

2021년 제4차 인재채용 (NCS기반 능력중심 블라인드채용) 공고

국토교통과학기술진흥원(www.kaia.re.kr)은 국토교통기술분야 국가연구개발사업의 기획·평가·관리 및 신기술 인증·관리 업무를 전담하는 국토교통부 산하 공공기관으로서 국토교통기술의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 아래와 같이 공모하오니, 많은 응모 바랍니다.

국토교통과학기술진흥원장



I 채용 개요

- (채용인원) 총 7명(정규직, 연구원 7명)
- (채용방식) 성별·학력·출신지·출신학교·가족관계 등 차별적 요인을 배제한 NCS기반 능력중심 블라인드 채용 실시
- (채용분야별 직급 및 인원, 근무조건)

구분	채용분야(직무)	채용직급	인원	근무조건	
				보수	근무지
정규직 (전일제)	R&D 기획 및 사업관리	연구원	4명	내부규정에 따름	경기안양 (본원) 또는 서울용산
	기술사업화 및 기업지원	연구원	3명		

* 채용분야별 중복지원 불가
* (내부규정) 「보수규칙」, 「보수규칙」 등에 따름

- (채용분야 직무 소개) **첨부1(직무기술서)** 참조
- (자격요건)

채용분야(직무)	직급	자격요건(점수마감일 기준)
R&D 기획 및 사업관리	연구원 (4명)	<ul style="list-style-type: none"> 석사 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 근무자 중앙부처 7급 이상 공무원으로 근무하였던 자로서 3년 이상 관련 분야 경력 소유자 기타 동등이상의 자격 *21.05월 중순부터 근무가능한 자
기술사업화 및 기업지원	연구원 (3명)	<ul style="list-style-type: none"> 석사 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 근무자 중앙부처 7급 이상 공무원으로 근무하였던 자로서 3년 이상 관련 분야 경력 소유자 기타 동등이상의 자격 *21.05월 중순부터 근무가능한 자

- (결격사유)

주요내용
<ul style="list-style-type: none"> 「인사규정」 제8조에 따른 결격사유 - 「국가공무원법」 제33조의 각호에 해당 하는 자 - 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자 - 「병역법」 제76조제1항에 해당하는 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 - 다른 공공기관에서 부정행위 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 지나지 아니한 자 * 인사사항 기재 등 블라인드 채용기준을 미준수한 자(성별, 출신학교, 나이, 가족관계 등)

- (우대사항)

우대사항 적용에 관한 유의사항
<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 관련 법령에 따라 채용분야(직무)별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함(「국가공무원법」 제 29조 제 2항, 「공공직법」 제 31조 제 3항) * 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈처 상담센터 ☎1577-0606)에 본인이 사전확인 필요 * 취업지원대상자 등 가점은 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 과목별 득점에 과목별 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함

구분	주요내용	가점																
취업지원 대상자	「국가공무원법」 제 29조 제 2항에 따른 취업부여	각 전형별 점수 만점의 5% 또는 10%																
	「독립유공자예우에 관한 법률」 제 16조에 따른 가점부여																	
	「보훈포상대상자 지원에 관한 법률」 제 35조에 따른 가점부여																	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제 7조제 9에 따른 가점부여																	
	「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제 22조에 따른 가점부여																	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제 3조에 의한 장애인	필기전형(1, 2차) 점수 만점의 5%																
지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제 13조에 따른 지방대학을 졸업한 사람 * 비수도권(서울, 인천, 경기 제외) 지역민재로서 학사(대학) 소재지만 인정	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
청년	「청년고용촉진 특별법」 제 5조에 따라 만 34세 이하인 사람(*21.05.20 기준)	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
저소득층	「국민기초생활보장법」 제 2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족지원법」 제 5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
복합이탈 주민	「복합이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제 2조에 따른 복합이탈주민	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
다문화가족	「다문화가족지원법」 제 2조에 따른 가족	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
한국사 능력	「공직자 - 준공무원기관의 경영에 관한 지침」 제 19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급 소지자	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
청년인턴	우리의 청년인턴 유경험자(3개월 이상 근무자에 한함)	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
영어능력	<ul style="list-style-type: none"> 영어능력 우수자 * 어학성적은 '19.03.31 이후 응시하고 시험점수 마감일(21.03.31, 12:00) 이전까지 발표된 국내 정기시험 어학성적에 한함 	필기전형(1차) 점수 만점의 1%																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEFL (ibt)</th> <th colspan="2">TOEIC</th> <th colspan="2">TEPS</th> <th rowspan="2">OPIc</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>TEPS</th> <th>TEPS Speaking</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>99</td> <td>850</td> <td>140</td> <td>386</td> <td>62</td> <td>IM3</td> </tr> </tbody> </table>		구분	TOEFL (ibt)	TOEIC		TEPS		OPIc	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TEPS Speaking	점수	99	850	140	386
구분	TOEFL (ibt)	TOEIC			TEPS		OPIc											
		TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TEPS Speaking													
점수	99	850	140	386	62	IM3												

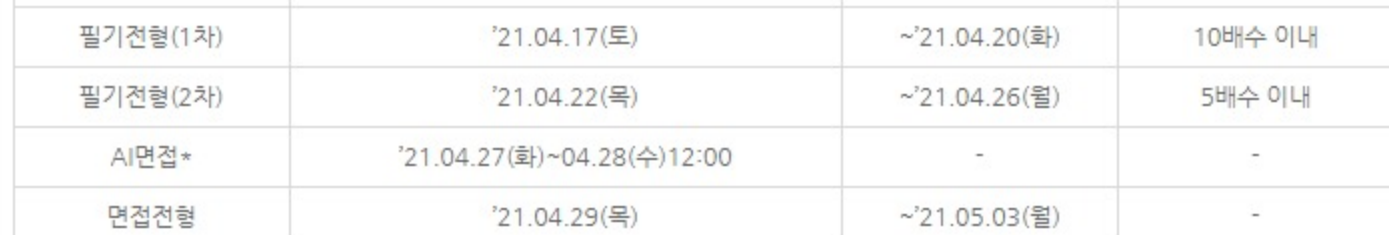
II 원서접수

- (공고기간) '21.03.16(화)~03.31(수) 12:00까지
- (접수기간) '21.03.22(월)~03.31(수) 12:00까지
- (접수방법) 온라인 접수 (<https://kaia.scout.co.kr>)

* 접수마감일 전 지체된 독주로 인하여 접수가 불가할 수 있으며, 접수마감시간 이후 제출분에 대해서는 미접수 처리(최종 제출기준: 오프라인, 마감일 전 하루 전까지 제출 요망)

III 전형절차 및 채용일정

- 전형절차



- 전형별 일정 및 방식

구분	채용일정	합격자 발표	합격인원
공고 및 접수	'21.03.16(화)~03.31(수) 12:00	-	-
서류전형	'21.04.08(목)	~'21.04.12(월)	-
필기전형(1차)	'21.04.17(토)	~'21.04.20(화)	10백수 이내
필기전형(2차)	'21.04.22(목)	~'21.04.26(월)	5백수 이내
시면접*	'21.04.27(화)~04.28(수) 12:00	-	-
면접전형	'21.04.29(목)	~'21.05.03(월)	-
공통 및 중빙서류 등 제출 및 확인	'21.05.04(화)~05.13(목)	-	-
검정회	~'21.05.14(금)	-	-
최종합격자 발표	~'21.05월 중순	-	-
입용	~'21.05월 중순	-	-

* 시면접 결과는 면접전형 참고자료로만 활용(단, 시면접 미응시자는 면접전형 참석 불가)
* 상시일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음
* 전형별 합격자 발표는 SMS(이메일)을 통해 개별 안내

- 온라인 채용설명회 안내

구분	내용
운영일정	'21.03.19(금) 15:00~15:30(30분)
주요내용	채용담당자 채용상담, 채용정보 제공
참여방법	채용 홈페이지 (http://kaia.scout.co.kr) 공지사항 참조
질의응답	현장 질의 중심으로 운영

IV 제출서류(최종합격 후보자에 한함)

- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출서류의 위조·변조 또는 임원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

제출서류	내용
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> < 공통 > 대학교이상 학력증명서(성적증명서 포함), 주민등록본부, 주민등록초본, 기본증명서(상세) 등 < 해당자에 한함 > 취업지원대상자 증명서 장애인 증명서 저소득층(국민기초생활수급자 증명서, 한부모가족 증명서) 복합이탈 주민 등록확인서 다문화가족(가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자(귀화자를 받은자) 영국의 기본증명서(혼인한 외국인인 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 영국의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 각 1부) 한국사능력검정시험(국가사편찬위원회 주관에 한함) 1, 2급 인증서 경력증명서 진무개발(논문실적) 및 사업 참여실적 증명 근로관련 자격증에 관한 증명 직무관련 학과 및 직업교육사람에 관한 증명(이수확인서 등) 성기 및 임원지원서 기재사항에 대한 증명서류
	* 해당 증명서류는 제출일 기준 3개월 이내에 발급된 것에 한하여 인정함
	* 필요시 추가제출 서류 요청할 수 있음
	* 채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조제 1항에 따라 지원자의 채용 여부 확정 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능하나, 동법 제 11조제 1항 단서에 따라 지원자가 우리원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가하며 유의하시기 바람

V 전형별 평가항목 및 배점

구분	평가항목	배점	비고
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건, 임원지원서 기재사항* * 확인사항: 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자 (새내부 채용 참조) * 자기소개서 미작성, 동일분야 연속반복 등 불합실 작성자의 경우 부적합 처리 	적합/부적합	부적합시 탈락
	<ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력평가 : 40분(과목별 8문항) * 5과목 : 의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해, 수리 	100점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
필기전형 (1차)	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 : 210문항 [우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조 	적합/부적합	부적합시 탈락
		최대 10점	-
	<ul style="list-style-type: none"> 직무관련 논술시험(2개 문제) 	100점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
필기전형 (2차)	1. 이해도 및 논리성	50점 (문제당 25점)	60점 미만시 탈락 (가점제외)
	2. 전문지식과 응용능력	50점 (문제당 25점)	※ 단, 문제별 점수 (가점제외)가 만점의 40% 미만시 탈락
	[우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조	최대 10점	-
	<ul style="list-style-type: none"> 개별 심층면접(영어 질의응답 일부 포함) 1. 전문지식과 응용능력 2. 성실성과 청렴성 3. 창의성과 발전가능성 4. 의사발표의 정확성과 논리성 5. 조직이해능력과 협동성 	30점 20점 20점 20점 10점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
	평가점수 합계	100점	
[우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조	최대 10점	-	

* 「국가공무원법」 제 29조 제 2항에 따른 취업부여를 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30% 초과 불가

VI 코로나19 예방을 위한 필기전형 응시자 유의사항 안내

- ◆ 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 시험 방역관리 안내(*20.4. 중앙방역대책본부 중앙사고수습본부)에 따른 응시자 유의사항 안내

- 사전 유의사항

- (출입금지) 확진환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자*는 시험장 출입금지
* 확진환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자 (새내부 채용 참조)
- (유증상자) 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- (응시자) 출입 시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전일 마스크 착용, 철저한 손씻기 등을 실시
- 시험 시행일로부터 14일간 증상 모니터링이 필요함

- 응시자 협조사항

- 모든 응시자는 시험 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용
- 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조
- 모든 응시자는 시험실 입실 전 체온 측정에 협조
- 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 시험장에 도착
- 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한될 수 있음
- 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손위생 실시
- 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓 지킬 것
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험 감독관에게 즉시 알림
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천
- 신중 코로나 예방 수칙을 준수하지 않는 경우 퇴실 조치를 취할 수 있음

VII 공지사항

- 금번 채용은 블라인드 채용을 실시함에 따라 본인의 성별·나이·신체조건, 부모의 직업·출신학교·지역 등 인격사항을 기재한 경우 평가대상에서 제외(부적격 처리)
- 채용분야별 중복지원은 불가하며, 평가대상에서 제외(부적격 처리)
- 지원자는 자격요건, 결격사유, 블라인드 채용기준 준수 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 접수기간 및 방명, 기타사항 등을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 임원지원서에 기재된 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 연락 불응으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 함
- 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 전형 단계별 합격자는 「임용규칙」 제8조에 따라 결정
- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출 증명서류의 위조·변조 또는 임원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 결격사유 조항 결과 등이 임용 결격사유에 해당되는 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에서 제외(부적격 또는 임용을 취소함)
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자는 합격 또는 임용을 취소함
- 채용과정에서 채용에 관한 부정행위, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 우리원 채용시험에 응시할 수 없음
- 최종합격 후보자 및 최종합격자(임용발령일 전)의 결격, 채용비리 등에 따른 합격취소 또는 입사포기자 발생시 예비합격자 중 면접전형 결과 상위 순으로 추가 최종합격 후보자를 선정
- 채용 전형별 우리원 관리감독사실 실장 또는 실장이 참관함
- 임용예정일(*'21.05.20) 기준으로 국토교통과학기술진흥원 「인사규정」 제30조에 따른 청년(만 61세)을 초과한 자는 지원 불가함
- 채용 불합격자로 이의가 있는 경우에만 이의신청서를 작성하여 recruit@kaia.re.kr로 제출

【이의신청 처리 예외사유】

- 채용시험과 무관한 문외 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 코로나-19 예방을 위한 면접전형시 유의사항

- 면접전형이 위원과 대면으로 이루어짐에 따라 원자 및 감염병 의심자 등 격리대상자*는 면접전형에 응시할 수 없으며, 면접전형 당일 마스크 착용 필수(미착용시 출입불가)
- * 확진환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자 (참보2 참조)
- * 면접시험 방역에 관한 사항은 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 시험 방역관리 안내 지침에 따라 실시 (중앙방역대책본부 중앙사고수습본부, '20.4)

- 급여는 우리의 보수상정 관련 원규(「보수규칙」 등)에 따름
- 제출서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조 및 동법 시행령 제 2조, 제 3조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일까지 반환 청구 가능(참보2 참조)
- 국토교통과학기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 일체 받지 않음
- 문의 : 국토교통과학기술진흥원 소통경영실(031-389-6351, 6432, 6375)

첨부1 직무기술서

첨부2 코로나19 사례 및 감염병 의심자 정의

첨부3 채용서류 반환청구서