었습니다.

지금 회사가 집에서 가깝고 근무 시간, 근무환경, 그리고 급여도 아주 만족하고 있어서 열심히 그리고, 꾸준히 다닐 생각입니다.

지금도 AI제너레이티브 자동차부품 모델링 수업을 해주신 강사님과 일자리재단에 담당자님과 연락합니다. 항상 감사하다고, 저 같은 사람이 많으니 힘내시라고 말입니다.

저처럼 결혼과 육아로 경력이 단절되신 분들이 많아요. 그러나 포기하지 마세요. 제가 해냈으니 누구나 해낼 수 있습니다. 경단녀 분들 응원할게요! 화이팅!



2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집



9



전라북도



9 전라북도

도농(都農) 상생형 무주군 로컬JOB센터 운영사업

I 도농(都農)상생형 무주군로컬JOB센터 운영 사업개요

1. 현황 및 필요성

◎ 무주군 로컬JOB센터 운영 목적

- 초고령화 지역인 무주군에 맞는 취업 알선 서비스를 제공하여 청년 유출 감소 및 일자리 mismatch 해소
- 농업 및 관광업에 집중된 지역경제에 맞는 필요 인력 공급 및 지역 경제 기반 강화
- 초고령화에 따른 무주군 농촌 인력부족과 농사일에 대한 일자리 기피로 인한 농가일자리 문제 개선
- 인구 대비 광범위한 지역 특성에 맞는 현장 중심 일자리 통합 기구 필요
- 지역별·연령별·성별에 따른 일자리 협의체 및 도·농간 협의체를 구성하여 일자리 창출 선순환 구조 확립

◎ 무주군 현황 분석

- (지역 특성) 대한민국 내륙지방 중심부에 위치, 5도와 6개 시군이 접하는 동서통합의 거점으로 농업과 관광이 발달(임야 82% 차지)
- (인구 특성) 무주군 인구현황 : 24,036명
- (산업 구조) 농업·관광과 연계한 산업 구조 비중이 높음
 - 농업 43.2% 숙박 및 음식점업 23.4%, 도매 및 소매업 17.5% 의 분포를 보이고 있음
 - 무주군의 경우 소규모 사업체(1~4명) 85.9% 차지하고 있어, 총괄적 일자리 정보를 토대로 한 지역 맞춤형 구인·구직 매칭이 필요함
 - 사업체 및 구직자의 변동 가능성이 많아 지속적인 관리가 필요함

구분	현황							
인구	■ 무주군 전체 인구수 <단위: 천명>							
		인구 수			실업자 수			
	구분	계	남	여	계	남	여	
	전국	51,849	25,864	25,985	-	-	-	
	전라북도	1,818	904	914	-	-	-	
무주군	24	12	12	5	1.7	3.3		
※ 50세 이상 실업자 수 = 3,500명								
산업별 취업자	■ 무주군 산업별 취업자 수 <단위: 천명>							
	구분	계	농업, 임업 및 어업	광업 조업	건설업	도소매 음식 숙박업	전문서비스업	사업개인 관광 서비스 및 기타
	취업자	14.8	6.4	0.5	0.7	2.0	0.5	4.7
※ 무주군 산업별 취업자 현황(2019년 상반기 기준), 통계청(2019)								

○ 분석결과

무주군 도농[都濃] 상생형 일자리 창출



무주군내 일자리 원스톱 체계 구축
 농촌문화관광분야 활성화를 통한 지역경제 활성화
 청년 도시 농업인 인구유입 및 조기영농 정착
 도시와 농촌간 협약을 통한 일자리 불균형 해소

원스톱시스템

- 찾아가는 일자리 상담 및 컨설팅 지원
- 구인/구직자 통합 DB 구축
- 지역일자리 연계 발굴
- 일자리 구인/구직 정보 제공

역량강화

- 청년농업인 컨설팅 및 교육 지원
- 농업분야 관련 자격증 취득 지원
- 우리지역 특산물 도농 상생 직거래 장터

일자리 매칭

- 연령대별 취업 지원 프로그램 운영
- 지역 전략사업과 연계한 취업 지원
- 산업체 및 지역민 맞춤형 취업캠프 진행

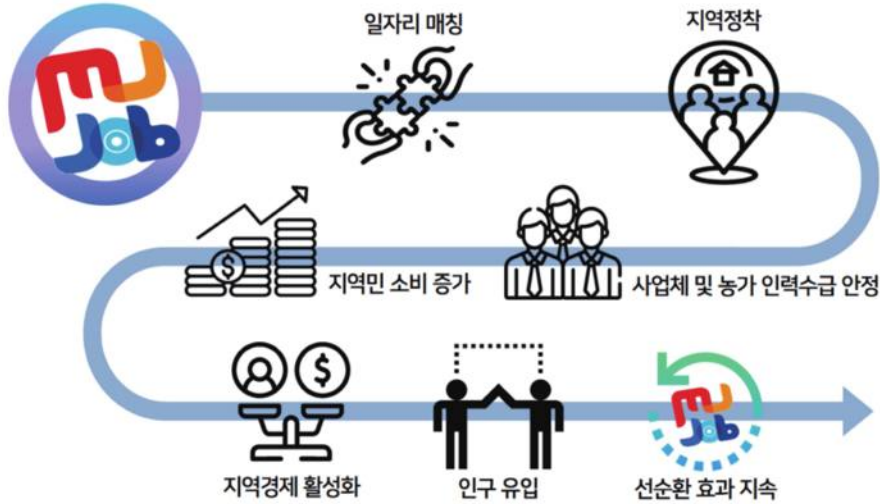
일자리 확대

- 구인/구직 일자리 협력망 강화
- 일자리 협의체 구축 및 운영
- 전라북도 내 도시지역 연계 기관 및 협의체 인프라 확충

필요성

고령화 사회	<ul style="list-style-type: none"> - 무주 지역 인구 특성에 맞는 맞춤형 매칭 전략 필요 - 인구 고령화에 따른 무주 지역 농촌일자리 문제 해소 필요 - 고령자와 청년 매칭 전략을 구분해 적합한 곳에 알선 필요 - 무주군 지역민들에게 맞는 취업역량강화교육 필요
일자리 소외지역	<ul style="list-style-type: none"> - 지역별 산재한 일자리 정보 통합 필요 - 필요 인력을 적시에 공급할 수 있는 통합 기구 필요 - 취업지원제도 및 정보를 제공할 수 있는 서비스 기구 필요 - 직업정보통합 시스템의 지속적인 운영 필요
농업·관광업 중심	<ul style="list-style-type: none"> - 농업 관련 사업장에 적시 인력 공급이 가능한 기구 필요 - 관광업에 맞춘 인력 수급 필요 - 인력 변동이 잦은 지역 특성에 맞는 통합 관리 구심체 필요 - 소규모 사업장 및 농가현황을 관리할 수 있는 현장형 컨설턴트 필요
광범위한 지역	<ul style="list-style-type: none"> - 읍·면별 현장 중심의 일자리 매칭 서비스 필요 - 지역 간, 도·농 간 협력 및 인적교류를 이룰 수 있는 관내 일자리 기구 필요 - 지역별 일자리 협의체 구성 및 지속 관리 필요

◎ 사업의 필요성



○ 전문성을 가진 일자리 지원 기관 부재

- 무주군은 고용플러스센터가 없는 지역으로써 [신규 일자리 발굴-구직자 취업상담-직업훈련 연계-취업알선 등] 구조화된 취업지원 업무를 수행할 체계적인 고용 서비스 기관이 없음

○ 농촌형 일자리 발굴 및 취업 알선 기관 부재

- 농업 인력 알선, 공급 기관으로 농협중앙회 무주군지부, 무주농협에서 농업 일자리센터를 운영하고 있으나, 전담인력이 1명에 불과하고 농협 내 사업 비중으로 볼 때 극히 저조함

○ 일자리 전문인력 및 전문교육 훈련 기관 부재

- 구직자의 요구를 파악해 전문적으로 상담과 컨설팅을 지원하는 일자리 분야 전문 컨설턴트 및 이를 바탕으로 양질의 교육을 운영할 교육 수행기관이 없는 실정임

지역 경제 선순환 효과 지속 필요	
인구 유입	- 외부 인구 유입 및 내부 인구 순환 유입
일자리 매칭	- 적시적소에 자립할 수 있는 일자리 매칭
지역 정착	- 정착할 수 있는 기반 마련
인력수급안정	- 지역 사업체 및 농가의 인력 수급 안정을 통한 사업 편의성 증대
지역민 소비 증가	- 안정적인 수입에 따른 지역내 소비 증가
지역경제 활성화	- 내부 소비 증가 및 지역 사업체 안정에 따른 경제 활성화 - 도-농간 협약기반 농촌 인력부족 해소 및 무주 지역 특산품의 도시지역 판매활로 개척

2. 사업목표

◎ 정량 목표

목 표	지 표	성과목표
일자리 연계활동	구인신청 인원	300명
	구직신청 인원	400명
	알선	400건
농가일자리 창출지원	채용	400명
	농가 구인처발굴	80건
	농가 구직자발굴	300명
	농가 채용연계(연인원)	5,000명
고용서비스 제공	동행면접	30회
	일자리 만남의 날	1회
	취업캠프 운영	2회
	채용대행 (산업체 구인업무 총괄)	산업체 요구시
일자리 협력망 구축	국민취업지원제도	30건
	일자리 협약체결(기업·단체 등)	10개소
홍보활동	협업체 운영·간담회	20회
	언론 보도자료 등	20회

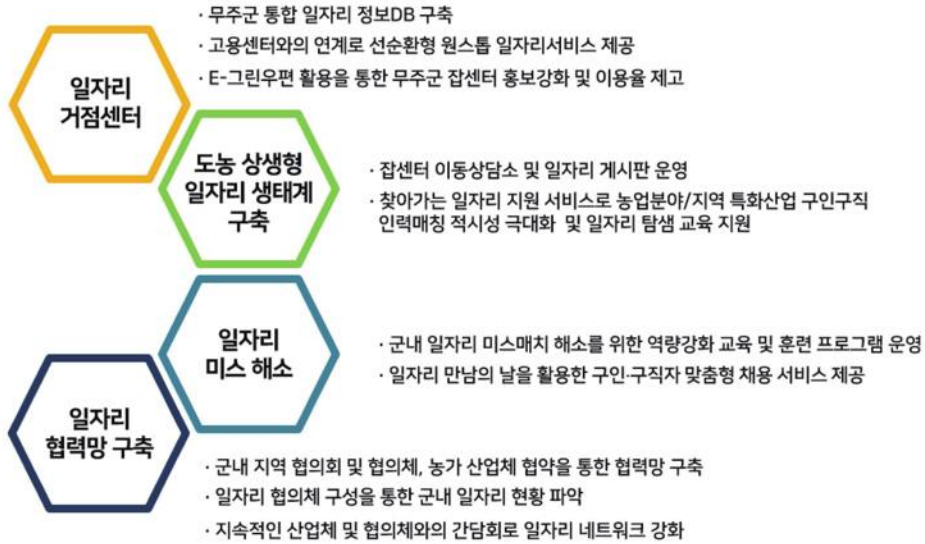
◎ 정성 목표

구분	항 목	내 용
중점	찾아가는 매칭서비스	· 군민을 대상으로 한 구직 상담 및 구직자 동행면접 · 관내 농가현황조사 및 도농협약을 통한 농가일자리 부족해소 · 관내 농가일자리 지원(교통비, 간식비, 2대 보험가입, 소모품 등) · 지역 사업체의 업무 절감을 위한 채용대행 서비스 지원 · 이용 구직자 추적을 통한 지속적인 관리 실시
	현장중심 매칭시스템 구축	· 읍면단위 이동상담소 운영 및 일자리게시판 운영을 통한 현장중심 사업운영 및 구인·구직 인력매칭 적시성 극대화
고도화	협력망 구축 및 정례화 구인·구직 정보 제공	· 기존 협의회를 활용한 정기 간담회 실시 · 연령별, 성별 협력망 연결 및 조직화 · 구인·구직 정보 DM발송
	일자리 거점센터 역할 수행 고도화	· 통합일자리 정보DB구축(농가포함)을 통한 지역일자리 중심 역할 수행 · 지역산업체 채용대행 서비스 운영을 통한 산업체 구인업무부담 경감 · e-그린우편 활용을 통한 무주군 잡센터 홍보강화 및 이용률 제고 · 고용복지플러스센터 연계 선순환형 원스톱 일자리서비스 제공
	일자리 네트워크 통합 관리	· 인근 도시지역(대전광역시, 김천시) 농가일자리 인력수급 협약진행 · 이장협의회, 산업협의회, 여성협의회, 청년협의회 네트워크를 활용한 지역일자리 관련 의견수렴 및 홍보활동 강화
	취업캠프 운영	· 산업체 맞춤형 취업캠프 운영을 통한 취업역량 강화
컨설턴트 역량강화	· 컨설턴트의 고용노동연수원 고용서비스종사자 역량강화 교육참여 의무화/정례화를 통한 정책 전문성 및 고용서비스 역량강화	
서비스 이용자 만족도 향상	· 월 1회 과정관리의 날을 통한 업무공유 및 구인·구직자 사후관리 · 「무주군 로컬 JOB센터」 이용자 설문조사 만족도 80% 이상	

◎ 추진전략

○ 추진전략

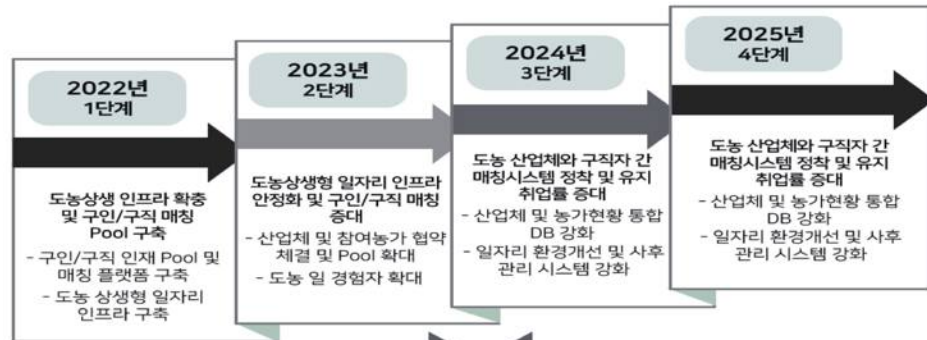
도농[都農] 상생형 무주군로컬JOB센터 추진전략



○ 거점 전략

지역 거점으로 도약을 위한 서비스 제공	
일자리 거점센터 역할 수행 고도화	채용대행 및 사업체/농가 지원 서비스
<ul style="list-style-type: none"> - 통합일자리 정보 DB(농가현황 포함) 구축 - 현장 중심 업무 고도화 - 과정관리 강화를 통한 중심역할 수행 	<ul style="list-style-type: none"> - 농촌인력난 해소를 위한 지원프로그램 운영 - 사업장 채용대행 서비스 진행 - 워크넷 모집 및 맞춤 알선 진행
홍보활동 고도화	고용복지플러스센터 연계 서비스
<ul style="list-style-type: none"> - 유동인구 밀집지역에 홍보 알림게시판을 설치하여 지역민을 대상으로 한 오프라인 홍보활동 강화 - 지자체, 수행기관 홈페이지를 활용하여 온라인 홍보활동 강화 - e-그린 우편을 통한 이용률 제고 	<ul style="list-style-type: none"> - 고용복지플러스센터 출장 상담 운영 - 실업급여 접수 및 상담 - 국민취업지원제도 연계 정책홍보 및 참여자 접수/상담
기 대 효 과	
<ul style="list-style-type: none"> - 통합일자리정보 DB구축(농가현황 포함) 및 과정관리 강화를 통한 지역 통합일자리지원 역할 수행 - 산업체/사업체/농가 일자리 서비스 통합을 통해 무주군로컬JOB센터 지역 거점 위상 확보 - e그린우편 활용을 통한 홍보활동과 컨설턴트 교육 참여를 통해 로컬JOB센터 업무 고도화 - 무주군 사업체 채용대행을 통해 사업체 정착 유도 및 중소기업 업무 경감 - 고용복지플러스센터 연계 서비스 운영으로 교통비용 16,800원 / 이동시간 3시간 (1건 상담시) 절감 - 일자리 서비스 소외되어 있는 무주군으로 고용복지플러스센터가 직접 이동상담소를 운영하여 군내에서 상담 및 접수 진행 	

◎ 단계별 추진내용



연도 구분	2022년	2023년	2024년	2025년
	1단계 (도입기)	2단계 (성장기)	3단계 (완성기)	4단계 (2단계 도약기)
사업 목표	<ul style="list-style-type: none"> 도농(都農) 상생형 일자리 프로젝트 수행을 위한 인프라 확충 및 구인구직 매칭 Pool 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 도·농(都農) 상생형 일자리 인프라 안정화 및 구인·구직 매칭률 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 도·농, 지역 산업체-구직자 간 매칭시스템 정착 및 유지취업을 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 도·농 상생형 일자리 프로젝트를 통한 지역인구 유입 및 정착 지원
추진 전략	<ul style="list-style-type: none"> 지역대상기관별 일자리협의체 구성 및 정기 간담회 개최 찾아가는 농공&산업단지 구인상담 공공기관 장터 이동상담 등 적극적 구인구직자 발굴 및 홍보 구인구직 인재 Pool 및 매칭 플랫폼 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 무주군 내 산업체 및 농공단지 입주기업 도·농 연계사업 참여농가 협약 체결 및 Pool 확대 무주군 산업체와 구직자 일선 취업을 증대 도·농 인력 중개서비스 제공 및 일경험자 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 산업체 및 농가현황 통합 DB 강화 일자리 협력망 안정화 구인구직 DM 발송관리 및 대상별 만족도조사를 통한 사업 보완개선 일자리 환경개선 및 사후관리 시스템 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 귀농귀촌 프로젝트와 연계하여 지역정착지원 프로그램 운영 귀농귀촌시 안정적 일자리 제공을 위한 채용확약 진행
핵심 사업	<ul style="list-style-type: none"> 도·농 일자리 협력망 구축 구인·구직 인재 Pool 및 매칭 플랫폼 구축 도·농 상생형 일자의 사업 홍보활동 강화 		<ul style="list-style-type: none"> 도·농 일자리 협력망 안정화 구인·구직 인재 Pool 및 매칭 플랫폼 안정화 농가일자리 안정화를 위한 구직자 지역정착프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 귀농·귀촌 사업과 연계한 지역정착지원 프로그램 운영 귀농·귀촌인 협의체 구성 및 환류간담회 진행
사업 성과 목표	<p>[도·농 상생 일자리 창출]</p> <ul style="list-style-type: none"> 농가구인채발굴: 80건 도시구직자발굴: 300명 채용연계: 5,000명 <p>[지역인 일자리 창출 및 채용]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인신청: 300건 구직신청: 400명 채용알선&취업: 2400명 <p>[고용서비스&거버넌스]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인·구직만남의날: 1회 협약 체결: 5건 협업체 운영: 20회 	<p>[도·농 상생 일자리 창출]</p> <ul style="list-style-type: none"> 농가구인채발굴: 120건 도시구직자발굴: 350명 채용연계: 5,300명 <p>[지역인 일자리 창출 및 채용]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인신청: 350건 구직신청: 450명 채용알선&취업: 2450명 <p>[고용서비스&거버넌스]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인·구직만남의날: 2회 협약 체결: 7건 협업체 운영: 25회 	<p>[도·농 상생 일자리 창출]</p> <ul style="list-style-type: none"> 농가구인채발굴: 150건 도시구직자발굴: 400명 채용연계: 5,500명 <p>[지역인 일자리 창출 및 채용]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인신청: 400건 구직신청: 500명 채용알선&취업: 2500명 <p>[고용서비스&거버넌스]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인·구직만남의날: 2회 협약 체결: 10건 협업체 운영: 30회 	<p>[도·농 상생 일자리 창출]</p> <ul style="list-style-type: none"> 농가구인채발굴: 170건 도시구직자발굴: 450명 채용연계: 5,700명 <p>[지역인 일자리 창출 및 채용]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인신청: 450건 구직신청: 550명 채용알선&취업: 2550명 <p>[고용서비스&거버넌스]</p> <ul style="list-style-type: none"> 구인·구직만남의날: 2회 협약 체결: 12건 협업체 운영: 35회

II 사업 내용

1. 사업실적 및 성과

◎ 사업실적 및 성과

세부사업	사업계획	추진실적	주요내용
농가일자리 창출지원	농가 구인처 발굴	80건	234건
	농가 구직자 발굴	300명	724명
	농가 채용연계	5,000명	5,124명
일자리 연계활동	구인신청	300명	1,652명
	구직신청	400명	1,101명
	알 선	300명	975명
	채 용	300명	598명
	동행면접	30건	35건
농가일자리 플랫폼 구축	[농가일자리 근로계약 등 효율적인 업무운영을 위한 농가일자리 플랫폼 구축] - 전자계약시스템 활용으로 근로자 계약서 누락 방지 및 사업 투명성 확보 - 4개 로컬JOB센터 플랫폼 통일화로 도시구직자의 농가일자리 참여 절차 간소화 - 플랫폼 구축을 통한 도농상생형 농가일자리 신청 간소화		
도시구직자 발굴을 위한 노력	[대전광역시 중구청과 협의하여 사업설명회 진행] - 설명회 참여자 전원 농가일자리 참여, 대전지역 부녀회 무상농가일자리 봉사 활동 운영 등		



▲ 농가일자리플랫폼 활용



▲ 농가 채용연계



▲ 농가 구인처 발굴



▲ 동행면접



▲ 고용센터 출장상담소 운영



▲ 이동 출장상담소 운영

◎ 연계 활동

○ 일자리 창출을 위한 연계 노력

- 세부사업 간 연계 내용 및 성과

구분	내용	성과
전북지역 로컬JOB센터 센터장 간담회 (장수,무주,완주,고창)	로컬JOB센터 협력방안 모색 및 정보공유를 통한 사업목표 달성 및 성과창출을 위한 간담회 정례회	- 전북농촌일자리 플랫폼 구축 - 농가일자리 홍보활동 강화(도시지역 중점홍보, 도시지역 홍보 20건) - 농촌일자리 참여자 재해보험 설계운영
무주·장수군 로컬JOB센터 정기회의 실시	농가일자리 및 구인·구직 상담 등 정보취득 업무 수행시 발생하는 문제점 등 업무노하우 공유를 위한 정기회의 실시	- 농가지원금 지원관련 업무협의(관내·외 지원금 농가별 한도설정) - 농가일자리 업무협약 및 취업설명회 등 현안 공유
무주·완주 로컬JOB센터 지도점검 대비 상호점검(벤치마킹)	예산 집행의 투명성 확보를 위한 지침 기반사업 운영 점검 및 증빙서류 상호 점검과 농가일자리 실적관리 및 관리방안 교류	- 사업지침 기반 서류보완 등 예산 집행의 투명성 확보 - 농가일자리 실적관리 파일 공유를 통한 DB구축 등
무주·고창 업무내용 공유 및 협의	로컬JOB센터 현안 및 업무추진시 애로사항, 대응방안 공유와 농촌일자리 연계실적 통계 방법, 추진방법 등 농촌일자리 사업 진행 방안 공유	- 로컬JOB센터 업무협의체 및 현안 공유 - 농가일자리 집행기준 및 지출방법 등 업무지침 세부기준 공유
전북·경북 농가일자리 지원사업 간담회	농가 일자리 지원사업(전북·경북) 관련 사례 공유 및 벤치마킹	광역지자체별 농가 일자리 사업 우수 사례 공유 및 현장방문(경북지역)을 통한 벤치마킹 등

- 자치단체, 지정고용청 등 지역 내 유관기관 간 연계 내용 및 성과

구분	내용	성과
전북지역 혁신프로젝트 수행기관 업무 간담회	- 사업 목표달성을 위한 업무공유 - 농가일자리 지원사업 서류 간소화 및 통일화를 위한 간담회 진행	- 모·농상생형 로컬JOB센터 목표달성을 위한 고용노동부전주지청,전라북도,전북인자위, 4개로컬JOB센터 업무회의 및 간담회 운영(9회)
전북고용아카데미	- 전라북도 내 일자리 담당자들의 일자리 창출 아이디어 발굴 및 연락 강화를 위한 교육 진행	- 일자리 담당자 역량 강화를 위한 고용노동부전주지청,전북인자위,전라북도 14개시군 유관기관 담당자등 교육 진행 3회
전북지역 인적자원개발위원회 워크숍	- 전라북도 내 일자리 유관기관 간 성과 공유 및 업무 협의를 위한 워크숍 진행	- 일자리 유관기관 성과공유 및 업무협의를 위한 전북인자위,고용노동부,전라북도청, 전라북도 내 일자리 유관기관 워크숍 진행 3회
전북지역 혁신프로젝트 분과위원회 회의	- 2022년도 전라북도 내 로컬JOB센터 운영현황 및 향후 추진계획 공유	- 2022년도 원활한 사업진행을 위한 고용노동부전주지청,전라북도,지역일자리 창출 분과가 참여하여 회의 진행 2회

III 일자리 창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

◎ 직접적 기여도

항 목	구 분	계 획	추진성과	달성률
일자리 연계활동	구인신청 인원	300명	1,652명	551%
	구직신청 인원	400명	1,101명	275%
	알선	300명	975명	325%
	채용	300명	598명	199%
농가일자리 창출지원	농가 구인처발굴	80건	234건	293%
	농가 구직자발굴	300명	724명	241%
	농가 채용연계(연인원)	5,000명	5,124명	102%

◎ 간접적 기여도

- **他사업 연계(무주군 요양보호사 양성과정) 무주군 일자리 만남의 날 운영을 통한 지역민-지역산업체 간 구인정보 비대칭 해소**
 - 무주 관내 구직자에게 다양한 취업정보와 기회 제공으로 관내 기업의 인력난 및 일자리 미스매칭 해소를 통한 맞춤형 취업서비스 제공
 - 지역민 대상 **꿈을 짚는 사진관(이력서용 사진촬영)운영 및 진로 취업 상담 프로그램 운영**을 통한 지역민 대상 일자리 서비스 제공
- **전북대학교 영농창업특성화 사업단 연계 농가일자리 프로그램 운영을 통한 농촌 일손부족 문제 완화 기여**
 - 농작업 관련 맞춤형 멘토링 운영을 통한 영농창업인들의 실무경험 제고 및 농번기 농촌인력난 해소와 무주지역으로 귀농 유도
- **현장중심형 구인.구직 일자리 서비스 운영**
 - 찾아가는 이동 구인.구직 상담소 운영을 통한 지역민 일자리 서비스 제공으로 일자리서비스 소외 지역민 대상 구직활동 증가 → 지역고용률 향상
- **고용노동부 전주지청 출장상담소 업무지원**
 - 지역민 일자리 서비스 만족도 향상을 위한 고용노동부 전주지청 출장상담소 업무지원 → 실업급여 서비스, 구인.구직 서비스 등
- **국민취업지원제도 운영 지원**
 - 지역민 대상 국민취업지원제도 운영 지원으로 대상자 일자리서비스 편의성 향상

2. 사후관리 체계 구축

◎ 구인·구직자 사후관리

구분	내용
취업자 (구직자)	<ul style="list-style-type: none"> • 월 1회 '과정관리의 날' 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 구인·구직자에 대한 전담컨설턴트를 지정 (성과) 월 1회 전화 모니터링 및 만족도 조사 피드백을 통한 일자리서비스 품질지속적인 제고를 추진함 • 구직자 만족도 조사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 무주군로컬JOB센터에 구직신청 한 구직자들을 대상으로 서비스품질 만족도 설문조사를 통한 지속적인 모니터링 실시
산업체 (구인업체)	<ul style="list-style-type: none"> • 지속적인 산업체 방문 및 구인인원 모니터링-실시간 수요반영 시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 지속적인 산업체 방문을 통한 취업인원에 대한 실시간 모니터링 - 산업체 추가 필요 인력에 대한 파악(지속적인 구인정보 최신화) 및 맞춤형 인력 제공 • 산업체 만족도 조사 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 무주군로컬JOB센터 이용에 따른 서비스품질 만족도 설문조사를 통한 지속적인 모니터링 실시 - 산업체에서 필요한 인력에 대한 수요조사 및 환류를 통한 취업역량강화 교육 프로그램 지속반영

◎ 직원역량강화 사후관리

구분	내용
컨설턴트 역량강화	<ul style="list-style-type: none"> • 직업상담역량강화를 위한 온라인 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 한국고용노동교육원 직업상담인력 교육을 통한 전문성 제고 • 국취제 업무진행을 위한 온·오프라인 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 원활한 국취제 업무수행을 위한 지속적인 업무교육 및 제도 숙지
센터간 역량강화 및 네트워킹	<ul style="list-style-type: none"> • 무주군·장수군 로컬JOB센터 직원역량강화 통합워크숍 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 컨설턴트 서비스품질 향상을 위한 역량강화 통합워크숍 추진 • 무주군·장수군 로컬JOB센터 간 업무회의 진행(분기별 1회 이상) <ul style="list-style-type: none"> - 컨설턴트 간 수행업무에 대한 노하우 및 진행업무 의견공유 - 센터간 우수사례 공유를 통한 성과 확대

◎ 사후관리 성과

구분	내용
구인·구직자 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> • '과정관리의 날' 운영을 통한 고용유지율 향상 <ul style="list-style-type: none"> - 지속적인 구인·구직자 관리를 통해 계속근로 환경 조성을 통한 지역 고용유지율 향상 • 맞춤형 취업역량강화 교육프로그램 운영을 통한 일자리 미스매칭 해소 <ul style="list-style-type: none"> - 산업체에서 요구하는 인력 매칭을 위해 맞춤형 취업역량강화 교육프로그램 운영(他 사업연계)을 운영하여 일자리 미스매칭 최소화 • 구인·구직자 만족도 조사를 통한 의견 수렴 <ul style="list-style-type: none"> - 일자리 서비스품질 향상을 위해 만족도 조사를 토대로 JOB센터 이용자의 의견을 적극 반영하여 직원역량강화 및 취업역량강화 프로그램에 반영하여 운영
직원역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설턴트 역량강화를 통한 이용자 만족도 제고 <ul style="list-style-type: none"> - 직무교육 강화와 일자리 서비스 향상을 통한 컨설턴트 1인당 구직신청인원 증가(22년 261명 → 23년 355명, 36%증가)

3. 향후계획

- 무주군 농촌인력난 해소와 지역산업체 구인난 극복을 위해 도농상생형 로컬JOB센터 운영을 통한 도시인력 농촌일자리 연계 및 통합일자리 서비스 제공 추진



문제점	現 지원정책	한계점	로컬JOB센터 운영목표 및 타 사업 연계방안
농번기 인력난	농촌인력 중개센터	<ul style="list-style-type: none"> •관내 인력공급 •농가-근로자 근로계약 부재 •농가근로자 근무여부 현장확인 절차 부재 •인력공급에 대한 공정성/투명성 확보 필요 	<p>[운영목표]</p> <ul style="list-style-type: none"> •유휴 도시민 발굴 및 농촌일자리 연계를 통한 도농상생형 일자리 사업추진 ⇒ 도시인력의 농촌지역 일자리 연계를 통한 농가 인력난 완화 •도시민 농촌일자리 유인을 위한 농가/도시민 니즈파악 및 지원 추진 •도농상생형 일자리플랫폼 활용을 통한 농가-근로자 간 농촌 일자리 현장에서 전자방식의 근로계약 진행 및 직접적인 근로 확인 진행 <p>[타 사업 연계방안]</p> <ul style="list-style-type: none"> •전남, 경북 지역 일자리 플러스사업과 연계 플랫폼 고도화 진행
	외국인 계절근로자 활용	<ul style="list-style-type: none"> •외국인 근로자 관리 감독의 한계 (중도이탈) 	
일자리 서비스 소외지역	여성일자리센터	<ul style="list-style-type: none"> •특정 성별대상 일자리서비스 제공 	<ul style="list-style-type: none"> •일자리서비스 소외지역 전체 군민 대상 현장중심형 통합일자리서비스 제공(동행면접, 이력서 컨설팅, 구인-구직자 매칭 등) •일자리차량 활용 현장중심 일자리서비스 제공 <p>[타 사업 연계방안]</p> <ul style="list-style-type: none"> •농업관련 학과생 대상 영농창업사업, 한달농부되기 프로그램 운영(비학기중) 연계 진행 •지역주도형청년일자리사업 사업장 및 청년 DB 확보를 통한 일자리 즉시 매칭과 직무교육
통합 일자리센터 부재	여성새일센터	<ul style="list-style-type: none"> •사무업무 중심의 일자리서비스 진행 	

○ 중점 추진사항

5대 추진전략	세부내용
도농상생형 일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> • 농가 구인처 발굴 및 도시민 구직자 발굴 → 도시민 농촌일자리 연계 • 도농상생형 농가 일자리 지원을 통한 농촌인력난 완화 및 지역경제 활성화
도농형 일자리 생태계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 이장협의회, 산업협의회, 여성 및 청년 협의회 등 지역 내 거버넌스를 통한 농가 구인처 발굴 및 인력부족 현상 해소 및 적시 인력 충원
지역농가 DB구축	<ul style="list-style-type: none"> • 군내 주요 농작물 재배농가 DB확보 • 도농 협약을 통한 지역별 상생형 구인구직 정보 공유 및 구직자 발굴 협력방안 모색
지역고용률 향상	<ul style="list-style-type: none"> • 면접활동비 지원으로 구직활동 활성화와 지역고용률 향상을 통한 지역경제활성화 : 센터알선 → 면접참여 → 면접확인서(기업확인) → 활동비지원(1인 1회 30천원)
일자리거점센터 역할 수행	<ul style="list-style-type: none"> • 군내 일자리 기관, 협의회 및 군청과의 연계를 통한 일자리 통합기관으로서의 역할 수행 및 지역 일자리 발굴

IV 기타 참조사항

1. '무주군로컬JOB센터 운영'일자리 창출지원 국무총리상 수상

표창명	수상년도	표창내용	비고
 일자리 창출지원 국무총리상	2022	로컬JOB센터 운영을 통한 농촌지역 일자리 창출	

2. 우수사례

◎ 무주군 도농상생형 농가일자리 발굴 및 지역산업체 채용대행 서비스 진행

구분	세부내용								
1 도농상생형 농가일자리 발굴	<ul style="list-style-type: none"> 전북대학교 영농창업특성화사업단과 협업을 통한 예비 영농창업인-무주군 영농창업농가 매칭(멘토-멘티) 농가일자리 인력지원 및 영농창업 사업체 견학 추진 <ul style="list-style-type: none"> 참여인원 : 전북대학교 학생 10명 추진일정 : 2022.08.17.(수)~08.20(토) 추진목적: 영농창업에 관심있는 도시 청년들의 지속적인 무주 농가일자리 인력지원을 통한 지역정착 유도사례발굴 추진 대전광역시 중구청 연계 '도시 정년퇴직 구직자' 취업설명회 개최를 통한 농촌일자리 구직자 발굴 및 연계지원 진행 <ul style="list-style-type: none"> 참여인원 : 대전광역시 거주자 9명 일시 : 2022.07.14.(목) 장소 : 대전광역시 중구청 다목적실 								
2 지역산업체 채용대행 업무추진	<ul style="list-style-type: none"> 지역산업체 채용대행을 통한 지역산업체 인력채용 업무경감 및 적극적 지역산업 인력수급 진행(무주 농공단지 풀무원 다논 외) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>산업체 수</th> <th>건 수</th> <th>수급인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>내용</td> <td>5개</td> <td>13건</td> <td>35명</td> </tr> </tbody> </table>	구분	산업체 수	건 수	수급인원	내용	5개	13건	35명
구분	산업체 수	건 수	수급인원						
내용	5개	13건	35명						



▲ 전북대학교 영농창업특성화 사업단



▲ 대전광역시 중구청 연계 '도시 정년퇴직 구직자' 취업설명회 및 활동



▲ 채용대행 서비스 추진

◎ 무주군로컬JOB센터-전주고용복지플러스센터 협업 진행

- 2020년 무주군-전주고용복지플러스센터와 실업급여 및 취업성공패키지 연계·협업체계 구축에 관한 협약 체결
- 2021년 무주군-전주고용복지플러스센터와 국민취업지원제도 연계·협업체계 구축에 관한 협약 체결
- 고용복지플러스센터 출장소 주1회 운영
- 국민취업지원제도 1유형 취업지원서비스 운영에 대한 직접적인 과정관리 (취업지원 및 구직활동지원, 구직활동 이행점검 및 구직촉진수당 지급 등 과정관리 및 사후관리) 진행 ('21년 53명, '22년 21명)

구분	내용	기대효과
전주고용복지 플러스센터 협업의 시너지효과	고용복지플러스센터 출장소 운영 및 교육장소 제공을 통한 지역민 일자리서비스 및 일자리복지 관련 원스톱서비스 지원(국민취업지원제도 포함)	<ul style="list-style-type: none"> • 실업상태인 구직에 대한 정보가 필요한 군민은 로컬 JOB센터에 구직 신청 및 일자리서비스 제공 • 고용복지플러스센터의 실업급여 및 국민취업지원제도 신청 <ul style="list-style-type: none"> → 고용복지혜택 사각지대 해소 → 경제활동 인구로의 전환을 원스톱으로 지원 • 로컬JOB센터 동일한 장소 사용 <ul style="list-style-type: none"> → 군민 일자리정보 및 고용복지제도에 대한 정보취득 용이 → 고용복지에 대한 서비스 제공 → 상호간의 업무시너지 효과 및 홍보효과에 대한 시너지 발생

※ 무주군로컬JOB센터 2022년(12개월 기준) 운영을 통해, 무주군민들의 경제적 절감 효과 약 38백만원, 시간적 절감효과 약 6,000시간이 산출됨

① 경제적 효과 산출내용

구분	경제적 효과(단위 : 원)			이용건수			절감효과 총액(원) (C=A*B)
	타지 이동 (a)	잡센터 (b)	절감액/건 (A=a-b)	실업급여 (c)	국취제 (d)	합 계 (B=c+d)	
내용	16,800	1,000	15,800	2,325	72	2,397	37,872,600

② 시간적 효과 산출내용

구분	시간적 효과(단위 : 시간)			이용건수			절감시간 (C=A*B)
	타지 이동 (a)	잡센터 (b)	절감시간/건 (A=a-b)	실업급여 (c)	국취제 (d)	합 계 (B=c+d)	
내용	3	0.5	2.5	2,325	72	2,397	5,992.5



참여수기

인터뷰 ① 지덕일 농가

Q. 무주군로컬센터를 이용하시기전에는 인력을 어떻게 구하셨나요?

… 동네분들이나 근처 지인들에게 연락하여 인력을 구했었고, 정말 급할 때는 인력사무소에 연락해서 인력을 구했었습니다.

Q. 지인이나 인력사무소에서 인력을 구하셨을 때 어떠셨나요?

… 무주군에는 나이도 많으신 분들이 많고 다들 시간이 안 맞아서 힘들었다. 그리고 인력사무소에서 소개받은 경우는 불법체류 외국인이 대다수인데 언어가 통하지 않아 일이 진행되기가 힘들었습니다.

Q. 올해는 잡센터 얼마나 이용하셨나요?

… 정확히는 세어보지 않았지만 한달에 한번 정도는 연락한 거 같습니다.

Q. 잡센터에서 소개 받으신분들은 어떠셨나요?

… 전지 작업같은 경우는 전문가를 소개시켜 줬고, 다른 작업도 경험이 있는 사람들을 소개 시켜주어서 농작업이 원활하게 진행됐습니다.

Q. 이 사업에 어떤점이 좋으신가요?

… 인력을 소개시켜 준 것이 제일 좋지만 일하러 오신 분들 상해보험 가입이 제일 좋았습니다. 보통 사과작업이 사다리를 타는 작업이 많아 떨어지거나 하는 안전사고가 발생할 수 있는데 그런 점에서 사고가 나면 안되겠지만 혹시라도 발생할 수 있는 사고에 마음이 놓여서입니다.

Q. 사고가 발생한 경우가 있으신가요?

… 저는 다행히 없었는데 주위에 그런 사고가 발생한 걸로 알고 있습니다. 그래서 서로 처리문제에 난처했다고 하는데 구직자가 처리하고 농가는 약간의 위로금만 전달한 걸로 알고 있습니다. 그러나 이 사업에 보험이 되면서 농가나 구직자나 마음놓고 일할 수 있어 좋은 것 같습니다.

Q. 향후 센터를 이용하실 계획인가요?

… 당연히 이용해야죠. 이 사업이 유지하는 한 이용할 것이며 이 사업이 지속적으로 추진되었으면 좋겠고 지원이 더욱 확대 되었으면 좋을 것 같습니다. 정말 농업인들에게는 인력수급 문제나 높아져가는 인건비에 도움을 주는 이사업이 정말 힘이 됩니다.

Q. 혹시라도 이 사업이 없어진다면 하더라도 센터를 이용하실가요?

… 센터를 이용하실지만 이 사업을 없앤다는건 말도 안되는 소리인 것 같습니다. 농업인이 너무 좋아하는 사업인데 이걸 없앤다는 건 말도 안되고, 오히려 확대해야 할 사업이라고 생각합니다.

Q. 그 밖에 애로사항이나 하실 말씀은?

- ... 쉽지않은 일이긴 하나 불법체류 외국인들도 어떻게 제도안으로 들어오게 하여 농업인이 안심하고 쓸 수 있으면 좋을 것 같습니다. 어느 날 갑자기 사라지는 경우가 있어 농사일에 차질이 생기는 경우가 있어 황당하기도 하고 힘듭니다.

인터뷰 2 김윤철(관내구직자)**Q. 무주군로컬JOB센터 통해서 얼마나 일자리에 참여하셨나요?**

- ... 작년 겨울 사과나무 전지 작업을 하다 이런 사업을 알게 되었고 올해 봄 처음 적극적으로 이용했습니다. 구직자이지만 직접 농사도 짓고 있어서 제 일이 없을 때는 잡센터에서 연락이 와서 일자리를 소개해 주면 일하고 있습니다.

Q. 그렇다면 올해 일을 소개받고 몇 회 정도 하셨나요?

- ... 1월~6월에 참여했었고 한달에 2일나 15일정도 참여한 것 같습니다. 대략 20일 이상 정도 일한 거 같네요.

Q. 농사를 직접 지으면서 일도 하신건가요?

- ... 그렇습니다. 농업인들이 자기 일이 마치면 일이 없는데 바쁜 시기에 센터에서 연락이 오면 구직자로 일하러 가기도 합니다.

Q. 그럼 센터를 통해서 직접 일을 하러 가기도 하셨고 구인 상담도 하신거네요 이전에 센터를 통하지 않고도 다른 농가 일을 도와주시거나 하신 적이 있나요?

- ... 있긴 합니다. 하지만 기존에는 지원받을 수 있는 게 없었어서 센터를 통해서 보험같은 지원을 받게 되니 너무 많은 도움이 돼서 좋습니다.

Q. 이전에 무주군로컬JOB센터 말고 다른 쪽에서 연계나 지원을 받아 본적 있으신가요?

- ... 그런 적은 없었고 인력은 개인적으로 알음알음 구하거나 했었습니다.

Q. 기존의 구인구직 방법과 현재 센터를 활용한 방법과의 차이점은 무엇인가요?

- ... 기존에는 농업이든 구직자인 경우든 내가 직접 알아봐야 했는데 센터가 있으니 농촌일자리와 관련해서 모든 걸 알아봐 일을 할 수 있도록 도와줘서 좋습니다.

Q. 개인적으로 알아볼 때 보다 센터를 통해 일손을 소개 받을 때 작업자들의 역량이 더 높은가요?

- ... 그렇습니다. 경험이 많은 분들이 오셔서 일을 해 주시니 많은 도움이 됐습니다.

인터뷰 ③ 최형규(도시구직자)

Q. 처음 잡센터 직원들을 만났을 때 이름도 안알려주셨다는데..

... 그때는 이런 사업이 있는 줄도 몰랐고 믿음이 안 갔기 때문에 개인정보를 알려주기가 꺼려졌었습니다. 하지만 설명을 듣고 알아보니 상해보험도 가입해주고 무주로 일을 하러 오면 교통비도 지원해주시니 다른 지역보다 인건비가 조금 낮아도 무주로 계속 일을 하러 올 수 있었습니다.

Q. 농촌일자리 서포터즈로 활동하고 계신게 맞나요?

... 그렇습니다. 도시지역에서 홍보활동과 구직자를 발굴하고 있습니다.

Q. 상해보험 가입이 큰 혜택이라고 생각하나요?

... 그렇습니다. 사과 작업을 하는 경우 적화작업, 적과작업, 수확할 때 사다리를 많이 타야하는데 작업을 하다 보면 아무래도 떨어질 위험성이 있습니다. 그렇기 때문에 상해보험을 들어 주는게 큰 혜택이라고 생각합니다.

Q. 경북이나 김천지역에서도 일을 할 수가 있는데 무주로 오는 이유가 있나요?

... 무주군로컬JOB센터 직원들이 일자리 구하는데 많은 도움을 주고 있어서 무주로 오고있습니다.

Q. 무주군로컬JOB센터를 통하지 않고 다른 농가일 자리를 연계받아 가시거나 할 때는 상해보험 가입이 안된 경우가 많나요?

... 그렇습니다. 상해보험을 가입해 주는 곳은 거의 없습니다. 그래서 일할 때 안전사고에 대한 걱정을 많이 하고 있습니다.

Q. 이 사업에 더 바라는 점이 있나요?

... 바라는 점은 딱히 기억나지 않습니다. 직원들이 오전에 현장에 나와 저희들의 의견도 들어주고 일자리도 소개시켜주시니 정말 고생이 많은 것 같습니다. 앞으로 사업이 지속적이고 확대되기만을 바랄 뿐입니다.



10



제주지역혁신프로젝트 비트윈(Be-Tween) 자립지원사업

일자 : 년 월 일 주최 : 사회적협동조합 제주내일



사회적협동조합 제주내일



고용노동부



광주지방고용노동청

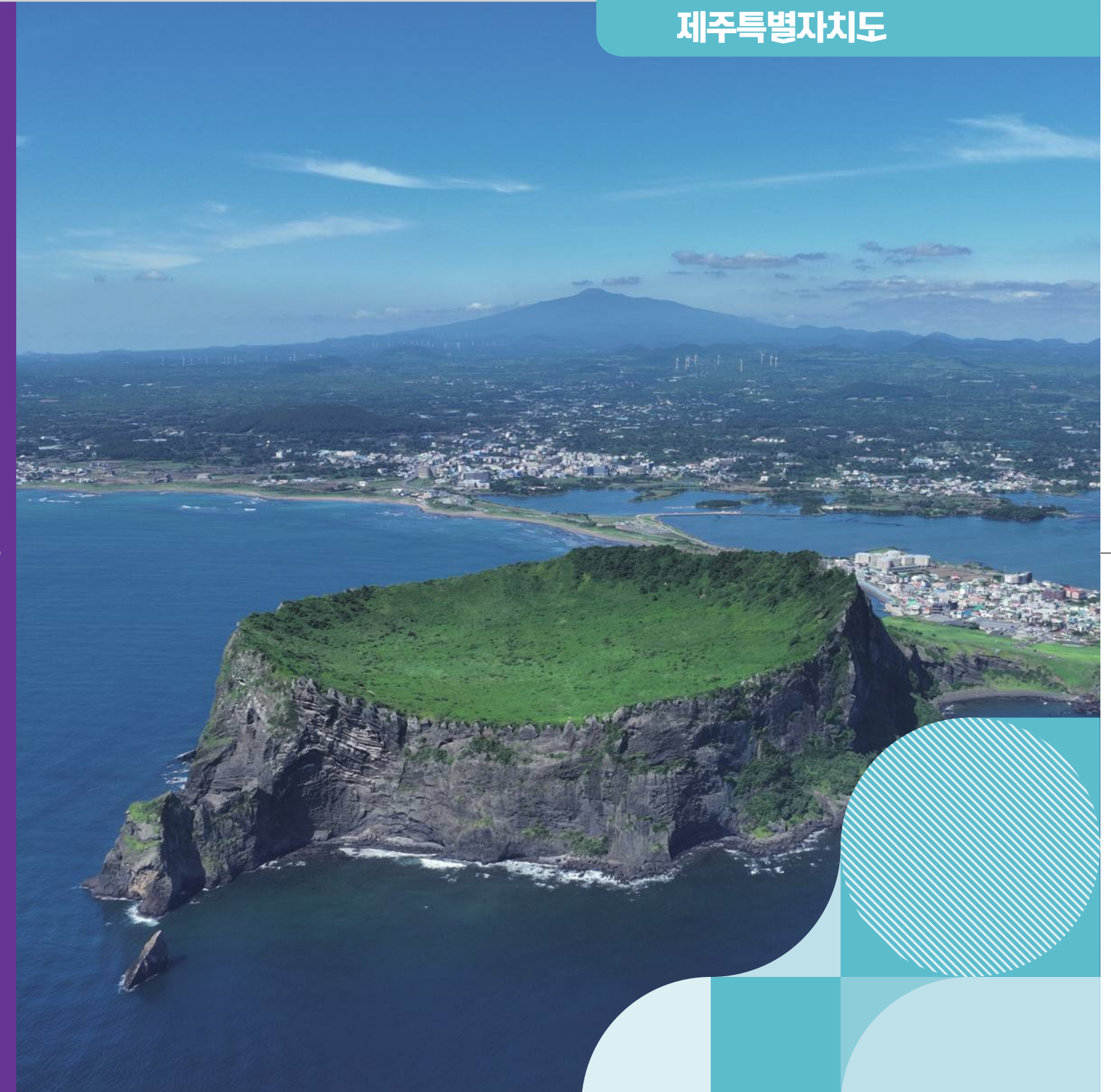


제주특별자치도



제주지역인적자원개발위원회

제주특별자치도



10 제주특별자치도

비트윈자립지원사업

I 사업추진 배경 및 목적

□ 취약계층 청년 증가, 교육·경제, 사회 격차 심화

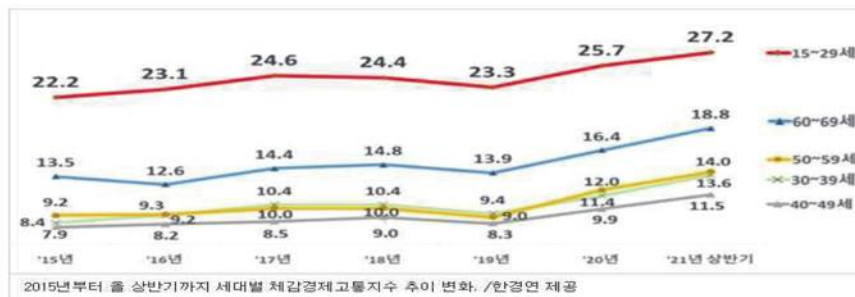
- 도내 취약계층 청년에 대한 체계적 지원 필요
 - 2020년 제주특별자치도 청년 기초생활수급자가 전체 수급자의 7.94%를 차지하고, 20~24세 사회초년생의 기초생활수급자 비율이 약 3배 이상 높게 나타남
- 보육원 및 양육시설 퇴소, 기초생활수급 청년은 오랜 기간 시설 보호 속에 생활하여 일반 가정에서 습득할 수 있는 규칙, 자립에 대한 준비 미흡
 - 최근 5년 이내 보호종료 아동 235명중 47명만 상급학교 진학 또는 사회 진입

□ 고용시장 생존 능력 부족

- 시설보호 저학력·저숙련 청년들은 구직단계에서 상대적 박탈감으로 코로나19 등으로 고용시장이 위축되면서 실업 및 구직장기화에 더 큰 타격을 받고 있음
 - 저숙련 단순 서비스 분야에 취업한 청년들의 생계가 가장 먼저 위협받고 있는 것임
 - 코로나19 사태의 충격이 심화되면서 청년 구직급여 지급 2배 증가, 지역경제 침체 및 자영업 도산위기로 인하여 저숙련, 저학력 취약계층 청년 실직 위기 봉착

□ 취약계층 청년의 안정적 자립지원 서비스 부족

- 2021년 상반기 청년 체감 경제고통지수는 심각한 고용한파에 따라 27.2로 2015년 집계이후 가장 높게 나타남



- 취약계층 청년에 특화된 고용·복지 자립지원 서비스를 지원하여 안정적인 취업 성공 지원 시스템 구축, 사회관계망 강화를 통한 안정적 사회진입 지원

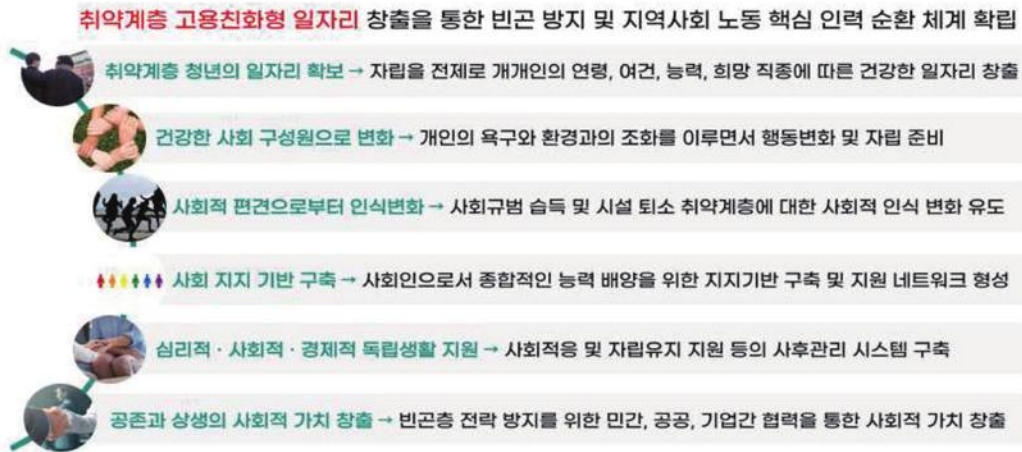
- 취약계층 복지서비스 지원은 취업능력 제고를 통한 자립 보다 수급에 의존
- 자활, 구직, 취업능력향상, 취업, 경제적 자립의 통합적 서비스 지원으로 자립 성공

II 사업목표

□ 사업비전



□ 사업 추진 방향



□ 사업 세부 목표

세부추진목표	합계	1차년도	2차년도	3차년도	4차년도	비 고
참여인원	72명	27명	25명	20명	20명	
복지서비스	47건	14건	18건	15건	20건	
대인관계향상	141명	51명	50명	40명	40명	
자립멘토링	10건	-	-	10건	10건	1기~3기 참여자 네트워크
자립지원(자산형성)	20명	9명	4명	7명	7명	
취업역량강화프로그램	158명	63명	55명	40명	40명	
근로능력향상지원	16명	9명	3명	4명	5명	
취업알선	185건	50건	65건	70건	75건	
취업정보제공	319건	69건	120건	130건	130건	
신규고용창출	52명	15명	22명	15명	17명	
사후관리	495건	145건	200건	150건	160건	

III 사업주체별 역할

□ 주체별 역할

구분	추진주체	주요 추진 내용
사업주체	고용노동부 제주특별자치도	<ul style="list-style-type: none"> 수행과제 행정지원 사업수행과제 총괄 관리
주관기관	사회적협동조합 제주내일	<ul style="list-style-type: none"> 세부사업 추진계획 수립 및 실행 수행과제 선정 및 진도관리
협력기관	<ul style="list-style-type: none"> 제주아동자립지원전담기관, 제주도아동보호전문기관-제주보육원, 흥익아동복지센터, 천사의집, 제남아동 센터, 제주 가정위탁지원센터 서귀포남자단기 청소년쉼터, 제주시청소년상담복지 센터, 제주시청소년지원센터꿈드림 서귀포산업과학고등학교 서귀포시장애인종합복지관, 아라종합사회복지관, 동제주종합사회복지관 한국장애인고용공단 제주맞춤훈련센터 제주여성자활지원센터 여성의 쉼터 북덕, 제주수놓음 지역자활센터, 사회적협동조합 제주이여도지역자활 센터, 제주광역자활센터 지역아동센터연합회, 제주시정신건강복지센터 (주)엔더블유원 	<ul style="list-style-type: none"> 참여자 모집 및 발굴 연계 (자립준비청년, 기초생활수급가정 청년, 장애인, 미혼모 등 취약계층청년 연계) 참여자 복지서비스 지원 및 연계 참여자 심리상담지원 위기상황 공동대응 등 안전망구축 참여자 취업지원 및 자산형성 참여자 면접복장지원(4년간 비용동결)

IV 사업실적 및 성과

□ 정량적 성과

(단위 : 명/건)

구분		목표	실적	달성률(%)
참여자 모집	신규참여자	20	21	105
	21년참여자관리	20	20	100
복지 자원 연계	복지서비스	20	23	115
	대인관계향상	40	51	128
	자산형성	7	9	129
자립 지원	자립멘토링	10	8	80
	취업역량강화	40	72	180
	근로능력향상	5	6	120
	취업알선	75	49	65
	취업정보제공	130	173	133
	신규고용창출	17	19	112
	사후관리	160	283	177

□ 정성적 성과 (참여자 유형 변화에 따른 1:1 맞춤형 취업지원 성공 사례)

○ 1유형(근로동기 부족형)

대상자 특성	-가구내에서 적절한 사회화 및 기초 생활교육 미비 -유년시절 지역아동센터에서 교육, 돌봄서비스 제공 -고등학교 졸업 후 운둔형 외톨이, 게임중독 등 일상생활 속에서 방치
행동특성 (취업장애요인)	-문장 이해력 및 의사전달 능력 부족, 타인과 눈 맞춤 및 교감 부족 -대중속에서 불안감 증폭, 대중교통 이용 어려움
지원방향	-고용복지 사례관리 상담, 취업역량강화 교육 및 대인관계 및 소통능력 향상 -사회적기업 취업알선, 청년 목돈을 통한 참여자 탈수급 및 가구내 독립 지원
취업사후관리	-출근 및 근퇴 관리, 청년내일채움공제 2년형 가입, 취업처 관리 및 인건비 지원 연계

○ 2유형(근로능력 부족형)

대상자 특성	-심각한 공황장애 및 우울증 약 복용 중, 자기표현 및 공감 능력 저하 -낮은 학력으로 자격증 및 직업훈련 전무
행동특성 (취업장애요인)	-타인과 눈 맞춤 및 의사표현 등 교감능력 부족, 어려운 문제 발생 시 극도의 불안감 증폭 -이력서 및 자기소개서 작성의 필요한 기본 문항 이해 못함
지원방향	-고용복지 사례관리 상담, 쉼터 퇴소 후 자립 로드맵 설정 -일반경비원 자격증 취득 및 취업역량강화 교육, 타인과의 교감 능력 향상 교육, 취업알선
취업사후관리	-일반신입경비원교육 수료 후 서귀포의료원 경비직 취업 및 근퇴 관리 -주택청약 및 정기적금 가입 지원, 3개월 근속 후 퇴사, 취업장애요인 재 진단 후 재취업 지원

○ 3유형(사회적지지 부족형)

대상자 특성	-2년제 사회복지과 졸업 후 사회복지시설 취업 실패, 자기표현 및 의사전달 능력 탁월 -경력직 위주의 채용시장내에서 취업실패로 자존감 낮은 상태
행동특성 (취업장애요인)	-직업 경험 및 사회적자본 결핍
지원방향	-고용복지 사례관리 상담, 월세 부담으로 인한 제주개발공사 청년매입임대주택 지원 -취업역량강화 교육, 사회복지시설 직무 멘토링, 취업알선
취업사후관리	-청년매입임대주택 지원을 통한 주거비 감소, 계약직 취업에서 정규직 재입사 -청년희망키움통장 가입 및 탈수급 지원

○ 4유형(의도적인 자립회피형)

대상자 특성	-부상으로 인해 축구선수 꿈이 좌절되면서 모든 것에 흥미를 잃음 -월세, 전기, 수도료 체납, 영양상태 불균형, 자활사업단 참여 종료 후 은둔형 외톨이화
행동특성 (취업장애요인)	-중학교 졸업으로 의사소통 및 이해력 낮음, 무기력, 근로의지 전무, 복지영역 머물고자함 -타인과 비교되는 것에 극도로 민감한 반응, 등학교시간 및 출퇴근시간 상담 시간 배제 요청
지원방향	-고용복지 사례관리 상담, 취업역량강화 교육 및 힐링데이를 통한 교감 능력 향상. 대인관계 및 소통능력 향상, 제주시청, 아동자립전담기관과 연계한 기초생활수급 지원, 취업 알선
취업사후관리	-단기일자리 취업 및 취업의욕 고취, 칭찬과 격려를 통한 근로시간 연장 -장기적으로 탈수급 지원 및 상용직 취업 지원

□ 세부 추진 사업

○ 대인관계 회복 향상 지원(9회)

: 단체 활동을 통해 대인관계를 향상하고 인적 네트워킹을 형성하여 동질감 구축

- 힐링데이 프로그램 <피어나라, 청춘>

주요내용	- 취업 준비로 지친 참여자에게 위로하는 시간 제공, 공동체 액티비티를 통한 참여자 간 네트워킹 향상, 힐링 프로그램을 통한 팀워크 강화			
추진결과	- 총 3회 힐링데이를 실시하여 22명 참여함			
	- 스트레스 해소를 통한 삶의 만족도 증진 및 사회 적응력 향상			
	- 취업에 대한 의욕 상승을 통한 취업 성공률 향상			
	일 자	장 소	프로그램내용	참여 인원
22.08.31	귀덕항사/한림	마을을 디자인하는 실크스크린체일 한림해안도로 및 하거리 연화지 산책 참여자들간 네트워킹 향상	6명	
22.09.23	981파크	야외 액티비티활동으로 스트레스를 해소하여 취업에 대한 의욕과 자신감을 회복	8명	
22.10.21	대유랜드/중문	공동체 액티비티를 통한 인적네트워킹 형성	8명	

- 홈커밍데이 프로그램 <수고했어, 오늘도>

주요내용	- 취업자를 대상으로 업무 스트레스 해소 및 근로 의지 강화, 취업자 공동체 안에서 업무와 정보에 대한 교류와 소통, 취업자 간의 네트워킹 형성과 동질감 구축
------	------------------------------------------------------------------------------------------

추진결과	- 총 5회 홀커밍데이를 실시하여 12명 참여함. - 취업자들의 장기근속을 통한 안정적인 경제생활 유지, 지속적인 자기개발 계획 수립
------	-------------------------------------------------------------------------------

- 성과공유회 <당당한 발걸음의 시작, 워드 비트윈!>

주요내용	- 1기~4기 비트윈 자립지원사업 참여자를 대상으로 사업의 성과 공유 및 선물나눔 - 참여자 공동체 안에서 정보교류와 소통, 참여자 간의 네트워킹 형성과 동질감 구축
추진자료	
추진결과	- 비트윈자립지원사업 1기~4기 참여자 가운데 17명이 참여함. - 비트윈 자립지원사업 참여자들의 참여 의지와 유대감 향상 - 사후관리 및 추후 사업참여에 대한 참여를 고취

○ 근로능력향상지원(6명)

연번	참여자	근로능력향상	교육처	지원일	취업처 연계점	성과
1	한○호	지게차 실기운전교육	㈜제주중장비학원	22.04	물류관리사무원 운송사무원 등	물류사무원 취업
2	정○희	전산세무회계교육	㈜에듀월	22.09	회계 및 경리사무원	전산회계2급취득 회계사무원취업
3	박○리	운전면허자격기능교육	삼다자동차 운전전문학원	22.09	렌트카회사 경리사무원 등	경리사무원취업
4	양○림	전산세무회계교육	㈜챗프스터디	22.09	회계사무원	세무회계 자격증취득 예정
5	양○준	일반경비원 신입교육	제주관광대 평생교육원	22.10	특수경비 보안요원 및 건물관리인 등	수료증 취득
6	정○희	포토샵자격증대비교육	클릭컴스쿨학원	22.11	출판편집 및 교정 사무원	2월 자격증취득예정 졸업 후 취업알선

○ 맞춤형 취업지원 및 취업알선, 신규고용창출 지원

- 복장대여(면접 5명, 증명사진촬영 5명), 동행면접 5회(7명참여, 4명 채용)
- 맞춤형 취업 지원(상용직, 일경험, 신규/재취업 등)
- 사후관리 목표 대비 실적 및 성과(357건: 1~2기 74건, 3~4기 283건)

○ 자산형성지원(9명)

구분	공제종류					
	계	청년희망키움통장	청년희망적금	주택청약	일반정기적금	청년내일채움공제
인원	9명	1명	1명	5명	1명	1명

- 사후관리를 통한 근속 유지 및 재취업 지원: 홀로서기 프로젝트(8명)

□ 연계활동

- 고용복지네트워크 구축
 - 도내 4개 양육시설 및 그룹홈, 취약계층 청년 자립지원 플랫폼 기관 역할 수행
 - 취업 장애요인 제거를 위한 유기적 관계 형성

유관기관	역할	실적	후속조치
제주아동자립지원전담기관/제주보육원 서귀포남자단기쉼터/서귀포시장애인종합복지 관제주여성자활지원센터/불턱 한국장애인고용공단 제주맞춤훈련센터 지역아동센터연합회/지역아동센터	보호종료아동 기초생활수급가정청년 장애인, 미혼모 등 취약계층청년 일자리 연계	회의 : 상시	참여자모집연계
제주시정신건강복지센터	참여자 심리상담 지원	회의 : 상시	심리상담내용 교류 및 연계
제주시청소년상담복지센터 제주시청소년지원센터꿈드림	학교밖 아이들 등 청소년 지원	MOU : 1회 회의 : 상시	참여자상담 지원 위기상황 공동대응 등 안전망 구축
제주특별자치도 광역자활센터	취약계층 청년 취업지원 및 자산형성	MOU : 1회	청년내일채움공제 미대상자 청년도약계좌로 연계 지원
㈜엔더블유원	참여자 복장 지원	MOU : 1회	4년간 면접복장비용 동결

5 | 일자리 창출 기여도

□ 고용창출

- 신규고용 19명 창출, 상용직 57%, 평균급여는 2,247천원(제주지역 고졸 취업자 41.3% 월평균 임금 200만원 미만)으로 안정적인 근무환경 진입 기여
 - 채용형태 서비스 10명(55.5%), 생산 6명(31.5%), 사무 2명(11.1%), 기타 1명(5.5%) 순으로 나타남. 특히 지난 3년 참여자 사후관리 통해 15명 재취업 성공
- 정확하고 구체적인 참여자의 직업적 능력 결과를 고용주에게 先 고지함으로써 적정 근무 배치 및 환류 가능성 감소, 기업의 채용 만족도 상승
- 1:1 맞춤형 밀착 자립 상담 및 복지서비스와 일 경험 연계를 통한 정규직 더 나은 일자리 제공

□ 사업평가

- 참여자 신뢰를 바탕으로 한 자율적 참여자 증가 → 만족도 ↑, 중도포기 ↓
 - 사업 참여자의 자립 및 취업성공을 공유한 취약청년 자율적 참여 신청 증가
 - 동병상련 멘토.멘티 구성을 통한 자립 공감대 및 취업성공 자신감 형성 완주
- 참여자 모집 다각화 및 지역 유관기관과의 네트워크 활성화
 - 기존 기관과의 상담 협업 강화 및 신규기관과의 연계를 통한 고용 사각지대 참여자 발굴 활성화, 기관별 세부사업(자활, 취업, 훈련, 자산형성) 원스톱 지원체계 구축

- 사회·경제적 변화에 따른 새로운 취약계층 청년 유형 발굴 및 신규 고용서비스 개발
 - 코로나19 장기화 및 고용시장 불안으로 인한 자립 포기 및 기피 유형 도출
 - 4유형(자립기피형) 대상 심리·정서적 장애 요인에 대한 신규 프로그램 기획 및 3유형에 맞는 취업기술 관련 취업역량 교육 강화.

□ 시사점

- 참여자 발굴에 대한 다각적 접근 및 일자리 창출 지원 필요성
 - 참여자 모집 공공 자원 활용, 취약 청년에 대한 서비스 지원 및 발굴 협의체 구성
 - 취업실패자 재도전 기회 지원 및 취업성공자 포함 사후관리 시스템 운영
- 비트윈 참여자 중 '4유형(자립기피형)' 개입 개선책 대두
 - 취약계층 청년의 '취업' VS '자립' 목표 달성 관련 단일 사업으로 문제 해결 곤란
- 비트윈자립지원사업의 안착, 확대를 위한 수행인력의 전문성 개발
 - 사업의 연속성, 전문성을 위해 수행 인력체계 안정화, 서비스 매뉴얼 구조화 필요
 - 사회복지, 취약계층 맞춤형 취업지원, 자산형성 및 지역 유관기관 네트워크를 활용할 수 있는 기관 선정이 중요

□ 향후 계획

- 지역내 취약계층 고용복지 기관 연대 및 네트워크 플랫폼 역할 수행
- 제주특별자치도 사회적가치 실현을 위한 지역특화고용서비스 브랜드 고도화
- 코로나19 등 고용위기시 저소득층 등 취약계층 고용타격 및 직장유지율 악화에 따른 빈곤층 재진입 차단 선제대응 사후관리 체계 강화

11

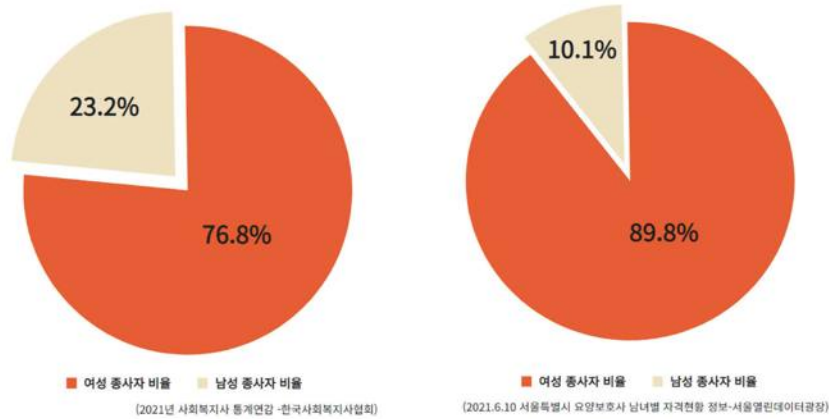


서울특별시 구로구



- ▶ 서울시 17,916개 중 서남권 의료시설은 강서구(861개), 구로구(569개), 금천구(354개), 영등포구(779개)로 총 2,563개, 14%를 차지함.
- ▶ 특히 구로구의 경우 요양병원은 25개 자치구 중 5위인 7개가 위치해 있으며, 노인전문병원은 서울시 내 송파구, 구로구, 성북구, 도봉구에 각각 1개씩 위치함. 4개의 노인전문병원 중 병상수는 403개로 구로구가 제일 많은 것으로 보아 노인 거주비율이 높은 구로구의 지역 특성을 반영한 것을 알 수 있음.

2) 남녀별 종사자 수로 여성의 보건복지 직종 선호도 수요 분석



- 보건복지분야의 대표 직종인 사회복지사와 요양보호사의 남녀별 종사자수 현황을 살펴보면, 2021년 기준으로 사회복지사는 남성 종사자가 23.2%인 것에 비해 여성 종사자는 76.8%로 3배 이상인 것으로 나타남. 요양보호사의 경우에는 2020년 조사기준으로 서울시 내 종사 중인 남성 종사자는 36,641명으로 전체의 10.1%였으나 여성 종사자는 324,958명으로 전체의 89.8%를 차지함으로써 남성 종사자의 9배의 인구가 종사하고 있는 것으로 보아 보건복지 분야는 여성의 직종 선호도가 압도적으로 높은 것을 알 수 있음.

2. 사업 필요성

1) 보건업 및 사회복지 서비스업 구인인원 전년 동기대비 50%이상 증가

- 장기적인 고령 인구 증가에 따른 공공 서비스 수요의 양적인 확대 및 코로나19 로 인한 영향은 의료·보건 복지 분야 시장 확대의 결과로 나타남.
- 보건업 및 사회복지 서비스업의 취업자 수는 2019년 2,206천 명에서 2029년 2,859천명으로 653천 명이 늘어나 연평균 2.6% 증가할 것으로 예상됨
(한국고용정보원, 중장기 인력수급 수정전망 2019~2029)

II 사업 개요

◎ 사업목표 및 전략

사업목표	목표 추진 전략				
(1) 지역산업 수요에 맞춘 인적자원 개발 및 일자리창출	- 보건·복지분야 신규인력 양성을 위한 직업교육훈련				
	교육프로그램	교육기간	훈련목표 인원	수료목표 인원	취업목표 인원
	실버인지케어 전문가	2022.3.28.-6.10.	20명	18명 (90%)	11명 (60%)
	병원원무행정사무원	2022.3.28.-6.15.	16명	15명 (90%)	9명 (60%)
(2) 실무 중심의 전문 교육을 통한 보건 복지 전문 인력 양성	① 현장 실무 중심 교육				
	교육프로그램	과목명	훈련 내용		시간
	실버인지케어 전문가	치매관리활동	인지·신체 트레이닝 : 음악, 미술, 인지, 신체, 미소, 율예, 문학, 요리		88
	병원원무행정사무원	건강보험실무	건강보험요양급여비용, 의무기록실무의 이해 및 실습		40
		전산실습	병원정보시스템 및 전산프로그램 사례 실습		16
② 현직 종사자 실무 특강 ③ 실무능력 향상을 위한 정보화 특강 ④ 전문가 1:1 심층 이력서 컨설팅 지원					
(3) 보건 복지 분야 일자리 창출을 위한 네트워크 구축	① 구로 보건·복지분야 산업 거버넌스 구축을 위한 MOU 체결				
	- 지역 유관기관 및 참여기관과 인적 네트워크 교류				
	- 유관기관, 기업체와의 일자리협력망 구축				
	: 일자리 협력망을 운영하여 직업능력 개발 및 고용촉진 방향성 지도 및 취업연계 네트워크 체계 구축				
	: 선 순환적 고용 창출을 위한 기업체·지자체·교육기관 네트워크 구축				
	② 기업체간담회 (연 1회)				
	③ 고용서비스 및 취업연계를 위한 취업제안서 제작·발송				
	교육프로그램	취업제안서 목표 발송건수			
	실버인지케어 전문가	50건			
	병원원무행정사무원	50건			
④ 구로구 보건복지분야 일자리 플랫폼 구축을 위한 종사자·구직자 간담회(연1회이상)					
⑤ 경력보유 유효구직자의 일자리 플랫폼 구축					

◎ 세부 추진 전략

구분	목표 추진 전략
모집 및 홍보	<ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 보건복지분야 취업을 희망하는 신입·경력 여성 - 온라인(SNS, 독취사/공준모/스펙업 등 취업을 준비하는 청년 구직자 유입이 많은 카페) E-MAIL, 홈페이지, 온라인 기사게시, 오프라인(취업박람회 참여 및 유관 행사 참여시 대면홍보), 센터 회원대상 교육안내 문자발송, 지자체 협력을 통한 목표달성 - 관악고용복지플러스센터 취업지원팀과의 연계를 통한 모집 - 관악고용복지플러스센터 내 실업급여 수급신청자(구직자) 및 국민취업지원제도 참여자 중 청년 구직자 연계를 통한 모집
교육운영	<ul style="list-style-type: none"> - 훈련생 선발 시 면접을 통해 교육에 대한 열의 및 취업 의지가 높은 자 선발 - 훈련생 상호 간의 친밀도를 높일 수 있는 교육 지도안으로 중도탈락률 감소 - 성취도 평가를 통한 훈련생 학습수준 파악 학습자료 제공 - 개인별 포트폴리오 제작 및 프로젝트 투입을 통해 실무능력 향상 및 취업 의지 제고 - 교육 중 상시 상담 지원 체계 마련 - 철저한 출결 관리를 통한 수료 목표달성
취업지원	<ul style="list-style-type: none"> - 업체협약을 통하여 목표대비 취업인원 가능 - 구인업체 발굴을 통한 취업처 확보 - 지역 취업지원 행사 적극 활용 (취업지원행사에 교육생 참여) - 지역 유관기관 및 참여기관과 인적 네트워크 교류 : 구로구 일자리플러스센터, 관악고용복지플러스센터 등 기관과의 교류를 통해 취업을 위한 상생의 네트워크 구축 - 유관기관, 기업체와의 일자리 협력망 구축 : 일자리 협력망을 설치, 운영하여 직업능력 개발 및 고용촉진 방향성 지도 및 취업연계 네트워크 체계 구축 : 선 순환적 고용 창출을 위한 기업체·지자체·교육기관 네트워크 구축 - 자체취업이 가능하도록 취업지원 교육, 직업의식교육을 통한 자기주도적 취업활동 지원 독려 - 미취업자 개별관리 및 사업종료 시까지 개별취업연계 지원 - 서울 및 부천·광명 등 인근지역 보건복지분야 인재추천장 발송하여 취업처 발굴 및 일자리 협력망 구축
만족도	<ul style="list-style-type: none"> - 현장 실무위주의 교육프로그램운영 및 취업처 확보를 통한 일자리 제공으로 교육훈련생의 만족도 증가 - 과정 내 개별교육상담 및 취업상담을 통해 학업 중 생기는 고충상담을 상시적으로 해결하도록 함.

◎ 사업기간 : 2022년 2월 1일 ~ 2022년 12월 31일

◎ 사업지역 : 서울특별시 / 교육장 (구로구 구로동)

◎ 주요 사업내용

(1) 실버인지케어전문가

세부 과정	교육시간	교육내용
직무소양교육	36	- 노인의 이해, 노인복지제도, 노인생활돌봄의 이해
치매관리활동	88	- 인지·신체트레이닝 (음악, 미술, 인지, 신체, 미소, 원예, 문학, 요리)
노인생활돌봄	64	- 노인상담, 노인과 질병 - 안전지원, 일상생활지원 - 생활교육, 사회참여, 특화, 연계서비스
역량강화 프로그램	4	- 상담일지 작성 및 교육활용방법
취업대비교육	8	- 직업인의 자세, 직장예절, 커뮤니케이션, 이력서, 자기소개서, 모의면접


(2) 병원원무행정사무원


세부 과정	교육시간	교육내용
의료법	12	- 의료인, 의료기관, 결격사유, 진단서, 처방전, 기록·열람, 의료인권리와 의무, 무면허의료 등
원무관리	24	- 원무행정인의 역할, 행정기관의 이해, 요양기관의 개요 및 실무업무의 이해, 외래업무 등
건강보험이론	24	- 의료보장, 진료비 지불제도, 국민건강보험법의 이해, 상대가치수가의 이해 등
의학용어 및 임상기초	20	- 의학용어, 주요질병, 인체 주요기관의 이해, 의료법규, 임상기초 등
한국표준질병사인분류	12	- 한국표준질병사인분류(KCD) 8차 내용, 질병분류 세부내용, 질병의 이해
건강보험실무	40	- 건강보험요양급여비용, 의무기록실무의 이해
의료서비스	32	- 의료서비스 코디네이터의 기초이론, 커뮤니케이션과 고객응대매너, 의료서비스 마케팅 실무 등
전산실습	16	- 병원정보시스템 및 전산프로그램의 이해, 건강보험공단, 심평원 및 KMLE 등
시뮬레이션실무	12	- 조별활동-사례관리(의료서비스 사례, 진료비사례-외래, 입원, 통합사례, 조별발표)
문제풀이	8	- 과정 총정리 및 자격시험 기출문제 풀이
직무소양 취업대비교육	12	- 직장인의 자세 및 성공취업전략, 모의면접, 입사지원서 작성, 잡서칭

◎ 추진일정 및 내용

일정	추진내용																		
2022.1월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역일자리창출사업기획 - 컨소시엄기관 협약체결 - 세부사업계획안 논의(훈련과정/교.강사/운영방법) 																		
2022.2월-2022.3월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업운영준비 - 훈련일정확정, 강사섭외 ○ 사업홍보 - 전단인쇄(센터비치 및 유관기관 발송) - SNS 통합홍보 (블로그, 페이스북, 인스타그램 등) - 온라인 홍보(구로구 홈페이지 게시, 지역커뮤니티 등) ○ 훈련생 모집 - 방문 또는 온라인 서류접수 후 면접(대면/비대면) - 총 53명 모집 후 35명 선발 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>모집인원</th> <th>선발인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실버인지케어전문가</td> <td>30</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>23</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	과정명	모집인원	선발인원	실버인지케어전문가	30	20	병원원무행정사무원	23	15									
과정명	모집인원	선발인원																	
실버인지케어전문가	30	20																	
병원원무행정사무원	23	15																	
2022.3월-2022.6월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강사간담회 통한 커리큘럼 보완 ○ 교육운영 및 평가 <p>보건복지분야 신규인력 일자리창출사업</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>일정</th> <th>일수/시수</th> <th>참가</th> <th>수료</th> <th>취업</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실버인지케어전문가</td> <td>3.28.-6.10</td> <td>50일/200시간</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>3.28.-6.15</td> <td>53일/212시간</td> <td>15</td> <td>13</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 교육생 서약서 작성, 직업훈련 실시, 교육평가서 작성 - 교육과정별 개별상담 진행 	과정명	일정	일수/시수	참가	수료	취업	실버인지케어전문가	3.28.-6.10	50일/200시간	20	20	10	병원원무행정사무원	3.28.-6.15	53일/212시간	15	13	8
과정명	일정	일수/시수	참가	수료	취업														
실버인지케어전문가	3.28.-6.10	50일/200시간	20	20	10														
병원원무행정사무원	3.28.-6.15	53일/212시간	15	13	8														
2022.6월-2022.12월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사후관리 특강 및 멘토링 지원 등 ○ 취업지원활동 - 취업제안서 발송 - 기업체 간담회 - 구인구직 만남의 날 현장면접 ○ 사후관리/보고서 제출 - 훈련생 관리 - 사업평가서 & 정산보고서 작성제출 																		

◎ 세부 추진내용

내용	집행실적	비고																															
간담회	- 강사간담회 <table border="1"> <thead> <tr> <th>일 시</th> <th>과정명</th> <th>참여인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022. 3. 4.</td> <td>병원원무행정사무원</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2022. 3. 10.</td> <td>실버인지케어전문가</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	일 시	과정명	참여인원	2022. 3. 4.	병원원무행정사무원	4	2022. 3. 10.	실버인지케어전문가	2																							
일 시	과정명	참여인원																															
2022. 3. 4.	병원원무행정사무원	4																															
2022. 3. 10.	실버인지케어전문가	2																															
훈련생 모집 홍보	<table border="1"> <tr> <td>온라인 홍보</td> <td> -온라인 직종설명회(22.1.26) ZOOM 활용 40여명 참여 -한국직업능력인증원 회원 대상 홍보문자 발송 -SNS 홍보 (청년층 커뮤니티 활용, 카카오톡 플러스친구, 블로그, 인스타그램 카카오톡 플러스친구 DM 발송 등) -9곳 언론매체 온라인 기사송출 </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">+</td> </tr> <tr> <td>오프라인 홍보</td> <td> -구로구 소식지 홍보글 게시 -공공현수막 거리홍보 -생활우편 홍보 구로,양천,영등포 등 3,000가구 우편발송 -지역 인근 23개 아파트 전단 비치 -구로구를 비롯 각 주민센터,도서관 등 유관기관 전단 비치 -고용복지+센터 내방객 대상 대면홍보 </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">↓</td> </tr> <tr> <td>교육생 모집 성과</td> <td> -선발절차 <table border="1"> <thead> <tr> <th>회차</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1차</td> <td>전화상담 및 온라인 서류 접수</td> </tr> <tr> <td>2차</td> <td>신청자 자가 체크 사전테스트 진행</td> </tr> <tr> <td>3차</td> <td>교육담당자 비대면 선발 면접</td> </tr> <tr> <td>4차</td> <td>선발 및 적격여부 확인</td> </tr> <tr> <td>5차</td> <td>훈련생 최종 선발</td> </tr> </tbody> </table> -총 53명 모집 후 35명 선발 <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>모집인원</th> <th>선발인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실버인지케어전문가</td> <td>30</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>23</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </table>	온라인 홍보	-온라인 직종설명회(22.1.26) ZOOM 활용 40여명 참여 -한국직업능력인증원 회원 대상 홍보문자 발송 -SNS 홍보 (청년층 커뮤니티 활용, 카카오톡 플러스친구, 블로그, 인스타그램 카카오톡 플러스친구 DM 발송 등) -9곳 언론매체 온라인 기사송출	+		오프라인 홍보	-구로구 소식지 홍보글 게시 -공공현수막 거리홍보 -생활우편 홍보 구로,양천,영등포 등 3,000가구 우편발송 -지역 인근 23개 아파트 전단 비치 -구로구를 비롯 각 주민센터,도서관 등 유관기관 전단 비치 -고용복지+센터 내방객 대상 대면홍보	↓		교육생 모집 성과	-선발절차 <table border="1"> <thead> <tr> <th>회차</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1차</td> <td>전화상담 및 온라인 서류 접수</td> </tr> <tr> <td>2차</td> <td>신청자 자가 체크 사전테스트 진행</td> </tr> <tr> <td>3차</td> <td>교육담당자 비대면 선발 면접</td> </tr> <tr> <td>4차</td> <td>선발 및 적격여부 확인</td> </tr> <tr> <td>5차</td> <td>훈련생 최종 선발</td> </tr> </tbody> </table> -총 53명 모집 후 35명 선발 <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>모집인원</th> <th>선발인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실버인지케어전문가</td> <td>30</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>23</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	회차	내용	1차	전화상담 및 온라인 서류 접수	2차	신청자 자가 체크 사전테스트 진행	3차	교육담당자 비대면 선발 면접	4차	선발 및 적격여부 확인	5차	훈련생 최종 선발	과정명	모집인원	선발인원	실버인지케어전문가	30	20	병원원무행정사무원	23	15	
온라인 홍보	-온라인 직종설명회(22.1.26) ZOOM 활용 40여명 참여 -한국직업능력인증원 회원 대상 홍보문자 발송 -SNS 홍보 (청년층 커뮤니티 활용, 카카오톡 플러스친구, 블로그, 인스타그램 카카오톡 플러스친구 DM 발송 등) -9곳 언론매체 온라인 기사송출																																
+																																	
오프라인 홍보	-구로구 소식지 홍보글 게시 -공공현수막 거리홍보 -생활우편 홍보 구로,양천,영등포 등 3,000가구 우편발송 -지역 인근 23개 아파트 전단 비치 -구로구를 비롯 각 주민센터,도서관 등 유관기관 전단 비치 -고용복지+센터 내방객 대상 대면홍보																																
↓																																	
교육생 모집 성과	-선발절차 <table border="1"> <thead> <tr> <th>회차</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1차</td> <td>전화상담 및 온라인 서류 접수</td> </tr> <tr> <td>2차</td> <td>신청자 자가 체크 사전테스트 진행</td> </tr> <tr> <td>3차</td> <td>교육담당자 비대면 선발 면접</td> </tr> <tr> <td>4차</td> <td>선발 및 적격여부 확인</td> </tr> <tr> <td>5차</td> <td>훈련생 최종 선발</td> </tr> </tbody> </table> -총 53명 모집 후 35명 선발 <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>모집인원</th> <th>선발인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실버인지케어전문가</td> <td>30</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>23</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	회차	내용	1차	전화상담 및 온라인 서류 접수	2차	신청자 자가 체크 사전테스트 진행	3차	교육담당자 비대면 선발 면접	4차	선발 및 적격여부 확인	5차	훈련생 최종 선발	과정명	모집인원	선발인원	실버인지케어전문가	30	20	병원원무행정사무원	23	15											
회차	내용																																
1차	전화상담 및 온라인 서류 접수																																
2차	신청자 자가 체크 사전테스트 진행																																
3차	교육담당자 비대면 선발 면접																																
4차	선발 및 적격여부 확인																																
5차	훈련생 최종 선발																																
과정명	모집인원	선발인원																															
실버인지케어전문가	30	20																															
병원원무행정사무원	23	15																															
교육 프로그램 운영	- 보건복지분야 신규인력 일자리창출사업 과정별 세부 현황 <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>교육기간</th> <th>목표</th> <th>참가</th> <th>수료</th> <th>운영현황</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실버인지케어전문가</td> <td>3.28. -6.10.</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>·5.13~5.23 교육상담 ·프로그램 시연 평가 6회</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>3.28. -6.15.</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>13</td> <td>·병원원무분야 사전테스트 ·4.25.~5.2. 교육상담 ·6.8 병원코디네이터 자격시험 ·6.22 보험심사분석사 자격시험 ·5.19~5.23 SNS 마케팅 강의</td> </tr> </tbody> </table>	과정명	교육기간	목표	참가	수료	운영현황	실버인지케어전문가	3.28. -6.10.	20	20	20	·5.13~5.23 교육상담 ·프로그램 시연 평가 6회	병원원무행정사무원	3.28. -6.15.	15	15	13	·병원원무분야 사전테스트 ·4.25.~5.2. 교육상담 ·6.8 병원코디네이터 자격시험 ·6.22 보험심사분석사 자격시험 ·5.19~5.23 SNS 마케팅 강의														
과정명	교육기간	목표	참가	수료	운영현황																												
실버인지케어전문가	3.28. -6.10.	20	20	20	·5.13~5.23 교육상담 ·프로그램 시연 평가 6회																												
병원원무행정사무원	3.28. -6.15.	15	15	13	·병원원무분야 사전테스트 ·4.25.~5.2. 교육상담 ·6.8 병원코디네이터 자격시험 ·6.22 보험심사분석사 자격시험 ·5.19~5.23 SNS 마케팅 강의																												

	<p>- 취업경쟁력 강화를 위한 자격증 취득 연계</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>자격증</th> <th>취득현황</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">실버인지케어전문가</td> <td>노인두뇌훈련지도사</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>시니어교육지도사</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>노인심리상담사</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">병원원무행정사무원</td> <td>병원코디네이터</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>보험심사분석사2급</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	과정명	자격증	취득현황	실버인지케어전문가	노인두뇌훈련지도사	20	시니어교육지도사	16	노인심리상담사	16	병원원무행정사무원	병원코디네이터	11	보험심사분석사2급	10											
과정명	자격증	취득현황																									
실버인지케어전문가	노인두뇌훈련지도사	20																									
	시니어교육지도사	16																									
	노인심리상담사	16																									
병원원무행정사무원	병원코디네이터	11																									
	보험심사분석사2급	10																									
사후관리 활동	<p>- 사후관리 특강 지원</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>연계활동내용</th> <th>일정</th> <th>참여자수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">실버인지케어 전문가</td> <td>실무자 특강① · 노인복지센터 센터장</td> <td>6.16. (2시간)</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>실무자 특강② · 데이케어센터 센터장</td> <td>6.16. (2시간)</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>과정명</th> <th>연계활동내용</th> <th>일정</th> <th>참여자수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">병원원무 행정사무원</td> <td>실무자 특강 · 요양병원 원무부장</td> <td>6.22. (2시간)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>정보화 특강 3회 · 한글 및 엑셀프로그램 활용</td> <td>7.4-7.6 (12시간)</td> <td>총 22</td> </tr> <tr> <td>전문가 11 심층 이력서 컨설팅</td> <td>7.21. (2시간)</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	과정명	연계활동내용	일정	참여자수	실버인지케어 전문가	실무자 특강① · 노인복지센터 센터장	6.16. (2시간)	10	실무자 특강② · 데이케어센터 센터장	6.16. (2시간)	10	과정명	연계활동내용	일정	참여자수	병원원무 행정사무원	실무자 특강 · 요양병원 원무부장	6.22. (2시간)	7	정보화 특강 3회 · 한글 및 엑셀프로그램 활용	7.4-7.6 (12시간)	총 22	전문가 11 심층 이력서 컨설팅	7.21. (2시간)	4	 
	과정명	연계활동내용	일정	참여자수																							
	실버인지케어 전문가	실무자 특강① · 노인복지센터 센터장	6.16. (2시간)	10																							
		실무자 특강② · 데이케어센터 센터장	6.16. (2시간)	10																							
	과정명	연계활동내용	일정	참여자수																							
	병원원무 행정사무원	실무자 특강 · 요양병원 원무부장	6.22. (2시간)	7																							
정보화 특강 3회 · 한글 및 엑셀프로그램 활용		7.4-7.6 (12시간)	총 22																								
전문가 11 심층 이력서 컨설팅		7.21. (2시간)	4																								
	<p>- 취업자 간담회</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>일시</th> <th>과정명</th> <th>취업자수</th> <th>참여자수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">2022. 12. 1.(목) 19:00~21:00</td> <td>실버인지케어전문가</td> <td>10</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>병원원무행정사무원</td> <td>8</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	일시	과정명	취업자수	참여자수	2022. 12. 1.(목) 19:00~21:00	실버인지케어전문가	10	8	병원원무행정사무원	8	5															
일시	과정명	취업자수	참여자수																								
2022. 12. 1.(목) 19:00~21:00	실버인지케어전문가	10	8																								
	병원원무행정사무원	8	5																								
	<p>- 장기근속을 위한 고용유지 취업응원박스 전달</p>																										
취업지원 활동	<p>- 취업 상담 및 컨설팅, 취업알선 - 취업제안서 발송(207건 발송 / 20건 구인연계 / 1명 채용) - 기업체 간담회</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>일시</th> <th>과정</th> <th>참여인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">기업체간담회</td> <td>5.18.</td> <td>병원원무행정사무원</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>5.24.</td> <td>실버인지케어전문가</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	구분	일시	과정	참여인원	기업체간담회	5.18.	병원원무행정사무원	6	5.24.	실버인지케어전문가	8	 														
	구분	일시	과정	참여인원																							
	기업체간담회	5.18.	병원원무행정사무원	6																							
5.24.		실버인지케어전문가	8																								
	<p>- 기업체 간담회 총 14개 기업 참석</p> <p>- 보건·복지 거버넌스 MOU 기업 : 보건·복지산업 거버넌스를 위한 네트워크 구축 총 18개 기업 협약</p>																										

◎ 참여자 현황 내용

- (연령별 현황) 선발인원 35명 중 50대가 전체의 45.5%로 가장 많았으며, 연령별 참여율은 40-50대가 실버인지케어전문가 80.0%, 병원원무행정사무원 69.2%로 장기 직업훈련에 참여하여 보건·복지분야로 입직하고자하는 중장년층의 참여율이 높았음.

(단위 : 명)

과정명	분류	20대	30대	40대	50대	60대
실버인지케어전문가	인원	0	0	3	13	4
	(참여율)	(0.0%)	(0.0%)	(15.0%)	(65.0%)	(20.0%)
병원원무행정사무원	인원	2	2	8	3	0
	(참여율)	(13.3%)	(13.3%)	(53.4%)	(20.0%)	(0.0%)

- (학력별 현황) 보건·복지 직업훈련 수강생은 4년제 대졸 이상이 42.9%로 높았으며, 대졸 이상자는 실버인지케어전문가 45.0%, 병원원무행정사무원 40.0%의 비중을 차지함.

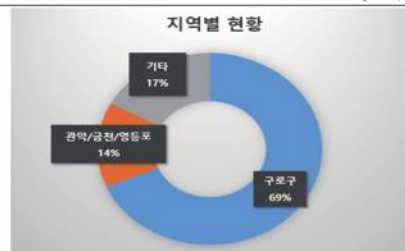
(단위 : 명)

과정명	분류	중학교	고등학교	전문대	대학교	대학원
실버인지케어전문가	인원	0	7	4	9	0
	(참여율)	(0.0%)	(35.0%)	(20.0%)	(45.0%)	(0.0%)
병원원무행정사무원	인원	0	3	6	6	0
	(참여율)	(0.0%)	(20.0%)	(40.0%)	(40.0%)	(0.0%)

- (지역별 현황) 참여자 중 구로구 및 인근 거주자의 참여율이 전체의 82.9%로 가장 높았으며, 경기도 거주자도 2명 참여함.

(단위 : 명)

분류	합계	참여율
구로구	24	69%
관악/금천/영등포구	5	14%
기타	6	17%



III 사업성과

1. 목표 대비 성과

◎ 사업목표와 사업성과 간 일관성

- 노인 인구 비율이 높은 구로구 및 인근 지역에서 교령자의 증가는 보건·복지 분야 서비스 및 관련 기관의 확대로 이어져 보건·복지분야의 구인수요를 증가시키므로 보건·복지분야 실무중심의 교육을 통해 전문인력 양성으로 필요한 인력수급이 가능하게 함.

◎ 일자리 창출 기여도

< '22년 보건·복지분야 신규인력 일자리창출사업 >

과정명	교육일정 (총 교육시간)	교육인원	수료인원	수료율	취업인원	취업률
실버인지케어 전문가	22.3.28.-6.10. (200시간)	20	20	100%	10	50%
병원원무행정 사무원	22.3.28.-6.15. (212시간)	15	13	86.7%	8	61.5%
총 계		35	33	93.4%	18	55.8%

※ 12.30 기준 취업 인원 목표대비 90% 달성
 ※유관 취업자의 고용유지율 90%이상 : 2023년 1월 말 기준 2022년 유관
 취업자 10명 중 9명이 재직 중으로 고용유지율 90% 달성
 → 전문 직업상담사 배치로 연령/경력/조건을 고려한 맞춤형 취업지원
 서비스 제공 및 구인업체와의 관계 형성으로 단기간 취업성과 창출

◎ 간접적 기여도

<ul style="list-style-type: none"> - 단계별 교육운영시스템 도입으로 중도이탈 최소화 및 수강만족도 향상 : 학습·출결관리, 중간 설문 등을 통한 만족도 점검, 교육담당자의 수시 상담(고충상담 포함)을 실시함으로써 수업 내용상의 어려움을 즉시 해결할 수 있도록 하여 질 높은 교육 환경 제공 -> 중도이탈 최소화 및 수강 만족도 향상 - 맞춤형 취업지원서비스 제공 : 구직자의 연령, 경력, 구직 조건을 고려한 맞춤형 취업지원 서비스 제공 및 구직 서류 컨설팅을 통해 취업 활동이 가능하도록 지원

◎ 사업평가 및 시사점

○ 사업 추진결과 및 잘된 점

- 보건·복지분야 **사전 강사 간담회**를 바탕으로 현장 전문가 의견을 반영한 과정 설계
: 신규일자리 창출로 사전 보건·복지산업에 대한 조사 및 이해를 토대로 교육과정 개강 전 강사 간담회를 진행하였고, **현장 전문가 의견을 반영하여 커리큘럼 확정** 및 운영함.
- 교육기간 내 기업체 간담회를 통해 현직 구인 담당자의 의견을 고려하여 사후관리 특강 진행

구분	과정명	일시
사전 강사 간담회	병원원무행정사무원	2022.3.4.
	실버인지케어전문가	2022.3.10.

- 기업체 네트워크 및 수료생 간 연대감 강화
: 보건·복지산업 일자리 플랫폼 구축을 위한 지역 내 유관기관 및 기업체 네트워크 구축은 물론 수료생 간담회로 수료생간 연대감을 강화하여 정보교류 활성화 및 취업활동 촉진
: 취업담당자와 기업체 인사담당자 간 네트워크 강화로 취업 지원에 필요한 컨설팅 제공 및 수료생-교육·취업 담당자간 연대감 강화로 지속적인 사후관리 제공
- 취업 경쟁력 강화를 위한 취업제안서 발송 및 사후관리 프로그램으로 취업 경쟁력 강화
: 신규분야 입직에 대한 두려움 및 무경력으로 취업경쟁력 약화 등 구직의지 저하 문제
→ 전문 직업상담사의 1:1 취업상담 및 훈련생 간담회를 통해 입직의 두려움 및 불안감 감소하였으며, 적극적인 구직연계를 위해 보건·복지분야의 유관 기업체를 발굴하여 취업제안서 207건 발송, 훈련생의 니즈를 반영하여 유관 자격증 취득 지원 및 현직 종사자 실무 특강으로 실제 현장에서 자주 발생하는 사례와 관련된 업무 내용 강의 및 전문가 1:1 심층 이력서 컨설팅을 통해 구직활동 지원

○ 수혜자 설문조사 결과

설문참가 인원	실버인지케어전문가	병원원무행정사무원
32명	20명	12명
설문 조사 일자	2022. 6. 10.	2022. 6. 15.

- ✓ (연령별 현황) 선발인원 35명 중 50대가 전체의 45.5%로 가장 많았으며, 연령별 참여율은 40-50대가 실버인지케어전문가 80.0%, 병원원무행정사무원 69.2%로 장기직업훈련에 참여하여 보건·복지 분야로 입직하고자 하는 중장년층의 참여율이 높았음.
- ✓ 병원원무행정분야 교육사업 첫 시도로 현장중심 강의 구성으로 교육프로그램 만족도 전체 95%가 만족 이상에 응답함.
- ✓ 비대면 면접, 구글 설문을 통한 결석계 제출, 카카오톡 오픈채팅 활용 등 훈련생과 소통을 위해 노력하여, 상담 및 서비스에 대한 만족도 98%로 높게 나타남.
- ✓ 고충 파악 및 교육과정 품질 개선을 위한 중간 설문 진행, 교육상담을 통해 교육생의 의견 취합 및 강사와 소통하기 위해 노력하고 정규 커리큘럼 외에 특강, 멘토링 서비스를 제공하여 전문지식을 고취 시켜, 직원의 전문성 및 적극성은 99%가 만족 이상으로 나타남.



참여수기

병원원무행정사무원 취업 상담 후기

구로여성인력개발센터 | 손 경 숙 취업상담사

“두려움 반, 설렘 반, 13명 수강생과의 첫만남”

2022년 3월, 13명의 병원원무행정사무원 수강생과 처음 만나게 되었다. 그동안 보육교사, 바리스타, 간호조무사, 경리사무원 등 다양한 분야에서 근무하던 경력단절 여성들이 “병원원무행정사무원”이라는 공통된 목표를 가지고 모이게 되었다. 사실 처음 이 과정을 맡게 되면서 취업상담을 잘 할 수 있을까 걱정이 많이 되었다. 다행히도 취업팀 동료분이 과거에 원무과에서 오랜시간 근무한 경력이 있었기에 다양한 조언을 받을 수 있었다. 원무과에서의 생생한 경험담과 병원 내부의 다양한 업무들을 들으며, 상담 방향을 잡을 수 있었다. 그 외 여러 채용공고를 찾아보고, 인사 담당자와 통화하며 정보를 수집하고, 수강생들과의 취업상담을 진행하였다. 원무과에 지원하는 이력서, 자기소개서 첨삭을 하며 어려움이 있을때는, 주위에 경력자분들의 도움도 받으며 한명씩 입사지원 서류를 완성해나갔다.

“선부른 판단은 금물, 무조건은 없다”

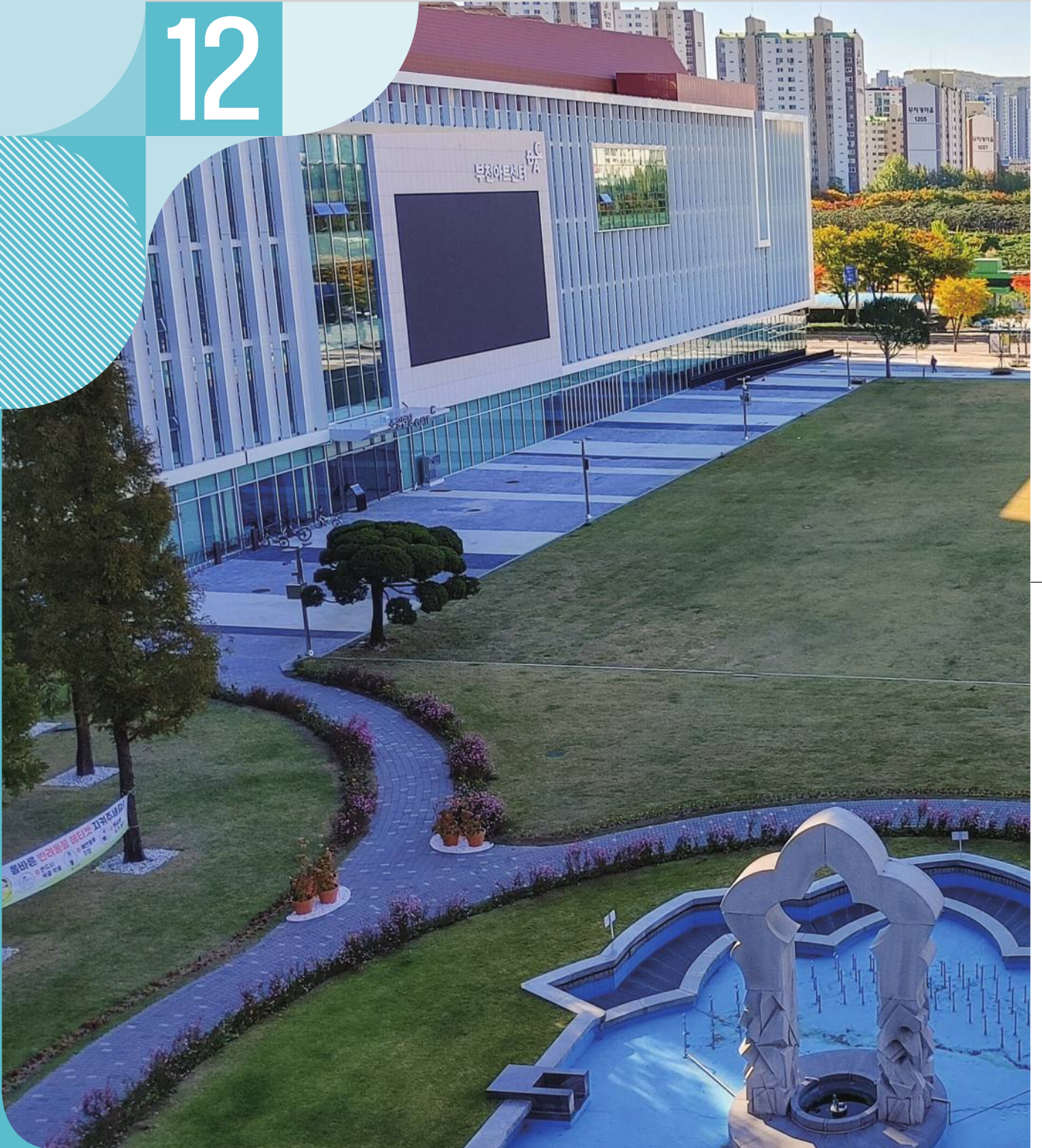
취업상담을 하며, 다양한 경력을 가진 구직자들을 만나게 되었다. 병원으로 취업을 희망하는 구직자도 있었고, 다시 원래 하던 일로 돌아가고자 하는 구직자도 있었다. 취업 알선을 하며 A구직자는 경력도 없고, 자격증도 없어서 떨어지겠구나, B구직자는 병원 경력도 있고, 자격증도 있으니 무조건 붙겠구나, 라고 생각을 했었다. 하지만 결과는 A구직자가 합격! 이 결과를 보고 나의 선부른 판단이 얼마나 잘못된 것인지에 대하여 알게 되었다. 이후로는 자격증과 경력은 참고용으로만 확인하고, 실제 취업 의사와 적극성으로 구직자를 보기 위하여 노력하게 되었다.

“13명 수료자 중 총 8명 취업 성공”

두달 반의 과정을 수료한 13명의 구직자들은, 병원원무행정사무원, 간호조무사, 의료통역사, 경리사무원등 각자 희망분야로 취업을 하게 되었다. 한명씩 취업을 하여 기쁜 소식을 전해주시길 때마다 취업상담사로써 보람을 느낄 수 있어서 좋았다. 취업하신분들이 나에게 고맙다고 인사를 하지만, 오히려 구직자분들 덕분에 많은 공부를 할 수 있어서 나에게도 소중한 고마운 경험이었다. 2022년의 경험을 바탕으로, 2023년 병원원무행정사무원 과정도 화이팅!



12



경기 부천시



12 경기 부천시

콘텐츠 전문 프로듀서 양성 프로젝트

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 목적

- 4차 산업혁명 및 메타버스 등 새로운 기술에 대비, 콘텐츠산업의 고부가가치 일자리 창출성 대두
- 급변하는 애니메이션 콘텐츠 시장의 맞춤형 인재 양성을 위한 인큐베이팅 교육 시스템 필요
- 문화도시로서 만화·애니메이션 입지 강화를 위한 창작 인재양성 및 인적자원 발굴 필요

2. 사업목표

- 콘텐츠 분야의 전문 인력 양성
 - 콘텐츠 프로듀서 업무 직접 참여로 기획·제작·운영 등 프로듀서 직무 수행을 통한 업무 능력 향상 기회 제공
- 뉴미디어 환경에 따른 애니메이션 및 관련 콘텐츠 맞춤형 교육
 - 실무 교육 및 현장 참여를 통해 양성된 참여자의 재취업 연계
 - 전문 인력 양성을 통한 상상산업¹⁾ 콘텐츠 분야 인력 공급의 선순환 구축
- 애니메이션 분야 일자리 창출을 통한 문화콘텐츠 산업 활성화 기여



1) 상상산업: 만화, 웹툰, 애니메이션 캐릭터 게임 등과 같이 이미지 기반의 상상력을 토대로 제작되는 콘텐츠 산업을 의미하는 용어로 'imagination'의 어원, '想像'의 의미를 활용하여 '새로운 이미지를 창조하는 산업'을 칭함.

3. 사업개요

- 사업기간 : 2022. 4. ~ 12.(9개월)
- 사업지역 : 경기도 부천시 등
- 사업대상 : 애니메이션 관련 콘텐츠기획, 제작을 희망하는 졸업예정자 및 구직희망자
- 사업내용 : 기획 및 제작 프로듀서 전문교육진행(이론+현장교육)

4. 사업목표 및 교육프로그램

- 현장(심화) 교육 후 본인이 교육받은 업체로 바로 취업 연계

구분	목표	비율	교육시간
훈련	20명		138시간
수료	16명	훈련생 중 80%	(이론 18시간, 실습 120시간)
취업	12명	수료생 중 80%	

- 교육프로그램(이론 등 18시간, 현장실습 120시간)

구분	강의제목	시간	강의 내용
계		138	
1차	한국 애니메이션 총괄 및 제작 과정 -연필로 명상하기	3	- 극장용 애니메이션 제작 전반적인 실무 - 프리-메인-포스트 프로덕션 - 현재 한국에서 국내 애니메이션의 위치와 입지 등
2차	한국 애니메이션 산업과 2D 애니메이션 세부 업무 -스튜디오 애니멀	4	- 애니메이션 산업의 과거와 현재 그리고 미래 - 2D 애니메이션 기획-제작 프로세스 - 애니메이션 기획서 작성 - 2D 애니메이션 테크니컬 디렉션
3차	3D 애니메이션 실무 및 제작 사례 -잭스트리	2	- 3D CGI 를 이용한 광고 및 홍보영상 제작 파이프라인을 실무중심으로 구성 - 노션 및 밀라노트를 활용한 제작 관리 방법을 잭스트리 사례로 강의
4차	웹툰 제작 및 다양한 제작기법 사례 -두루픽스 -크리에이티브 섬	2	- 웹툰 컬러 및 배경 - 제작 사례를 통해 보는 다양한 제작기법 혼용 파이프라인
5차	어도브 애니메이션 실무 및 제작사례 -애니듀 -아트플러스엠	3	- 어도브 애니메이트 실무 강의 - 어도브 애니메이트, 어도브 플래시를 이용한 디지털 2D 애니메이션 제작 - 벡터 기반 2D 프로그램 교육을 통하여 뉴미디어 애니메이션 작업

구분	강의제목	시간	강의 내용
6차	애니메이션 실기 1차	2	- 교육생 개별 기획서 준비 및 기업방문
7차	애니메이션 심화과정 1	30	- 프리/메인/포스트 프로덕션 실무
8차	애니메이션 심화과정 2	30	- 2D 애니메이션 제작 실무
9차	애니메이션 심화과정 3	30	- 3D 애니메이션 제작 실무
10차	애니메이션 심화과정 4	30	- 웹툰, 어도비 제작 실무
11차	애니메이션 실기 2차	2	- 기획서 피칭 및 최종 결과

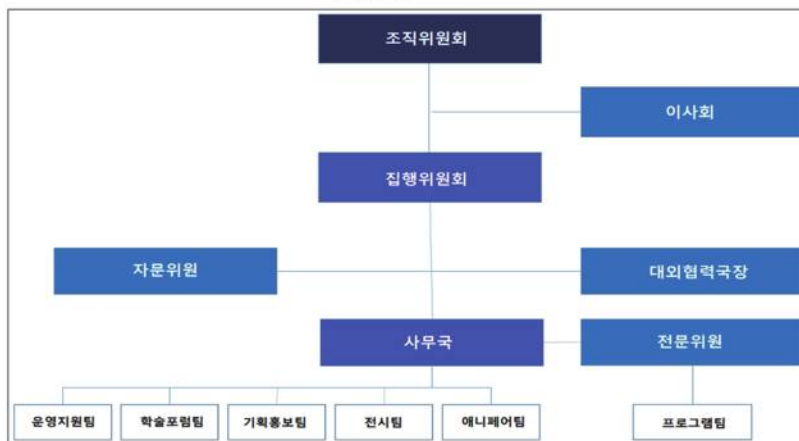
○ 교육프로그램 추진 일정

준비 (1~4월)	사전 교육	사업 제반 내용 협의, 숙지
	사업 기획	사업 추진 계획 수립
	참여기업 선발	사업 참여 희망 기업 공지 및 홍보
	참여자 선발	참여자 모집, 선발 및 배치
교육 및 현장 실무 (4~9월)	역량강화	콘텐츠 업계 현황 파악 및 교류
	현장견학	관련 행사 등 현장 참여
	현장실무	콘텐츠 전문 프로듀서 활동 * 특강 및 멘토링
정리 (9~12월)	평가	최종 평가 및 취업 진행 준비
	사업성과정리	취업특강, 성과 정리, 결과보고서 작성

5. 사업기관의 구성 및 역할

○ 사업수행기간 : 사단법인 부천국제애니메이션페스티벌 조직위원회

<사업수행 조직도>



○ 사업수행기간 구성 주요참여 업무역할

팀	사업진행 역할
운영지원팀	- 훈련생 모집 - 교육 진행 - 훈련생 관리 - 교육책자 제작 - 그 외 훈련진행에 필요한 제반사항 운영
기획홍보팀	- 홍보(온라인/오프라인) - 홈페이지 공지 - 리플릿 제작
애니페어팀	- 참여 업체 리스트 조사 및 모집

※ 대한민국 유일의 아카데미 인증 국제영화제

부천국제대학애니메이션페스티벌 ⇒ 부천국제학생애니메이션페스티벌
⇒ 부천국제애니메이션페스티벌로 성장

국내 유일! 국제 애니메이션페스티벌

[부천국제애니메이션영화제]

'2017. 12. 21. 대한민국 최초 아카데미 공식지정 국제영화제'

부천국제애니메이션페스티벌 대상 수상작인 '베스티아'
제94회 아카데미상식 단편 애니메이션 부문 후보에 후보 지명!
'베스티아'의 위고 코바루비아스 감독 생애 최초 아카데미 진출



○ 협력기관(참여업체)

구분	업체명	역 할
1	연필로 명상하기	2D 애니메이션 프로듀서 - 고전 애니메이션 픽업 - 애니메이션 기획, 제작 * 무녀도, 소나기, 살아오름 등 제작
2	스튜디오 애니멀	애니메이션 기획 및 포스트 프로듀싱 - 시장 상황 전반 - 애니메이션 기획 사례(성형수 등) - 디지털 합성/편집 관련 전반 * 기기괴괴성형수, 고스트메신저, 농치마 정신줄 등 제작
3	아트 플러스엠	2D 애니메이션 기획, 제작 프로듀싱 - 2D 애니메이션 제작 프로세스 - 플래시 애니메이션 제작 프로세스 - 뉴미디어(유튜브) 애니메이션 기획 * 상상친구 꾸메꾸메, 용이가 간다 등 제작
4	잭스트리	3D 애니메이션 제작, 라인 프로듀싱 - 3D 애니메이션 제작 프로세스 - 3D 애니메이션 라인 프로듀싱 * 락켓5, 봄비버스터 등 제작
5	크리에이티브 섬	아트워크, 기획&제작 프로듀싱 - 애니메이션 아트워크 기획 개발 - 웹툰 기획/제작 프로듀싱 - 3D 제작 프로듀싱 * 옷소매붉은골동 웹툰, 길냥이카츠 슈퍼문대모험 등 제작
6	두루픽스	TV시리즈 애니메이션 기획 프로듀서 - TV시리즈 애니메이션 기획 및 투자 - 시나리오 기획 * 마음의 소리, 카트라이더 등 제작
7	애니듀	2D 애니메이션 기획, 제작 프로듀싱 - 2D 애니메이션 제작 프로세스 - 어도비 애니메이터 제작 프로세스 * 또바또 지구모험스토리, 아콩다콩 특공대 등 제작

II 사업 내용

1. 사업실적 및 성과

구분	계획	추진실적(명)	계획대비 추진실적(%)	비고
훈련인원	20명	20명	100%	
수료인원	16명	20명	125%	
취업인원	12명	10명	83.3%	

○ 훈련생 취업현황(전원 고용 유지 중)

구분	이름	취업기관	취업직종	비고
1	심00	크리에이티브섬	3D모델러	
2	이00	아트플러스엠	3D모델러	
3	이00	애니듀	프로듀서	
4	전00	연필로명상하기	2D	
5	전00	연필로명상하기	3D모델러	
6	조00	두루픽스	프로듀서	
7	최00	크리에이티브섬	3D모델러	
8	홍00	픽스트랜드	3D모델러	
9	김00	잭스트리	3D모델러	
10	윤00	네스트리미디어	3D모델러	

2. 홍보 및 연계 활동

사업별		사업계획	추진실적
사업홍보		온오프라인 홍보 홍보물제작배포	·리플릿(모집요강) 제작: 300부 ·관련 학교, 업체 등 발송: 300곳 ·비아프 공식 홈페이지, 페이스북, 인스타그램, 트위터 홍보
선발	선발	교육생선발	·강사로 참여할 업체 대표(3명) 참여 ·포트폴리오 위주로 교육생의 기술수준 판단하여 선발 ·면접 탈락자는 개인별 맞춤 대안 제시
	교육	훈련프로그램 운영	·훈련생의 기초역량 강화 ·훈련생에 맞는 업체 파악 등
취업 지원	면접	기업체 면접 및 매칭	·훈련생과 업체 매칭 및 현장교육 실시 ·현장교육 완료 후 2회 이상 업체매칭 면접 실시
사후 관리	취업 지원	취업 및 사후관리	·매칭 완료 훈련생 즉시 취업 연계 ·미취업 훈련생은 개인별 상담을 통한 희망직종 재확인 및 타업체 연계 노력

3. 사업진행 세부운영사항

가. 추진일정

구분	진행사항
2021. 12.	- 애니메이션 업체 조사
2022. 1.~2.	- 참여 가능한 업체 확보 - 참여 업체 확정 및 커리큘럼 논의 (5회)
2022. 3.	- 참여 업체 간담회(7개 업체) - 최종 커리큘럼 확정
2022. 4.	- 사업신청 및 준비
2022. 5.~9.	- 훈련생 모집, 이론교육, 현장교육 진행

나. 현장실습 및 취업현황

연번	구분	내용
1	연필로 명상하기	- 총 21명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 8회 - 취업 2명
2	스튜디오 애니멀	- 총 14명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 5회 - 취업 1명 → 훈련생의 개인사유로 퇴사
3	아트 플러스엠	- 총 22명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 8회 - 취업 1명
4	잭스트리	- 총 3명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 1회 - 취업 1명
5	크리에이티브 섬	- 총 16명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 8회 - 취업 2명 확정
6	두루픽스	- 총 13명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 4회 - 취업 1명
7	애니듀	- 총 4명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 2회 - 취업 1명
8	픽스트랜드 (추가)	- 총 10명 - 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 1회 - 이론교육 미참여, 면접을 통해 훈련생 선발 - 취업 1명
9	위치스 (추가)	- 취업지원을 위한 포토폴리오, 면접 진행 1회 - 이론교육 미참여
10	네스트리미디어 (추가)	- 현장교육 완료 후 섭외

다. 업체별 특징

구분	특징
연필로 명상하기	- 훈련생이 가장 선호하는 업체 - 장편 애니메이터 및 웹툰이 가능한 훈련생 선발 (주요작품) 무녀도, 소나기, 살아오름 등
스튜디오 애니멀	- 3D 제작을 선호하는 훈련생들이 희망하는 업체 - 장편애니메이션(이세계국밥마스터) 연재 중 - 3D 제작에 바로 투입 가능한 훈련생을 선발 (주요작품) 기기괴괴 성형수, 농지마 정신줄, 노블레스 등
아트 플러스엠	- 2D 제작 위주 - 이론교육 후 훈련생 지원 증가 (주요작품) 상상친구 꾸메푸메, 용이가 간다 등
잭스트리	- 현재 작업 중인 장편(아홉산숲) 제작에 바로 투입 가능한 훈련생 선호 - 면접 시 포토플리오 및 작업이 가능한 훈련생 즉시 선발 (주요작품) 락캣5, 좀비버스터 등
크리에이티브 섬	- 애니메이션 하청 위주 (주요작품) 옷소매 붉은 끝동, 길냥이카츠 슈퍼문 대모험 등
두루픽스	- 3D 제작 업체 - 애니메이터들보다는 애니메이션 제작 프로듀서 선호 - 훈련생 취업 (주요작품) 마음의 소리, 바람의 나라 홍보영상 등
애니듀	- 본사(전남 나주)에서 메인 작업 실시 - 서울 사무소에서 업무가 가능한 프로듀서로 훈련생 선발 - 훈련 종료 후, 취업 1명 확정 (주요작품) 또바또 지구모험 스토리, 이콩다콩 특공대 등
픽스트랜드	- 이론 교육 후 훈련생들의 2D 애니메이션 업체선호로 추가참여 - 즉시 작업 가능한 인력을 면접 시 포토플리오로 훈련생 선발 - 훈련 종료 후, 취업 1명 확정 (주요작품) 버추얼 가디언즈 등
위치스	- 이론 교육 후, 훈련생들의 프로듀서 업무가 가능한 업체를 선호 ⇒ 광주광역시와 서울에 사무소가 있는 업체 추가 선정 - 훈련생 자질 부족으로 훈련생 매칭 불가 (주요작품) 한국관광공사 홍보영상, 경기아트센터 홍보 영상 등

라. 현장 교육에 따른 문제점 도출

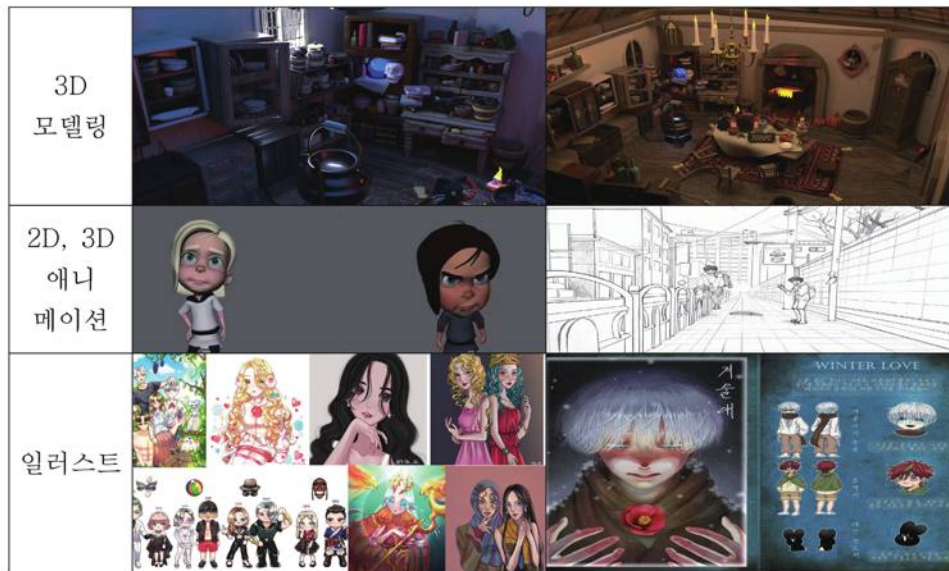
(문제점)

- 애니메이션은 영화와 같은 종합예술로 다양한 분야의 인력을 필요
- 산업현장에서 애니메이션 프로듀서 인력 부족 호소
- 그림 실력에 기초한 각각의 세분화된 분야의 인력 부족
- 3D(웹툰, 게임 등) 제작이 대세이나 훈련생들은 2D업체를 선호
- 선발 시 포트폴리오 위주의 평가로 현장 훈련 시 실력부족 발견
- 작화만 가능한 훈련생 다수
- 사업예산의 한계로 사후관리 미흡

(향후개선)

- 훈련생 선발 시 포트폴리오 위주 심사 외에 실기테스트 등을 도입하여 자질 및 희망직종 파악 후 개별 맞춤 교육필요
- 애니메이션 분야별 세분화된 교육 커리큘럼 개선
- 애니메이션 실무에 필요한 '이론-실무-전문가 멘토링' 결합한 교육프로그램 운영
- 현장교육 강화를 통해 업체 맞춤 실력 향상

마. 훈련생 포트폴리오



Ⅲ 일자리창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

1) 직접기여도

○ 참여인원

구분	계획	추진실적(명)	계획 대비 추진실적(%)	비고
훈련인원	20명	20명	100%	
수료인원	16명	20명	125%	
취업인원	12명	10명	83.3%	

※ 전공생 위주로 훈련생을 선발하였으나 애니메이션 산업 특성상 현장실무에 즉시 투입 가능 인력으로 성장 실패

○ 기타 분포

구분	졸업여부	인원수	추진실적
훈련인원	예정자	2	20명
	졸업자	18	
수료인원	예정자	2	20명
	졸업자	18	
취업인원	예정자	9	10명
	졸업자	1	

2) 간접기여도

- 애니메이션 업계의 세부적인 산업군 파악으로 향후 사업시 참고
- 부천시의 2D, 3D를 제작 애니메이션 업체 홍보 효과
- 부천국제애니메이션페스티벌을 기반으로 일자리 사업과 연계한 산·학·관 네트워크 조성
- 기업체에서 원하는 실무 인력을 제공함으로써 구인난 해소

3) 지역사회 공헌도

- 참여기업의 50%가 부천 소재로 취업자가 부천에서 근무 중

2. 사업평가 및 시사점

- 불특정 취업희망자를 대상이 아닌, 애니메이션 산업으로 진로를 희망하는 청년을 특정하여 홍보 및 커리큘럼 구성, 그 결과 예상보다 **2배 많은 인원이 지원**
- 지원자들은 취업에 대한 목표 의식과 교육에 대한 열의가 뛰어났음. 특히 참여기업 실무자들의 현실적인 교육과 현장을 직접 경험할 수 있다는 강점이 강한 동기 부여가 되었음
- 애니메이션 산업의 특성상, 기업은 자사의 색깔에 맞는 사람을 구인하기 어려우나 본 사업은 지원자의 포트폴리오 및 **희망직종군을 뚜렷하게 파악할 수** 있어, 애니메이션 기업이 **효율적으로 구인이 가능한 시스템**을 도입

3. 향후계획

- 업체에서 필요로 하는 분야를 세부적으로 구분하여 현장교육을 중심으로 실무자 위주 교육 전문커리큘럼 구성
- '교육-취업'에서 '교육-인턴-취업'으로 과정을 추가하여 선순환 구조가 될 수 있도록 전문 양성프로그램 시스템 구축

【별첨】이론 및 현장교육 사진





참여수기

BIAF 프로듀서 양성 프로젝트 교육 수기

심한슬

그림을 취미로 시작했다가 어쩌다 보니 애니메이션 학과까지 진학하게 되었습니다. 하지만 현재 국내에서 애니메이션 관련 일 같은 것들이 많이 알려지지 않은 것도 있고 애니메이션 산업이 크지도 않다고 생각했었기에 졸업 후 진로 정하는 게 가장 큰 고민거리였습니다.

그런 걱정이 가장 큰 막 학년 1학기 즈음 교내에서 모집하던 BIAF 프로듀서 양성 프로젝트에 신청하게 되었고, 좋은 기회로 면접을 보고서 합격하게 되어 수강하게 되었습니다.

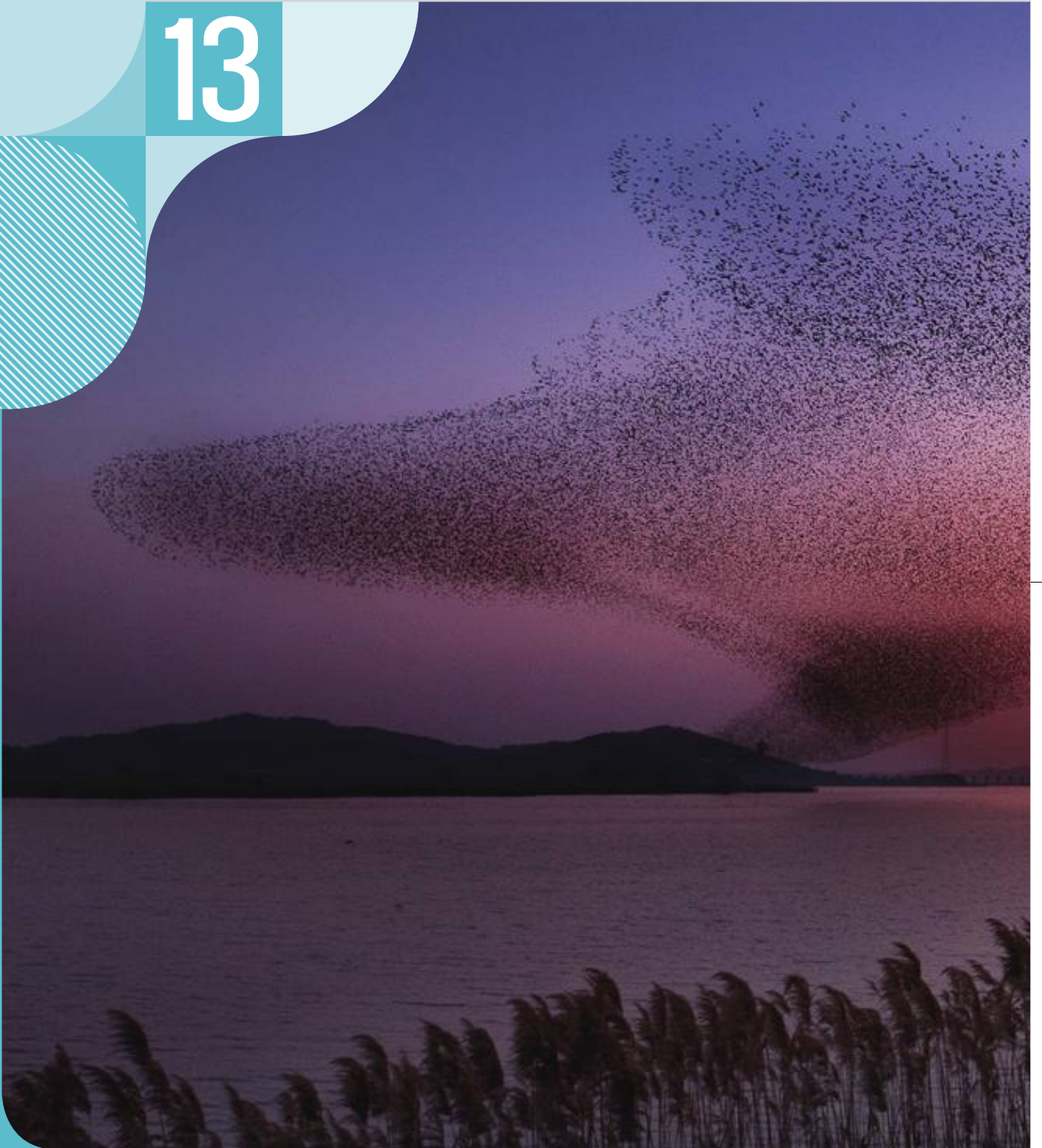
강의는 현 사회에서 애니메이션과, 웹툰 등 콘텐츠 산업 분야에서 활동 중이신 대표님, 직원분들이 직접 나오셔서 강의를 해주셨습니다. 생각보다 많은 회사와 다양한 작업들을 분담하여 일을 한다는 것도 알았고, 현재 열심히 성장 중이란 사실도 알게 되었습니다. 내가 알던 부분들은 정말 빙산의 일각이란 사실을 깨닫게 되었습니다.

후에 연계로 각 회사 대표님들과의 면접 과정도 거친 후 어쩌다 운이 좋게 크리에이티브 섬이라는 회사에 취업이 되었고 현재 1년이 조금 넘게 일을 하고 있습니다. 정말 바쁘게 돌아가는 회사에 전에 애니메이션 산업은 크지 않고 일도 많이 들어오지 않을지도 모르겠다고 생각했던 과거의 나를 되돌아볼 수 있는 기회가 되었고, 더불어 혼자 그리는 그림과 회사 직원들과 함께 해내는 프로젝트의 차이도 확실히 알게 되었습니다.

그리고 평소 어쩌면 게을렀고 안일했던 저에게 스스로 더 공부하고 성장을 해야 한다는 생각을 들게 해주었습니다. 우물 안 개구리였던 저에게 정말 좋은 자극과 영향이 되어 제가 무언가를 어떻게 더 잘할 수 있을지 생각할 수 있게 해주는 정말 좋은 경험을 할 수 있게 해준 biaf 프로젝트와 많이 부족한 저를 뽑아주셔서 좋은 경험하게 해주신 크리에이티브 섬 직원분들에게 하루하루 감사함을 느끼며 현재 일하고 있습니다.

이 좋은 경험을 발돋움 삼아 저도 스스로 스스로 더 개발하고 성장하여 후에 biaf 프로젝트에서 강의를 들었을 때의 직원 강사분, 대표님처럼 저도 과거 저와 같은 애니메이션 분야에서 궁금증이 많고 헤매고 있는 누군가에게 길잡이가 될 수 있는 그런 사람이 되고 싶습니다.

13



충남 서천군



13 충남 서천군

서천군 지역특화 취업연계 프로젝트 “서천다(多)워(Work)”

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 목적

○ 서천군 현황 분석



- 군내 구직자가 원하는 맞춤형 직업능력향상 직무능력개발훈련 프로그램 부족
- 지역별·연령별·성별에 따른 일자리 협의체 도입 시급
- 신중년 적합직무 맞춤형 교육기관 및 프로그램의 미비

○ 거시환경(PEST) 분석

<p>정책적 요인 (P)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역경제 성장 인큐베이션을 통한 일자리 창출 - 신중년 실업난 해소를 위한 지속적인 일자리 창출 노력 ○ 통합복지 일자리 창출 - 노인일자리 확충, 장애인 일자리사업 등 	<p>시사점</p> <p>취업 취약계층 지속적 필요</p>	<p>사업추진방향</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실업난 해소를 위한 실질적인 취업교육 진행 ○ 사업수행기관의 지속적인 취업 컨설팅 및 사후관리 지원
<p>경제적 요인 (E)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나 19로 경기침체 장기화 양상 ○ 국내 성장률도 중장기적으로 저성장 기조 예상 ○ 둔화된 성장으로 인한 산업 경쟁력 확보 부족 ○ 전세계 경제 위축으로 고용률 상승 불투명 	<p>경기침체 대비 미취업자 및 취업 취약계층 전문교육</p>	<p>사업추진방향</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 저성장 대비 취업 전략 교육 ○ 고용률 상승을 위한 구직자 역량강화교육 필수 ○ 일자리사업에 역량 집중
<p>사회문화적 요인 (S)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 노인인구의 지속적인 급증 ○ 급격한 인플레이션으로 인한 실업 및 폐업 증가 	<p>인구 고령화 및 미취업자, 재직자 역량강화 방안 마련</p>	<p>사업추진방향</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 미취업자 및 재직자 역량강화 ○ 신중년 인구유출 억제 및 유입방안 모색
<p>기술적 요인 (T)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나 19로 인한 비대면 구인구직 시스템 필요 ○ 기업의 디지털 비대면 경영 전환 가속화 	<p>서천군민 고용 증진을 위한 다양한 교육 지원 및 디지털 서비스 제공</p>	<p>사업추진방향</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 비대면 채용대비 소규모 온라인 채용박람회 도입 ○ 장항국가산단 일자리 미스매치해소를 위한 사전 수요조사 실시

2. 사업 필요성

미취업자 대상 전문교육 필요

- 취업난으로 어려움을 겪는 미취업자를 위한 전문교육 필요
- 미취업자 및 취업취약계층 전문교육 미흡
- 수요자 맞춤 직무교육 부족

구인 구직정보 통합 정보제공 부족

- 일자리 유관기관과의 구인/구직 정보 공유 필요
- 취업률 제고를 위한 구인/구직 사후관리 필요



찾아가는 일자리 서비스필요

- 실업난 해소를 위한 지속적인 일자리 창출 필요
- 인구고령화에 따른 미취업자, 재직자 취업역량 강화 마련 필요

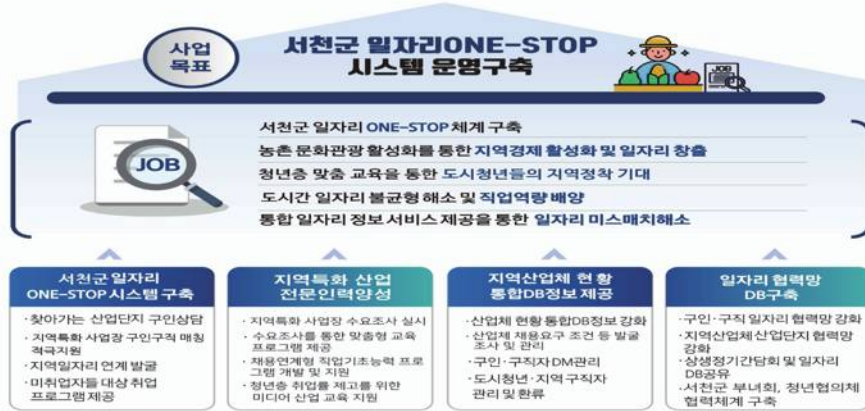
일자리 네트워크 구축 부족

- 산단입주기업과의 협약을 통한 취업률 제고 필요
- 지역 내 이장단, 부녀회 연계한 구인 구직 DB확보 필요

- 취업난으로 어려움을 겪는 미취업자를 위한 전문 교육 필요
- 경기침체 및 실업을 상생 대비 미취업자 및 취업취약계층 전문 교육 미흡
- 운영의 노하우를 보유한 수행기관 활용으로 서천형 취업 생태계 구축
- 수요자 맞춤형 직업/직무교육 부족
- 역량개발을 위한 정보 교류의 장 부족
- 공개채용 감소 및 수시채용 전환 트렌드에 따른 맞춤형 교육 필요
- 효과적인 구인·구직 정보 제공, 구직자 사후관리 필요
- 신중년 적합직문능력 강화와 전문자격취득부터 취업연계까지 지속적인 교육 및 관리 필요
- 지역특화사업장과 업무협약을 통한 지역특화 인재양성 필요(지역특화산업교육 필요)

지역 요인별	추진 목적
구인 요인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업체의 채용요구 파악을 통한 경제활동 참가인구의 산업체 맞춤형 취업역량 강화 ○ 비경제활동인구의 노동시장 진입 촉진을 통한 인재풀 확대 ○ 신중년 적합직무 교육을 통한 직업역량 강화
구직 요인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장항국가 산단 입주(예정)기업 맞춤형 인재양성을 통한 양질의 일자리 창출 및 지역고용 개선 ○ 서천군 전략산업투자유치단 출범에 따른 우량기업 군내 유치 활성화 기대 ○ 지역산업 수요에 맞는 취업역량 강화를 지원하여 일자리 미스매치 해소 및 고용률 향상
지역경제 요인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서천군 장항읍, 산단입주기업을 중심으로 일자리플랫폼 구축 필요 ○ 서천군 지역특화 일자리 센터를 주축으로 서천군-산업체-군민을 통합 네트워크화하여 일자리 업무 추진의 효율성 확보 및 지역경제 활성화
지역적 요인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서천고용복지센터(북부지역)가 개소했지만 장항읍, 장항산단일대(남부지역) 전문적인 고용센터 부재 ○ 장항산업단지 일자리 미스매칭 해소를 위한 사업장 채용대행 서비스 기관 필요

3. 사업목표 및 전략



○ 정량적 목표

목 표	지 표	성과목표
일자리 연계활동	구인신청 인원	50명
	구직신청 인원	50명
	알선	35건
	채용	25명
고용서비스 제공	서천군민요구형 직무능력 향상 프로그램 운영	3회
	전문자격취득 프로그램 운영	3회
일자리 협력망 구축	일자리 협약체결 (기업·단체 등)	4개소
	협업체 운영·간담회	10회

○ 정성적 목표

항 목	내 용
채용대행 서비스 지원	· 서천군지속가능지역재단이 서천군 북부지역에 위치하여 남부지역 주민들의 편의성 제고를 위한 채용업무 지원 (장항읍, 장항산단 지역) · 이용자 대상 서비스 만족도 조사 · 지역 사업체의 업무 절감을 위한 채용대행 서비스 지원
서천군민요구형 직무능력 향상 및 전문자격취득 프로그램 운영	· 교육자맞춤형 직무능력강화 프로그램 진행 · 산업단지 입주기관 맞춤형 구직자 역량 강화훈련 진행 · 인력시장 경쟁력 향상을 위한 전문자격취득 프로그램 운영
일자리 거점센터 지원 역할 수행	· 고용복지센터와 연계한 선순환형 원스톱 일자리서비스 제공 · 지역산업체 채용대행 서비스 운영을 통한 산업체 구인업 무부담 경감 · 서천군 일자리홍보강화 및 이용률 제고
수요자중심 직업역량강화	· 교육수요자(군민, 산업체, 군청) 요구에 맞춘 직업역량강 화 프로그램 운영 및 인력양성
유관기관 네트워크 구축	· 서천군지속가능지역재단 및 고용복지센터기관과의 네트워 크를 활용한 지역일자리 관련 의견수렴 및 홍보활동 강화
서비스 이용자 만족도 향상	· 「서천군 지역특화 취업연계 프로젝트 "서천다(多)워 (Work)」 이용자 설문조사 만족도 80% 이상

○ 추진전략



지역 거점으로 도약을 위한 서비스 제공	
일자리 DB구축 및 일자리 네트워크 구축	서천군민요구형 직무능력 향상 프로그램 기획 및 운영
<ul style="list-style-type: none"> - 통합 일자리 정보 DB 구축 - 구인·구직 만족도 조사 - 서천군내 구인구직 인력관리 프로그램 구축 - 구직자 현황 및 지역기업체 현황·채용요구 조건 등 발굴조사 및 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 서천군민대상 교육프로그램 니즈 수요 조사 진행 - 서천군민요구형 직무능력 향상 프로그램 개발 및 지원 - 전문자격취득 프로그램 개발 및 지원 - 신중년 취업을 제고를 위한 산업체 맞춤형 취업교육 제공
일자리 발굴 및 연계	구인·구직 발굴을 위한 일자리 협력망 강화
<ul style="list-style-type: none"> - 찾아가는 일자리 상담·지원 - 지역네트워크 자원을 통한 구인구직 정보 확보 및 제공 - 구인·구직자 컨설팅 진행 - 지역 사업체의 업무 절감을 위한 채용 대행 서비스 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 지속가능지역재단, 고용복지센터 협력망 구축 - 장항산단, 농수산물 지역업체 등 일자리 매칭 추진 - 서천군 부녀회, 청년협의체와의 간담회를 통한 협력 체계 구축
기대효과	
<ul style="list-style-type: none"> - 지자체, 서천군지속가능지역재단과 협력을 통한 지역 일자리 중심 역할 수행 - 일자리 서비스 통합을 통해 서천군 특화 취업연계 사업단 지역 거점 위상 확보 - 홍보활동 및 서천군민요구 직무능력 프로그램을 통해 서천군 일자리 미스매치 해소 - 서천군 사업체 채용대행을 통해 사업체 정착 유도 및 중소기업 업무 경감 - 전문자격취득 프로그램 운영을 통한 직업역량 강화 및 취업을 향상 도모 	

5. 사업기관의 구성 및 역할

◎ 일반현황



1) 사업기관의 역할

사업기관	사업기관 역할
고용노동부 보령지청	<ul style="list-style-type: none"> 「지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업」 총괄 담당 사업운영에 필요한 보조금 교부 사업이행실적 파악, 지도점검, 상호정보공유
서천군 지역경제과	<ul style="list-style-type: none"> 「지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업」 추진 대표기관 「2022년 서천군 지역특화 취업연계 프로젝트」 총괄 관리·운영 사업추진성과 파악 및 지침준수 확인, 사업 적극 홍보 지원 ‘고용노동부 보령지청’, ‘전주기전대학 산학협력단’과 긴밀하게 협업 추진 세부사업계획 수립 및 사업계획에 따른 성실한 사업 수행
전주기전대학 산학협력단	<ul style="list-style-type: none"> ‘서천군’ 및 ‘고용노동부 보령지청’의 사업계획에 대한 지도 점검 협조 취업교육 대상자 선정 및 취업 교육 진행 맞춤형 취업역량강화 프로그램 운영 간담회 진행, 서천군민요구형 직무능력교육 등 맞춤형 일자리 프로그램 운영 지역여건에 적합한 일자리 창출과 지역고용 문제 개선

2) 협력기관의 역할

협력기관	협력기관의 기여도
서천군 지속가능 지역재단	<ul style="list-style-type: none"> 지역활성화 사업 및 다양한 공동체 정책 추진을 위해 일자리·사회적·경제·도시재생·마을공동체·지역상권 활성화 관련 유사 중간조직 통합 운영
산단입주기업	<ul style="list-style-type: none"> 장항국가 산단입주(예정)기업 맞춤형 양질의 일자리 플랫폼 구축 장항국가 산단 분양 활성화 및 우량기업 유치

II 사업 내용

1. 사업실적 및 성과

가. 직업기초능력 교육

① 프로그램명		기업현장 요구형 직무능력 프로그램 교육			
운영 내용	교육기간	· 2022.08.01.~2022.11.19			
	교육시간	· 45시간			
	교육내용	· 기업체 대상 채용요구 수요조사를 통한 기업현장 요구형 직무능력 프로그램 교육 기획 및 운영			
	교육대상	· 서천군 미취업자 대상			
교육내용	구분	교육내용	교육시간	수료인원	
	CAD	- CAD기본과정을 충분히 이해하여 전문능력 향상과 이를 통한 취업을 향상	15시간	5명	
	포토샵 기본과정	- 포토샵 기본과정을 충분히 이해하여 크리에이티브 분야 편집능력 향상을 통한 취업역량강화	15시간	5명	
엑셀기본과정	- 엑셀의 기본과정을 충분히 이해하여 업무처리에 활용할 수 있는 능력을 갖추어 미취업자나 취업예정자에게 폭넓은 취업기회제공	15시간	7명		
정량성과	구분	계획	실적	달성률	
	모집	15	17	113%	
	참여	15	17	113%	
	수료	15	17	113%	
기대효과	· 취업에 필요한 직무교육을 통한 업무처리에 활용할 수 있는 능력 제고				
운영 결과	운영사진				

② 프로그램명		채용연계형 직업기초능력교육			
운영 내용	교육기간	· 2022.04.10. ~ 2022.10.01			
	교육시간	· 120시간			
	교육목적	· 산업체와의 채용약정서 체결을 통한 채용연계형 직업기초능력 교육 운영			
	교육대상	· 서천군 미취업자 대상			
	교육내용	구 분	교육내용	교육시간	수료인원
		커피 이야기	- 커피추출 및 제도 방법을 이론과 실습을 통해 국가/지역별 다양한 커피원두를 사용하여 커피추출 방법을 익혀 마케팅, 수익 창출을 위한 교육활동 기회 제공	20시간	5명 / <u>1명 취업</u>
		다육아트 표현물 구성	- 원예식물 재배와 관리과정을 익히고 경험하여 이에 맞는 하훼농가나 사업장에 취업 또는 창업할 수 있는 교육활동 기회 제공	20시간	5명 / <u>1명 취업</u>
케이터링 비즈니스		- 지역의 로컬푸드를 활용한 메뉴 개발과 케이터링 비즈니스를 통해 창업을 목적으로 하며 디저트 수업으로 확장하여 교육프로그램 운영을 통한 취업기회 제공	20시간	5명 / <u>2명 취업</u>	
라탄 이야기		- 식물 분갈이, 분주하기, 삼목, 계절에 맞는 물주기 등을 배워 창업 또는 어린이, 청소년 복지센터 등 지역활동을 하는 단체에 취업기회 제공	20시간	5명	
역사속의 도자기		- 도자기 공예에 대한 기초이론 지식과 함께 숙련된 실무능력을 갖추기 위한 커리큘럼에 맞춰 만들어보는 도자기 창업활동	20시간	5명 / <u>2명 취업</u>	
천연염색 과정	- 천연모시염색 활동을 통한 지역 특성화와 기반구축에 노력하며 여성의 잠재적인 능력 개발과 특기 신장을 통한 일자리 창출 기회 제공	20시간	8명 / <u>1명 취업</u>		
운영 결과	정량성과	구 분	계 획	실 적	달성률
		모 집	33	33	100%
		참 여	33	33	100%
		수 료	33	33	100%
	기대효과	· 지역에서 생산되는 농산물을 활용하여 제과제빵을 만들어 고부가치 실현			
	운영사진				
					

나. 일자리 협력망 구축

연번	업체명	협력분야	협약내용
1	천사방문요양센터	의료, 복지	<ul style="list-style-type: none"> • 서천군 취업연계 사업단과 협력하여 지역 일자리 관련 문제 해결 추진 • 서천군 취업연계 사업단을 통한 채용 대행, 취업행사, 간담회 등 협력 • 서천군민들의 고용률 증가와 삶의 질 향상을 위한 업무협약 • 일자리 관련 아이디어 또는 구직자 발굴에 관한 사항 전반 • 일자리 창출과 홍보에 관한 사항 전반 • 일자리 관련 신규 수요조사 등
2	셋별방문요양센터	의료, 복지	
3	데이지방문요양센터	의료, 복지	
4	성웅기업	산업, 건설	
5	천연염색영농조합법인	문화, 관광	
6	옥산기업	산업, 건설	
7	(주)민국레미콘	산업, 건설	
8	(유)가온누리	농업, 유통	
9	장항읍주민자치협동조합	문화, 관광	

다. 일자리 네트워크 간담회

회차	주요내용	일시	참여자
1	취업자 간담회 (데이지방문요양센터)	2022.05.06. (금)	8명 (센터 7명, 수행기관 1명)
2	취업자 간담회 (천연염색영농조합)	2022.05.13. (금)	4명 (천연염색 3명, 수행기관 1명)
3	네트워크 간담회 (한울이엔텍)	2022.05.17. (화)	5명 (산업체 4명, 수행기관 1명)
4	네트워크 간담회 (셋별방문요양센터)	2022.05.25. (수)	5명 (센터 4명, 수행기관 1명)
5	취업자 간담회 (천사방문요양센터)	2022.05.25. (수)	10명 (센터 9명, 수행기관 1명)
6	네트워크 간담회 (옥산기업, 성웅기업)	2022.06.02. (목)	3명 (옥산기업대표, 성웅기업대표, 수행기관 1명)
7	네트워크 간담회 (가온누리, 장항의집)	2022.06.07. (화)	5명 (가온누리 1명, 장항의집 3명, 수행기관 1명)
8	네트워크 간담회 (방문요양센터)	2022.06.09. (목)	6명 (우정,금강,더조은,서해 센터장 및 수행기관)
9	네트워크 간담회 (강산소곡주)	2022.07.07. (목)	5명 (강산소곡주 4명, 수행기관 1명)
10	네트워크 간담회 (민국레미콘, 한국요양병원)	2022.07.12. (화)	3명 (민국레미콘대표, 한국요양병원 국장, 수행기관 1명)
11	취업자 간담회 (셋별방문요양센터)	2022.10.13. (목)	16명 (셋별방문요양센터15명, 수행기관 1명)
12	구직자 간담회 (셋별방문요양센터)	2022.10.14. (금)	16명 (셋별방문요양센터15명, 수행기관 1명)
13	취업행사 환류간담회	2022.11.15. (화)	6명 (취업행사 참여업체 대표 5명, 수행기관 1명)

라. 구직활동 컨설팅

- 목 적: 서천군 남부지역(장항읍) 주민들을 위한 찾아가는 맞춤형 일자리 서비스 제공

구 인 · 서천군 남부권의 대표 지역인 장항읍에 입주한 산업체들은 일자리 미스매칭 현상으로 인해 심각한 구인난을 겪고있는 상황 → 산업체 인력수요 조사를 통해 관련분야 맞춤형 교육 및 취업지원 서비스 제공



▲ 구인 산업체 컨설팅 지원

구 직 · 교육 및 취업지원 서비스 소외지역 거주중인 서천군민(장항읍)을 대상으로 직업기초능력 향상 교육프로그램 및 찾아가는 구직자 지원 서비스 제공
· 이력서, 자기소개서 컨설팅 및 동행 면접 등 취업지원 서비스 제공



▲ 구직자 맞춤형 취업서비스 지원

마. 취업행사

기업맞춤형 소규모 취업행사	
일 시	· 2022.11.09.(수) 13:30~18:00
장 소	· 서천군 장항의 집
목 적	· 기업맞춤형 소규모 취업행사를 개최하여, 참가업체 및 기관의 홍보는 물론 구인·구직의 장을 마련하여 일자리 찾기를 보다 효과적으로 추진
내 용	대 상 · 서천군내 취업을 희망하는 구직자
기대효과	· 일자리 정책에 대한 주민들의 관심도 제고 · 일자리(구인·구직) 원스톱 취업의 기초 마련과 취업을 제고
환류계획	· 취업을 희망하는 서천군민(행사참여자)을 대상으로, 교육프로그램 참여유도 방안 모색을 통한 개인역량개발과 취업성공률 향상 도모



직업체험프로그램

취업 타로상담

꿈을 찍는 사진관

3개업체 면접

바. 목표 대비 성과

구분	내용				
사업 목표	<ul style="list-style-type: none"> • 서천군의 취업 취약지역인 남부지역 주민들에게 취업지원 서비스 제공 • 지역의 공단 및 인근의 입주기업의 구인 문제에 맞춤형 인력 지원 • 서천군 남부지역의 관광 및 지역 밀착 업체에 취업지원 서비스 제공 				
사업 성과	계획대비 추진실적 요약		계획	추진실적	계획대비 추진실적 (2022.12.31. 기준)
	일자리 활동 지원	구인신청 인원	50명	126명	252%
		구직신청 인원	50명	110명	220%
		알선	40건	83건	203%
		채용	35명	69명	197%
	고용서비스 질 향상	직업기초능력교육	5회	9회	180%
		취업행사	1회	1회	100%
	일자리 협력망 구축	일자리 협약체결	3개소	9개소	300%
협업체 운영·간담회		10회	13회	130%	
지역 노동시장 과 일관성	서천군 노동시장 특성	일관성			
	<ul style="list-style-type: none"> • 청년인구 유출심화 • 비경제활동 인구 多 • 인구고령화 심화 	<ul style="list-style-type: none"> • 기초직업능력 및 취업행사를 통한 취업성공률 제고 • 세대별 취업 취약층 집중 지원(컨설팅 및 동행면접) 			
지역 전략산업 과 일관성	서천군 지역전략산업	일관성			
	<ul style="list-style-type: none"> • 국가생태산업단지조성 • 문화관광 산업 발달 	<ul style="list-style-type: none"> • 문화관광분야 산업체 업무협약 및 채용대행 진행 • 국가산단 입주기업 업무협약 및 채용대행 진행 			
지역일자리 전략과 의 일관성	서천군 일자리전략	일관성			
	<ul style="list-style-type: none"> • 지역맞춤형직업능력개발 • 신중장년 및 여성인턴십지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역맞춤형 직업직업능력개발을 위한 천연염색 및 한산모시바느질 교육과정 운영 • 신중장년 및 여성 취업지원을 위한 맞춤형 컨설팅 및 동행면접 진행 			



산업체 업무협약체결



소규모 취업행사



기초직업능력 교육과정운영

2. 홍보 및 연계 활동

구분	주요내용	일시	관련사진
홍보활동	<ul style="list-style-type: none"> 서천군청 홈페이지를 활용한 홍보 및 교육생 모집 주민센터, 지정계시대 현수막 부착 인터넷 배너를 통한 교육생 모집 홍보 	2022.03.02 ~ 2022.12.31	
보도자료	<ul style="list-style-type: none"> 교육생 모집 보도자료 사업관련 홍보 보도자료 직업기초능력 성료 보도자료 멘토링 컨설팅 후속 지원 관련 보도자료 	2022.03.02 ~ 2022.12.31	

□ 연계활동

○ 사업주체인 자치단체 담당자의 사업 참여 노력

구분	내용
업무추진회의	• 원활한 사업운영과 사업계획과 예산 집행의 적절성을 위한 업무추진회의 진행
홍보 및 프로그램 참여인력 모집 지원	• 원활한 사업운영 및 프로그램 진행을 위해 군청 홈페이지 및 서천군 지역민 SNS(네이버 밴드)를 활용한 홍보 및 프로그램 참여인력 모집 지원
취업 네트워크 지원	• 지역 내 취업지원기관과 업무공유 등 성공적 사업수행을 위한 취업네트워크 지원
구인·구직, 채용관리 지원	• 지속적인 실적관리(월간 실적보고서 검토)를 통한 개선 및 보완점 공유
예산 관리 지원	• 예산사용의 적절성 확인을 통한 사업의 적절성 유지
지도점검	• 지역·산업 맞춤형 일자리창출 지원사업 지도 점검 실시
고용아카데미 참석	• 일자리 유관기관 협력 네트워크 활성화 및 일자리 사업 발굴 역량강화를 위한 고용아카데미 참석

○ 사업의 현장성 제고를 위한 사업수행기관 업무 지원

구분	내용
재정지원	• 2022 전국지방자치단체 일자리 공시제 우수상 수상으로 인센티브(6,500만원)사업 편성
장소지원	• 원활한 사업운영을 위한 적합한 장소의 사무실 제공
정책지원	<ul style="list-style-type: none"> 서천군 정책적 지원방안에 대한 관계부서 협의 진행 지역일자리 목표 공시제 달성을 위한 실천전략 이행
관리지원	<ul style="list-style-type: none"> 서천다워 사업 전반에 대한 운영사항 관련 보령지청 보고 서천다워 사업 추진업무 및 실적 관련 서천군 지역경제과 합동회의 진행


○ 지역 내 취업지원기관과 사업수행기관 간의 연계

구분	내용
일자리네트워크구축	• 산업체, 일자리 유관기관/단체 업무협약에 따른 구인·구직 인력 POOL 확보
서천군 평생교육팀	• 기초직업능력 및 취업역량강화 교육 운영관련 업무협의
서천군지속가능지역재단	• 서천군 지속가능 지역재단과 알선 및 취업 등 업무공유

III 일자리 창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

1. 지역고용 활성화 기여

구분	내용						
	구분	모집 인원 (명)	취업인원(명)		취업률(%)		
			고용보험 가입자	고용보험 미가입자	고용보험 가입자	고용보험 미가입자	
직접적 기여도	참여 자 계층	청년 (만15~34세)	5	2	-	20%	-
		여성가장	-	-	-	-	-
		고령자 (만 55세 이상)	87	67	-	77%	-
		장애인	-	-	-	-	-
		기타	-	-	-	-	-
		소계	92	69	-	75%	-
		총계	92	69	-	75%	-
간접적 기여도	① 직업기초능력 향상 교육 프로그램 운영을 통한 서천군민 취업역량 강화 • 교육기관 부재에 따라 직업기초능력 향상을 위한 교육프로그램 운영 → 산업체 교육수요 및 구직자 직업기초능력 향상 요구 충족 ② 채용대행 서비스 지원 • 사업체 채용대행을 통해 구인업무에 대한 부담경감과 사업체 맞춤형 지역민 고용에 대한 정보적/시기적 미스매칭 해소 ③ 일자리서비스 소외지역 취업지원 서비스 강화 • 일자리서비스 혜택이 어려운 서천군 남부지역 군민(장항읍)에게 취업을 위한 이력서 및 자기소개서 컨설팅, 동행면접 등 구직자 맞춤형 서비스 제공을 통한 취업을 향상과 이를 통한 지역경제활성화 기여						
	• 서천군내 산업체 구인난 해소와 서천군 남부지역 군민 구직난 해소를 위한 기업맞춤형 소규모 채용행사 진행						
	목적 서천군 남부지역 구인·구직의 장 마련 내용 • 취업특강, 채용면접, 취업체험프로그램, 취업타로, 꿈을 짚는 사진관 운영을 통한 구인·구직의 장 마련 기대 효과 • 일자리 정책에 대한 군민들의 관심도 제고 • 기업맞춤형 소규모 취업박람회를 통한 일자리(구인·구직) 원스톱 취업의 기초 마련과 취업을 제고						
지역 일자리 창출 우수사례							
	참고 자료	취업진로 프로그램					



참여수기

서천군 지역특화 취업연계 프로젝트 "서천다(多)워(Work)"

천연염색영농조합법인 | 김미숙 강사

인위적인 것보다 매일 달라지는 자연의 색을 좋아합니다. 노을이 언제나 같은 색이 아니듯 자연에서 달리 보이는 여러 가지 색에 매력을 느낍니다. 다양한 색들이 일상생활을 더 활기차게 만들어준다는 걸 깨달은 저는 [서천군 취업연계 프로젝트]에서 진행되는 천연염색기법 프로그램 교육을 통해 저만의 감정과 생각들을 염색으로 표현할 수 있었습니다.

인위적으로 색깔을 만들어내기보다 자연에서 얻는 재료를 통해 우리나라 색을 천연 모시를 통해 표현하는 과정이 매우 흥미로웠고 점차 좋아하는 일이 되었습니다.

재료에 따라 다른색이 나오고 염색이 잘 나오기도하고 뜻대로 잘 되지 않을 때도 있었습니다. 그러니까 늘 기대하게 되고 무엇보다 재밌어하고 좋아하는 일을 할 수 있게 되어 매우 행복했습니다.

좋아하는 일을 조금 더 전문적으로 하고 싶고 천연염색의 즐거움을 다른 사람에게 알리는 일을 하고싶다는 의지가 생겼습니다. 천연염색지도사 3급 자격 취득과 함께

유치원, 초, 중, 일반인을 대상으로 천연염색 체험활동을 운영하는 강사로 취업이 연계되어 자연을 닮은 다양한 색을 느낄 수 있게 알리고 있습니다.

숨어있는 저의 능력과 특기를 개발하는데 도움을 주신 서천군과 사업단 선생님들께 다시한번 감사의 말씀을 드리고 싶고 천연염색을 어떻게 연결하면 앞으로 서천군의 다양한 관광상품을 개발할 수 있는데 보탬이 될지 끊임없이 연구하고 있습니다. 천연염색이라는 전통이 사라지지 않게 그 전통을 지켜야겠다는 사명감을 가지고 지금처럼 꾸준히 묵묵히 제가 할 수 있는 일을 하려합니다.



2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집



14

북 군산형 일자리 협업의회·실무추진



전북 군산시

미래를 향한 동행!

진위원회 합동회의

2022. 3. 18.(금) 10:30



14 전북 군산시

군산 고용위기지역 종합지원센터 운영 지원사업

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 목적

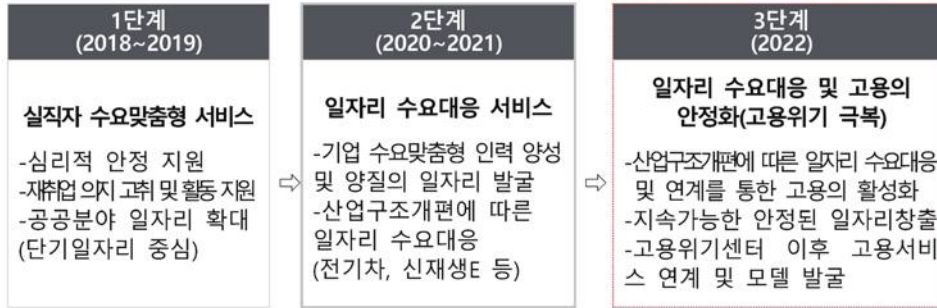
- 군산지역 고용위기의 심각성
 - 군산시 '고용위기지역' 지정기간 연장('22.1.1.~12.31.)
 - 현대중공업 군산조선소 가동중단에 이어 한국지엠 군산공장 폐쇄로 '산업위기대응 특별지역' 지정 및 추가연장 지정(~'23.4.4.)
- 군산지역의 인구감소와 고용관련 주요지표가 전국 하위 수준으로 경기가 호전될 가능성이 타지역에 비해 열악함
 - (인구상황) 총 인구수 감소 및 인구유출 심각('16년 277,551명 -> '21년 265,304명)
 - (고용여건) '21년 고용률 55%로 전국 166개 시군 중 162위 / 전북도내 최하위
 - (산업여건) 군산시 경기침체 지속 및 종사자 수 감소
- 지역 내 산업 및 고용구조의 개편에 따른 지역 현안을 반영한 일자리 수요에 적극 대응 필요
 - 새만금 산업단지는 태양광 등 재생에너지 클러스터, 전기차 등 자율주행차 클러스터, 첨단융합산업(신소재 등)분야 등 투자유치 영역을 다양화
 - 새만금산업단지 신규 입주기업 대상 1:1 맞춤형 고용서비스 필요
- 군산 조선소 재가동 가시화에 따른 대응 필요
 - 군산조선소 가동중단 5년 만에 정상화로 대규모 용접인력 수요 발생

2. 사업목표 및 추진전략

- 사업목표 : 취·창업자 1,100명

사업명	사업내용	지원규모(명)	사업목표
군산 고용활성화 통합 프로그램 지원	· 취업 의욕고취 및 역량강화 프로그램	취업지원 2,200명	· 취업연계 : 1,004명
	· 산업구조 변화에 대응한 노동전환 프로그램	구인기업발굴 200개사 군로환경 개선지원 15개사	
	· 구인기업 맞춤형 채용지원		
	· 고용안정을 위한 근로(작업)환경개선지원		
	· 고용유지를 위한 취업자/채용기업 사후관리		
군산지역 수요맞춤형 직업훈련 및 취업지원	· 기업 수요맞춤형 직업훈련/취업연계	120명	· 취·창업 64명
	· 취업 취약계층 직업훈련/취업연계	60명	· 취·창업 32명
	· 직업훈련교육 편의 서비스 지원	10개월	· 10개월

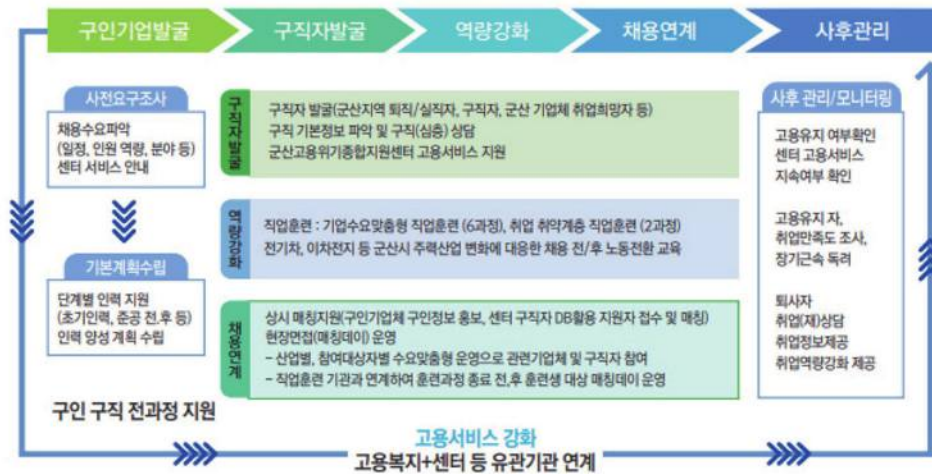
○ 사업추진 전략



3. 사업 운영방식

○ 수요맞춤형 ONE-STOP 채용지원

- 현장 중심의 구인수요 발굴부터 필요한 인재발굴, 양성, 매칭까지 원스톱 채용지원



II 사업 내용

1. 사업실적 및 성과

○ 사업계획 대비 목표 달성도

- 취업 프로그램 지원현황

· 총 취업자 1,978명으로 목표 대비 취업자 878명을 초과한 179.8% 달성

사업명	사업내용	목표		달성		달성도(%)		
		인원	취업	인원	취업			
군산 고용활성화를 위한 서비스 대상자 통합 프로그램 지원사업	· 취업역량강화 프로그램					188		
	· 노동전환 프로그램	· 지원 :2,200명	1,004	· 지원 :4,922명	1,890			
	· 근로(작업)환경개선지원	· 기업발굴 :200개사		· 기업발굴 :285개사				
	· 구인기업 채용지원	· 환경개선 :15개사		· 환경개선 :15개사				
	· 구직자, 기업체 사후관리							
군산 고용위기지역 수요맞춤형 직업훈련 및 취업지원		교육	수료	취업	교육	수료	취업	92
	· 기업수요맞춤형 직업훈련	120	96	64	109	82	63	
	· 취업 취약계층 직업훈련	60	48	32	56	46	25	

- '22년 취업자 1,978명 중 남성이 1,206명(61.0%), 여성 772(39.0%)로 나타남
- 취업자 중 군산지역 취업자가 1,776명(89.8%), 도내 67명(3.4%), 도외 135명(6.8%)로 센터이용 구직자가 대부분 군산지역 내에서 취업을 희망하고 취업하는 것으로 나타남.
- '22년 취업분야로는 생산제조 분야가 1,030명(52.1%)으로 가장 높게 나타나며, 현대중공업 군산공장 재가동으로 조선업종 취업자가 약 230명으로 나타남.

- 센터 상담 서비스 현황

· 총 이용자 : 4,248명, 상담현황 18,410건(방문 30.0%, 유선 70.0%)

구분	합계	취업상담	전직지원	직업훈련	기업지원	창업상담	EAP
누계	18,410 (100.0%)	13,576 (73.7%)	1,908 (10.4%)	1,188 (6.5%)	1,010 (5.5%)	3 (0.0%)	725 (3.9%)
방문	5,523	3,788	695	655	-	-	385
유선	12,887	9,788	1,213	533	1,010	3	340

- 성별/연령별 이용자 : 남성층이 여성층 대비 6.7%높게 나타나며, 연령층에서는 20~30대 이용자가 42.0%, 40대 21.5%, 50대 19.1% 순으로 나타남
- 이는 기업체의 구인 수요에 따른 영향으로 기업체의 청년층을 선호하는 영향이 반영된 것으로 보임.

가. 군산지역 고용활성화를 위한 통합 프로그램 지원

○ 통합프로그램 운영 성과

사업내용	세부내용	목표/실적	추진현황	비고
<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업 의욕고취 및 역량강화 프로그램 	· 취업역량 강화 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> ■ 목표 	96회 운영, 2,528명	
	· 재취업 성공 맞춤형 입사지원		923명	
<ul style="list-style-type: none"> ■ 산업구조 변화에 대응한 노동 전환 프로그램 	· 노동전환 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> ■ 실적 	64명	
	· 근로(작업)환경 개선 지원		15개사	
<ul style="list-style-type: none"> ■ 구인기업 맞춤형 채용지원 	· 동행면접	<ul style="list-style-type: none"> - 지원 : 2,200명 - 기업 : 200개사 - 취업 : 1,004명 	11개사, 42명	
	· 기업별 맞춤형 매칭데이		147개사, 2,612명 (12회 운영)	
	· 구인기업 채용지원		464개사, 1,262명	
<ul style="list-style-type: none"> ■ 고용유지를 위한 취업자/채용기업 사후관리 	· 취업자 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> - 지원 : 4,922명 - 기업 : 285개사 - 취업 : 1,890명 	1,200명	
	· 채용기업 사후관리		131개사	

- 프로그램별 상호 연계하여 구직자의 구직활동 시작부터 취업·취업이후 모니터링까지 원스톱 지원
 - 취업의욕고취 및 역량강화 프로그램 지원
 - 직무별 교육, 기업탐방 등 총 96개 세부 프로그램 운영 / 2,528명 지원(실인원 1,677명)
 - 산업구조 변화에 대응한 노동전환 프로그램
 - 이차전지분야 등 총 4개 세부 프로그램 운영 / 64명 지원(실인원 43명)
 - 고용안정을 위한 근로(작업)환경 개선 지원
 - 총 15개사 지원, 고용창출 110명
 - 중소기업의 근로환경 및 작업환경 개선사업으로 산업재해 발생 가능성이 높은 위험요소를 제거하고 안전하고 일하기 좋은 환경을 조성하여 생산성 제고 및 근로자의 복지향상을 도모함

- 구인기업 맞춤형 채용지원

· 총 285개사 지원(중복제거), 816명 취업연계

▶ 기업별 맞춤형 매칭데이

- 신규입주기업 대규모 채용지원 등 지역의 특수성을 반영한 현장 중심의 맞춤형 일자리 매칭데이 개최(YH에너지(주), (주)천보비엘에스)
- 현대중공업 군산조선소 재가동에 따른 대규모 채용지원으로 관내 유관기관 등 협업으로 기업맞춤형 매칭데이 운영

연번	프로그램명 (협업기관)	운영 일자	참여 기업	접수 인원	현장 면접	취업 인원
1	군산시 지역주도형 청년일자리 매칭데이	2.23	34	132	46	35
2	기업맞춤형 일자리 매칭데이	3.23	10	160	57	12
3	기업수요맞춤형 일자리 매칭데이	4.20	11	123	56	13
4	군산시 청년 일자리 매칭데이	4.26	11	75	36	5
5	취업해 볼 일자리 매칭데이	5.18	14	216	105	15
6	제조업 일자리 매칭데이	6.21	10	259	88	19
7	새만금 입주기업 일자리 매칭데이	8.3	3	241	118	47
8	현대중공업 사내협력사 일자리 매칭데이	8.18	12	337	180	54
9	군산 good job 일자리 매칭데이	9.22	11	274	125	16
10	군산 구인구직 일자리 매칭데이	10.20	9	166	74	20
11	군산시 주력산업 일자리 매칭데이	11.15	19	416	145	19
12	기업맞춤형 일자리 매칭데이	12.1	3	213	53	2
합계			147	2,612	1,083	257

*주력산업 및 기업맞춤형(11월~12월) '23년 입사(예정)자 21명 제외

▶ 구인기업 맞춤형 채용지원 우수사례

(주)천보비엘에스 채용지원

(기업개요)

- '21년 7월 새만금산업단지 투자협약, '22년 4월 새만금산업단지 착공식
- '23년 2월, 1차 준공(사무동,1공장동)예정

(고용서비스 지원현황)

· 준공 전 필요인원 수요파악을 통해 매칭데이 지원

- 기업 채용홍보 및 알선, 입사지원서 접수('22.7.) _132명
- 서류심사 및 매칭데이 운영('22.8.4) _50명
- 면접 합격자 대상 채용 전 노동전환 교육('22.8.) _35명
- : 이차전지 분야 노동(직무)전환 교육과 직업소양교육 및 애사심 고취, 공장 준공 시기에 맞춰 단계적 인력투입이 가능도록 지원
- 교육참여자 대상 교육평가를 통한 최종합격자 선발, 입사('22.9) _ 35명(전원입사)
- 군산시 청년그린일자리 및 고용노동부 고용촉진지원금 등 타 지원사업 연계

- 고용유지를 위한 취업자/채용기업 사후관리

· 취업자, 채용기업 사후관리 총 131개사, 1,200명

세부사업	운영 횟수	참여기업(개사)	지원인원(명)
취창업자 사후관리	10개월	-	1,200
채용기업 사후관리	9개월	131	-
계	19	131	1,200

나. 군산 고용위기지역 수요맞춤형 직업훈련 및 취업연계

- 훈련 165명, 취업연계 88명(취업률 68.8%)
- 미래차모빌리티, 선박특수용접 등 8개 교육과정 운영
- 훈련인원 목표 달성도 91.7%, 수료인원의 목표 달성도 88.9%, 취업 목표 달성도 91.7%

과정명	교육인원		수료인원		자격증취득		취업인원	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적
미래차모빌리티	10	10	8	6	해당사항없음		5	4
선박특수용접	60	38	48	30	해당사항없음		33	23
자동차정비 전문인력양성	15	13	12	7	7	3	8	6
자동차보수도장 전문인력양성	15	10	12	9	7	7	8	6
태양광·소풍력 신재생에너지 인력양성과정	20	20	16	15	해당사항없음		10	9
자동차전장부품 엔지니어인력양성	-	18	-	15	해당사항없음		-	15
디지털트윈 기술인력양성 전문인력양성	20	16	16	9	해당사항없음		8	2
데이터라벨러 인력양성	40	40	32	37	해당사항없음		24	23
합계	180	165	144	128	14	10	96	88

○ 기업수요맞춤 현장지향적 전문교육과정 운영

- 과정구성 : 소양교육+이론교육+실습교육(직무실습+산업체 현장실습)
- 전문교육과정을 사업계획서 일정에 맞게 순차적으로 운영

○ 수요 기업의 적극적인 훈련프로그램 참여

- 훈련생 선발과정에 기업 담당자 면접관 참여(자동차전장부품, 신재생전기에너지 등)

○ 취업연계 활성화를 위한 프로그램 운영

- 훈련과정 중 취업지원 프로그램 지원으로 훈련과정 중 취업의욕고취 및 취업준비
- 훈련과정중 및 종료 후 취업역량강화 프로그램 등을 통한 취업지원
- 채용연계 현장실습 및 면접(태양광&소풍력 신재생에너지과정, 자동차전장부품과정)

○ 훈련생 관리 프로그램 확대운영

- 직무분야 자격증 및 인증과정의 운영을 통한 훈련의 집중도 향상
- 과정별 자격 평가점수가 낮은 훈련생에게 보충훈련과 평가를 통한 동기부여
- 기업체 임원 및 인사담당자 간담회를 통해 정보공유 및 유대감 형성, 취업의욕 고취

○ **훈련생 관리**

- 훈련생 상담일지 등으로 체계적 관리 프로세스 구축
- 훈련생 간담회 및 수시상담을 통한 애로사항 해결

2. 홍보 및 연계활동

<고용위기종합지원센터 홍보활동>

○ **찾아가는 홍보지원단 운영**

- 운영기간 : '22.3~10월
- 운영인원 : 4명(주 4일, 3시간/일)
- 주요내용
 - 군산고용복지+센터 1층 입구에서 이동식 홍보 창구 운영을 통한 적극적인 홍보로 고용위기 맞춤형 프로그램 정보 제공 및 시민 참여 유도
- 주요성과
 - 총 7,128명 대상 고용위기종합지원센터 홍보 및 지원 프로그램 안내
 - 신규 서비스 희망자 및 프로그램 참여자 발굴 총 934명

○ **군산 고용위기 종합지원센터 홍보 성과**

- 다양한 온·오프라인 홍보매체 및 홍보방법을 활용하여 센터 프로그램 및 고용서비스를 많은 대상자가 활용할 수 있도록 정보의 접근성 및 편의성 제고
- 주요내용
 - 온라인(언론사 홈페이지 배너광고, 동영상, TV광고 등) 홍보물 제작 및 홍보
 - 오프라인(현수막, 리플릿, 지역소식지, 버스광고 등) 홍보물 제작 및 배포
 - 신규 서비스 이용자 발굴 및 센터 홍보를 위한 홍보물품 제작 등

<고용위기종합지원센터 연계활동>

- 고용복지플러스센터, 군산시 일자리정보센터 등 지역내 기관과 협력체계 구축을 통한 사업의 효율성 극대화 및 고용위기 이후의 고용서비스 지속연계 방안 구축



기업발굴
군산고용위기종합지원센터



고용노동부 사업 컨설팅
고용복지+ 센터



일자리 연계
고용복지센터&고용위기센터

III 일자리창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

- 국산산단 및 새만금산단 신규입주기업 등 군산지역 고용활성화를 위한 적극 대응
 - 주요기업 5개사, 259명 채용연계
 - 수요기업의 채용규모 및 일정에 대한 사전 수요파악을 통한 직업훈련, 맞춤형 채용지원 등 기업별 차별화 지원

연번	기업명	지원내용	취업인원	비고
합계			259	
1	성일하이텍(주)	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원	66	
2	해원엠에스씨(주)	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원	42	
3	(주)천보비엘에스	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원, 노동전환 교육	62	
4	(주)이씨스	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원, 직업훈련생 연계 지원, 노동전환 교육	66	
5	(주)와이에이치에너지	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원, 직업훈련생 연계 지원	23	단계별 입사 중

- 기업탐방 및 기업설명회 등을 통한 중소기업 인식개선, 총 4개사(4회) 170명 참여
 - 내용 : 기업체 사업설명, 채용계획, 급여/복지 수준 등 설명
매칭데이 참여 및 동행면접 등 채용연계 진행
 - 효과 : 기업_기업홍보와 구인난 해소
구직자_입사지원 전 기업체 임직원과의 직접만남, 사전 기업정보를 통해
미스매칭 최소화
- 현대중공업 군산조선소 재가동 선제 대응
 - 현대중공업 군산조선소 재가동을 위해 2022년 준비기간을 거쳐 2023년 1월 가동 계획.
용접인력 약 500여명 등 총 950여명 고용창출 발생
 - 2022년 현대중공업 사내협력사(13개사) 협력 네트워크 구축
 - 조선업 재가동 전 지자체, 고용복지+센터, 유관기관 협력 선제대응 지원
 - 조선업 채용지원 사전 간담회('22.7.12)
: 현대중공업, 군산시, 군산고용위기종합지원센터 등 도내 일자리 유관기관(16개 기관)
 - 현대중공업 사내협력사 채용관련 일자리 매칭데이 운영(2회) 및 상시채용지원으로
총 230여명 채용연계

2. 사업평가 및 시사점

- 2022년 취·창업자 분석 : 1,978명(목표대비 179.8%)
 - (취·창업자 대상 모니터링 결과)현재 제직상태인 인원 중에도 21.7%가 지속적인 고용 서비스를 희망하는 것으로 나타나며, 사유로는 1순위로 고용불안(39.3%), 2순위로 복지 등 불만족(9.8%), 3순위 급여수준 불만족(8%) 순으로 응답함.
 - 희망서비스로 취업정보제공(상담/알선/문자정보 등)을 가장 필요로 하며, 구직활동 대비 면접 기회 확보율이 낮다고 응답함.
 - ☞ 지역내 고용서비스 확대와 안정적 일자리 확보 지속 필요

3. 향후계획

- 전북조선업도약센터를 통한 조선업 특화 고용서비스를 강화하여 조선업 특화 사업을 효과적으로 추진함으로써 조선업 구인난 개선
- 군산시 주력산업(전기차, 이차전지 등)이 조기징착 및 고용활성화를 할 수 있도록 기업과 구직자의 매칭강화



참여수기

'딩동 딩동'(문자알림소리)

취업지원프로그램 참여자 권*미

안녕하세요. 저는 일자리 매칭데이 덕분에 40대에 재취업에 성공한 얘기를 들려드릴까 합니다.

똑같은 직종을 십여 년이 넘는 시간 동안 해오면서 권태기도 오고 재미도 없고 해서 결혼을 하자마자 일을 관두게 되었습니다. 처음엔 오랜만에 갖는 휴식에 너무 즐거웠고 하고 싶은 것도 마음껏 할 수 있어 행복한 하루하루를 보냈습니다.

하지만, 그 기간이 한 달, 두 달, 석 달이 지나고 일 년이 되니 온종일 빈둥빈둥 놓고 있는 제모습이 한심스러워 일자리를 알아봐야겠다는 결심을 하게 되었습니다.

그때 우연히 친구에 소개로 고용위기종합지원센터에 내가 원하는 조건을 등록하면 일자리를 알선해주는 일자리 매칭데이라는 프로그램을 알게 되었습니다.

처음에는 시도 때도 없이 울리는 '딩동 딩동' 문자 소리에 귀찮기도 했고 그다지 마음에 드는 업체도 없어서 관심도 없이 문자를 흘려 보냈습니다.



그러던 어느 날 그 수많은 문자를 거절하는 제가 답답했는지 고용위기종합지원센터 담당자분께 전화가 왔습니다.
 “선생님 거절만 하지 마시고 직접 가서 업체도 구경할 겸 면접이라도 보고 오세요”

친절하고 상냥한 담당자분 목소리에 홀린 듯이 업체를 방문하게 됐고 현재 7개월째 좋은 대표님 마음 맞는 선생님들과 열심히 즐겁게 일하고 있습니다.

“거절만 하지 마시고 면접이라도 보고 오라는 담당자분 말씀이 아니었다면 저는 여전히 땡땡땡 울리는 문자들에 짜증을 내면서 엉뚱한 곳에서 일자리를 찾고 있지 않았을까? 싶습니다.

끊임없이 관심 가져주고 일자리를 알선해주고 친절하게 안내해주는 고용위기종합지원센터 담당 직원분들께 감사하고 아직도 일자리를 알아보고 있는 분들이 계신다면 문자만 보고 마음에 안 든다고 하지 마시고 직접 가서 보는 거 하곤 완전 다르니 꼭 면접까지 보셔서 그 업체에 장점을 알게 되셨으면 합니다.



일자리매칭데이 운영

15

꿈과 희망이
현실이 되는

미래도시, 김천

경북 김천시



중부내륙(141km)
(수서-충주-문경)

김천~문경간 전철
69.8km

김천~대구간 광역철도
23km

동서횡단(김천-전주)
108.1km

김천

서울 - 김천 - 부산
서울 - 김천 - 부산 거제



15

경북 김천시

성공취업을 위한 물류 전문가 양성사업

I 사업 개요

1. 사업추진 배경 및 목적

- ◆ 김천시는 '경북 스마트 그린물류 규제자유특구'로 지정
- ◆ 쿠팡 등 물류기업 및 산업단지 분양 완료로 물류 관련 분야 채용 활발
- ◆ 물류 관련 구인업체 대상 가장 선호하는 자격증 '지게차 운전기능사'

- 최근 김천시는 '경북 스마트 그린물류 규제자유특구'로 지정되면서 코로나 19 이후, 일상이 된 비대면 소비와 온라인 생활물류 수요 폭증으로 물류유통 산업의 변화에 발맞춰 (주)쿠팡, (주)피엘지, (주)이삼사, (주)메쉬코리아 등 물류 및 유통전문기업들과 협약을 맺고, 스마트 생활물류거점을 구축하여 중소상공인 전용 풀필먼트 물류서비스와 통합 배송 서비스, 도심형 친환경 근거리 배송서비스 등을 실시할 계획
- 전국 최초로 '네거티브 입주 규제'를 도입해 국내 최대 이커머스 업체인 쿠팡과 오는 2023년까지 첨단물류센터를 조성 협약을 체결하는 등 유통 및 물류중심도시로서 새로운 먹거리와 일자리 창출 기대
- 한국산업인력공단에서 2018~2020년 워크넷 구인공고를 분석한 결과 취업시장에서 가장 인기있는 자격증으로 부동의 1위 '지게차운전기능사', 구직자가 가장 많이 응시하는 자격증 3위

구분	자격증	순위	자격증	구분
취업시장에서 인기 많은 자격증	지게차운전기능사	1	컴퓨터활용능력1급	구직자가 많이 응시하는 자격증
	건축기사	2	컴퓨터활용능력2급	
	한식조리기능사	3	지게차운전기능사	
	전기기사	4	한식조리기능사	
	토목기사	5	워드프로세서	

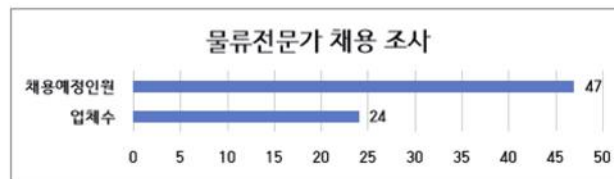
※ 한국산업인력공단 2018~2020년 워크넷 구인공고 분석자료

- 김천상공회의소 자체조사 결과 관내 주요기업체 70개사의 고용동향 조사를 통해 채용시 필요한 자격증 '지게차운전기능사' 1위



※ 자료 : 김천상공회의소, 기업체 채용시 자격증 선호도 자체조사(2022)

- 지역산업군에 대한 사전수요조사를 기반으로 '지게차운전기능사'자격증 취득과 스마트물류 거점도시로 새로운 먹거리와 일자리 창출을 꾀하는 있는 지역의 특성에 맞춘 물류전문가 양성할 필요성 부각
- 사전 수요조사를 통해 24개사에서 지게차운전기능사 자격을 요하는 물류전문가 채용예정이 47명으로 조사



※ 자료 : 김천상공회의소, 물류전문가 채용 자체수요조사(2022)

- 기업체 채용 수요조사를 기반으로 물류전문가를 양성하여 지역 산업군에 매칭하면 안정적인 인력공급을 통한 지역 기업의 경쟁력 향상과 활력제고가 기대되며, 또한 지역 고용률 향상에도 큰 기여를 할 것으로 예상

2. 사업목표

- 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31.
- 총사업비 : 70,000천원
- 정량 사업목표

구분		사업목표
사업목표	교육훈련	30
	교육수료	24
	취업	21

○ 정성 사업목표

- 지게차 및 물류관리 채용 기업의 맞춤형 인재양성을 통해 안정적인 인력 수급과 경쟁력을 제고
- 구직자들에게는 최근 지역산업 수요에 맞춘 교육을 통한 개인 역량 강화와 재교육을 통한 양질의 일자리를 제공
- 전문교육기관이 이론 교육을 실시하고 현장연수를 통해 실무 감각을 익힐 수 있도록 지원

○ 사업 추진내용

사업내용	· 물류 관리 및 데이터 관리 · 지게차 실습 · 현장 연수 · 취업역량 강화 교육
교육기간	· (1차) 2022. 4. 6 ~ 5. 4 · (2차) 2022. 5. 9 ~ 6. 8 · 총 교육시간 : 84시간, 일 4시간씩 21일 교육
교육 프로그램	· 물류관리 및 데이터 관리(32시간) · 지게차 실습(40시간) · 현장 연수(4시간) · 취업역량 강화 교육(8시간)
실습업체	· 사업참여 사전 협약기업 (28개사)
교육인원	· 30명

○ 사업 추진일정

일 정	구 분	추진 내용
1월	사업 운영 준비	- 사업계획서 제출·심사 및 선정, 협약 체결 - 사업 준비 및 전담인력 구성
2월~4월	참여자 모집 간담회 진행	- 사업홍보 및 훈련생 모집 - 교육생 선발 및 참여기업 간담회
4월~6월	교육 운영	- 운영위원회 회의 - 이론교육 프로그램 진행 - 현장 연수 및 실습
7월, 12월	평가	- 교육 프로그램 중간/최종 보고
5월~12월	사후관리	- 취업상담 및 구인구직 연계활동 - 수료생 사후 관리
12월	결과 보고	- 최종 결과 보고 및 정산보고서 제출

3. 사업기관의 구성 및 역할

- 설립일 : 1953년 10월 31일
- 설립목적
 - 상공업의 종합적인 개선 발전과 국민경제 그리고 지역사회의 균형성장 도모
 - 상공인 권익보호를 위한 대변기관으로 다양하고 광범위한 서비스를 제공
- 사업관련 주요연혁
 - 2020~2022 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 운영(교육훈련)
 - 2021~2022 지역산업 맞춤형 일자리창출 지원사업 운영(교육훈련)
- 조직도

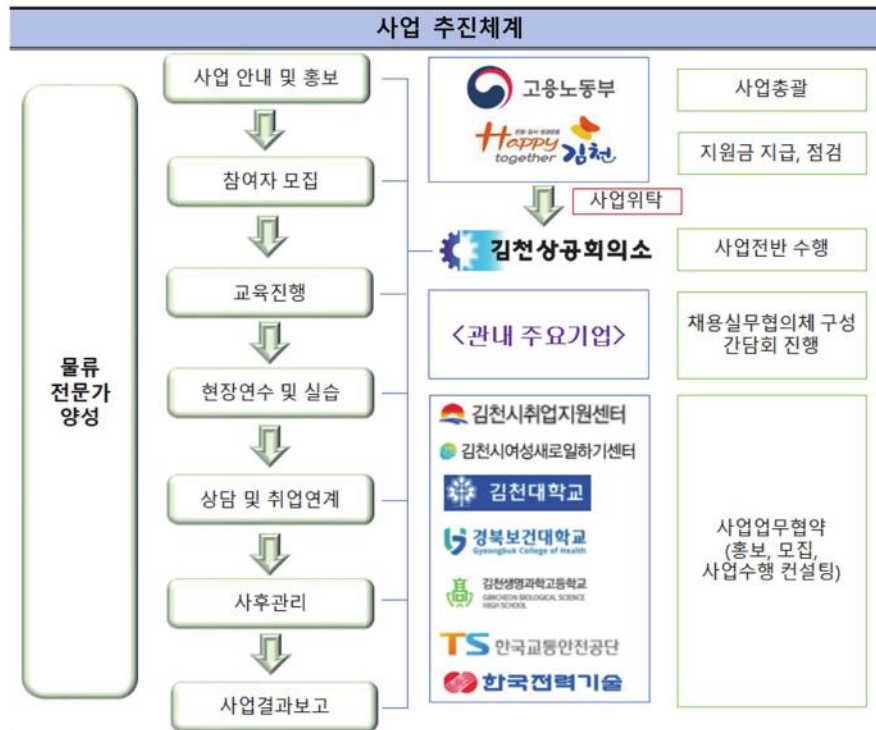


- 주요 역할
 - 김천상공회의소 일자리지원센터 운영(무료직업소개소)
 - 『청년내일채움공제』사업 운영
 - 『청년재직자 내일채움공제』사업 운영
 - 『시니어인턴십』사업 운영
 - 『1사-1청년 더채용 릴레이운동』사업 운영
 - 『고용안정 선제대응 패키지 지원』사업 운영
 - 『지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업』사업 운영
 - 기업체 경영애로 개선을 위한 각종 연구 및 조사
 - 기업체 노무, 세무, 특허 등 무료 방문상담
 - 기업체 임직원 직무능력 개발을 위한 지원 및 방문교육
 - 기업체 경영정보화 지원사업 수행
 - FTA 원산지증명 등 각종 무역증명발급
 - 국가기술자격 검정시험 시행

○ 사업 협력체계

기관명	역할	사업수행 내용
김천시	주관기관	<ul style="list-style-type: none"> 사업 지원 및 관리 사업 홍보 및 지도 점검 취업정보 공유
김천상공회의소	사업수행기관	<ul style="list-style-type: none"> 사업수행 총괄 사업 홍보 및 훈련생 모집 교육 프로그램 운영 훈련생 취업 연계 및 사후 관리
김천고용복지플러스센터 김천시취업지원센터 김천일자리정보센터 김천여성새로일하기센터	취업유관기관	<ul style="list-style-type: none"> 훈련생 모집 홍보 훈련생 취업 연계 및 알선 관련 산업 분야 구인정보 공유
사전 협약 기업(28개사)	구인기업	<ul style="list-style-type: none"> 훈련생 채용 및 현장 연수 지원
김천상의 회원업체 인사담당자 네트워크	구인기업	<ul style="list-style-type: none"> 사업 홍보 및 채용 수요 발굴
한국전력기술 TS한국교통안전공단	지원기관	<ul style="list-style-type: none"> 행정적·재정적 지원 및 컨설팅

○ 사업 추진체계



II 사업 내용

1. 사업실적 및 성과

1) 정량실적 및 성과

○ 정량 실적 총괄

구분	항목	성과목표(계획)	실적(명)	달성률(%)	비고
교육 및 취업	교육인원	30명	33명	110%	
	수료인원	24명	25명	104%	
	취업인원	21명	21명	100%	

○ 세부추진실적

① 품질관리 전문가 양성 교육 : 교육 33명, 수료 25명

- 물류 전문가 양성 교육
- 물류 이론, 물류데이터 관리, 취업특강 및 이미지메이킹



② 취업 : 21명

- 교육 과정 수료생 채용연계 및 취업
- 채용상담 및 알선, 심층면접 등 취업서비스 제공
- 전화, 문자, 취업 현장방문 등 사후관리

기업명	취업인원(명)	물류 분야 관련 여부	취업 상세업종
공영기업(주)	1	여	물류
유한킴벌리(주)김천공장	1	여	물류
(주)에이치제이	1	여	물류
(주)대성	1	여	물류
(주)케이엠에스	2	여	물류
대백마트	1	여	물류
명진	1	여	물류
삼양화학공업(주)영동공장	1	여	물류
천양유통	1	여	물류
(주)범아비즈플랫폼중앙지점	1	여	물류
(주)프로에스콤	1	여	물류
청안	1	여	물류
(주)글드테크	1	여	물류
(주)유진제지	1	여	물류
SJ산업	1	여	물류
노브랜드버거	1	부	관리
김천시시설관리공단	1	부	행정
에스에이테크(주)	1	부	생산
한국도로공사시설관리(주)	1	부	행정
(주)서진	1	부	생산
합계	21		

○ 기타 사업 실적 총괄

구분	항목	성과목표(계획)	실적(명)	달성률(%)	비고
기업탐방	기업탐방	2회	2회	100%	
간담회	구인기업 담당자	4회	5회	125%	
	운영위원회	2회	2회	100%	
홍보	언론 보도자료 등	10회	23회	230%	
채용연계	알선 등	21회	25회	119%	

① 기업탐방 : 2회

- 물류 관련 채용기업 현장 견학
- 물류 시스템 견학 및 실습
- 현장 적응 능력 배양 및 면접 실시



구분	업체명	물류 연관 업종	탐방 내용
1차	(주)에스제이피	철도차량 및 부품	기업현황 청취, 현장 견학
2차	(주)유진제지	차량 부품용 강화 소재	물류 시스템 견학, 실습, 면접

② 구인기업 담당자/ 훈련생 간담회 : 5회

- 구인기업 대표 및 담당자 물류 전문가 양성사업 활용 안내
- 사업활성화 방안 논의
- 교육생 면접 및 채용연계



③ 운영위원회 : 2회

- 취업유관기관 실무자 및 사업 안내
- 사업성과 달성 및 활성화 방안 논의
- 교육생 채용관련 네트워크 형성



- ④ 「구인·구직만남의 날」 행사 개최 : 1회
 - 교육생 현장면접을 통한 취업연계 및 우수 일자리 소개



- 2) 정성적 성과
 - 사전 수요조사를 통한 교육생 모집 및 교육, 국가자격 취득과 취업 연계로 지역 산업군의 요구를 적극 수용하여 취업을 향상은 물론 전문교육을 통한 현장 적응 능력을 극대화시켜 취업자의 근속과 기업경쟁력 제고 모두에 도움이 되는 사업임.

2. 홍보 및 연계 활동

- 1) 사업홍보실적
 - 현수막 및 전단지를 통한 홍보
 - 지자체 지정계시대 현수막 게시
 - 취업유관기관 및 지자체 홍보 전단지 배부



- SNS를 이용한 사업홍보
 - 지역 맘카페, 시청 SNS 홍보





III 일자리창출 기여도

1. 지역고용 활성화 기여

○ 직접기여도

- 사전조사를 바탕으로 한 지역 산업과 잘 매칭된 물류 전문가 양성을 통해 양질의 일자리를 찾고, 취업연계와 사후관리를 통해 정량적 취업을 향상에 큰 기여를 함.
- 교육은 목표 30명 대비 118%인 33명이 참여했으며, 교육수료는 목표 24명 대비 104%인 25명이 수료했고, 취업 목표 21명 대비 100%인 21명이 취업하여 목표 대비 모든 지표에서 100%를 상회함.
- 지역 취업유관기관 및 혁신도시 공공기관이 사업 성과 달성을 위해 거버넌스 형성하고, 원활한 사업진행을 위한 네트워크를 활용하여 목표달성과 높은 성과를 위해 유기적인 협력과 의견을 교환
- 또한 사업 진행과 사후관리 등 구인기업과 구직자간 가교역할을 하며, 맞춤형 서비스를 제공하여 사업성과 제고

○ 간접기여도

- 관련 분야에 취업하고자 하는 고용취약계층을 발굴하여 지역산업에 맞춤형 교육을 통해 일자리를 매칭해 지역 고용률 향상에 큰 기여
- 기업간담회, 기업탐방시 현장 면접을 통해 취업 미스매칭 최소화하여 성과를 높임
- 운영위원회를 통한 취업유관기관 네트워크 형성과 지원사업 연계, 구인기업과 훈련생간 간담회를 진행하여 일자리 정보교환과 좋은 일자리 발굴을 통해 취업을 제고

○ 지역사회 공헌도

- 지역 기업들이 요구하는 교육과정을 개설하여 맞춤형 인력을 양성해 기업의 구인난 해소에 도움을 주고, 물류 관련 분야 양질의 일자리 발굴을 통해 교육생의 좋은 일자리 매칭에도 크게 도움이 된 사업임.

2. 사업평가 및 시사점

1) 사업 평가

- 정량적 평가(참여자 만족도 조사는 92%가 만족)

- 수료자 33명 중 교육회차별 수료식 참여한 25명을 대상으로 대면조사를 진행한 결과(조기취업자 및 당일 결석자 제외)



- 훈련과정에 대한 만족도는 매우만족이 68%, 만족 24%, 보통 8%로 만족도가 크게 나타났으며, 강의에 대한 만족도도 또한 매우만족이 60%, 만족이 32%, 보통이 2%로 조사돼 교육과정 전반에 대한 만족도 또한 크게 나타남.

○ 정성적 평가(교육 참여자 개인 인터뷰)

- 지게차 운전 기능사 자격을 딸 수 있도록 구성한 점이 좋았음.
- 이론과 실기 교육을 모두 진행하여 현장에서 바로 쓸 수 있도록 하여 현장 적응력을 키울 수 있었음.
- 구인기업 담당자와 간담회를 통해 기업설명과 일자리 정보를 미리 접할 수 있는데 만족을 표함.
- 기업탐방을 통해 현장을 직접 견학하고, 물류시스템을 벤치마킹할 수 프로그램 과정에 만족도가 높은 것으로 확인

2) 시사점

- 지역의 산업에 맞는 새로운 고용취약계층의 일자리 창출 모델로 물류 관련 유망 기업에 지역 우수 인재를 연결하여 고용 미스매치를 해결 할 수 있는 방안으로 활용 가능

3) 타지역 파급 가능성

- 고용취약계층의 지역산업 맞춤형 일자리창출 모델로 활용
 - 사전 수요조사를 바탕으로 고용취약계층의 재교육을 통한 지역 주된 사업인 물류 관련 분야에 취업 할 수 있도록 함으로써 좋은 일자리창출 모델 → 타 지자체에서도 충분히 경쟁력 있는 모델로 활용될 수 있을 것으로 보임.

3. 향후계획

- 취업 유관기관간의 네트워크 적극 활용하여 협력 체계 확대하여 좋은 일자리 발굴 강화
- 사업 일자리 데이터 구축을 통한 취업자 근속관리 및 미취업자 미스매치 최소화
- 참여 교육생의 의견 사업 진행에 적극 반영 및 소통 강화
- 지자체와 취업유관기관 협력을 통한 지역산업 맞춤형 사업 모델 발굴과 적극적인 지원체계 구축
- 사업목표 이상을 달성한만큼 지역산업수요를 적극 반영하여 향후에도 계속 사업으로 진행하기 위해 노력할 예정임.



참여수기

(주)디에이치제이 | 김성준 사원

다니던 직장을 퇴사하고 실업급여를 받으며 다시 취업 준비를 하고 있었습니다.

그러나 아직 코로나 영향이 많은 탓인지 경기들이 어려워 채용이 많지가 않았던 찰나 김천상공회의소에서 진행하는 <성공취업을 위한 물류 전문가 양성사업> 실시 현수막을 보게 되었고, 이후 약 한 달 과정인 양성 교육을 기본적인 물류에 관한 이론과 실기, 지게차 자격증 취득 과정을 시작하였습니다.

약 보름정도 진행되는 이론 교육을 시작하면서, 단순 물류라고 해서 물건 옮기기만 하는 줄 알았는데 전문강사님들의 교육과 물류에서 사용하는 엑셀사용 등 강의를 들어보니 내가 생각보다 더 섬세하고 세분화 된 업무란걸 알게 되었습니다.

이후 업체 탐방까지 이어져서 보고 듣기만 한 거보다 실제로 업체에 가서 현장이 돌아가는 걸 두 눈으로 보니 더욱 새로웠습니다.

이후 실기 과정에서 지게차 이론교육을 공부하면서 지게차라는 장비에 다시 한번 여러모로 알게 되었고, 운전 연습을 하면서 조향도 뒷바퀴가 돌아가고 회전 각도도 훨씬 커서 자동차와 달라 또 다른 재미를 느꼈습니다.

이 수강이 모두 끝나고 필기, 실기를 응시하여 지게차 운전기능사를 취득하였습니다.

이후 (주)디에이치제이에 취업하여 레이저 머신 가동 라인 담당으로 입사하였으나 레이저자동용접머신(AB_B)로봇 터칭 및 유지관리 등 보전 업무까지도 할 수 있게 되었고, 현재는 품질공정, 조립재 부착, 포장, 물류 등의 업무까지 모두 소화해 낼 수 있을 정도로 업무 능력이 올랐습니다.

또한, 물류 전문가 양성사업을 하면서 취득한 지게차 운전기능사 덕분에 지게차 운전도 할 수 있어서 회사에 더욱 큰 도움이 될 수 있었습니다.

지난해 우연히 보게 된 물류 전문가 양성사업 현수막을 보고 수강하고 수료까지 하면서 자격증도 취득하게 됐고 그 이후로 저의 인생이 바뀌는 시점이 된 거 같습니다.

코로나로 아직도 어려운 상황에 이렇게 좋은 직장으로 오게 되어 인정도 받게 되었고 지금 생각해보면 혼자였으면 이렇게까지 할 수 있을까라는 생각을 다시 해봅니다.

지역산업 맞춤형 일자리창출 사업의 교육 과정에 참여하여 잘 적응할 수 있도록 배려해 준 김천상공회의소에도 깊은 감사의 말씀을 드리며, 앞으로 회사에서도 더욱 인정받는 인재가 될 수 있도록 더 노력하겠습니다.



2023 전국지방자치단체

일자리대상 우수사례집

발행 2023년 11월
펴낸 곳 고용노동부
전화 (044)202-7409
기획·진행 (사)한국능률협회